



Федэрацыя прафсаюзаў Беларусі
**САВЕТ МАГІЛЁўСКАГА
АБЛАСНОГА АБ'ЯДНАННЯ
ПРАФСАЮЗАў**
ПРЭЗІДУМ
ПАСТАНОВА

Федэрацыя прафсаюзаў Беларусі
**СОВЕТ МОГИЛЕВСКОГО
ОБЛАСТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.02.2019 № 15

г. Магілёў

г. Могилев

О состоянии коллективных договоров
и соглашений за 2018 год

Рассмотрев итоги работы по заключению коллективных договоров, соглашений за 2018 год, Президиум Совета Могилевского областного объединения профсоюзов отмечает, что профсоюзными органами области проведена определенная работа по заключению коллективных договоров, соглашений.

Президиум Совета Могилевского областного объединения профсоюзов **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию о состоянии коллективных договоров и соглашений за 2018 год (прилагается).
2. Отметить, что в 2018 году профсоюзные организации всех уровней активизировали работу по заключению коллективных договоров в организациях.

Вместе с тем, в ряде организаций отраслевых профсоюзов еще имеется значительное количество первичных профсоюзных организаций, в которых не заключены коллективные договоры.

3. Областным комитетам (советам) отраслевых профсоюзов, председателям районных, городских объединений профсоюзов:

3.1. продолжить мониторинг заключения коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях, проведение экспертизы коллективных договоров;

3.2. обеспечить снижение показателя количества первичных профсоюзных организаций, в которых не заключен коллективный договор, до уровня не более 2-х процентов по состоянию на 01.01.2020 г.;

3.3. принять меры по внесению в коллективные договоры организаций норм, предусматривающих участие профсоюза в подготовке локальных нормативных правовых актов организации;

3.4. обеспечить включение:

в коллективные договоры, иные локальные нормативные правовые акты организаций норм, предусматривающих оказание материальной помощи на оздоровление и санаторно-курортное лечение работников;

в положения о фонде помощи профсоюзных организаций норм, предусматривающих отдельные формы финансовой поддержки членов профсоюза;

3.5. инициировать рассмотрение вопроса о состоянии заключения коллективных договоров и коллективно-договорного регулирования трудовых и социально-экономических отношений на заседаниях областных (районных, городских) исполкомов, коллегиях комитетов и ведомств, заседаниях местных и отраслевых советов по трудовым и социальным вопросам;

3.6. оказывать при необходимости консультационную, организационную и методическую помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам подготовки и заключения коллективных договоров. Усилить работу по оказанию помощи в вопросах коллективно-договорной работы при смене учредителя, собственника организации;

3.7. во исполнение протокола поручений Председателя Федерации профсоюзов Беларуси Орды М.С. от 07.02.2019 №01-01-01/20 провести совместно с социальными партнёрами необходимые мероприятия по:

заключению (внесению соответствующих изменений и (или) дополнений) тарифных и местных соглашений, обеспечив соответствие (улучшение) их норм Генеральному соглашению между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019-2021 годы;

принятию планов мероприятий по реализации тарифных и местных соглашений, до 01.06.2019 г.

4. Отделу социального партнёрства и трудовых отношений принимать участие в переговорных процессах с социальными партнёрами по вопросам заключения коллективных договоров.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя областного объединения профсоюзов Старостину Л.В.

Председатель областного
объединения профсоюзов



Д.В. Янков

Информация о состоянии коллективных договоров и соглашений в 2018г.
(о статистической отчетности по форме №9)

Рассмотрев итоги работы по заключению коллективных договоров, соглашений за 2018 год Президиум Совета Могилевского областного Объединения профсоюзов отмечает, что профсоюзными органами области была проведена определенная работа по заключению коллективных договоров, соглашений.

Областным объединением профсоюзов, областными комитетами (советами) отраслевых профсоюзов осуществлялся контроль за ходом подведения итогов выполнения коллективных договоров, внесения в них изменений и дополнений, заключения новых.

На заседаниях президиумов областных комитетов (советов) отраслевых профсоюзов рассматривалась работа первичных профсоюзных организаций по совершенствованию коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

Всего в области действует 97 соглашений: 10 областных (из них 9 тарифных), 23 районных (городских) и 64 районных тарифных соглашений.

В Могилевской области по состоянию на 01.01.2019 действовало 2322 коллективных договора (по состоянию на 01.01.2017 было 2270), действие которых распространялось на 2688 профсоюзных организаций. Охват работников организаций коллективно-договорным регулированием трудовых отношений составил 95,6 процентов от количества работающих, где созданы профсоюзные организации (в 2017 году было 95,7%).

В 2018 году профсоюзными организациями области впервые заключено 72 коллективных договора (в 2017 г. – 44); при этом 42 коллективных договора были заключены в первичных профсоюзных организациях впервые созданных в отчетном периоде.

Несмотря на создание новых первичных профсоюзных организаций и заключение новых коллективных договоров, отмечается и уменьшение их количества по причине реорганизаций предприятий путем присоединения или в связи с их ликвидацией.

Заключены коллективные договоры во всех организациях областных отраслевых профсоюзов работников: образования и науки и отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ».

Из 2688 профсоюзных организаций (по состоянию на 01.01.2019), находящихся на территории Могилевской области, не имели коллективных договоров 151 организация и 25 профсоюзных организаций

учащихся, которые в соответствии с законодательством не могут заключать коллективный договор.

