

СОГЛАШЕНИЕ

**между управлением жилищно-коммунального хозяйства
Могилёвского областного исполнительного комитета**

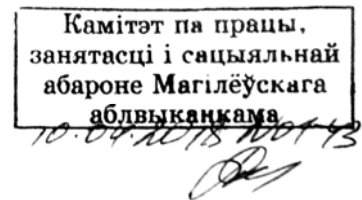
**и Могилёвским областным комитетом Белорусского
профсоюза работников местной промышленности и
коммунально-бытовых предприятий**

на 2018-2021 годы

**(с изменениями и дополнениями, зарегистрированными
Комитетом по труду, занятости и социальной защите
Могилёвского облисполкома 09.11.2018)**

СОГЛАШЕНИЕ

между управлением жилищно-коммунального хозяйства Могилёвского областного исполнительного комитета и Могилёвским областным комитетом Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2018-2021 годы (с изменениями и дополнениями, зарегистрированными Комитетом по труду, занятости и социальной защите Могилёвского облисполкома 09.11.2018)



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Стороны настоящего Соглашения:

с одной стороны – управление жилищно-коммунального хозяйства Могилёвского областного исполнительного комитета (далее – УЖКХ облисполкома), которое в соответствии с Положением об управлении жилищно-коммунального хозяйства Могилёвского областного исполнительного комитета, утверждённого решением Могилёвского облисполкома от 08.04.2004 №10-17, является областным органом управления в сфере жилищно-коммунального хозяйства, и входит в систему Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь;

С другой стороны – Могилёвский областной комитет Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (далее – Обком профсоюза), который в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Уставом Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (зарегистрирован Министерством юстиции Республики Беларусь 01.02.2018, свидетельство о регистрации №095) выражает, представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюза.

1.2. Соглашение – нормативный акт, содержащий обязательства сторон, подписавших его (далее – Сторон) в вопросах:

создания условий для качественной, производительной работы организаций отрасли жилищно-коммунального хозяйства, обеспечения их устойчивого экономического и финансового состояния;

повышения объёмов, качества, конкурентоспособности выпускаемой продукции, товаров, работ, снижения их энергоёмкости, своевременного и полного предоставления потребителям необходимого комплекса жилищно-коммунальных услуг;

обеспечения нормального уровня заработной платы, своевременности её выплаты;

создания здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве, профилактики и предупреждения травматизма;

проведения единой технической политики по развитию и устойчивому функционированию объектов жилищно-коммунального хозяйства, ремонтно-строительного производства и ритуальных услуг;

соблюдения прав работников – членов профсоюза в сфере трудовых отношений;

осуществления мер, направленных на обеспечение полной занятости работающих, эффективное использование имеющихся и создание новых рабочих мест;

создания в трудовых коллективах здорового морально-психологического климата, деловой и творческой рабочей обстановки;

организации на должном уровне культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, пропаганды здорового образа жизни;

формирования условий для эффективной работы органов профсоюза всех уровней, профсоюзных работников и активистов.

1.3. Соглашение заключается на основании Конституции Республики Беларусь, Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс), других актов законодательства Республики Беларусь, международных документов, в том числе конвенций Международной организации труда, ратифицированных Республикой Беларусь, Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, Соглашения между Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий, Соглашения между Могилёвским областным исполнительным комитетом, Могилёвским областным объединением профсоюзов и Могилёвской ассоциацией промышленников и предпринимателей, а также в соответствии с Положением об УЖКХ облисполкома и Уставом отраслевого профсоюза.

1.4. Соглашение служит основой при заключении коллективных договоров в организациях жилищно-коммунального хозяйства, в том числе входящих в систему УЖКХ облисполкома, аппарат УЖКХ облисполкома (далее – Организации).

1.5 Положения и гарантии, содержащиеся в Соглашении, являются минимальными и обязательными для включения в коллективные договоры; они не могут быть изменены в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищённости работников.

1.6. Комитеты отраслевого профсоюза являются единственными полномочными представителями работников-членов профсоюза в коллективных переговорах с нанимателями при заключении коллективных договоров.

1.7. Действие Соглашения распространяется на все Организации, входящие в систему УЖКХ облисполкома и находящиеся на профсоюзном обслуживании Обкома профсоюза (независимо от формы собственности), на нанимателей, работников – членов профсоюза, от имени которых оно заключено, в том числе на освобождённых (штатных) работников профсоюзных комитетов.

1.8. Соглашение заключено на 2018-2021 годы, вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до принятия нового.

Ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке изменить содержание и срок исполнения принятых на себя обязательств.

До окончания срока действия Соглашения оно может быть изменено или дополнено только по согласованию Сторон.

1.9. Стороны признают необходимым обязательное заключение коллективных договоров в Организациях и обязуются оказывать в этом сторонам социального партнёрства необходимую помощь и всестороннее содействие.

1.9¹. В целях обеспечения выполнения принятых Сторонами обязательств, организации контроля за применением установленных Соглашением норм, гарантий и льгот Стороны создают Совет по трудовым и социальным вопросам, который по предложению одной из Сторон в двухнедельный срок рассматривает возникающие вопросы, касающиеся реализации Соглашения.

1.10. Стороны установили, что:

1.10.1. действие коллективного договора распространяется на работников – членов профсоюза, включая руководителя Организации (с учётом требований действующего законодательства, регулирующих порядок оплаты труда и другие вопросы в отношении руководителей государственных организаций), а также может распространяться на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых, не членов профсоюза и др.), по их письменному заявлению и при условии согласия Сторон, подписавших данный договор;

1.10.2. руководители Организаций обеспечивают регистрацию подписанного коллективного договора, а также вносимых в него изменений и дополнений, в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) Организации;

1.10.3. вновь принятые работники должны быть ознакомлены нанимателем с коллективным договором под роспись в день принятия на работу;

1.10.4. на период процедуры экономической несостоятельности (банкротства) Организации сохраняется действие коллективного договора.

1.11. В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций готовят в установленном порядке в адрес Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь, Могилёвского областного исполнительного комитета, Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий предложения, добиваются их реализации, контролируют ход выполнения.

1.12. Подготовка проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые и экономические права и гарантии работников Организаций, осуществляется при участии Обкома профсоюза.

2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ

2.1. УЖКХ облисполкома:

2.1.1. принимает меры по обеспечению выполнения нормативных правовых актов и соглашений, принятых на уровне Президента и Правительства Республики Беларусь, Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь, Могилёвского областного исполнительного комитета, и затрагивающих интересы Организаций;

2.1.2. добивается экономической стабилизации и укрепления финансового положения Организаций и отрасли в целом;

2.1.3. *исключен;*

2.1.4. осуществляет необходимые меры по обеспечению выполнения основных прогнозных показателей социально-экономического развития Организаций системы, утверждённых на 2018 и последующие годы в установленном порядке;

2.1.5. принимает меры по созданию в Организациях новых рабочих мест согласно утверждённым показателям;

2.1.6. *исключен;*

2.1.7. осуществляет необходимые меры по обеспечению в Организациях экономного расходования топливных, энергетических, материальных и других видов ресурсов.

2.2. Обком профсоюза:

2.2.1. содействует мобилизации членов профсоюза на успешную реализацию поставленных перед УЖКХ облисполкома задач по обеспечению устойчивой работы Организаций, а также совместно намеченных мер по повышению эффективности и развитию производства;

2.2.2. оказывает методическую и практическую помощь Организациям по заключению коллективных договоров и контролирует их выполнение;

2.2.3. осуществляет общественный контроль за обеспечением законных трудовых прав и социально-экономических интересов работников–членов профсоюза при применении норм и положений Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 №5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»;

2.2.4. осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда и при необходимости вносит в установленном порядке предложения по изменению действующих норм трудового законодательства.

В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 06.05.2010 №240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами» правовой и техникой инспекторы труда Обкома профсоюза проводят плановые и внеплановые проверки, мониторинг соблюдения нанимателями законодательства о труде и об охране труда, о профсоюзах, выполнения условий коллективных договоров, Соглашения;

2.2.5. предоставляет Организациям, членам профсоюза безвозмездную юридическую помощь и консультации по вопросам применения норм действующего трудового законодательства и положений Соглашения;

2.2.6. проводит работу по созданию первичных профсоюзных организаций в организациях негосударственной формы собственности, оказывающих жилищно-коммунальные услуги;

2.2.7. обеспечивает участие первичных профсоюзных организаций в республиканском смотре-конкурсе по экономии энергоресурсов, сырья и материалов.

