



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ

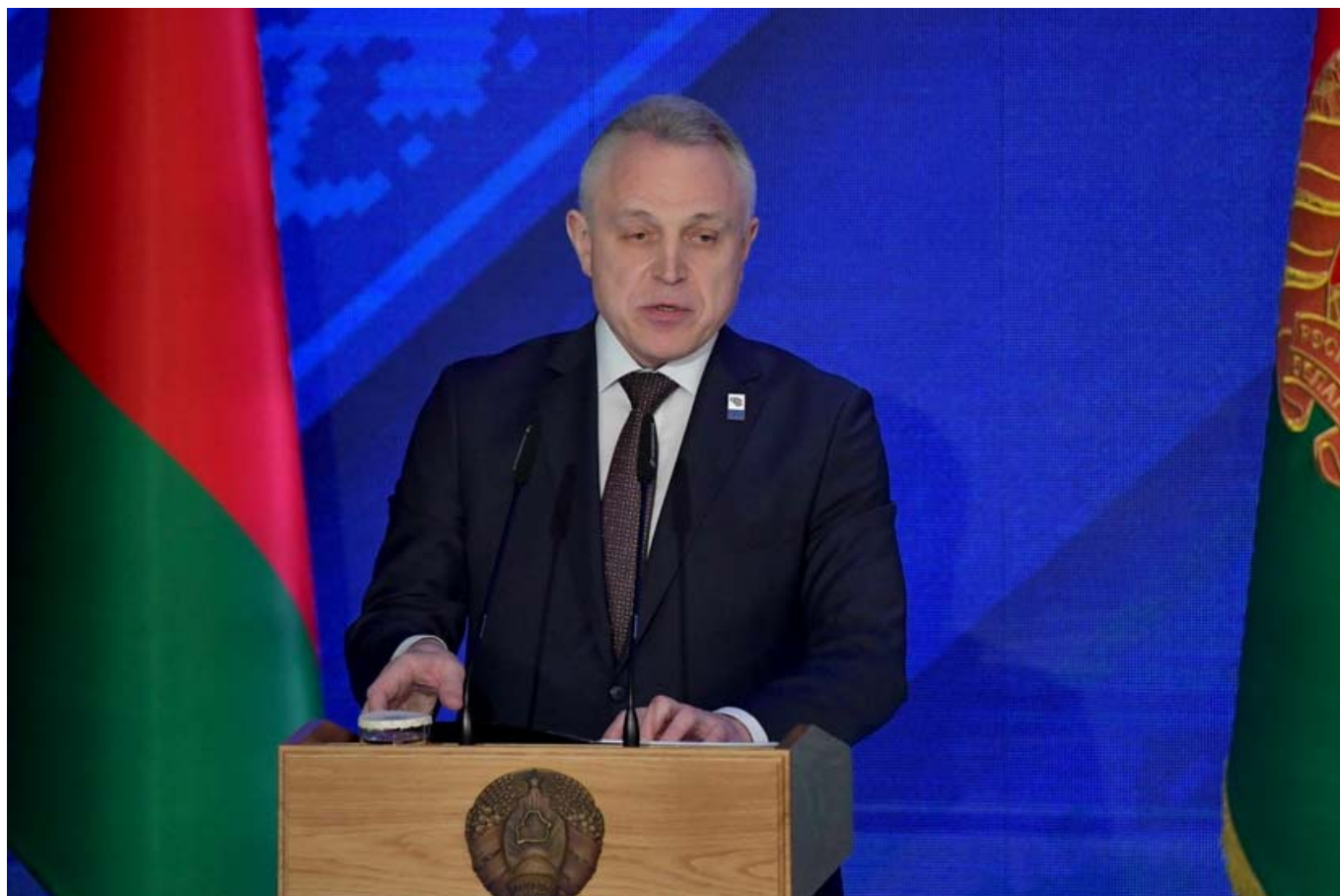


БЕЛОРУССКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ МЕСТНОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И КОММУНАЛЬНО-БЫТОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

МОГИЛЁВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

**ВЫСТУПЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ
М.С. ОРДЫ НА VIII СЪЕЗДЕ ФПБ**

28 ФЕВРАЛЯ 2020 ГОДА



Главный смысл профсоюзного движения всегда был и остается в том, чтобы объединять людей. Объединять – чтобы вместе работать на благополучие каждого человека и страны в целом.

В истории нашего государства есть немало примеров, когда единство народа помогало справиться с невероятно сложными задачами.

И сегодня сохранить нашу независимость, сохранить все то, чего мы достигли, и двигаться вперед мы сможем только в том случае, если все вместе будем работать на достижение поставленных целей.

