2

Федэрацыя прафсаюзаў Беларусі
САВЕТ МАГІЛЁЎСКАГА АБЛАСНОГА АБ'ЯДНАННЯ ПРАФСАЮЗАЎ

ПРЭЗІДЫУМ

ПАСТАНОВА

Федерация профсоюзов Беларуси
СОВЕТ МОГИЛЕВСКОГО ОБЛАСТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.12.2019 № 146

г. Магілёў г. Могилев

О выполнении комплекса мер по реализации в системе ФПБ основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы

В рамках реализации решений пятого Всебелорусского народного собрания, IV Пленума Совета Федерации профсоюзов Беларуси Постановлением Президиума Совета ФПБ от 13.07.2016 №268 принят комплекс мер по реализации в системе ФПБ основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы (далее – комплекс мер, Программа).

Постановлениями Президиума Совета ФПБ от 21.09.2016 №345 и 27.10.2016 №392 объединённым (единым) первичным профсоюзным организациям было поручено разработать и утвердить совместно с нанимателями планы общих мероприятий организаций и объединённых (единых) первичных профсоюзных организаций по реализации комплекса мер (далее – планы), а также обеспечить их выполнение.

В целях обеспечения планомерного выполнения в системе ФПБ комплекса мер Президиум Могилёвского областного объединения профсоюзов ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию главного специалиста отдела социального партнёрства и трудовых отношений Ковалёвой А.М. о выполнении комплекса мер по реализации в системе ФПБ основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы принять к сведению (прилагается).

2. Комитетам (советам) отраслевых профсоюзов, районным, городским объединениям профсоюзов, первичным профсоюзным организациям совместно с нанимателями продолжить работу по выполнению комплекса мер по реализации Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь 2016-2020 годы, обратив особое внимание на:

УПКП «МОУТ», з. 4759, т. 1000

2.1. повышение производительности труда, снижение затрат на производство и реализацию продукции, товаров, работ, услуг;

2.2. экономию и рациональное использование энергоресурсов и бюджетных средств;

2.3. выполнение задания по росту заработной платы и своевременности ее выплаты;

2.4. исполнение трудовой и исполнительской дисциплины;

2.5. создание надлежащих условий труда для работников;

2.6. повышение эффективности общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

2.7. оказание поддержки молодым специалистам и иным категориям работников, нуждающимся в дополнительной защите, в том числе и через коллективные договоры.

3. Первичным профсоюзным организациям рассматривать ход выполнения Плана 1 раз в полугодие (до 1 марта, до 1 сентября).

4. Областному объединению профсоюзов, комитетам (советам) отраслевых профсоюзов, районным, городским объединениям профсоюзов:

4.1. обеспечить оказание содействия первичным профсоюзным организациям в выполнении планов, а вновь созданным первичным профсоюзным организациям – в их разработке и утверждении;

4.2. не реже 1 раза в полугодие рассматривать ход выполнения планов (комитетам (советам) отраслевых профсоюзов, районным объединениям профсоюзов – до 1 апреля, до 1 октября; областному объединению профсоюзов – до 1 июня, до 1 декабря), с рассмотрением выявленных проблемных вопросов и предложений по совершенствованию законодательства, направленных на реализацию программы, на заседаниях отраслевых, территориальных (областных, городских, районных) советов по трудовым и социальным вопросам;

4.3. обеспечить активное освещение хода реализации совместной работы нанимателей и профсоюзов по выполнению положений Программы в средствах массовой информации.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя областного объединения профсоюзов Марочкову Т.Б. и заведующего отделом социального партнерства и трудовых отношений Москалеву Н.Н.

Председатель областного
объединения профсоюзов Д.В.Янков

ИНФОРМАЦИЯ
о выполнении комплекса мер по реализации в системе ФПБ основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы

В целях контроля за выполнением планов общих мероприятий (далее – планы), разработанных для выполнения комплекса мер по реализации в системе ФПБ основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы (далее – комплекс мер), областным объединением профсоюзов 2 раза в год подводятся итоги выполнения вышеуказанных планов комитетов (советов) отраслевых профсоюзов и районных объединений профсоюзов.

Следует отметить, что практически всеми организациями области выполняются мероприятия, предусмотренные в Планах, которые носят постоянный и долгосрочный характер. К ним относятся пункты Планов, предусматривающие работу по информированию работников о финансовом положении организаций, о текущей экономической ситуации в стране, о принимаемых мерах по социальной защите работников, разъясняется проводимая в стране пенсионная реформа, ведётся разъяснительная беседа с нанимателями организаций частной формы собственности по недопущению выплаты заработной платы «в конвертах», о своевременном перечислении обязательных страховых взносов в государственный внебюджетный фонд социальной защиты населения Республики Беларусь.

