

САВЕТ ФЕДЭРАЦЫ  
ПРАФСАЮЗАЎ БЕЛАРУСІ  
ПРЭЗІДЫУМ  
ПАСТАНОВА



СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.01.2019 № 7

г. Минск

г. Минск

Об утверждении плана реализации критических замечаний и предложений, содержащихся в выступлениях участников IX Пленума (расширенного) Совета ФПБ

В целях выполнения решений IX Пленума (расширенного) Совета Федерации профсоюзов Беларуси, реализации замечаний и предложений, высказанных его участниками, Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый план реализации критических замечаний и предложений, содержащихся в выступлениях участников IX Пленума (расширенного) Совета Федерации профсоюзов Беларуси (далее – план).

2. Членским организациям и организационным структурам ФПБ, организациям, созданным на основе собственности ФПБ:

обеспечить выполнение плана в рамках компетенции;

информировать о проделанной работе главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ в срок до 5 апреля и 2 декабря 2019 г. соответственно.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителей Председателя ФПБ, Секретаря Федерации профсоюзов Беларуси по международной работе, главные управления организационной и кадровой работы (Р.О.Дапиро), социального партнерства и трудовых отношений (Д.А.Шевчук) аппарата Совета ФПБ.

Председатель  
Федерации профсоюзов



М.С.Орда



УТВЕРЖДЕНО

Постановление Президиума Совета  
Федерации профсоюзов Беларуси

29.01.2019 № 7

## ПЛАН

реализации критических замечаний и предложений, содержащихся в выступлениях участников IX Пленума (расширенного) Совета Федерации профсоюзов Беларуси

№ п/п	Краткое содержание предложений и критических замечаний	Мероприятия	Исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
Орда Михаил Сергеевич – Председатель Федерации профсоюзов Беларуси				
1.	(...) Наша с вами задача – знать и понимать, что в первую очередь волнует людей, как воспринимаются те или иные новшества в социально-экономической сфере. Мы должны активно участвовать во всех значимых для общества событиях и оказывать реальное влияние на принятие жизненно важных для людей решений.	Повышение эффективности работы представителей профсоюзов в коллегиальных органах министерств и ведомств, государственных организаций, местных исполнительных и распорядительных органах, при посещении организаций.	Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов	Постоянно
2.	Сегодня очень многие наниматели используют неоправданную практику краткосрочных контрактов. Так, в прошлом году мы проанализировали порядка 1 млн. 600 тысяч контрактов и увидели, что более трети из них заключены на минимальный срок, – то есть на один год. В реальном секторе экономики эти цифры еще выше. Научно-исследовательский институт Министерства труда и социальной защиты проанализировал практику заключения контрактов в организациях промышленности.	Постоянный контроль за ситуацией в организациях, в которых более 50 % контрактов заключаются (продлеваются) на 1 год, принятие конкретных мер по снижению данного показателя до уровня не выше 30 %, увеличению количества контрактов, заключаемых на максимальный срок.	Членские организации ФПБ, их организационные структуры, областные (Минское городское) объединения профсоюзов Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ	Постоянно

	<p>Всего было промониторено 125 предприятий с общей численностью более 150 тысяч человек. Результаты исследования показали, что порядка 65 – 70% работников – на годовых контрактах! Причем речь идет как о заключении новых контрактов после истечения пятилетнего периода, так и о продлении действующих контрактов. Эти подходы надо менять!</p>			
3.	<p>В ноябре на совещании по социально-экономическому развитию Глава государства обратил внимание Правительства на работу неэффективных предприятий. (...) Главой государства поставлена четкая задача искать точки роста и реальные пути оздоровления таких предприятий. Мы с вами также обязаны подключиться к решению этой задачи. Мы должны активно поднимать эти вопросы перед органами власти как республиканского, так и регионального уровня. Добиваться решений по кардинальному изменению ситуации. И самое главное – в процессе реорганизации таких предприятий совместно с социальными партнерами надо принимать все меры по превентивной защите интересов работников. Чтобы еще на этапе планирования модернизации предусматривались средства на выплату выходного пособия работникам, очень важно, чтобы были детально проработаны вопросы дальнейшего трудоустройства людей.</p>	<p>Принятие совместно с социальными партнерами превентивных мер, направленных на защиту интересов работников неэффективных предприятий в рамках реализации Генерального соглашения.</p>	<p>Членские организации ФПБ, их организационные структуры, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ</p>	Постоянно