2.3. УЖКХ облисполкома совместно с Обкомом профсоюза:

2.3.1. готовят в установленном порядке в адрес Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь, Могилёвского областного исполнительного комитета, Могилёвского областного объединения профсоюзов предложения, обеспечивающие стабильную работу Организаций и отрасли в целом;

2.3.2. принимают меры по предупреждению банкротства организаций, их финансовому оздоровлению с минимизацией негативных социальных последствий, в том числе обеспечивая максимально возможную занятость работников и достойный уровень оплаты труда путем применения в процессе модернизации организаций методики проведения социально ответственной реструктуризации.

Учитывают мнение профсоюзного комитета и работников Организации при подготовке решения о её продаже, ликвидации или банкротстве;

2.3.3. способствуют привлечению в отрасль отечественных и иностранных инвестиций;

2.3.4. обеспечивают участие Организаций в республиканском соревновании по увеличению объёмов производства, обновлению продукции, повышению её качества, культуры производства, улучшению условий и охраны труда, повышению производственно-технологической, исполнительской и трудовой и дисциплины, способствуют его проведению в трудовых коллективах;

2.3.5. принимают меры в пределах своих полномочий по реализации обязательств Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, Соглашения между Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2018-2020 годы, Соглашения между Могилёвским областным исполнительным комитетом, Могилёвским областным объединением профсоюзов и Могилёвской ассоциацией промышленников и предпринимателей;

2.3.6. организуют подготовку и переподготовку кадров, обеспечивая сочетание профессионального, экономического и правового обучения;

2.3.7. организуют в трудовых коллективах разъяснительную работу, направленную на экономию всех видов ресурсов.

3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

3.1. *Стороны установили*, что:

3.1.1. отношения работников и нанимателей строятся в соответствии с законодательством Республики Беларусь о труде, а также на основании норм и положений Соглашения и коллективных договоров;

3.1.2. профсоюзные комитеты представляют, выражают и защищают интересы работников-членов профсоюза в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

Обсуждение содержания контракта работника – члена профсоюза производится с участием председателя (представителя) профсоюзного комитета;

3.1.3. в контрактах, заключаемых в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 №29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины», при приёме на работу наниматель обязан предусматривать дополнительные меры стимулирования труда:

дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью не менее 3-х календарных дней; при стаже работы в системе от 3-х до 5-ти лет – продолжительностью не менее 4-х календарных дней, при стаже работы в системе 5 и более лет – продолжительностью 5 календарных дней;

повышение тарифной ставки (должностного оклада) до 50-ти процентов включительно, но не менее 30-ти процентов;

3.1.4. при наличии финансовых возможностей контракт может содержать дополнительные социально-экономические льготы, гарантии и компенсации помимо предусмотренных Соглашением;

3.1.5. с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределённый срок, в случае, если они относятся к одной из следующих категорий, не могут заключаться контракты без их согласия:

получившими профессиональное заболевание в данной организации;
беременными женщинами;

женщинами, имеющими детей в возрасте до 5-ти лет (детей-инвалидов в возрасте – до 18-ти лет);

3.1.6. в случае досрочного расторжения контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине нанимателя работнику, руководителю Организации выплачивается компенсация за ухудшение правового положения в размере 3-х среднемесячных заработных плат;

3.1.7. наниматель досрочно расторгает контракт по требованию работника в случаях:

его болезни или инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту;

необходимости ухода за больным членом семьи или инвалидом I группы;

переезда на постоянное место жительства в другой населённый пункт;

перевода супруга (супруги) на работу в другой населённый пункт;

избрания на выборную должность;

выхода на пенсию;

достижения общеустановленного пенсионного возраста;

зачисления в учреждение образования с очной (дневной) формой обучения;

наличия трёх и более детей, один из которых не достиг возраста 16-ти лет;

по заявлению одинокой матери (одинокого отца) или матери (отца), не состоящих в браке, или опекуна, попечителя, воспитывающей (воспитывающего) ребёнка в возрасте до 5-ти лет, либо 2-х и более детей в возрасте до 16-ти лет;

беременности женщины;

3.1.8. каждая из Сторон, заключивших контракт, не позднее, чем за 2 месяца до истечения срока его действия, письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения. Проект контракта вручается одновременно с уведомлением о намерении заключить контракт с работником;

3.1.9. с работником, которому до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось 3 и менее лет, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, наниматель обязан, с согласия работника, продлить (заключить) контракт на срок не менее чем до достижения им общеустановленного пенсионного возраста;

3.1.10. контракт с беременной женщиной, женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребёнка вместо матери, опекуном), находящейся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет, при истечении срока его действия продлевается (заключается) нанимателем, с согласия работника, до достижения ребёнком возраста 5-ти лет, а с одинокими матерями (отцами) или матерями (отцами), не состоящими в браке, или опекунами – до достижения ребёнком возраста 8-ми лет (детей-инвалидов – до 18-ти лет);

3.1.11. наниматель с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, имеющими длительный (5 и более лет) стаж работы в Организации, заключает (продлевает) трудовой договор (контракт), с их согласия, на срок не менее 3-х лет, а с работниками данной категории, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию, – на 5 лет;

3.1.12. наниматель вправе с согласия молодого специалиста, а также работника, имеющего длительный (5 и более лет) стаж работы в Организации, расположенной в районе, подвергшемся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС (в зонах с правом на отселение и последующее отселение), не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, заключить (продлить) с ним контракт на 5 лет на условиях и в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30.11.1998 №1842 «О введении контрактной формы найма на работу педагогических, медицинских, фармацевтических работников, работников культуры и искусства, включая руководителей этих работников, специалистов и руководителей специализированных учебно-спортивных учреждений, специалистов сельского и жилищно-коммунального хозяйства, работников и специалистов системы потребительской кооперации в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС»;

3.1.13. расторжение трудового договора (контракта) с работниками по инициативе нанимателя (кроме оснований, предусмотренных пунктами 2 и 7 статьи 42 Трудового кодекса) производится с предварительного согласия профсоюзного комитета Организации;

3.1.14. по истечении срока действия контракта при намерении нанимателя прекратить трудовые отношения, а работника – продолжить, трудовые отношения могут быть прекращены только с предварительного согласия профсоюзного комитета организации в отношении следующих категорий работников:

инвалиды;

заболевшие и перенесшие лучевую болезнь,

принимавшие участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1986-1989 годах, других радиационных аварий;

работавшие в зоне эвакуации;

получившие за период работы в данной организации травму, приведшую к снижению трудоспособности;

одинокие матери или матери (отцы), не состоящие в браке, опекуны, попечители, имеющие (воспитывающие) детей в возрасте до 16-ти лет (детей инвалидов – до 18-ти лет);

3.1.15. если срок действия контракта истекает в период временной нетрудоспособности работника, наниматель обязан по письменному заявлению работника продлить действие контракта на период болезни;

3.1.16. при прекращении трудовых отношений по истечении срока действия контракта, в случае, если инициатива такого прекращения исходит от нанимателя, работнику, при отсутствии у него дисциплинарных взысканий, выплачивается компенсация в размере не менее месячного среднего заработка;

3.1.17. если окончание срока действия контракта работника приходится на период его уведомления нанимателем о предстоящем высвобождении с работы в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации, наниматель увольняет его по основанию, предусмотренному пунктом 1 статьи 42 Трудового кодекса;

3.1.18. наниматель сохраняет трудовые отношения с работником (с его согласия), достигшим общеустановленного пенсионного возраста, который добросовестно работает, не допуская нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и имеет ребёнка (либо является опекуном, попечителем ребёнка), не достигшего 18-летнего возраста (либо являющегося учащимся очной (дневной) формы обучения в учреждениях образования до достижения ими 23-летнего возраста);

3.1.19. наниматель заключает (продлевает) контракты с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на период продолжения работы без получения государственной пенсии по возрасту после приобретения на неё права на общих основаниях.

3.1.20. по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работников, не допускающих нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавших у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок.

4. ОПЛАТА ТРУДА. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

4.1. Стороны обязуются:

4.1.1. проводить совместную работу, направленную на обеспечение права работника на справедливое и достойное вознаграждение за труд, защиту экономических и социальных интересов;

4.1.2. оказывать адресную материальную помощь работникам – членам профсоюза Организаций, чьи семьи оказались по объективным причинам в категории малообеспеченных;

4.1.3. содействовать развитию добровольного страхования за счёт средств Организаций дополнительной пенсии работников и руководителей;

4.1.4. включать в коллективные договоры нормы о выделении нанимателями дополнительных денежных средств на санаторно-курортное лечение работников – членов Профсоюза, в том числе в санаториях Санаторно-курортного унитарного предприятия “Белпрофсоюзкурорт”.

4.2. Стороны установили, что *руководители Организаций*:

4.2.1. оплату труда работников Организаций, оказывающих основные жилищно-коммунальные услуги, осуществляют на основании Единой тарифной сетки Республики Беларусь (далее – ЕТС) с учётом действующего законодательства и нормативных правовых актов Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь.

Иные наниматели самостоятельно принимают решение о выборе системы оплаты труда: с применением ЕТС либо без её применения (гибкие системы оплаты труда).

Особенности оплаты труда работников закрепляются в локальных нормативных актах нанимателей, которые принимаются по согласованию с профсоюзными комитетами;

4.2.2. оказывающих основные жилищно-коммунальные услуги, направляют до 30 процентов от суммы сэкономленных в отчётном году средств, полученных ими при осуществлении финансирования по планово-расчётным ценам, на материальное стимулирование работников в соответствии с Положением о порядке формирования планово-расчётных цен на жилищно-коммунальные услуги, утверждённым постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18.01.2006 №54;

4.2.3. устанавливают формы, системы и размеры оплаты труда, в том числе и дополнительные выплаты стимулирующего и компенсирующего характера, по согласованию с профсоюзными комитетами;

4.2.4. ежегодно предусматривают расходы на нужды социального характера, которые планируют с участием профсоюзного комитета;

4.2.5. при формировании тарифных ставок (окладов) работников Организаций с применением ЕТС применяют тарифную ставку первого разряда не ниже установленной Правительством Республики Беларусь;

4.2.6. обеспечивают государственный минимальный социальный стандарт в области оплаты труда (минимальную заработную плату: месячную либо часовую) за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора;

4.2.7. выплату заработной платы производят регулярно в дни, определенные в коллективном договоре, но не реже двух раз в месяц.

За первую половину месяца работникам может выплачиваться аванс в размере не менее 50 процентов месячной заработной платы, уменьшенной на сумму удержаний за этот период. Окончательный расчёт с работником в этом случае производится при выплате заработной платы за отработанный месяц, но не позднее 25 числа месяца, следующего за отработанным.

В случае несвоевременной выплаты заработной платы, отпускных, выходного пособия и других выплат, причитающихся работникам, сумма подлежит индексации.

Индексацию заработной платы в связи с инфляцией производят в порядке и на условиях, установленных коллективными договорами, но не ниже установленного законодательством размера индексации для бюджетных организаций;

4.2.8. устанавливают работникам следующие надбавки и доплаты:

4.2.8.1. *исключен*;

4.2.8.2. за высокое профессиональное мастерство при условии обеспечения высокого качества выпускаемой продукции, соблюдения технологической дисциплины, выполнения работ повышенной сложности и др. в следующих размерах к тарифным ставкам (окладам):

3 разряда	– до 18 процентов;	6 разряда	– до 30 процентов;
4 разряда	– до 22 процентов;	7 разряда	– до 32 процентов;
5 разряда	– до 26 процентов;	8 разряда	– до 34 процентов.

Конкретные размеры надбавок, порядок и критерии установления профессионального мастерства предусматриваются в коллективном договоре, ином локальном нормативном правовом акте, исходя из условий производства.

Отдельным высококвалифицированным рабочим (начиная с 5-го разряда), постоянно занятым выполнением особо важных и ответственных работ, устанавливают тарифные ставки (оклады), исходя из тарифных коэффициентов в размере 2,03-2,48;

4.2.8.3. бригадирам из числа рабочих, не освобождённых от основной работы, за руководство бригадой;

4.2.8.4. за специфику труда водителям служебных легковых автомобилей и специальной техники в размере до 25 процентов (включительно) тарифной ставки за фактически отработанное время;

4.2.8.5. за разделение рабочего дня на части в размере до 50 процентов (включительно) тарифной ставки (оклада) работникам Организаций;

4.2.8.6. за работу на подвижном составе в зависимости от степени его износа водителям (трактористам), машинистам по следующей шкале:

от 70 до 90 процентов износа – до 25 процентов (включительно);

свыше 90 до 100 процентов износа – до 30 процентов (включительно);

при 100 процентах износа – до 40 процентов (включительно);

4.2.8.7. за расширение зоны обслуживания или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размере до 30 процентов тарифной ставки (оклада) в зависимости от фактического объёма выполняемых работ, их сложности и характера, степени использования рабочего времени;

4.2.8.8. за совмещение профессий (должностей) в абсолютном размере или в процентах к тарифной ставке (окладу), но не выше тарифной ставки (оклада) по совмещаемой профессии (должности);

4.2.8.9. за сменный режим работы;

4.2.8.10. за работу в ночное время или ночную смену при сменном режиме работы в размере не ниже 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада) работника;

4.2.8.11. за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни;

4.2.8.12. за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в размере, не ниже определённого законодательством Республики Беларусь;

4.2.8.13. несовершеннолетним работникам в связи с сокращённой продолжительностью рабочего дня;

4.2.9. *исключен*;

4.2.10. размеры надбавок и доплат устанавливают в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором;

4.2.11. устанавливают надбавку к заработной плате работникам за стаж работы.

В стаж работы освобождённым (штатным) профсоюзным работникам засчитываются периоды их работы в организациях системы Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь, а также работа в качестве штатных профсоюзных работников отраслевого профсоюза.

Размер надбавок для работников Организаций, в том числе освобождённых (штатных) председателей профсоюзных комитетов, определяется в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором;

4.2.12. производят оплату труда работников в случае простоя не по их вине не ниже двух третей установленной тарифной ставки (оклада). При наличии прибыли, остающейся после налогообложения, наниматель может производить оплату труда работников в пределах тарифной ставки (оклада);

4.2.13. создают в Организациях резервный фонд заработной платы за счет отчислений от прибыли, остающейся после налогообложения. Конкретный размер резервного фонда, порядок его формирования и использования определяется коллективным договором, учётной политикой организации;

4.2.14. принимают меры по качественному улучшению нормирования труда, направленные на обеспечение опережающего темпа роста производительности труда над ростом заработной платы. Установление, замену и пересмотр норм труда осуществляют по согласованию с профсоюзным комитетом;

4.2.15. при ликвидации юридического лица расчёты по оплате труда работников производятся в числе первоочередных (после капитализации соответствующих повременных платежей, причитающихся с этого юридического лица, в связи с его ответственностью за причинение вреда жизни или здоровью гражданина);

4.2.16. оплату труда работников, получивших предупреждение о предстоящем их высвобождении в связи с сокращением численности или штата, производят на равных с другими работниками условиях;

4.2.17. при наличии прибыли, остающейся после налогообложения, производят за её счёт доплату работникам к пособиям по временной нетрудоспособности за рабочие дни по графику работы работника, приходящиеся на первые 12 календарных дней нетрудоспособности до 100 процентов среднедневного (среднечасового) заработка, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, наступившей:

в связи с заболеванием или травмой, причиной которых явилось употребление алкоголя, наркотических, токсических, психотропных веществ, их аналогов, других одурманивающих веществ;

в период прогула без уважительных причин;

в период, когда было выявлено нарушение режима, установленного врачом или комиссией по назначению пособия;

4.2.18. предоставляют женщинам право ухода в отпуск по беременности и родам на 2 месяца раньше установленного срока с оплатой по среднему заработку при наличии медицинского заключения об их переводе на облегчённый труд и невозможностью нанимателя предоставить такую работу;

4.2.19. оказывают материальную помощь в виде разовых и (или) ежемесячных выплат работникам в связи с рождением детей в соответствии с условиями коллективного договора;

4.2.20. предоставляют органам профсоюза необходимую информацию по вопросам, связанным с трудом и социально-экономическим развитием Организации;

4.2.21. повышают тарифную ставку первого разряда, действующую в Организации, при отсутствии просроченной задолженности по заработной плате, платежам в бюджет, государственные целевые бюджетные фонды и в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь при соблюдении опережающего темпа роста производительности труда над темпом роста заработной платы, если иное не установлено законодательством;

4.2.22. устанавливают работникам с учётом финансового состояния предприятия повышение их тарифных ставок (окладов) или сдельных расценок до 300 процентов включительно. При этом в коллективных договорах определяются порядок, размеры и условия установления указанного повышения;

4.2.23. производят премирование работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов в соответствии с законодательством;

4.2.24. при наличии финансовой возможности сохраняют за работниками, переведёнными по состоянию здоровья на более лёгкую нижеоплачиваемую работу, прежний заработок в течение не менее 1-го месяца со дня перевода;

4.2.25. поощряют работников организации, награждённых Почётной грамотой Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь, денежной премией в размере десяти базовых величин, Почётной грамотой УЖКХ – в размере семи базовых величин;

