

Камітэт па працы,
занятасці і сацыяльнай
абароне Могилёўскага
аблвыканкама 12.2024

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к Соглашению между главным управлением жилищно-коммунального хозяйства Могилёвского областного исполнительного комитета и Могилёвской областной организацией Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2024-2027 годы

Главное управление жилищно-коммунального хозяйства Могилёвского областного исполнительного комитета и Могилёвская областная организация Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий, именуемые в дальнейшем **Сторонами**, действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, иными законодательными актами Республики Беларусь, Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов (продлено на 2022-2024 годы), Тарифного соглашения между Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2024 – 2026 годы (с изменениями и дополнениями от 09.04.2024 № 1, от 04.10.2024 № 2, от 26.11.2024 № 3), заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем.

Внести в Соглашение между главным управлением жилищно-коммунального хозяйства Могилёвского областного исполнительного комитета и Могилёвской областной организацией Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2024 – 2027 годы (далее – **Соглашение**) следующие изменения и дополнения:

1. В главе 3 «Трудовые отношения»:

1.1. в подпункте 17.10. пункта 17 слова «с работником» заменить словами «с добросовестным работником».

2. В главе 4 «Оплата труда»:

2.1. в подпункте 19.3. пункта 19 слова «дополнительные выплаты стимулирующего и компенсирующего характера» заменить словами «стимулирующие и компенсирующие выплаты»;

2.2. подпункт 19.18. изложить в следующей редакции:

«19.18. гарантирует беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением перевод с тяжелых и вредных работ на более легкую и исключаящую воздействие вредных и (или) опасных

производственных факторов работу с момента установления беременности с сохранением среднего заработка по прежней работе;»;

2.3. пункт 20 исключить.

3. В главе 5 «Социальные гарантии»:

3.1. подпункт 25.10. изложить в следующей редакции:

«25.10. выплачивает единовременное денежное вознаграждение работникам Организации, награжденным:

25.10.1. Почетной грамотой:

Национального собрания Республики Беларусь – в размере 10 базовых величин;

Администрации Президента Республики Беларусь – в размере 20 базовых величин;

Совета Министров Республики Беларусь – в размере 20 базовых величин;

Министерства ЖКХ – в размере 15 базовых величин;

исполнительного комитета областного территориального уровня – в размере 12 базовых величин;

исполнительного комитета базового территориального уровня – в размере 10 базовых величин;

исполнительного комитета первичного территориального уровня – в размере 5 базовых величин;

25.10.2. Благодарностью:

Главы Администрации Президента Республики Беларусь – в размере 10 базовых величин;

Председателя Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь – в размере 5 базовых величин;

Премьер-министра Республики Беларусь – в размере 10 базовых величин;

Министра жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь – в размере 5 базовых величин;

председателя исполнительного комитета областного территориального уровня – в размере 5 базовых величин;

председателя исполнительного комитета базового территориального уровня – в размере 3 базовых величин;

председателя исполнительного комитета первичного территориального уровня – в размере 2 базовых величин.»;

25.10.3. Почётной грамотой ГУЖКХ облисполкома, Благодарностью ГУЖКХ облисполкома – в размере, определённом Положением о соответствующей Почетной грамоте (благодарности);

25.10.4. нагрудным знаком Министерства ЖКХ «Ганаровы работнік жыллёва-камунальнай гаспадаркі» в соответствии с Положением о нагрудном знаке Министерства ЖКХ «Ганаровы работнік жыллёва-камунальнай гаспадаркі»;

4. В главе 6 «Охрана труда и здоровья»:

4.1. в подпункте 27.3. пункта 27 слово «сохранением» заменить словами «выплатой в размере»;

4.2. подпункт 29.4. пункта 29 изложить в следующей редакции:

«29.4. признает право работника на отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. При отказе от выполнения порученной работы по указанным основаниям работник обязан незамедлительно письменно сообщить Нанимателю либо уполномоченному лицу Нанимателя о мотивах такого отказа, подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, за исключением выполнения вышеуказанной работы.

В предусмотренных выше случаях и в случае приостановления и запрещения проведения работ органами, уполномоченными на осуществление контроля (надзора), работнику до устранения нарушений или до создания нового рабочего места должна быть предоставлена другая работа, соответствующая его квалификации, либо, с его согласия, работа с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца. При необходимости наниматель обязан обеспечить направление работника на переподготовку, профессиональную подготовку с сохранением на период получения образования среднего заработка;»;

4. В главе 7 «Режим труда и отдыха»:

4.1. в пункте 34:

подпункт 34.4. изложить в следующей редакции:

«34.4. порядке предоставления работнику социальных отпусков с сохранением среднего заработка по причинам вступления в брак, рождения ребенка, смерти членов семьи, проведения в учреждении(ях) образования, в которых обучается ребенок работника, торжественных мероприятий, посвященных началу и окончанию учебного года, и др.»;