4.	<p>(...) При этом у нас есть хороший инструмент для проведения такой работы. Это Методические рекомендации по проведению социально ответственной реструктуризации. Пока, к сожалению, эти подходы применяются не везде. В текущем году на местах было реализовано только 19 совместных планов по обеспечению занятости высвобождаемых работников. Давайте говорить прямо: это капля в море! Гораздо чаще в случае оптимизации работникам просто не продлевают контракты. И тем самым оставляют людей ни с чем – и без выплат, и без работы.</p> <p>(...) Мы должны взять каждый такой случай под особый контроль и обеспечить защиту интересов людей.</p>	<p>Принятие совместно с социальными партнерами мер, направленных на защиту интересов работников предприятий с избыточной численностью работников.</p>	<p>Членские организации ФГБ, их организационные структуры, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов          Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФГБ</p>	<p>Постоянно</p>
5.	<p>Эти задачи четко увязаны с нашей работой по выполнению Программы социально-экономического развития страны на 2015 – 2020 годы. (...) Мы видим, что для выполнения положений программы в некоторых сферах требуется совершенствование нормативно-правовой базы. В связи с этим мы будем инициировать возможность изменения законодательства. Это, например, касается пенсионного обеспечения. Также необходимо более четко на законодательном уровне определить вопросы оплаты социальных отпусков. Требуется решение вопроса предоставления гарантий на первом рабочем месте всем выпускникам учебных заведений независимо от того, имеют они статус молодого специалиста или нет. И многих других вопросов.</p>	<p>Подготовка и направление ФГБ предложений по вопросам совершенствования законодательства, нормативных правовых актов.</p>	<p>Членские организации ФГБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов          Главные управления социального партнерства и трудовых отношений, юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФГБ</p>	<p>До 05.04.2019</p>

6.	<p>Что касается реализации комплекса мер (комплекс мер по выполнению Основных положений Программы социально-экономического развития страны на 2015 – 2020 годы) на предприятиях и в организациях, то по-прежнему выявляются отдельные организации, в которых эта работа ведется формально. В связи с этим мы должны еще раз вернуться к этому вопросу и актуализировать разработанные планы с учетом изменившейся ситуации на каждом конкретном предприятии.</p>	<p>Обеспечить оказание содействия: объединенным (единым), первичным профсоюзным организациям в актуализации планов, их выполнении; вновь созданным первичным профсоюзным организациям в разработке, утверждении планов, их выполнении.</p>	<p>Членские организации ФПБ, их организационные структуры, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов</p>	<p>До 05.04.2019</p> <p>Постоянно</p>
7.	<p>Сегодня все членские организации и организационные структуры Федерации профсоюзов заключают соглашения с социальными партнерами, где четко прописаны обязательства каждой из сторон. Но эти соглашения, к сожалению, выполняются далеко не всегда.</p>	<p>Усилить контроль за выполнением обязательств сторон в рамках реализации тарифных и местных соглашений.</p>	<p>Членские организации ФПБ, их организационные структуры, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов</p>	<p>Постоянно</p>
8.	<p>Норма об участии профсоюзов в нормотворческой деятельности прописана в большинстве тарифных и областных соглашений. Но на практике только отдельные отраслевые профсоюзы реально участвуют в подготовке нормативных правовых актов. В итоге многие решения, которые напрямую касаются социально-экономических интересов людей, дальнейшего развития предприятий отрасли или региона, принимаются без участия профсоюза. И мы узнаем о них только постфактум.</p>	<p>Инициировать внесение в регламенты работы министерств, областных, Минского городского исполнительных комитетов норм, предусматривающих порядок направления профсоюзам проектов нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы граждан.</p>	<p>Членские организации ФПБ, их организационные структуры, областные (Минское городское) объединения профсоюзов</p>	<p>До 05.04.2019</p>

