БЕЛАРУСКІ
ПРАФЕСІЙНЫ САЮЗ
РАБОТНІКАЎ МЯСЦОВАЙ
ПРАМЫСЛОВАСЦІ І
КАМУНАЛЬНА-БЫТАВЫХ
ПРАДПРЫЕМСТВАЎ

БЕЛОРУССКИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ МЕСТНОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И
КОММУНАЛЬНО-БЫТОВЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ

РЭСПУБЛІКАНСКІ КАМІТЭТ

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ

ПРЭЗІДЫУМ

ПРЕЗИДИУМ

ПАСТАНОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.06.2019 №128

г.Мінск

г.Минск

О ходе выполнения планов совместных с социальными партнерами мероприятий по выполнению комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы

В рамках планомерного выполнения комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы (далее – Комплекс мер, Программа) первичные профсоюзные организации отраслевого профсоюза продолжают совместно с нанимателями постоянную работу по выполнению принятых планов и рассмотрение хода выполнения мероприятий на расширенных заседаниях профкомов с участием нанимателей.

Ведется системная работа по обеспечению производственно-технологической, трудовой, исполнительской дисциплины, пристальное внимание уделяется вопросам охраны труда. Ежемесячный мониторинг, посещение организаций руководителями позволяет выявить проблемные вопросы в области оплаты труда, занятости, социальных гарантий.

Особое внимание при посещении организаций правовыми инспекторами уделяется контрактной форме найма, проводится экспертиза коллективных договоров.

Проводимая работа позволила сохранить практически во всех коллективных договорах дополнительные гарантии и льготы социального характера сверх норм, установленных законодательством и нормативными правовыми актами Республики Беларусь.

По итогам 2018 года постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 10.12.2018 № 330 отмечена положительная работа Белорусского профсоюза работников МПиКБП в части разъяснения в трудовых коллективах содержания проводимой пенсионной реформы, возможности повышения уровня пенсионного обеспечения посредством отложенного выхода на пенсию, дополнительного негосударственного пенсионного страхования (пункт 48 Комплекса мер).

В целях обеспечения планомерного выполнения в системе ФПБ Комплекса мер Президиум Республиканского комитета профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию заведующего отделом социально-экономической работы Гринкевич Л.Н. «О ходе выполнения планов совместных с социальными партнерами мероприятий по выполнению комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы».

2. Отметить, что организационными структурами Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий проведена определенная работа по выполнению мероприятий, запланированных в целях реализации Комплекса мер.

3. Белорусскому профсоюзу работников МПиКБП, областным, Минской городской организациям профсоюза добиваться от социальных партнеров выполнения планов, договоренностей, принятых в рамках Генерального, тарифных и местных соглашений, коллективных договоров, а также решения проблемных вопросов, выявленных в ходе их выполнения, в том числе через активизацию работы представителей профсоюза в соответствующих коллегиальных органах государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органах.

4. Областным, Минской городской организациям профсоюза:

содействовать максимальному привлечению первичных профсоюзных организаций к участию в этапах Республиканского смотра конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию по экономии энергоресурсов, сырья и материалов;

разъяснять в трудовых коллективах содержание проводимой пенсионной реформы, возможности повышения уровня пенсионного обеспечения посредством отложенного выхода на пенсию, дополнительного негосударственного пенсионного страхования;

осуществлять мониторинг трудовой и социальной адаптации выпускников учреждений образования, в том числе молодых специалистов, а также причин оттока молодых кадров;

осуществлять контроль за реализацией планов по выполнению Комплекса мер первичными профсоюзными организациями.

5. Первичным профсоюзным организациям:

проводить среди работников разъяснительную работу по вопросам экономии энергоресурсов, сырья и материалов;

активизировать работу по закреплению (с учетом возможностей нанимателей) в коллективных договорах мер по дополнительному негосударственному пенсионному страхованию работников за счет средств нанимателей;

добиваться указания в коллективных договорах минимального размера средств, отчисляемых нанимателем на добровольное страхование дополнительной пенсии работников.

Организационным структурам профсоюза:

обеспечить освещение хода реализации совместной работы нанимателей и профсоюза по выполнению положений Программы в средствах массовой информации;

не реже одного раза в полугодие рассматривать ход выполнения планов Комплекса мер.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на председателей областных, Минской городской организаций профсоюза, Гринкевич Л.Н., заведующего отделом социально-экономической работы Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий.

