

БЕЛАРУСКІ  
ПРАФЕСІЙНЫ САЮЗ  
РАБОТНІКАЎ МЯСЦОВАЙ  
ПРАМЫСЛОВАСЦІ І  
КАМУНАЛЬНА-БЫТАВЫХ  
ПРАДПРЫЕМСТВАЎ



БЕЛОРУССКИЙ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ МЕСТНОЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И  
КОММУНАЛЬНО-БЫТОВЫХ  
ПРЕДПРИЯТИЙ

**РЭСПУБЛІКАНСКІ  
КАМІТЭТ**

**V ПЛЕНУМ**

**ПАСТАНОВА**

**РЕСПУБЛИКАНСКИЙ  
КОМИТЕТ**

**V ПЛЕНУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15.01.2019 № 2

г.Мінск

г.Минск

О взаимодействии комитетов профсоюза с отраслевыми органами хозяйственного управления, нанимателями в вопросах создания работникам здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве в рамках Закона Республики Беларусь «Об охране труда»

Во исполнение постановления Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 9.11.2018 № 274 и от 10.12.2018 № 331 в целях повышения эффективности общественного контроля за соблюдением нанимателями законодательства об охране труда совершенствования работы по охране труда Президиум Республиканского комитета профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию главного технического инспектора труда Сивченко О.Л. о взаимодействии комитетов профсоюза с отраслевыми органами хозяйственного управления, нанимателями в вопросах создания работникам здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве в рамках Закона Республики Беларусь «Об охране труда» принять к сведению (прилагается).

2. Областным, Минской городской организациям профсоюза:

2.1. организовать проведение мероприятий по повышению эффективности общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, в том числе путем инициирования и рассмотрения вопросов по охране труда на:

2.1.1. заседаниях органов местного управления;

2.1.2. расширенных заседаниях профсоюзных комитетов, пленарных заседаниях руководящих органов профсоюзных организаций;

2.1.3. заседаниях коллегиальных органов управлений;

2.2. Обеспечить включение в коллективные договоры норм, регламентирующих вопросы морального и материального поощрения общественных инспекторов по охране труда за активную работу,

предоставление им свободного от работы времени для исполнения обязанностей общественного инспектора по охране труда и положений о создании условий для обеспечения работников организаций горячим питанием и удешевления его стоимости;

2.3. Ежегодно проводить изучение работы общественных инспекторов по охране труда, выполнение ими полномочий на осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

2.4. В ходе отчетно-выборных собраний (конференций) избрать общественными инспекторами по охране труда квалифицированных, принципиальных, активных, равнодушных работников, согласных выполнять общественные обязанности.

2.5. Организовать неукоснительное выполнение постановления Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 10.12.2018 № 331 «О мониторинге обеспечения работников организаций горячим питанием».

2.6. ежегодно информировать по электронной почте Республиканский комитет профсоюза в срок до 6 июня и 6 декабря отчетного года о ходе выполнения настоящего постановления по форме согласно приложению к настоящему постановлению, в том числе о выявленных проблемных вопросах и мерах по их решению.

2.7. Своевременно информировать Республиканский комитет профсоюза о произошедших несчастных случаях смертельных, с тяжелыми последствиями по установленной форме.

2.8. Усилить контроль за:

2.8.1. предоставлением работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимых средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;

2.8.2. своевременным и качественным проведением стажировки, обучения, проверки знаний по вопросам охраны труда, медицинских осмотров;

2.8.3. состоянием санитарно-бытовых помещений, соблюдением температурного режима;

2.8.4. своевременной выплатой пострадавшим (членам семьи погибших) компенсаций согласно коллективному договору.

3. Республиканскому комитету профсоюза:

3.1. Ежегодно информировать по электронной почте главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ в срок до 10 июня и 10 декабря отчетного года о ходе выполнения настоящего постановления по установленной форме, в том числе о выявленных проблемных вопросах и мерах по их решению.

3.2. Своевременно информировать ФПБ о произошедших несчастных случаях смертельных, с тяжелыми последствиями по установленной форме.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на председателей областных, Минской городской организаций профсоюза и главного технического инспектора труда Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий Сивченко О.Л.

