



БЕЛАРУСКІ  
ПРАФЕСІЙНЫ САЮЗ  
РАБОТНІКАЎ ЖЫЛЛЁВА-  
КАМУНАЛЬНАЙ ГАСПАДАРКІ  
І СФЕРЫ АБСЛУГОЎВАННЯ

РЭСПУБЛІКАНСКІ  
КАМІТЭТ

II ПЛЕНУМ

ПАСТАНОВА

БЕЛОРУССКИЙ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ЖИЛИЩНО-  
КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И СФЕРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ  
КОМИТЕТ

II ПЛЕНУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.10.2025 № 1

г.Мінск

г.Минск

О внутривпрофсоюзной  
дисциплине

2025-2029 годы объявлены в Республике Беларусь пятилеткой качества, приоритетными целями которой является дальнейшее повышение качества жизни людей, конкурентоспособности экономики, дебюрократизация, совершенствование общественных отношений.

Реализовать задачи пятилетки качества, сделать ее эффективной и результативной можно лишь совместными усилиями государственных органов, организаций всех форм собственности и общества. В этой связи для профсоюзов, как субъекта общественных отношений, первоочередной задачей становится формирование понимания личной ответственности каждого за общий результат.

В целях усовершенствования профсоюзной деятельности, повышения ее эффективности и результативности Республиканский комитет Белорусского профессионального союза работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Белорусскому профессиональному союзу работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания (далее – Профсоюз), его организационным структурам:

1.1. неукоснительно выполнять законодательство о профсоюзах, Устав Профсоюза, решения руководящих профсоюзных органов;

1.2. повышать эффективность работы профсоюзных органов и организаций, на регулярной основе оказывать практическую помощь нижестоящим профсоюзным структурам;

1.3. незамедлительно реагировать в рамках компетенции на случаи нарушения трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, наличия очагов социальной напряженности в трудовых коллективах, детально анализировать их причины, принимать меры по их разрешению,

удовлетворению обоснованных просьб и законных требований членов Профсоюза;

1.4. обеспечивать включение в коллективные договоры, соглашения положений, направленных на стимулирование и сохранение высококвалифицированных кадров, мотивацию эффективного труда и профессионального развития, улучшение условий труда работников;

1.5. повышать ответственность сторон социального партнерства за выполнение принятых на себя обязательств в вопросах коллективно-договорного регулирования;

1.6. повысить эффективность общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда и контроля за выполнением выданных в установленном порядке представлений и рекомендаций с проведением контрольных проверок в соответствии с законодательными актами;

1.7. формировать действенные кадровые резервы, считать некачественную работу с резервами кадров показателем низкого уровня кадровой политики, проводимой руководителями соответствующих профсоюзных организаций;

1.8. неукоснительно выполнять требования Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси, в первоочередном порядке выдвигая для избрания на выборные профсоюзные должности, назначения на штатные должности в профсоюзных организациях кандидатуры из резервов кадров, а также обладающие необходимыми профессиональными качествами, компетенцией, высокой степенью инициативности, способные результативно трудиться в современных условиях;

1.9. проводить обязательную оценку уровня исполнительской дисциплины профсоюзных работников и активистов при рассмотрении вопросов заключения трудовых договоров (контрактов) на новый срок (продления действующих) с работниками в профсоюзных организациях, принятии решений о выдвижении действующих руководителей профсоюзных организаций для избрания на новый отчетный период, представлении к наградам;

1.10. организовывать общественно-идеологические, культурно-просветительские, иные значимые мероприятия в трудовых коллективах, активно вовлекая молодежь, в целях патриотического воспитания, усиления информационно-разъяснительной работы с членами профсоюза;

1.11. усилить контроль за выполнением всеми профсоюзными организациями требований законодательства, норм Устава и решений Профсоюза по финансовым вопросам, своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов нанимателями в установленных размерах;

1.12. эффективно использовать средства профсоюзных бюджетов, расходовать их в соответствии с утвержденными в установленном порядке сметами доходов и расходов.

2. Профсоюзу, областным, Минской городской организациям Профсоюза:

2.1. проводить мониторинг внутрипрофсоюзной дисциплины по всем направлениям профсоюзной деятельности с подготовкой итоговой информации, содержащей конкретные примеры, выводы и предложения, обеспечив:

посещение в первоочередном порядке профсоюзных организаций, где сменились руководители, низкий охват профсоюзным членством, отсутствует коллективный договор, имеются сигналы о ненадлежащем состоянии дел в профсоюзной организации, прогнозируется возникновение очагов социальной напряженности и др.;

учет профсоюзных организаций, в которых проводится мониторинг внутрипрофсоюзной дисциплины;

направление профсоюзным организациям материалов по результатам проведенных мониторингов, содержащих четкие рекомендации;

рассмотрение на заседаниях профсоюзных органов не реже одного раза в квартал результатов мониторинга с принятием решений, содержащих конкретные выводы, меры воздействия к виновным лицам, сроки устранения нарушений, а также обязательным заслушиванием руководителей профсоюзных организаций, в которых установлены нарушения норм Устава, решений руководящих профсоюзных органов;

проведение обучающих мероприятий для профсоюзных кадров и актива в целях недопущения нарушений норм Устава, решений профсоюзных органов;

выборочный контроль за состоянием финансовой дисциплины в профсоюзных организациях в целях недопущения случаев ее нарушения;

2.2. продолжить работу по совершенствованию системы доведения решений выборных органов до членов Профсоюза;

2.3. организовать действенный контроль за выполнением решений руководящих профсоюзных органов.

3. Рекомендовать ревизионным комиссиям всех уровней обеспечить качественную системную работу в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением о ревизионной комиссии Белорусского профессионального союза работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Президиум Республиканского комитета Профсоюза.

Председатель



Ю.И.Дорогокупец