И именно профсоюзы – организация трудящихся – является ключевым звеном объединения людей.

За прошедшие 5 лет мы с вами многого добились.

И самый важный результат нашей работы состоит в том, что мы значительно усилили роль профсоюзов в нашем обществе.

Сегодня профсоюзы напрямую участвуют в принятии важнейших решений в социально-экономической сфере. Достаточно отметить тот факт, что все проекты документов, которые касаются трудовых прав и социально-экономических интересов людей, направляются на экспертизу в Федерацию профсоюзов.

И я хочу поблагодарить правительство за конструктивную позицию по этому вопросу.

Также необходимо отметить, что в прошлом году впервые в истории мы наравне с органами государственного управления и парламентариями выступили одним из разработчиков важнейшего для всех трудящихся документа – проекта закона по изменению Трудового кодекса. Мы внесли порядка 40 предложений, которые существенно усилили гарантии для работников.

Кроме того, именно по предложению профсоюзов в отчетном периоде был принят ряд документов, направленных на решение актуальных для людей проблем.

Один из последних таких примеров – изменение законодательства по досрочным пенсиям. В прошлом году к нам пошел буквально вал обращений по этой проблеме. Люди, которые по 20 и более лет отработали в особых условиях труда, оказались в ситуации, когда вынуждены были либо увольняться, либо получить в будущем профессиональную пенсию в размере 40–70 рублей. И мы обратились к Президенту с просьбой рассмотреть вопрос по корректировке этих подходов. В январе главой государства был подписан указ, который решил эту проблему. И люди с большой благодарностью восприняли эту новость.

Хочу отметить, что все инициативы, с которыми мы выступаем, – это результат постоянной работы в трудовых коллективах и наш анализ тех проблем, с которыми к нам обращаются люди.

И сегодня мы также видим ряд вопросов, которые требуют своего решения.

Так, на V Всебелорусском народном собрании глава государства четко определил: должно быть обеспечено равномерное развитие всех регионов. Чтобы у человека в любом районе нашей страны была работа и нормальный заработок, чтобы он мог содержать себя и свою семью, жить и развиваться.

Третий год в нашей стране проходит под знаком малой родины. За это время реализовано много важных, хороших инициатив. Но по-прежнему достаточно острым и проблемным остается главный вопрос – экономика небольших, в основном сельскохозяйственных регионов.

С 2018 года мы обращаем внимание правительства на то, что в ряде районов страны низкий уровень заработной платы, что в этих районах достаточно большой дефицит качественных рабочих мест. В первую очередь из-за того, что там практически не осталось промышленных предприятий.

В результате люди уезжают в областные центры, в столицу. А нередко – и в соседние страны, и работают уже на экономику других государств. И это, как правило, опытные, высококвалифицированные работники. Это закономерно: каждый человек стремится жить там, где у него есть работа, где есть достойная заработная плата.

Мы неоднократно поднимали эту тему на заседаниях Национального совета по трудовым и социальным вопросам. И в 2019 году правительством было принято постановление № 689 «Об утверждении плана развития отдельных регионов, отстающих по уровню социально-экономического развития». Всего к этой категории отнесен 31 район страны.

Документом прописаны проекты, которые планируется реализовать в этих районах. Но во многих случаях нет конкретных источников финансирования, нет понимания, когда и как будут реализованы эти проекты. Получается, что всё это – на очень большую перспективу. А людям работа нужна сегодня!

Сейчас в отношении этих районов звучат разные предложения. Есть мнение, что надо их объединять с более успешными центрами. Где-то, возможно, так и надо сделать. Но в большинстве случаев такое объединение просто поставит точку в развитии этих территорий и этих районов.

В связи с этим, на наш взгляд, необходимо на республиканском уровне вернуться к обсуждению данного вопроса. Выработать реальный, поэтапный план развития каждого района. Сами районы с этой задачей не справятся. Потому к ее решению надо подключить профильные институты, министерства, областные органы управления.

Также необходимо комплексно проанализировать условия работы частных организаций в регионах. Например, крестьянско-фермерские хозяйства. Их у нас сегодня более 3 тысяч. Многие из них – высокотехнологичные, успешные, крепкие хозяйства.

И это направление могло бы вносить более весомый вклад в экономику наших регионов.

Но на практике в их работе есть много искусственных барьеров и нерешенных вопросов.

В прошлом году, в октябре, по нашей инициативе мы собрали в национальном профсоюзном центре представителей 55 крестьянско-фермерских хозяйств из всех областей. Состоялся открытый предметный разговор, где мы обсудили проблемы, которые сегодня есть в их работе. Фермеры поднимали разные вопросы – от выделения разрозненных, отдаленных друг от друга земель, сложных процедур покупки пустующих зданий до трудностей с реализацией самой продукции.

