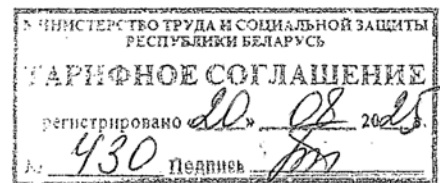


ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством
антимонопольного регулирования и
торговли Республики Беларусь и
Белорусским профессиональным
союзом работников жилищно-
коммунального хозяйства и сферы
обслуживания на 2025-2027 годы



ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Стороны Тарифного соглашения между Министерством антимонопольного регулирования и торговли Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания на 2025-2027 годы:

с одной стороны – Министерство антимонопольного регулирования и торговли Республики Беларусь (далее – Министерство), которое в соответствии с Положением о Министерстве антимонопольного регулирования и торговли Республики Беларусь, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 6 сентября 2016 г. № 702 (далее – Положение о Министерстве), является республиканским органом государственного управления, регулирующим в том числе сферу бытового обслуживания населения;

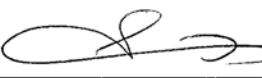
с другой стороны – Белорусский профессиональный союз работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания (далее – Профсоюз), который в соответствии с Уставом Профсоюза выражает, представляет и защищает законные права и интересы членов Профсоюза.

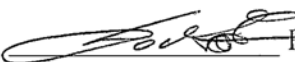
2. Тарифное соглашение между Министерством антимонопольного регулирования и торговли Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания на 2025-2027 годы (далее – Соглашение) является нормативным актом, определяющим основные направления регулирования социально-трудовых отношений, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в сфере бытового обслуживания.

Соглашение устанавливает трудовые и социальные гарантии работникам-членам Профсоюза организаций, оказывающих бытовые услуги населению, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности (далее – Организации).

3. Соглашение содержит обязательства Сторон в вопросах:

создания условий для качественной, производительной работы


А.Б. Карпович


Ю.И. Дорогокупец

Организаций, обеспечения их устойчивого экономического и финансового состояния;

повышения объемов, качества, конкурентоспособности оказываемых услуг, изготавливаемых изделий, снижения их энергоемкости, своевременного и полного предоставления потребителям бытовых услуг;

принятия мер по обеспечению достойного уровня оплаты труда, увеличению размера заработной платы, своевременности ее выплаты;

создания здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве, профилактики и предупреждения травматизма;

соблюдения прав работников-членов Профсоюза в сфере трудовых и связанных с ними отношений;

осуществления мер, направленных на обеспечение полной занятости работающих, эффективное использование имеющихся и создание новых рабочих мест;

создания в трудовых коллективах здорового морально-психологического климата и нормальной рабочей обстановки;

организации на должном уровне культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, пропаганды здорового образа жизни;

формирования условий для эффективной работы органов Профсоюза всех уровней, профсоюзных работников и активистов.

4. Соглашение заключается на основании Конституции Республики Беларусь, Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК РБ), других нормативных правовых актов Республики Беларусь, Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, а также в соответствии с Положением о Министерстве и Уставом Профсоюза.

5. Соглашение служит основой для заключения местных соглашений, коллективных договоров в Организациях.

6. Гарантии, предусмотренные Соглашением, являются минимальными и они не могут быть изменены в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищенности работников.

7. Министерство признает, что областные, Минский городской комитеты Профсоюза, профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций Профсоюза (далее – комитеты Профсоюза) являются единственными полномочными представителями работников-членов Профсоюза в коллективных переговорах с руководителями Организаций (далее – Наниматель) при заключении местных соглашений и коллективных договоров.

8. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до принятия нового соглашения, но не более трех лет.


А.Б. Карпович


Ю.И. Дорогокупец

Ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке изменить содержание и срок исполнения принятых на себя обязательств.

До окончания срока действия Соглашения оно может быть изменено или дополнено только по согласованию Сторон.

9. В целях обеспечения выполнения принятых Сторонами обязательств, организации контроля за применением установленных Соглашением норм, гарантий Стороны могут создавать Совет по трудовым и социальным вопросам, который по предложению одной из Сторон в 2-х недельный срок рассматривает возникающие вопросы по Соглашению.

10. Стороны признают целесообразным заключение местных соглашений между местными органами управления и самоуправления и областными, Минской городской организациями Профсоюза, коллективных договоров в организациях сферы бытового обслуживания, и оказывают трудовым коллективам, профсоюзным организациям (в случае необходимости) всестороннее содействие в разрешении проблемных вопросов, возникающих в процессе коллективно-договорного регулирования трудовых и социальных отношений.

11. Стороны установили, что:

11.1. коллективные договоры в Организациях, заключаются между Нанимателем (или уполномоченным им представителем) и работниками Организации, являющимися членами Профсоюза, от имени которых выступает профсоюзный комитет соответствующей первичной профсоюзной организации Профсоюза (далее – профсоюзный комитет). Профсоюзный комитет не вправе при заключении коллективного договора представлять интересы работников, не являющихся членами Профсоюза;

11.2. независимо от выражения согласия (заявлений) работников, в том числе в заключенных трудовых договорах (контрактах), действие коллективных договоров (их положений, условий, обязательств) распространяется в следующем порядке:

положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников Организации;

положения коллективного договора, устанавливающие дополнительные гарантии работникам (улучшающие положение работников в сравнении с законодательством), в том числе о выплатах всех видов материальной помощи, выходных пособий, доплат, а также об условиях по ограниченной материальной ответственности за ущерб,

 А.Б. Карпович

 Ю.И. Дорогокупец

причиненный нанимателю и иных льготах, компенсациях, подарках, выплатах, предусмотренных коллективным договором, применяются только для членов Профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором Организации.

11.3. работники Организации, не являющиеся членами Профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту прав и интересов, а также выплаты из профсоюзного бюджета, предоставляемые профсоюзной организацией по обязательствам, предусмотренным коллективным договором;

11.4. Наниматель:

направляет в соответствующую областную, Минскую городскую организацию Профсоюза проект коллективного договора (изменения в коллективный договор) для проведения экспертизы;

обеспечивает регистрацию подписанного коллективного договора, а также вносимых в него изменений и дополнений в местном исполнительном и распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) Организации в течение месяца с момента его (их) принятия или подписания;

ознакомливает всех работников, в том числе впервые принятых, с действующими у него коллективным договором и Соглашением под подпись;

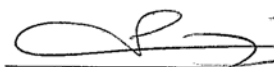
сохраняет действие коллективного договора на период процедуры несостоятельности или банкротства Организации.

12. Стороны способствуют развитию отрасли бытового обслуживания и реализации иных мер (мероприятий), предусмотренных Соглашением и законодательством.

13. Нормативные правовые акты, затрагивающие трудовые и социально-экономические права и интересы работников Организаций (за исключением нормативных правовых актов, содержащих государственные секреты), принимаются Министерством с предварительным уведомлением Профсоюза.

