



2

Федэрацыя прафсаюзаў Беларусі  
**САВЕТ МАГІЛЁўСКАГА  
АБЛАСНОГА АБ'ЯДНАННЯ  
ПРАФСАЮЗАў  
ПРЭЗІДЫУМ  
ПАСТАНОВА**

Федэрацыя прафсаюзаў Беларусі  
**СОВЕТ МОГИЛЕВСКОГО  
ОБЛАСТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20.02.2020 № 12

г. Магілёў

г. Могилев

О мониторинге включения норм Генерального и областного соглашений в соглашения всех уровней, действующих в регионе, и коллективные договоры организаций Могилёвской области

Рассмотрев итоги мониторинга включения норм пункта 55 Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2021 годы (далее – ГС) в соглашения всех уровней, действующих в регионе, и коллективные договоры организаций Могилёвской области Президиум Совета Могилевского областного объединения профсоюзов **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию о мониторинге включения норм Генерального и областного соглашений в соглашения всех уровней, действующих в регионе, и коллективные договоры организаций Могилёвской области (прилагается).

2. Отметить, что:

2.1. в сравнении с первым полугодием 2019 года количество местных районных, городских соглашений со 100 процентным включением норм пункта 55 ГС увеличилось на 5. В 10 районных соглашениях внесены нормы сверх ГС и областного соглашения, устанавливающие более льготные условия для работников;

2.2. в областные отраслевые соглашения количество норм ГС внесено в среднем на 78,4 %, областного соглашения – на 73,7 %;

2.3. в коллективные договоры организаций Могилёвской области нормы ГС и областного соглашения внесены в среднем на 55 %. Значительно увеличилось число включенных норм Генерального и областного соглашений в коллективные договоры организаций образования; в коллективных договорах прочих отраслей незначительно, но также отмечено увеличение количества внесённых норм;

2.4. не всеми областными комитетами должным образом прорабатывается вопрос включения норм сверх Генерального и

областного соглашений: о добровольном страховании дополнительной пенсии; о страховании медицинских расходов; о страховании при выплате заработной платы при банкротстве организаций, прочих норм, улучшающих условия работников в сравнении с действующим законодательством, Генеральным и областными соглашениями.

3. Областными комитетами (советами) отраслевых профсоюзов, председателям районных, городских объединений профсоюзов:

3.1. активизировать работу по включению в действующие и вновь заключаемые соглашения и коллективные договоры организаций:

- всех норм пункта 55 ГС;

- подпунктов 21.2.-21.4. пункта 21; подпунктов 33.45-33.51. пункта 33 областного соглашения;

3.2. инициировать рассмотрение вопроса совместно с социальными партнёрами на заседаниях районных, городских исполкомов, коллегиях комитетов и ведомств, заседаниях местных и отраслевых советов по трудовым и социальным вопросам о внесении:

- норм Генерального и областного соглашений, указанных в п.3.2.;

- пунктов о добровольном страховании дополнительной пенсии и медицинских расходов; о гарантиях первоочередного оставления на работе при сокращении штата и пр. участников боевых действий на территории других государств; о страховании по выплате заработной платы при банкротстве организаций; о дополнительной поддержке работающей молодёжи, молодых специалистов, ветеранов труда, инвалидов и неработающих пенсионеров;

3.3. ежемесячно (при наличии изменений) до 7 числа месяца, следующего за отчётным, предоставлять в отдел социального партнёрства и трудовых отношений информацию о включении (исключении) за отчётный месяц норм указанных в п.3.1., а также о внесении пунктов сверх норм Генерального и областного соглашений, устанавливающих более льготные условия для работников по форме согласно приложению 1.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя областного объединения профсоюзов Марочкову Т.Б., заведующего отделом социального партнёрства и трудовых отношений Москалёву Н.Н.

Председатель областного  
объединения профсоюзов

Д.В. Янков

Приложение 1

Информация о включении (исключении) норм Генерального и областного соглашений, а также норм, дающих более льготные условия для работников в сравнении с действующим законодательством, Генеральным и областным соглашениями, в соглашения и коллективные договоры организации за \_\_\_\_\_ 2020 года (месяц)

Наименование (районного, городского соглашения / тарифного областного / организации с указанием отраслевой принадлежности)	номер пункта (соглашения / коллективного договора)	содержание пункта, указать включен / исключен
1	2	3

Должность

подпись

ФИО

Информация о мониторинге включения норм Генерального и областного соглашений в соглашения всех уровней, действующих в регионе, и коллективные договоры организаций Могилёвской области

Областным объединением профсоюзов был проведён мониторинг включения норм пункта 55 Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2021 годы (далее – ГС) в соглашения всех уровней, действующих в регионе, и коллективные договоры организаций Могилёвской области.

