



Федэрацыя прафсаюзаў Беларусі
**САВЕТ МАГІЛЁўСКАГА
АБЛАСНОГА АБ'ЯДНАННЯ
ПРАФСАЮЗАў**

**ПРЭЗІДЫУМ
ПАСТАНОВА**

Федерация профсоюзов Беларуси
**СОВЕТ МОГИЛЕВСКОГО
ОБЛАСТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20.11.2019 № 131

г. Магілёў

г. Могилев

О коллективно-договорном регулировании вопросов оплаты труда в организациях Могилевской областной профсоюзной организации Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса

Президиум Совета Могилевского областного объединения профсоюзов **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию заведующего отделом социального партнерства и трудовых отношений областного объединения профсоюзов Москалёвой Н.Н. о коллективно-договорном регулировании вопросов оплаты труда в организациях Могилёвской областной профсоюзной организации Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса принять к сведению.

2. Областному комитету Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса:

2.1. усилить контроль за подведением итогов выполнения коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях отрасли;

2.2. совместно с социальными партнерами продолжить работу, направленную на совершенствование коллективно-договорного регулирования вопросов оплаты труда и неукоснительное исполнение норм коллективных договоров и соглашений.

2.3. продолжить мониторинг состояния и организации коллективно-договорного регулирования вопросов оплаты труда, обратив особое внимание на обеспечение условий коллективных договоров по своевременности выплаты заработной платы.

3. Областным комитетам (советам) отраслевых профсоюзов:

3.1. принять действенные меры по заключению коллективных договоров во вновь созданных первичных профсоюзных организациях.

3.2. при заключении и перезаключении коллективных договоров добиваться включения в них норм Генерального соглашения.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел социального партнерства и трудовых отношений областного объединения профсоюзов.

Заместитель председателя областного
объединения профсоюзов



Л.В.Старостина

ИНФОРМАЦИЯ

о коллективно-договорном регулировании вопросов оплаты труда в организациях Могилевской областной профсоюзной организации Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса

С целью совершенствования на предприятиях (в организациях) коллективно-договорного регулирования важнейших вопросов социальной политики в области оплаты труда, социальных гарантий, защиты социально-экономических интересов, отделом социального партнерства и трудовых отношений областного объединения профсоюзов была выборочно изучена работа первичных профсоюзных организаций Могилевской областной организации Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса (далее – областной отраслевой профсоюз).

Основной целью в работе отраслевого профсоюза работников АПК является защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов сельских тружеников и работников предприятий перерабатывающей промышленности АПК. В числе основных инструментов решения поставленных перед отраслевым профсоюзом задач являются социальное партнёрство с органами государственного управления и нанимателями, коллективно-договорное регулирование и осуществление общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов членов профсоюза.

С февраля 2019 года в области действует отраслевое Соглашение между Облсельхозпродом, обкомом профсоюза и областным Агропромышленным Союзом на 2019-2021 годы. На его основании заключены и действуют 21 районное отраслевое соглашение.

Всего областной отраслевой профсоюз объединяет 473 первичных профсоюзных организаций с общей численностью членов профсоюза более 66 тыс. человек. Коллективные договоры заключены во всех организациях, за исключением 5-ти - вновь созданных за текущий период 2019 года и 3-х - вновь созданных в 2018 году.

С целью контроля за вносимыми изменениями в коллективные договоры проводится правовая экспертиза всех вновь и впервые принимаемых коллективных договоров на соответствие их нормам Генерального и областного тарифного соглашений. Данные вопросы ежегодно рассматриваются на заседаниях областного комитета АПК.

По состоянию на 01.09.2019 года областной организацией Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса

завершена работа по подведению итогов выполнения коллективных договоров и соглашений за первое полугодие 2019 года.

