

САВЕТ ФЕДЭРАЦЫІ  
ПРАФСАЮЗАЎ БЕЛАРУСІ  
ПРЭЗІДЫУМ  
ПАСТАНОВА



СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.12.2018 № 348

г. Мінск

г. Минск

Аб унясенні дапаўненняў  
у пастанову Прэзідыума Савета  
ФПБ ад 30.11.2015 № 451

Прэзідым Савета Федэрацыі прафсаюзаў Беларусі  
**ПАСТАНАЎЛЯЕ:**

1. Унесці ў Палажэнне аб Ганаровай грамаце Федэрацыі прафсаюзаў Беларусі, зацверджанае пастановай Прэзідыума Савета ФПБ ад 30 лістапада 2015 г. № 451, наступныя дапаўненні:

1.1. у пункце 2:

дапоўніць пункт пасля абзака другога абзакам наступнага зместу:

"прафсаюзных арганізацый у адпаведнасці з крытэрыямі вызначэння лепшых прафсаюзных арганізацый па выніках каляндарнага года, якія дадаюцца";

абзакы трэці – дзяяўты лічыць адпаведна абзакамі чацвёртым – дзясятым;

1.2. частку першую пункта 8 дапоўніць сказам наступнага зместу:  
"Прафсаюзным арганізацыям, якія вызначаны лепшымі па выніках каляндарнага года, у дадатак да гэтага ўручаемца штандар устаноўленага ўзору з выявай эмблемы ФПБ.";

1.3. дапоўніць гэта Палажэнне дадаткам (дадаецца).

2. Выканкаму Савета ФПБ прыняць меры па вырабе штандара.

Старшыня  
Федэрацыі прафсаюзаў



М.С.Орда

Дадатак  
да Палажэння аб Ганаровай грамаце  
Федэрацыі прафсаюзаў Беларусі

## КРЫТЭРЫІ

вызначэння лепшых  
прафсаюзных арганізацый  
па выніках каляндарнага года

1. Высокі ўзровень ахопу прафсаюзным членствам работнікаў (навучэнцаў) на працягу апошніх 3 гадоў, работы па ўліку членаў прафсаюза, фарміраванні статыстычнай справаздачнасці.

2. Своечасовае і ў поўнай меры выкананне рашэнняў вышэйстаячых прафсаюзных органаў.

3. Стан фінансавай дысцыпліны, работа рэвізійнай камісіі, выкананне пастановы Прэзідыта Савета ФПБ ад 30 лістапада 2015 г. № 438 "Аб стандарце прафсаюзнага бюджэту" і інш.

4. Практыка сацыяльнага партнёрства (узровень дадатковых сацыяльных гарантый, замацаваных у калектыўным дагаворы, контроль за яго выкананнем, адпаведнасць норм калектыўнага дагавора нормам Генеральнага, тарыфнага, мясцовых пагадненняў, удзел у рэгуляванні сацыяльна-працоўных адносін у калектыве, размеркаванні стымулюючых выплат і г.д.).

5. Ажыццяўленне грамадскага контролю за выкананнем заканадаўства аб працы, аказанне прававой дапамогі.

6. Ажыццяўленне грамадскага контролю за выкананнем заканадаўства аб ахове працы.

7. Работа па навучанні прафсаюзнага актыву.

8. Правядзенне культурна-масавых, спартыўных і фізкультурна-аздараўленчых мерапрыемстваў, работа па санаторна-курортным лячэнні і аздараўленні членаў прафсаюза.

9. Інфармацыйная работа (наяўнасць і змест інфармацыйных стэндаў, сайта (старонкі на сайдзе вышэйстаячай прафсаюзнай арганізацыі, арганізацыі – сацыяльнага партнёра), бюлетэняў, публікацый у СМИ з інфармацый аб сваёй дзейнасці, падпіска на газету "Беларускі Час" і г.д.).

10. Арганізацыя настаўніцтва, сістэмнай работы з моладдзю, у тым ліку маладымі спецыялістамі.

11. Работа з ветэранамі вайны і працы – членамі прафсаюза.

12. Рэгулярнасць правядзення статутных мерапрыемстваў, актуальнасць разглядаемых пытанняў, эфектыўнасць прынятых рашэнняў, арганізацыя работы камісій прафсаюзнага камітэта.

13. Стан справаводства ў адпаведнасці з наменклатурай спраў.