Из 151 профсоюзной организации не имеют коллективных договоров в разрезе областных отраслевых профсоюзов работников: здравоохранения и различных форм предпринимательства Беларуси «Садружнасць» – по 18 организаций, леса и природопользования – 16, строительства и промышленности строительных материалов, банковских и финансовых учреждений – по 12, местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий – 11, культуры, информации, спорта и туризма – 10, легкой промышленности – 9, потребкооперации, торговли, энергетики, газовой и топливной промышленности – по 8, химической, горной и нефтяной отраслей промышленности, государственных и других учреждений агропромышленного комплекса – по 7, аграрно-промышленного комплекса – 6.

Причинами для этого являются малочисленность членов профсоюза в организациях, неустойчивое финансовое экономическое положение организаций, неуверенность руководства в дальнейшей их деятельности. Проводится подготовительная работа по заключению коллективных договоров во вновь созданных первичных организациях.

На малочисленные организации распространяют свое действие районные, городские соглашения.

В соответствии с коллективными договорами из средств нанимателя производились следующие социальные выплаты: материальная помощь на лечение, в связи со смертью близких родственников, денежные подарки к юбилейным датам рождения, единовременные выплаты на оздоровление, выходные пособия в связи с уходом на пенсию, удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников, денежные подарки к профессиональным и государственным праздникам, Дню инвалида, дню пожилых людей и др. Из средств профсоюзных комитетов производились выплаты на приобретение дорогостоящих лекарств, посещение болеющих членов профсоюза, оказание помощи в связи с тяжелым материальным положением, удешевление стоимости экскурсионных поездок, денежные подарки за активное участие в спортивных и культурно-массовых мероприятиях, приобретение абонементов на занятия спортом, приобретение новогодних подарков для членов профсоюза и их детей.

Несмотря на эффективное взаимодействие сторон социального партнерства некоторым организациям области не удалось сохранить гарантии и льготы по сравнению с обязательствами предыдущего года. Так, в отчетном году в связи с отсутствием прибыли, неустойчивым финансовым положением и убыточностью ряда организаций в 7 коллективных договорах были приостановлены и 51 - исключены

отдельные нормы, предусматривающие дополнительные выплаты работникам (отчисление денежных средств профорганизации для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, выплата к юбилейным датам, материальная помощь на оздоровление при уходе в отпуск, при увольнении в связи с достижением общеустановленного пенсионного возраста и др.). В 49 коллективных договорах организаций здравоохранения, в связи с невозможностью правомерно производить выплаты из средств бюджета неработающим ветеранам труда, данная норма была исключена.

Вместе с тем, абсолютное большинство коллективных договоров области содержит дополнительные льготы и гарантии по сравнению с установленными законодательством: меры морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом (1854 коллективных договоров или 79,2% от их общего количества), дополнительные трудовые и социально-экономические гарантии для молодежи (1988 или 85,6%), меры адресной социальной поддержки ветеранов, неработающих пенсионеров, ранее работавших в этих коллективах (1891 или 81,4%), меры материального и морального стимулирования семей к рождению детей (1878 или 80,9%), повышение квалификации и подготовка рабочих кадров за счет нанимателя (1609 или 69,9%) и 1794 (77,3%) коллективных договора предусматривают участие нанимателя и профсоюзной организации в удешевлении путевок на санаторно-курортное оздоровление работников организаций.

Отдельными коллективными договорами предусмотрены оплачиваемые социальные отпуска по семейно-бытовым причинам (регистрация брака, регистрация брака детей, при рождении ребенка (отцу) – до двух дней; для организации похорон близких родственников – 3 дня. и др.). Данные нормы представлены в коллективном договоре представительства Белгосстраха белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений.

В коллективные договоры организаций белорусского профсоюза леса и природопользования вносятся нормы, устанавливающие более высокий уровень социальных гарантий и выплат, чем предусмотрено в тарифном соглашении. , как, например меры поощрения работников, дети которых являются победителями олимпиад различного уровня. В ГЛХУ «Костюковичских лесхоз» добавлена норма о выплате материальной помощи за работу в течение календарного года без больничных листков, что согласуется с рекомендациями ФПБ о поощрении работников, ведущих здоровый образ жизни.

Кроме вышеперечисленных норм, многие коллективные договоры предусматривают норму императивного характера об обязательности

исполнения нанимателем и профсоюзным комитетом норм и положений Генерального, областного, отраслевых тарифных и местных соглашений. Благодаря этому пункту, даже в случаях отсутствия какой-либо значимой из рекомендательных норм Генерального Соглашения в отдельно взятом коллективном договоре, удается добиваться их исполнения нанимателем путем направления ему соответствующих рекомендаций (представлений), вплоть до рассмотрения в судебном порядке. Например, в 2018 году в результате вмешательства обкома профсоюза работников АПК, наниматель ОАО «Красный пищевик» в досудебном порядке был понужден к выплате компенсаций работникам за непродление контрактов, при наличии у них права на продление трудовых отношений.

Итоги проведенного областным объединением, областными комитетами (советами) отраслевых профсоюзов мониторинга социальных выплат и компенсаций, установленных коллективными договорами сверх законодательства, показали, что дополнительные выплаты (не связанные с оплатой труда) из средств нанимателей и профсоюзных организаций составили 200 087,720 тыс. рублей и увеличились на 25,6 процента по сравнению с 2017 годом. Условно рассчитанный размер этих выплат в расчете на одного работника составил 550,0 рублей, что на 25,0 процентов больше, чем в 2017 году.

Отдел социального партнерства
и трудовых отношений