Носит постоянный характер работа, проводимая в организациях по экономии энергоресурсов, сырья и материалов, укреплению производственной дисциплины. Первичные профсоюзные организации всех отраслей активно принимают участие в областном смотре-конкурсе за экономию ресурсов, сырья и материалов, Республиканском смотре-конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию по экономии энергоресурсов, сырья и материалов, которые проходят раз в два года.

Все коллективные договоры содержат нормы, обязывающие стороны принимать меры по постепенному повышению уровня средней заработной платы работников, выполнению темпов роста заработной платы, установленных основными целевыми показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь, индексации заработной платы в соответствии с индексом потребительских цен, иные меры, направленные на повышение уровня гарантий в сфере оплаты труда, в том числе с учётом положений Генерального, тарифных и местных соглашений.

На постоянной основе осуществляется текущий мониторинг проблемных вопросов в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий в организациях. Руководством областного объединения профсоюзов, председателями областных организаций отраслевых профсоюзов, районных объединений профсоюзов еженедельно проводится посещение организаций, в первую очередь, в которых имеются такие «проблемные» вопросы. Каждая ситуация прорабатывается, совместно с нанимателями принимаются оперативные меры по разрешению возникающих проблем. Обеспечен контроль за исполнением коллективных договоров в части своевременной выплаты заработной платы.

С целью решения вопроса занятости и социальных гарантий, в частности: детального и объективного анализа каждого случая обращения граждан по вопросам трудоустройства, оказание обратившимся максимального содействия, отстаивание законных прав и интересов граждан, все председатели районных объединений профсоюзов входят в состав комиссий по трудоустройству, образованных при рай- и горисполкомах.

За 9 месяцев 2019 года по Могилёвской области и г.Могилёву комиссиями по трудоустройству, совместно с Центрами занятости было трудоустроено 16,3 тыс. граждан, в том числе 8,4 тыс.безработных. Уровень зарегистрированной безработицы на 1 октября 2019 года составил 0,4% к численности экономически активного населения. Согласно данных управления по труду, занятости и социальной защите, в 2019 году на каждого безработного приходилось по 4-5 рабочих мест. Однако в виду того, что на требуемые вакансии нужны специалисты, имеющие высшее или профессионально-техническое образование по востребованным профессиям, а контингент безработных в основном имеет среднее и общее базовое образование, или невостребованную профессию (специальность) на рынке труда, проблему безработицы не удаётся решить полностью.

Профсоюзным организациям всех уровней нужно принимать участие в разработке социальных планов реструктуризации (модернизации, оптимизации) организаций, выявлять рабочие места, которые в ближайшей перспективе не будут востребованы, принимать меры по созданию новых рабочих мест, инициировать включение в коллективные договоры, соглашения пунктов о переподготовке и трудоустройству высвобождаемых работников.

С целью социальной поддержи уязвимых категорий граждан проводится работа по закреплению в коллективных договорах мер по дополнительному негосударственному пенсионному страхованию работников за счёт средств нанимателя. Такие нормы содержатся в

коллективных договорах организаций Белорусского профсоюза работников леса и природопользования (ОАО «Бумажная фабрика «Спартак», пр), энергетики («РУП «Могилёвэнерго»), местной промышленности и КБП, банковских работников. В организациях, относящимся к другим отраслевым профсоюзам данный вопрос прорабатывался, и продолжает прорабатываться, однако не находит своего развития в первую очередь в силу экономических причин: сложное финансовое положение предприятий, отсутствие прибыли, дефицит оборотных средств и наличие высокой дебиторской задолженности.

Активировалась работа по заключению договоров добровольного страхования медицинских расходов. За последнее время такие договоры были заключены в организациях профсоюза работников строительства и ПСМ (ИООО Кровельный завод «ТехноНиколь», ГУКДПИП «Институт «Могилёвсельхозпроект»), леса (РУП «Проектный институт «Могилёвгипрозем», ГЛХУ «Бобруйский лесхоз», РУП «Завод газетной бумаги», ОАО «ФанДОК», пр.).

С целью выполнения пункта по улучшению демографического потенциала страны и укрепления здоровья народа Комплекса мер, через систему коллективных договоров и соглашений реализуются меры, направленные на обеспечение диспансеризации, медицинских обследований, укрепление здоровья работников, улучшение условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания, организации питания. На эти цели нанимателями, как правило, профсоюзной организации отчисляются не менее 0,15% от фонда заработной платы: на покупку абонементов, организацию экскурсий и др.

