БЕЛАРУСКІ ПРАФЕСІЙНЫ САЮЗ РАБОТНІКАЎ МЯСЦОВАЙ ПРАМЫСЛОВАСЦІ І КАМУНАЛЬНА-БЫТАВЫХ ПРАДПРЫЕМСТВАЎ

РЭСПУБЛІКАНСКІ КАМІТЭТ

ПРЭЗІДЫУМ

ПАСТАНОВА

БЕЛОРУССКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ МЕСТНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И КОММУНАЛЬНО-БЫТОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.11.2018 № 236

г.Мінск г.Минск

О ходе выполнения планов совместных с социальными партнерами мероприятий по выполнению комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы

По результатам обобщения и анализа информации о ходе выполнения организациями отраслевого профсоюза комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы Президиум Республиканского комитета профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию заведующего отделом по социально-экономической работе Гринкевич Л.Н. «О ходе выполнения планов совместных с социальными партнерами мероприятий по выполнению комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы» (далее – комплекс мер, Программа соответственно) (прилагается).

2. Отметить, что организационными структурами Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий проводится планомерная работа по выполнению комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы.

3. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций совместно с нанимателями:

принять исчерпывающие меры по реализации совместных мероприятий, направленных на выполнение комплекса мер;

продолжить рассмотрение хода выполнения планов по реализации комплекса мер на расширенных заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций;

4. Областным, Минскому городскому комитетам профсоюза:

оказывать первичным профсоюзным организациям необходимое содействие в достижении договоренности с нанимателями о сохранении необходимых объемов коллективно-договорных обязательств, выполнения их в полном объеме в целях защиты интересов добросовестных работников и нанимателей;

вновь созданным первичным профсоюзным организациям оказать практическую помощь в разработке планов по выполнению комплекса мер;

осуществлять контроль за реализацией планов по выполнению комплекса мер первичными профсоюзными организациями.

5. Республиканскому, областным, Минскому городскому комитетам профсоюза:

продолжить обсуждение хода совместной работы нанимателей и профсоюза по реализации положений Программы на совместных заседаниях президиума отраслевого профсоюза и коллегиальных органов государственного управления;

прорабатывать с социальными партнерами выявленные проблемные вопросы и предложения по совершенствованию законодательства, направленные на реализацию Программы.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на председателей областных, Минской городской организаций профсоюза, Гринкевич Л.Н., заведующего отделом по социально-экономической работе Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий.

Председатель С.К.Алейников

Приложение

Информация «О ходе выполнения планов совместных с социальными партнерами мероприятий по выполнению комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы».

Организационными структурами Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий проводится планомерная работа по выполнению комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 - 2020 годы (далее – Программа).

Рассмотрение хода выполнения планов проходит на расширенных заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций совместно с нанимателями.

Обсуждение хода совместной работы нанимателей и профсоюза по реализации положений Программы проходит на совместных заседаниях Президиума отраслевого профсоюза и коллегиальных органов государственного управления.

Справочно:

Постановление Коллегии Министерства жилищно-коммунального хозяйства и Президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий от 15.01.2018 № 1/7 «О ходе совместной работы нанимателей и профсоюзов по реализации положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020г.г.».

В постановлении обращено внимание нанимателей и профсоюзных комитетов на конструктивное взаимодействие при возникновении на предприятии экономических трудностей, взаимодействие сторон по сохранению рабочих мест, трудоустройству, переобучению высвобождаемых работников.

Постановление Коллегии Государственного объединения «Жилищно-коммунальное хозяйство Гомельской области» и Президиума Гомельского областного комитета профсоюза от 05.02.2018 «О ходе совместной работы по реализации Основных положений программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы».

Брестской, Гродненской, Могилевской, Витебской областными организациями профсоюза на совместных заседаниях с органами государственного управления рассматривался вопрос выполнения отраслевых соглашений.

Могилевской областной организацией профсоюза совместно с управлением жилищно-коммунального хозяйства Могилёвского облисполкома проведён практикоориентированный семинар-совещание

руководителей и главных бухгалтеров предприятий жилищно-коммунального хозяйства области на базе Белыничского УКП "Жилкомхоз". Один из основных вопросов повестки дня семинара – "О практической реализации принципов социального партнёрства. Регулирование социально-трудовых отношений в коллективах".