	<p>И это при том, что два года назад, по итогам VII Съезда Федерации профсоюзов Беларуси, мы взяли на себя обязательства усилить взаимодействие с органами государственной и исполнительной власти, нанимателями на республиканском и региональном уровнях. В связи с этим сегодня необходимо инициировать и внести в регламент работы всех министерств и облисполкомов порядок направления в профсоюзы проектов нормативных правовых актов, которые касаются трудовых прав и социально-экономических интересов работников.</p>		
9.	<p>(...) Достаточно большое значение для людей имеют локальные нормативные правовые акты, которые принимаются на предприятиях и в организациях. Представители профсоюзной организации также должны участвовать в их подготовке. Порядок совместной работы профкома и нанимателя в этом направлении надо закрепить в коллективных договорах предприятий и организаций.</p>	<p>Принять меры по внесению в коллективные договоры организаций норм, предусматривающих участие профсоюза в подготовке локальных нормативных правовых актов организации.</p>	<p>Членские организации ФПБ, их организационные структуры, районные, городские объединения профсоюзов</p> <p>До 05.04.2019</p>
10.	<p>Вы помните, что на VII Съезде Федерации профсоюзов Президент Республики Беларусь подчеркнул, что все договоренности социальных партнеров должны исполняться и по букве, и по духу. Именно поэтому мы инициировали принятие в мае текущего года Указа Главы государства по вопросам развития социального партнерства в Республике Беларусь. Данным документом устанавливается периодичность рассмотрения хода выполнения Генерального соглашения на заседаниях Национального совета. Определяются действия Национального совета, в случае если Генеральное соглашение не выполняется в полном объеме.</p>	<p>Инициирование внесения в положения об отраслевых советах по трудовым и социальным вопросам изменений и дополнений в части усиления ответственности сторон за выполнение принятых решений. Внедрение в практику работы советов анализа выполнения принятых решений, определения мер по их полному выполнению.</p>	<p>Членские организации ФПБ, их организационные структуры Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ</p> <p>До 05.04.2019</p> <p>Постоянно</p>

	<p>Также в документе прописано, что для обеспечения реализации Генерального соглашения принимаются постановления Совета Министров Республики Беларусь, решения руководящих органов республиканских объединений нанимателей и профсоюзов.</p> <p>На сегодняшний день все эти нормы Указа нашли свое закрепление в новом Регламенте Национального совета.</p> <p>Хочу еще раз подчеркнуть: аналогичный порядок работы должен быть принят во взаимодействии социальных партнеров и на уровне отраслей, и на уровне регионов. И как я уже сказал выше, и на уровне предприятий и организаций. Только в таком случае мы сможем реально влиять на ситуацию и добиваться исполнения принятых решений.</p>			
11.	<p>Главным инструментом и главным критерием эффективности работы первичной профсоюзной организации является коллективный договор. Именно поэтому на нашем VII Съезде мы четко обозначили позицию: если нет коллективного договора, считайте, что там нет и профсоюза. (...) Тем не менее, на 1 января текущего года коллективного договора не было в 1218 первичных профсоюзных организациях. Это составляет 6,3 процента от общего количества первичных профсоюзных организаций.</p> <p>К следующему съезду в 2020 году должно быть не более 2 процентов первичных профсоюзных организаций, где не заключен коллективный договор, с учетом специфики их деятельности.</p>	<p>Обеспечить снижение показателя количества первичных профсоюзных организаций, в которых не заключен коллективный договор, до уровня не более 2 процентов по состоянию на 01.01.2020.</p>	<p>Членские организации ФПБ, их организационные структуры, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов</p> <p>Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ</p>	<p>До 15.03.2020</p>

12.	<p>(...) Мониторинг работы отраслевых профсоюзов показывает, что далеко не все коллективные договоры соответствуют тарифным, региональным и Генеральному соглашениям. Более того, есть примеры, когда вносятся нормы, которые противоречат законодательству. (...) Ни один коллективный договор не должен приниматься без предварительной экспертизы, проведенной в установленном порядке. Результаты этой экспертизы должны быть зафиксированы в письменном виде, чтобы каждый наш представитель, который обязан проводить эту работу, нес ответственность за ее результаты.</p>	<p>Усилить контроль за соответствием коллективных договоров Генеральному, тарифным, местным соглашениям, проведением экспертизы проектов коллективных договоров, изменений и дополнений в них, направлением по ее результатам письменных рекомендаций.</p>	<p>Членские организации ФПБ, их организационные структуры, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов          Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ</p>	Постоянно
13.	<p>(...) Есть немало фактов, когда профсоюзный бюджет расходует крайне неэффективно. Когда более половины всех средств направляются на заработную плату председателя профкома, и, как следствие, по ряду статей финансирование вообще отсутствует. Это является финансовым нарушением и нарушением профсоюзной дисциплины. (...) Профсоюзный бюджет должен распределяться с учетом интересов и для пользы всех членов профсоюза. Все решения по расходованию денег по любым статьям (...) должны приниматься исключительно гласно и коллегиально.</p>	<p>Усилить контроль за соблюдением финансовой дисциплины, гласностью и коллегиальностью принятия решений, предусматривающих расходование средств профсоюзного бюджета.</p>	<p>Членские организации ФПБ, их организационные структуры          Главное финансово-экономическое управление аппарата Совета ФПБ          Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ</p>	Постоянно
14.	<p>(...) Хочу обратить внимание всех руководителей: посещайте в первую очередь те предприятия, где есть проблемы экономического характера, нет взаимопонимания работников и руководства, где надо поправить профсоюзную работу. Своевременно вносите в местные органы власти, в отраслевые ведомства, в Федерацию профсоюзов предложения по решению выявленных сложных вопросов.</p>	<p>Повысить эффективность посещения организаций, прежде всего проблемных, в том числе в части принятия конкретных мер по содействию в решении проблемных вопросов.</p>	<p>Членские организации ФПБ, их организационные структуры, областные (Минское городское) объединения профсоюзов</p>	Постоянно

15.	<p>(...) Есть факты, когда председателями профкомов являются работники, которые по законодательству не могут заниматься этой работой. Это, например, случаи, когда председателями профкомов являются заместители руководителя организации или главный бухгалтер. В итоге мы получаем ситуации, когда профсоюз фактически отстаивает интересы не работника, а нанимателя. Пользуясь при этом именем профсоюза. Это разве не парадокс? Подобные факты – это нонсенс! В связи с этим на заседании Президиума Совета Федерации мы приняли решение о запрете подобного совмещения. С учетом расстановки и подбора кадров это решение должно быть безоговорочно выполнено до 1 марта 2019 года.</p>	<p>Обеспечить устранение имеющихся фактов представительства интересов работников руководителями организационных структур отраслевых профсоюзов, являющихся руководителями, заместителями руководителей, главными бухгалтерами соответствующих организаций.</p>	<p>Членские организации ФПБ, их организационные структуры, областные (Минское городское) объединения профсоюзов</p>	<p>До 01.03.2019</p>
16.	<p>Говоря в целом о кадровом вопросе, я хочу напомнить, что в июле текущего года Пленум Совета Федерации профсоюзов Беларуси принял Концепцию кадровой политики ФПБ. Это основополагающий документ прямого действия для всего профсоюзного движения. Сегодня разработан комплекс документов по обеспечению ее выполнения. Мы с вами определили критерии подбора кадров, формирования резерва кадров, порядок выдвижения кандидатур на руководящие должности всех уровней. Реализация всех этих положений отраслевыми профсоюзами начинается с 2019 года.</p>	<p>Обеспечить принятие руководящими органами членских организаций ФПБ решений о реализации не позднее чем с 2019 года Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси, комплекса мер по реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси, в том числе при подборе и выдвижении кандидатур, предлагаемых к избранию на выборные руководящие должности в профсоюзных органах.</p>	<p>Членские организации ФПБ Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ</p>	<p>До 01.02.2019</p>