ГЛАВА 2 ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ

14. Стороны способствуют обеспечению стабильной работы Организаций, укреплению их экономического и финансового положения, разрешению возникших проблем, в том числе, посредством:

 А.Б. Карпович

 Ю.И. Дорогокупец

14.1. внесения в компетентные государственные органы соответствующих предложений по совершенствованию законодательства, регламентирующего деятельность субъектов хозяйствования;

14.2. повышения уровня конкурентоспособности отрасли бытового обслуживания на основе ее структурной перестройки, технического и технологического перевооружения, реструктуризации производства с минимизацией негативных социальных последствий, в том числе, обеспечивая максимально возможную занятость работников и достойный уровень оплаты труда, путем применения в процессе модернизации Организаций методики проведения социально ответственной реструктуризации;

14.3. сохранения государственного регулирования цен на социально-значимые услуги;

14.4. содействия становлению в Организациях стабильного производственного процесса;

14.5. анализа эффективности социально-экономического развития Организаций;

14.6. обеспечения соблюдения трудовых прав и гарантий работников, создания благоприятных условий, позволяющих добиваться повышения эффективности работы Организаций, улучшения качества обслуживания населения;

14.7. реализации мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда, повышению социальной защищенности работников, членов их семей;

14.8. участия в подготовке решений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работников отрасли;

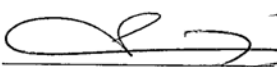
14.9. проведения мероприятий, трудовых соревнований, смотров-конкурсов профессионального мастерства.

15. Стороны обобщают и распространяют опыт работы нанимателей и профсоюзных организаций по организации и проведению мероприятий, повышающих заинтересованность работников в качественном и производительном труде, соблюдении трудовой и производственной дисциплины.

ГЛАВА 3 ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

16. Стороны установили, что:

16.1. отношения работников и Нанимателя строятся в соответствии с законодательством о труде, а также на основании положений

 А.Б. Карпович

 Ю.И. Дорогокупец

Соглашения, местных соглашений между местными органами государственного управления и областными, Минской городской организациями Профсоюза, коллективного договора;

16.2. комитеты Профсоюза представляют, выражают и защищают интересы работников-членов Профсоюза в сфере трудовых и связанных с ними отношений;

16.3. обсуждение содержания контракта работника-члена Профсоюза производится с участием председателя (представителя) профсоюзного комитета;

16.4. Наниматель обязан предусматривать в контрактах, заключаемых с работниками в соответствии с ТК РБ, дополнительные меры стимулирования труда:

дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью до пяти календарных дней с сохранением среднего заработка;

повышение тарифной ставки (тарифного оклада) до 50 процентов включительно;

16.5. перевод на контрактную форму найма не может производиться со следующими работниками без их согласия:

с работниками, получившими профессиональное заболевание или иное повреждение здоровья, связанное с исполнением ими своих трудовых обязанностей, или ставшими инвалидами вследствие травмы на производстве в данной организации;

с беременными женщинами;

с родителями, имеющими ребенка (детей) в возрасте до 5 лет (ребенка-инвалида до 18 лет);

16.6. при досрочном расторжении контракта в связи с нарушением Нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, контракта, работнику выплачивается минимальная компенсация в размере трех среднемесячных заработков;

16.7. Наниматель досрочно расторгает контракт по требованию работника в случаях:

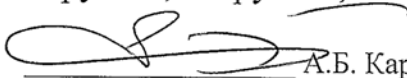
его болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту, подтвержденными медицинскими заключениями;

достижения общеустановленного пенсионного возраста, выхода на пенсию;

переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт;

перевода супруга (супруги) на работу (военную службу) в другой населенный пункт;

необходимости ухода за больным членом семьи или инвалидом I группы, II группы;

 А.Б. Карпович

 Ю.И. Дорогокупец

в связи с зачислением в учреждение образования для получения дневной формы образования;

избрания на выборную должность служащего;

наличия 3-х и более детей, не достигших 16 лет, а также по заявлению одинокой матери (одинокоего отца), воспитывающей (воспитывающего) ребенка в возрасте до 5-ти лет, либо двух и более детей в возрасте до 16 лет;

в случае занятости работника менее 50 процентов от полной нормы в течение последних трех календарных месяцев подряд;

поступления на военную службу по контракту;

16.8. каждая из сторон, заключивших контракт, не позднее чем за 2 месяца до истечения срока его действия письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения. Проект контракта вручается одновременно с уведомлением о намерении заключить контракт с работником;

16.9. с добросовестным работником, которому до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три и менее лет, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, Наниматель обязан, с согласия работника, продлить (заключить) контракт на срок не менее чем до достижения им общеустановленного пенсионного возраста;

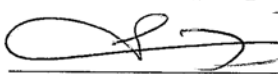
16.10. Наниматель продлевает контракт:

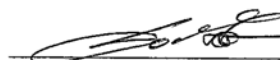
с беременной женщиной с ее согласия на период беременности либо иной срок по соглашению сторон;

с работающей матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), приступившей(им) к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, – с согласия работника на срок не менее чем до достижения ребенком возраста 5 лет, а с одиноким родителем – до достижения ребенком возраста 14 лет (детей-инвалидов – до 18 лет);

16.11. Наниматель обязан с согласия молодого специалиста продлить с ним контракт на максимальный срок, а с работником, имеющим длительный (пять и более лет) стаж работы в Организации, расположенной в районе, подвергшемуся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС (в зонах с правом на отселение и последующее отселение), не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, – заключить контракт на пять лет или продлить его на максимальный срок;

16.12. Наниматель согласовывает с вышестоящим профсоюзным органом прекращение трудовых отношений, в том числе в связи

 А.Б. Карпович

 Ю.И. Дорогокупец

с окончанием срока действия контракта (за исключением увольнения по инициативе Нанимателя за виновные действия), с работниками избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы;

16.13. расторжение трудового договора (контракта) с работниками по инициативе Нанимателя, за исключением оснований, предусмотренных абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 ТК РФ, производится с предварительного согласия профсоюзного комитета;

16.14. прекращение трудовых отношений в связи истечением срока действия контракта и отказом Нанимателя в продолжении трудовых отношений производится с предварительного согласия профсоюзного комитета, с работником:

инвалидом, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, принимавшим участие в 1986-1989 годах в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий, работавшим в зоне эвакуации;

получившим на данном производстве травму, приведшую к снижению трудоспособности;

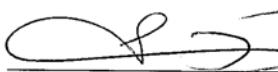
одиноким родителем, опекуном, попечителем, воспитывающим ребенка (детей) в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида до 18 лет);

16.15. при прекращении трудовых отношений по истечении срока действия контракта в случае, если инициатива прекращения трудовых отношений происходит от Нанимателя и работник не имеет дисциплинарных взысканий, ему выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка;

16.16. Наниматель обязан продлевать контракт по соглашению сторон до истечения максимального срока его действия или заключать контракт на новый срок не менее 5 лет с работником, не допускающим нарушение производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины. На меньший срок контракт продлевается (заключается) с письменного согласия работника;

16.17. Наниматель вправе по окончании срока действия контракта заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, добросовестно проработавшего у данного Нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда, кроме работников, к которым законодательством установлена обязательная контрактная форма найма на работу;

16.18. Наниматель обязан не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера

 А.Б. Карпович

 Ю.И. Дорогокупец

на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора (контракта);

16.19. Наниматель может предусматривать при заключении с работником контракта (трудового договора) возможность дистанционной работы.

ГЛАВА 4 ОПЛАТА ТРУДА

17. Стороны в пределах компетенции обязуются проводить совместную работу, направленную на обеспечение прав работника на справедливое и достойное вознаграждение за труд, защиту экономических и социальных интересов.

18. Стороны установили, что Наниматель:

18.1. обеспечивает оплату труда работников с учетом норм законодательства;

18.2. обеспечивает установление гибких условий оплаты труда, направленных на усиление материальной заинтересованности работников в повышении производительности труда и максимально учитывающих сложность выполняемых работ, уровень квалификации, эффективность, качество и условия труда, а также вклад каждого работника в общие результаты деятельности.

