

БЕЛАРУСКІ
ПРАФЕСІЙНЫ САЮЗ
РАБОТНІКАЎ МЯСЦОВАЙ
ПРАМЫСЛОВАСЦІ І
КАМУНАЛЬНА-БЫТАВЫХ
ПРАДПРЫЕМСТВАЎ



БЕЛОРУССКИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ МЕСТНОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И
КОММУНАЛЬНО-БЫТОВЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ

**РЭСПУБЛІКАНСКІ
КАМІТЭТ**

**РЕСПУБЛИКАНСКИЙ
КОМИТЕТ**

ПРЭЗІДЫУМ

ПРЕЗИДИУМ

ПАСТАНОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.02.2019 № 25

г.Мінск

г.Минск

Об основных требованиях при подборе штатных работников Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий

В рамках реализации Концепции кадровой политики ФПБ, подпункта 1.6. комплекса мер по реализации Концепции кадровой политики ФПБ Президиум Республиканского комитета профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Определить, что основными требованиями при подборе штатных работников Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий из числа руководителей и специалистов (далее - критерии) являются:

высшее (профильное) образование в соответствии с законодательством, должностными инструкциями (среднее специальное (профильное) образование в случаях, определенных законодательством);

стаж работы, как правило, не менее 5 лет, для ведущих специалистов не менее 3 лет;

деловые, личностные и моральные качества кандидата (лидерские качества, организаторские способности, инициативность, принципиальность, культура общения);

знание основ законодательства Республики Беларусь (по направлению деятельности), гарантий деятельности профсоюзов, идеологии белорусского государства, общей социально-экономической политики и ситуации в стране, владение основами организации и ведения делопроизводства с применением современных информационных технологий;

наличие опыта работы по соответствующей должности, профсоюзной деятельности и (или) деятельности в рамках иных общественных объединений и организаций, в области социального

партнерства; знание нужд и интересов членов профсоюзов;

умение вести деловые переговоры, коммуникабельность и деловая активность кандидата, а также умение работать с людьми и коллективами; отсутствие судимости.

Кандидат должен соответствовать, как правило, всем указанным критериям.

Соответствие кандидата указанным критериям отражается в сведениях о кандидате или характеристике.

Указанные критерии применяются при приеме на работу (назначении на должность), переводе работников.

2. Для рассмотрения вопроса о приеме на работу (назначении на должность) штатных работников кандидаты представляют следующие документы (по месту предполагаемой работы):

справку-объективку;

документы об образовании;

сведения о кандидате или характеристику;

автобиографию.

3. Приему на работу (назначению на должность) штатного работника предшествует согласование (при необходимости собеседование) у руководителей Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на председателей областных, Минской городской профсоюза (Василькович И.К., Волкова Л.В., Корж Ю.А., Козелков Б.Н., Кулешов В.М., Шатько И.И., Скрынник А.Ф.), заместителя председателя Республиканского комитета профсоюза Гордон Л.Л.

Председатель

С.К.Алейников