17.	<p>На сегодняшний день мы вместе создали уже более 1000 новых первичных профсоюзных организаций. (...) На заседании Президиума Совета ФПБ в феврале было принято решение о создании до конца 2018 года отраслевыми профсоюзами не менее 10 первичных профсоюзных организаций в каждой области и городе Минске. К сожалению, сегодня приходится констатировать, что ряд профсоюзов не смогут достигнуть обозначенной цели. (...) Наша общая задача – 5000 новых первичных профсоюзных организаций к очередному съезду ФПБ. И эта задача нам по силам. И эту задачу мы с вами выполним!</p>	<p>Обеспечить создание в период до проведения VIII Съезда ФПБ не менее 2200 новых первичных профсоюзных организаций.</p>	<p>Членские организации ФПБ, их организационные структуры, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов          Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ</p>	<p>Апрель 2020 г.</p>
18.	<p>(...) Количество созданных профсоюзных организаций увеличивается. Но по численности новых членов профсоюзов картина не такая радужная. У нас есть много примеров, когда в достаточно больших трудовых коллективах членами профсоюза являются единицы. И эта ситуация не меняется годами. Прямо скажу, в таких случаях это создание профсоюза делалось для галочки. В связи с этим республиканским (центральным) комитетам (советам) профсоюзов, областным (Минскому городскому), районным, городским объединениям профсоюзов в начале следующего года надо вернуться и проанализировать каждый конкретный такой случай. И выяснить причины, по которым там сложилась такая ситуация.</p>	<p>Провести анализ ситуации в первичных профсоюзных организациях с низкими показателями охвата профсоюзным членством, определить причины, наметить действия по исправлению ситуации, обеспечить их реализацию, информировать ФПБ об имеющихся фактах противодействия нанимателей, собственников, учредителей проведению соответствующих мероприятий.</p>	<p>Членские организации ФПБ, их организационные структуры, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов          Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ</p>	<p>До 05.04.2019</p>

19.	Штат нашей технической инспекции труда составляет более 100 человек. Но при этом ряд вакансий не заполнен, многие работники заняты не на полную ставку, а совмещают эту работу с другой. Эту практику надо искоренить. В каждом областном комитете отраслевого профсоюза должен быть высококвалифицированный технический инспектор, который сможет принципиально и профессионально отстаивать интересы людей. На этих должностях должны работать грамотные, подкованные и, самое главное, принципиальные специалисты, которые не допускают соглашения с нанимателями в вопросах охраны труда.	Завершить работу по укомплектованию областных, минских городских организаций отраслевых профсоюзов техническими (главными техническими) инспекторами труда, исключить привлечение к этой работе совместителей.	Членские организации ФПБ, их организационные структуры	До 05.04.2019
20.	(...) Есть и примеры, когда наши представители вообще не участвовали в специальном расследовании несчастных случаев со смертельным исходом. Подобная практика просто недопустима.	Обеспечить безусловное участие технических (главных технических) инспекторов труда в расследовании несчастных случаев со смертельным исходом на производстве, не допускать их сокрытия, контролировать выполнение мероприятий по устранению их причин, принципиально защищать права потерпевших, иждивенцев и членов их семей.	Членские организации ФПБ, их организационные структуры, областные (Минское городское) объединения профсоюзов Техническая инспекция труда Совета ФПБ	Постоянно
21.	(...) Мы сегодня должны расширить практику представления интересов людей в судах. Для этого в рамках правовой инспекции труда ФПБ мы создаем профсоюзную юридическую службу по работе с судебными органами. Сегодня каждый наш правовой инспектор труда должен быть готов к этой работе.	Усилить работу первичных профсоюзных организаций по информированию вышестоящих профсоюзных органов в части имеющихся проблемных ситуаций, требующих вмешательства правовой инспекции труда ФПБ.	Членские организации ФПБ, их организационные структуры, областные (Минское городское) объединения профсоюзов	Постоянно