4.2.26. выплачивают работникам организации, которым объявлена Благодарность Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь, единовременное денежное вознаграждение в размере трёх базовых величин, Благодарность УЖКХ – в размере двух базовых величин;

4.2.27. работникам, награждённым нагрудным знаком Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь «Ганаровы работнік жыллёва-камунальнай гаспадаркі»:

выплачивают единовременную премию в размере среднемесячного заработка;

при наличии прибыли, остающейся в распоряжении Организации, могут устанавливать надбавки к заработной плате в следующих размерах от должностного оклада:

при стаже работы в Организации от 10-ти до 15-ти лет – 10 процентов;

при стаже работы в Организации от 15-ти до 20-ти лет – 15 процентов;

при стаже работы в Организации 20 лет и более – 20 процентов;

при наличии финансовых средств после выхода на пенсию ежегодно к профессиональному празднику – Дню работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства – указанным работникам выплачивают материальную помощь в размере 2-х минимальных заработных плат;

4.2.28. устанавливают дополнительные льготы и гарантии, помимо предусмотренных законодательством, донорам, которым выдан знак «Почётный донор Республики Беларусь», а также награждённым знаками «Почётный донор СССР» и «Почётный донор Общества Красного Креста БССР»;

4.2.29. устанавливают меры стимулирования и поощрения работников и профсоюзных активистов за результативность проводимой среди работников воспитательно-профилактической работы, направленной на повышение трудовой дисциплины, ведение здорового образа жизни, выполнение своих трудовых и родительских обязанностей, в том числе с лицами, обязанными возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, а также работниками, имеющими несовершеннолетних детей и злоупотребляющими алкогольными напитками, употребляющими наркотические, токсические, психотропные вещества, их аналоги, другие одурманивающие вещества;

4.2.30. при введении новых условий оплаты труда не допускают снижения размеров заработной платы работников на момент их введения.

4.3. Не начисляются и не выплачиваются все виды премий и вознаграждений:

руководителям Организаций при наличии роста убытка от реализации продукции (работ, услуг) за отчётный период по Организации в целом, а также просроченной задолженности по выплате заработной платы;

руководителям Организаций независимо от вида услуги, по которой допущены сверхнормативные потери тепловой энергии и воды и (или) превышение удельных норм расхода топливно-энергетических ресурсов, в том числе руководителям структурных подразделений, эксплуатационных и производственных участков, филиалов (при их наличии);

специалистам и служащим, функции которых в соответствии с должностными обязанностями предусматривают участие в предоставлении услуги, по которой допущены сверхнормативные потери тепловой энергии и воды и (или) превышение удельных норм расхода топливно-энергетических ресурсов, в том числе функции учёта, анализа, планирования, контроля, обслуживания основных средств.

4.4. Оплата труда руководителей Организаций производится в соответствии с законодательством Республики Беларусь и условиями контрактов, заключенных с ними.

4.5. Стороны договорились, что ***руководители Организаций***:

4.5.1. в случаях принятия решений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работников – членов профсоюза, уведомляют об этом не позже чем за 1 месяц соответствующие комитеты профсоюза для выработки согласованных решений;

4.5.2. не допускают без согласования с соответствующими комитетами профсоюза ликвидации, продажи или перепрофилирования детских оздоровительных лагерей, санаториев-профилакториев, баз отдыха, объектов культуры и спорта, столовых, буфетов, здравпунктов, комнат отдыха и других объектов социально-культурного назначения, находящихся на балансе Организации;

4.5.3. в случаях передачи указанных в п. 4.5.2. объектов, находящихся на балансе Организации, в безвозмездное пользование иному юридическому лицу (индивидуальному предпринимателю), оговаривают в договорах условия их целевого использования и право первоочередного пользования для работников Организации.

4.6. *Обком профсоюза* обязуется:

4.6.1. принимать конкретные меры по реализации Соглашения при решении вопросов организации и повышения уровня оплаты труда, совершенствования форм стимулирования производительного и качественного труда, снижения социальной напряжённости в трудовых коллективах, создания и поддержания в них нормальной рабочей обстановки;

4.6.2. отстаивать интересы членов профсоюза в вопросах организации и оплаты труда, социально-экономических прав в соответствии с законодательством Республики Беларусь, соглашением между Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2018-2020 годы, Соглашением между Могилёвским областным исполнительным комитетом, Могилёвским областным объединением профсоюзов и Могилёвской ассоциацией промышленников и предпринимателей, Соглашением и коллективными договорами;

4.6.3. вносить в органы государственной власти и управления, хозяйственные органы соответствующего уровня, нанимателям конкретные и аргументированные предложения по стабилизации и улучшению экономического положения и финансового состояния Организаций и на этой основе совершенствования организации и повышения уровня оплаты труда, добиваться реализации этих предложений;

4.6.4. выходить с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство о труде Республики Беларусь, условия коллективного договора;

4.6.5. при потребности членов профсоюза в санаторно-курортном лечении, оказывать помощь в приобретении путёвки в профсоюзные здравницы;

4.6.6. обеспечивать профсоюзные организации аналитическими, методическими, справочными материалами. Оказывать консультации, предоставлять разъяснения, рекомендации по важнейшим процессам и событиям, происходящим в сфере трудовых и социальных отношений, в общественной и профсоюзной жизни.

5. ОХРАНА ТРУДА

5.1. Стороны обязуются:

5.1.1. проводить совместную работу, направленную на реализацию государственной политики в области охраны труда в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об охране труда» (далее – Закон «Об охране труда»). Приоритетным является обеспечение строгого и точного выполнения всеми руководителями, специалистами и другими работниками своих обязанностей по охране труда, своевременное выявление и предупреждение несоответствия факторов, влияющих на безопасность труда, нормативным и предельно допустимым величинам;

5.1.2. осуществлять государственный и общественный контроль за: выполнением Плана мероприятий по реализации Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016-2020 годы в рамках выполнения подпрограммы 2 «Охрана труда» организациями жилищно-коммунального хозяйства Могилевской области и Обкомом профсоюза;

проведением ежегодного анализа эффективности действия внедрённых систем управления охраной труда и осуществлением корректирующих мероприятий по снижению производственных опасностей и профессиональных рисков травматизма, направленных на обеспечение безопасности жизни и здоровья работников;

сроками подтверждения сертификатов соответствия государственному стандарту Республики Беларусь СТБ 18001-2009 «Система управления охраной труда. Требования»;

совершенствованием форм и методов профилактики нарушений законодательства, направленных на снижение производственного травматизма;

5.1.3. обеспечивать в установленные сроки обучение, стажировку, инструктажи и проверку знаний по охране труда работников Организаций, переподготовку и повышение квалификации по вопросам охраны труда руководителей, специалистов, работников, в т.ч. общественных инспекторов по охране труда;

5.1.4. включать на всех уровнях в состав комиссий по проверке знаний по вопросам охраны труда уполномоченных представителей соответствующих комитетов профсоюза.

5.2. Стороны установили, что **руководители Организаций и профсоюзные комитеты** предусматривают в коллективных договорах:

5.2.1. выделение в необходимых объёмах, но не менее 3-х процентов от фонда оплаты труда, финансовых средств для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации;

5.2.2. проведение в соответствии с законодательством своевременной аттестации рабочих мест по условиям труда, выплату компенсаций по условиям труда, бесплатное обеспечение полагающимися средствами индивидуальной защиты. Обязательное включение в состав комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда представителей профсоюза;

5.2.3. положение о предоставлении неосвобождённым от основной работы председателю, заместителю председателя профсоюзного комитета, председателю и членам комиссий по охране труда, общественным инспекторам по охране труда возможности осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в рабочее время (до 4 часов в неделю) с сохранением среднего заработка по основному месту работы;

5.2.4. положение о материальном стимулировании общественных инспекторов по охране труда и работников, принимающих активное участие в контроле за соблюдением законодательства об охране труда, производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины;

5.2.5. норму о предоставлении работникам, выполняющим работы на открытом воздухе или в закрытых, не обогреваемых помещениях зимой, а также отдельные виды работ, наряду с перерывом для отдыха и питания, дополнительных специальных перерывов в течение рабочего дня, включаемых в рабочее время (перерывы для обогрева, отдыха при погрузочно-разгрузочных и других работах), конкретизировав виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов, установлении режима работы таких работников, исключающего причинение вреда их жизни и здоровью при сильной жаре и сильном морозе;

5.2.6 норму выплате дополнительно из средств нанимателя при наступлении несчастного случая на производстве:

единовременной материальной помощи семье погибшего на производстве работника в размере не менее 120-кратной среднемесячной заработной платы погибшего работника, исчисленной за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором произошёл несчастный случай, повлекший смерть работника;

единовременной материальной помощи работнику, получившему трудовое увечье в результате несчастного случая на производстве (профессионального заболевания, полученного на предприятии), в размере одной среднемесячной заработной платы работника (исчисленной за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором он произошёл) за каждый процент утраты трудоспособности;

единовременной материальной помощи семье работника, погибшего при исполнении трудовых обязанностей вследствие чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий, катастроф, дорожно-транспортных происшествий (по вине сторонних юридических или физических лиц) и иных непредвиденных обстоятельств – в размере не менее 18-кратной среднемесячной заработной платы погибшего, исчисленной за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором наступила гибель работника, а работнику, потерявшему в результате указанных ситуаций профессиональную трудоспособность – в размере не менее 0,2 среднемесячной заработной платы, рассчитанной в том же порядке, за каждый процент утраты трудоспособности.