В настоящее время в области действует 104 соглашения: 11 областных (из них 10 тарифных), 23 местных районных (городских), 70 районных тарифных соглашений и порядка 2 322 коллективных договоров.

Хочется отметить, что областное Соглашение между Могилёвским областным исполнительным комитетом, Могилёвским областным объединением профсоюзов и Могилёвской ассоциацией промышленников и предпринимателей на 2019 – 2021 годы (далее – областное соглашение) содержит все нормы пункта 55 ГС, а также дополнительно 10 пунктов, улучшающих условия работников в сравнении с законодательством и ГС.

В 13 местных районных, городских соглашениях: Бобруйское, Горецкое, Дрибинское, Кировское, Климовичское, Кричевское, Краснопольское, Мстиславское, Славгородское, Чаусское, Чериковское, Бобруйское и Могилёвское городские внесены все нормы пункта 55 ГС и дополнительные 10 пунктов областного соглашения (в Славгородское внесено 9). В сравнении с первым полугодием 2019 года количество соглашений со 100 процентным включением норм пункта 55 ГС увеличилось на 5.

Процент внесения в прочие районные соглашения норм ГС составляет от 83 % (Глусское) до 96 % (Кличевское, Костюковичское) (Приложение 1).

В основном в выше перечисленных районных соглашениях отсутствуют нормы пункта 55 ГС:

- о преимущественном праве трудоустройства в дочернее (головное) предприятие при реорганизации предприятий (п.п. 55.47);
- о выделении средств на содержание и ремонт спортивных объектов (п.п. 55.29);
- об установлении случаев ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причинённый нанимателю (п.п. 55.46);

- предоставление за счёт прибыли, остающейся в распоряжении организации, займов на строительство жилья (п.п. 33.51) и пр.

В 10 районных соглашениях внесены нормы сверх Генерального и областного соглашений, такие как:

- о дополнительном пенсионном страховании (норма внесена в Быховское, Глусское, Дрибинское, Круглянское, Хотимское, Чаусское районные и Могилёвское городское соглашения);

- о гарантиях первоочередного оставления на работе при сокращении штата и пр. участников боевых действий на территории других государств (внесена в Быховское, Дрибинское, Климовичское, Чаусское, Шкловское районные и Могилёвское городское соглашения);

- о страховании при выплате заработной платы при банкротстве организаций (внесена в Чаусское районное соглашение);

- о материальном поощрении работников, дети которых являются победителями олимпиад различного уровня по школьным предметам (внесена в Кличевское районное соглашение).

В областные отраслевые соглашения количество норм ГС внесено в среднем на 78,4 %, областного соглашения на 73,7 % (за исключением для бюджетных организаций п.п. 55.73 пункта 55 ГС).

Высокие результаты внесения норм Генерального и областного соглашений в тарифных соглашениях областных организаций культуры (100 % и 98 % соответственно), местной промышленности и КБП (по 98 %), «Белпрофмаша» (87 % и 79 %); в тарифных соглашениях агропромышленного комплекса процент внесения норм Генерального и областного соглашений составляет 47 %, однако в данных соглашениях содержится пункт об обязательном исполнении норм ГС.

В соглашения областных организаций работников бюджетной сферы не внесены в основном нормы пункта 55 по выплатам (п.п. 55.10 ГС), оказанию адресной поддержки (п.п. 55.42 ГС), финансовой поддержки (п.п. 55.30 ГС) установлению гибких систем оплаты труда (п.п. 55.3 ГС), которые требуют наличия финансовых средств. За исключением этих пунктов средний процент выполнения норм пункта 55 ГС бюджетными организациями составляет 86 %.

Меньше всего норм пункта 55 ГС внесено в областное тарифное соглашение государственных и других учреждений. Даже за исключением выше указанных норм процент составляет 60. В него не внесены такие важные нормы как о порядке и условиях индексации зарплаты, при введении новых условий оплаты труда не допускать снижения размеров достигнутой заработной платы, заключение нового контракта с матерью (отцом, опекуном), имеющей ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет, или двоих детей до 16 лет.

В коллективные договоры организаций Могилёвской области нормы ГС внесены в среднем на 55 %.

Следует отметить, что в сравнении с данными на 01.08.2019 значительно увеличилось число включенных норм Генерального и областного соглашений в коллективные договоры организаций образования; в коллективных договорах прочих отраслей незначительно, но также отмечено увеличение количества внесённых норм.

Наибольший процент внесения норм Генерального и областного соглашений в коллективные договоры организаций, относящимся к отраслевым профсоюзам:

- местной промышленности и КБП - 81 %;
- образования - 78 %;
- транспорта и коммуникаций - 72 %;
- культуры - 70 %;
- здравоохранения - 68 %.