<p>К сожалению, мы сегодня видим, что в отдельных случаях наши правовые инспекторы формально относятся к своим обязанностям. Есть ситуации, когда наши юристы просто закрывают глаза на очевидное нарушение прав людей. А потом эти факты всплывают в средствах массовой информации. Вместе с информацией о том, что профсоюз, в котором состоят люди, ничего не сделал. Или хуже того, закрыл глаза и стал не на сторону члена профсоюза. Впредь каждому такому факту будет дана принципиальная оценка. И будут сделаны соответствующие кадровые выводы.</p>	<p>Исключить из практики работы отраслевых профсоюзов и организационных структур ФПБ случаи самоустранения от решения проблемных ситуаций в организациях, несвоевременного и не в полном объеме предоставления требующейся правовой помощи членам профсоюзов.</p> <p>При наличии указанных фактов давать принципиальную оценку действиям (бездействию) руководителей и работников, принимать соответствующие меры реагирования.</p> <p>Не реже 1 раза полугодие рассматривать на заседаниях руководящих профсоюзных органов вопросы, связанные с защитой в суде прав и законных интересов членов профсоюзов, вытекающих из трудовых правоотношений, а также обобщением практики такой работы.</p> <p>Проработать вопрос расширения практики представления правовыми инспекторами труда ФПБ прав и законных интересов членов профсоюзов при рассмотрении в судах гражданских дел, связанных с трудовыми правоотношениями.</p>		<p>До 05.04.2019</p>
---	--	--	--------------------------

22.	<p>(...) Важно не только количество, но и качество той информации, которую мы распространяем. Нам не нужны отчеты и рапорты, нам нужны конкретные примеры нашей с вами работы. Защитили человека, восстановили на работе, вернули ему незаконно удержанные деньги – расскажите об этом, идите в прессу, распространяйте эту информацию.</p>	<p>Усилить информационную работу отраслевых профсоюзов, организационных структур ФПБ в части информирования о конкретных фактах реализации защитной функции профсоюзов.</p>	<p>Членские организации ФПБ, их организационные структуры, областные (Минское городское) объединения профсоюзов</p>	<p>Постоянно</p>
23.	<p>Мы сейчас бросаем огромные силы на продвижения нашего с вами интернет-портала. За этим будущее. И если мы сейчас не укрепим свой ресурс, не сможет занять должное место в интернет-пространстве, то его займет кто-то другой. И будет ли он рассказывать о нас правду – очень большой вопрос. Поэтому продвигать этот ресурс задача каждого из нас.</p>	<p>Обеспечить участие отраслевых профсоюзов, областных (Минского городского) объединений профсоюзов в мероприятиях по продвижению Интернет-портала ФПБ.</p>	<p>Членские организации ФПБ, их организационные структуры, областные (Минское городское) объединения профсоюзов</p>	<p>Постоянно</p>
24.	<p>В конце 2017 года Президиум Совета ФПБ принял постановление "О вопросах сокращения документооборота", в котором концептуально были изложены подходы по снижению документальной нагрузки на профсоюзные организации. Там содержатся все необходимые меры для реального снижения документооборота. Вместе с тем, надо отметить, что на сегодняшний день не все подходы, заложенные в данном постановлении, реализуются в полной мере! В связи с этим мы сейчас актуализируем этот вопрос и будем добиваться неукоснительного исполнения принятых решений.</p>	<p>Разработать с учетом предложений отраслевых профсоюзов, областных (Минского городского) объединений профсоюзов проект постановления Президиума Совета ФПБ по вопросам сокращения документооборота.</p>	<p>Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ</p>	<p>Февраль 2019 г.</p>

Микша Александр Сергеевич – заместитель Председателя Федерации профсоюзов Беларуси

1.	<p>В то же время, проанализировав принятые в 2018 году нормативные правовые акты республиканских органов государственного управления, органов местного управления и самоуправления, затрагивающие трудовые и социально-экономические права и интересы граждан, установлено, что часть из них не направлялась в профсоюзы для рассмотрения и учета их мнения. Другими словами, мнение профсоюзов игнорировалось. Нам необходимо добиться, чтобы включенные в тарифные и местные соглашения нормы, обязывающие соответствующий нормотворческий орган направлять проекты нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы граждан, в профсоюзы, носили не формальный характер, а неукоснительно соблюдались.</p>	<p>Принять меры по внесению в тарифные и местные соглашения норм, предусматривающих предварительное уведомление профсоюзов о принятии нормативных правовых актов республиканских органов государственного управления, органов местного управления и самоуправления, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы граждан.</p>	<p>Членские организации ФПБ, их организационные структуры, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов</p>	<p>До 05.04.2019</p>
2.	<p>В то же время проводимые областными (Минским городским), районными, городскими объединениями профсоюзов мониторинги показывают, что в отдельных организациях отсутствуют планы физкультурно-массовой работы, не закреплены ответственные за ее проведение. А где контроль со стороны областных спортивных клубов?</p>	<p>Обеспечить включение в планы работы организационных структур отраслевых профсоюзов спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, регулярное рассмотрение указанных вопросов на их заседаниях.</p>	<p>Членские организации ФПБ, их организационные структуры Учреждение "Спортивный клуб ФПБ"</p>	<p>Постоянно</p>

