



Федэрацыя прафсаюзаў Беларусі  
**САВЕТ МАГІЛЁўСКАГА  
АБЛАСНОГА АБ'ЯДНАННЯ  
ПРАФСАЮЗАў**  
ПРЭЗІДУМ  
**ПАСТАНОВА**

Федерация профсоюзов Беларуси  
**СОВЕТ МОГИЛЕВСКОГО  
ОБЛАСТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ**  
ПРЕЗИДИУМ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

19 12 2018 № 115

г. Магілёў  
О работе комиссий по трудовым спорам в  
организациях профсоюзов работников  
здравоохранения

г. Могилев

Президиум Совета Могилевского областного объединения профсоюзов **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о работе комиссий по трудовым спорам в организациях профсоюзов работников здравоохранения принять к сведению (прилагается).
2. Рекомендовать областным комитетам (советам) отраслевых профсоюзов, профсоюзам проанализировать работу комиссий по трудовым спорам, созданных в организациях отрасли, и, при необходимости, провести обучение членов комиссий по вопросам применения законодательства о труде, организации и работы комиссий, ведения делопроизводства, а также активизировать работу уполномоченных представителей, прежде всего первичных организаций профсоюзов, по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства о труде в целях исключения причин индивидуальных трудовых споров.
3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на главного правового инспектора труда Чеботаревскую И.В.

Председатель областного  
объединения профсоюзов

Янков Д.В.

## ИНФОРМАЦИЯ

о работе комиссий по трудовым спорам в организациях профсоюзов работников здравоохранения

Индивидуальные трудовые споры - это разногласия, возникающие на предприятиях, в учреждениях, организациях между работником, с одной стороны, и нанимателем - с другой, по вопросам, связанным с применением законодательных и иных нормативных актов о труде, коллективного и трудового договоров и других соглашений о труде.

Возникновение индивидуальных трудовых споров обусловлено как объективными, так и субъективными причинами. К объективным причинам можно отнести экономическое, в том числе финансовое, положение предприятия, что часто приводит к несвоевременной выплате заработной платы, непредоставлению компенсаций, сокращению численности или штата работников и другому. Субъективными причинами трудовых споров могут быть недостаточное знание работником и нанимателем трудового законодательства, а иногда и сознательное его несоблюдение, неправильное толкование норм права, а также недобросовестное отношение отдельных работников к исполнению своих трудовых обязанностей, предъявление ими необоснованных претензий и другое.

Статьей 233 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) предусмотрены два органа по рассмотрению индивидуальных трудовых споров: комиссия по трудовым спорам (далее - КТС), создаваемая в организации, и суд.

По общему правилу индивидуальные трудовые споры первоначально должны рассматриваться в КТС, а при несогласии с решением КТС или если члены КТС не пришли к соглашению, заинтересованная сторона вправе обратиться в суд.

Следует отметить, что предусмотренное нормами создание КТС является правом, а не обязанностью сторон коллективных трудовых отношений (нанимателя и профсоюза).

Вопрос ее создания, а также компетенция комиссии определяется письменным соглашением между профсоюзом и нанимателем либо коллективным договором.

По состоянию на ноябрь 2018 года на профобслуживании Могилевской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения находится 137 первичных профсоюзных организаций.

По результатам рассмотрения трудовых споров работникам в трехдневный срок выдаются решения КТС. При выдаче решений работникам разъясняется право на обжалование решения КТС.

В целях объективного рассмотрения возникших разногласий на заседания КТС приглашаются специалисты, запрашиваются необходимые документы для объективного рассмотрения трудового спора.

16 октября 2018 года в комиссию по трудовым спорам УЗ «Шкловская центральная районная больница» поступило обращение врача-рентгенолога рентгеновского отделения Красильниковой В.Г. с вопросом об отмене дисциплинарного взыскания в виде замечания за недостатки при оказании медицинской помощи.

Так, при рассмотрении заявления врача-рентгенолога УЗ «Шкловская центральная районная больница» по вопросу законности применения к ней дисциплинарного взыскания за недостатки при оказании медицинской помощи были приглашены заместитель главного врача, врач анестезиолог-рентгенолог. КТС были запрошены копии должностной инструкции, графики работы врачей, копии приказов главного врача, копии свидетельства о прохождении стажировки и др.