Председатель С.К.Алейников

Приложение

Информация «О ходе выполнения планов совместных с социальными партнерами мероприятий по выполнению комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы» (далее – Комплекс мер).

В рамках планомерного выполнения Комплекса мер первичные профсоюзные организации отраслевого профсоюза продолжают совместно с нанимателями постоянную работу по выполнению принятых планов и рассмотрение хода выполнения мероприятий на расширенных заседаниях профкомов с участием нанимателей.

Ведется системная работа по обеспечению производственно-технологической, трудовой, исполнительской дисциплины, пристальное внимание уделяется вопросам охраны труда. Ежемесячный мониторинг, посещение организаций руководителями позволяет выявить проблемные вопросы в области оплаты труда, занятости, социальных гарантий.

Особое внимание при посещении организаций правовыми инспекторами уделяется контрактной форме найма, проводится экспертиза коллективных договоров.

Проводимая работа позволила сохранить практически во всех коллективных договорах дополнительные гарантии и льготы социального характера сверх норм, установленных законодательством и нормативными правовыми актами Республики Беларусь.

Предусмотрены случаи досрочного расторжения контракта по требованию работника по уважительным причинам различного характера, определены сроки продления контрактов с работниками, имеющими высокий профессиональный уровень и длительный стаж работы на предприятиях, установлены льготы профсоюзному активу по заключению контрактов на срок полномочий. В контрактах предусмотрены дополнительные меры стимулирования труда, повышение должностного оклада (тарифной ставки), как правило, от 30% до 50% и предоставление дополнительного поощрительного отпуска, продолжительность которого на большинстве предприятий зависит от стажа работы.

Справочно:

Максимальные 50% надбавки по контрактам предусмотрены в Лидском ГУП ЖКХ, Новогрудском, Скидельском, Островецком, Кореличском РУП ЖКХ, УП «Ошмяны-быт» и других.

В коллективных договорах реализовано положение об уведомлении сторонами о намерении продлить либо прекратить трудовые отношения за 2 месяца (КУПП «Городокское предприятие котельных и тепловых сетей», ДКУПК и ТС «Оршатеплосети», ДКУП «Предприятие котельных и тепловых сетей КУП ЖКХ Г. Полоцка, ПКУП «Биомехзавод бытовых вторресурсов», ПКУП «Новополоцкая спецавтобаза» и др.).

В коллективные договоры включены положения о продлении контракта с работником, которому осталось до достижения пенсионного возраста (на общих основаниях и за работу с особыми условиями труда) 3 и менее лет, отработавших пять и более лет добросовестно (КУП по оказанию услуг «Гостиничный комплекс «Новополоцк», КУПП «Городокское предприятие котельных и тепловых сетей», ДКУПК и ТС «Оршатеплосети», ДКУП «Предприятие котельных и тепловых сетей коммунального унитарного предприятия ЖКХ Г. Полоцка, ПКУП «Биомехзавод бытовых вторресурсов», УПП «Коханово ЖКХ», УП «Витебскжилпроект» и др.).

Продление срока действия контракта в период временной нетрудоспособности работника реализуется в колдоговорах (Верхнедвинское ГРУПП ЖКХ, КУПП «Городокское предприятие котельных и тепловых сетей», ДКУПК и ТС «Оршатеплосети», ДКУП «Предприятие котельных и тепловых сетей коммунального унитарного предприятия ЖКХ Г. Полоцка, ПКУП «Биомехзавод бытовых вторресурсов», УПП «Коханово ЖКХ» и др.).

Колдоговорами КУП по оказанию услуг «Гостиничный комплекс «Новополоцк», ПКУП «Биомехзавод бытовых вторресурсов», ДКУПК и ТС «Оршатеплосети», КУПП «Городокское предприятие котельных и тепловых сетей» (Витебская обл.) предусмотрено положение Соглашения, если окончание срока действия контракта работника приходится на период его уведомления нанимателем о предстоящем высвобождении с работы в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации, то наниматель увольняет его по основанию, предусмотренному пунктом 1 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь.

В РУП «Логойский комхоз» по контрактной форме найма работают 95% работников предприятия. С работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, контракты заключаются в основном на 3-5 лет, в РУП «Копыльское ЖКХ» отмечено положительное направление в плане заключения контрактов с работниками на срок более года.