3.	Не в полной мере используется потенциал отраслевых профсоюзов для обеспечения санаторно-курортного лечения трудящихся в профсоюзных здравницах.	Обеспечить включение: в коллективные договоры, иные локальные нормативные правовые акты организаций норм, предусматривающих оказание материальной помощи на оздоровление и санаторно-курортное лечение работников; в положения о фонде помощи профсоюзных организаций норм, предусматривающих отдельные формы финансовой поддержки членов профсоюза.	Членские организации ФПБ, их организационные структуры	Постоянно
4.	В оставшееся время нам надо завершить объединительные процессы в отраслевых профсоюзах, работу по созданию областных (минских городских) организаций (там, где их нет), укомплектованию штатов областных (минских городских) организаций отраслевых профсоюзов.	Завершение мероприятий в части: реорганизации отдельных отраслевых профсоюзов; создания областных (минских городских) организаций отраслевых профсоюзов, не имеющих данных организационных структур; укомплектования штатов областных (минских городских) организаций отраслевых профсоюзов в соответствии с установленными требованиями.	Членские организации ФПБ Главные управления организационной и кадровой работы, юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ Техническая инспекция труда Совета ФПБ	До 05.04.2019
5.	(...) В то же время нам предстоит добиться участия в социально-экономических проектах Программы развития ООН в Беларуси, а также организовать проведение мероприятий, направленных на получение консультативного статуса при Экономическом и Социальном Совете ООН, Департаменте общественной информации ООН, других международных организациях.	Проработать и внести предложения по реализации соответствующих положений Программы деятельности Федерации профсоюзов Беларуси на 2015 – 2020 годы	Главное управление международного сотрудничества аппарата Совета ФПБ	До 01.03.2019

Шатько Илья Иванович – председатель Минской областной организации Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий				
1.	Однако, к сожалению, имелись факты, когда со стороны руководящего состава предприятий оказывалось давление на председателей в связи с личностными отношениями, а также по причине активной защиты ими интересов членов профсоюза.	Усилить контроль за соблюдением прав профсоюзных кадров и актива, своевременно реагировать на случаи давления на них в связи с профсоюзной деятельностью, при необходимости информировать ФПБ.	Членские организации ФПБ, их организационные структуры, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов	Постоянно
Крагель Наталья Александровна – председатель первичной профсоюзной организации УПП "Вердимар" Белорусского профсоюза работников легкой промышленности				
1.	Сегодня ведется активная работа по заключению коллективного договора. Хочу сказать, что работа эта сложная. Профком отстаивает нормы коллективного договора, которые были прописаны ранее на "Белкельме", для внесения в новый коллективный договор. (...) С заключением коллективного договора мы повысим мотивацию профсоюзного членства и (...) количество членов профсоюза.	Усилить работу по оказанию помощи первичным профсоюзным организациям в вопросах коллективно-договорной работы при смене учредителя, собственника.	Членские организации ФПБ, их организационные структуры, областные (Минское городское) объединения профсоюзов Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ	Постоянно
2.	Я как председатель профкома считаю, что необходимо поддерживать политику Федерации профсоюзов Беларуси по созданию первичных профсоюзных организаций в частном секторе экономики. Наш опыт доказывает, что это позволяет защитить права работников в сложных ситуациях, настраивает нанимателя на конструктивный диалог со всем коллективом.	Обратить особое внимание на проведение работы по сохранению профсоюзных организаций при смене учредителя, собственника, реорганизации и т.д.	Членские организации ФПБ, их организационные структуры, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов	Постоянно