Председатель

С.К.Алейников

Приложение

к постановлению V Пленума  
Белорусского профсоюза работников  
МПиКБП

15.01.2019 №2 \_\_\_\_\_

ФОРМА

Информация  
об обеспечении работников организаций горячим питанием

(наименование областной, Минской городской организации профсоюза)

№ п/п	Наименование пункта	Данные на 01.06.20	Данные на 01.12.20
1.	Количество организаций, в которых созданы первичные профсоюзные организации		
2.	Количество организаций, в которых организовано питание работников		
3.	Наличие в организациях помещений для общественного питания, в том числе:		
3.1.	столовых (буфетов)		
3.2.	комнат приема пищи		
4.	Количество организаций, в которых организована доставка питания по заказам работников		
5.	Количество организаций, в которых организовано выездное питание работников предприятиями, специализирующимися на оказании таких услуг		
6.	Количество организаций, осуществляющих другие формы обслуживания для организации питания работников		
7.*	Количество организаций, в которых помещения столовых (буфетов), комнат приема пищи не соответствуют требованиям санитарных норм или не эксплуатируются		
8.	Количество организаций, в которых применяется удешевление стоимости питания работников		
9.*	Количество организаций, в которых:	X	X
9.1.	не созданы условия для питания работников и не применяется удешевление стоимости их питания		
9.2.	в течение года были закрыты помещения для общественного питания, в том числе:		

9.2.1.	столовые (буфеты)		
9.2.2.	комнаты приема пищи		
10.	Количество организаций, в которых:	X	X
10.1.	коллективные договоры содержат нормы по созданию условий или удешевлению стоимости питания работников		
10.2.*	не выполнялись нормы коллективных договоров по созданию условий или удешевлению стоимости питания работников в течение года		
10.3.*	приостанавливалось выполнение норм коллективных договоров по созданию условий или удешевлению стоимости питания работников в течение года		
11.	В целях создания условий для питания работников и его удешевления нанимателям выдано в течение года:		
11.1.	рекомендаций		
11.2.	представлений		

\*Приложит список организаций с указанием соответствующих причин и принятых мер.

## ИНФОРМАЦИЯ

о взаимодействии комитетов профсоюза с отраслевыми органами хозяйственного управления, нанимателями в вопросах создания работникам здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве в рамках Закона Республики Беларусь «Об охране труда».

В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 года № 240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами» в 2018 году Белорусским профсоюзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий проводилась работа по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда на предприятиях.

Общественный контроль осуществлялся силами 7 главных технических инспекторов труда на штатной основе в областных и Минской городской организациях профсоюза и 7896 общественных инспекторов по охране труда в формах проведения проверок, мониторингов, участия в работе коллегиальных органов, комиссий.

В 2018 году главными техническими инспекторами труда посредством проведения проверок, мониторингов, оказания практической помощи посещено более 417 организаций. При этом выявлено 7083 нарушения законодательства об охране труда.

В целях устранения выявленных нарушений в 2018 году главными техническими инспекторами выдано 60 представлений и 329 рекомендаций. Нанимателям предложено в соответствии с требованиями законодательства об охране труда приостановить эксплуатацию или вывести из эксплуатации 278 единиц технологического оборудования и инструмента, использование которого угрожало жизни и здоровью работников. По требованиям главных технических инспекторов труда отстранены от выполнения работ 224 работника, не прошедших обучение, инструктаж, проверку знаний по вопросам охраны труда и медицинский осмотр по соответствующим профессиям. За нарушения правил охраны труда на внеочередную проверку знаний по вопросам охраны труда направлено 115 работающих. За прошедший год было рассмотрено 187 жалоб и обращений от членов профсоюза по вопросам охраны труда.

В прошедшем году главные технические инспекторы труда приняли участие в расследовании 31 несчастного случая.

В настоящее время на предприятиях на которых созданы первичные профсоюзные организации профсоюза работает 789

общественных комиссий по охране труда, которые организуют и координируют работу общественных инспекторов по охране труда.