Наименьший процент внесения в коллективные договоры организаций, относящимся к отраслевым профсоюзам:

химической, горной и нефтяной отраслей промышленности (в среднем 27 %. Это связано с тем, что в данном обкоме большой процент мелких частных организаций, руководители которых против внесения большого количества норм в коллективные договоры своих организаций. В крупные основные 8 организаций работников, относящихся к Белхимпрофсоюзу, практически все нормы внесены);

- «Белпрофмаша» (34 %);
- государственных и других учреждений (35 %).

Процент внесения норм Генерального и областного соглашений в коллективные договоры прочих отраслей – от 41 % до 68 %.

Менее всего в коллективные договоры, как и в тарифные соглашения, включено пунктов, касающихся выплат, доплат, компенсаций. Дополнительные нормы, сверх Генерального и областного соглашений, дающие более льготные условия работникам (о добровольном страховании дополнительной пенсии; страховании медицинских расходов; ежемесячных выплатах материальной помощи определённым группам работников), включены в коллективные договоры организаций, относящихся к отраслевым профсоюзам работников энергетики (4 нормы / 11 коллективных договоров), транспорта и коммуникаций (3 / 8), «Белпрофмаша» (1 / 5), леса и природопользования (1 / 4) (Приложение 3).

Заведующий отделом социального  
партнерства и трудовых отношений  
Москалёва Н.Н.







№ п.п.	Пункт	Итого:																							
		кол-во согласий, имеющих давнюю норму																							
	Ген. обл. согл.	Белыничское	Г. Бобрюк	Бобрюкское	Выховское	Глушское	Горьшское	Дрибинское	Кировское	Кличевское	Кричевское	Климовичское	Костюковичское	Краснопольское	Кругляничское	г. Мотилев	Мотилевское	Метелицкое	Осиповичское	Славгородское	Хотимское	Чаусское	Черниковское	Шкловское	23
21.	55.15.33.14	Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23
22.	55.16.33.15	с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, продление контрактов с их согласия – до истечения максимального срока действия контракта, заключение нового контракта с их согласия – на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23
23.	55.17.33.16	заключение нового контракта с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебно-уходном учреждении и другими причинами, опекуну) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей(им) нарушение трудовой и исполнительской дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия;	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23
24.	55.18.33.17	по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, добровольно проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда;	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23
25.	55.21.33.18	случаи расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с предвзвешенного согласия профсоюза;	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23
25.	55.22.33.19	лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, указанным в пунктах 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, наниматель выплачивает выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка;	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23
	-	производить выплату из средств нанимателя (за исключением бюджетных организаций);	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23
	-	семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника помимо установленного законодательством возмещения ущерба единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, нечисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	22
	-	работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, единовременной материальной помощи в размере среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	21
	-	по согласию сторон коллективного договора – в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника;	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	21
27.	55.20.21.1	Порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором; мероприятия по созданию здоровых и безопасных условий труда, окружающей среды, безопасности дорожного движения. Осуществлять финансирование этих мероприятий (в ред. ОС – в коммерческих организациях независимо от формы собственности в объеме не менее 2 процентов от годового фонда заработной платы работников);	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	22
28.	21.2	высшение в организациях независимо от формы собственности талонной системы контроля за соблюдением требований безопасности труда на производстве;	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	21
29.	21.3	передачи категорий работников, имеющих право на бесплатное лечебно-профилактическое питание за особо вредные условия труда.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	20



№ п.п.	Пункт	Реализация мероприятий по развитию профсоюзов в коллективных договорах:																				Итого кол-во заключений, имеющих данную норму								
№ п.п.	Пункт	Ген. согл.	общ. согл.	Итого	Белыничское	г.Бодрысь	Бодрыское	Выхавское	Глушское	Горечское	Дрибинское	Кировское	Кличевское	Кричевское	Климовичское	Костюковичское	Краснопольское	Круглянское	г.Могилев	Могилевское	Мстиславское	Осиповичское	Славгородское	Хотимское	Чаруское	Чериковское	Шкловское			
43.	55.31 33.33	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23
44.	55.32 33.33	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23
45.	55.34 33.33	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23
46.	55.36 33.33	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	22
47.	55.37 33.33	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23
48.	55.38 33.33	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	22
49.	33.4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	20
50.	55.44 33.4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23
51.	55.45 33.4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	16
52.	55.46 33.4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23
53.	33.4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23
54.	33.4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23
55.	33.4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	22
56.	33.5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	22

