



БЕЛАРУСКІ
ПРАФЕСІЙНЫ САЮЗ
РАБОТНІКАЎ ЖЫЛЛЁВА-
КАМУНАЛЬНАЙ ГАСПАДАРКІ
І СФЕРЫ АБСЛУГОЎВАННЯ

РЭСПУБЛІКАНСКІ
КАМІТЭТ

ІІІ ПЛЕНУМ

ПАСТАНОВА

БЕЛОРУССКИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ЖИЛИЩНО-
КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА
И СФЕРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ
КОМИТЕТ

ІІІ ПЛЕНУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.08.2026 № 1

г.Мінск

г.Минск

Об итогах работы Белорусского профессионального союза работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания в 2025 году и задачах на 2026 год

Заслушав доклад председателя Белорусского профессионального союза работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания Дорогокупца Ю.И. об итогах работы Белорусского профессионального союза работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания (далее – профсоюз) в 2025 году и задачах на 2026 год, Республиканский комитет профсоюза отмечает следующее.

Роль и авторитет профсоюза в решении вопросов охраны труда, защиты трудовых прав, обеспечения полной занятости, достойной и своевременной заработной платы сохранены и приумножены.

На постоянной основе осуществлялось тесное взаимодействие сторон по развитию системы коллективно-договорного регулирования, повышению обязательств сторон социального партнерства и ответственность за их выполнение. В июле 2025 года было заключено Тарифное соглашение с Министерством антимонопольного регулирования и торговли Республики Беларусь на 2025-2027 годы, распространяющее свое действие на организации бытового обслуживания населения. Всего профсоюзом заключены 5 тарифных соглашений, на областных уровнях заключены 17 местных соглашений.

Особое внимание уделялось качественной составляющей в вопросах увеличения численности членов профсоюза в созданных профсоюзных организациях и заключению коллективных договоров. Результатами такой работы стало увеличение в 2025 году доли охвата работников

профсоюзным членством в организациях частной формы собственности.

Общее количество заключенных коллективных договоров в организациях, входящих в профсоюз, – 934, в том числе заключенных впервые в 2025 году – 40. Охват профсоюзным членством увеличился на 0,3 процента.

Продолжается работа по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях частного сектора экономики. За 2025 год созданы 34 первичные профсоюзные организации, численность членов профсоюза в которых составляет 289 человек.

Профсоюзом и его организационными структурами на постоянной основе проводились мониторинги в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий, приостановления действия отдельных норм коллективных договоров. По результатам мониторинга социальных вопросов в 2025 году режим неполной занятости был зафиксирован на 15 предприятиях, выявлено 9 организаций, в которых были нарушены установленные сроки выплаты заработной платы.

Среднемесячная заработная плата за 2025 год по организациям РГОО «БДПО» составила 2 912,0 руб., ОО «БелОГ» – 1 837,4 руб., ОО «БелГИЗ» – 1 648,3 руб., по организациям системы жилищно-коммунального хозяйства – 2 054,4 руб. Профсоюзом уделялось особое внимание вопросам повышения заработной платы, в том числе тарифной ставки первого разряда, обеспечению ее размера не ниже 30 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь.

Профсоюз проводит активную работу, направленную на сокращение дефицита кадров. Отдельное внимание уделяется молодым работникам и развитию в организациях института наставничества.

В 2025 году непосредственно профсоюзом рассмотрено 53 проекта нормативно-правовых актов.

В рамках Республиканского профсоюзного правового приема граждан профсоюз обеспечил в 2025 году проведение дней правового просвещения и правовой культуры в трудовых коллективах организаций по различной тематике.

На системной основе проводилась работа по осуществлению общественного контроля за соблюдением трудовых и социально-экономических прав и интересов работников. Защита трудовых прав работников осуществляется с использованием всех доступных форм и методов работы: проведение переговоров с нанимателем, в комиссиях по трудовым спорам, представление интересов работников в суде.

В 2025 году технической инспекцией труда профсоюза посещено 617 организаций, предприятий по вопросам соблюдения нанимателями законодательства об охране труда, выполнения коллективных договоров,

организации общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, при этом выявлено 4 542 нарушения законодательства об охране труда. Принято участие в расследовании 28 несчастных случаев.