Общественные инспекторы по охране труда оказывают практическую помощь руководителям организаций и структурных подразделений, специалистам по охране труда, в осуществлении контроля соблюдения законодательства об охране труда посредством проведения мониторингов по выявлению нарушений в производственных процессах предприятий и доведения их до сведения руководителей, активного участия в проведении ежедневного и ежемесячного контроля за соблюдением законодательства об охране труда с целью сокращения и уменьшения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В 2018 году общественные инспекторы труда более 288,5 тысяч раз привлекались к осуществлению контроля за соблюдением законодательства об охране труда, в ходе которого было выявлено около 60 тысяч нарушений законодательства об охране труда, приостановлена эксплуатация 278 единиц технологического оборудования (инструмента).

Обращаю Ваше внимание, что каждая озвученная цифра – это потенциально несостоявшийся несчастный случай. Благодаря активной профилактической работе удалось избежать случаев травматизма и гибели работающих.

Не смотря на весь тот большой объем важной и нужной работы, которую осуществляет Белорусский профсоюз работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий в рамках проведения общественного контроля объективности ради необходимо отметить, что только в тесном взаимодействии с отраслевыми органами хозяйственного управления, местными исполнительными и распорядительными органами и нанимателями по-настоящему эффективно можно решать задачи по созданию работающим здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве.

Сегодня налажено эффективное взаимодействие Республиканского комитета профсоюза с Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь, Общественным объединением «Белорусское общество глухих», плодами которого стали заключение тарифных соглашений, регулярное проведение совместных Коллегий, семинаров по охране труда, Дней охраны труда.

Представители нашего профсоюза принимают участие в разработке локальных нормативных правовых актов по охране труда, проведении экспертиз коллективных договоров, согласовании правил внутреннего трудового распорядка, норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты, инструкций по охране труда на предприятиях, участвуют в работе комиссий по проверке знаний по вопросам охраны труда, регулярно проводят семинары, круглые столы, занятия по охране

труда. Огромное внимание обращается на финансирование мероприятий по условиям и охране труда в рамках Коллективных договоров и ежегодных Планов мероприятий по охране труда.

Вместе с тем, отдельные руководители предприятий (*Свислочское РУП ЖКХ, Кричевское УКПП «Водоканал», Светлогорское КЖУП «Светочь», КУПБХ «Городски бани»*) работу главных технических инспекторов труда и общественных инспекторов по охране труда воспринимают в негативном свете, становятся на путь обмана, сокрытия фактов несчастных случаев на предприятии и игнорирования законодательства об охране труда, на путь, который неминуемо приводит к трагическим последствиям.

По сути Белорусский профсоюз работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий силами главных технических инспекторов и общественных инспекторов по охране труда безвозмездно осуществляет аудит и проводит постоянный мониторинг состояния охраны труда на предприятиях и выдает нанимателям представления (рекомендации) в которых указывает содержание выявленных нарушений, перечень нарушенных норм законодательства и требования по их устранению. Законопослушному нанимателю остается только спланировать работу по устранению нарушений законодательства об охране труда и письменно проинформировать профсоюз, проводивший проверку, о выполнении представлений (рекомендаций).

Не находя понимания со стороны нанимателей в 2018 году главные технические инспекторы труда были вынуждены обращаться в органы прокуратуры и в департамент государственной инспекции труда для привлечения к ответственности должностных лиц, допустивших нарушения законодательства об охране труда и своевременно не предпринявшие меры к устранению указанных нарушений законодательства.

Но такие случаи, когда наниматели сознательно игнорируют законные требования главных технических инспекторов труда, имеют место не только в Гомельской области и в городе Минске. Почему сегодня мы опускаем руки и не пытаемся использовать возможности принудить к выполнению законодательства об охране труда нанимателей, которые отказываются исполнять свои обязанности?

Напоминаю, что письменное заявление председателя профсоюзной организации о нарушении законодательства об охране труда является основанием для проведения внеплановой проверки главными техническими инспекторами труда данного предприятия.