Ежегодно осуществляются вакцинация и медицинские осмотры работников. Также осуществляется оздоровление работников и членов их семей с компенсацией части стоимости путевок за счет средств нанимателя и профсоюза, например такая норма содержится практически во всех лесохозяйственных учреждениях области (за исключением ГЛХУ «Могилёвский лесхоз»).

В летний период массово проводится оздоровление детей в детских лагерях и санаториях. В коллективных договорах организаций имеются пункты об удешевлении стоимости путёвок для детей путём возмещения частично их стоимости (от 10 до 40% от полной стоимости).

Так, за летний период 2019 года В Могилевской области было оздоровлено 43,4 тыс. детей и подростков, что на 900 детей больше, чем в 2018 году. На удешевление стоимости детских путёвок в 2019 году было выделено 2084,8 тыс.рублей (что на 14% больше суммы, выделенной в 2018 году), в том числе: из средств нанимателей – 1785,6 тыс.руб. (или 85,5% от числа выделенных средств), из средств первичных профсоюзных организаций – 267,1 тыс.рублей (или 13%), из средств других

профсоюзных комитетов (обкомы, республиканский бюджет, ФПБ) – 32,1 тыс.рублей (или 1,5%). При этом многодетным, неполным семьям, детям с инвалидностью путевки предоставлялись в первую очередь и в основном на бесплатной основе.

С целью снижения количества работников, пострадавших на производстве, улучшения состояния рабочих мест, рейдовыми группами технической инспекции труда областного объединения профсоюзов, комитетов (советов) отраслевых профсоюзов на постоянной основе проводятся мониторинги состояния производственного травматизма, условий и охраны труда на предприятиях, особенно в период аномально низких и высоких температур, проверяется состояние санитарно-бытовых помещений, условий питания, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и их применение и др. Итоги работы рейдовых групп рассматриваются на заседаниях районных, городских исполнительных комитетов.

За 9 месяцев 2019 года техническими инспекторами труда была проведена 641 проверка, в ходе которых выявлено и устранено нанимателями 6248 нарушений.

В целях активизации и повышения эффективности работы предприятий, профсоюзами совместно с нанимателями, проводятся смотры-конкурсы по охране труда и технике безопасности. На постоянной основе ведется работа по внесению в коллективные договоры пунктов о моральном и материальном поощрении общественных инспекторов по охране труда, а также работников - за соблюдение требований по охране труда. Например, коллективным договором ОАО «Белорусский цементный завод» разработано положение о поощрении общественных инспекторов, в котором предусмотрено премирование за активную работу в размере одной базовой величины в месяц; коллективным договоров ГУК «Дворец культуры области» предусмотрены меры поощрения общественных инспекторов труда дополнительным оплачиваемым днём отпуска.

Несмотря на принимаемые меры, за истекший период 2019 года было допущено 93 несчастных случая на производстве, из них 80 – с тяжёлым исходом и 13 – со смертельным.

В районных объединениях профсоюзов и в организациях районов (городов) Могилёвской области, ежемесячно проводится правовой прием граждан правовыми инспекторами труда ФПБ, где совместно с прокурорами проводятся консультации по вопросам разъяснения норм законодательства, регулирующих трудовые и связанные с ними правоотношения. О дате, времени и месте профсоюзного приёма граждане информируются через районные газеты или объявления на профсоюзных

и информационных стендах предприятий. Так за истекший период текущего года правовые консультации получили около 500 человек.

В целях обучения профсоюзного актива основам знаний в области социально ответственной реструктуризации до сведения профкомов первичных профсоюзных организаций была доведена Методика социально ответственной реструктуризации предприятий. Обучение профсоюзного актива проходит в соответствии с планами обучения и направлено на изучение комплекса мер, трудового законодательства, экономии и рационального использования энергоресурсов.

Во всех трудовых коллективах профсоюзными организациями совместно с нанимателями осуществляется работа по пропаганде и развитию национальной культуры и духовности, организации спортивно-массовой работы среди трудящихся и членов их семей, утверждению здорового образа жизни.

На достаточно высоком уровне поставлена данная работа организациях работников строительства (ОАО «Кричевцементношифер», ОАО «Белорусский цементный завод», ЗАО «Могилёвский КСИ»); предусмотрены конкретные меры морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом, а также сохранение среднего заработка за работниками, направляемыми для участия в культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях.

