



БЕЛАРУСКІ
ПРАФЕСІЙНЫ САЮЗ
РАБОТНІКАЎ ЖЫЛІЎНА-
КАМУНАЛЬНАЙ ГАСПАДАРКІ
І СФЕРЫ АБСЛУГОЎВАННЯ

РЭСПУБЛІКАНСКІ
КАМІТЭТ

І ПЛЕНУМ

ПАСТАНОВА

БЕЛОРУССКИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ЖИЛИЩНО-
КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА
И СФЕРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ
КОМИТЕТ

І ПЛЕНУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.04.2025 № 1

г.Мінск

г.Минск

Об итогах работы Белорусского профессионального союза работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания в 2024 году и задачах на 2025 год

Заслушав доклад председателя Белорусского профессионального союза работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания (далее – профсоюз) Дорогокупца Ю.И. об итогах работы Белорусского профессионального союза работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания в 2024 году и задачах на 2025 год, Республиканский комитет профсоюза отмечает следующее.

Охрана труда, защита законных прав и интересов трудящихся, повышение их благосостояния, заключение коллективных договоров, создание новых первичных профсоюзных организаций – основные направления деятельности отраслевого профсоюза.

В течение 2024 года действовали четыре тарифных соглашения. Два раза в год совместно с социальными партнерами подводятся итоги выполнения соглашений. На областных уровнях заключены 16 местных соглашений между областными, Минской городской организациями профсоюза и их социальными партнерами.

Общее количество заключенных коллективных договоров (далее – КД) в организациях, входящих в профсоюз, – 948.

Не заключены КД в 238 организациях, стоящих на учете в профсоюзе, в том числе в 176 малочисленных организациях и в 17 организациях, созданных в июле-декабре 2024 года.

Действие КД распространяется на 164 621 человек, из них на 1 398 работников организаций, не являющихся членами профсоюза.

В 2024 году работникам в соответствии с коллективными договорами было выплачено 289 562 тыс. руб., что в среднем на одного человека составляет 1 751 руб.

Продолжается работа по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях частного сектора экономики. За 2024 год создано 42 первичные профсоюзные организации, численность членов профсоюза в которых составляет 465 человек.

Профсоюзом и его организационными структурами на постоянной основе проводились мониторинги в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий, приостановления действия отдельных норм коллективных договоров. По результатам мониторинга социальных вопросов в 2024 году режим неполной занятости был зафиксирован на 10 предприятиях, выявлено 9 организаций, в которых были нарушены установленные сроки выплаты заработной платы.

Среднемесячная заработная плата за 2024 год по организациям РГОО «БДПО» составила 2 361,1 руб., ОО «БелОГ» – 1 687,0 руб., ОО «БелТИЗ» – 1 370,3 руб., по организациям системы жилищно-коммунального хозяйства – 1 686,7 руб.

В связи с этим уделялось особое внимание вопросам повышения заработной платы, в том числе тарифной ставки первого разряда, обеспечению ее размера не ниже 15 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь.

Профсоюз проводит активную работу, направленную на сокращение дефицита кадров. В тарифное соглашение между Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и профсоюзом внесены соответствующие нормы для социально-экономической защиты молодежи и молодых специалистов.

В 2024 году непосредственно профсоюзом рассмотрено порядка 45 проектов нормативно-правовых актов.

В рамках Республиканского профсоюзного правового приема граждан профсоюз обеспечил в 2024 году проведение дней правового просвещения и правовой культуры в трудовых коллективах организаций по различной тематике.

На системной основе проводилась работа по осуществлению общественного контроля за соблюдением трудовых и социально-экономических прав и интересов работников. Защита трудовых прав работников осуществляется с использованием всех доступных форм и методов работы: проведение переговоров с нанимателем, в комиссиях по трудовым спорам, путем представления интересов работников в суде.

В 2024 году технической инспекцией труда профсоюза посещено 602 организации, предприятия по вопросам соблюдения нанимателями

законодательства об охране труда, выполнения коллективных договоров, организации общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, обучения профсоюзного актива, участия в специальных расследованиях несчастных случаев на производстве. В том числе проведены 94 плановые проверки, 508 мониторингов, выявлено 4 623 нарушения законодательства об охране труда. Принято участие в расследовании 31 несчастного случая.