Организационными структурами отраслевого профсоюза ведется на постоянной основе разъяснительная работа среди работников о текущей экономической ситуации, в стране и принимаемых мерах по социальной защите населения с учетом финансовых возможностей государства. Данный вопрос рассматривается на собраниях трудовых коллективов, при подведении итогов выполнения коллективных договоров сторона нанимателя информирует работников о финансовом положении организации.

Справочно:

В Могилёвском ГКУП "Центр городских информационных систем" *ежемесячно в рамках единых дней информирования проводятся собрания в трудовых коллективах пяти расчётно-кассовых центров предприятия с председателем профкома, делегатом V Всебелорусского народного собрания Коршуновой Т.Н. Среди вопросов, рассмотренных на собраниях в I полугодии 2018 года: "Продовольственная безопасность – составная часть национальной безопасности Республики Беларусь и ключевое условие устойчивого развития государства. Перспективы развития продовольственного комплекса страны (18.01.2018), "Ключевые аспекты послания Президента Республики Беларусь А.Г. Лукашенко белорусскому народу и Национальному собранию" (19.04.2018).*

В ***Мстиславском УКПП "Жилкомхоз"*** *01.08.2018 состоялась конференция, в ходе которой проведено информирование о ходе выполнения в стране основных показателей социально-экономического развития, о принимаемых мерах по социальной защите населения. Освещён вопрос внесения с 1 июля 2018 года изменений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 29.06.2018 № 510 в части совершенствования подходов по начислению платы за жилищно-коммунальные услуги. Также рассмотрены вопросы о повышении эффективности работы предприятия в соответствии с Государственной программой «Комфортное жилье и благоприятная среда» на 2016-2020 годы и реализации поручений вышестоящих органов.*

Материалы о работе профсоюзных организаций, пропаганда достижений трудовых коллективов, победителей районных, областных, республиканских отраслевых и межотраслевых конкурсов, соревнований размещаются в печатных и электронных изданиях, Интернет-сайтах.

Все вышеперечисленные вопросы также рассматриваются на занятиях в школах профсоюзного актива (ГПО «Горремавтодор Мингорисполкома», УП «Кирмаш», УП «Светоприбор» ОО «БелТИЗ», ГП «УДМСиБ Мингорисполкома», УП «Минскзеленстрой» и др.)

При реализации плана совместных мероприятий выявляются проблемные вопросы и ситуации. Своевременное информирование социальных партнеров в рамках их компетенции о проблемных вопросах, выявленных при посещении организаций позволяет в кратчайшие сроки урегулировать проблемные вопросы на предприятии.

Справочно:

*Так, **ГП «Изолиткоммунпром»** с ноября 2017 года по май 2018 года нарушался срок выплаты заработной платы, чем нарушен пункт 4.27. коллективного договора предприятия - выплата заработной платы не позднее 25 числа месяца. За допущенные нарушения законодательства о труде в части выплаты заработной платы Минским областным управлением департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь к административной ответственности в виде штрафа привлечены юридическое и должностное лицо.*

Решением Минского облисполкома приняты меры по сохранению предприятия и стабилизации его финансового состояния. С этой целью был подготовлен проект решения Минского облисполкома «Об увеличении уставного фонда Государственного предприятия «Изолиткоммунпром» за счет средств областного бюджета в размере 400 тыс. рублей, что, в настоящий момент позволило погасить просроченную задолженность по заработной плате работникам предприятия и направить часть средств на приобретение товарно-материальных ценностей для осуществления текущей деятельности.

*В **КУП «ЖЭУ №3 Октябрьского района г. Минска» КУП «ЖЭУ № 1 Центрального района г. Минска», «КУП ЖЭУ №2 Центрального района г. Минска»** в первом полугодии 2018 были выявлены нарушения по срокам и полноте выплаты заработной платы. В вышеперечисленных организациях нарушения устранялись до конца отчетного месяца.*

***ГП «Жилкомплект и ОАО «Восход»** длительный период имеют задолженность перед работниками по выплате заработной платы. И, если в ГП «Жилкомплект» в настоящий момент задолженность по выплатам перед работниками погашена, то в акционерном обществе по состоянию на 01.11.2018 г. задолженность предприятия по выплате заработной платы составила 369700 рублей.*

В случае необходимости проведения реструктуризации на предприятии, разрабатываются совместные планы социально ответственной реструктуризации, направленные на урегулирование вопросов занятости высвобождаемых работников.