Однако, в процессе осуществления общественного контроля у отдельных нанимателей устанавливались факты частичного не

применения данных обязательств. Так, имелись случаи продления трудовых отношений с добросовестными работниками, отработавшими на предприятии длительное время (свыше 5 лет) на одногодичные сроки в Новогрудском РУП ЖКХ, Берестовицком УКП БОН, СООО «Конте Спа». Нанимателям вручены письменные рекомендации об устранении выявленных нарушений.

Справочно:

Получив уведомление о заключении контракта на 2-х годичный срок, работник ГГУПП «САХ» (Гродненская обл.) посчитал, что его права нарушены, т.к. в коллективном договоре предприятия определено, что контракт с добросовестным работником, имеющим стаж работы на предприятии более 5-ти лет должен быть заключен (продлен) на срок не менее 3 лет. Для того, чтобы добиться справедливости, работник обратился в Гродненскую областную организацию профсоюза и комиссию по трудовым спорам предприятия.

В связи с обоснованными требованиями работника на имя руководителя предприятия была подготовлена письменная рекомендация правового инспектора, основанная на нормах отраслевых и местных Соглашений, а так же коллективного договора. Решение в поддержку работника приняла и комиссия по трудовым спорам предприятия. Нанимателем приняты во внимание рекомендация и решение КТС, на сегодняшний день трудовые отношения с работником продлены на 3 года.

По выявленным нарушениям законодательства о труде заключен трудовой договор на неопределенный срок с уборщиком предприятия «Витебское городское ЖКХ», продлены трудовые отношения с председателем профкома предприятия «Ритуал» (г. Витебск) на время полномочий профсоюзного комитета и многое другое.

Одним из наиболее наглядных результатов работы по социально-экономической защищенности работников является уровень заработной платы. Наниматель обязан создать все необходимые условия для высокопроизводительной работы. Ежемесячный мониторинг своевременности выплаты заработной платы показал, что имелся ряд предприятий, осуществляющих выплату заработной платы несвоевременно.

Справочно:

Допускали нарушение условий коллективных договоров о сроках и полноте выплаты заработной платы:, коммунальное унитарное предприятие «Жилищно-эксплуатационный участок № 1 Центрального района г. Минска», коммунальное унитарное предприятие «Жилищно-эксплуатационный участок № 2 Центрального района г. Минска», коммунальное унитарное предприятие «Жилищно-эксплуатационный участок № 3 Центрального района г.Минска», коммунальное

унитарное предприятие «Жилищно-эксплуатационный участок № 3 Октябрьского района г. Минска», коммунальное ремонтно-эксплуатационное унитарное предприятие «Горремливнесток», Периодически имелись задержки выплаты заработной платы в ПК «Ветеран» (г. Гродно), постоянно фиксировались нарушения в производственном коммунальном унитарном предприятии «Жилкомплект» (г. Минск), открытом акционерном обществе «Восход» (г. Минск), ООО «БелДревМебель (г. Гродно).

Помимо оказания консультационной помощи, постоянных переговоров с руководством БелДревМебель о путях выхода из кризисной ситуации, Гродненской областной организацией профсоюза была организована встреча трудового коллектива данного предприятия с представителями прокуратуры и Фонда Социальной Защиты населения, в рамках которой работники предприятия акцентировали внимание на имеющихся в организации проблемах.

С целью усиления контроля по выявлению проблемных вопросов, выявленных в ходе посещения организаций принято постановление Президиума Республиканского комитета профсоюза от 06.07.2018 № 151 «О посещении организаций», в котором председателям областных, Минской городской организаций профсоюза, их заместителям поручено обеспечить регулярное посещение организаций с проведением встреч с членами профсоюза, переговоров с руководством организаций в части решения проблемных вопросов.

Примером реагирования Брестской областной организации профсоюза на проблемные ситуации на предприятиях, служит пример КУП по ОУ «Жабинковский РКБО». Убыточность предприятия создала напряженную обстановку в коллективе. Руководитель показал неспособность и некомпетентность изменить ситуацию.

Состоялась встреча председателя Брестской областной организации профсоюза Васильковича И.К. с председателем райисполкома Городецким Д.Н. по данным вопросам, где прозвучало, что директор РКБО не соответствует занимаемой должности. Исполкомом принято решение о непродлении контракта с директором КУП по ОУ «Жабинковский РКБО» Гоцем В.А.

В целях недопущения ущемления прав работников отслеживается состояние дел на реорганизуемых, ликвидируемых, находящихся в состоянии банкротства предприятиях.

