

БЕЛАРУСКІ  
ПРАФЕСІЙНЫ САЮЗ  
РАБОТНІКАЎ МЯСЦОВАЙ  
ПРАМЫСЛОВАСЦІ І  
КАМУНАЛЬНА-БЫТАВЫХ  
ПРАДПРЫЕМСТВАЎ



БЕЛОРУССКИЙ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ МЕСТНОЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И  
КОММУНАЛЬНО-БЫТОВЫХ  
ПРЕДПРИЯТИЙ

МАГІЛЁЎСКИ  
АБЛАСНЫ КАМІТЭТ

МОГИЛЁВСКИЙ  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

ПРЭЗІДЫУМ  
ПАСТАНОВА

ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.11.2019 №35/1

г. Магілёў

г. Могилёв

О выполнении Планов реализации критических замечаний и предложений, озвученных на IX Пленуме Совета ФПБ

Могилёвским областным комитетом профсоюза во исполнение постановлений Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 25.01.2019 №7, Президиума Республиканского комитета профсоюза от 26.02.2019 №29, Президиума Совета Могилёвского областного объединения профсоюзов от 20.03.2019 №34, обеспечено выполнение Плана реализации критических замечаний и предложений, содержащихся в выступлениях участников IX Пленума (расширенного) Совета ФПБ, Плана реализации Белорусским профсоюзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий критических замечаний и предложений, содержащихся в выступлениях участников IX Пленума Совета ФПБ.

Президиум Могилёвского областного комитета профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию заместителя председателя областного комитета профсоюза Жуйкова П.А. “О выполнении Могилёвской областной организацией профсоюза Планов реализации критических замечаний и предложений, озвученных на IX Пленуме Совета ФПБ” принять к сведению.

2. Областному комитету профсоюза, первичным профсоюзным организациям продолжить целенаправленную работу по выполнению Плана реализации критических замечаний и предложений, содержащихся в выступлениях участников IX Пленума (расширенного) Совета Федерации профсоюзов Беларуси, Плана реализации Белорусским профсоюзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий критических замечаний и предложений, содержащихся в выступлениях участников IX Пленума Совета Федерации профсоюзов Беларуси.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя областного комитета профсоюза Жуйкова П.А.

Председатель областного  
комитета профсоюза

В.М. Кулешов

**Информация о выполнении Могилёвской областной организацией Белорусского профсоюза  
Планов реализации критических замечаний и предложений, озвученных на IX Пленуме Совета ФПБ**

№ п/п	Мероприятия по реализации критических замечаний и предложений	О проделанной работе	Ответственные за выполнение
1	<p>Повышение эффективности работы представителей профсоюзов в коллегиальных органах министерств и ведомств, государственных организаций, местных исполнительных и распорядительных органах, при посещении организаций.</p>	<p>На постоянной основе председатель областного комитета профсоюза принимает участие в работе Коллегии управления жилищно-коммунального хозяйства Могилёвского облисполкома. Расширена практика участия в еженедельных совещаниях, проводимых начальником управления ЖКХ облисполкома и генеральным директором ГО “Жилищно-коммунальное хозяйство Могилёвской области”, а также коллегий и совещаний, проводимых главным управлением торговли и услуг Могилёвского облисполкома.</p> <p>В ходе посещения организаций практикуются встречи с руководством местных исполнительных органов власти по вопросам повышения эффективности работы, стабилизации экономического положения предприятий.</p>	<p>председатель Кулешов В.М., заместитель председателя Жуйков П.А.</p>
2	<p>Постоянный контроль за ситуацией в организациях, в которых более 50% контрактов заключаются (продлеваются) на 1 год, принятие конкретных мер по снижению данного показателя до уровня не выше 30 %, увеличению количества контрактов, заключаемых на максимальный срок.</p>	<p>Областным комитетом профсоюза осуществляется постоянный мониторинг сроков заключения контрактов в организациях, в том числе путём направления запросов в организации. Основными причинами, которые наниматели указывают в качестве основания для заключения краткосрочных контрактов, являются: текучесть кадров (с впервые принятыми работниками заключаются контракт на 1 год); продление контракта в пределах 5-летнего срока; наличие в прошедшем году у работников дисциплинарных взысканий; желание самих работников. В январе 2019 года в организации</p>	<p>правовой инспектор труда Судакова Т.Н.</p>