Единовременная материальная помощь не выплачивается, если одной из причин нанесения вреда здоровью, либо гибели работника явилось его нахождение в состоянии опьянения, вызванном употреблением алкоголя, наркотических, токсических, психотропных веществ, их аналогов, других одурманивающих веществ.

Размер выплачиваемой материальной помощи может быть снижен пропорционально степени вины потерпевшего, определённой в документах специального расследования. В случае установления обоюдной вины нанимателя и работника, в зависимости от степени вины работника, получившего трудовое увечье, размер единовременной материальной помощи может быть уменьшен не более чем на 25 процентов.

Выплата сумм единовременной материальной помощи в случае гибели работника производится после получения материалов специального расследования, а при получении трудового увечья – после установления пострадавшему медико-реабилитационной экспертной комиссией процента утраты трудоспособности, с учётом обстоятельств произошедшего несчастного случая.

В случае финансовых затруднений Организации, Стороны могут принять решение о выплате материальной помощи в течение не более одного года со дня, в котором произошел несчастный случай, в равных долях по каждому месяцу с учётом индекса потребительских цен, рассчитанного нарастающим итогом.

5.2.7. *исключен.*

5.3. Стороны договорились, что ***руководители Организаций:***

5.3.1. обеспечивают меры по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;

5.3.2. предусматривают удешевление питания работников путём организации:

работы объекта общественного питания и (или) оборудованного помещения (места) для приёма пищи, оснащённого необходимыми приборами и устройствами;

доставки питания по заказам работников и (или) выездного обслуживания организациями, специализирующимися на оказании таких услуг, а также применения других форм обслуживания;

5.3.3. обеспечивают проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров, либо освидетельствования некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии опьянения, вызванного употреблением алкоголя, наркотических, токсических, психотропных веществ, их аналогов, других одурманивающих веществ; а также внеочередных медицинских осмотров работников при ухудшении состояния их здоровья;

5.3.4. обеспечивают выдачу работникам средств коллективной и индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств не ниже норм установленных нормативных требований, бесплатного молока или равноценных пищевых продуктов при работе с вредными веществами;

5.3.5. признают право работника на отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения опасности для жизни и здоровья работника и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредоставлении необходимых средств коллективной и индивидуальной защиты, обеспечивающих безопасность труда. При отказе от порученной работы по указанным основаниям работник обязан незамедлительно письменно сообщить нанимателю, либо уполномоченному должностному лицу нанимателя о мотивах такого отказа, подчиняясь при этом правилам внутреннего трудового распорядка. В предусмотренных выше случаях и в случае приостановления и запрещения проведения работ специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля, техническими инспекторами труда профсоюза, за работниками сохраняют среднюю заработную плату на время вынужденного простоя;

5.3.6. приводят численность служб охраны труда в соответствие со статьёй 20 Закона «Об охране труда», обеспечивают условия для их эффективной работы. Специалистов по охране труда кроме выполнения ими своих трудовых функций, утверждённых Типовым положением о службе охраны труда, обязуются привлекать только для ликвидации чрезвычайных ситуаций;

5.3.7. при соответствующей нормативной численности работающих создают в Организациях кабинеты по охране труда. Оснащают их нормативными правовыми актами, наглядными пособиями, макетами, образцами инструмента, техническими средствами обучения, персональными компьютерами и др.;

5.3.8. обеспечивают своевременное представление в вышестоящие органы управления и Обком профсоюза:

сообщений о групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом – немедленно;

сообщений о несчастном случае с тяжелым исходом – в течение 2-х дней после получения заключения организации здравоохранения о тяжести травмы потерпевшего;

документов специального расследования несчастного случая – в течение 3-х дней по окончании расследования несчастного случая;

государственную статистическую отчётность по форме 1-Т (травматизм) ежегодно до 15 января в случае произошедших несчастных случаях на производстве – главному статистическому управлению области;

5.3.9. обсуждают не менее 2-х раз в год на совместных заседаниях администрации и профсоюзного комитета вопросы выполнения требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины», Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 №5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» с привлечением к дисциплинарной ответственности руководителей структурных подразделений, в которых произошли случаи производственного травматизма, нарушаются требования правил охраны труда, трудовой и производственной дисциплины, работники не обеспечены средствами индивидуальной защиты;

5.3.10. обеспечивают регулярное участие общественных инспекторов по охране труда в осуществлении периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда, проведении Дней охраны труда в соответствии с Типовым положением по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организациях системы жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь, утверждённым совместным постановлением коллегии Министерства жилищно-коммунального хозяйства и Президиума республиканского комитета профсоюза от 18.07.2007, протокол 8/14;

5.3.11. в соответствии с Законом «Об охране труда» совместно с профсоюзным комитетом организуют обучение председателей единых комиссий Организаций, профсоюзных комитетов по охране труда, общественных инспекторов по охране труда в ГУО «Областной центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов управления жилищно-коммунального хозяйства Могилёвского облисполкома», на курсах повышения квалификации и переподготовки кадров на базе УО ФПБ «Международный институт трудовых и социальной отношений», в других учебных заведениях с оплатой расходов на обучение за счёт средств Организации;

5.3.12. осуществляют за счёт средств Организации добровольное страхование дополнительной пенсии и медицинских расходов с их выплатой в пользу работников при наступлении страховых случаев.

5.4. Стороны договорились, что **работники Организаций**:

5.4.1. обязаны заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации;

5.4.2. оказывают содействие нанимателю в соблюдении требований правил, норм, инструкций по охране труда, а также в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения.

5.5. **Обком профсоюза**:

5.5.1. совместно с профсоюзными комитетами и по согласованию с нанимателями проводит обучение общественных инспекторов по охране труда;

5.5.2. проводит ежегодный областной смотр-конкурс на лучшую организацию общественного контроля по охране труда с вручением победителям дипломов и денежных премий;

5.5.3. принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве (участие технического инспектора труда Обкома профсоюза обязательно в расследовании несчастных случаев со смертельным исходом, с тяжёлым исходом и групповых несчастных случаев; председателей профкомов, цехкомов и общественных инспекторов по охране труда – в расследовании всех остальных несчастных случаев);

5.5.4. в случае необходимости представляет интересы работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в суде и других органах.

5.6. *исключен.*

6. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

6.1. Стороны согласились, что вопросы продолжительности рабочего времени, времени отдыха работников, в том числе предоставления им трудовых и социальных отпусков, регулирования внутреннего трудового распорядка и дисциплины труда, другие вопросы, затрагивающие трудовые и социально-экономические права работников рассматриваются нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом Организации в соответствии с законодательством Республики Беларусь и регулируются Соглашением и коллективными договорами Организаций.

6.2. Стороны установили, что **руководители Организаций**:

6.2.1. устанавливают продолжительность основного отпуска для работников не менее 24-х календарных дней;

6.2.2. производят работнику при предоставлении трудового отпуска (а при разделении его на части, при предоставлении одной из частей отпуска) единовременную выплату на оздоровление в размере, определяемом коллективными договорами. Единовременная выплата на оздоровление к отпуску может производиться в виде материальной помощи к отпуску на оздоровление с учётом требований статьи 182 Трудового кодекса Республики Беларусь;

6.2.3. при наличии прибыли, остающейся после налогообложения, принимают меры по:

оздоровлению работников, в том числе ежегодному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников Организации включаются представители профсоюза.

6.3. Стороны установили, что **руководители Организаций, профсоюзные комитеты** включают в коллективные договоры:

6.3.1. порядок, условия предоставления и продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день за счёт собственных средств;

6.3.2. порядок выплаты денежной компенсации работникам, выезжающим в служебные командировки или при разъездном характере работы и имеющим право на бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами;

6.3.3. порядок единовременной выплаты на оздоровление при предоставлении трудового отпуска;

6.3.4. положение о социальных отпусках с сохранением заработной платы по причинам вступления в брак, рождения ребёнка, смерти членов семьи и т.д.