Справочно:

ООО «Гомельский центр строительства и ремонта» было вынесено решение о признании его банкротом с последующей санацией. По инициативе руководства и профсоюза состоялось собрание кредиторов, на котором был рассмотрен вопрос о возможности

продления санации на один год. Экономический суд Гомельской области 12 апреля вынес решение о продлении срока санации.

Необходимо отметить, что на постоянной основе проходит взаимодействие организаций Белорусского профсоюза работников МПиКБП с органами прокуратуры, информирование органов прокуратуры о фактах несвоевременной выплаты заработной платы, взносов ФСЗН, профсоюзных взносов.

Справочно:

Направлялись обращения: в Поставский райисполком по оказанию содействия в погашении задолженности по страховым взносам ФСЗН на ОАО «Воропаевский ДОК»; в прокуратуру г. Могилева по вопросу нарушения трудового законодательства со стороны ОАО «Пошив и ремонт обуви»; по погашению задолженности по профсоюзным взносам – в прокуратуру Лиозненского района по Лиозненскому КУП БО «Дабрабыт», в прокуратуру г.Витебска по ГП «ВСКГО», в прокуратуру г. Могилева по ПТУП «Могилевский комбинат противопожарных работ», в прокуратуру Могилевской области по Бобруйскому унитарному коммунальному дочернему предприятию по обслуживанию жилищного фонда Ленинского района, в прокуратуру Партизанского района г. Минска по ГП «Жилкомплект», в прокуратуру Октябрьского района г. Минска по КУП «ЖЭУ № 3» Октябрьского района г. Минска и др.

В процессе коллективных переговоров с нанимателем ППО УП «Жилтеплосервис» удалось добиться закрепления в коллективном договоре предприятия обязательств по выплате индексации заработной платы работников внебюджетной сферы в порядке и на условиях не хуже, чем установлены для работников бюджетной сферы.

Справочно:

В коллективный договор была внесена норма следующего содержания: «В целях усиления защиты доходов работников предприятия от инфляции, вызванной ростом потребительских цен в Республике Беларусь, производить выплату индексации заработной платы, при наличии средств на предприятии».

В рамках социального партнерства, в целях обеспечения оплаты труда работников, осуществляющих техническое обслуживание жилищного фонда, в зависимости от ее сложности, качества, уровня квалификации работника и недопущения необоснованно низкой заработной платы в организациях системы Министерства жилищно-коммунального хозяйства минимальные заработные платы, установленные для работников в сфере

технического обслуживания жилого фонда, закреплены приказом Минжилкомхоза от 28.12.2018 № 118 и действуют с 1 января текущего года. Суммы определены без учета выплат по коллективным договорам, надбавок за совмещение должностей, за работу в сверхурочное и ночное время, вредные условия труда. По всей стране проводится мониторинг выполнения положений данного приказа Минжилкомхозом и Белорусским профсоюзом работников МПиКБП. В июле на заседании коллегии будут подведены итоги исполнения данного приказа.

На предприятиях не допускается случаев сокрытия нарушения трудовой и исполнительской дисциплины работников, нарушители привлекаются к дисциплинарной ответственности. В коммунальном унитарном производственном предприятии «Минскводоканал» проводился выездной приборный контроль для выявления работников, находящихся в состоянии алкогольного опьянения на рабочих местах. Контроль проводился как в рабочее время, так в выходные и праздничные дни, вечернее и ночное время. Было проведено 54 выезда для проведения приборных контролей, в ходе которых проверено 1853 работника. С целью проведения ежедневного контроля предприятие обеспечено приборами «Алкотест» на 100%. В 2018 году в вышеуказанном предприятии к дисциплинарной ответственности привлекли 140 работников, в том числе за нарушение производственно-технологической и исполнительской дисциплины – 128 работников, уволено за прогулы 12 человек.

В первичной профсоюзной организации ГУП «ОЖКХ» г. Жодино особое внимание уделяется работе с обязанными лицами, которых на предприятии работает 6 человек. За каждым обязанным лицом закреплен руководитель, отвечающий за трудовую дисциплину работника и член профкома для проведения бесед воспитательного характера и разъяснительной работы о вредных привычках и пользе здорового образа жизни. Также, была оказана материальная помощь 2 обязанным лицам по 40 (сорок) рублей.

Ежегодно выполняется квота установленных рабочих мест для работников, которые по определенным причинам не могут конкурировать на рынке труда: 1 человек, лицо, обязанное возмещать расходы на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, 2 человека из мест лишения свободы, 2 –инвалида, одному человеку в возрасте до 21 года предоставлено первое рабочее место.

На предприятии реализовывается совместно с УТЗиСЗ Жодинского горисполкома программа по трудоустройству лиц, нуждающихся в реабилитации после заболевания – 2 человека. В летний

период предоставлена возможность трудится несовершеннолетним в составе трудовых отрядов – 30 человек. Выполняется поручение Жодинского горисполкома о трудоустройстве незанятых в экономике граждан, поступили на работу 2 молодых специалиста, трудоустроены на общественные работы, имеющие социально-полезную значимость - 22 человека.

Коллективными договорами организаций предусмотрены взаимные обязательства сторон по экономии всех видов энергоресурсов, сырья и материалов, техническое перевооружение производства, а также условия стимулирования (премирования) работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов.

Представители первичных профсоюзных организаций входят в состав комиссий по контролю за экономией и рациональным использованием топливно-энергетических и материальных ресурсов, являются внештатными инспекторами по контролю за их рациональным использованием, участвуют в работе комиссий по снятию остатков и экономии горюче-смазочных материалов, инвентаризациях.

Например, в результате внедрения энергосберегающих мероприятий в коммунальном унитарном производственном предприятии «Минскводоканал» за предыдущий год было сэкономлено 1100,53 тонн условного топлива (4,06% от общего потребления), в ОАО «Беллифт» 3,6; в коммунальном унитарном предприятии «Специализированный комбинат коммунально-бытового обслуживания» (г. Минск) были проведены работы по модернизации системы отопления на кладбищах «Северное» и «Восточное» (установлены системы дистанционного управления и контроля отопительного процесса), экономия составила 8 тонн условного топлива; согласно Программе энергосбережения производственного унитарного предприятия «Виток» общественного объединения «Белорусское общество глухих» выполнение целевого показателя по энергосбережению составляет 1,54 тонн условного топлива (при плане 1,3).

ППО КУП «ЖРЭУ г. Бреста» признана победителем областного конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию, способствующую энергосбережению и экономному расходованию топливно-энергетических ресурсов за 2018 год. На 2018 год КУП «ЖРЭУ г. Бреста» был доведен целевой показатель по энергосбережению 247,3%, фактическое выполнение составило 282,58%, экономия топливно-энергетических ресурсов составила 799,73 тонн условного топлива при плановом задании 700 тонн условного топлива.

Эффективно действует Положение «О премировании работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов» в ГУКПП «Гродноводоканал», которое признано лауреатом IV международного конкурса «Лидер энергоэффективности 2018».

На предприятии КЖУП «Светочь» (Гомельская обл.) Выплаты за высокое качество работ по итогам 4-х месяцев составили 61783 руб., разовые премии за экономию энергоресурсов, выполнение особо важных работ и т.п. составили 40181руб.

Профсоюзным активом принималось участие в проводимых ФПБ, Министерством жилищно-коммунального хозяйства и Белорусским профсоюзом работников МПиКБП Месячниках по охране труда, областных семинарах «День охраны труда».

В результате реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работающих, снижение воздействия вредных и опасных производственных факторов произошло уменьшение количества рабочих мест с вредными условиями труда.

Например, в 2018 году на предприятиях ЖКХ Брестской области сокращено 204 рабочих места с вредными условиями труда, общее количество таких рабочих мест по состоянию на 1 января 2019 г. составило 6 798, а количество работников, занятых во вредных условиях труда – 8 890 человек, что составило 41,5 % от общей численности работающих.

Особое внимание уделяется выполнению коллективных договоров в части выплат пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве, а также семьям погибших на производстве. Пострадавшему в результате несчастного случая, происшедшего 30.07.2018 в ОАО «Антопольская ВПФ», установлена утрата профессиональной трудоспособности оператором оборудования Мисюрко А.Н. 30%. В соответствии с коллективным договором пострадавшему выплачено 11,3 тысяч рублей или 30 месячных зарплат.

В организациях осуществлялся постоянный контроль за созданием здоровых и безопасных условий труда, производственного быта, укреплением трудовой дисциплины, обеспечением работающих средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, за своевременной аттестацией рабочих мест по условиям труда, за своевременным проведением обязательных медицинских осмотров, своевременным обучением и проверкой знаний работающих по вопросам охраны труда.