Необходимо активнее вести переговоры с нанимателями и руководством районов по вопросу обеспечения здоровых и безопасных условий труда на предприятиях не смотря на все экономические трудности.



На предприятиях, на которых созданы первичные профсоюзные организации нашего профсоюза в 2018 году наиболее часто встречались нарушения, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты. Средства индивидуальной защиты не всегда выдаются вовремя и в полном объёме. Многократно главные технические инспектора труда отстраняли работников предприятий, выполняющих работы, в том числе по наряду-допуску, без средств индивидуальной защиты непосредственно обеспечивающих безопасность труда.

На предприятиях допускались нарушения правил электробезопасности и порядка обращения с электроинструментом и оборудованием. Используется электроинструмент с неисправным питающим кабелем, не прошедший периодическую проверку. Во время перерыва в работе работники оставляют электроинструмент присоединенным к электросети. *(КПУП «Петриковский райжилкомхоз», Вороновский РУП ЖКХ, Могилевское ГКУ дорожно-мостовое предприятие)*

В ходе проведения проверок и мониторингов неоднократно запрещалась эксплуатация неисправного ручного слесарного инструмента, а также лестниц и стремянок не соответствующих требованиям Правил охраны труда при работе на высоте, не прошедших испытание. *(КУП «СоколКоммунСервис», Быховский УКП «Жилкомхоз»)*

Должностные лица отдельных предприятий самоустраиваются от организации работ по наряду-допуску в соответствии с требованиями законодательства об охране труда, тем самым ставят под угрозу жизнь и здоровье не только непосредственных исполнителей работ, но и окружающих лиц, случайных прохожих.

Зачастую перед началом работы, смены медицинское освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения не проводится. Работники допускаются к проведению работ в колодцах и на высоте в состоянии алкогольного опьянения. *(Свислочское РУП ЖКХ, Кричевское УКПП «Водоканал» и Светлогорское КЖУП «Светочь»)*

Отдельные здания, ответственные конструкции из-за своей ветхости несут потенциальную угрозу для жизни наших работников. Зачастую само нахождение на территории наших объектов сопряжено с реальной опасностью быть заживо погребенным под грудой обломков.

В тоже время отдельные наниматели в нарушение законодательства об охране труда не решают проблему, а ограничиваются обозначением опасных зон сигнальными лентами. *(КУП «Жилкомстрой»)*

Бывает просто стыдно от созерцания санитарно-бытовых помещений на отдельных предприятиях, помещения находятся в состоянии не отвечающем требованиям нормативных правовых актов, требуют ремонта. (КПУП «Петриковский райжилкомхоз»)

Имеются проблемы с качеством и периодичностью прохождения предварительных и периодических медосмотров работниками, осуществляющими свою деятельность во вредных либо опасных условиях труда. При этом в 2018 году на рабочем месте умерло 35 человек. По заключению врачей причиной смерти является состояние здоровья.

Профсоюзным комитетам необходимо взять на контроль своевременность, качество проведения аттестации рабочих мест и ознакомление работников с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда.

Обучение безопасным приемам проведения работ, проверка знаний по вопросам охраны труда, инструктажи проводятся формально. Современные полигоны для производственного обучения в строительстве которых были вложены солидные средства, заросли травой (завалены снегом), а наши работники при производстве работ руководствуются не технологическими картами и инструкциями по безопасному проведению работ, которых просто нет, а основным славянским принципом: «Авось пронесет».

А проносит не всегда.

Так 10 августа 2018 года в 11.50 Кадеев Виктор Анатольевич, 60 лет, слесарь аварийно-восстановительных работ Свислочского РУП ЖКХ при выполнении работ по замене глубинного насоса в скважине получил тяжелую открытую черепно-мозговую травму головы, перелом костей свода черепа, ушиб головного мозга в результате падения в колодец оголовка насоса. Из-за полученных травм скончался.

В крови и моче погибшего было обнаружено 1,83 и 2,82 промилле алкоголя соответственно.