Мы считаем, что правительству, местным органам власти надо внимательно посмотреть на практику работы крестьянско-фермерских хозяйств. И с учетом реальной ситуации разработать необходимые меры, чтобы придать дополнительный импульс развитию этого достаточно эффективного направления в сельском хозяйстве. Надо поддерживать своих производителей. Тех людей, которые хотят и могут работать на земле.

Пенсионная система

Хочу озвучить еще один вопрос, который поднимают трудящиеся нашей страны.

Сегодня действует, так скажем, уравнилельный принцип. Человек, который всю жизнь учился, повышал свой профессиональный уровень, максимально отдавался своему делу, получает практически такую же пенсию, как и человек, который, образно говоря, спал на работе.

На наш взгляд, это неправильно и несправедливо. Механизмы начисления пенсии должны мотивировать людей работать лучше, должны мотивировать их к профессиональному росту. Каждый человек должен быть уверен в том, что его пенсия будет соответствовать его трудовым заслугам.

Также люди поднимают проблему начисления пенсий тем, кто продолжает работать на заслуженном отдыхе. Мы считаем, здесь есть определенный дисбаланс.

Человек продолжает работать, отчисляет один процент от своей заработной платы в фонд, наниматель также продолжает платить за него взносы в Фонд социальной защиты населения. Но при этом его пенсия не перерасчитывается. Более того, она ограничивается определенным коэффициентом.

На встречах с трудовыми коллективами, на собраниях люди говорят об этом. И, на наш взгляд, сегодня пришло время скорректировать существующие в этих вопросах подходы.

Зарплаты в приоритете

Вопросы занятости и заработной платы всегда были и будут одними из главных в нашей профсоюзной работе.

И один из актуальных вопросов в этой сфере – это изменение с 1 января 2020 года системы оплаты труда работников бюджетных организаций.

Главное требование указа главы государства – при введении новых подходов не должно быть допущено снижение заработной платы. Профсоюзы на всех этапах работы над соответствующими документами также отстаивали эту позицию.

Что видим сегодня? Несмотря на проведенную подготовительную работу, вопросов на местах осталось достаточно много. С конца января у нас работает «горячая линия» по этой теме. Всего поступило свыше 400 звонков. В большинстве своем это были вопросы, как правильно применять те или иные нормы.

Вместе с тем зафиксированы и отдельные обращения по поводу снижения уровня оплаты труда.

Анализ этих ситуаций показывает, что основная причина – пресловутый человеческий фактор. Где-то недосмотрели, где-то недосчитали. По горячим следам по каждому обращению совместно с Министерством труда и социальной защиты, профильными министерствами мы изучаем ситуацию. И выявленные ошибки устраняются буквально день в день.

В дальнейшем этот вопрос мы с вами должны также держать на постоянном контроле.

В целом необходимо отметить, что в Генеральном соглашении между правительством, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019–2021 годы прописано, что соотношение заработной платы работников бюджетных организаций к зарплате по стране должно составлять не менее 80%. И мы с удовлетворением отмечаем, что эта норма в целом сегодня выполняется. Но это средний показатель. Вместе с тем в бюджетной сфере есть отрасли, где это

соотношение гораздо ниже. Например, в культуре еще пять лет назад этот показатель был на уровне 74%. Сегодня – только порядка 57%. Мы обращаемся к правительству с просьбой обратить на эти моменты особое внимание и рассмотреть вопрос повышения оплаты труда работников тех бюджетных сфер, где заработная плата гораздо ниже среднего показателя.

Страхование рисков

В реальном секторе экономики также хочу обозначить вопрос, который требует своего решения. Это невыплата зарплаты предприятиями-банкротами.

В последние годы мы видим тенденцию, что все большее количество таких организаций накапливают долги по заработной плате. И, как правило, источников для погашения этой задолженности у них нет.

Приведу цифры. Только те организации, которые были ликвидированы в прошлом году, остались должны своим работникам порядка 9 млн. рублей. Это и заработная плата, и взносы в Фонд социальной защиты населения. С учетом долгов за предыдущие годы эта сумма составляет порядка 20 млн. рублей. И мы понимаем, что эти честно заработанные деньги люди не получают, поскольку при ликвидации предприятия долги признаются погашенными.

И сегодня в стране нет механизмов, которые позволили бы вернуть, компенсировать работникам хотя бы частично их заработок.