6.3.5. категории (профессии, должности) работников, для которых применяется суммированный учёт рабочего времени, а также продолжительность учётного периода (месяц, квартал или полугодие, но не более 1-го календарного года);

6.3.6. порядок и условия предоставления за счёт собственных средств Организации дополнительного отпуска за продолжительный стаж работы в Организации (системы) до 3-х календарных дней и дополнительного поощрительного отпуска;

6.3.7. условия предоставления отпуска с частичным сохранением заработной платы по инициативе нанимателя при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объёма, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением;

6.3.8. норму, предусматривающую обязанность нанимателя предоставлять отпуск без сохранения заработной платы работникам при получении ими среднего специального, высшего и дополнительного образования по вечерней или заочной формам получения образования при отсутствии направления (заявки) нанимателя, договора на подготовку специалистов, а также при получении второго и последующего среднего специального, высшего образования, на период сдачи вступительных экзаменов (испытаний) в высшие и средние специальные учебные заведения на срок, установленный законодательством о труде;

6.3.9. условия предоставления социального отпуска без сохранения заработной платы по причинам личного и семейно-бытового характера по договорённости между работником и нанимателем продолжительностью более 30 календарных дней;

6.3.10 порядок разделения трудового отпуска по договорённости между работником и нанимателем более чем на 2 части, в которых одна часть должна быть не менее 14-ти календарных дней;

6.3.11. норму о предоставлении одиноким матерям, матерям (отцам), не состоящим в браке, опекунам, попечителям (а, при наличии финансовой возможности, и в полных семьях), воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16-ти лет и имеющим право на 1 дополнительный свободный от работы день в месяц согласно части третьей статьи 265 Трудового кодекса, по их заявлению, такого дня с оплатой в размере среднего дневного заработка;

6.3.12. норму, предусматривающую предоставление родителям, имеющим 2-х и более детей в возрасте до 16-ти лет, а также одиноким матерям, матерям (отцам), не состоящим в браке, опекунам, попечителям, имеющим (воспитывающим) детей в возрасте до 16-ти лет, трудовой отпуск в удобное для них время;

6.3.13. норму, предусматривающую предоставление супругам, работающим в одной организации, по их заявлению, отпуска в одно время;

6.3.14. норму, предусматривающую предоставление по заявлению работника, ребёнок (дети) которого идёт (идут) в 1-ый и 5-ый классы, 1 сентября либо в другой день начала учебного года (проведения торжественных мероприятий, посвящённых началу учебного года), а также в день проведения торжественных мероприятий, посвящённых окончанию ребёнком учреждения образования, свободного от работы дня с сохранением среднего заработка.

7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

7.1. *УЖКХ облисполкома и Обком профсоюза* не допускают массового экономически и социально необоснованного сокращения работников и рабочих мест в Организации (под массовым сокращением понимать одновременное увольнение по инициативе нанимателя более 5 процентов численности трудового коллектива).

7.2. Ликвидация по инициативе нанимателя или реорганизация Организации, влекущие за собой прекращение её деятельности как юридического лица, сокращение численности или штата работников, осуществляется только после предварительного, не менее чем за три месяца, уведомления профсоюзного комитета.

Стороны договорились о принятии согласованных мер по трудоустройству высвобождаемых работников.

7.3. Стороны согласились задачи разгосударствления и приватизации государственной собственности решать с предварительного уведомления не позднее, чем за 3 месяца соответствующего комитета профсоюза. При этом изменение формы собственности в Организации системы может осуществляться при согласии собственника и не менее 2/3 членов трудового коллектива.

7.4. Стороны установили, что *руководители Организаций*:

7.4.1. не допускают увольнения по сокращению численности или штата работников (без письменного согласия работника):

получивших в Организации профессиональное заболевание или трудовое увечье;

лиц предпенсионного возраста (за 3 года до достижения общеустановленного пенсионного возраста);

одиноких матерей, матерей (отцов), не состоящих в браке, опекунов, попечителей, воспитывающих несовершеннолетних детей в возрасте до 16 лет или детей-инвалидов в возрасте до 18 лет;

работников, имеющих двух и более несовершеннолетних детей в возрасте до 18 лет или одного и более ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет, если второй родитель находится в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет;

одновременно 2-х работников из одной семьи, кроме случаев полной ликвидации Организации;

женщин, супруги которых призваны на срочную военную службу;

работников, избранных в профсоюзные органы;

7.4.2. предоставляют преимущественное право работникам, уволенным по сокращению численности или штата, трудоустроиваться в Организацию при возникновении вакансий по соответствующей должности (специальности) в течение 3-х лет с даты увольнения;

7.4.3. организуют совместно с комитетами профсоюза профессиональное и экономическое обучение работников;

7.4.4. *исключен.*

7.4.5. при изменении форм собственности распространяют на уволенных по сокращению численности или штата работников, а также на работников, освобождённых от работы вследствие избрания на постоянную работу в профсоюзные органы, условия соответствующих документов;

7.4.6. предоставляют работнику, предупреждённому о расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, не менее 4-х календарных дней в месяц с сохранением не менее 2/3 среднедневного заработка для поиска работы, содействуют переобучению новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;

7.4.7. устанавливают доплаты бывшим работникам сверх установленных размеров пособий по безработице с учётом возможностей Организации на время выплаты пособий по безработице;

7.4.8. предоставляют возможность работникам, уволенным в связи с сокращением численности или штата, пользоваться социальными льготами как членам трудового коллектива до нового трудоустройства, но не более 1 года;

7.4.9. применяют гибкие формы занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет;

7.5. в коллективные договоры могут быть внесены дополнительные, по сравнению с действующим законодательством Республики Беларусь, гарантии при заключении и прекращении трудового договора для беременных женщин и женщин, имеющих детей, а также дополнительные основания, дающие преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

7.6. Обком профсоюза:

7.6.1. осуществляет общественный контроль за соблюдением требований законодательства и условий коллективного договора при приёме на работу, увольнении, заключении, расторжении контрактов, сокращении численности или штата работников, предоставлении работникам льгот и гарантий при разгосударствлении и приватизации государственной собственности;

7.6.2. оказывает правовую помощь Организациям и работникам – членам профсоюза по вопросам занятости;

7.6.3. оказывает материальную помощь малообеспеченным, безработным членам профсоюза по ходатайству профсоюзной организации, в которой произошло сокращение численности или штата работников.

8. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЛЬЁМ, ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

8.1. *Стороны установили*, что в Организациях:

8.1.1. учёт граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по месту работы ведут работники, назначенные нанимателем, по согласованию с профсоюзным комитетом;

8.1.2. постановка на учёт нуждающихся в улучшении жилищных условий и предоставление жилых помещений, в том числе мест в общежитиях, производится на основании совместного решения нанимателя и профсоюзного комитета в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Списки лиц, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и лиц, которым предоставлены жилые помещения, доводятся до сведения работников;

8.1.3. нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом в соответствии с коллективным договором предоставляются беспроцентные займы, иная финансовая помощь для строительства (реконструкции) или приобретения жилого помещения преимущественно работникам Организации, нуждающимся в улучшении жилищных условий;

8.1.4. имеющих на праве собственности, хозяйственного ведения или оперативного управления жилые помещения, данные помещения могут предоставляться работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, во владение и пользование в соответствии с законодательством по согласованию в необходимых случаях с собственником или уполномоченным им лицом;

8.1.5. с учётом финансовых возможностей осуществляется денежная компенсация работникам расходов по найму (поднайму) жилых помещений;

8.1.6. наниматель согласовывает с профсоюзным комитетом локальные нормативные правовые акты, касающиеся правил проживания, пропускного режима и работы общежитий, введения платных услуг для проживающих в общежитии.