Справочно:

*В соответствии с разработанным на **Могилёвском УКП “Жилкомхоз”** планом социально ответственной реструктуризации,*

оптимизация численности работающих производится главным образом за счёт работников, прекращающих трудовые отношения с нанимателем по соглашению сторон и по требованию работника (в случае выхода на пенсию). За I полугодие 2018 года таким образом проведена оптимизация численности на 108 работников.

В практику работы ***Кировского УКП "Жилкомхоз"*** *введено ежемесячное (каждый третий четверг месяца) рассмотрение вопроса оптимизации численности работающих с участием профсоюзного комитета в рамках технико-экономического совета предприятия.*

В коллективный договор ***УП «Мядельское ЖКХ»*** *внесены дополнения в части установления обязанностей нанимателя согласовывать проекты планов модернизации или оптимизации организации, подлежащие реализации, с профсоюзной организацией с указанием конкретных сроков такого согласования.*

В коллективные договоры предприятий включены меры материального стимулирования за экономию энергоресурсов, либо одним из критериев премирования работников является выполнение планов по экономии энергоресурсов, сырья и материалов. (Лидское и Слонимское ГУП ЖКХ, ГГУПП «САХ», Сморгонское, Новогрудское РУП ЖКХ, ГУКПП «Гродноводоканал» (в текущем году предприятие признано лауреатом IV международного конкурса «Лидер энергоэффективности 2018»), УП «Минское лесопарковое хозяйство», ГПО «Горремавтодор Мингорисполкома», жилищно-эксплуатационные участки районов г. Минска, ГП «ЖРЭТ г.Витебска», Новополоцкое КУП ЖРЭО, ф-л «Оршаводканал» и др.).

Справочно:

В коллективный договор ***УП "Тифлос" ОО "БелТИЗ"*** *включена норма о премировании работников в размере до 1 должностного оклада за экономию материальных и других ресурсов, освоение новых изделий.*

В коллективный договор ***ГП «Минрайтеплосеть»*** *внесены дополнения в части установления обязанностей нанимателем и поощрение работников за сбор вторичного сырья приказом по предприятию, установлены нормы сдачи макулатуры, металлолома, цветных металлов, предусмотрена премия.*

Работники Лидского ГУП ЖКХ *непосредственно занятые сбором, хранением, сдачей, отгрузкой лома и отходов черных, цветных и драгметаллов, премируются за выполнение квартального или годового плана отгрузки лома и отходов черных, цветных и драгметаллов - до 15% тарифной ставки (должностного оклада), за каждый процент перевыполнения месячного плана отгрузки лома и отходов черных, цветных и драгметаллов - до 2% тарифной ставки (должностного оклада)*

На КПУП «Пинскводоканал» создана и функционирует комиссия по контролю за экономией и рациональным использованием топливно-энергетических ресурсов и назначении внештатных инспекторов, в

состав которой входят представители ППО предприятия. Члены этой комиссии также участвуют в проведении рейдов-проверок по экономии энергоресурсов, сырья и материалов, а также в разработке Программ по Энергосбережению.

Мероприятия, проводимые по вопросам экономии энергоресурсов, сырья и материалов, позволяют оптимизировать расход топливно-энергетических ресурсов.

ППО КУПП «Брестское котельное хозяйство» в своей группе признана победителем (1-ое место) Республиканского смотра конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию Федерации профсоюзов Беларуси по экономии энергоресурсов, сырья и материалов за 2016-2017 годы (Постановление Президиума Совета ФПБ от 24.05.2018 № 156).

Повышение качества и конкурентоспособности продукции, работ, услуг было и остается приоритетным направлением в деятельности предприятий.

На ***РУПП "Могилёвская фабрика художественных изделий"*** *разработано приложение №5а к Коллективному договору "Положение о премировании работников РУПП "Могилёвская фабрика художественных изделий" за другие достижения в работе", в соответствии с которым работники, в частности, премируются за:*

предоставление новых видов (моделей) продукции на художественный совет;

освоение и внедрение в производство новых моделей продукции (заказов сторонних организаций);

срочное и качественное выполнение заказов.