В отчетном периоде профактив принимал непосредственное участие в политически важных общественных событиях в нашей стране. Профсоюзный актив эффективно работал в составах избирательных комиссий всех уровней на выборах Президента Республики Беларусь, куда от профсоюза вошли более 540 человек. Численность наблюдателей от организационных структур профсоюза, аккредитованных избирательными комиссиями, составила 125 человек.

В 2025 году профсоюзом и его организационными структурами была проведена работа по расширению международных контактов, повышению эффективности участия его представителей в работе международных организаций, укреплению позиции профсоюза на международной арене, установлению отношений с профсоюзами. В 2025 году Минской городской организацией профсоюза заключен договор о сотрудничестве с Костанайской областной организации ОО «Отраслевой профессиональный союз работников строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства».

В отчетном периоде продолжалась работа по укреплению и обновлению кадрового состава профсоюзных организаций. В 2025 году в ПШО сменилось 117 руководителей, 1 в областной организации профсоюза, все они проходили проверку на соответствие критериям Концепции кадровой политики ФПБ, процедуру согласования. 30 процентов избранных руководителей профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет. В оперативный кадровый резерв включены 102 человека, в перспективный – 214 человек.

В целях дальнейшего укрепления профсоюзного движения, повышения качества работы профсоюзных кадров, направленной на защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов трудящихся, Республиканский комитет Белорусского профессионального союза работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Согласиться с основными положениями и выводами, содержащимися в докладе председателя профсоюза Дорогокупца Ю.И. об итогах работы Белорусского профессионального союза работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания в 2025 году и задачах на 2026 год.

2. Профсоюзу, областным, Минской городской организациям профсоюза продолжить работу по выполнению Программы основных направлений деятельности Белорусского профессионального союза работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания

на 2025-2029 годы, а также принятых в ее развитие постановлений руководящих профсоюзных органов, определив, что приоритетными направлениями в 2026 году являются:

2.1. принятие мер совместно с социальными партнерами по повышению уровня оплаты труда работников, особое внимание на организации, в которых:

средняя заработная плата составляет менее 150 процентов минимальной заработной платы Республики Беларусь;

размер тарифной ставки первого разряда ниже установленной тарифными соглашениями;

имеются факты доплаты работникам до минимальной заработной платы;

2.2. усиление контроля за своевременностью выплаты заработной платы в организациях, незамедлительное принятие соответствующих меры в случаях нарушения установленных в организациях сроков выплаты заработной платы;

2.3. совершенствование системы социального партнерства, в том числе повышение эффективности коллективных переговоров на стадии выработки и принятия решений по наиболее важным социально значимым вопросам в организациях;

2.4. повышение эффективности работы по увеличению численности членов профсоюза:

в организациях частной формы собственности с охватом профсоюзного членства менее 80 процентов;

в организациях государственной формы собственности с охватом профсоюзного членства менее 100 процентов;

2.5. внедрение совместно с нанимателями во всех организациях института наставничества, а также принятие мер по его развитию;

2.4. организацию в I квартале 2026 г. встреч в трудовых коллективах с молодыми специалистами в целях мониторинга наличия нерешенных проблемных вопросов по жилищно-бытовым условиям, условиям труда, карьерным перспективам, организации культурного досуга;

2.5. ведение и своевременное обновление реестра коллективных договоров;

2.6. участие в рассмотрении проектов нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим трудовые и социально-экономические права и интересы граждан, в целях недопущения закрепления в них норм, ухудшающих правовое положение работников;

2.8. не допущение ухудшения прав работников при разработке нормативных правовых актов государственными органами, местными исполнительными и распорядительными органами, являющимися социальными партнерами;

2.9. продолжение работы по проведению дней правового просвещения и правовой культуры в трудовых коллективах организаций на региональном уровне;

2.10. организация встреч с трудовыми коллективами для совместного обсуждения ключевых направлений социально-экономического развития страны и профсоюзного движения;

