



Федэрацыя прафсаюзаў Беларусі
**САВЕТ МАГІЛЁўСКАГА
АБЛАСНОГА АБ'ЯДНАННЯ
ПРАФСАЮЗАЎ**
ПРЭЗІДЫУМ
ПАСТАНОВА

Федерация профсоюзов Беларуси
**СОВЕТ МОГИЛЕВСКОГО
ОБЛАСТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.08.2019 № 96

г. Магілёў

г. Могилев

О проведённой работе по приведению норм коллективных договоров и соглашений в соответствие с областными и Генеральным соглашениями

В связи с поручением председателя Федерации Профсоюзов Беларуси, согласно Постановления Президиума Совета ФПБ №126 от 22.05.2019, протокола поручений от 03.06.2019 №01-01-01/156, Областным объединением профсоюзов был проведён мониторинг включения норм Генерального соглашения в областное, а также соответствия норм отраслевых и местных районных, городских соглашений, коллективных договоров нормам Генерального и областного соглашений. Рассмотрев итоги проведённой работы, Президиум Совета Могилевского областного объединения профсоюзов ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию о проведённой работе по приведению норм коллективных договоров и соглашений в соответствие с областными и Генеральным соглашениями (прилагается).

2. Отметить, что областным объединением профсоюзов, областными комитетами (советами) отраслевых профсоюзов, председателями районных объединений профсоюзов ведётся постоянная работа по включению норм Генерального и областного соглашений в тарифные и местные соглашения, коллективные договоры, а также ведётся контроль за выполнением обязательств данных соглашений и коллективных договоров.

Вместе с тем, многие нормы Генерального и областного соглашений не нашли своё отражение в тарифных и местных соглашениях, коллективных договорах.

3. Областным комитетам (советам) отраслевых профсоюзов, председателям районных, городских объединений профсоюзов:

3.1. продолжить работу по включению максимально норм Генерального и областного соглашений в тарифные, местные соглашения и коллективные договоры;

3.2. подводить итоги выполнения соглашений и коллективных договоров не реже 2-х раз в год, с составлением соответствующих актов выполнения (протоколов);

3.3. инициировать рассмотрение вопроса о состоянии заключения коллективных договоров и коллективно-договорного регулирования трудовых и социально-экономических отношений на заседаниях областных (районных, городских) исполкомов, коллегиях комитетов и ведомств, заседаниях местных и отраслевых советов по трудовым и социальным вопросам;

3.4. принимать меры по снижению показателя количества первичных профсоюзных организаций, в которых не заключен коллективный договор, до уровня не более 2-х процентов по состоянию на 01.01.2020 г.;

3.6. оказывать при необходимости консультационную, организационную и методическую помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам подготовки и заключения коллективных договоров, их наполняемости;

3.7. до 01.09.2019 года представить в пресс-службу областного объединения профсоюзов подписанные соглашения (а также доп.соглашения к ним, если таковые имеются), в электронном виде, отсканированные, в хорошем качестве, для размещения их на официальном сайте Могилёвского областного объединения профсоюзов.

4. Отделу социального партнёрства и трудовых отношений принимать участие в переговорных процессах с социальными партнёрами по вопросам заключения коллективных договоров.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя областного объединения профсоюзов Старостину Л.В. и заведующего отделом социального партнёрства и трудовых отношений Москалёву Н.Н.

Председатель областного
объединения профсоюзов



Д.В. Янков

ИНФОРМАЦИЯ

О проведённой работе по приведению норм коллективных договоров и соглашений в соответствие с областными и Генеральным соглашениями

В связи с поручением председателя Федерации Профсоюзов Беларуси, согласно Постановления Президиума Совета ФПБ №126 от 22.05.2019, протокола поручений от 03.06.2019 №01-01-01/156, Областным объединением профсоюзов был проведён мониторинг включения норм Генерального соглашения в областное, а также соответствия норм отраслевых и местных районных, городских соглашений, коллективных договоров нормам Генерального и областного соглашений.

Проведённый мониторинг показал, что все соглашения и коллективные договоры организаций области имеют главы, посвящённые экономической политике, заработной плате, социальной защите и социальным гарантиям, содействию занятости населения, охране труда, социальному партнёрству.

При заключении в феврале 2019 года нового областного соглашения на 2019-2021 годы, в него вошли все разделы и преобладающее большинство пунктов (83%) Генерального соглашения, а также были внесены дополнительно 34 пункта (подпункта), рекомендуемых для включения в отраслевые, местные районные, городские соглашения и коллективные договоры (например, п.33.46. Установление доплат к заработной плате потерпевшим, частично утратившим трудоспособность в результате несчастного случая, связанного с производством или профессиональным заболеванием, при переводе согласно медицинскому заключению на другую нижеоплачиваемую работу; пункты о поощрении профсоюзных работников и работников организаций за результативную работу по повышению трудовой дисциплины; организации обучения рабочих; о возмещении работникам части расходов на оздоровление; по организации соревнований в коллективах, направленных на повышение производительности труда и качества выпускаемой продукции; о предоставлении из прибыли беспроцентных займов на строительство жилья работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий и пр.).

По пунктам Генерального соглашения, оставшимся невнесёнными в областное, работа с социальными партнёрами продолжается.

Анализ отраслевых и районных соглашений также показал неполное соответствие их Генеральному и областному соглашениям. Средний процент внесения норм Генерального и областного соглашений составил 70-85%.