В целях укрепления производственной дисциплины и здорового морально-психологического климата в коллективах проводятся плановые и внеплановые проверки состояния трудовой дисциплины. По каждому случаю нарушения, определяются причины его совершения, выявляются факторы этому способствующие. Анализ исполнительской дисциплины проводится на совещаниях с участием руководителей структурных подразделений. В случаях выявленных нарушений должностные лица в установленном порядке привлекаются к ответственности. Результаты проведенных мероприятий рассматриваются также на конференциях (собраниях) трудового коллектива предприятий по подведению итогов выполнения коллективного договора.

На предприятиях организованы и действуют комиссии по профилактике пьянства, наркомании (ОАО «Беллифт», РУП «Институт «Белжилпроект», ОАО «Лифтсервис», УП «Светоприбор» ОО «БелТИЗ», ГП «Горавтомост», УП «Виток» ОО «БелОГ» и другие).

С целью профилактики и предупреждения пьянства на производствах проводится приборный контроль водителей, машинистов транспортных средств, рабочих строительных бригад на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или

токсического опьянения. Приборный контроль проводится перед началом рабочей смены.

Справочно:

В ГП «Горавтомост» проводятся выездные мероприятия для контроля работников занятых уборкой подземных пешеходных переходов; в РУП «Институт» «Белжилпроект», в Ремавтодорах районов г. Минска водительский состав ежедневно проходит освидетельствование на предмет употребления алкогольных, наркотических либо токсических средств; в ГП «ЖЭУ №2 Московского района г. Минска» проводится предсменное освидетельствование работающих, занятых на работах с повышенной опасностью, результаты освидетельствования регистрируются в журнале.

Коллективные договоры имеют положения об установлении дополнительных выплат стимулирующего и компенсирующего характера работникам, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины.

Справочно:

Коллективным договором ***Шкловского УКП "Жилкомхоз"*** *предусмотрено стимулирование работников предприятия за работу без нарушений требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины в виде морального и материального поощрения (объявление благодарности, занесение на Доску почета, награждение Почетной грамотой, награждение ценным подарком в размере одной базовой величины, премирование отдельных работников, структурных подразделений за успехи в работе по охране труда в размере одной базовой величины).*

В коллективный договор КУП «Ремавтодор Московского района г. Минска» в целях сокращения числа лиц, склонных к нарушению трудовой дисциплины и правопорядка, внесена следующая норма: материальная помощь на оздоровление не выплачивается за тот рабочий год, в период которого работником был совершен прогул, ДТП, хищение имущества нанимателя.

Через соглашения и коллективные договоры реализуются меры направленные на оздоровление работников и членов их семей, укрепление санитарно-бытовых условий, организацию питания работников.

В коллективные договоры включаются положения о выделении нанимателями дополнительных денежных средств на санаторно-курортное лечение работников – членов профсоюза, в том числе в санаториях унитарного предприятия «Белпрофсоюзкурорт» (Верхнедвинское ГРУПП ЖКХ, ф-л «Докшицыводоканал», КПУП «Бреставодоканал», ГП «Мозырский райжилкомхоз» и др.).

Справочно:

В ГП «Мозырский райжилкомхоз» *работникам-членам профсоюза со стажем работы на предприятии не менее одного года, а также детям в возрасте до 14 лет в сопровождении родителей – членов*

профсоюза, выплачивается единовременная материальная помощь на санаторно-курортное лечение, в санатории расположенные на территории Республики Беларусь из прибыли предприятия один раз в календарном году в размере 60% от стоимости санаторно-курортной путевки работнику-члену профсоюза и каждому его ребенку.