При рассмотрении трудового спора в ходе заседания было установлено, что в приказе о наложении дисциплинарного взыскания отсутствует ссылка на соответствующий пункт должностной инструкции с которой под роспись она ознакомлена не была.

С учетом данных обстоятельств представителями от имени профсоюза было предложено отменить дисциплинарное взыскание.

С данной позицией представители со стороны нанимателя не согласились поскольку факт дисциплинарного проступка имел место.

Согласно законодательства решение, принимаемое КТС по тому или иному трудовому спору, вырабатывается по соглашению между представителями нанимателя и профсоюза (часть 1 статьи 238 ТК).

Если соглашение между представителями профсоюза и нанимателя не достигнуто, то решение КТС считается непринятым. При этом в протоколе заседания излагается мнение каждой стороны и отмечается, что соглашение не достигнуто.

Соответствующие отметки в протоколе имеются.

Хочется отметить, что обращение работника в КТС не лишает его права обжаловать действия нанимателя в профсоюзы, прокуратуру, департамент государственной инспекции труда, суд.

Работница УЗ «Шкловская центральная районная больница» Красильникова В.Г. не согласилась с принятым решением КТС и с данным вопросом обратилась с заявлением в Могилевский областной комитет Белорусского профсоюза работников здравоохранения с вопросом

Приказом нанимателя и протоколом профсоюзного комитета, либо совместным решением сторон в 118 организациях отрасли созданы КТС на один год из равного числа представителей профсоюза и нанимателя.

В 15 организациях отрасли КТС отсутствуют т.к. являются вновь созданными. Данным организациям Могилевской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения направлена необходимая информация и методические рекомендации по созданию и работе КТС.

Работа КТС изучена в 5 организациях профсоюзов работников здравоохранения: УКПП «Диета», УЗ «Могилевская городская больница скорой медицинской помощи», УЗ «Могилевская областная стоматологическая поликлиника», УЗ «Могилевская поликлиника № 8», УЗ «Шкловская центральная районная больница».

КТС созданы во всех перечисленных организациях.

Все комиссии образованы из равного числа представителей нанимателя и профсоюза сроком на один год. Представители нанимателя назначены соответствующими приказами руководителей организаций, представители профсоюза – избраны профкомами.

Полномочия членов КТС подтверждаются доверенностями, оформленными соответственно нанимателями и профкомами.

В УКПП «Диета» доверенности отсутствовали.

В УЗ «Шкловская центральная районная больница» имело место несоответствие требованиям по ведению делопроизводства в части отсутствия журнала регистрации заявлений работников, поступивших в КТС.

В ходе мониторинга данное нарушение устранено.

При формировании КТС в организациях соблюдены требования статьи 235 ТК.

Работа КТС изучалась за период с января по ноябрь 2018 года.

За указанный период поступило 4 заявления в КТС. По результатам рассмотрения данных заявлений по трем заявлениям в удовлетворении требований было отказано, в связи с не достижением соглашения между представителями профсоюза и нанимателя решение КТС не принято.

Анализ характера обращений в КТС показывает, что, в основном, трудовые споры возникали по вопросам оплаты труда (снятие доплат (надбавок)), правомерности привлечения в дисциплинарной ответственности, необоснованного возложения обязанностей. Рассмотрение всех индивидуальных споров относилось к компетенции КТС, установленной статьей 236 ТК.

Все споры рассматривались в присутствии заинтересованных работников.

правомерности наложенного дисциплинарного взыскания в виде замечания. В ходе рассмотрения данного обращения специалистами обкома здравоохранения был осуществлен выезд в УЗ «Шкловская центральная районная больница». Были истребованы необходимые документы. По результатам изучения которых нанимателю были даны рекомендации. В результате дисциплинарное взыскание заявительнице было отменено.

При изучении вопроса в УЗ «Могилевская поликлиника № 8» было установлено, что на заседании КТС было рассмотрено заявление от коллектива работников, что противоречит требованиям законодательства, поскольку КТС является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

На основании изложенного считаем необходимым рекомендовать областным комитетам (советам) отраслевых профсоюзов, профсоюзам проанализировать работу КТС, созданных в организациях отрасли, и при необходимости провести обучение членов КТС по вопросам применения законодательства о труде, организации и работы КТС, ведения делопроизводства.

Правовая инспекция труда Могилевского  
областного объединения профсоюзов