В 2024 году профсоюзом и его организационными структурами была проведена работа по расширению международных контактов, повышению эффективности участия его представителей в работе международных организаций, укреплению позиции профсоюза на международной арене, установлению отношений с профсоюзами. В рамках международного сотрудничества заключено 6 договоров республиканского значения с Россией, Арабской Республикой Египет, Молдовой, Украиной, Кыргызстаном и Таджикистаном. Также заключено 11 договоров регионального уровня между областными, Минской городской организациями профсоюза и региональными отраслевыми профсоюзами.

Проведена отчетно-выборная кампания в профсоюзе и его организационных структурах. Отчеты и выборы состоялись в 2 354 профсоюзных группах, 501 цеховой и 1 149 первичных профорганизациях. Особое внимание уделялось подбору профсоюзных кадров. Во главе профсоюзных организаций на всех уровнях должны быть патриоты своей страны, люди, которые могут повести за собой коллективы. По итогу выборной кампании органы профсоюза укрепились новыми лидерами из числа лучших профсоюзных активистов. Состав председателей обновился на 30 процентов.

В отчетном периоде профактив принимал непосредственное участие в политически важных общественных событиях в нашей стране: выборах депутатов в Палату представителей Национального собрания Республики Беларусь, в местные Советы депутатов, электоральной кампании по выборам Президента Республики Беларусь.

Президент Беларуси Александр Лукашенко подписал Указ № 1, которым 2025 год объявлен Годом благоустройства. Этот год дает старт пятилетке качества и предусматривает комплекс мероприятий, направленных на создание и поддержание удобной, безопасной, современной и эстетически организованной среды жизнедеятельности людей. Профсоюз и его организационные структуры намерены поддержать данные мероприятия и уже активно участвуют в акциях, субботниках в рамках Года благоустройства.

В связи с вышеизложенным Республиканский комитет Белорусского профессионального союза работников жилищно-коммунального хозяйства

и сферы обслуживания ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Согласиться с основными положениями и выводами, содержащимися в докладе председателя профсоюза Дорогокупца Ю.И. об итогах работы Белорусского профессионального союза работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания в 2024 году и задачах на 2025 год.

2. Профсоюзу, областным, Минской городской организациям профсоюза в 2025 году:

2.1. продолжить работу по выполнению Программы основных направлений деятельности Белорусского профессионального союза работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания на 2025-2029 годы, а также принятых в ее развитие постановлений руководящих профсоюзных органов;

2.2. продолжить работу с социальными партнерами, направленную на повышение уровня социальной защиты работников, путем заключения коллективных договоров;

2.3. принять действенные меры по заключению коллективных договоров в организациях с численностью работников более 25 человек и охватом профсоюзного членства более 50 процентов;

2.4. участвовать в рассмотрении проектов нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим трудовые и социально-экономические права и интересы граждан, в целях недопущения закрепления в них норм, ухудшающих правовое положение работников;

2.5. проводить проверки и мониторинги соблюдения законодательства о труде в отношении организаций, работники которых в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 21 марта 2024 г. № 105 «О сверхурочной работе и работе в выходные дни в промышленных организациях» привлекаются к сверхурочным работам сверх установленных норм;

2.6. продолжить проведение профсоюзного правового приема граждан и дней правового просвещения и правовой культуры в трудовых коллективах организаций по актуальным вопросам с учетом запросов населения и приглашением к участию прокурорских работников;

2.7. создавать новые первичные профсоюзные организации, вовлекать их в активную профсоюзную деятельность, оказывать методическую и практическую помощь;

2.8. проводить работу по повышению тарифной ставки (тарифного оклада) в общей структуре заработной платы как гарантированного дохода работника;

2.9. обеспечить при применении в организации тарифной ставки первого разряда ее размер не ниже 30 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;

2.10. продолжить работу по созданию здоровых и безопасных условий труда, профилактики производственного травматизма, в целях продвижения Концепции «нулевого травматизма» обеспечить проведение ежеквартальных мероприятий «Неделя нулевого травматизма»;

2.11. повышать эффективность мероприятий общественного контроля и профилактических мероприятий, направленных на защиту прав работников на здоровые и безопасные условия труда, охрану труда, в том числе через участие в научно-практических конференциях, семинарах и иных обучающих мероприятиях, направленных на внедрение новых подходов к организации работы по улучшению условий и повышению безопасности труда;

2.12. обеспечить ежеквартальное рассмотрение на заседаниях руководящих органов итогов осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в рамках реализации требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» в редакции Указа Президента Республики Беларусь от 12 октября 2015 г. № 420;