Коллективным договором ***Бобруйского УКД дорожно-эксплуатационного предприятия*** *закреплена гарантия – работникам, имеющим на иждивении трёх и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, а также одиноким матерям (отцам) выдавать бесплатные путевки в детские лагеря отдыха.*

В ГП «Минрайтеплосеть» *с целью укрепления здоровья работников нанимателем выделяются финансовые средства на проведение вакцинации против гриппа и на участках котельных посажены саженцы яблонь и груш с целью витаминизации работников предприятия в осенне-зимний период.*

В коллективный договор ***УП «Мядельское ЖКХ»*** *внесён пункт об оказании материальной помощи работникам на проведение вакцинации против гриппа в размере одной базовой величины каждому. На всех подразделениях предприятия созданы условия для организации питания (в том числе горячего), существует 28 комнат приёма пищи и 15 других форм, все они оборудованы электрочайниками, печами СВЧ, а на крупных участках и холодильниками.*

Из профсоюзных средств на дотацию (удешевление) стоимости путевок в летние оздоровительные лагеря в 2018 году выделено 69984,42 рубля из них: обкомами – 3697,34 рубля, профкомами предприятий и организаций – 66287,08 рублей.

Справочно:

В летнем оздоровительном лагере «Орленок» в июне-августе 2018 года отдохнули 63 ребёнка работников ***КПУП «Брестводоканал»*** *Путевками были обеспечены все дети работников предприятия, которые обращались в профсоюзный комитет. Оплата путевок производилась за счет средств Фонда социальной защиты, средств Нанимателя, 10% от стоимости вносили родители.*

На предприятиях расширяется практика включения программ добровольного страхования медицинских расходов в перечень дополнительных социально-трудовых гарантий, предоставляемых на основании коллективных договоров. Заключаются договора добровольного медицинского страхования со страховыми организациями (ОАО «Минскремстрой», РУП «Институт «Белкоммунпроект», Могилёвское ГКУП “Центр городских информационных систем”, Осиповичское УКП жилищно-коммунального хозяйства и др.)

Справочно:

По инициативе профсоюзного комитета ***КПУП “Могилёвзеленстрой”*** *нанимателем заключен договор по страхованию здоровья всех работников предприятия, в соответствии с которым более 300 работников посетили консультативные приёмы и провели медицинскую диагностику в государственных и частных учреждениях здравоохранения.*

В ***РУП «Институт «Белжилпроект»*** *желающим сотрудникам представлена возможность дополнительно оформить с оплатой 50% страховку на негосударственное пенсионное страхование, от несчастного случая, а также медицинское страхование.*

В ***УП «Минскводоканал»*** *в раздел коллективного договора «Организация отдыха и санаторно-курортного лечения. Медицинское и пенсионное страхование» внесен пункт в следующей редакции: «По заявлению работника проводить дополнительное медицинское страхование близких родственников (муж, жена, дети) работника с последующим удержанием суммы страхования из заработной платы».*

В ***УП «Кирмаш»*** *работникам представлена возможность воспользоваться медицинскими услугами стоматологического профиля и гинекологии с 50% оплатой, сумма, затраченная нанимателем за девять месяцев текущего года, составила 1 544 рубля 37 копеек; первичная профсоюзная организация взяла на себя вопросы по организации и учету оказания медицинских услуг работникам.*

С целью охраны труда на предприятиях организовано прохождение предварительных, периодических медицинских осмотров. За шесть месяцев текущего года в **УП «Минскводоканал»** прошли периодический медицинский осмотр 1832 работника, по результатам медицинского осмотра 409 работников имеют ограничения по некоторым видам работ (в основном - «работа на высоте»).

В **ОАО «Лифтсервис»** на мероприятия по охране труда в 2018 г. израсходовано 134 тыс. руб. (приобретение средств индивидуальной защиты, смывающих, обезвреживающих и чистящих средств, аптечек первой медицинской помощи, средств защиты для работы в электроустановках, методическая и агитационная литература, проведение периодических медицинских осмотров, улучшение бытовых условий и оборудование мест для приема пищи и т.д.).

В **УП «Кирмаш»** отчисления на мероприятия по охране труда за девять месяцев 2018 года составили 92 000 руб.

Справочно:

В коллективный договор ***КУП «Речицкий райжилкомхоз»*** *включен пункт, что работники предприятия, занятые во вредных условиях труда подлежат личному страхованию за счет средств предприятия при наличии прибыли остающейся в распоряжении предприятия.*

В первом полугодии 2018 г. практически во всех организациях обеспечена полная занятость работников и полный учет рабочего

времени. Согласно представленной информации имеются случаи установления неполного рабочего времени в организациях бытового обслуживания.