№ п.п.	Пункт		Итого: кол-во соглашений, имеющих данную норму	Белвиничское	г.Боруйск	Вобруйское	Выховское	Глушское	Горцкое	Дрибинское	Кировское	Кличевское	Кричевское	Климовичское	Костюковичское	Кравнопопильское	Крутянское	г.Могилев	Могилевское	Мстиславское	Осиповичское	Славгородское	Хотимское	Чаусское	Черниковское	Шкловское	
	Ген. согл.	обл. согл.																									
57.	33,51	предоставление за счет прибыли, остающейся в распоряжении организации, беспроцентных займов на строительство (реконструкцию), приобретение жилых помещений работникам (с учетом очередности), нуждающимся в улучшении жилищных условий.	19		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Итого содержит норм обл. Соглашения (из 57 имеющихся)				51	57	57	54	47	57	57	57	55	57	57	54	57	53	57	45	57	50	56	54	57	57	50	
%				89	100	100	95	82	100	100	100	96	100	100	95	100	93	100	79	100	88	98	95	100	100	88	
Итого содержит норм Ген. Соглашения (из 47 имеющихся)				42	47	47	44	39	47	47	47	45	47	47	45	47	43	47	40	47	41	47	44	47	47	42	
%				89	100	100	94	83	100	100	100	96	100	100	96	100	91	100	85	100	87	100	94	100	100	89	
Дополнительные гарантии, выплаты сверх норм Генерального и областного соглашений (указать)																											
1. о дополнительном пенсионном страховании								1		1							1	1								7	
2. о гарантиях первоочередного оставления на работе при сокращении штата и пр. участников боевых действий на территории других государств										1								1								6	
3. о страховании по выплате заработной платы при банкротстве организаций																										1	
4. в целях поддержки талантливой молодежи применение мер материального поощрения работников, дети которых являются победителями различного уровня (районного, городского, областного, республиканского, междунерольного) по учебным предметам												1														1	
Итого дополнительных:						2	1	0	2	0	1	0	1	0	0	1	2	0	0	0	0	0	1	3	0	10	

Мониторинг включения норм Генерального и областного соглашений в тарифные областные соглашения

№ п.п.	Номер		Оплата труда	Белхимпрофсоюз Банковских и леса и придоп. строительства транспорта энергетики образования спорт. и пот.	гос. учреждений	мес. пр. и КП	здравоохранения	культуры	Белпрофмаш	АПК	итого: кол-во согл. имеющих данную норму	
	Ген. согл.	обл. согл.										
1.	55.1.	11.1.	Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах: выплату заработной платы работникам не реже двух раз в месяц, как правило, не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным; порядок и условия индексации заработной платы работников за счёт средств организации в целях возмещения потерь от инфляции;									
2.	55.2.	11.3.			1	1	1	1	1	1	1	7
3.	55.3.	33.2.		применение в организациях независимо от формы собственности гибких систем оплаты труда работников, направленных на мотивацию высокопроизводительного труда;								
4.	55.4.	33.3.	порядок установления, пересмотра размера тарифной ставки первого разряда работникам в период действия Соглашения;	1	1	1	1	1	1	1	7	
5.	55.5.	33.4.	применение для оплаты труда работников организаций независимо от формы собственности тарифной ставки первого разряда не ниже уровня тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда.									
6.	55.6.	33.5.	при введении новых условий оплаты труда не допускать снижения размеров заработной платы работников на момент их введения;	1	1	1	1	1	1	1	6	
7.	55.8.	33.7.	оказание помощи высвобождаемым работникам в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией организации в трудоустройстве или переобучении;									
8.	55.11.	33.10.	предоставление преимущественного права (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающих нарушений трудовой и исполнительской дисциплины: имеющим неполную семью, матери (отцу), воспитывающей ребёнка-инвалида; троих и более детей до 18 лет; одному их двух работающих в организации, работникам предпенсионного возраста; получившим трудовое увечье или профзаболевание на производстве.									
				1	1	1	1	1	1	1	8	
9.	55.47.	33.44.	в случае реорганизации предприятий путем выделения из них структур вспомогательных служб и производств и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий, при сокращении численности или штата работники головной (базовой) организации пользуются преимущественным правом трудоустройства в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работники дочернего (унитарного) предприятия – в головную (базовую) организацию;									
				1	1	1	1	1	1	3		

№ п.п.	Номер		Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:	Белхимпрофсоюз Банковских и леса и природоп. строительства транспорта энергетики образования торг. и пот.	гос. учреждение	мес. пр. и КВП	здравоохранная	культуры	Белпрофмаш	АПК	итого: кол-во согл. имеющих данную норму
	Ген. согл.	обл. согл.									
10.	55.39.	33.36.	Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах: предоставление работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада) при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением;			1					5
11.	55.40.	33.37.	в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергетики и так далее) оплату простоя работникам производить в размере 100 процентов тарифной ставки (оклада) за весь период остановки производства в порядке, определяемом коллективным договором;				1				5
12.	55.9.	33.8.	производить ежемесячные компенсационные выплаты выпускникам, распределенным (направленным) учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу;			1					6
13.	55.10.	33.9.	в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в организации;			1					4
14.	33.46.		установление доплат к заработной плате потерпевшим, частично утратившим трудоспособность в результате несчастного случая, связанного с производством или профессиональным заболеванием, при переводе их согласно медицинскому заключению на другую нижеоплачиваемую работу;				1				4
15.	55.43.	33.40.	порядок исполнения положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера;			1					3

№ п.п.	Номер		Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:	Белхимпрофсоюз	Банковских и лесных предприятий	Строительств	Транспорта	Энергетики	Образования	Торг. и пот.	Гос. учреждения	Мес. пр. и КВП	Здравоохранения	Культуры	Белпрофмаш	АПК	Итого: коп-во согл. имеющих данную норму
	Ген. согл.	обл. согл.															
16.	55.33.33.30.		Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах: осуществление дополнительных выплат стимулирующего характера, оказание материальной помощи работникам бюджетных организаций из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетных организаций, при условии отсутствия просроченной задолженности бюджетных организаций по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате за товары (работы, услуги);	1					1		не применимо	не применимо	1	1	не применимо	не применимо	4
17.	55.7.33.6.		повышение тарифной ставки (должностного оклада) и предоставление дополнительного отпуска при применении контрактной формы найма в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29;						1	1	1	1	1	1	1	1	8
18.	55.12.33.11.		осуществлять досрочное расторжение контракта по требованию работника в случае его болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту, достижения общеустановленного пенсионного возраста, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, необходимости ухода за большим членом семьи, перевода одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность, в связи с зачислением в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования и по другим препятствующим выполнению работы уважительным причинам, предусмотренным законодательством и коллективным договором;	1					1	1	1	1	1	1	1		7
19.	55.13.33.12.		заключение (продление) контрактов с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста;	1					1	1	1	1	1	1	1	1	8
20.	55.14.33.13.		одновременное с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручение работнику проекта контракта;	1					1	1	1	1	1	1	1		7
21.	55.15.33.14.		с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, продление контрактов с их согласия – до истечения максимального срока действия контракта, заключение нового контракта с их согласия – на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок;	1					1	1	1	1	1	1	1	1	8

Контракты

№ п.п.	Номер		Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:	Белхитпрофсоюз	Банковских и леса и природоп.	Строительства	Транспорта	Энергетики	Образованная	Торг. и пот.	Гос. учреждений	Мес. пр. и КВП	Здравоохранения	Культуры	Бенпрофмаш	АПК	Итого: кол-во согл. имеющих данную норму
	Ген. согл.	обл. согл.															
22.	55.16.	33.15.	Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах: заключение нового контракта с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей(им) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия;						1	1		1	1	1	1		6
23.	55.17.	33.16.	по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, добровольно проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда;						1	1	1	1	1	1	1		7
24.	55.18.	33.17.	случаи расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с предварительного согласия профсоюза;						1	1	1	1	1	1	1	1	8
25.	55.21.	33.18.	лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, указанным в пунктах 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, наниматель выплачивает выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка;							1		1	1	1	1	1	6
26.	55.22.	33.19.	производить выплату из средств нанимателя (за исключением бюджетных организаций): семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника помимо установленного законодательством возмещения ущерба единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых зарплаток погибшего, исчисленных по зарплатку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;						1	1		1			1	1	6
		-	работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, единовременной материальной помощи в размере среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;														
		-	по согласию сторон коллективного договора – в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника.						1	1		1			1	1	6
		-	Порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором;						1	1		1			1	1	6