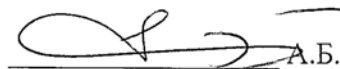
Особенности оплаты труда работников закрепляются в локальных правовых актах Организации, которые принимаются по согласованию с профсоюзным комитетом;

18.3. осуществляет меры по недопущению необоснованного снижения удельного веса заработной платы в себестоимости продукции, работ и услуг по сравнению с предыдущим периодом, а также принимают меры по стабилизации цен и снижению себестоимости продукции;

18.4. устанавливает формы, системы и размеры оплаты труда, в том числе стимулирующих и компенсирующих выплат, по согласованию с профсоюзным комитетом;

18.5. предусматривает (ежегодно) расходы на нужды социального характера, которые планирует с участием профсоюзного комитета;

18.6. повышает тарифную ставку первого разряда, действующую в Организации, в соответствии с законодательством, Соглашением и при отсутствии просроченной задолженности по заработной плате, платежам в бюджет, государственные целевые бюджетные фонды и в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

 А.Б. Карпович

 Ю.И. Дорогокупец

При применении в Организации тарифной ставки первого разряда обеспечивает ее размер не ниже 15 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;

18.7. обеспечивает государственный минимальный социальный стандарт в области оплаты труда (минимальную заработную плату – месячную либо часовую) за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора (контракта);

18.8. устанавливает работникам с учетом финансового состояния Организации повышение тарифных ставок (тарифных окладов) или сдельных расценок. При этом в коллективных договорах определяются порядок, размеры и условия установления указанного повышения;

18.9. устанавливает работникам размер доплаты за сменный режим работы, за работу в сверхурочное, ночное время при сменном режиме работы, за работу в особых условиях, надбавки за высокое профессиональное мастерство, при условии обеспечения высокого качества оказания услуг (выпускаемой продукции), соблюдения технологической дисциплины, выполнения работ повышенной сложности и другие.

Конкретные размеры доплат и надбавок, порядок и критерии установления предусматриваются в коллективном договоре, ином локальном правовом акте, исходя из условий деятельности Организаций и не ниже установленных законодательством;

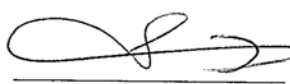
18.10. устанавливает надбавку к заработной плате работникам за стаж работы.

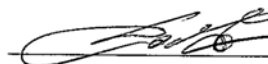
Размер надбавок для работников Организаций определяется в соответствии с законодательством и коллективным договором;

18.11. производит оплату труда работников в случае простоя не по их вине не ниже двух третей установленной тарифной ставки (тарифного оклада) работника. При наличии прибыли, остающейся после налогообложения, Наниматель может производить оплату труда работников в пределах тарифной ставки (тарифного оклада);

18.12. создает в Организации резервный фонд заработной платы за счет отчислений от прибыли, остающейся после налогообложения. Конкретный размер резервного фонда, основания, порядок его формирования и использования определяется Правительством Республики Беларусь;

18.13. выплату заработной платы производит регулярно в дни, определенные в коллективном договоре, не реже двух раз в месяц.

 А.Б. Карпович

 Ю.И. Дорогокупец

За первую половину месяца, как правило, работникам выплачивается аванс в размере не менее 30 процентов месячной заработной платы, уменьшенной на сумму удержаний за этот период, выплата заработной платы за отработанный месяц – не позднее 25 числа месяца, следующего за отработанным.

В случае несвоевременной выплаты заработной платы, отпускных, выходного пособия и других выплат, причитающихся работникам, сумма подлежит индексации в соответствии с законодательством;

18.14. обеспечивает индексацию доходов работников в связи с инфляцией в порядке, предусмотренном законодательством;

18.15. производит оплату труда работников, получивших предупреждение о предстоящем их высвобождении в связи с сокращением численности или штата, на равных с другими работниками условиях;

18.16. при ликвидации юридического лица расчеты по оплате труда работников производит в числе первоочередных (после капитализации соответствующих повременных платежей, причитающихся с этого юридического лица, в связи с его ответственностью за причинение вреда жизни или здоровью гражданина);

18.17. принимает меры по качественному улучшению нормирования труда, обеспечивая замену и пересмотр норм труда с участием профсоюзного комитета;

18.18. гарантирует беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением перевод с тяжелых и вредных работ на более легкую и исключаящую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов с момента установления беременности с сохранением среднего заработка не ниже, чем по прежней работе;

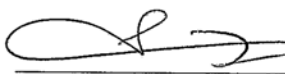
18.19. представляет комитетам Профсоюза необходимую информацию по вопросам организации труда, заработной платы работников, охраны труда и другим социально-экономическим вопросам;

18.20. производит премирование работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов в соответствии с законодательством;

18.21. сохраняет, при наличии финансовой возможности, за работниками, переведенными по состоянию здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу, прежний заработок в течение не менее одного месяца со дня перевода;

18.22. не допускает при введении новых условий оплаты труда снижения размеров заработной платы работников на момент их введения.

19. Оплата труда руководителей Организаций производится в соответствии с законодательством и условиями контрактов, заключенных с ними.

 А.Б. Карпович

 Ю.И. Дорогокупец

20. Вопросы оплаты труда, установления стимулирующих и компенсирующих выплат, единовременной выплаты на оздоровление, оказания материальной помощи, премирования в Организациях решаются с участием (по согласованию) соответствующих профсоюзных комитетов в порядке, установленном законодательством.

21. Профсоюз обязуется:

21.1. принимать конкретные меры по реализации Соглашения при решении вопросов повышения уровня оплаты труда, совершенствования форм стимулирования производительного и качественного труда, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах и созданию в них нормальной рабочей обстановки;

21.2. отстаивать интересы членов Профсоюза в вопросах организации и оплаты труда, социально-экономических прав в соответствии с Соглашением и коллективными договорами;

21.3. через организационные структуры Профсоюза вносить Нанимателям, в государственные органы и вышестоящие организации, конкретные и аргументированные предложения по стабилизации и улучшению экономического положения и финансового состояния Организаций и на этой основе повышению уровня оплаты труда, добиваться реализации этих предложений;

21.4. выходить с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство о труде, положения и условия Соглашения и коллективного договора;

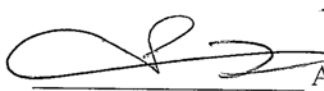
21.5. оказывать материальную помощь в размере возмещения полной или частичной стоимости понесенных расходов на оплату стоимости путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения санаторно-курортного унитарного предприятия «Белпрофсоюзкурорт»;

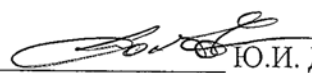
21.6. обеспечивать организационные структуры Профсоюза аналитическими, методическими, справочными, информационными материалами, проводить консультации, семинары, круглые столы по правовому просвещению граждан и обсуждению значимых событий в общественной и профсоюзной жизни.

ГЛАВА 5 СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

22. Стороны содействуют:

22.1. развитию добровольного страхования дополнительной пенсии работников и руководителей за счет средств Организаций;


А.Б. Карпович


Ю.И. Дорогокупец

22.2. включению в коллективные договоры положений о выделении Нанимателем дополнительных денежных средств на санаторно-курортное лечение работников-членов Профсоюза, в том числе в санаториях санаторно-курортного унитарного предприятия «Белпрофсоюзкурорт»;

22.3. включению Нанимателями в коллективные договоры нормы, предусматривающей заключение договоров добровольного страхования медицинских расходов работников.