Для стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой, в коллективных договорах предусматривается предоставление бесплатных абонементов в бассейн, единовременные вознаграждения, ежемесячные выплаты и др. Например, в организациях работников леса ГЛХУ «Горецкий лесхоз» и «Чериковский лесхоз» выплачивают материальную помощь работникам, которые не курят, в ГЛХУ «Чаусский лесхоз» предоставляется дополнительный оплачиваемый день к отпуску некурящим работникам, в Могилёвская городская больница СМП» - 2 оплачиваемых дня к отпуску.

Профсоюзные комитеты периодически организовывают для своих работников экскурсии, в том числе совместно с ТЭУП»Беларустурист». Так, например, в 2019 году организациями, входящими в отраслевой профсоюз работников строительства и ПСМ совместно с ТЭУП «Беларустурист» были организованы экскурсии Несвиж-Сула, Кричев-Львов-Почаев, Минск (музей ВОВ), Кричев (музей Потёмкина).

Работники, ведущие здоровый образ жизни, занимающиеся физкультурой и спортом, активно участвующие в культурных мероприятиях, поощряются из средств нанимателя и профбюджета.

Профсоюзные организации района активно принимают участие в отраслевых спартакиадах, спартакиадах районного, областного и

республиканского уровней, занимают призовые места, победители награждаются дипломами и денежными премиями.

В целях закрепления молодых кадров большая работа проводится в области молодежной политики. Это организация наставничества, как один из методов обучения опытными сотрудниками молодых специалистов, установление максимальных доплат и надбавок, оказание материальной помощи. Профсоюзные организации совместно с нанимателями постоянно осуществляют поддержку молодых специалистов, проводят работу по их обучению, трудовой и социальной адаптации в коллективах.

Например, фактически во все коллективные договоры предприятий, входящих в состав концерна «Белнефтехим» включены дополнительные меры по социальной поддержке молодёжи, связанные с предоставлением прежней работы уволенным после прохождения срочной военной службы, созданию надлежащих условий для повышения квалификации и общеобразовательного уровня, выделение вне очереди комнаты в общежитиях. В ГЛХУ «Могилёвский лесхоз» коллективным договором установлена персональная надбавка молодым специалистам, окончившим с отличием высшие или средние специальные учебные заведения, в размере 10% тарифной ставки (оклада). Согласно коллективного договора АОА «Лента» для вновь принятых молодых рабочих снижены нормы выработки на 15% сроком до 6 месяцев.

В организациях, имеющих финансовые возможности, осуществляется оплата расходов на аренду жилья. Например, в коллективном договоре «Быховского психоневрологического дома-интерната» внесена норма по компенсации расходов за наём жилого помещения для молодых специалистов, в размере 1 базовой величины. Частичная компенсация по найму жилья предусмотрена также многими коллективными договорами организаций работников здравоохранения (УЗ «Шкловская ЦРБ», «Белыничская ЦРБ», РУП «Фармация», пр.).

Молодёжная политика остаётся одним из приоритетных направлений не только государства, но и профсоюзов. С целью содействия профессиональному росту и карьерному продвижению молодёжи, в организациях проводятся форумы, слёты. Областным объединением профсоюзов ежегодно проводится областной конкурс профессионального мастерства среди молодёжи в возрасте до 35 лет по рабочим профессиям.

Во многих организациях на совместных заседаниях профкома и нанимателя рассматривается и утверждается резерв кадров. Дополнительно формируется перспективный кадровый резерв из молодых перспективных работников в возрасте до 31 года. По возможности проводится обучение и повышение квалификации лиц, включенных в резерв кадров. Есть положительные примеры продвижения молодых

кадров на руководящие должности. Так, например, председателю правления Чериковского райпо 27 лет, директору КСУП «Белая Дуброва» Краснопольского района – 29 лет.

Исходя из всего вышеизложенного, анализ работы по выполнению планов совместных с социальными партнёрами мероприятий по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы показал, что работа по выполнению планов ведётся как в комитетах (советах) отраслевых профсоюзов, так и в районных объединениях профсоюзов, на достаточном уровне. Мероприятия плана выполняются в установленные сроки.

Однако имеются пункты Комплекса мер, которые выполняются не в полной мере. Это такие как повышение уровня заработной платы работников с целью финансового оздоровления реального сектора экономики, создание новых рабочих мест, соблюдение требований по охране труда, выделение средств на культурно-массовые и физкультурно-оздоровительных мероприятия, проработка вопроса добровольного накопительного страхования. Также в некоторых организациях имеет место формальный подход к выполнению планов. Поэтому первичным профсоюзным организациям всех уровней нужно продолжить выполнение Комплекса мер, предприняв все возможные на своём уровне меры для его реализации.

Главный специалист отдела социального партнерства и трудовых отношений Ковалёва А.М.