

БЕЛАРУСКИ
ПРАФЕСІЙНЫ САЮЗ
РАБОТНИКАУ МЯСЦОВАЙ
ПРАМЫСЛОВАСЦІ І
КАМУНАЛЬНА-БЫТАВЫХ
ПРАДПРЫЕМСТВАУ



РЭСПУБЛІКАНСКІ
КАМІТЭТ

VI ПЛЕНУМ

ПАСТАНОВА

БЕЛОРУССКИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ МЕСТНОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И
КОММУНАЛЬНО-БЫТОВЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ
КОМИТЕТ

VI ПЛЕНУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.03.2024 № 1

г.Мінск

г.Минск

О ходе выполнения плана мероприятий по реализации программы основных направлений деятельности Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2020 – 2025 годы за 2023 год

14 февраля 2020 г. на VII Съезде Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (далее – профсоюз) была утверждена программа действий отраслевого профсоюза на 2020-2025 годы (далее – Программа). Программой предусмотрены основные направления работы профсоюза на пять лет. Заслушав доклад председателя профсоюза Дорогокупца Ю.И. о ходе выполнения плана мероприятий по реализации Программы за 2023 год, выступления участников пленума, VI Пленум Республиканского комитета профсоюза отмечает следующее.

Охрана труда, защита законных прав и интересов трудящихся, повышение их благосостояния, заключение коллективных договоров, создание новых первичных профсоюзных организаций – основные направления деятельности отраслевого профсоюза.

В течение 2023 года действовали четыре тарифных соглашения. Два раза в год совместно с социальными партнерами подводятся итоги выполнения соглашений. В ноябре-декабре 2023 года заключены на новый срок три тарифных соглашения, в которые внесены новшества Трудового кодекса Республики Беларусь.

Общее количество заключенных коллективных договоров в организациях, входящих в профсоюз – 908. В 2023 году заключено 97 новых коллективных договоров.

Продолжается работа по созданию первичных профсоюзных

организаций на предприятиях частного сектора экономики. За 2023 год создано 123 первичные профсоюзные организации, численность членов профсоюза в которых составляет 1 012 человек.

Профсоюзом и его организационными структурами на постоянной основе проводились мониторинги в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий, приостановления действия отдельных норм коллективных договоров. По результатам мониторинга социальных вопросов в 2023 году режим неполной занятости был зафиксирован на 17 предприятиях, выявлено 7 организаций, в которых были нарушены установленные сроки выплаты заработной платы. В течение 2023 года было приостановлено действие отдельных норм коллективных договоров, предусматривающих дополнительные выплаты работникам, на 5 предприятиях.

Среднемесячная заработная плата за 2023 год по организациям ЖКХ составила 1 375,4 руб. или 72 процента от среднемесячной заработной платы по республике. В связи с этим уделялось особое внимание вопросам повышения заработной платы, в том числе тарифной ставки первого разряда, обеспечению ее размера не ниже 15 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь. В результате проведенной работы за 2023 год количество предприятий, на которых размер тарифной ставки первого разряда ниже 15 процентов, снизился на 21. На 01.01.2024 таких организаций осталось 34.

Профсоюз проводит активную работу, направленную на сокращение дефицита кадров. В тарифном соглашении с Министерством жилищно-коммунального хозяйства внесены соответствующие нормы для социально-экономической защиты молодежи и молодых специалистов. Эти нормы продублированы в соглашениях с социальными партнерами на областных уровнях. В коллективных договорах предприятий также имеются разделы, регламентирующие гарантии и социальные льготы для молодежи, возможность материальной поддержки молодых специалистов, их семей, варианты решения жилищно-бытовых вопросов и многое другое.

В 2023 году непосредственно профсоюзом рассмотрено порядка 90 проектов нормативно-правовых актов.

В рамках Республиканского профсоюзного правового приема граждан профсоюз обеспечил в 2023 г. проведение дней правового просвещения и правовой культуры в трудовых коллективах организаций по различным тематикам: «Защита трудовых прав работников: роль профсоюза», «Защитная функция профсоюзов при прекращении трудовых отношений», «Особенности регулирования труда женщин и работников, имеющих семейные обязанности», «Виды и порядок предоставления

трудовых отпусков», «Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству», «Новшества Трудового кодекса Республики Беларусь – 2024», «Вопросы избирательного законодательства».

На системной основе проводилась работа по осуществлению общественного контроля за соблюдением трудовых и социально-экономических прав и интересов работников. Защита трудовых прав работников осуществляется с использованием всех доступных форм и методов работы: проведение переговоров с нанимателем, в комиссиях по трудовым спорам, путем представления интересов работников в суде.