Согласно информации, представленной областному объединению обкомом АПК, из 453 действующих коллективных договоров, все 453 имеют нормы о повышении тарифной ставки (должностного оклада и предоставлении дополнительного отпуска при применении контрактной формы найма; об установлении, замене и пересмотре норм труда с участием профсоюзного комитета; об отчислении нанимателям денежных средств профсоюзным организациям (в размере 0,1-0,15) на удешевление стоимости путёвок, детских новогодних подарков, проведение физкультурно-оздоровительной работы, культурно-массовых и пр. мероприятий;

93% коллективных договоров имеют нормы о пересмотре размера тарифной ставки первого разряда в период действия Соглашения; о применении для оплаты труда тарифной ставки 1-го разряда не ниже ставки, устанавливаемой Правительством РБ; о недопущении снижения размеров заработной платы работников на момент введения новых условий труда;

82% коллективных договоров имеют норму о применении в организации гибких систем оплаты труда работников, для мотивации высокопроизводительного труда;

и только 28% имеют норму о выплате заработной платы работникам не реже 2-х раз в месяц, с окончательным расчётом по заработной плате не позднее 25 числа месяца, следующего за отчётным. Остальные 72% коллективных договоров ставят срок выплаты заработной платы – последнее число месяца, следующего за отчётным. Это связано с нехваткой денежных средств на выплату заработной платы в связи с расчётом организаций за поставленную им продукцию последними числами месяца.

С целью проверки механизма контроля коллективно-договорной работы организаций агропромышленного комплекса, отделом социального партнёрства и трудовых отношений областного объединения профсоюзов были посещены первичные профсоюзные организации Кличевского района УКСП «Совхоз «Доброволец», УКСП «Совхоз «Ольса», и Горецкого района ОАО «Коптевская Нива», РУП «Учхоз БГСХ».

Нарушений в части подведения итогов выполнения коллективного договора не было выявлено в ППО ОАО «Коптевская Нива» и РУП «Учхоз БГСХ» Горецкого района. Заседания комиссии (в которую входят специалист по идеологии, председатель профкома ППО, гл.бухгалтер, механизатор, пр.), согласно Устава АПК, проходятся 2 раза в год. На них рассматриваются все пункты коллективного договора, подводятся итоги

выполнения. По результатам составляется акт, в который вносятся не выполненные пункты и устанавливается контроль за их выполнением.

В РУП УКСП «Совхоз «Ольса» Кличевского района итоги подводятся два раза в год, имеются акты подведения итогов. В комиссию по подведению итогов входят гл.экономист, гл.бухгалтер и освобождённый председатель профкома, т.е. не включены работники рабочих профессий.

В УКСП «Совхоз «Доброволец» акты по подведению итогов представлены председателем ППО не были.

Изучив и проанализировав коллективные договоры посещённых организаций агропромышленного комплекса в части оплаты труда, можно отметить следующее.

Обязательства коллективных договоров в части оплаты труда работников в полной мере соответствуют требованиям Трудового кодекса Республики Беларусь.

В данных коллективных договорах имеется раздел «Оплата труда», либо приложение к коллективному договору по оплате труда, в котором изложены формы и системы оплаты труда. Согласно колдоговоров, для оплаты труда работников агропромышленного комплекса применяется сдельно-премиальная и повременно-премиальная системы оплаты труда. В целях усиления прямой зависимости заработной платы работников от конечных результатов производственно-финансовой деятельности отдельным работникам, службам, Наниматель, согласно коллективного договора, может устанавливать смешанную оплату, а также иные системы оплаты труда; оговорен порядок расчета тарифных ставок (окладов), установления стимулирующих выплат (надбавок, доплат, премий, вознаграждений), конкретные размеры компенсирующих выплат (за работу во вредных условиях труда, в ночное время или смену, в праздничные и выходные дни, в сверхурочное время и др.). Предусмотрена индексация заработной платы с учетом роста индекса потребительских цен на товары (услуги). Включены вопросы установления доплат за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника и пр.