23. Стороны установили, что Наниматель:

23.1. выплачивает один раз в календарном году работникам Организаций единовременную выплату на оздоровление, как правило, при предоставлении трудового отпуска в размере и порядке, установленными законодательством, коллективным договором и иными локальными правовыми актами;

23.2. выплачивает единовременное выходное пособие (если ранее оно не выплачивалось) работнику, у которого право на трудовую пенсию по возрасту, за работу с особыми условиями труда и (или) по инвалидности (инвалидность которых наступила по причинам, не связанным с состоянием алкогольного, наркотического или токсического опьянения), профессиональную пенсию возникло в период работы в Организации и ему в этот период в соответствии с законодательством назначена такая пенсия, за исключением работников, которым назначена пенсия в соответствии с Законом Республики Беларусь от 17 декабря 1992 г. № 2050-XII «О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований», при их увольнении в размерах и порядке, установленных коллективным договором;

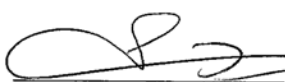
23.3. возмещает один раз в год часть стоимости путевки, приобретенной Организацией, в детские оздоровительные лагеря, расположенные на территории Республики Беларусь.

Размер возмещения стоимости путевки определяется коллективным договором;

23.4. осуществляет работникам Организаций единовременные выплаты в порядке и размере, определенных в коллективном договоре:

к государственным праздникам, общереспубликанским праздничным дням, юбилейным датам образования Организации, профессиональным праздничным дням;

материальную помощь на закупку сельхозпродуктов;

 А.Б. Карпович

 Ю.И. Дорогокупец

при достижении ими определенной (юбилейной) даты со дня рождения и каждые последующие пять лет;

женщинам-матерям – ко Дню матери, мужчинам-отцам – ко Дню отца, опекунам (попечителям) – к одному из праздников;

инвалидам и работникам, воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет – ко Дню инвалидов;

работникам (в том числе опекунам, попечителям, бывшим работникам, уволенным в связи с инвалидностью и более не работающим), имеющим детей школьного возраста, на приобретение школьных товаров к началу учебного года;

23.5. производит в соответствии с законодательством и локальными правовыми актами Организаций другие выплаты и компенсации работникам:

инвалидам;

семьям, воспитывающим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

одиноким матерям (отцам), опекунам (попечителям);

23.6. приобретает (оплачивает) новогодние подарки работникам, имеющим на иждивении детей в возрасте до 18 лет, в том числе для детей бывших работников, погибших или ставших инвалидами в результате несчастного случая на производстве по вине Нанимателя, уволенных в связи с инвалидностью (инвалидность которых наступила по причинам, не связанным с состоянием алкогольного, наркотического или токсического опьянения), профзаболеванием, инвалидов-участников ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий;

23.7. осуществляет добровольное страхование дополнительной пенсии и (или) добровольное страхование медицинских расходов в порядке, предусмотренном локальными правовыми актами;

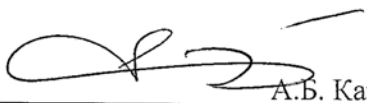
23.8. оказывает работникам единовременную материальную помощь:

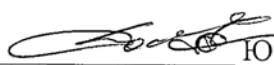
при рождении (усыновлении) ребенка;

при регистрации брака (если брак работника регистрируется впервые);

при длительной болезни (три недели и более), а также нуждающимся в проведении операций, перенесшим операции, при наличии подтверждающих документов;

в случае онкологического заболевания работника (ребенка работника в возрасте до 18 лет) на основании документов, подтверждающих диагноз;


А.Б. Карпович


Ю.И. Дорогокупец

пострадавшим от пожаров, затоплений и других стихийных бедствий, и непредвиденных обстоятельств в зависимости от размера причиненного ущерба;

в случае смерти супруга(и), близких родственников работника;

в случае смерти работника семье умершего (члену семьи, взявшему на себя организацию погребения) на погребение и ритуальные услуги;

23.9. для работников Организаций в коллективных договорах устанавливает ограниченную ответственность за ущерб, причиненный Организации, за исключением случаев хищений, умышленной порчи имущества, при которых вред (ущерб) возмещается в полном объеме.

Ограниченную материальную ответственность устанавливает в размере, не превышающем средний месячный заработок виновного работника, по его заявлению;

23.10. выплачивает единовременное денежное вознаграждение работникам Организации, награжденным Почетной грамотой Министерства, Благодарностью Министра, государственными и другими наградами в соответствии с законодательством и коллективным договором;

23.11. выплачивает выходное пособие лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 ТК РБ, в размере не менее одного среднемесячного заработка.

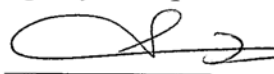
23.12. устанавливает единовременные выплаты лицам пенсионного возраста при заключении ими контракта (по наиболее востребованным должностям, профессиям), размер которых определяется в зависимости от срока заключаемого контракта.

24. Профсоюз оказывает материальную помощь работнику-члену Профсоюза Организации, чья семья по объективным причинам оказалась в тяжелой материальной ситуации.

ГЛАВА 6 ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

25. Стороны обязуются проводить совместную работу по реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Законом Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда» (далее – Закон об охране труда);

26. Стороны установили, что Наниматель и профсоюзный комитет предусматривают в коллективном договоре нормы о:

 А.Б. Карпович

 Ю.И. Дорогокупец

26.1. выделении в необходимых объемах финансовых средств для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в соответствии планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Организации;

26.2. проведении в соответствии с законодательством своевременной аттестации рабочих мест по условиям труда, выплату компенсаций по условиям труда, бесплатное обеспечение полагающимися средствами индивидуальной защиты.

26.3. включении в состав комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда представителей профсоюзной организации;

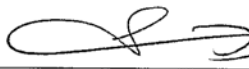
26.4. предоставлении не освобожденным от работы председателю, заместителю председателя первичной профсоюзной организации, председателю и членам комиссий по охране труда, общественным инспекторам по охране труда возможности осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в рабочее время (до 4 часов в неделю) с выплатой в размере среднего заработка по основному месту работы;

26.5. материальном стимулировании общественных инспекторов по охране труда и работников, принимающих активное участие в контроле за соблюдением законодательства по охране труда, производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины;

26.6. предоставлении работникам, выполняющим работы на открытом воздухе или в закрытых, не обогреваемых помещениях в холодный период года, а также отдельные виды работ, наряду с перерывом для отдыха и питания, дополнительных специальных перерывов в течение рабочего дня, включаемых в рабочее время (перерывы для обогрева, отдыха при погрузочно-разгрузочных и других работах), предусмотрев в коллективных договорах виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов, устанавливают режим работы таких работников, исключающий причинение вреда их жизни и здоровью при сильной жаре и сильном морозе.

27. Стороны договорились, что Наниматель при наступлении несчастного случая на производстве выплачивает дополнительно из средств Организации:

материальную помощь семье погибшего по вине Нанимателя на производстве работника в размере не менее 120-кратной среднемесячной заработной платы погибшего работника, исчисленной за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором произошел несчастный случай, повлекший смерть работника;

 А.Б. Карпович

 Ю.И. Дорогокупец

материальную помощь работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве по вине Нанимателя (профессионального заболевания, полученного на предприятии) в размере одной среднемесячной заработной платы работника (исчисленной за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором он произошел) за каждый процент утраты трудоспособности;

материальную помощь семье работника, погибшего при исполнении трудовых обязанностей вследствие чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий, катастроф, дорожно-транспортных происшествий (по вине сторонних юридических или физических лиц) и иных непредвиденных обстоятельств – в размере не менее 18 среднемесячных заработных плат погибшего, а работнику, потерявшему в таких случаях профессиональную трудоспособность – в размере не менее 0,2 среднемесячной заработной платы за каждый процент утраты трудоспособности.