2.11. выполнение Концепции молодежной политики ФПБ, привлечение молодых граждан к непосредственному участию в развитии страны, формирование и реализация приоритетных направлений государственной молодежной политики, программ, касающихся молодежи и общества в целом;

2.12. осуществление мониторингов по соблюдению законодательства о труде и охране труда в организациях, работники которых в соответствии с Указом № 105 привлекаются к сверхурочным работам сверх установленных норм;

2.13. создание первичных профсоюзных организаций в организациях, находящихся в перечне юридических лиц, в которых не созданы первичные профсоюзные организации, прежде всего в организациях, в которых продолжаются переговоры или достигнута договоренность о создании первичных профсоюзных организаций, с предоставлением отчета о ходе работы по созданию первичных профсоюзных организаций по итогам первого полугодия;

2.14. проведение разъяснительной работы среди руководителей организаций и служб охраны труда о преимуществах и эффективности работы общественных инспекторов по охране труда;

2.15. принятие действенных мер по заключению коллективных договоров в организациях с численностью работников более 25 человек;

2.16. организация и проведение мероприятий по идеологической работе.

3. Техническим инспекторам труда областных, Минской городской организаций профсоюза обеспечить:

проведение мониторингов в первичных профсоюзных организациях с целью повышения контроля за осуществлением руководителями и уполномоченными представителями профсоюза общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь об охране труда;

информирование главных технических инспекторов труда областных (Минского городского) объединений профсоюзов по территориальному признаку в случаях невыполнения представления (не рассмотрения рекомендации) контролируемым субъектом, не поступления информации о выполнении представления (рассмотрении рекомендации);

действенный контроль за устранением выявленных нарушений в ходе общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, включая назначение контрольных проверок в случаях выявления в рамках плановой проверки многочисленных грубых нарушений законодательства об охране труда, угрожающих жизни и здоровью работающих, если контролируемый субъект не представил исчерпывающую информацию об устранении выявленных нарушений;

представление до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, ежеквартальных отчетов и пояснительных записок к ним с отражением за отчетный период полной информации на основании критериев оценки эффективности деятельности технических инспекторов труда.

4. Правовым инспекторам труда областных, Минской городской организаций профсоюза обеспечить:

проведение мониторингов в первичных профсоюзных организациях с целью повышения контроля за осуществлением руководителями и уполномоченными представителями профсоюза общественного контроля за соблюдением законодательства о труде;

осуществление общественного контроля на основании планирования проверок и мониторингов с учетом охвата общественным контролем организаций разных административно-территориальных единиц;

качество осуществления общественного контроля на предмет выявления значимых для работников нарушений законодательства, влекущих ущемление их трудовых прав, в части оплаты труда, нарушений при заключении, продлении, расторжении трудовых договоров, порядка привлечения к дисциплинарной ответственности, режима труда и отдыха и др.;

предоставление ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, отчета по форме и с учетом показателей, установленных для статистической отчетности.

5. В целях обеспечения координации деятельности и повышения качества общественного контроля правовой инспекции труда профсоюза обеспечить ежеквартальное рассмотрение на заседании Президиума Республиканского комитета профсоюза вопроса о качестве работы каждого правового (главного правового) инспектора труда.

6. Профсоюзу с участием областных, Минской городской организаций профсоюза организовать и провести Республиканские мероприятия:

Республиканский смотр-конкурс «Лучший наставник жилищно-коммунального хозяйства»;

Республиканский смотр-конкурс «Лучший молодой работник жилищно-коммунального хозяйства»;

Республиканский проект «Шлях Перамогі», приуроченный к 81-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, с организацией в его рамках молодежных форумов, диалоговых площадок, встреч с известными людьми, руководителями предприятий и организаций, депутатами, представителями СМИ, ветеранами отрасли и др.;

Молодежный форум «Доверь быт профессионалам» с участием молодых работников предприятий бытового обслуживания населения;

Республиканский женский форум «Формула женщины»;

Республиканскую акцию «Помощь ветерану – память в действии»;

Республиканский конкурс профессионального мастерства по парикмахерскому искусству «Золотые ножницы».

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Президиум Республиканского комитета профсоюза.

Председатель*



Ю.И.Дорогокупец