Справочно:

3 предприятия Брестской области (ОАО «Брестрайбытсервис», КУП по оказанию услуг «Жабинковский РКБО», ОАО «Кобринский РКБО»);

3 предприятия в г. Минске (КУП «Городские бани», ОАО «Обработка белья», ОАО «Фабэкс»).

Введение сокращённого режима работы позволило организациям сократить затраты на содержание управленческого аппарата, тем самым избежать массовых увольнений работников и сохранить трудовые коллективы.

В организациях Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий предусмотрены и соблюдаются гарантии для профессионального становления молодых работников, проводится работа по их культурному и физическому развитию, раскрытию личностного потенциала. При трудоустройстве молодых специалистов за ними сохраняются гарантии, предусмотренные трудовым законодательством Республики Беларусь.

На балансе ряда предприятий имеются общежития, где, в том числе проживают и молодые работники со своими семьями: КУП «Слуцкое ЖКХ», УП «Дзержинское ЖКХ», УП «Вилейское ЖКХ», Солигорское ГУП «ЖКХ «Комплекс», Борисовское ГУП «Жилье», Молодечненское ГУП «Коммунальник» и др. *(Согласно коллективному договору, молодые специалисты имеют возможность получить жилье вне очереди)*.

Справочно:

*В коллективном договоре **РУП «Логойский комхоз»** закреплена норма с учетом финансовых возможностей предоставлять денежную компенсацию в размере одной базовой величины молодым специалистам расходов по найму (поднайму) жилых помещений, при отсутствии мест в общежитии*

*Для молодых специалистов в коллективном договоре **УП «Мядельское ЖКХ»** включены пункты, которые позволяют производить ежемесячные компенсационные выплаты выпускникам, распределённым (направленным), перераспределённым учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу, а также по возможности выделять молодым семьям денежные средства на полную или частичную компенсацию расходов по проживанию на условиях найма на квартирах у частных домовладельцев, в общежитиях, где места проживания являются арендными.*

В соответствии с Коллективным договором ***Бобруйского УКД дорожно-эксплуатационного предприятия*** *наниматель принял на себя обязательства оказывать молодым работникам в возрасте до тридцати пяти лет, ведущим индивидуальное строительство, помощь строительными материалами, производимыми предприятиями-дебиторами с рассрочкой выплаты их стоимости на условиях, согласованных с нанимателем при заключении кредитного договора. Помогать машинами, механизмами, транспортом по их себестоимости;*

Предприятия заинтересованы в привлечении молодых кадров. Профсоюзные организации совместно с нанимателями постоянно осуществляют поддержку молодых специалистов, проводят работу по повышению квалификации.

Справочно:

Так в УП «Жилтеплосервис» КХ Пуховичского района заключен договор на подготовку кадров с БНТУ по специальностям, необходимым в период с 2014 по 2019 годы. В 2017-2018 году для поступления в БНТУ были направлены 2 детей работников предприятия по целевому набору.

Коллективным договором КПУП «Гомельводоканал» *предусмотрено бронирование рабочих мест для молодых работников, возвращающихся после окончания службы в Вооруженных Силах Республики Беларусь, оказание единовременной материальной помощи молодым рабочим и служащим, призванным из организации на службу в армию и возвратившимся после окончания службы на прежнее место работы, в размере одной минимальной заработной платы за счет прибыли, остающейся в распоряжении Предприятия.*

В коллективный договор ***Дрибинского УКП “Жилкомхоз”*** *включена норма о недопущении необоснованного сокращения молодых работников (в возрасте до 30 лет); создании необходимых условий для лиц, совмещающих работу и учёбу.*

На предприятиях налажено наставничество. В ОАО «Беллифт» работают 67 молодых специалистов, которые закреплены за высококвалифицированными сотрудниками. В коллективных договорах предусмотрены нормы в соответствии с которыми опытный работник для обучения и контроля за выполняемой работой закрепляется за новым работником, либо за молодым рабочим, специалистом получающим свое первое рабочее место (Осиповичское УКП жилищно-коммунального хозяйства, Могилёвского ГКУ специализированного автопредприятия, Бобруйское УКДП ОЖФ Ленинского района, УП «Вилейское ЖКХ).