№ п/п	Мероприятия по реализации критических замечаний и предложений	О проделанной работе	Ответственные за выполнение
		<p>направлено письмо “О сроках контрактов”, которым обращено внимание нанимателей на необходимость соблюдения норм и положений отраслевых соглашений и коллективных договоров организаций в части сроков, на которые заключаются контракты с работниками. Данному вопросу уделяется внимание в ходе осуществления общественного контроля соблюдения законодательства о труде. В результате проводимой работы по областной организации профсоюза обеспечено снижение количества организаций, в которых более 50% контрактов заключено на 1 год с 19 (по состоянию на 01.11.2018 до 16 (по оперативной информации по состоянию на 05.11.2019). Данный вопрос продолжает оставаться на контроле. В связи с принятием новой редакции Трудового кодекса организована широкая кампания информирования нанимателей, профактива о сроках действия (заключения) контрактов в соответствии со ст. 261<sup>3</sup></p>	
3	<p>Принятие совместно с социальными партнерами превентивных мер, направленных на защиту интересов работников неэффективных предприятий в рамках реализации Генерального соглашения.</p>	<p>Областным комитетом профсоюза в процессе взаимодействия с социальными партнёрами – областными органами отраслевого хозяйственного управления поднимается вопрос по выработке предупредительных мер в части защиты интересов работников проблемных организаций, а также организаций, в отношении которых планируется принимать меры по их модернизации, влекущей сокращение численности работающих, меры финансового оздоровления; в случае инициирования процедуры банкротства.</p>	<p>председатель Кулешов В.М., заместитель председателя Жуйков П.А.</p>

№ п/п	Мероприятия по реализации критических замечаний и предложений	О проделанной работе	Ответственные за выполнение
4	Принятие совместно с социальными партнерами мер, направленных на защиту интересов работников предприятий с избыточной численностью работников.	По инициативе областного комитета профсоюза в Соглашение с управлением жилищно-коммунального хозяйства Могилёвского облисполкома на 2018-2021 годы включена норма о принятии мер по обеспечению максимально возможной занятости работников и достойного уровня оплаты труда путём применения в процессе модернизации организаций методики проведения социально ответственной реструктуризации.	председатель Кулешов В.М., заместитель председателя Жуйков П.А.
5	Подготовка и направление ФПБ предложений по вопросам совершенствования законодательства, нормативных правовых актов.	В январе, ноябре 2019 года в адрес Могилёвского областного объединения профсоюзов, формировавшего свод для направления в Федерацию профсоюзов Беларуси, подготовлены предложения для включения в план мероприятий по реализации Соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019-2021 годы; предложения по формам взаимодействия с прокуратурой на 2019 год в рамках реализации Соглашения между Генеральной прокуратурой Республики Беларусь и Федерацией профсоюзов Беларуси о взаимодействии в сфере защиты конституционных прав и гарантий трудящихся от 22.09.2017, а также Плана совместных действий сторон во исполнение Соглашения, согласованного 28.09.2018 прокурором Могилёвской области и председателем Могилёвского областного объединения профсоюзов.	заместитель председателя Жуйков П.А., правовой инспектор труда Судакова Т.Н.

№ п/п	Мероприятия по реализации критических замечаний и предложений	О проделанной работе	Ответственные за выполнение
6	<p>Обеспечить оказание содействия: объединенным первичным профсоюзным организациям в актуализации планов реализации комплекса мер, их выполнении; вновь созданным первичным профсоюзным организациям в разработке, утверждении планов реализации комплекса мер, их выполнении.</p>	<p>Первичным профсоюзным организациям на постоянной основе оказывается всестороннее, включая информационное, методическое содействие в выполнении планов совместных мероприятий профсоюзных организаций и нанимателей по выполнению Комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы и принятых в его развитие документов. Первичные организации обеспечены комплектом решений, принятых вышестоящими профсоюзными органами и обкомом профсоюза по тематике Комплекса мер.</p> <p>Документы по тематике Комплекса мер также размещены и постоянно доступны для первичных профсоюзных организаций в электронном виде в разделах официального сайта обкома профсоюза “Документы вышестоящих профорганов”, “Документы обкома профсоюза”.</p> <p>По информации первичных профсоюзных организаций по мере работы по выполнению Комплекса мер и принятых в его развитие документов, предусмотренные мероприятия наполняются практическим содержанием.</p>	<p>заместитель председателя Жуйков П.А., главный специалист Скребунов С.М.</p>
7	<p>Усилить контроль за выполнением обязательств сторон в рамках реализации тарифных и местных соглашений.</p>	<p>В целях усиления контроля за выполнением обязательств сторон в рамках реализации тарифных и местных соглашений областным комитетом профсоюза инициируется рассмотрение вопросов о ходе реализации данных социально-партнёрских документов в ходе совместных заседаний</p>	<p>председатель Кулешов В.М., заместитель председателя Жуйков П.А.,</p>

№ п/п	Мероприятия по реализации критических замечаний и предложений	О проделанной работе	Ответственные за выполнение
		<p>руководящих органов. Так, вопрос выполнения обязательств сторон в рамках реализации Соглашения между управлением жилищно-коммунального хозяйства Могилёвского облисполкома и Могилёвским областным комитетом Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий дважды в год рассматривается в ходе совместных заседаний Коллегии управления ЖКХ и Президиума обкома профсоюза. В принимаемых по результатам рассмотрения данного вопроса постановлениях находят отражение результаты проводимого анализа исполняемости обязательств, содержатся поручения нанимателям и профсоюзам по активизации работы в рамках реализации Соглашения по направлениям, по которым выявляются недостатки.</p>	<p>правовой инспектор труда Судакова Т.Н., главный технический инспектор труда Луконин В.А.</p>
8	<p>Инициировать внесение в регламенты работы Министерства ЖКХ Республики Беларусь, областных, Минского городского исполнительных комитетов норм, предусматривающих порядок направления профсоюзам проектов нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы граждан.</p>	<p>По инициативе областного комитета профсоюза Соглашение с управлением жилищно-коммунального хозяйства Могилёвского областного исполнительного комитета на 2018-2021 годы дополнено следующей нормой: “1.12. Подготовка проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые и экономические права и гарантии работников Организаций, осуществляется при участии Обкома профсоюза.”</p>	<p>председатель Кулешов В.М., заместитель председателя Жуйков П.А.</p>