Проводились мероприятия по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда, в том числе совместно с Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и областными, Минским городским управлениями, государственными объединениями жилищно-коммунального хозяйства.

В 2024 году в цехкомах, профгруппах, первичных профсоюзных организациях, областных, Минской городской организациях отраслевого профсоюза пройдут отчетно-выборные собрания и конференции. В течение 2024 года в 1 175 первичных профсоюзных организациях, 6 областных и Минской городской организациях профсоюза будут избраны руководители и руководящие органы профсоюзных организаций. Итоговым этапом отчетно-выборной кампании станет Съезд профсоюза в январе 2025 года.

2024 год объявлен Главой государства Годом качества, и является юбилейным для профсоюзного движения Беларуси. Профсоюз, его организационные структуры намерены сохранять и повышать достигнутый авторитет, оставаться востребованными в обществе и укреплять свою позицию в защите законных прав и интересов трудящихся и повышении их благосостояния. Приоритетной задачей в 2024 году для профсоюза станет повышение эффективности работы организаций и формирование у граждан личной ответственности за достижение высокого качества жизни (достаточный уровень дохода, своевременная диспансеризация, здоровое питание, хорошее образование, культурный досуг).

В связи с вышеизложенным VI Пленум Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Согласиться с основными положениями и выводами, содержащимися в докладе председателя профсоюза Дорогокупца Ю.И. о ходе выполнения плана мероприятий по реализации Программы за 2023 год.

2. Профсоюзу, областным, Минской городской организациям профсоюза в 2024 году:

2.1. продолжить работу по выполнению Программы основных направлений деятельности Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2020 – 2025 годы, Плана мероприятий по ее реализации, а также принятых в их развитие постановлений руководящих профсоюзных органов;

2.2. продолжить работу с социальными партнерами, направленную на повышение уровня социальной защиты работников, путем заключения коллективных договоров;

2.3. участвовать в рассмотрении проектов нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим трудовые и социально-экономические права и интересы граждан, в целях недопущения закрепления в них норм, ухудшающих правовое положение работников;

2.4. при осуществлении общественного контроля провести мониторинг соблюдения норм Трудового кодекса Республики Беларусь, вступивших в силу с 1 января 2024 г.;

2.5. создавать новые первичные профсоюзные организации, вовлекать их в активную профсоюзную деятельность, обеспечив в них охват профсоюзным членством не менее 80 процентов.

3. Областным, Минской городской организациям профсоюза, первичным профсоюзным организациям:

3.1. инициировать внесение в коллективные договоры, местные соглашения положений, предусматривающих развитие системы мотивации и стимулирования работников за высокие достижения в области качества, в срок до 1 мая 2024 г.;

3.2. содействовать расширению практики включения в коллективные договоры мер добровольного дополнительного пенсионного страхования и добровольного страхования медицинских расходов работников, в том числе за счет средств организаций;

3.3. принять меры по приведению норм коллективных договоров в соответствие со статьей 73 Трудового кодекса Республики Беларусь до 1 апреля 2024 г.;

3.4. осуществлять защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов работников – членов профсоюза в суде, не допуская необоснованного отказа в такой защите, за исключением случаев, когда работник – член профсоюза не изъявляет желания на представительство его интересов в суде либо защиту его прав от имени профсоюза;

3.5. продолжить работу по осуществлению контроля за соблюдением финансовой дисциплины, полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов, законным, целевым и эффективным

использованием профсоюзных средств и имущества, соблюдением локальных правовых актов и решений руководящих органов ФПБ и ее членских организаций;

3.6. обеспечить качественное проведение отчетно-выборных собраний (конференций) в соответствии с инструкцией о проведении отчетов и выборов профсоюзных органов, ревизионных комиссий, их руководителей, утвержденной постановлением Президиума Совета ФПБ от 18.07.2023 № 168;

3.7. организовать и провести мероприятия, приуроченные к 120-летию профсоюзного движения Беларуси, обеспечить их широкое освещение в средствах массовой информации;

3.8. во взаимодействии с нанимателем принять действенные меры, направленные на активизацию работы по профилактике производственного травматизма, охране труда, повышению эффективности осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

4. Профсоюзу:

4.1. инициировать внесение в тарифные соглашения положений, предусматривающих развитие системы мотивации и стимулирования работников за высокие достижения в области качества, в срок до 1 апреля 2024 г.;

4.2. обеспечить выполнение планов мероприятий Федерации профсоюзов Беларуси и профсоюза, проводимых в Год качества.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий Гордон Л.Л., председателей областных, Минской городской организаций профсоюза.

Председатель



Ю.И.Дорогокупец