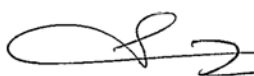
Указанные в части первой настоящего пункта выплаты не производятся в случае, если погибший работник или работник, получивший трудовое увечье, находился при наступлении несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Размер выплачиваемой материальной помощи может быть снижен пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах специального расследования. В случае установления обоюдной вины нанимателя и работника, в зависимости от степени вины работника, получившего трудовое увечье, размер единовременной материальной помощи может быть уменьшен не более, чем на 25 процентов.

Выплата сумм единовременной материальной помощи производится после получения материалов специального расследования – в случае гибели работника, а при получении трудового увечья – после установления пострадавшему медико-реабилитационной экспертной комиссией процента утраты трудоспособности с учетом обстоятельств произошедшего.

В случае финансовых затруднений Организации, Нанимателем и профсоюзным комитетом может быть принято решение о выплате материальной помощи в течение не более трех лет со дня, в котором произошел несчастный случай, в равных долях по каждому месяцу с учетом индекса потребительских цен, рассчитанного нарастающим итогом.

28. Стороны договорились, что Наниматель:


А.В. Карпович


Ю.И. Дорогокупец

28.1. обеспечивает меры по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах в соответствии с требованиями законодательства;

28.2. обеспечивает проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствований некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также внеочередных медицинских осмотров работников при ухудшении состояния их здоровья;

28.3. приводит численность служб охраны труда в соответствие со статьей 20 Закона об охране труда, обеспечивает условия для их эффективной работы. Привлекает специалистов по охране труда, кроме выполнения ими своих трудовых функций, утвержденных Типовым положением о службе охраны труда, только для ликвидации чрезвычайных ситуаций;

28.4. обеспечивает своевременное представление в вышестоящие органы управления, областные, Минскую городскую организации Профсоюза:

сообщений о групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом – немедленно;

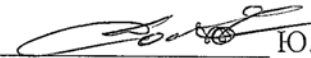
сообщений о несчастном случае с тяжелым исходом – в течение 2 дней после получения заключения организации здравоохранения о тяжести травмы потерпевшего;

документов специального расследования несчастного случая – в течение 3 дней по окончании расследования несчастного случая;

государственной статистической отчетности по форме 1-Т (травматизм) до 15 января года, следующего за отчетным, в случае произошедших несчастных случаях на производстве – главному статистическому управлению области, г. Минска;

28.5. обсуждает не менее 2 раз в год на совместных заседаниях администрации Организации и профсоюзного комитета вопросы, связанные с выполнением Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» с привлечением к дисциплинарной ответственности руководителей структурных подразделений, в которых произошли несчастные случаи на производстве, нарушаются требования правил охраны труда, производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, работники не обеспечены средствами индивидуальной защиты;


А.В. Карпович


Ю.И. Дорогокупец

28.6. оказывает содействие профсоюзному комитету в организации работы общественных инспекторов по охране труда, общественных комиссий в осуществлении периодического контроля, проведении Дней охраны труда;

28.7. оказывает содействие профсоюзному комитету в организации обучения (обучающие курсы, повышение квалификации, переподготовка) председателей комиссий Организаций по охране труда, общественных инспекторов по охране труда;

28.8. создает условия для обеспечения работников горячим питанием (оборудование помещения для приема пищи, удешевления стоимости питания);

28.9. осуществляет государственный контроль за:

соблюдением политики в области охраны труда;

проведением ежегодного анализа эффективности действия внедренных систем управления охраной труда и осуществление корректирующих мероприятий по снижению производственных опасностей и профессиональных рисков травматизма, направленных на обеспечение безопасности жизни и здоровья работников;

совершенствованием форм и методов профилактики нарушений законодательства, направленные на снижение производственного травматизма;

28.10. обеспечивает в установленные сроки обучение, стажировку, инструктажи и проверку знаний по охране труда работников Организации, переподготовку и повышение квалификации по вопросам охраны труда руководителей, специалистов и иных работников, в том числе и общественных инспекторов по охране труда;

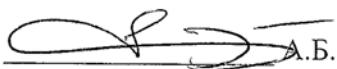
28.11. включает на всех уровнях в состав комиссий по проверке знаний по вопросам охраны труда уполномоченных представителей соответствующих профсоюзных комитетов.

29. Стороны договорились, что работники Организаций обязуются:

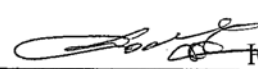
29.1. соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории Организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

29.2. выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмотренные Соглашением, коллективным договором, трудовым договором (контрактом), должностными обязанностями и правилами внутреннего трудового распорядка;

29.3. использовать и правильно применять предоставленные им средства индивидуальной защиты, а в случае их отсутствия незамедлительно уведомлять об этом непосредственного руководителя либо иное уполномоченное должностное лицо Нанимателя;



А.Б. Карпович



Ю.И. Дорогокупец

29.4. проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры, обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

29.5. оказывать содействие и сотрудничать с Нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо Нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

29.6. немедленно сообщать Нанимателю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работников и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие Нанимателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения;

29.7. исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством об охране труда.

30. Профсоюз:

30.1. разрабатывает методические рекомендации по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, проводит обучение общественных инспекторов по охране труда;

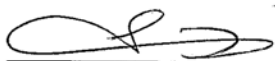
30.2. проводит ежегодный республиканский смотр-конкурс на лучшую организацию общественного контроля по охране труда;

30.3. принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве (участие технических (главных технических) инспекторов труда областных, Минской городской организаций Профсоюза обязательно в расследовании несчастных случаев со смертельным, тяжелым исходами и групповых несчастных случаев, председателей первичных профсоюзных организаций, цеховых профсоюзных организаций (профорганизаторов) – в расследовании всех остальных несчастных случаев);

30.4. в случае необходимости представляет интересы работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в суде и иных органах и организациях.

ГЛАВА 7 РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

31. Стороны согласились, что вопросы продолжительности рабочего времени, времени отдыха работников, в том числе предоставления им трудовых и социальных отпусков, вопросы регулирования внутреннего



А.Б. Карпович



Ю.И. Дорогокупец

трудового распорядка и дисциплины труда и другие трудовые и социально-экономические права работников решаются Нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом в соответствии с законодательством и регулируются настоящим Соглашением, коллективным договором и иными локальными правовыми актами.

