



Федэрацыя прафсаюзаў Беларусі  
**САВЕТ МАГІЛЁУСКАГА  
АБЛАСНОГА АБ'ЯДНАННЯ  
ПРАФСАЮЗАЎ**  
ПРЕЗІДЫУМ  
**ПАСТАНОВА**

Федерация профсоюзов Беларуси  
**СОВЕТ МОГИЛЕВСКОГО  
ОБЛАСТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ**  
ПРЕЗИДИУМ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18.01.2019 № 5

г. Магілёў

г. Могилев

Об итогах рассмотрения обращений граждан в Могилевском областном объединении профсоюзов в 2018 году

Президиум Совета Могилевского областного объединения профсоюзов **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию о работе по рассмотрению обращений граждан в Могилевском областном объединении профсоюзов в 2018 году.
2. Аппарату областного объединения профсоюзов, областным комитетам, советам отраслевых профсоюзов, районным, городским объединениям профсоюзов, профсоюзным комитетам:
  - 2.1. принимать необходимые меры по обеспечению полного, объективного, всестороннего и своевременного рассмотрения обращений граждан;
  - 2.2. использовать в работе формы и методы, позволяющие качественно и эффективно рассматривать обращения граждан;
  - 2.3. продолжить работу с обращениями граждан посредством «прямых телефонных линий» совместно с газетой «Беларускі Час», региональных средств массовой информации, Интернет-сайта;
  - 2.4. акцентировать внимание на выявлении проблемных для граждан вопросов, причин, их порождающих, и вырабатывать при необходимости совместно с органами власти и нанимателями конкретные меры по их решению.
3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя Старостину Л.В., главного правового инспектора труда Чеботаревскую И.В.

Председатель областного объединения профсоюзов

Д.В. Янков

## СВЕДЕНИЯ

об обращении граждан, поступивших  
в Могилевское объединение профсоюзов  
за 2018 год

Тематика	Устных		Поступило обращений:			Направлено на рассмотрение		
	Всего обратилось в наличном приеме	из них:	Всего поступило	из них:	Письменных	Письменных	зарегистрированных в Книге замечаний и предложений	зарегистрированных в Книге замечаний и предложений
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Организация производства и труда	15	12	1				1	
Оплата труда	53	24	4					
Правовые вопросы, в т.ч. увольнение и трудоустройство	304	90	39	1	7	1	33	
Охрана труда	10	2	3					
Пенсионное обеспечение и выплата пособий	37	17	1					
Санаторно-курортное обслуживание и отдых	57	57						
Жилищно-бытовые вопросы	26		19					
Работа МИТСО								
Работа спортивных учреждений								
Туристско-эккурсионное обслуживание	6	6						



## **ИНФОРМАЦИЯ об итогах рассмотрения обращений граждан в Могилевском областном объединении профсоюзов в 2018 году**

В 2018 году в Могилевское областное объединение профсоюзов с учетом районных и городских объединений профсоюзов поступило 51 письменное обращение, из которых 7 электронных обращений, 1 обращение в книгу жалоб и предложений (Горецкое районное объединение профсоюзов), 1 обращение юридического лица.

Наибольшее количество поступивших обращений составляют устные обращения – 556 (302 – в Могилевское областное объединение профсоюзов, 254 - в районные и городские объединения профсоюзов).

Анализ содержания устных обращений показал, что граждане преимущественно обращались по правовым вопросам, затрагивающим трудовую деятельность граждан 54,7 процентов (304 человека). По вопросам санаторно-курортного обслуживания и отдыха обратилось 10,2 процента (57 человек), оплаты труда – 9,5 процента (53 человека).

В районных, городских объединениях профсоюзов также преобладают обращения по правовым вопросам 35,4 процента (90 человек), далее следуют вопросы санаторно-курортного обслуживания 22,4 процента (57 человек), оплаты труда 9,4 процента (2 человека).

В письменных обращениях гражданами затрагивались вопросы прекращения трудовых отношений, применения контрактной формы найма, вопросы организации труда работников, обеспечения нормальных условий для выполнения норм труда, режима работы, правомерности привлечения к дисциплинарной ответственности, гарантий и компенсаций, оказания материальной помощи, обеспечения на рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда, установления коллективной материальной ответственности, обеспечения соблюдения законодательства о труде, условий, установленных коллективными договорами и др.

При рассмотрении письменного обращения Смолякова О.М. работника ОАО «Дрибинрайагропромтехснаб» был установлен факт несоблюдения нанимателем условий коллективного договора при определении стажа работы в отрасли, что в дальнейшем, явилось причиной занижения размера надбавки за стаж работы. В результате допущенного нарушения работнику выплачено 483,72 руб. Также было установлено, что нанимателем не в полной мере организовано проведение вводных инструктажей при приеме на работу, имеются случаи необеспечения нормальных условий для выполнения норм труда.