№ п.п.	№	Номер		Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:	Белгхимпрофсоюз Банковских и леса и природоп. строительства транспорта энергетики образования торг. и пот.	гос. учреждений	мес. пр. и КВП	здравоохранения	культуры	Белпрофмаш	АПК	Итого: кол-во согл. имеющих данную норму
		Ген. согл.	обл. согл.									
36.		55.19.	21.5.	применение мер поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда.		1	1	1	1	1		6
37.		55.23.	33.20.	применение гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и другое) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет;		1	1		1	1		5
38.		55.24.	33.21.	предоставление работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время;		1	1	1	1			5
39.		55.25.	33.22.	дополнительные меры социальной поддержки ранее работавших в организации ветеранов; выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта в случае, если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка;		1	1		1	1	1	7
40.		55.28.	33.25.	выделение средств на содержание и ремонт спортивных объектов;								
41.		55.29.	33.26.	оказание финансовой поддержки любительским коллективам художественного творчества, имеющим знание «заслуженный», наименование «народный» и «образцовый», независимо от их ведомственной принадлежности;		1	1		1			3
42.		55.30.	33.27.	отчисление нанимателями денежных средств профсоюзным организациям в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы (за исключением бюджетных организаций) для проведения физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой и культурно-воспитательной работы, культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних ёлок, удешевления стоимости путевок, детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, других социально-значимых целей;								
43.		55.31.	33.28.	применение мер морального и материального поощрения работников, участвующих в культурно-массовых и спортивных мероприятиях;		1	1	1	1	1		8
44.		55.32.	33.29.	предоставление возможности (времени) членам профсоюзов участвовать в работе профсоюзных органов в качестве делегатов на конференциях, пленумах, съездах, в профсоюзной учебе с сохранением среднего заработка;		1	1	1	1	1	1	8
45.		55.34.	33.31.	расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных вынужденными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы с согласия профсоюзного органа, притом срок контракта с ними не может быть менее срока их полномочий.								
46.		55.36.	33.33.			1	1	1	1	1	1	8

Социальные гарантии

Культурно-массовые мероприятия

офсма

№ п.п.	№	Номер		Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:	Белхимпрофсоюз Банковских и Леса и Природоп. Строительства Транспорта Энергетики	образования	торг. и пот.	гос. учреждения	мес. пр. и КВП	здравоохранения	культуры	Белпрофмаш	АПК	итого: кол-во имеющих данную норму	
		Ген. согл.	обл. согл.												
47.		55.37	33.34.	установление работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, гарантий предоставления прежней или равноценной работы в организации после окончания полномочий на выборной должности в профсоюзном органе;		1	1		1	1	1	1		6	
48.		55.38	33.35.		сохранение гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации;		1	1		1	1	1	1		7
49.		33.47.		меры стимулирования и поощрения профсоюзных работников и работников организаций за результативность воспитательной и профилактической работы среди работников, направленной на повышение трудовой дисциплины, ведение здорового образа жизни, пр. меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям (должностям), востребованным в организации;		1	1		1	1	1	1		6	
50.		55.44.	33.41.		развитие в организациях института наставничества;		1	1		1	1	1			5
51.		55.45.	33.42.	установление случаев ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю;		1			1		1				5
52.		55.46.	33.43		организацию профессионального, экономического и правового обучения рабочих, специалистов и служащих за счет средств, предусмотренных на профессиональную подготовку кадров;					1					3
53.		33.45		возмещение работникам части расходов по их оздоровлению в санаторно-курортных учреждениях Республики Беларусь из средств нанимателей (за исключением бюджетных организаций) и профсоюзных комитетов;					1		1				3
54.		33.48			организацию соревнования в коллективах, направленного на повышение производительности труда и качества выпускаемой продукции (выполняемых работ), экономии сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов;		1			1		1			4
55.		33.49.		мероприятия по выполнению программ, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы граждан;					1		1				4
56.		33.50.			предоставление за счет прибыли, остающейся в распоряжении организации, беспроцентных займов на строительство (реконструкцию), приобретение жилых помещений работникам (с учетом очередности), нуждающимся в улучшении жилищных условий.					1		1			
57.		33.51.		Итого содержит норм обл.соглашения (из 57 имеющихся)					1		1				4
					%		46	41	24	56	42	56	45	26	
						81	72	42	98	74	98	79	46		73,6842



Мониторинг включения норм Генерального и областного соглашений в коллективные договоры