32. Стороны установили, что Наниматель, профсоюзный комитет включают в коллективные договоры нормы о:

32.1. порядке, условиях предоставления и продолжительности дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день за счет средств Организации;

32.2. порядке выплаты денежной компенсации работникам, выезжающим в служебные командировки или при разъездном характере работы и имеющим право на бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами;

32.3. порядке осуществления единовременной выплаты на оздоровление при предоставлении трудового отпуска;

32.4. порядке предоставления работнику социальных отпусков с сохранением среднего заработка по причинам вступления в брак, рождения ребенка, первого школьного дня ребенка, смерти членов семьи и др.;

32.5. порядке применения суммированного учета рабочего времени – категории (профессии рабочего, должности служащего) работников, для которых применяется суммированный учет рабочего времени, а также продолжительность учетного периода (месяц, квартал или полугодие, но не более одного календарного года);

32.6. порядке и условиях предоставления за счет средств Организации дополнительного отпуска за продолжительный стаж работы в Организации до 3-х календарных дней и дополнительного поощрительного отпуска;

32.7. условиях предоставления отпуска с частичным сохранением заработной платы (не менее 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада) по инициативе Нанимателя при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением;

32.8. предоставлении Нанимателем отпуска без сохранения заработной платы работникам при получении ими среднего специального, высшего, научно-ориентированного и дополнительного образования взрослых в заочной форме получения образования при отсутствии направления (заявки) Нанимателя, договора на подготовку специалистов,

 А.Б. Карпович

 Ю.И. Дорогокупец

а также при получении второго и последующего среднего специального, высшего образования, на период сдачи вступительных экзаменов (испытаний) в учреждения среднего специального и высшего образования на срок, установленный законодательством;

32.9. предоставлении социального отпуска без сохранения заработной платы по причинам личного и семейного характера по договоренности между работником и Нанимателем продолжительностью не менее 30, но не более 90 календарных дней;

32.10. возможности разделения трудового отпуска по договоренности между работником и Нанимателем на 2 части и более, одна из которых должна быть не менее 14 календарных дней;

32.11. предоставлении ежемесячно одного дополнительного свободного от работы дня с выплатой в размере среднего заработка матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей(ему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению;

32.12. предоставлении женщинам, имеющих двух и более детей в возрасте до 16 лет, а также одиноким матерям (отцам), вдовам (вдовцам), не вступившим в новый брак, имеющим детей в возрасте до 16 лет, трудовой отпуск в удобное для них время;

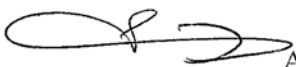
32.13. предоставлении супругам, работающим в одной Организации, по их заявлению, отпуска в одно время при наличии права на трудовой отпуск;

РАЗДЕЛ 8

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

33. В случае необходимости обоснованной ликвидации или реорганизации Организации, филиалов и структурных подразделений Организации, если это влечет за собой сокращение штатной численности, Наниматель обязан уведомлять об этом соответствующий профсоюзный комитет не позднее, чем за три месяца до вступления в силу соответствующего приказа (решения) и совместно с профсоюзным комитетом разрабатывать мероприятия по соблюдению прав и интересов высвобождаемых работников, которые предусматривают:

- гарантии выплат и компенсации;
- перевод на вакансии;
- переподготовку по новым специальностям;
- другие социальные гарантии.



А.Б. Карпович



Ю.И. Дорогокупец

34. Стороны не допускают массового экономически и социально необоснованного сокращения работников и рабочих мест в Организации (под массовым сокращением понимать одновременное увольнение по инициативе Нанимателя более 5 процентов численности трудового коллектива).

35. Стороны согласились решать вопросы разгосударствления и приватизации государственной собственности с предварительного уведомления не позднее, чем за три месяца соответствующего комитета Профсоюза.

36. Стороны установили, что Наниматель:

36.1. не допускает увольнения по сокращению численности или штата (без письменного согласия работника):

работников, получивших в Организации профессиональное заболевание или трудовое увечье;

работников, предпенсионного возраста (за три и менее года до достижения общеустановленного пенсионного возраста);

одиноких родителей (опекунов, попечителей), имеющих несовершеннолетнего ребенка в возрасте до 16 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

работников, имеющих двух и более детей в возрасте до 16 лет или ребенка-инвалида (детей инвалидов) в возрасте до 18 лет, если второй родитель находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения

им возраста трех лет;

одновременно двух работников из одной семьи, кроме случаев полной ликвидации Организации;

работников, супруги которых призваны на срочную военную службу, направлены на альтернативную службу;

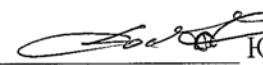
работников, избранных в профсоюзные органы;

36.2. предоставляет преимущественное право работникам, уволенным по сокращению численности или штата работников, трудоустроиваться в Организацию при возникновении вакансий по соответствующей должности служащего (профессии рабочего) в течение года с даты увольнения;

36.3. предоставляет работнику, предупрежденному о расторжении трудового договора (контракта) в связи с ликвидацией Организации, сокращением численности или штата работников, 1 свободный день в неделю с сохранением заработной платы для поиска работы, содействует переобучению новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора (контракта);

36.4. предоставляет возможность работникам, уволенным в связи с сокращением численности или штата работников, пользоваться

 А.Б. Карпович

 Ю.И. Дорогокупец

социальными льготами, установленными для них коллективным договором, до нового трудоустройства, но не более одного года;

36.5. устанавливает режим неполного рабочего времени, гибкого рабочего времени, дистанционной работы, надомный труд, и др. в отношении работника, воспитывающего ребенка (детей) до 14 лет.

36.6. проводит совместно с профсоюзным комитетом анализ кадрового обеспечения Организаций, причин текучести кадров, в том числе путем проведения анкетирования работников, анализ занятости работников.

37. В коллективные договоры могут быть внесены дополнительные, по сравнению с законодательством, гарантии при заключении и прекращении трудового договора для беременных женщин и женщин, имеющих детей, а также дополнительные основания, дающие преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

38. Профсоюз:

38.1. осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства и условий коллективного договора при приеме на работу, увольнении, заключении, расторжении контрактов, сокращении численности или штата работников, предоставлении им льгот и гарантий при разгосударствлении и приватизации государственной собственности, при выполнении сверхурочных работ;

38.2. оказывает юридическую и правовую помощь Организациям и членам Профсоюза по вопросам занятости.

ГЛАВА 9

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

39. Стороны установили, что Наниматель:

39.1. создает условия для деятельности организационных структур Профсоюза и их органов в пределах их полномочий, определенных Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1605-ХІІ «О профессиональных союзах», а также в соответствии с Уставом Профсоюза, Соглашением и коллективными договорами;

39.2. обеспечивает удержание из заработной платы работников денежных сумм по их письменному заявлению, в том числе для производства безналичных расчетов, включая уплату членских профсоюзных взносов в соответствии с постановлением Совета



А.Б. Карпович



Ю.И. Дорогокупец

Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм», постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 24 июня 2022 г. № 132 «Об утверждении Положения о порядке уплаты членских профсоюзных взносов»;

39.3. перечисляет одновременно с выплатой заработной платы (в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков) членские профсоюзные взносы путем безналичного перечисления денежных средств в установленном порядке через бухгалтерские службы Организаций в размере:

семьдесят процентов от суммы удержанных членских профсоюзных взносов на счет соответствующей первичной профсоюзной организации;

тридцать процентов от суммы удержанных членских профсоюзных взносов на счет соответствующей областной, Минской городской организации Профсоюза.

