

|   |
|---|
| МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ<br>РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ |
| ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ   |
| Зарегистрировано « 04 » 10 2024 г.                            |
| № 2   |
| Подпись   |

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2  
к Тарифному соглашению между Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2024 – 2026 годы

Министерство жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и Белорусский профессиональный союз работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий, именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, иными законодательными актами Республики Беларусь, Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2021 годы (продлено на 2022 – 2024 годы), заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем.

1. Внести в Тарифное соглашение между Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2024 – 2026 годы (далее – Тарифное соглашение) следующие изменения:

1.1. в подпункте 17.10 пункта 17 слова «с работником» заменить словами «с добросовестным работником»;

1.2. в пункте 19:

в подпункте 19.3 слова «дополнительные выплаты стимулирующего и компенсирующего характера» заменить словами «стимулирующих и компенсирующих выплат»;

подпункт 19.18 изложить в следующей редакции:

«19.18. гарантирует беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением перевод с тяжелых и вредных работ на более легкую и исключаящую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов с момента установления беременности с сохранением среднего заработка по прежней работе;»;

1.3. пункт 20 исключить;

1.4. в подпункте 27.3 пункта 27 слово «сохранением» заменить словами «выплатой в размере»;

1.5. подпункт 29.4 пункта 29 изложить в следующей редакции:

«29.4. в случае возникновения опасности для жизни и здоровья, а также необеспечения необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты работник вправе отказаться от выполнения работы до устранения выявленных нарушений. Такой отказ работника от

Г.А. Трубило

Ю.И. Дорогокупец

выполнения работ не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности. При несогласии сторон вопрос об обоснованности отказа рассматривается уполномоченными представителями нанимателя и профсоюза, а в случае необходимости с участием правовых (главных правовых) и технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза и государственных инспекторов труда Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты.

При отказе работника от выполнения работ по основаниям, предусмотренным частью первой настоящего пункта, а также при приостановлении и запрещении проведения работ специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля наниматель обязуется обеспечивать работнику до устранения нарушений или создания нового рабочего места предоставление другой работы, соответствующей его квалификации, либо, с его согласия, работы с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца;»;

1.6. в пункте 34:

подпункт 34.4 изложить в следующей редакции:

«34.4. порядке предоставления работнику социальных отпусков с сохранением среднего заработка по причинам вступления в брак, рождения ребенка, первого школьного дня ребенка, смерти членов семьи и др.»;

подпункт 34.9 после слов «более 30 календарных дней» добавить слова дополнить словами «, но не более 90 календарных дней»;

в подпункте 34.11 слова «с оплатой» заменить словами «с выплатой»;

подпункт 34.13 дополнить словами «(при наличии права на трудовой отпуск)»;

подпункт 34.14 исключить;

1.7. из абзаца третьего пункта 36 слово «свободные» исключить;

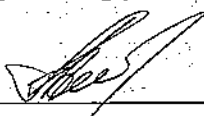
1.8. подпункт 39.6 пункта 39 изложить в следующей редакции:

«39.6. устанавливает режим неполного рабочего времени, гибкого рабочего времени, дистанционной работы, надомный труд, и др. в отношении работника, воспитывающего ребенка (детей) до 14 лет;»;


1.9. в пункте 44:

подпункт 44.6 изложить в следующей редакции:

«44.6. предоставляет возможность не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов, общественным инспекторам по охране труда, представителям - членам профсоюза, членам молодежного



Г.А. Трубило



Ю.И. Дорогокупец

совета, членам совета по работе с женщинами участвовать в работе этих органов, выполнять общественные обязанности в интересах коллектива, принимать участие в обучающих семинарах для профсоюзных кадров и актива, а также в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, других мероприятий, проводимых профсоюзом, с сохранением среднего заработка;»;

в подпунктах 44.14 и 44.15 слово «доплату» заменить словом «надбавку»;

1.10. подпункты 51.1 и 51.2 изложить в следующей редакции:

«51.1. устанавливает молодым специалистам, молодым рабочим, выпускникам учреждений профессионально-технического образования пониженные нормы выработки в течение 6 месяцев с начала их самостоятельной работы;

51.2. производит работникам моложе восемнадцати лет, имеющим сокращенную продолжительность рабочего времени, оплату труда в размере, устанавливаемом для соответствующих категорий при полной норме продолжительности рабочего времени;»;

1.11. подпункт 53.6 изложить в следующей редакции:

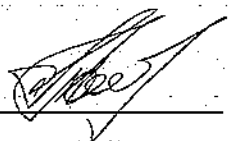
«53.6. предоставляет работнику возможность для получения медицинской справки о состоянии здоровья для участия в физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятиях.»;

1.12. дополнить Тарифное соглашение пунктами 40<sup>1</sup> и 40<sup>2</sup> следующего содержания:


«40<sup>1</sup>. Стороны установили, что Наниматель в целях закрепления на предприятиях сферы жилищно-коммунального хозяйства работников по востребованным профессиям рабочих, должностям служащих (перечень профессий определяется коллективным договором) и не допустившим за время работы нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, устанавливает следующие меры материального стимулирования, за счет прибыли, остающейся в распоряжении Организации после исчисления налогов:

молодым специалистам, давшим согласие на заключение или продление срока действия контракта, выплачивает единовременное денежное вознаграждение в размере и порядке, установленном коллективным договором, но не менее 5 базовых величин за каждый год;

работникам (бывшим работникам), достигшим установленного пенсионного возраста, при заключении или продлении контракта выплачивает единовременное денежное вознаграждение в размере и



Г.А. Трубило



Ю.И. Дорогокупец

порядке, установленном коллективным договором, но не менее 5 базовых величин за каждый год.

При досрочном расторжении контракта такое единовременное денежное вознаграждение подлежит возврату работником Нанимателю пропорционально неотработанному времени в порядке, установленном коллективным договором.

40<sup>2</sup>. Наниматель не допускает снижения размеров оплаты труда, в том числе стимулирующих выплат, установленных по занимаемым должностям служащих (профессиям рабочих), работникам после достижения ими пенсионного возраста.».

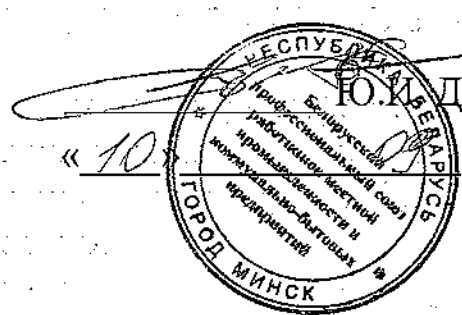
2. Настоящее Дополнительное соглашение № 2 вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Тарифного соглашения.

Министр  
жилищно-коммунального  
хозяйства Республики Беларусь

Председатель  
Белорусского профессионального  
союза работников местной  
промышленности и коммунально-  
бытовых предприятий



Г.А. Трубило  
09 2024 г.



Ю.И. Дорогокупец  
« 10 » 2024 г.