По результатам рассмотрения коллективного обращения работников Шкловское УКП «Жилкомхоз» были выявлены факты несоблюдения нанимателем порядка изменения существенных условий труда при внесении изменений в рабочие инструкции. Не соблюдаются требования Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) в части установления норм труда с участием профсоюза и извещения работников при их пересмотре. Трудовые споры между работником и нанимателем, отнесенные к компетенции комиссии по трудовым спорам, рассматриваются с нарушением порядка, предусмотренного ТК.

При рассмотрении обращения Санотенко В.К. работника ОАО «Красный пищевик» по вопросу правомерности непродления с ним контракта было установлено, что на момент принятия решения о прекращении с ним трудовых отношений ему было 58 лет. В связи с поэтапным увеличением общеустановленного пенсионного возраста (Указ Президента Республики Беларусь от 11.04.2016 N 137 «О совершенствовании пенсионного обеспечения») к работникам предпенсионного возраста он не относится и соответственно гарантии для лиц достигших вышеуказанного возраста определенных в абзаце 3 части 1 пункта 2 Указа Президента Республики Беларусь от 12 апреля 2000 года N 180 «О порядке применения Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. N 29» на него не распространяются.

Вместе с тем, с целью объективного и полного рассмотрения обращения, а также оказания члену профсоюза помощи в продлении трудовых отношений, профсоюзным комитетом ОАО «Красный пищевик» было инициировано и организовано совещание с руководством.

По результатам указанного совещания с заявителем был заключен новый контракт.

С целью рассмотрения обращения машиниста дробильно-помольно-сортировочных механизмов литейного цеха ОАО «Могилевский металлургический завод» Сичкаренко Д.Ю по вопросам многочисленных нарушений безопасных условий труда в литейном цеху и бездействию профсоюзной организации предприятия была проведена следующая работа:

Так, председателем Могилевского областного объединения профсоюзов Янковым Д.В. проведена встреча с профсоюзным активом ОАО «Могилёвский металлургический завод», на котором была проанализирована работа профсоюзной организации. Было отмечено, что работа профсоюзного комитета ведётся в соответствии с Уставом отраслевого профсоюза, но при этом имеются факты ненадлежащего контроля за соблюдением законодательства об охране труда, за безопасной эксплуатацией оборудования, повышения ответственности нанимателя. По результатам встречи председателю первичной

профсоюзной организации рекомендовано каждый рабочий день начинать с обхода структурных подразделений предприятия.

При обследовании производственных помещений были выявлены факты несоблюдения нанимателем условий труда, установленных нормативными правовыми актами.

По результатам рассмотрения обращения главным техническим инспектором труда Могилевского областного объединения профсоюзов Биланом Н.М. была выдана рекомендация на устранение выявленных нарушений по охране труда.

На личных приемах, проводимых председателями районных (городских) объединений профсоюзов помимо консультаций также оказывается и практическая помощь.

Так, на прием к председателю Быховского районного объединения профсоюзов Приборец Н.Ю. обратилась работница одного из учреждений образования, по вопросу содействия ей в предоставлении ей дополнительного свободного от работы дня как многодетной матери, так как в его предоставлении ей было отказано.

Для решения данного вопроса у Приборец Н.Ю. состоялся разговор с руководителем данного учреждения, в ходе которого ей было разъяснено, что предоставление данной гарантии для вышеуказанной категории работников является не правом, а обязанностью нанимателя. Согласившись с доводами нанимателем был издан соответствующий приказ.

По-прежнему актуальными являются вопросы трудоустройства и сохранения трудовых отношений. Так, председателем Могилевского районного объединения профсоюзов Запойкиной Е.А. оказано содействие в трудоустройстве в МУКП «Жилкомхоз» обратившимся к ней двух жителей а/г Махово Могилевского района.

Также положительно был решен вопрос по продолжению трудовых отношений с пятью работниками МУКП «Жилкомхоз» ранее работавшими на условиях срочного трудового договора на период отопительного сезона. После переговоров с руководством данного предприятия данные работники зачислены в строительную бригаду на постоянную работу.

С целью пропаганды правовых знаний проведено 9 семинаров, посредством средств массовой информации и глобальной сети «Интернет» дано 14 консультаций.

Специалистами Могилевского областного объединения профсоюзов в 2018 году проведены 4 «прямых линии» совместно с еженедельником «Беларускі Час».

Наиболее интересные вопросы освещены в средствах массовой информации и в глобальной сети «Интернет».

С целью реализации задач, направленных на повышение правовой защищенности, Принято участие в 9 профсоюзных приемах граждан, в соответствии с графиками, утвержденными Федерацией профсоюзов Беларуси. В ходе приемов было принято 74 человека.

Поступившие в областное объединение профсоюзов обращения граждан рассмотрены своевременно, при необходимости - с выездом на место, по поставленным вопросам даны мотивированные ответы. По всем обоснованным предложениям, заявлениям и жалобам приняты оперативные меры реагирования.

Правовая инспекция труда Могилевского областного объединения профсоюзов