Для первичных профсоюзных организаций, не наделенных правами юридического лица, членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления денежных средств в установленном порядке через бухгалтерские службы Организаций в размере сто процентов суммы на счет соответствующей областной, Минской городской организации Профсоюза;

39.4. отчисляет первичным профсоюзным организациям ежемесячно денежные средства для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, пропаганды здорового образа жизни и возрождение национальной культуры и иные социально-значимые цели в размерах, определенных коллективным договором и предусмотренных сметой на эти расходы, но не менее 0,2 процента от фонда оплаты труда;

39.5. производит ежемесячно индексацию отчислений (с момента возникновения задолженности) в соответствии с ростом уровня индекса потребительских цен, при несвоевременных расчетах с организационными структурами Профсоюза по отчислениям им собранных членских профсоюзных взносов, а также утвержденных коллективным договором отчислений денежных средств для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры и иных социально-значимых целей;

39.6. предоставляет возможность не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов, общественным инспекторам по охране труда, представителям-членам профсоюза, членам молодежного совета, членам совета по работе с женщинами участвовать в работе этих органов, выполнять общественные обязанности в интересах коллектива, принимать участие в обучающих семинарах для профсоюзных


А.Б. Карпович


Ю.И. Дорогокупец

кадров и актива, а также в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, других мероприятий, проводимых профсоюзом, с выплатой среднего заработка;

39.7. сохраняет средний заработок за членами Профсоюза, уполномоченными вести переговоры по заключению, изменению и контролю за выполнением коллективных договоров, на весь период переговоров, если по согласованию Сторон переговоры ведутся в рабочее время;

39.8. продлевает контракты с работниками, избранными в состав профсоюзных органов, на срок их полномочий, либо заключает новый контракт на срок их полномочий, но не менее чем на один год, а с неосвобожденными от работы председателями профсоюзного комитета – не менее чем на два года;

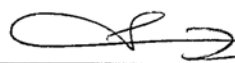
39.9. не допускает привлечения к дисциплинарной ответственности, изменения существенных условий труда работников, избранных руководителями профсоюзных органов и не освобожденных от работы, без письменного предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа, а общественных инспекторов по охране труда, председателей и членов комиссии по охране труда Организации, уполномоченных представителей Профсоюза в сфере общественного контроля за соблюдением законодательства о труде – без письменного предварительного согласия соответствующего профсоюзного комитета;

39.10. не прекращает трудовой договор (не расторгает контракт) с работниками, избранными в состав профсоюзных органов и не освобожденными от работы, без письменного предварительного уведомления (не позднее, чем за два месяца) профсоюзного органа, членами которого они являются (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника), а с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, прекращение трудового договора (расторжение контракта) производится только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

39.11. предоставляет профсоюзному комитету в безвозмездное пользование необходимые помещения, оборудование, транспорт, средства связи, оргтехнику, осуществляет оплату коммунальных услуг согласно Соглашению, коллективному договору в порядке и на условиях, установленных законодательством;

39.12. предоставляет возможность представителям Профсоюза и его организационных структур беспрепятственно посещать Организации, в которых работают члены Профсоюза;

39.13. предоставляет штатным работникам первичных профсоюзных организаций равные права пользования всеми социальными гарантиями,

 А.Б. Карпович

 Ю.И. Дорогокупец

поощрительными выплатами, установленными Соглашением, местным соглашением и коллективным договором для работников Организаций;

39.14. предусматривает в коллективном договоре норму об установлении надбавки за сложность и напряженность работы, участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержании дисциплины и здорового морально-психологического климата в коллективе неосвобожденным от работы профсоюзным активистам:

председателям первичных профсоюзных организаций – в размере не менее 20 процентов тарифного оклада (тарифной ставки) по основному месту работы;

председателям цеховых профсоюзных организаций (профгруппоргам) – в размере не менее 10 процентов тарифного оклада (тарифной ставки) по основному месту работы;

казначеем первичных профсоюзных организаций – в размере не менее 10 процентов тарифного оклада (тарифной ставки) по основному месту работы;

39.15. устанавливает общественным инспекторам по охране труда в зависимости от результатов их участия в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и с учетом предложений профсоюзной организации ежемесячную надбавку в размере не менее 10 процентов тарифной ставки (тарифного оклада) по основному месту работы;

39.16. обобщает и выполняют реальные предложения и требования, высказанные работниками-членами Профсоюза на профсоюзных собраниях, конференциях, касающихся непосредственно производственных и трудовых отношений;

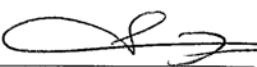
39.17. предоставляет Профсоюзу, его организационным структурам необходимую информацию о финансово-экономической деятельности Организации, учредительные документы, за исключением сведений, составляющих коммерческую тайну;

39.18. оказывает содействие по сохранению (созданию) профсоюзной структуры в преобразуемых в хозяйственные общества государственных унитарных предприятиях в соответствии с законодательством;

39.19. предоставляет штатным руководителям первичных профсоюзных организаций прежнюю работу (должность служащего), а при ее отсутствии, с согласия работника, другую равноценную работу (должность служащего) в той же Организации в случаях:

после окончания сроков их полномочий;

при реорганизации первичной профсоюзной организации;

 А.Б. Карпович

 Ю.И. Дорогокупец

при ликвидации первичной профсоюзной организации.

40. Стороны, заключившие Соглашение, признают право профсоюзных комитетов созывать собрания (конференции) трудовых коллективов по согласованию с Нанимателем.

41. Наниматель включает представителей профсоюзных организаций, делегированных решением профсоюзного органа, а также с их согласия, в состав коллегиальных органов управления Нанимателя (правление, совет организаций и хозяйственных обществ и др.), в состав комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, аттестации рабочих мест по условиям труда, аттестационных комиссий Организаций, а также комиссий по разработке и изменению Устава Организации, обеспечивает присутствие вышеуказанных представителей на производственных совещаниях.

Наниматель при подготовке локальных правовых актов, затрагивающих социально-экономические интересы работников и связанные с ними экономические интересы Нанимателей, направляет соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений в профсоюзный комитет и рассматривает их позицию.

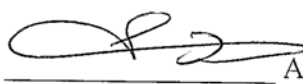
42. Профсоюз:

42.1. оказывает первичным профсоюзным организациям, в том числе созданным в Организациях негосударственной формы собственности, необходимую помощь по защите социально-экономических прав и интересов работников, разработке и заключению коллективных договоров, организует обучение профсоюзного актива;

42.2. подает в суд по просьбе членов Профсоюза иски в защиту их трудовых и социально-экономических прав.

ГЛАВА 10 СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

43. К неработающим пенсионерам относятся неработающие граждане (лица, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, ветераны войны и труда, инвалиды), зарегистрированные и проживающие на территории Республики Беларусь, последним местом работы которых перед назначением трудовой (профессиональной) пенсии, пенсии по инвалидности являлась одна из Организаций и состоящие на профсоюзном учете в Организации (стаж работы в Организациях может оговариваться в коллективном договоре).


А.Б. Карпович


Ю.И. Дорогокупец

44. Стороны установили, что Наниматель совместно с профсоюзным комитетом:

44.1. определяют в коллективных договорах комплекс мер, направленных на усиление социальной поддержки неработающих пенсионеров, в первую очередь, в вопросах их материальной поддержки, сохранение права на улучшение жилищных условий, оздоровление;

44.2. оказывают при наличии средств материальную помощь:

для приобретения (компенсации стоимости) путевок на санаторно-курортное лечение в оздоровительных учреждениях Республики Беларусь;

к профессиональному празднику;

на заготовку овощей на зимний период;

в случае смерти бывшего работника;

и в иных случаях, предусмотренных коллективным договором, локальными правовыми актами Организации;

44.3. организуют чествование с праздничными и юбилейными датами, профессиональным праздником, Днем пожилых людей, Днем Победы, Международным днем инвалидов;

44.4. оказывают помощь в доставке продуктов питания и медикаментов одиноко проживающим неработающим пенсионерам;

44.5. вносят в соответствующие государственные органы предложения, направленные на улучшение положения пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров-инвалидов, добиваются реализации этих предложений;

44.6. защищают (в случае необходимости) интересы неработающих пенсионеров в судебных и других органах.