Люди оказываются в очень сложной ситуации. Они лишились работы, не получили заработную плату. И при этом еще потеряли часть своего страхового стажа, а значит, не могут рассчитывать на достойную пенсию.

В связи с этим, на наш взгляд, сегодня требуется совершенствование законодательства в данном вопросе.

Мы изучили международный опыт в этой сфере. Во многих странах созданы специальные фонды для выплаты заработной платы работникам предприятий-банкротов.

Мы предлагаем внедрить подобные подходы и в нашей стране. Этот вопрос мы прорабатываем с социальными партнерами уже на протяжении двух лет. На сегодняшний день Министерство экономики совместно с Министерством финансов при нашем участии разработали концепцию обязательного страхования от невыплаты зарплаты при банкротстве организаций.

Я подробно информировал главу государства об этой проблеме на рабочей встрече

20 января. Вопрос достаточно актуальный и требует своего решения.

Правовая защита для всех

Особого нашего внимания требует также вопрос защиты работников при реорганизации предприятий. В таких ситуациях мы должны оказать помощь каждому человеку. Совместно с нанимателями, местными органами власти необходимо решать вопросы переобучения и перетрудоустройства высвобождаемых людей.

К сожалению, есть примеры, когда наниматели пытаются решить проблемы исключительно за счет людей. Когда не объявляют законный простой, а отправляют работников в отпуск за свой счет и якобы (!) по их собственному желанию. Когда

увольняют по окончании срока контракта вместо предусмотренной законом процедуры сокращения. И принимают другие непопулярные и несправедливые решения.

Занимать в таких ситуациях соглашательскую позицию для профсоюзов недопустимо! Даже единичные подобные случаи подрывают авторитет всей нашей организации.

У нас с вами достаточно ресурсов и полномочий, чтобы отстаивать законные права работников на всех уровнях – от комиссий по трудовым спорам до судов.

Именно правовая защита – это то, что в первую очередь ждут от нас люди.

Надо отметить, что за время, прошедшее с VII съезда Федерации профсоюзов, нам удалось значительно усилить эффективность работы в данном направлении.

О наших результатах в этой сфере ярко говорят цифры. За прошедшие 5 лет по требованию профсоюзов 418 незаконно уволенных работников были восстановлены на работе. Людям возвращено порядка 20 миллионов рублей, незаконно удержанных или не выплаченных нанимателями.

Мониторинг цен

Еще один вопрос, который находится под нашим пристальным вниманием, – это цены на социально значимые товары.

С 2017 года мы проводим профсоюзный мониторинг цен. В прошлом году по нашей инициативе был создан Экспертный совет по вопросам цен и тарифов. В его состав вошли представители Федерации профсоюзов, Министерства антимонопольного регулирования и торговли, Национального банка и Белстата. Каждый месяц мы, профсоюзы, информируем участников совета о результатах нашего мониторинга – на какие продукты и товары в магазинах растут цены. Эти данные мы собираем и анализируем во всех регионах нашей страны.

По результатам работы в этом направлении мы видим, что есть ряд субъективных причин, которые приводят к повышению цен.

Приведу пример! В прошлом году весной мы зафиксировали резкий скачок цен – до 200 процентов! – на традиционные для белорусов овощи. Причина – дефицит продукции. И это при том, что в стране производится гораздо больше овощей, чем нам необходимо. Такая ситуация во многом сложилась из-за несовершенства системы работы стабилизационных фондов. Оптовые базы, которые участвуют в формировании фондов, вынуждены брать на эти цели коммерческие кредиты. Что, в свою очередь, также ложится на себестоимость продукции. Хотя еще несколько лет назад им выделялись беспроцентные ссуды на возвратной основе. Сегодня такой практики в большинстве случаев нет. В результате объемы закладки овощей в фонды значительно снижены.

И весной зачастую мы вынуждены закупать продукцию за пределами страны. Естественно – по более высоким ценам. В связи с этим мы считаем, что необходимо изменить подходы по формированию стабилизационных фондов. И вернуться к той практике, которая была 5–7 лет назад, и работала неплохо.

Также мы видим, что нередко повышение цен – это решение узковедомственных вопросов без учета общей ситуации. Но нужно понимать, что всё это ложится на кошелек каждого человека.

Скажем, молочная продукция. Она дорожает уже на протяжении года. Мы неоднократно информировали об этом правительство. Но во многом это результат решений на региональном уровне.

Что мы предлагаем?