Коллективным договором ***КУП “ЖРЭУ Октябрьского района г. Могилёва”*** *предусмотрено для работников, осуществляющих наставничество, выполнение обязанностей по обучению и воспитанию закреплённого за ними молодого работника, дополнительное*

стимулирование в виде безусловного продления контракта на максимальный срок; предоставления 1 дополнительного дня к отпуску; единовременного вознаграждения. На предприятии учреждена грамота "Лучший наставник"

Коллективным договором ***УКП "Жилкомхоз"*** *предусмотрено премирование наставников молодёжи в размере 1 базовой величины (при добросовестном исполнении поручения).*

В ***УП «Минскводоканал»*** *в текущем году принят на работу 41 молодой специалист, раздел «Оплата труда и ее регулирование» коллективного договора УП «Минскводоканал» дополнен пунктом*

следующего содержания: «Наниматель обязуется устанавливать доплату работникам предприятия, осуществляющим теоретическое и практическое обучение закрепленных за ними вновь принятых работников и работников, повышающих свою квалификацию, в соответствии с положением об обучении на предприятии».

С работниками предприятий, профактивом проводится профориентационная работа, выявляются их склонности и интересы.

В ***ОАО "Гостиница "Могилёв"*** в 2017 году в результате проводимой профориентационной работы 2 работника прошли переобучение по специальности "лифтёр".

В ***УП "Тифлос" ОО "БелТИЗ"*** проводится обучение на производстве новым профессиям как вновь принятых работников, так и работающих на предприятии, с целью присвоения смежных профессий для наиболее эффективного использования трудового и творческого потенциала работников.

Первичными профсоюзными организациями преподавателей и учащихся учреждений образования отраслевого профсоюза (УО "Бобруйский государственный технологический колледж", УО «Гомельский государственный профессионально-технический колледж бытового обслуживания», УО «Гомельский государственный профессиональный лицей приборостроения», УО "Витебский государственный индустриально-технологический колледж", УО «Гродненский государственный профессионально-технический колледж бытового обслуживания населения», УО «Гродненский государственный профессионально-технический колледж коммунального хозяйства», УО «Брестский государственный колледж сферы обслуживания») в соответствии с разработанным графиком ежегодно проводятся Дни открытых дверей, в том числе с проведением мастер-классов с выпускниками общеобразовательных школ.

Представители отраслевого профсоюза принимают ежегодное участие в международном форуме «ТЕМП».

В соответсвии с отраслевыми соглашениями включаются в коллективные договоры меры морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни,

занимающихся физической культурой и спортом (ГП «ВПКиТС», КУП «Оршакомхоз», РУП «Логойский комхоз», КЖУП «Светочь», Бобруйского УКД дорожно-эксплуатационного предприятия и др.).

Ежегодно проводятся областные, республиканские отраслевые спартакиады, смотры-конкурсы на лучшую постановку спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. В январе 2018 г. в смотре конкурсе на лучшую постановку спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди организаций г. Минска приняли участие 34 первичных профсоюзных организации.

Победителем смотра-конкурса на лучшую постановку спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди членских организаций Федерации профсоюзов Беларуси за 2017 г., заняв 3 место в своей группе, определен Белорусский профсоюз работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (Постановление Президиума Совета ФПБ от 29.06.2018 № 199).

Нормы стимулирующие работников занятием физкультурой и спортом включены в тарифные соглашения и коллективные договора отраслевого профсоюза.

Справочно:

В коллективном договоре ***РУП «Логойский комхоз»*** *предусмотрено при направлении работников для участия в республиканских, областных, районных соревнованиях, культурно-массовых и спортивно - туристических мероприятиях, конкурсах, спартакиадах, в будние дни – освобождение от работы с сохранением заработка, в выходные дни – предоставляется другой день отдыха либо выплачивается единовременное вознаграждение в размере до 5-ти базовых величин.*

Нанимателем ***КЖУП «Светочь»*** *выделяются денежные средства на содержание физкультурно-спортивного комплекса «Коммунальник», а за систематические занятия физкультурой и спортом, пропаганду здорового образа жизни, высокие спортивные результаты работники получают ежемесячную доплату в размере 2-х базовых величин (36 человек).*

В коллективном договоре ***Бобруйского УКД дорожно-эксплуатационного предприятия*** *закреплена норма о выплате денежного поощрения работникам, активно участвующим в развитии физкультуры и спорта на предприятии, и достигшим высоких спортивных результатов в размере до 30 базовых величин.*

Для социальной защиты ветеранов предприятий профкомы и наниматели предусматривают осуществление мер, направленных на создание условий, обеспечивающих экономическое и моральное благополучие ветеранов, уважение их в обществе, а также на предоставление им соответствующих прав и льгот.