№ п/п	Мероприятия по реализации критических замечаний и предложений	О проделанной работе	Ответственные за выполнение
9	<p>Принять меры по внесению в коллективные договоры организаций норм, предусматривающих участие профсоюза в подготовке локальных нормативных правовых актов организации.</p>	<p>В большинстве коллективных договоров организаций, первичные профорганизации которых находятся на профсоюзном обслуживании в обкоме профсоюза, зафиксированы нормы о принятии решений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работников-членов профсоюза, включая вопросы продолжительности рабочего времени, времени отдыха работников, в том числе предоставления им трудовых и социальных отпусков, регулирования внутреннего трудового распорядка и дисциплины труда и другие вопросы, с участием профсоюзного комитета.</p> <p>Схожие нормы нашли отражение в планах совместных мероприятий администрации организаций и первичных профсоюзных организаций по выполнению Комплекса мер по реализации в системе ФПБ основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы и принятых в его развитие документов.</p> <p>Внимание данному вопросу уделяется при проведении экспертизы коллективных договоров, в ходе осуществления общественного контроля соблюдения законодательства о труде.</p>	<p>правовой инспектор труда Судакова Т.Н.</p>
10	<p>Инициирование внесения в положения об отраслевых советах по трудовым и социальным вопросам изменений и дополнений в части усиления ответственности сторон за выполнение принятых решений.</p> <p>Внедрение в практику работы советов анализа</p>	<p>Областным комитетом профсоюза направлены предложения в адрес ЖКХ облисполкома о дополнении Положения об областном отраслевом Совете нормой, направленной на выполнение принятых решений. Инициирована проработка процедуры анализа выполнения принятых решений с определением мер по их исполнению.</p>	<p>председатель Кулешов В.М., заместитель председателя Жуйков П.А.,</p>

№ п/п	Мероприятия по реализации критических замечаний и предложений	О проделанной работе	Ответственные за выполнение
	выполнения принятых решений, определения мер по их полному выполнению.		правовой инспектор труда Судакова Т.Н., главный технический инспектор труда Луконин В.А.
11	Обеспечить снижение показателя количества первичных профсоюзных организаций, в которых не заключен коллективный договор, до уровня не более 2 процентов по состоянию на 01.01.2020.	<p>В настоящее время, коллективные договоры по областной организации профсоюза заключены не во всех новых ППО. По мере создания новых первичных организаций в них проводится целенаправленная работа по разработке и заключению коллективных договоров.</p> <p>Указанная работа сопряжена с серьёзными трудностями, которые носят как объективный, так и субъективный характер. Ряд созданных первичных профорганизаций малочисленны, в них отсутствует профсоюзный комитет, избраны профорганизаторы, которые постоянно задействованы на основной работе. Работники и руководство частных предприятий ссылаются на высокую загруженность, недостаток времени, отсутствие в штате работников (экономистов, юристов), которые могли бы быть привлечены для участия в коллективных переговорах со стороны нанимателя, для работы над коллективным договором. Сказывается также отсутствие опыта такой работы. Специалистами</p>	правовой инспектор труда Судакова Т.Н., главный специалист Скребунов С.М.



№ п/п	Мероприятия по реализации критических замечаний и предложений	О проделанной работе	Ответственные за выполнение
		<p>обкома профсоюза в связи с этим оказывается новым первичкам необходимая помощь.</p> <p>В целях повышения качества проводимой первичными профсоюзными организациями работы по подготовке новых коллективных договоров, повышения уровня профсоюзной и общеправовой грамотности, областным комитетом профсоюза разработано наглядное пособие-плакат “Коллективный договор”, в котором нашли отражение все этапы работы по заключению коллективного договора, а также даны ответы на наиболее часто встречающиеся вопросы. Проводится целенаправленная информационно-разъяснительная работа с нанимателем и профактивом.</p> <p>По состоянию на 20.11.2019 по областной организации профсоюза имеется 4 организации (3,14%), в которых обязательно заключение коллективного договора. Работа в данном направлении продолжается.</p>	
12	<p>Усилить контроль за соответствием коллективных договоров Генеральному, тарифным, местным соглашениям, проведением экспертизы проектов коллективных договоров, изменений и дополнений в них, направлением по ее результатам письменных рекомендаций.</p>	<p>В целях усиления контроля за соответствием коллективных договоров Генеральному, тарифным, местным соглашениям областным комитетом профсоюза разработан и реализуется комплекс мероприятий, основными из которых являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение экспертизы проектов разрабатываемых коллективных договоров, изменений и дополнений к ним с изучением их соответствия нормам соглашений и последующим направлением письменных рекомендаций;</li> <li>- анализ действующих коллективных договоров, в</li> </ul>	<p>председатель Кулешов В.М., заместитель председателя Жуйков П.А., правовой инспектор труда Судакова Т.Н.,</p>