№ п/п	№ ст. зак. обл.	№ ст. федер. зак.	Инициатор	Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:	Базис		Объемы		Средства и пути		Личности		Личности		Личности		Личности		Личности		Личности																								
					Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%																			
1.	55.1	11.1	Инициатор	Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:	27	26	95	10	100	862	100	65	48	87	290	290	100	100	100	38	29	70	44	30	68	24	18	75	430	428	30	83													
2.	55.2	11.3	Инициатор	Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:	27	27	100	10	100	862	100	65	59	71	200	0	0	120	92	77	47	29	62	184	184	100	24	130	430	312	73	79													
3.	55.3	33.2	Инициатор	Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:	27	8	30	10	0	862	0	0	65	42	70	200	0	0	120	101	84	119	0	0	0	0	24	130	430	0	0	50													
4.	55.4	33.3	Инициатор	Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:	27	0	0	0	0	862	100	55	29	53	290	290	100	100	100	100	47	22	47	184	184	100	24	130	430	0	0	87													
5.	55.5	33.4	Инициатор	Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:	27	27	100	10	100	862	100	65	27	49	200	200	100	100	100	47	24	51	184	184	100	24	130	430	397	82	88														
6.	55.6	33.5	Инициатор	Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:	27	8	30	10	100	862	100	65	32	58	200	0	0	120	96	83	119	119	100	38	14	37	44	16	36	26	85	63	430	0	59										
7.	55.8	33.7	Инициатор	Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:	27	16	59	10	100	862	100	55	32	58	200	131	45	120	115	96	119	119	100	32	8	44	22	50	24	130	430	0	0	68											
8.	55.11	33.8	Инициатор	Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:	27	10	37	10	100	862	100	55	46	84	290	290	100	100	100	47	32	68	184	180	98	38	29	70	44	33	75	24	21	88	430	428	100	85							
9.	55.67	33.44	Инициатор	Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:	27	0	0	10	100	862	100	55	0	0	200	0	0	120	0	0	47	3	6	184	0	0	38	0	0	44	0	0	24	18	75	430	0	27							
10.	55.39	33.36	Инициатор	Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:	27	10	37	10	0	862	0	0	55	31	50	200	1	0.3	120	113	94	119	119	100	32	47	22	47	184	180	98	38	15	39	44	6	14	24	17	71	430	0	45		
11.	55.40	33.37	Инициатор	Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:	27	0	0	10	0	862	100	55	0	0	200	0	0	120	81	68	119	119	100	32	0	47	9	10	184	175	95	38	8	21	44	3	7	24	17	71	430	0	34		
12.	55.9	33.6	Инициатор	Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:	27	0	0	10	0	862	0	0	55	18	33	290	542	46	120	82	68	119	101	85	32	47	2	4	184	184	100	38	21	55	44	3	7	24	15	63	430	0	36		
13.	55.10	33.9	Инициатор	Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:	27	8	30	10	0	862	0	0	55	32	58	200	0	0	120	94	76	119	0	0	38	47	8	17	184	130	54	38	29	70	44	9	20	24	17	71	430	0	32		
14.	55.33	33.30	Инициатор	Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:	27	8	30	10	100	862	100	55	0	0	200	0	0	120	97	81	119	0	0	13	0	47	2	4	184	0	0	38	0	0	44	3	7	24	7	29	430	0	25		
15.	55.43	33.40	Инициатор	Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:	27	0	0	10	0	862	0	0	55	0	0	200	0	0	120	118	94	119	0	0	13	1	7,7	47	5	11	184	3	0	38	17	45	44	6	14	24	8	33	430	0	15
16.	55.33	33.30	Инициатор	Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:	27	100	100	10	100	862	100	55	100	862	100	100	200	170	56	100	119	119	100	100	100	100	47	100	184	171	93	38	100	44	2	5	24	120	430	100	90				