подпункт 34.9 после слов «более 30 календарных дней» добавить слова дополнить словами «, но не более 90 календарных дней»;

в подпункте 34.11 слова «с оплатой» заменить словами «с выплатой»;

подпункт 34.13 после слов «отпуска в одно время» дополнить словами «(при наличии права на трудовой отпуск)»;

подпункт 34.14 исключить;

5. В главе 8 «Кадровое обеспечение. Обеспечение занятости»:

5.1. из абзаца третьего пункта 36 слово «свободные» исключить;

5.2. подпункт 39.6 пункта 39 изложить в следующей редакции:

«39.6. устанавливает режим неполного рабочего времени, гибкого рабочего времени, дистанционной работы, надомный труд, и др. в отношении работника, воспитывающего ребенка (детей) в возрасте до 14 лет;»;

5.3. дополнить главу 8 «Кадровое обеспечение. Обеспечение занятости» пунктами 40¹ и 40² следующего содержания:

«40¹. Стороны установили, что Наниматель в целях закрепления на предприятиях сферы жилищно-коммунального хозяйства работников по востребованным профессиям рабочих, должностям служащих (перечень профессий определяется коллективным договором) и не допустившим за время работы нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, устанавливает следующие меры материального стимулирования, за счет прибыли, остающейся в распоряжении Организации после исчисления налогов:

молодым специалистам, давшим согласие на заключение или продление срока действия контракта, выплачивает единовременное денежное вознаграждение в размере и порядке, установленном коллективным договором, но не менее 5 базовых величин за каждый год;

работникам, достигшим установленного пенсионного возраста, при заключении или продлении контракта выплачивает единовременное денежное вознаграждение в размере и порядке, установленном коллективным договором, но не менее 5 базовых величин за каждый год.

При досрочном расторжении контракта такое единовременное денежное вознаграждение подлежит возврату работником Нанимателю пропорционально неотработанному времени в порядке, установленном коллективным договором.

Единовременное денежное вознаграждение при досрочном увольнении не подлежит возврату работниками по следующим основаниям:

по требованию работника за нарушение нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора (пункт 3 части второй статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК), статья 41 ТК);

в связи с отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с нанимателем, продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда, а также в связи со сменой собственника имущества и (или) реорганизацией (слиянием, присоединением, разделением, выделением, преобразованием) организации, сдачей имущественного комплекса организации в аренду или передачей в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации (пункт 5 части второй статьи 35 ТК);

в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников (пункт 1 статьи 42 ТК);

в связи с несоответствием занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы (пункт 3 статьи 42 ТК);

в связи с неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании (пункт 5 статьи 42 ТК);

в связи с призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу (пункт 1 статьи 44 ТК);

по другим основаниям, предусмотренным коллективным договором.

40². Наниматель не допускает снижения размеров оплаты труда, в том числе стимулирующих выплат, установленных по занимаемым должностям служащих (профессиям рабочих), работникам после достижения ими пенсионного возраста.».

6. В главе 10 «Обеспечение правовых гарантий деятельности профсоюзных органов и профсоюзного актива»:

6.1. в пункте 44:

подпункт 44.6 изложить в следующей редакции:

«44.6. предоставляет возможность не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов, общественным инспекторам по охране труда, представителям - членам профсоюза,

членам молодежного совета, членам совета по работе с женщинами участвовать в работе этих органов, выполнять общественные обязанности в интересах коллектива, принимать участие в обучающих семинарах для профсоюзных кадров и актива, а также в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, других мероприятий, проводимых профсоюзом, с сохранением среднего заработка, в случаях, установленных законодательными актами;»;

в подпунктах 44.14 и 44.15 слово «доплату» заменить словом «надбавку»;

7. В главе 12 «Социальная защита молодежи»:

7.1. подпункты 51.1 и 51.2 изложить в следующей редакции:

«51.1. устанавливает молодым специалистам, молодым рабочим, выпускникам учреждений профессионально-технического образования пониженные нормы выработки в течение 6 месяцев с начала их самостоятельной работы;

51.2. производит работникам моложе восемнадцати лет, имеющим сокращенную продолжительность рабочего времени, оплату труда в размере, устанавливаемом для соответствующих категорий при полной норме продолжительности рабочего времени;»;

8. В главе 13 «Развитие культуры, физического воспитания, спорта и туризма»:

8.1. подпункт 53.6 изложить в следующей редакции:

«53.6. предоставляет работнику возможность для получения медицинской справки о состоянии здоровья для участия в физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятиях.».

Настоящее Дополнительное соглашение № 1 вступает в силу с 1 января 2025 года и является неотъемлемой частью Соглашения.

Начальник главного управления
жилищно-коммунального
хозяйства Могилевского
областного исполнительного
комитета

Т.В. Касаткина

« 20 » декабря 2024

Председатель Могилевской
областной организации
Белорусского профессионального
союза работников местной
промышленности и коммунально-
бытовых предприятий

П.А. Жуйков

« 20 » декабря 2024