Например, в государственном производственном объединении «Горремавтодор Мингорисполкома» за 2018 год израсходовано 283614 рублей 91 копейка на мероприятия по охране труда (на приобретение

спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты – 107527 рублей), на компенсацию за работу в неблагоприятных условиях труда – 77226 рублей, в расчете на одного работающего затрачено 358 рублей 80 копеек.

Становится популярным, как мера дополнительных социальных гарантий, внедрение за счет средств нанимателей программ добровольного социального страхования, согласно которым, застрахованные лица имеют возможность пройти как обязательный медицинский осмотр, так и получить необходимые медицинские услуги. Данная практика внедрена в проектном республиканском унитарном предприятии «Белкоммунпроект», открытом акционерном обществе «Минскремстрой» (сумма годового страхового взноса (2018 г.) – 203, 9 тысяч рублей, застраховано более 1400 работников общества с непрерывным стажем работы в системе более одного года, страховая сумма на одного работника, оплаченная предприятием – 3 692 рубля на год),.

Также полученная прибыль направлена на добровольное страхование дополнительной пенсии за счет средств предприятия в Брестской области: «Кобринское ЖКХ», *Барановичский «Водоканал», «Брестводоканал», Пружанский «Коммунальник», «Березовское ЖКХ»*, филиал Столинскийрайтопсбыт, филиал Лунинецкийрайтопсбыт и др.

В ГУП «ОЖКХ» г. Жодино заключен страховой полюс с Белгосстрахом от несчастных случаев. За отчетный период сумма выплат составила 187 рублей.

По инициативе профсоюзного комитета КПУП “Могилёвзеленстрой” нанимателем заключен договор по страхованию здоровья всех работников предприятия, в соответствии с которым более 300 работников посетили консультативные приёмы и провели медицинскую диагностику в государственных и частных учреждениях здравоохранения. В медпункте предприятия работникам предоставлена возможность измерения давления, уровня сахара в крови, получить первичную медицинскую помощь.

С целью социальной поддержки уязвимых категорий граждан проводится работа по закреплению в коллективных договорах мер по дополнительному негосударственному пенсионному страхованию работников за счет средств нанимателя. Тем не менее, учитывая значимость данного вопроса, он не находит своего развития в первую очередь в силу экономических причин (неустойчивое финансовое положение предприятий).

В организациях Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий предусмотрены

и соблюдаются гарантии для профессионального становления молодых работников, что отражается в коллективных договорах.

Справочно:

По разработанному положению (Об организации наставничества в районном коммунальном унитарном предприятии «Копыльское ЖКХ») закрепляются молодые специалисты за наставниками (начальниками участков, и др.) при приеме на работу. В коллективном договоре предусмотрена выплата подъемных для молодого специалиста в размере 5 базовых величин, и ряд других поддерживающих льгот.

В раздел «Социальная защита молодежи» коллективного договора РУП «Логойский комхоз» внесены дополнения о предоставлении денежной компенсации в размере одной базовой величины молодым специалистам расходов по найму (поднайму) жилых помещений, при отсутствии мест в общежитии, с учетом финансовых возможностей организации.

Коллективным договором КУПП «Боровка» (Витебская обл.) предусмотрено: устанавливать молодым рабочим, выпускникам профессионально-технических училищ и общеобразовательных школ с производственным обучением пониженные нормы выработки в течение полугодия с начала их самостоятельной работы, без уменьшения при этом заработной платы; производить единовременную выплату лицам, обучавшимся на основании договора о целевой подготовке, продолжившим работать на предприятии после отработки обязательного срока работы и заключившими контракт сроком не менее чем на три года в размере среднего заработка.

На Осиповичском УКП жилищно-коммунального хозяйства дважды в год проводится мониторинг адаптации молодых специалистов в виде анкетирования.

На балансе КЖУП «Гомельский райжилкомхоз», КЖРЭУП «Железнодорожное» имеются общежития, где проживают, в том числе молодые специалисты со своими семьями.

С учебными заведениями заключены договоры на распределение молодых специалистов на предприятия, предусмотрены квоты для проживания в общежитиях, обеспечивается предоставление рабочих мест учащимся, получившим профессионально-техническое образование, для прохождения производственного обучения (практики) (открытое акционерное общество «Минскремстрой», коммунальное унитарное производственное предприятие «Минскводоканал», коммунальное унитарное производственное предприятие «Минсккоммунтеплосеть»).

Нанимателем совместно с профсоюзным комитетом постоянно проводится работа по повышению квалификации, профориентационная работа среди работников предприятия.

Создаются все необходимые условия для поддержания компетентности и профессионализма работников.