Справочно:

В УП «Светоприбор» ОО «БелТИЗ» на учете состоят 172

неработающих пенсионера из числа бывших работников предприятия, которых профком объединил в профсоюзную ячейку. Профком оказывает им материальную помощь, выделяет денежные средства на поздравления юбиляров, на оформление ритуальных услуг. Из средств профбюджета организуются праздничные концерты ко Дню Победы, Дню пожилого человека, Дню инвалида.

В трудовых коллективах разъясняется содержание проводимой пенсионной реформы, возможности повышения уровня пенсионного обеспечения посредством отложенного выхода на пенсию, дополнительного негосударственного пенсионного страхования. В Могилёвском ГКУП "Центр городских информационных систем" в марте 2018 года проведена Неделя страховой грамотности, в Осиповичском УКП жилищно-коммунального хозяйства проведён Единый день информирования по тематике государственной политики занятости и совершенствования пенсионного обеспечения граждан.

Справочно:

В коллективные договоры организаций включена закреплённая в отраслевых (республиканских, областных) соглашениях норма о продлении трудовых отношений с добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины работниками на период продолжения работы без получения государственной пенсии по возрасту после приобретения на неё права на общих основаниях (КУП "ЖРЭУ Октябрьского района г. Могилёва", Могилёвское УКП "Жилкомхоз", ОАО "Спецавтопредприятие" (г. Бобруйск), Могилёвское ГКУ дорожно-мостового предприятия и др.).

Белорусским профсоюзом работников МПиКБП проводятся встречи с трудовыми коллективами, семинары, «круглые столы» направленные на развитие и признание деловыми кругами идеологии социальной ответственности бизнеса и социального партнерства между нанимателями и работниками. В результате проводимых мероприятий в период с 2015 г. по ноябрь 2018 г. создано 192 первичные профсоюзные организации, за 10 месяцев 2018 года – 73 первичные профсоюзные организации.

На постоянной основе осуществляется взаимодействие Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий с социальными партнерами, это отмечается также при решении вопросов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников отрасли.

С социальными партнерами проработан вопрос предварительного уведомления профсоюза о принятии нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы граждан.

Так, например, для внесения возможных замечаний и предложений в Федерацию профсоюзов Беларуси направлялись проекты постановлений

Совета Министров Республики Беларусь, подготовленные Министерством жилищно-коммунального хозяйства: «О внесении изменений и дополнений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 5 апреля 2013 г. № 269 («Об утверждении Положения об общежитиях и типового договора найма жилого помещения государственного жилищного фонда в общежитии»), «О внесении изменений и дополнений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 27 января 2009 г. № 99 («О мерах по реализации Закона Республики Беларусь «О защите прав потребителя жилищно-коммунальных услуг»). Проект постановления Министерства жилищно-коммунального хозяйства «Об утверждении Положения о порядке перерасчета платы за теплоснабжение жилых и (или) нежилых помещений в многоквартирных жилых домах, оборудованных приборами индивидуального учета тепловой энергии или распределителями тепла на отопительных приборах».

Способствует реализации комплекса мер и утвержденная постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29.12.2017 № 1037 Концепция совершенствования и развития жилищно-коммунального хозяйства страны до 2025 года. Реализация данной концепции позволяет успешно проводить работу по выполнению комплекса мер и обеспечивать совершенствование механизма планирования текущей деятельности и повышения экономической эффективности функционирования организаций жилищно-коммунального хозяйства, повышение профессионального уровня кадрового состава, совершенствование механизмов стимулирования труда работников сферы.

Основные трудности, с которыми сталкиваются организации в процессе реализации планов совместных мероприятий по выполнению комплекса мер, норм коллективных договоров и соглашений, обусловлены недостатком финансирования, растущей дебиторской задолженностью, особенно организаций агропромышленного комплекса, необходимостью нести затраты на непрофильные объекты.

Заведующий отделом
по социально-экономической работе Л.Н.Гринкевич