Анализ, проведённый в части внесения пунктов, рекомендованных для включения в коллективные договоры, показал следующие результаты:

все 47 (100%) рекомендательных пунктов Генерального соглашения внесены в тарифное соглашение областной организации «Белпрофмаш», тем не менее 8 пунктов сверх Генерального, включенные в областное, не нашли своё отражение в данном соглашении;

95% рекомендательных норм Генерального и областного соглашений включены в областные отраслевые соглашения профсоюзов местной промышленности, культуры, агропромышленного комплекса. Наименьшее количество рекомендательных норм (75%) внесено в областное тарифное соглашение профсоюза образования. Остальные тарифные соглашения включают процент рекомендательных норм от 85 до 91.

Анализ коллективных договоров показал, что не все пункты, включенные в областные тарифные соглашения данной отрасли, находят своё отражение в коллективных договорах.

Наибольший процент включения рекомендательных норм соглашений в коллективные договоры (около 80%) отмечен в организациях, относящихся к отраслевым профсоюзам агропромышленного комплекса, местной промышленности, транспорта, энергетики, наименьший – образования и науки (до 50%).

В некоторые коллективные договоры были внесены нормы, сверх установленных законодательством, областным и Генеральным соглашениями, такие как: о добровольном страховании дополнительных пенсий и медицинских расходов; о гарантиях первоочередного оставления на работе участников боевых действий на территории других государств; о дополнительном оплачиваемом отпуске для воинов-интернационалистов; о предоставлении супругам, работающим в одной организации, отпуска в одно и то же время, о предоставлении женщинам права ухода в отпуск по беременности и родам ранее установленного срока с оплатой по среднему заработку. Такие нормы внесены в коллективные договоры организаций, относящихся к отраслевым профсоюзам агропромышленного комплекса, торговли, потребительской кооперации и предпринимательства (2 нормы, сверх установленных), местной промышленности и КБП (6 норм), энергетики (1), «Белпрофмаш» (1), леса (1), «Белхимпрофсоюза» (1).

Анализ подведения итогов выполнения соглашений различного уровня и коллективных договоров показал, что председателями областных комитетов (советов) отраслевых профсоюзов, районных объединений профсоюзов ведётся контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров своих организаций. Составляются графики проведения в организациях собраний по выполнению пунктов

коллективных договоров. Работа по их выполнению рассматривается 2 раза в год, по результатам составляется акт.

Хочется отметить работу, проведённую районными, городскими объединениями профсоюзов в части внесения рекомендательных норм в районные, городские соглашения. Все 47 рекомендательных норм Генерального и 10 дополнительных сверх Генерального норм областного внесены в Могилёвское и Бобруйское городские соглашения, а также Дрибинское, Кировское, Кличевское, Кричевское, Климовичское, Мстиславское и Чаусское районные соглашения.

В Быховское, Краснопольское, Костюковичское, Хотимское, Чериковское районные соглашения нормы внесены на 95% от всех рекомендуемых для внесения. Наименьший процент внесения норм – от 60% до 70% - в Осиповичском и Бельничском районных соглашениях.

В Быховское, Дрибинское, Кличевское, Костюковичское Климовичское районные и Могилёвское городское соглашения также внесены нормы сверх установленных законодательством и Генеральным соглашением, такие как: о материальном поощрении работников, дети которых являются победителями олимпиад различного уровня; организации профессионального, экономического и правового обучения рабочих и служащих за счёт средств, предусмотренных на профессиональную подготовку кадров, а также частичное финансирование мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации неосвобождённого профсоюзного актива; о добровольном страховании дополнительных пенсий и медицинских расходов; дополнительных льготах и гарантиях донорам, которым выдан знак «Почётный донор Республики Беларусь», а также знаки «Почётный донор ССР» и «Почётный донор общества Красного Креста БССР»; о гарантиях первоочередного оставления на работе при сокращении штата и пр. участников боевых действий на территории других государств;

Председателям областных комитетов (советов) отраслевых профсоюзов, районных объединений профсоюзов нужно продолжить работу по приведению норм соглашений и коллективных договоров в соответствие с Генеральным, областным и отраслевыми соглашениями, а также активизировать работу, направленную на заключение коллективных договоров в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации и не заключен коллективный договор. Таких организаций на 01.08.2019 г. было 178.

Из них по отраслям: работников торговли, потребкооперации и предпринимательства – 35 организаций, здравоохранения – 25, леса и природопользования – 22, «Белпрофмаш» - 17, образования и науки, строительства и ПСМ – по 16, энергетики – 13, местной промышленности

и КБП – 9, культуры – 15, государственных и других учреждений – 7, банковских и финансовых работников – 2, транспорта - 1.

В основном это вновь созданные первичные профсоюзные организации в 2018 году (80, или 45%) и за текущий период 2019 года (70, или 39%).

Из общего количества всех организаций, не имеющих коллективных договоров, 88 (49%) являются малочисленными (до 5 человек работающих).

Также, согласно письма Федерации Профсоюзов Беларуси от 25.07.2019 №03-18/117 – о размещении на сайтах актуальных (действующих) отраслевых тарифных и местных соглашений, председателям областных комитетов (советов) отраслевых профсоюзов, районных объединений профсоюзов необходимо до 01.09.2019 года представить в пресс-службу областного объединения профсоюзов подписанные соглашения (а также доп.соглашения к ним, если таковые имеются), в электронном виде, отсканированные, в хорошем качестве, для размещения их на официальном сайте Могилёвского областного объединения профсоюзов.

Отдел социального партнерства
и трудовых отношений