Ежегодно, в КЖРЭУП «Железнодорожное» согласно поданным заявкам структурных подразделений, формируется план на обучение. За отчетный период за счет средств нанимателя на подготовку, переподготовку и повышение квалификации затрачено 15 582,18 рублей. Всего обучено 102 работника предприятия, это 4-я часть от всей численности предприятия, из них руководителей и специалистов 54, рабочих - 48. 8 рабочих из 48 обученных прошли переподготовку и получили новые профессии, необходимые для работы на предприятии.

Организациями выделяются средства для приобретения абонементов работникам на посещение тренажерного зала, бассейна, занятий по фитнесу.

Справочно:

КПУП «Гомельводоканал» выделяются средства для приобретения абонементов, на посещение бассейна, за 4 месяца 2019 г. было выделено 18000 рублей.

В коллективные договоры организаций включаются нормы о моральном и материальном стимулировании работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом.

Справочно:

За отсутствие у работника листка нетрудоспособности в КУПП «Брестский МПЗ» выплачивают в конце отчётного года единовременное вознаграждение до 5 базовых величин работникам, проработавшим полный календарный год.

В КУП «Горэлектротранспорт» (г. Гомель) Оказывается один раз в год материальная помощь участникам спортивных состязаний, занявшим по результатам выступлений призовые места, в размере до 5 базовых величин. Организаторы подготовки выступлений спортивных команд за занятые призовые места по итогам соревнований поощряются в размере до 1 месячной тарифной ставки (должностного оклада).

Нанимателем КЖУП «Светочь» (г. Светлогорск) выделяются денежные средства на содержание физкультурно-спортивного комплекса «Коммунальник», а за систематические занятия физкультурой и спортом, пропаганду здорового образа жизни, высокие спортивные результаты работники получают ежемесячную доплату

в размере 2-х базовых величин (36 человек). За 5 месяцев 2019 г. из средств нанимателя выплачено вознаграждение лучшим спортсменам (41 человек) на сумму 6930 рублей.

На предприятии ОАО «Кирмаш» (г. Гомель) коллективным договором предусмотрено поощрение в размере 1 базовой величины в квартал некурящим работникам, ведущим здоровый образ жизни.

В соответствии с коллективным договором УЖРЭП Октябрьского р-на г. Гродно наниматель принял на себя обязательства по отчислению паевого взноса профсоюзной организации для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, в повышенном размере (не менее 0,3% от фонда заработной платы).

Для занятий физической культурой и спортом члены профсоюза отрасли используют спортивные базы наших предприятий, а также спортивные сооружения отдела образования городов и районов.

Например: в городе Бресте это КУП «Брестская ФОС», которая предоставляет услуги бассейнов, спортивного зала для игровых видов спорта, тренажерные залы, а также помещения для игры в настольный теннис и бильярд.

В г. Кобрине – КУМПП ЖКХ «Кобринское ЖКХ», где на балансе имеется оздоровительный центр «Аквапарк г. Кобрин».

КУМПП ЖКХ «Дрогичинское ЖКХ» после передачи малосемейного дома от МПМК-8, за счет собственных средств оборудовал там зал для игры в волейбол, тренажерный зал, помещения для игры в настольный теннис и бильярд.

Руководители ряда предприятий инициируют выделение помещений для оборудования тренажерных залов, помещений для игры в настольный теннис и бильярд. Как положительный пример необходимо отметить следующие организации: Барановичское КУПП ВКХ «Водоканал», КУПП «ЖКХ г. Пинска», ГУПП «Березовское ЖКХ».

Физкультурно-оздоровительную работу в организациях отраслевого профсоюза организуют 152 штатных инструктора-методиста.

В областях и г. Минске созданы 116 клубов физической культуры и спорта, действуют 237 коллективов физической культуры, определены 28 базовых организаций, где созданы ФСК.

Вопросы развития физической культуры и спорта рассматриваются при тесном взаимодействии Министерства жилищно-коммунального хозяйства и Белорусского профсоюза работников МПиКБП.

На основании совместного постановления коллегии Минжилкомхоза и Президиума Республиканского комитета профсоюза с 8 по 10 февраля 2019 года состоялась XIII зимняя республиканская отраслевая спартакиада работников жилищно-коммунального хозяйства. В Спартакиаде участвовало 7 спортивных команд от областных, Минской городской организаций профсоюза, с общим количеством участников 146 человек.