9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

9.1. Стороны установили, что *руководители Организаций*:

9.1.1. создают условия для деятельности организаций профсоюза и их органов в пределах их полномочий, определённых Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», другими законодательными актами, в соответствии с Уставом отраслевого профсоюза, Соглашением между Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий, Соглашением между Могилёвским областным исполнительным комитетом, Могилёвским областным объединением профсоюзов и Могилёвской ассоциацией промышленников и предпринимателей, Соглашением и коллективными договорами;

9.1.2. обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников – членов профсоюза в соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18.09.2002 №1282 «Об удержании из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчётов» через расчётные службы Организаций одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счёт ссуд и кредитов банков, на банковские счета соответствующих комитетов профсоюза (профсоюзных комитетов, Обкома профсоюза);

9.1.3. отчисляют ежемесячно первичным профсоюзным организациям паевой взнос для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, пропаганды здорового образа жизни и возрождения национальной культуры, иные социально значимые цели в размерах, определённых коллективным договором и предусмотренных сметой на эти расходы, но не менее 0,2 процента от фонда оплаты труда;

9.1.4. при несвоевременных расчётах с органами профсоюза по отчислениям им собранных членских профсоюзных взносов, а также установленных коллективным договором отчислений паевых взносов для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, пропаганды здорового образа жизни и возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей, производят ежемесячно индексацию данных отчислений (с момента возникновения задолженности) в соответствии с ростом уровня индекса потребительских цен;

9.1.5. предоставляют неосвобождённым от производственной работы профсоюзным активистам время с сохранением их среднего заработка для:

- выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива;
- на период краткосрочной профсоюзной учёбы;
- для участия в работе профсоюзных органов (президиумов, конференций, собраний, пленумов, съездов)

и оплачивают командировочные расходы в порядке и на условиях, установленных коллективным договором;

9.1.6. сохраняют среднюю заработную плату за членами профсоюза, уполномоченными вести переговоры по заключению, изменению и контролю за выполнением коллективных договоров, на весь период переговоров, если по согласованию Сторон переговоры ведутся в рабочее время;

9.1.7. с лицами, являющимися членами выборных профсоюзных органов, общественными инспекторами по охране труда, с которыми до избрания заключены срочные трудовые договоры, продлевают контракт (в пределах установленного законодательством срока), либо заключают новый на срок их полномочий, но не менее чем на 1 год, а с неосвобождёнными председателями профсоюзного комитета – не менее чем на 2 года;

9.1.8. не допускают привлечения к дисциплинарной ответственности, лишения (уменьшения) премий, изменения существенных условий труда работников, избранных руководителями профсоюзных органов и неосвобождённых от работы, без письменного предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа, а общественных инспекторов по охране труда, председателей и членов комиссии по охране труда Организации, уполномоченных представителей профсоюза в сфере общественного контроля за соблюдением законодательства о труде – без письменного предварительного согласия соответствующего комитета профсоюза;

9.1.9. не допускают расторжения (прекращения) трудового договора (контракта) без их согласия с работниками, избранными в состав профсоюзных органов и неосвобождёнными от работы, без письменного предварительного уведомления (не позднее, чем за два месяца) профсоюзного органа, членами которого они являются (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника), а с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и неосвобождёнными от работы, без их согласия и письменного предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

9.1.10. предоставляют профсоюзному комитету в безвозмездное пользование необходимые помещения, оборудование, транспорт, средства связи, оргтехнику, осуществляют оплату коммунальных услуг, согласно Соглашению, коллективным договорам в порядке и на условиях, установленных законодательством Республики Беларусь;

9.1.11. предоставляют возможность руководству и работникам республиканского комитета профсоюза, Обкома профсоюза, профсоюзного комитета Организации беспрепятственно посещать Организации, где работают члены Профсоюза;

9.1.12. предоставляют освобождённым (штатным) работникам профсоюзных комитетов равные права пользования всеми социальными гарантиями, поощрительными выплатами, установленными Соглашением и коллективными договорами для работников Организаций;

9.1.13. устанавливают за счёт средств Организации освобождённым председателям первичных профсоюзных организаций ежемесячную доплату за сложность и напряжённость работы, участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержании дисциплины и здорового морально-психологического климата в коллективе в размере не менее 20 процентов, председателям цеховых комитетов профсоюза и казначеям в размере не менее 10 процентов должностного оклада (тарифной ставки) по основному месту работы;

9.1.14. устанавливают общественным инспекторам по охране труда, в зависимости от результатов их участия в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и с учётом предложений профсоюзной организации, ежемесячную доплату в размере не менее 10 процентов тарифной ставки (оклада);

9.1.15. премирование освобождённых (штатных) профсоюзных работников за счёт средств Организации осуществляют в порядке и на условиях, установленных для соответствующих руководителей и специалистов данной Организации;

9.1.16. обобщают и выполняют реальные предложения и требования, непосредственно затрагивающие производственные и трудовые отношения; высказанные работниками – членами профсоюза на профсоюзных собраниях, конференциях;

9.1.17. предоставляют республиканскому комитету профсоюза, Обкому профсоюза, профсоюзному комитету Организации необходимую информацию о работе Организации социального, производственного и финансово-экономического характера, учредительные документы, за исключением сведений, составляющих коммерческую тайну;

9.1.18. оказывают содействие в сохранении (создании) профсоюзной структуры в реорганизуемых в хозяйственные общества государственных унитарных предприятиях, создаваемых путём преобразования в соответствии с законодательством о приватизации государственного имущества;

9.1.19. предоставляют работникам, освобождённым от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, прежнюю работу (должность), а при её отсутствии с согласия работника – другую равноценную работу (должность), включая размер оплаты труда, в той же организации в случаях:

после окончания сроков их полномочий;

при реорганизации первичной профсоюзной организации;

при ликвидации первичной профсоюзной организации.

9.2. **Стороны**, заключившие настоящее Соглашение, признают право профсоюзных комитетов созывать собрания или конференции трудовых коллективов по согласованию с Нанимателем.

9.3. Комитеты профсоюза соответствующих уровней участвуют в переговорах по смене формы собственности Организации, их представители включаются в состав правлений, советов предприятий и акционерных обществ, в состав комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, аттестации рабочих мест по условиям труда, аттестационных комиссий Организаций, а также комиссий по разработке и изменению Устава Организации.

9.4. *исключен.*

9.5. Обком профсоюза:

9.5.1. оказывает профсоюзным комитетам и первичным профсоюзным организациям, в том числе созданным в Организациях негосударственной формы собственности, необходимую помощь в налаживании работы по защите социально-экономических прав и интересов работников, разработке и заключению коллективных договоров, организует обучение профсоюзного актива;

9.5.2. подаёт в суд по просьбе членов профсоюза иски в защиту их трудовых и социально-экономических прав.

10. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЁЖИ, А ТАКЖЕ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ, ВЕТЕРАНОВ ВОЙНЫ И ТРУДА, ПЕНСИОНЕРОВ, ИНВАЛИДОВ, РАНЕЕ РАБОТАВШИХ В ОРГАНИЗАЦИИ

10.1. Стороны установили, что *руководители Организаций*:

10.1.1. дифференцированно, в зависимости от характера и сложности профессии, устанавливают молодым рабочим, выпускникам профессионально-технических училищ и общеобразовательных школ с производственным обучением пониженные нормы выработки в течение 6-ти месяцев с начала их самостоятельной работы, без уменьшения при этом заработной платы;

10.1.2. производят несовершеннолетним работникам, имеющим сокращённый рабочий день, оплату труда в том же размере, что и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности рабочей смены;

10.1.3. оказывают единовременную материальную помощь молодым работникам, призванным из Организации на службу в армию и возвратившимся после окончания службы на прежнее место работы, в размере до 20-ти базовых величин при наличии прибыли, остающейся после налогообложения;

10.1.4. выделяют молодым семьям денежные средства на полную или частичную компенсацию расходов по найму жилых помещений и проживанию в общежитиях;

10.1.5. обеспечивают трудоустройство по полученной специальности выпускников учреждений образования, направленных на учёбу Организацией и оказывают им иную помощь в соответствии с коллективным договором;

10.1.6. совместно с профсоюзным комитетом предусматривают в коллективном договоре Положение о наставничестве в целях организации и проведения профессионального обучения на производстве впервые поступающих в Организацию молодых работников (специалистов);

10.1.7. в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счёт средств нанимателя осуществляется выплата заработной платы из расчёта не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в организации;

10.1.8. при наличии прибыли, остающейся после налогообложения, оказывают адресную поддержку работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждений образования.

10.2. **Обком профсоюза** обязуется:

10.2.1. содействовать созданию в Организациях молодёжного фонда и привлечению в него средств;

10.2.2. вносить в установленном порядке предложения по принятию нормативных правовых актов по вопросам социальной помощи молодым семьям;

10.2.3. при наличии финансовых возможностей устанавливать стипендии, или доплаты к ним, для работников, проходящих обучение в учреждениях профессионально-технического образования, хорошо успевающих и активно участвующих в работе профсоюзных организаций.