№ п/п	Мероприятия по реализации критических замечаний и предложений	О проделанной работе	Ответственные за выполнение
		<p>том числе при осуществлении правовым и главным техническим инспекторами труда общественного контроля соблюдения законодательства о труде и охране труда, в ходе проведения мониторинга внутрипрофсоюзной дисциплины, при рассмотрении обращений работников-членов профсоюза и в иных случаях;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- регулярное обучение по тематике трудового и смежного законодательства, социального партнёрства, коллективно-договорного регулирования;</li> <li>- оказание адресной своевременной практической и методической помощи в вопросах социального партнёрства, коллективно-договорной работе профактиву новых первичных профорганизаций, а также впервые избранным председателям профсоюзных комитетов (профорганизаторам),</li> <li>- разработка и распространение в организациях информационных материалов, в том числе практической направленности, методических пособий и другие.</li> </ul>	<p>главный технический инспектор труда Луконин В.А.</p>
13	<p>Усилить контроль за соблюдением финансовой дисциплины, гласностью и коллегиальностью принятия решений, предусматривающих расходование средств профсоюзного бюджета.</p>	<p>В целях исключения фактов принятия в рабочем порядке решений профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций, усиления работы по контролю за соблюдением первичными профсоюзными организациями Устава отраслевого профсоюза в части избрания руководящих органов профсоюзных организаций, в период их полномочий; постановки на учет, приема в члены профсоюза и снятия с профсоюзного учета; усиления контроля за</p>	<p>главный бухгалтер Гарбузова А.Н., главный специалист Скребунов С.М.</p>

№ п/п	Мероприятия по реализации критических замечаний и предложений	О проделанной работе	Ответственные за выполнение
		<p>соблюдением Устава отраслевого профсоюза в части соблюдения смет доходов и расходов, реализации Стандарта номенклатуры и нормативов использования членских профсоюзных взносов первичными профсоюзными организациями, областным комитетам профсоюза реализован комплекс мероприятий.</p> <p>В декабре 2018 года данные вопросы рассмотрены в ходе инициированного обкомом профсоюза областного совместного практико-ориентированного семинара руководителей и председателей профсоюзных комитетов предприятий жилищно-коммунального хозяйства.</p> <p>В январе 2019 года – в рамках обучающего семинара для новых и малочисленных первичных профсоюзных организаций</p> <p>В феврале 2019 года указанная проблематика отражена в разделе «Внутрипрофсоюзная дисциплина» доклада, озвученного и обсуждённого на VI Пленуме областного комитета профсоюза.</p> <p>Внимание этому вопросу в январе – ноябре 2019 года уделяется в ходе осуществления мониторинга внутрипрофсоюзной дисциплины в организациях.</p> <p>С января по март 2019 года, в ходе составления годовых финансовых отчетов, первичным профсоюзным организациям была оказана практическая помощь в составлении смет доходов и расходов, заполнении журналов – главных в соответствии со Стандартом профбюджета. Ряд организаций в январе – ноябре 2019 года подверглись</p>	

№ п/п	Мероприятия по реализации критических замечаний и предложений	О проделанной работе	Ответственные за выполнение
		мониторингу в части эффективного расходования профбюджета в соответствии со Стандартом, наличия принятых решений по расходованию профбюджета с учетом интересов и пользы всех членов профсоюза.	
14	Повысить эффективность посещения организаций, прежде всего проблемных, в том числе в части принятия конкретных мер по содействию в решении проблемных вопросов.	<p>В соответствии с постановлениями Президиума Республиканского комитета профсоюза от 06.07.2018 №151 “О посещении организаций”, от 15.01.2019 №9 “О проблемных вопросах, выявленных в ходе посещения организаций” областным комитетом профсоюза обеспечено регулярное посещение организаций.</p> <p>В целях повышения эффективности посещения организаций, данное направление работы в областном комитете профсоюза систематизировано. Сформирован перспективный график посещения на полугодие. Ежемесячно с учётом выявления проблемных вопросов, поступления информации с мест план посещения на текущий и предстоящий месяцы актуализируется. Внимание проблемным вопросам уделяется председателем и заместителем председателя обкома профсоюза также при проведении выездных приёмов, выездах в организации для участия в собраниях, конференциях, заседаниях профсоюзных комитетов; всеми работниками аппарата – при посещении организаций для мониторинга внутрипрофсоюзной дисциплины, осуществления общественного контроля, по иным вопросам. При выявлении вопросов, требующих вмешательства местных органов управления, органов отраслевого хозяйственного управления, проводятся встречи с руководителями данных органов, направляются письма.</p>	председатель Кулешов В.М., заместитель председателя Жуйков П.А.

№ п/п	Мероприятия по реализации критических замечаний и предложений	О проделанной работе	Ответственные за выполнение
15	<p>Обеспечить устранение имеющихся фактов представительства интересов работников руководителями организационных структур отраслевых профсоюзов, являющихся руководителями, заместителями руководителей, главными бухгалтерами соответствующих организаций.</p>	<p>Во исполнение п. 6.6. постановления VI Пленума Совета ФПБ от 07.07.2017 №1 “Об основных направлениях деятельности и текущих задачах Федерации профсоюзов Беларуси” областным комитетом профсоюза актуализирована информация о должностях, занимаемых по основному месту работы председателями профсоюзных комитетов, по результатам которого в четырёх организациях был зафиксирован факт представительства интересов работников председателями профкомов, одновременно являющимися заместителями руководителей организаций (УКПП ЖКХ “Бобруйскжилкомхоз”, Бобруйское КУДП теплоэнергетики, Бобруйское УКДП ОЖФ Первомайского района, Климовичское УКП “Коммунальник”.</p> <p>В соответствии с постановлением Республиканского комитета отраслевого профсоюза от 08.08.2017 №17 “О представительстве интересов работников” в срок до 01.09.2017 в ходе кампании по подведению итогов выполнения коллективных договоров организаций за полугодие на собраниях и конференциях осуществлено избрание в указанных организациях председателями профсоюзных комитетов иных лиц.</p> <p>В ходе проведения отчётно-выборной кампании в отраслевом профсоюзе в текущем году проведено широкое информирование и осуществлялся контроль в части обеспечения представительства интересов работников с учётом требований указанных решений вышестоящих профсоюзных органов.</p>	<p>главный специалист Скребунов С.М.</p>

№ п/п	Мероприятия по реализации критических замечаний и предложений	О проделанной работе	Ответственные за выполнение
16	Обеспечить создание в период до 01.01.2020 не менее 15 новых первичных профсоюзных организаций в каждой области и г.Минске.	В соответствии с постановлением Президиума Республиканского комитета профсоюза от 26.02.2019 №27 “О создании первичных профсоюзных организаций. По областной организации профсоюза в результате целенаправленной работы по состоянию на 27.11.2019 создано 15 новых ППО (14 зарегистрировано, в отношении 1 поданы документы на регистрацию).	председатель Кулешов В.М., заместитель председателя Жуйков П.А.
17	Провести анализ ситуации в первичных профсоюзных организациях с низкими показателями охвата профсоюзным членством, определить причины, наметить действия по исправлению ситуации, обеспечить их реализацию, информировать Республиканский комитет профсоюза об имеющихся фактах противодействия нанимателей, собственников, учредителей проведению соответствующих мероприятий.	Из 120 организаций, объединяемых областной организацией профсоюза по состоянию на 01.01.2019, охват профсоюзным членством менее 100% зафиксирован в 11 организациях. Из них в 5 организациях охват профсоюзным членством составил 98,6 – 99,8%. Наименьший процент охвата профсоюзным членством имеет место в 2 новых первичных профсоюзных организациях, созданных после VII Съезда Федерации профсоюзов Беларуси – ООО “ЖилЭкспО” и ОДО “Брандстройпроект”. Основные причинами низкого охвата профчленством в указанных организациях является пассивность, отсутствие, либо слабо выраженное чувство коллективизма, низкий уровень интереса к социально-общественным вопросам работников организаций; в отдельных случаях негативный опыт взаимодействия работников с профсоюзной организацией на предыдущих местах работы. Осуществляемая работа по повышению мотивации профсоюзного членства имеет комплексный характер, включая в себя ряд мероприятий, при этом в новых организациях, несмотря на общность	заместитель председателя Жуйков П.А., главный специалист Скребунов С.М.

№ п/п	Мероприятия по реализации критических замечаний и предложений	О проделанной работе	Ответственные за выполнение
		<p>подходов, имеет свои отличия, обусловленные, прежде всего, отсутствием в них опыта соответствующей работы. Доказавшими на практике свою эффективность формами (методами, приёмами) работы по мотивации профчленства в новых организациях являются:</p> <p>проведение обучения председателя профсоюзного комитета (профорганизатора), профсоюзного актива приёмам и методам мотивационной работы;</p> <p>оказание практической помощи по подготовке и заключению коллективного договора как важнейшего инструмента сплочения коллектива вокруг профсоюзной организации;</p> <p>скорейшее установление доплат председателю профсоюзного комитета как важного фактора мотивации работы;</p> <p>проведение с согласия нанимателя мониторинга соблюдения трудовых прав и законных интересов работников, вопросов охраны труда и техники безопасности (мотив для работников – улучшение их правового положения, условий труда и быта; для нанимателя – исправление имеющихся недостатков в работе без штрафных санкций, повышение лояльности со стороны сотрудников);</p> <p>инициирование в первые месяцы работы обращений (ходатайств) от новой первичной профсоюзной организации о поощрении, награждении отдельных работников-членов профсоюза (к юбилейным датам в жизни работника, предприятия, в случае оказания в сложной жизненной ситуации) в целях практического</p>	

№ п/п	Мероприятия по реализации критических замечаний и предложений	О проделанной работе	Ответственные за выполнение
		<p>подтверждения помощи со стороны вышестоящих профсоюзных органов;</p> <p>незамедлительное и настойчивое вовлечение новых членов профсоюза в мероприятия, проводимые областным и республиканским комитетами профсоюза.</p> <p>Подобный комплексный подход приносит свои результаты. Так, если на 01.01.2018 охват профсоюзным членством в ОДО “Брандстройпроект” составлял 12,4%, на 01.01.2019 – 21,5%, на 01.11.2019 – 22,3%; в ООО “ЖилЭкспО” – 25,6%, 35,6%, 36,1% соответственно.</p> <p>В соответствии с постановлением Президиума Республиканского комитета профсоюза от 26.02.2019 №30 “О состоянии профсоюзного членства, утверждении сводного статистического отчёта за 2018 год (форма №3)” в 2019 году данная работа обкомом профсоюза активизирована.</p>	
18	<p>Обеспечить безусловное участие технических (главных технических) инспекторов труда в расследовании несчастных случаев со смертельным исходом на производстве, не допускать их сокрытия, контролировать выполнение мероприятий по устранению их причин, принципиально защищать права потерпевших, иждивенцев и членов их семей.</p>	<p>Главный технический инспектор труда областной организации профсоюза принимает участие в расследовании несчастных случаев со смертельным исходом на производстве. С нанимателями, профсоюзным активом проводится целенаправленная информационно-разъяснительная работа по недопущению фактов сокрытия несчастных случаев (данная работа проводится как на конкретных предприятиях при их посещении, так и на областных мероприятиях, организуемых (соорганизуемых) обкомом профсоюза; озвучивается председателем обкома профсоюза в ходе выступлений на заседаниях Коллегии управления</p>	<p>главный технический инспектор труда Луконин В.А.</p>



№ п/п	Мероприятия по реализации критических замечаний и предложений	О проделанной работе	Ответственные за выполнение
		<p>жилищно-коммунального хозяйства Могилёвского облисполкома.</p> <p>Проводится работа по организации осуществления контроля выполнения мероприятий по устранению причин несчастных случаев, как силами профсоюзных комитетов, так и обкомом профсоюза. Во главу угла принят принцип максимально полной защиты прав потерпевших и членов их семей.</p>	
19	<p>Усилить работу, первичных профсоюзных организаций по информированию вышестоящих профсоюзных органов в части имеющих проблемных ситуаций, требующих вмешательства правовой инспекции труда ФПБ. Исключить из практики работы случаи самоустранения от решений проблемных ситуаций в организациях, несвоевременного и не в полном объеме предоставления требующейся правовой помощи членам профсоюза. При наличии указанных фактов давать принципиальную оценку действиям (бездействию) руководителей и работников, принимать соответствующие меры реагирования. Не реже 1 раза в полугодие рассматривать на заседаниях Президиума Республиканского, областных, Минского городского комитетов профсоюза вопросы, связанные с защитой в суде прав и законных интересов членов профсоюза, вытекающих из трудовых правоотношений, также обобщением практики такой работы.</p> <p>Проработать вопрос расширения практики представления правовыми инспекторами труда ФПБ прав и законных интересов членов профсоюзов при рассмотрении в судах гражданских дел, связанных с</p>	<p>В целях усиления работы первичных профсоюзных организаций по информированию вышестоящих профсоюзных органов об имеющих проблемных ситуациях профкомы организаций ориентированы обкомом профсоюза на более активное взаимодействие с плановыми, экономическими, кадровыми службами предприятий, а также систематизацию поступающих от работников организаций-членов профсоюза обращений и других сигналов для своевременного выявления и выработки мер реагирования на возникающие проблемные ситуации. Для оперативного информирования обкома профсоюза, в первую очередь в отношении случаев, где требуется вмешательство вышестоящих профорганов, предложено первое информирование проводить в рабочем порядке по телефону, с последующим, при необходимости, расширенным письменным информированием посредством электронных писем. В практику работы обкома профсоюза внедрено регулярное (не реже 2 раз в год) рассмотрение на заседаниях Президиума вопросов, включающих работу, связанную с защитой в суде вытекающих из</p>	<p>председатель Кулешов В.М., заместитель председателя Жуйков П.А., правовой инспектор труда Судакова Т.Н.</p>

№ п/п	Мероприятия по реализации критических замечаний и предложений	О проделанной работе	Ответственные за выполнение
	<p>трудовыми правоотношениями.</p>	<p>трудовых правоотношений прав и законных интересов членов профсоюза.  При рассмотрении письменных и устных обращений работников-членов профсоюза, проведения выездных приёмов проводится анализ обращения на предмет необходимости (при недостижении договорённости с нанимателем на основе принципа социального партнёрства) оказания помощи заявителю при подготовке искового заявления в суд; представления его интересов в суде.</p>	
20	<p>Усилить информационную работу в части информирования о конкретных фактах реализации защитной функции профсоюза.</p>	<p>Областным комитетом профсоюза на постоянной основе проводится активная информационная работа по вопросам защиты законных трудовых прав и социально-экономических интересов работников профсоюзными организациями. С этой целью готовятся и размещаются на сайте обкома профсоюза соответствующие информационные материалы, формируются и направляются в СМИ пресс-релизы, инициируются информационные поводы.  В целях активизации данной работы в текущем году созданы страницы (аккаунты) в социальных сетях “facebook”, “twitter”, “Одноклассники”, «vkontakte».  В текущем году подготовлено и опубликовано в журнале Министерства ЖКХ Республики Беларусь «Живи Как Хозяин», областной газете «Могилёвские ведомости», других печатных и электронных СМИ, интервью председателя обкома профсоюза «Больше века помогаем людям»</p>	<p>заместитель председателя Жуйков П.А.,  правовой инспектор труда Судакова Т.Н.</p>

№ п/п	Мероприятия по реализации критических замечаний и предложений	О проделанной работе	Ответственные за выполнение
21	Обеспечить участие профсоюза в мероприятиях по продвижению Интернет-портала ФПБ.	<p>Во исполнение пункта 1 постановления Исполкома Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 12.02.2018 №104 “Об использовании логотипа официального интернет-портала ФПБ” на бланках писем обкома профсоюза и первичных профсоюзных организаций, всей имиджевой продукции, презентационных и наглядных материалах, разрабатываемых и тиражируемых областным комитетом профсоюза, размещается логотип официального Интернет-портала ФПБ “1prof.by”.</p> <p>На сайте областного комитета профсоюза размещён баннер Интернет-портала ФПБ “1prof.by”.</p> <p>В первичные профсоюзные организации для размещения на информационных стендах дважды в 2018 году в феврале и сентябре 2019 года направлены рекламные плакаты интернет-портала Федерации профсоюзов Беларуси “Настоящие профи только и ждали! Первый профессиональный”, “Настоящие профи только и ждали! Узнай больше!”, “Идём на первый”.</p>	заместитель председателя Жуйков П.А., главный специалист Скребунов С.М.
22	Принять меры по внесению в тарифные и местные соглашения норм, предусматривающих предварительное уведомление профсоюзов о принятии нормативных правовых актов республиканских органов государственного управления, органов местного управления и самоуправления, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы граждан.	<p>В Соглашении с управлением жилищно-коммунального хозяйства Могилёвского областного исполнительного комитета на 2018-2021 годы зафиксированы следующие нормы:</p> <p>“Руководители организаций в случаях принятия решений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работников – членов профсоюза, уведомляют об этом не позже чем за 1 месяц соответствующие комитеты профсоюза для выработки согласованных решений”;</p> <p>“Вопросы продолжительности рабочего времени, времени отдыха работников, в том числе</p>	председатель Кулешов В.М., заместитель председателя Жуйков П.А., правовой инспектор труда Судакова Т.Н.

№ п/п	Мероприятия по реализации критических замечаний и предложений	О проделанной работе	Ответственные за выполнение
		<p>предоставления им трудовых и социальных отпусков, регулирования внутреннего трудового распорядка и дисциплины труда, другие вопросы, затрагивающие трудовые и социально-экономические права работников рассматриваются нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом Организации в соответствии с законодательством Республики Беларусь и регулируются Соглашением и коллективными договорами Организаций”.</p> <p>Данные нормы находят отражение в коллективных договорах организаций.</p>	
23	<p>Обеспечить включение в планы работы организационных структур профсоюза спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, регулярное рассмотрение указанных вопросов на их заседаниях.</p>	<p>В соответствии с постановлением Президиума Республиканского комитета профсоюза от 22.11.2017 №19/18 “Об отдельных вопросах физической культуры и спорта” областным комитетом профсоюза инициирована разработка и утверждение профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций планов физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий, проводимых с привлечением средств профсоюзного бюджета и нанимателей в рамках реализации коллективно-договорных отношений, а также создание в первичных профсоюзных организациях комиссий по физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работе и (или) определение ответственных по данному направлению работы. Учитывая текучесть кадров в организациях, а также проходящую значительную смену профсоюзных кадров в ходе текущей отчётно-выборной кампании, в феврале 2019 года в организации направлено письмо в целях обеспечения выполнения данной задачи.</p>	<p>главный специалист Скребунов С.М.</p>