Для исключения практики принятия односторонних, невзвешенных решений по повышению цен необходимо усилить координирующую роль и полномочия Министерства антимонопольного регулирования и торговли. Надо законодательно установить, что ни одно решение в этой сфере не должно приниматься без согласования с этим ведомством. Кроме того, необходимо также дополнительно разработать четкие, обязательные к исполнению механизмы по ограничению роста цен, по крайней мере, на социально значимые продукты питания.

Повышать производительность труда

В нашей экономике с каждым годом появляется все больше частных организаций. Безусловно, это плюс. Создаются рабочие места – это всегда важно и актуально.

Но далеко не все руководители новых частных структур обладают необходимой культурой управления. Далеко не все из них придерживаются традиций социального партнерства, которые сложились в нашей стране. И, будем говорить прямо, далеко не все считаются с простым человеком.

В связи с этим, на наш взгляд, сегодня для руководителей всех организаций наравне с существующим обязательным обучением по вопросам охраны труда необходимо доводить и основы социальной политики, социального партнерства. Раньше такая практика существовала. Эту задачу решали в основном партийные школы разного уровня. Такие подходы, мы считаем, надо вернуть. Чтобы каждый руководитель осознавал свою социальную ответственность.

Наниматель должен понимать, что работник – это не его собственность. Прежде всего – это гражданин нашей страны, в отношении которого должны строго соблюдаться законодательство и его права.

Если на предприятии есть профсоюз, который нацелен на работу в интересах людей, то человеку гораздо проще отстоять свои права. Это коллективная форма защиты. И она изначально более сильная, более эффективная. В связи с этим на VII съезде мы определились, что будем активно работать по созданию новых первичных профсоюзных организаций.

Надо отметить, что за отчетный период мы создали более 4000 новых первичных профсоюзных организаций. Причем свыше 75% из них – именно в частном секторе экономики.

Задача для всего нашего актива – выстроить в этих организациях эффективную профсоюзную работу по всем направлениям.

И, безусловно, один из важнейших вопросов – заключение качественного коллективного договора, который предоставит людям реальные дополнительные гарантии. Это является важнейшей составляющей мотивации профсоюзного членства.

Отдельно хочу отметить, что сегодня мы создаем первичные организации и в IT-сфере. Здесь мы работаем совместно с Парком высоких технологий. Это для нас новое направление. Да и не только для нас. Как отмечает Международная организация труда, широкого опыта работы в этом направлении еще нет ни в одной стране мира.

Вместе с тем именно на примере IT-сферы мы видим, что рынок труда сильно меняется. Что появляются новые формы занятости. Новые условия труда! И надо понимать, что в перспективе эти процессы будут только нарастать.

Данный вопрос касается всех отраслей экономики. Автоматизация, роботизация проходят во всех сферах. В связи с этим необходимо стратегическое прогнозирование по вопросам обучения. Чтобы не тратить деньги на подготовку невостребованных в перспективе специалистов.

Также необходимо совершенствовать систему переобучения и повышения квалификации. Сегодня обязанность нанимателя о повышении квалификации работника закладывается в каждый контракт. Но эта норма выполняется далеко не всегда. Или не в том объеме и качестве, который требует рынок труда.

Профсоюзам в предстоящем периоде следует обратить на этот вопрос особое внимание. Добиваться от нанимателей выполнения соответствующих норм. И вместе с социальными партнерами работать на выстраивание качественной и современной системы повышения квалификации и переобучения работников.

Сегодня в стране действует достаточно большое количество различных институтов повышения квалификации. Но надо внимательно посмотреть, чему и как они учат. По нашему мнению, во многих случаях подходы к обучению катастрофически устарели.

Необходимо предусмотреть и доступные финансовые, кредитные механизмы для тех людей, которые хотят повысить свой профессиональный уровень, в том числе в коммерческих образовательных центрах.

В целом все эти меры позволят повысить производительность труда, а значит, и заработную плату. И станут гарантией того, что человек всегда будет востребован на рынке труда.

Навстречу 75-летию Победы

Нынешний год – особенный для нашей страны. Это год 75-летия Великой Победы. Это священная дата для каждого из нас.

Федерация профсоюзов всегда проводила и продолжит активную работу по сохранению нашей истории, нашей памяти.

Мы с вами не имеем права забывать, что наше старшее поколение, наш народ выстоял и победил в страшной войне. Практически из пепла поднял и восстановил страну. И в первую очередь благодаря единству и сплоченности наших людей.

Для всех нас, для всех будущих поколений – это пример исключительной стойкости и преданности своей стране. Это пример того, что вместе мы можем преодолеть любые сложности и решить любые задачи.

Очень много зависит от всех нас с вами. От нашей целеустремленности, от нашей солидарности и от нашей веры в то дело, которому мы служим.