10.3. Стороны установили, что **руководители Организаций совместно с профсоюзными комитетами:**

10.3.1. в коллективных договорах определяют комплекс мер, направленных на усиление социальной поддержки пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров, инвалидов, ранее работавших в Организации, в первую очередь, в вопросах их материальной поддержки, сохранения права на улучшение жилищных условий, оздоровление;

10.3.2. при наличии финансовых средств:

предоставляют беспроцентные займы работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, на строительство (реконструкцию) либо приобретение жилых помещений;

оказывают материальную помощь для приобретения путёвок на санаторно-курортное лечение в оздоровительных учреждениях Республики Беларусь, а также оздоровление детей работников в детских оздоровительных лагерях;

оказывают материальную помощь работникам, дети которых проходят обучение в учреждениях образования, к 1 сентября в размере не менее 3-х базовых величин;

оказывают материальную помощь председателям первичных ветеранских организаций в размере не менее 3-х базовых величин;

осуществляют поощрение работников при награждении государственными наградами в размере не менее 1-й среднемесячной заработной платы работника;

10.3.3. проводят работу по созданию первичных ветеранских организаций в соответствии с Уставом Белорусского общественного объединения ветеранов жилищно-коммунального хозяйства и оказывают им необходимую финансовую и иную помощь в организации их деятельности;

10.3.4. вносят в соответствующие органы управления предложения, направленные на улучшение положения пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров-инвалидов, добиваются реализации этих предложений;

10.3.5. регулярно проводят встречи с ветеранами, в том числе приуроченные профессиональному празднику – Дню работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства; Дню женщин 8 Марта; Дню Победы 9 мая; Международному дню пожилых людей 1 октября; Международному дню инвалидов 3 декабря и др.;

10.3.6. защищают (в случае необходимости) интересы ветеранов в судебных и других органах;

10.3.7. организуют и координируют работу по созданию музеев, исторических уголков, стендов «Заслуженные ветераны» и др.

11. РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ, ФИЗИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ, СПОРТА И ТУРИЗМА

11.1. *Стороны* обязуются:

11.1.1. проводить политику, направленную на всестороннее развитие культуры, спорта, туризма, семейного, детского отдыха, пропаганду здорового образа жизни среди работников Организаций;

11.1.2. организовывать ежегодное проведение областного смотра-конкурса на лучшую постановку массовой физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в коллективах физкультуры Организаций;

11.1.3. принимать участие в ежегодном Республиканском смотре-конкурсе на лучшую постановку массовой физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в коллективах физкультуры Организаций;

11.1.4. организовывать работу областного отраслевого физкультурно-спортивного клуба «Коммунальник», оказывать необходимую помощь коллективам физкультуры Организаций;

11.1.5. повышать качество организации массовых физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий на основе сложившихся традиций, добиваться увеличения их массовости;

11.1.6. проводить ежегодное обучение, переподготовку и повышение квалификации штатных физкультурных работников;

11.1.7. с установленной периодичностью проводить областной смотр-конкурс коллективов художественной самодеятельности организаций отраслевого профсоюза.

11.2. Стороны установили, что *руководители Организаций*:

11.2.1. вводят в штатное расписание Организации должность инструктора-методиста по физической культуре и спорту в соответствии с нормативами, утверждёнными постановлением Министерства спорта и туризма Республики Беларусь от 07.10.2002 №14 «Об утверждении нормативов численности инструкторов-методистов по физкультурно-оздоровительной спортивно-массовой работе организаций» при среднесписочной численности работников в организации:

1 чел. – от 300 до 1000 чел.,

2 чел. – от 1001 до 2000 чел.,

3 чел. – от 2001 до 4000 чел.,

4 чел. – от 4001 до 8000 чел.,

5 чел. – на каждые последующие 5000 человек;

11.2.2. обеспечивают своевременную подготовку находящихся на балансе Организации детских оздоровительных лагерей к летнему сезону;

11.2.3. предусматривают выделение средств на:

ежегодное пополнение библиотечного фонда Организации (при наличии библиотек);

частичное финансирование расходов, связанных с проведением физкультурно-спортивных и культурно-массовых мероприятий, зональных, городских, областных и республиканских Спартакиад (приобретение спортивного инвентаря и формы и др.), а также расходов, связанных с организацией работы областного физкультурно-спортивного клуба «Коммунальник»;

финансовую поддержку коллективов художественной самодеятельности;

аренду зданий, помещений и сооружений, необходимых для проведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы для работников и членов их семей;

поощрение участников художественной самодеятельности и спортсменов, успешно выступающих в соревнованиях, активно занимающихся спортом и ведущих здоровый образ жизни;

11.2.4. принимают меры по совершенствованию работы коллективов физической культуры и художественной самодеятельности, укреплению их материальной базы в Организации;

11.2.5. направляют работников Организаций для участия в зональных, городских, областных, республиканских культурно-массовых, спортивно-массовых мероприятиях в том же порядке и на тех же условиях, которые предусмотрены Положением о порядке проведения на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, формирования состава участников спортивно-массовых мероприятий, их направления на спортивно-массовые мероприятия и материального обеспечения, утверждённым постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014 года №903, с сохранением среднего заработка.

11.3. Обком профсоюза:

11.3.1. проводит необходимую работу по организации и проведению мероприятий, направленных на развитие культуры, физического воспитания, спорта и туризма в Организациях;

11.3.2. в рамках благотворительной акции «Профсоюзы-детям» ежегодно предусматривает выделение средств профсоюзного бюджета на оказание помощи подшефным школам-интернатам, детским домам, домам приюта.

11.4. **УЖКХ облисполкома и Обком профсоюза** обеспечивают проведение и доленое финансирование ежегодной областной отраслевой Спартакиады и ежегодного областного смотра-конкурса художественной самодеятельности.

12. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

12.1. Стороны несут ответственность за своевременное и полное выполнение Соглашения в пределах своих полномочий и принятых обязательств.

12.2. Контроль за применением установленных Соглашением норм, гарантий и льгот, разрешения разногласий, возникающих при его реализации, осуществляет созданный Сторонами на паритетной основе Совет по трудовым и социальным вопросам (далее – Совет), который по предложению одной из Сторон в 2-недельный срок рассматривает возникающие вопросы по Соглашению.

Стороны предоставляют Совету всю необходимую для его работы информацию.

12.3. Функции по контролю выполнения положений Соглашения осуществляют также комитеты профсоюза Организаций и наниматели, которые могут обращаться по существу вопросов в адрес Совета или непосредственно к лицам, подписавшим Соглашение.

12.4. Стороны не реже 1 раза в полугодие рассматривают ход выполнения Соглашения, о результатах рассмотрения информируют Организации.

12.5. За невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, виновные в этом должностные лица несут ответственность в виде:

лишения надбавок к должностным окладам, премий и других персональных выплат;

привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством о труде.

12.6. Невыполнение положений Соглашения, коллективного договора, включая своевременное и полное перечисление удержанных ежемесячных профсоюзных взносов, по вине руководителя Организации, может служить основанием для досрочного расторжения с этим руководителем контракта.

12.7. Профсоюз обязуется участвовать в решении возникающих индивидуальных и коллективных трудовых споров, в необходимых случаях представлять интересы работников-членов профсоюза в суде.

12.8. В случае невозможности выполнения по причинам экономического, производственного, организационного характера положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, на собрании (конференции) может быть принято решение о приостановлении действия этих положений. В решении указывается срок приостановления действия положений, а также сроки и порядок выплаты работникам денежных сумм с учётом образовавшейся задолженности.

12.9. В течение срока действия Соглашения, при условии его выполнения, Обком профсоюза и профсоюзные комитеты воздерживаются от организации и проведения коллективных действий, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

12.10. УЖКХ облисполкома обязуется текст настоящего Соглашения довести до сведения всех Организаций.

По поручению
Коллегии управления жилищно-коммунального хозяйства Могилёвского областного исполнительного комитета

Начальник управления



С.Л. Вашкевич

03 2018 года

По поручению
Президиума Могилёвского областного комитета Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий

Председатель обкома профсоюза



В.М. Кулешов

« 18 » 03 2018 года

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	с. 2
2. Обеспечение стабильной работы организаций	с. 5
3. Трудовые отношения	с. 7
4. Оплата труда. Социальные гарантии	с. 11
5. Охрана труда	с. 18
6. Режим труда и отдыха	с. 24
7. Обеспечение занятости	с. 26
8. Обеспечение жильём, жилищное строительство	с. 28
9. Обеспечение правовых гарантий деятельности профсоюзных органов и профсоюзного актива	с. 29
10. Социальная защита работающей молодёжи, а также пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров, инвалидов, ранее работавших в организации	с. 33
11. Развитие культуры, физического воспитания, спорта и туризма	с. 36
12. Обеспечение выполнения Соглашения	с. 38