САВЕТ ФЕДЭРАЦЫІ
ПРАФСАЮЗАЎ БЕЛАРУСІ

ПРЭЗІДЫУМ

ПАСТАНОВА

СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.01.2020 № 17

г. Мінск

г. Минск

Об изменении постановления Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 25.08.2010 № 180

В связи с внесением изменений в Трудовой кодекс Республики Беларусь и в целях повышения эффективности осуществления общественного контроля руководителями и представителями Федерации профсоюзов Беларуси, ее организационных структур, профессиональных союзов, входящих в ФПБ, и их организационных структур, а также профсоюзными инспекторами труда районного, городского (регионального) объединений организаций профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси, Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 25 августа 2010 г. № 180 "Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами" следующие изменения:

1.1. в приложении 3 к Порядку осуществления общественного контроля руководителями и представителями Федерации профсоюзов Беларуси, ее организационных структур, профессиональных союзов, входящих в ФПБ, и их организационных структур, утвержденному этим постановлением:

строку 8 изложить в следующей редакции:

"

8.	Оформление трудовых отношений (ст.ст. 18, 25, 54 ТК)	Заключение трудовых договоров в письменной форме, в двух экземплярах. Каждая страница трудового договора и приложений к нему пронумерована, подписана работником и нанимателем либо уполномоченным им должностным лицом. Фактическое допущение уполномоченным должностным лицом нанимателя работника к работе письменно оформлено не позднее дня, следующего за днем допущения работника к работе. Ознакомление работника с приказом о	

		приеме на работу, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка под роспись.	

";

строку 11 после слова "предупреждения" дополнить словами "об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц";

в строке 12 слова "(не позднее дня увольнения)" заменить словами "(кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), – не позднее дня увольнения. Если работник в день увольнения не работал или если трудовой договор с предварительным испытанием расторгается в день истечения срока предварительного испытания, то соответствующие выплаты производятся не позднее дня, следующего за днем предъявления работником требования о расчете";

в строке 15 слово "выплаты" заменить словом "предоставления";

строку 16 после слова "дней" дополнить словами "за исключением случаев, когда трудовой отпуск предоставляется индивидуально по предварительной договоренности между работником и нанимателем";

строку 18 изложить в следующей редакции:

"

18.	Соблюдение законодательства при привлечении работников к материальной ответственности (ст.ст. 400 – 409 ТК)	Закрепление в коллективном договоре перечня категорий работников, с которыми могут заключаться договоры о полной материальной ответственности. Правомерность возложения коллективной (бригадной) материальной ответственности. Исключение из реального ущерба, причиненного нанимателю при исполнении работником трудовых обязанностей, штрафов, взыскиваемых с нанимателя. По распоряжению нанимателя путем удержания из заработной платы работника производится возмещение ущерба работником в размере до трех его среднемесячных заработков.	

";

дополнить строкой 22 следующего содержания:

"

22.	Соблюдение законодательства о регулировании труда работников, с которыми заключены контракты (ст.ст. 261^1 – 261^5 ТК)	Сроки заключения контрактов____. Сроки продления контрактов, в том числе с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины_____. Наличие в контрактах дополнительных мер стимулирования труда: повышение тарифной ставки	

		(тарифного оклада) _____; дополнительный поощрительный отпуск _____дней. Исключение из текста контракта условия о полной материальной ответственности работников. Обсуждение содержания контракта работника – члена профсоюза с участием представителя соответствующего профсоюза. Гарантии при заключении, продлении срока действия и прекращении контракта для отдельных категорий работников. При досрочном расторжении контракта в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, контракта минимальная компенсация в размере трех среднемесячных заработков выплачивается всем категориям работников, в том числе достигших общеустановленного пенсионного возраста и имеющих право на пенсию, а также не достигших указанного возраста, но получающих пенсии.	

";

1.2. в приложении 3 к Положению о профсоюзном инспекторе труда районного, городского (регионального) объединений организаций профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси, утвержденному этим постановлением:

строку 8 изложить в следующей редакции:

"

8.	Оформление трудовых отношений (ст.ст. 18, 25, 54 ТК)	Заключение трудовых договоров в письменной форме, в двух экземплярах. Каждая страница трудового договора и приложений к нему пронумерована, подписана работником и нанимателем либо уполномоченным им должностным лицом. Фактическое допущение уполномоченным должностным лицом нанимателя работника к работе письменно оформлено не позднее дня, следующего за днем допущения работника к работе. Ознакомление работника с приказом о приеме на работу, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка под роспись.	

";

строку 11 после слова "предупреждения" дополнить словами "об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц";

в строке 12 слова "(не позднее дня увольнения)" заменить словами "(кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), – не позднее дня увольнения. Если работник в день увольнения не работал или если трудовой договор с предварительным испытанием расторгается в день истечения срока предварительного испытания, то соответствующие выплаты производятся не позднее дня, следующего за днем предъявления работником требования о расчете";

в строке 15 слово "выплаты" заменить словом "предоставления";

строку 16 после слова "дней" дополнить словами "за исключением случаев, когда трудовой отпуск предоставляется индивидуально по предварительной договоренности между работником и нанимателем";

строку 18 изложить в следующей редакции:

"

18.	Соблюдение законодательства при привлечении работников к материальной ответственности (ст.ст. 400 – 409 ТК)	Закрепление в коллективном договоре перечня категорий работников, с которыми могут заключаться договоры о полной материальной ответственности. Правомерность возложения коллективной (бригадной) материальной ответственности. Исключение из реального ущерба, причиненного нанимателю при исполнении работником трудовых обязанностей, штрафов, взыскиваемых с нанимателя. По распоряжению нанимателя путем удержания из заработной платы работника производится возмещение ущерба работником в размере до трех его среднемесячных заработков.	

";

дополнить строкой 22 следующего содержания:

"

22.	Соблюдение законодательства о регулировании труда работников, с которыми заключены контракты (ст.ст. 261^1 – 261^5 ТК)	Сроки заключения контрактов___. Сроки продления контрактов, в том числе с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины_____. Наличие в контрактах дополнительных мер стимулирования труда: повышение тарифной ставки (тарифного оклада) _____;	

		дополнительный поощрительный отпуск _____дней. Исключение из текста контракта условия о полной материальной ответственности работников. Обсуждение содержания контракта работника - члена профсоюза с участием представителя соответствующего профсоюза. Гарантии при заключении, продлении срока действия и прекращении контракта для отдельных категорий работников. При досрочном расторжении контракта в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, контракта минимальная компенсация в размере трех среднемесячных заработков выплачивается всем категориям работников, в том числе достигших общеустановленного пенсионного возраста и имеющих право на пенсию, а также не достигших указанного возраста, но получающих пенсии.	

".

2. Настоящее постановление вступает в силу 28 января 2020 г.

Председатель
Федерации профсоюзов М.С.Орда

Аппарат Совета Федерации профсоюзов Беларуси
Для документов
02