31 августа 2018 года в 12.58 Малиновский Александр Владимирович, 44 года и Шалыгин Владислав Олегович, 42 года, слесари-ремонтники Кричевского унитарного коммунального производственного предприятия «Водоканал» Государственного объединения «Жилищно-коммунальное хозяйство Могилевской области» при проведении работ в канализационном колодце погибли в результате удушения газами канализационных отходов.

Постоянно возрастающая угроза безработицы нередко вынуждает работников (особенно на предприятиях негосударственного сектора экономики) соглашаться на кабальные условия индивидуального трудового договора, пренебрегать своим здоровьем, идти на прямые нарушения законодательства об охране труда, работать в условиях повышенного риска для жизни.

Председатель Белорусского профсоюза, обеспокоенный участвовавшими случаями гибели работников при проведении работ в колодцах, 5 сентября 2018 года направил во все областные, Минскую городскую организации профсоюза указание:

1. Председателям первичных профсоюзных организаций инициировать проведение внепланового инструктажа работающих по охране труда при выполнении работ внутри колодцев, цистерн и других емкостных сооружений.

2. Общественным инспекторам до 1 октября 2018 года провести проверку состояния дел на предприятиях по организации работ с повышенной опасностью, выполняемых по наряду-допуску, наличие и состояние газоанализаторов, средств индивидуальной защиты, своевременность и качество обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда, проведения медицинских осмотров работающих.

3. Главным техническим инспекторам труда осуществить дополнительные мониторинги предприятий по вопросу организации работ с повышенной опасностью, выполняемых по наряду-допуску.

Обратить особое внимание на качество и периодичность обучения работающих безопасным методам и приемам работы на производственных полигонах предприятий.

Не смотря на это 13 сентября 2018 года в 08.40 Мироевский Вадим Викторович, 40 лет, слесарь аварийно-восстановительных работ участка водоснабжения цеха водопроводно-канализационного хозяйства Светлогорского коммунального жилищного унитарного предприятия «Светочь» спустился в канализационный колодец при производстве работ по устранению аварии по порыву водопровода для закрытия задвижки. Ему стало плохо и несмотря на принятые меры Мироевский В.В. скончался.

К сожалению в 2018 году произошло 6 производственных несчастных случая со смертельным исходом, 27 - с тяжелыми последствиями.

В течение года произошло 43 производственных несчастных случая из которых 35 - со смертельным исходом.

Прошу обратить внимание не только на огромные цифры пострадавших и погибших в 2018 году, но и на тенденцию роста несчастных случаев, произошедших в 2018 году по сравнению с 2017 годом.

Основными причинами несчастных случаев в 2018 году

Основные причины	Кол-во
Заболевание потерпевшего	35
Нарушение правил дорожного движения	3
Нахождение в состоянии алкогольного (наркотического)	7

опьянения	
Личная неосторожность при действиях не по распоряжению нанимателя	6
Эксплуатация неисправного оборудования, машин и механизмов	2
Неудовлетворительная организация работ и рабочих мест	9
Нарушение трудовой и производственной дисциплины	1
Нарушение потерпевшим локальных НПА и инструкций по охране труда	7
Несовершенство технологического процесса	1
Нарушение технологического процесса	1
Использование работника не по специальности	1
Личная неосторожность работника	6
Противоправные действия сторонних лиц	4

Да, погибших не вернешь, но мы можем и должны оказывать посильную помощь по обеспечению своевременных и полных выплат семьям погибших согласно коллективному договору.

Не может не настораживать ситуация, при которой наши предприятия потеряли по исключительно из-за состояния здоровья 35 человек, отдельным из которых немногим более 45 лет. При этом у нанимателей хранятся акты из учреждений здравоохранения согласно которым у работников не было заболеваний, которые не позволяли им работать в обычном режиме.

Повернуть вспять проблему травматизма и гибели наших членов профсоюза можно в том числе проведением эффективной, плановой, последовательной работы первичных профсоюзных организаций на основе Перечня основных вопросов для включения в план работы профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

В заключении хочется еще раз сказать, что только вместе, только в тесном взаимодействии с отраслевыми органами хозяйственного управления, местными исполнительными и распорядительными органами и нанимателями по-настоящему эффективно можно решать задачи по созданию работающим здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве.