



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к Соглашению между Могилевским областным исполнительным комитетом, Могилевским областным объединением профсоюзов и Могилевской ассоциацией промышленников и предпринимателей на 2019 – 2021 годы

«18» декабря 2020 г.

г. Могилев

Могилевский областной исполнительный комитет в лице заместителя председателя Могилевского областного исполнительного комитета Страхара Р.Б., Могилевское областное объединение профсоюзов от имени организационных структур отраслевых профсоюзов и профсоюзных организаций в лице председателя Могилевского областного объединения профсоюзов Янкова Д.В. и Могилевская ассоциация промышленников и предпринимателей от имени нанимателей в лице председателя Могилевской ассоциации промышленников и предпринимателей Цыкунова Н.Т., именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение между Могилевским областным исполнительным комитетом, Могилевским областным объединением профсоюзов и Могилевской ассоциацией промышленников и предпринимателей на 2019 – 2020 годы, зарегистрированное в комитете по труду, занятости и социальной защите облисполкома 26 февраля 2019 г. за № 01-48, следующие изменения:

1.1. пункт 7 дополнить частью следующего содержания:

«Способствовать расширению возможностей трудоустройства молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными возможностями.»;

1.2. пункт 19 дополнить подпунктами 19.8-19.10 следующего содержания:

«19.8. содействуют закреплению ветеранов, пожилых людей, инвалидов за предприятиями, в которых они работали и с которыми утратили связь, а также проживающих в учреждениях социального обслуживания, установлению над ними шефства со стороны молодежных общественных организаций и учреждений образования;

19.9. продолжают работу по созданию условий для обеспечения работников горячим питанием;

19.10. рассматривают вопросы реструктуризации, реорганизации, приватизации и ликвидации организаций, перепрофилирования, закрытия и отчуждения под иные цели социально-культурных объектов с участием

профсоюзов в части защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников.»;

1.3. пункт 20 дополнить подпунктом 20.10 следующего содержания:
 «20.10. о поддержке разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) Концепции «нулевого травматизма» и ее семи «золотых правил», а именно:

- 1) стать лидером – показать приверженность принципам;
- 2) выявлять угрозы – контролировать риски;
- 3) определять цели – разрабатывать программы;
- 4) создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- 5) обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
- 6) повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- 7) инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.»;

14. абзацы второй и третий пункта 30 изложить в следующей редакции:

«признают профсоюзные комитеты первичных организаций профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларусь, представителями, уполномоченными вести коллективные переговоры, и распространяют действие Соглашения и коллективного договора на работников, являющихся членами профсоюзов. Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организаций (часть вторая статьи 365 Трудового кодекса Республики Беларусь). Стороны коллективного договора вправе определить порядок и условия распространения действия коллективного договора (кроме положений, предусмотренных частью второй статьи 365 Трудового кодекса Республики Беларусь) на работников, от имени которых он не заключался, изложив их в отдельных нормах (глава, раздел, пункт) коллективного договора;

устанавливают доплаты за счет средств организаций (за исключением бюджетных организаций) неосвобожденным председателям профсоюзных комитетов, общественным инспекторам по охране труда;»;

1.5. в пункте 33:

1.5.1. подпункт 33.4 изложить в следующей редакции:

«33.4. оплата труда работников, за исключением работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных

организаций, производится на основе тарифных ставок (тарифных окладов), определяемых коллективным договором, соглашением или нанимателем.

Оплата труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, производится на основе тарифной системы, включающей в себя базовую ставку и тарифную сетку.

Оплата труда государственных служащих производится на основе месячных должностных окладов, определяемых в соответствии с законодательством;»;

1.5.2. подпункт 33.6 изложить в следующей редакции:

«33.6 дополнительные меры стимулирования труда, в том числе:

предоставление дополнительного поощрительного отпуска до пяти календарных дней с сохранением среднего заработка;

повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не более чем на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, – надбавку в размере не более 50 процентов оклада.

Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, размер указанной надбавки устанавливается (изменяется) в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год;»;

1.5.3. подпункт 33.9 изложить в следующей редакции:

«33.9 в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя сохранять выплату заработной платы из расчета не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения, сохранять денежное довольствие;»;

1.5.4. в подпункте 33.18:

слова «пунктах 2 и 6» заменить словами «пунктах 3 и 5»;

дополнить подпункт словами «, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники

которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, в размере одного среднемесячного заработка».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 4-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и один экземпляр для регистрирующего органа.

Настоящее дополнительное соглашение подписали от имени:

Могилевского
областного
исполнительного
комитета

Заместитель
председателя
Могилевского
областного
исполнительного
комитета



Р.Б.Страхар

Могилевского
областного
объединения
профсоюзов

Председатель
Могилевского
областного
объединения
профсоюзов



Д.В.Янков

Могилевской
ассоциации
промышленников и
предпринимателей

Председатель
Могилевской
ассоциации
промышленников и
предпринимателей



Н.Т.Цыкунов