№ п/п	Мероприятия по реализации критических замечаний и предложений	О проделанной работе	Ответственные за выполнение
24	<p>Обеспечить включение: в коллективные договоры, организаций норм, предусматривающих оказание материальной помощи на оздоровление и санаторно-курортное лечение работников; в положения о фонде помощи профсоюзных организаций норм, предусматривающих отдельные формы финансовой поддержки членов профсоюза.</p>	<p>Областным комитетом профсоюза профкомы предприятий ориентированы на системную работу с членами профсоюза в вопросах оздоровления и санаторно-курортного лечения, включая обеспечение включения в коллективные договоры норм, предусматривающих оказание материальной помощи на оздоровление и санаторно-курортное лечение работников как одного из наиболее действенных инструментов.</p> <p>Практика взаимодействия профсоюзных комитетов и администрации предприятий в вопросе оздоровления и санаторно-курортного лечения работников выработала различные подходы к оказанию материальной помощи работникам.</p> <p>Так, Коллективным договором КПУП “Могилёвзеленстрой” предусмотрена оплата нанимателем 40%, профкомом – 10% стоимости путёвки. Колдоговором ОУКП “Ремспецстрой” – оплата нанимателем 60% в зимнее время, 40% в летнее время стоимости путёвки.</p> <p>На Славгородском УКП “Жилкомхоз” предусмотрена материальная помощь работнику на компенсацию проезда до места нахождения санаторно-курортного учреждения в размере 1 базовой величины.</p> <p>Коллективным договором Шкловского УКП “Жилкомхоз” частичная оплата стоимости путёвки нанимателем и профсоюзной организацией не предусмотрена, однако профсоюзным комитетом принято решение в 2019 году работникам, прошедшим оздоровление в профсоюзных здравницах, оказывать материальную помощь в</p>	<p>правовой инспектор труда Судакова Т.Н., главный специалист Скребунов С.М., главный бухгалтер Гарбузова А.Н.</p>

№ п/п	Мероприятия по реализации критических замечаний и предложений	О проделанной работе	Ответственные за выполнение
		<p>размере до 25% стоимости путёвки.</p> <p>На предприятиях общественного объединения “Белорусское общество глухих” – “Метиз” и “Универсал Бобруйск” работникам и членам их семей предоставляются путёвки на оздоровление и санаторно-курортное лечение, приобретённые за счёт средств предприятия, с оплатой работниками 25% стоимости.</p> <p>В Коллективный договор Бельничского УКП “Жилкомхоз” внесена норма об оказании работникам (в первую очередь передовикам производства и работникам, занятым на работах с вредными условиями труда) материальной помощи на санаторно-курортное лечение и оздоровление в пределах Республики Беларусь до 70% стоимости путёвки в зависимости от уровня заработной платы. Из средств профсоюзной организации оказывается помощь в размере 15% от полной стоимости путёвки.</p> <p>Проведённый анализ коллективных договоров показал, что в настоящее время в 70,4% организаций коллективными договорами предусмотрены участие нанимателя и (или) профсоюзной организации в удешевлении стоимости путёвок на санаторно-курортное оздоровление.</p> <p>Также профсоюзам поручено детально проработать вопрос включения в положения о фонде помощи профсоюзных организаций норм, предусматривающих отдельные формы финансовой поддержки членов профсоюза при оздоровлении и санаторно-курортном лечении.</p>	

№ п/п	Мероприятия по реализации критических замечаний и предложений	О проделанной работе	Ответственные за выполнение
25	Усилить контроль за соблюдением прав профсоюзных кадров и актива, своевременно реагировать на случаи давления на них в связи с профсоюзной деятельностью, информировать о таких случаях Республиканский комитет профсоюза, при необходимости информировать ФПБ.	Областным комитетом профсоюза на постоянной основе осуществляется контроль соблюдения прав работников – профактивистов. В 2018 году, сентябре 2019 года имели место отдельные попытки необоснованного привлечения к дисциплинарной ответственности членов профсоюзного актива. Так, директорами Бобруйского УКДП ОЖФ Ленинского района Гребнем С.В., Быховского УКП “Жилкомхоз” Вашкевичем Я.А. и и.о. директора Журавлем В.П. инициировались вопросы привлечения к дисциплинарной ответственности председателей профсоюзных комитетов Янченко А.В. и Гапеенко Е.Т. Во всех случаях областным комитетом профсоюза после изучения представленных материалов отказано в согласовании привлечения к ответственности профсоюзных лидеров. Данный вопрос находится под пристальным вниманием областного комитета профсоюза.	председатель Кулешов В.М., заместитель председателя Жуйков П.А., правовой инспектор труда Судакова Т.Н.
26	Усилить работу по оказанию помощи первичным профсоюзным организациям в вопросах коллективно-договорной работы при смене учредителя, собственника.	Профсоюзные комитеты организаций ориентированы обкомом профсоюза на незамедлительное информирование областного комитета профсоюза в случае осуществляемой или планируемой к осуществлению смены учредителей, собственников в организации, осуществления реорганизации для оперативного реагирования, включая оказание помощи в вопросах коллективно-договорной работы. В 2018 году в связи с реорганизацией УП “Контакт Бобруйск” ОО “БелТИЗ” (присоединение к УП “Светоприбор”)	работники аппарата
27	Обратить особое внимание на проведение работы по сохранению профсоюзных организаций при смене учредителя, собственника, реорганизации и т.д.		

№ п/п	Мероприятия по реализации критических замечаний и предложений	О проделанной работе	Ответственные за выполнение
		оказывалась всесторонняя информационная и организационно-методическая помощь первичной профсоюзной организации. Данный вопрос держится на контроле в связи с реорганизацией предприятий «Могилёвоблводоканал и МГКУП “Центр городских информационных систем”».	

Заместитель председателя  
областного комитета профсоюза

П.А. Жуйков