10 апреля 2019 года в г. Солигорске прошел Республиканский семинар по изучению опыта организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства Минской области.

В рамках семинара в конференц-зале ПК КУП «Солигорскводоканал» проведено заседание Совета РОФСК «Коммунальник», председателем которого является первый заместитель Министра жилищно-коммунального хозяйства Трубило Г.А.

Налажена работа по развитию системы социальной поддержки ветеранов войны и труда.

Справочно:

В государственном объединении «Гаражи автостоянки и парковки» г. Минск ко Дню Победы ветеранам и малолетним узникам концлагерей, детям блокадного Ленинграда из числа бывших работников объединения оказана материальная помощь на сумму 600 рублей.

В Лидском ГУП ЖКХ ветеранов труда предприятия, проработавших на предприятии 20 и более лет (женщины), 25 и более лет (мужчины) поздравляют с юбилейными датами: 70-ти, 80-ти, 90-летием в размере 5 базовых величин и цветами. Особо нуждающимся неработающим пенсионерам, проработавшим на предприятии не менее 10 лет, оказывается материальная помощь - один раз в год в размере до 5 базовых величин.

В коллективном договоре государственного предприятия «Бресводоканал» предусмотрено оказание материальной помощи ко Дню пожилых людей всем неработающим пенсионерам в размере 0,5 бюджета прожиточного минимума.

Обязательствами коллективных договоров являются меры материальной поддержки работников при уходе на пенсию.

Справочно:

В ГУРСП «Гроднозеленсрой» при достижении пенсионного возраста в зависимости от стажа работы на предприятии выплачивается единовременное пособие: проработавшим на

предприятии до 10 лет – до 10 базовых величин; свыше 10 лет – до 15 базовых величин.

Работники Сморгонского РУП ЖКХ, достигшие права на пенсию по возрасту, получают материальную помощь в размере базовой величины за каждый отработанный год на предприятии.

В организационных структурах отраслевого профсоюза большое внимание уделяется культурно-массовой работе, проведению конкурсов творчества трудовых коллективов, профессионального мастерства, организации мероприятий для детей.

Например, уже традиционным стал фестиваль детского творчества «Чароўны дамавічок», проводимый Гомельской областной организацией профсоюза среди детей работников жилищно-коммунального хозяйства, который в этом году прошел в гостином комплексе «Маентак» КЖУП «Светочь» и был приурочен ко Дню защиты детей.

10-12 мая 2019 в Минске прошел Международный Фестиваль творческих профессий «Минский Вернисаж 2019», соорганизатором которого являлся Белорусский профсоюз работников МПиКБП. В рамках Фестиваля состоялся профессиональный конкурс по парикмахерскому, кулинарному, кондитерскому искусству, декоративной косметике, нейл-дизайну, дизайну одежды, технологии фотографии.

Учащиеся УО «Гомельский государственный профессионально-технический колледж бытового обслуживания», УО «Витебский государственный индустриально-технологический колледж», УО «Брестский государственный колледж сферы обслуживания», УО «Гродненский государственный профессионально-технический колледж бытового обслуживания населения», показывали высокое мастерство и профессионализм, отстаивали престиж своих учебных заведений.

Команда учащихся УО «Брестский государственный колледж сферы обслуживания» показала высокий результат – 10 первых, 8 вторых, 6 третьих мест и третье общекомандное место.

Василевич Анастасия (УО «Брестский государственный колледж сферы обслуживания») завоевала Гран-при, 1 место по сумме баллов в 5-ти номинациях среди Юниоров.

Учащиеся УО «Гомельский государственный профессионально-технический колледж бытового обслуживания» по итогам конкурса профессионального мастерства заняли 13 призовых мест.

Иовенко Павел (УО «Гомельский государственный профессионально-технический колледж бытового обслуживания») – Гран-при, 2 место по сумме баллов в 5-ти номинациях среди Юниоров.

Областными, Минской городской организациями профсоюза оказывается содействие вновь созданным первичным профсоюзным организациям в разработке планов по реализации Комплекса мер.

Так, например, в КТУП «Барановичигортранс» (создана 29.06.2018 г.) разработан План по выполнению Комплекса мер, ход реализации которого уже рассматривался на заседании профкома.

Гродненской, Могилевской областными организациями профсоюза разработан и направлен в организационные структуры макет плана по выполнению Комплекса мер.

Работа по выполнению Комплекса мер и планов мероприятий по его реализации продолжается.

Заведующий отделом
социально-экономической работы Л.Н.Гринкевич