2.13. в целях формирования здорового образа жизни и укрепления дисциплины труда проводить собрания по профилактике трезвого образа жизни, индивидуальные профилактические мероприятия с работниками, имеющими склонность к злоупотреблению спиртными напитками;

2.14. в целях популяризации физической культуры, спорта совместно с социальными партнерами продолжить проведение спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий;

2.15. обновить оперативный, перспективный кадровые резервы;

2.16. обеспечить направление профсоюзных кадров и актива на повышение квалификации, обучение в соответствии с графиком и минимальными объемами на 2025 год, планами обучения на месяц УО ФПБ «Международный университет «МИТСО»;

2.17. направлять на обучение прежде всего следующие категории профсоюзного актива:

впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций;

лиц (штатных, неосвобожденных), включенных в кадровые резервы;

молодежный профсоюзный актив в возрасте до 35 лет;

бухгалтеров, казначеев первичных профсоюзных организаций;

председателей, членов ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций;

2.18. проводить работу по вовлечению в профсоюз молодёжи, выдвижению её в состав профсоюзных органов (не менее 10 процентов), усилению мотивации профсоюзного членства среди молодёжи – учащихся

учебных заведений, молодых рабочих, специалистов.

2.19. проводить работу, направленную на развитие духовно-патриотического воспитания молодежи, формирование у нее правовой и политической культуры, мотивации к осознанному, ответственному и активному участию в общественной жизни;

2.20. инициировать рассмотрение вопроса о задолженности нанимателей перед профсоюзными организациями по перечислению членских профсоюзных взносов на заседания коллегиальных органов, принимать предусмотренные законодательством Республики Беларусь меры по погашению задолженности.

3. Областным, Минской городской организациям профсоюза, первичным профсоюзным организациям:

3.1. совместно с нанимателями принимать меры, направленные на:

повышение престижа рабочих профессий и сокращение дефицита кадров рабочих профессий;

материальную поддержку санаторно-курортного лечения, оздоровления и отдыха работников и их детей;

создание благоприятных условий для работников с семейными обязанностями, совмещения профессиональных функций и равноправного родительства;

моральное и материальное стимулирование работников, занимающихся физической культурой и спортом, ведущих здоровый образ жизни, участвующих в культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятиях;

моральное и материальное стимулирование работников, участвующих в образовательных и общественно значимых мероприятиях;

предоставление дополнительных гарантий профсоюзным работникам и активу;

3.2. содействовать расширению практики включения в коллективные договоры мер добровольного дополнительного пенсионного страхования и добровольного страхования медицинских расходов работников, в том числе за счет средств организаций;

3.3. проводить мониторинг применения стандарта профсоюзного бюджета первичными профсоюзными организациями, рассматривать результаты мониторинга на заседаниях президиумов, профсоюзных комитетов;

3.4. осуществлять защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов работников — членов профсоюза в суде, не допуская необоснованного отказа в такой защите, за исключением случаев, когда работник — член профсоюза не изъявляет желания на представительство его интересов в суде либо защиту его прав от имени профсоюза;

3.5. продолжить работу по созданию в каждой организации комиссии по трудовым спорам;

3.6. организовать и провести мероприятия, посвященные 80-летию Победы, Году благоустройства, и обеспечить их широкое освещение в средствах массовой информации.

4. Профсоюзу:

4.1. обеспечить контроль за своевременным и полным перечислением областными, Минской городской организациями профсоюза отчислений профсоюзу, ФПБ, контроль за соблюдением сроков представления ими финансовой отчетности;

4.2. осуществлять проверки (мониторинги) областных, Минской городской организаций профсоюза по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, полноты и своевременности поступления членских профсоюзных взносов, целевого и эффективного использования средств, выполнения принятых профсоюзными организациями решений;

4.3. проводить анализ и обобщение результатов проверок финансово-хозяйственной деятельности профсоюзных организаций;

4.4. принимать активное участие в деятельности Международного объединения профсоюзов работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности и сферы услуг с целью консолидации и координации действий профессиональных союзов по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов их членов и укрепления солидарности между профсоюзами;

4.5. принимать эффективные меры по реализации подписанных двусторонних соглашений между профсоюзом и зарубежными родственными профсоюзами.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Президиум Республиканского комитета профсоюза.

Председатель



Ю.И.Дорогокупец