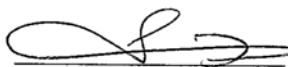
ГЛАВА 11 СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

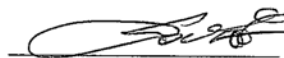
45. Стороны установили, что Наниматель:

45.1. устанавливает молодым специалистам, молодым рабочим, выпускникам учреждений профессионально-технического образования пониженные нормы выработки в течение 6 месяцев с начала их самостоятельной работы;

45.2. производит работникам моложе восемнадцати лет, имеющим сокращенную продолжительность рабочего времени, оплату труда в размере, устанавливаемом для соответствующих категорий при полной норме продолжительности рабочего времени;

45.3. оказывает единовременную материальную помощь работникам, призванным на военную службу, направленным на альтернативную

 А.Б. Карпович

 Ю.И. Дорогокупец

службу и возвратившимся в течение трех месяцев после ее окончания на прежнее место работы, в размере не менее 20 базовых величин при наличии прибыли, остающейся после налогообложения;

45.4. выделяет молодым семьям денежные средства на полную или частичную компенсацию расходов за найм жилых помещений и проживание в общежитиях на условиях и в порядке, предусмотренных коллективным договором;

45.5. обеспечивает трудоустройство по полученной специальности выпускников учреждений образования, направленных на учебу Организацией, и оказывают им иную помощь в соответствии с коллективными договорами;

45.6. внедряет в Организации Положение о наставничестве:

закрепляет за молодыми специалистами, молодыми рабочими наставников из числа опытных работников Организации;

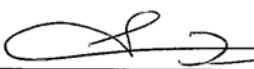
предусматривает в локальных правовых актах (коллективных договорах) Организации нормы материального стимулирования и морального поощрения работы наставников;

45.7. осуществляет выплату заработной платы из расчета тарифной ставки первого разряда, установленной в Организации, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения, в случае направления Нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда) по профессии рабочего, необходимой Организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, указанным работникам в течение периода обучения за счет средств Нанимателя;

45.8. выделяет жилые помещения, в первую очередь, молодым специалистам, молодым рабочим, работникам из числа молодежи, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в порядке и на условиях, определенных законодательством, локальными правовыми актами Организации;

45.9. предоставляет гарантии работникам Организации из числа молодежи, успешно обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение высшего или среднего специального образования, в вечерней или заочной формах обучения, и получающим высшее или среднее специальное образование независимо от специальности в качестве минимальных гарантий, предусмотренных ТК РБ;

45.10. включает в рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, периоды отпусков без сохранения заработной платы, которые предоставляются работникам на период экзаменационных сессий и превышают 14 календарных дней в течение года (но не более 30)

 А.Б. Карпович

 Ю.И. Дорогокупец

при условии, что работник самостоятельно и успешно обучается в учреждениях, обеспечивающих получение высшего или среднего специального образования в вечерней или заочной формах обучения и получает первое высшее или среднее специальное образование;

45.11. повышает тарифные ставки (тарифные оклады) на 50 процентов молодым специалистам, отработавшим в Организации по распределению и продолжающим работать в этой Организации на условиях заключенных контрактов;

45.12. освещает через средства массовой информации работу Организации с молодежью, пропагандирует лучший опыт работы молодых специалистов, молодых рабочих и профсоюзных лидеров и активистов из числа молодежи;

45.13. выделяет средства на решение проблем молодежи, поддержку молодежных инициатив, выполнение молодежных программ.

46. Профсоюз обязуется:

46.1. вносить в соответствующие государственные органы предложения по дополнению нормативных правовых актов по вопросам социальной помощи молодежи, молодым семьям;

46.2. осуществлять повышение размера всех видов учебных стипендий учащейся молодежи;

46.3. выделять средства на оказание материальной помощи:

для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение в оздоровительных учреждениях Республики Беларусь и в детские оздоровительные лагеря;

оказание материальной помощи к 1 сентября для подготовки детей к школе;

на поддержку молодежных инициатив, развитие самостоятельного художественного творчества.

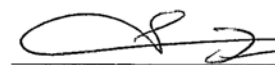
ГЛАВА 12

РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ, ФИЗИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ, СПОРТА И ТУРИЗМА

47. Стороны обязуются:

47.1. проводить политику, направленную на всестороннее развитие культуры, спорта, туризма, семейного, детского отдыха, пропаганду здорового образа жизни среди работников Организаций;

47.2. повышать качество организации массовых физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, добиваться увеличения их массовости;

 А.Б. Карпович

 Ю.И. Дорогокупец

48. Стороны установили, что Наниматель:

48.1. предусматривает выделение средств на:

частичное финансирование расходов, связанных с проведением городских, областных и республиканской спартакиад и турслетов;

финансовую поддержку коллективов художественного творчества;

аренду зданий, помещений и сооружений, необходимых для проведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы для работников и членов их семей;

поощрение участников художественной самодеятельности и спортсменов, успешно выступающих в соревнованиях, активно занимающихся спортом и ведущих здоровый образ жизни;

укрепление материальной базы для развития и совершенствования физкультурно-оздоровительной работы, проведения спортивно-массовых мероприятий среди работников;

48.2. направляет работников Организации для участия в спортивно-массовых мероприятиях в соответствии с Положением о проведении на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014 г. № 903, Законом Республики Беларусь от 4 января 2014 г. № 125-3 «О физической культуре и спорте».

49. Профсоюз:

49.1. проводит необходимую работу по организации и проведению мероприятий, направленных на развитие культуры, физического воспитания, спорта и туризма в Организациях;

49.2. в рамках благотворительной акции «Профсоюзы – детям» ежегодно предусматривает выделение средств профсоюзного бюджета на оказание помощи подшефным школам-интернатам, детским домам, домам приюта;

49.3. обеспечивает организацию, проведение, частичное финансирование расходов на республиканские отраслевые спартакиады и турслеты.

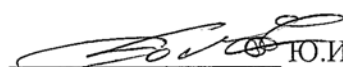
ГЛАВА 13

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

50. Каждая из Сторон, подписавших настоящее Соглашение, несет ответственность за своевременное и полное его выполнение в пределах своих полномочий и взятых на себя обязательств.

51. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности.

 А.Б. Карпович

 Ю.И. Дорогокупец

В случае внесения изменений и (или) дополнений в Генеральное соглашение между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2025 - 2027 годы, Соглашение подлежит пересмотру.

52. Письменное требование одной из Сторон о проведении переговоров, о внесении изменений и (или) дополнений в настоящее Соглашение рассматривается другой Стороной в двухнедельный срок.

53. Профсоюз обязуется изучать практику социального партнерства в регионах, реализацию Соглашения через местные соглашения и коллективные договоры, совершенствовать практику коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

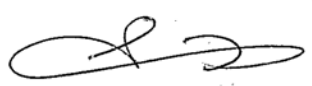
54. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения и разрешение разногласий, возникающих при его исполнении, осуществляется на заседании руководящих органов Профсоюза с участием социальных партнеров.

55. Стороны обязуются не реже одного раза в полугодие рассматривать ход выполнения Соглашения, о результатах рассмотрения информировать Организации.

56. Стороны взаимно предоставляют своевременную и полную информацию по всем вопросам выполнения Соглашения.

Министр антимонопольного
регулирования и торговли
Республики Беларусь

Председатель Белорусского
профсоюза работников жилищно-
коммунального хозяйства и сферы
обслуживания


А.Б. Карпович


О.И. Дорогокупец

« 23 »  2025 г.

« 23 »  2025 г.