№ п/п	Имя (Ген. код, код СЭЛ)	Сфера деятельности (наименование должности)	Средняя заработная плата		Средняя заработная плата в % к среднему по отрасли		Средняя заработная плата в % к среднему по региону		Средняя заработная плата в % к среднему по стране		Средняя заработная плата в % к среднему по отрасли (включая)		Средняя заработная плата в % к среднему по региону (включая)		Средняя заработная плата в % к среднему по стране (включая)																														
			Ежемесячно	Ежегодно	Ежемесячно	Ежегодно	Ежемесячно	Ежегодно	Ежемесячно	Ежегодно	Ежемесячно	Ежегодно	Ежемесячно	Ежегодно	Ежемесячно	Ежегодно																													
30	21.4	Сфера деятельности: преподаватель в образовательных учреждениях	27	5	10	0	0	862	0	0	55	39	71	260	3	0,5	120	71	59	119	110	100	13	5	36	47	25	53	184	75	41	36	25	66	44	15	34	24	18	75	400	0	0	40	
31	55.26.33.25	Сфера деятельности: преподаватель в образовательных учреждениях	27	8	30	10	0	0	862	962	100	55	48	87	280	158	68	120	93	78	119	0	0	13	6	46	47	21	45	184	170	92	36	13	34	44	10	23	24	21	80	400	0	0	58
32	55.41.33.38	Сфера деятельности: преподаватель в образовательных учреждениях	27	0	0	10	10	100	862	0	0	55	26	47	280	0	0	120	95	71	119	100	13	10	77	47	23	49	184	177	96	36	16	47	44	30	82	24	19	78	400	0	0	56	
33	55.42.33.36	Сфера деятельности: преподаватель в образовательных учреждениях	27	8	30	10	0	0	862	962	100	55	48	87	280	158	68	120	93	78	119	100	13	10	77	47	23	49	184	170	92	36	13	34	44	10	23	24	21	80	400	0	0	58	
34	55.27.33.24	Сфера деятельности: преподаватель в образовательных учреждениях	27	0	0	10	0	0	862	0	0	55	21	38	290	43	15	120	84	70	119	0	0	13	0	47	8	17	184	180	88	38	0	0	44	4	9	24	21	88	400	0	0	24	
35	55.35.33.32	Сфера деятельности: преподаватель в образовательных учреждениях	27	8	30	10	10	100	862	962	100	55	48	87	280	158	68	120	96	82	119	100	13	13	100	47	22	47	184	180	88	36	19	50	44	34	77	24	24	100	400	383	89	78	
36	55.19.21.5	Сфера деятельности: преподаватель в образовательных учреждениях	27	8	30	10	0	0	862	962	100	55	37	67	280	113	39	120	96	82	119	100	13	11	85	47	14	30	184	121	66	38	26	66	44	30	82	24	18	75	400	348	81	55	
37	55.23.33.25	Сфера деятельности: преподаватель в образовательных учреждениях	27	0	0	10	0	0	862	962	100	55	0	0	290	111	38	120	98	82	119	96	52	13	5	38	47	6	13	184	180	88	38	28	74	44	11	25	24	17	71	400	0	0	45
38	55.24.33.21	Сфера деятельности: преподаватель в образовательных учреждениях	27	8	30	10	0	0	862	962	100	55	48	87	280	158	68	120	96	82	119	96	52	13	10	47	6	11	184	180	88	36	24	63	44	0	0	24	21	88	400	0	0	38	
39	55.25.33.22	Сфера деятельности: преподаватель в образовательных учреждениях	27	8	30	10	0	0	862	962	100	55	48	87	280	269	83	120	96	82	119	96	52	13	4	31	47	18	36	184	171	93	38	20	53	44	38	80	24	20	83	400	0	0	68
40	55.28.33.25	Сфера деятельности: преподаватель в образовательных учреждениях	27	2	7	10	10	100	862	962	100	55	23	42	290	0	0	120	100	100	119	56	47	13	10	77	47	2	4	184	100	54	38	10	26	44	0	0	24	19	79	400	0	0	46
41	55.28.33.26	Сфера деятельности: преподаватель в образовательных учреждениях	27	2	7	10	0	0	862	9	0	55	26	47	290	7	2,4	120	54	45	119	0	0	13	1	7,7	47	2	4	184	0	0	38	0	0	44	0	0	24	0	0	430	0	0	8
42	55.38.33.27	Сфера деятельности: преподаватель в образовательных учреждениях	27	0	0	10	1	10	862	0	0	55	0	0	290	0	0	120	2	1,7	119	0	0	13	0	47	1	2	184	0	0	38	0	0	44	0	0	24	0	0	430	0	0	1	
43	55.31.33.28	Сфера деятельности: преподаватель в образовательных учреждениях	27	8	30	10	10	100	862	962	100	55	46	84	290	98	33	120	96	82	119	80	70	13	10	77	47	30	64	184	181	98	38	24	63	44	26	68	24	17	71	430	404	184	75
44	55.32.33.29	Сфера деятельности: преподаватель в образовательных учреждениях	27	2	7	10	10	100	862	962	100	55	37	67	290	126	43	120	92	77	119	119	100	13	10	77	47	18	36	184	175	95	38	25	60	44	5	11	24	19	79	400	368	90	66
45	55.34.33.34	Сфера деятельности: преподаватель в образовательных учреждениях	27	8	30	10	10	100	862	962	100	55	0	0	290	272	94	120	100	100	119	119	100	13	13	100	47	28	62	184	164	100	38	29	76	44	41	89	24	17	71	430	430	130	80
46	55.36.33.32	Сфера деятельности: преподаватель в образовательных учреждениях	27	8	30	10	7	70	862	962	100	55	46	89	290	175	60	120	114	95	119	100	13	12	92	47	20	43	184	170	92	38	29	79	44	29	69	24	18	75	430	423	188	76	
47	55.37.33.34	Сфера деятельности: преподаватель в образовательных учреждениях	27	2	7	10	7	70	862	962	100	55	46	89	290	0	0	120	116	97	119	100	13	1	7,7	47	19	40	184	180	88	38	1	3	44	0	0	24	18	75	430	0	0	46	
48	55.38.33.36	Сфера деятельности: преподаватель в образовательных учреждениях	27	2	7	10	10	100	862	962	100	55	46	89	290	0	0	120	120	100	119	100	13	1	7,7	47	15	32	184	121	66	38	1	3	44	4	9	24	7	29	430	427	99	63	
49	33.47	Сфера деятельности: преподаватель в образовательных учреждениях	27	2	7	10	10	100	862	962	100	55	0	0	290	0	0	120	92	77	119	100	13	2	15	47	5	11	184	110	60	38	26	69	44	12	27	24	12	50	430	398	53	51	