29.1. Для поддержания финансово работников сельхозпредприятий, в прочих разделах коллективных договоров имеются пункты о дополнительных компенсациях при оздоровлении (например, в коллективном договоре УКСП «Совхоз «Ольса» имеется пункт о предоставлении 85% компенсации стоимости путёвки при направлении работников организации для повышения квалификации с оздоровлением в СП «Санаторий им. К.П.Орловского», Кировского района и ДУП «Санаторий им.В.И.Ленина» Бобруйского района; о родительской доплате за детскую путёвку в размере 10% от её стоимости);

удешевлении стоимости транспортных услуг и питания (например, согласно коллективному договору УКСП «Совхоз «Доброволец», работники предприятия могут выписывать транспортные средства для собственных нужд из расчёта оплаты 30% от стоимости услуг, производить выписку мяса до 5 кг в месяц в размере 70% стоимости; по колдоговору АОО «Коптевская Нива» льготная цена на питание установлена в зависимости от производительности труда: при выполнении нормы 100% - работник оплачивает 20% от стоимости обеда, при невыполнении - льгота не предоставляется); выплате материальной помощи, премий к различным датам (например, по колдоговору РУП «Учхоз «БГСХ» оказывается единовременная материальная помощь работникам, уволившимся из организации в связи с призывом на службу в Вооруженные силы Республики Беларусь и возвратившимся после окончания срока службы на прежнее место работы, в размере до 3-х базовых величин).

Однако хочется отметить, что требования Генерального и областного тарифного соглашений в части содержания в коллективных договорах нормы, согласно которой выплата заработной платы должна производиться регулярно в дни, определенные в коллективном договоре, но не реже двух раз в месяц - во многих организациях агропромышленного комплекса не выполняются.

За текущий период 2019 года нарушили сроки выплаты заработной платы 39 организаций агропромышленного комплекса Могилёвской области. Это связано с тяжёлым финансовым положением этих организаций, несвоевременными расчетами за поставленную продукцию и выполненные строительные-монтажные работы, закредитованностью.

Областным комитетом, председателями райкомов, председателями первичных профсоюзных организаций выдавались рекомендации руководству этих организаций об устранении данного нарушения, проводились встречи с руководителями, представителями райисполкомов.

Налажено взаимодействие с управлениями сельского хозяйства и продовольствия райисполкомов в части информирования и принятия мер по погашению задолженности по выплате заработной платы. При райисполкомах созданы комиссии по выплате заработной платы, как правило, под председательством первых заместителей председателей райисполкомов. В состав данных комиссий входят председатели райкомов профсоюза.

Эти меры помогают изыскать резервы выплаты заработной платы и погасить задолженность по заработной плате как можно раньше.

Проводимая работа постепенно стала давать результаты. По состоянию на 01.11.2019 задолженность по выплате заработной платы имела только одна организация АПК области - ГУКДСП «Мстиславская ПМК №271».

Не выплачивается заработная плата 2 раза в месяц в организациях, находящихся в процессе санации, экономической несостоятельности и банкротства (ОАО «Невский Агро» Бобруйского района, ОАО «Климовичирайагропромтехснаб» Климовичского района, пр.).

В некоторых организациях, в связи с невозможностью выплаты заработной платы 2 раза в месяц, вместо аванса выдаётся продукция собственного производства (зерно, мясо, пр.) по льготным ценам (ОАО «Коптевская нива», УКСП «Совхоз «Доброволец»).

В соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31.10.2016 г. №889 «О мерах по реализации Указа Президента республики Беларусь от 04.07.2016 № 253» осуществляется оздоровление неплатежеспособных сельскохозяйственных организаций. Так, например, на данный момент осуществляется оздоровление ОАО «Присожье» Славгородского района, ОАО «Липовка» Хотимского района, и пр. В настоящее время в Могилёвской области 1 организация агропромышленного комплекса находится в стадии конкурсного производства, 27 - в стадии санации.

В целях материальной поддержки профсоюзные комитеты АПК оказывали материальную помощь членам профсоюза. За январь-сентябрь 2019 года из профсоюзного бюджета организаций отраслевого профсоюза оказана материальная помощь 4149 чел. на сумму 228,9 тыс. руб., в том числе на родительскую доплату в детские оздоровительные лагеря и в рамках акции «Дети идут в школу».

Обкомом и райкомами АПК совместно с социальными партнёрами ведётся постоянная работа по внесению в коллективные договоры норм по оплате труда, поощрительных и стимулирующих выплатах, повышения уровня заработной платы.

Отдел социального партнерства
и трудовых отношений