



Федэрацыя прафсаюзаў Беларусі
САВЕТ МАГІЛЁўСКАГА
АБЛАСНОГА АБ'ЯДНАННЯ
ПРАФСАЮЗАЎ
ПРЭЗІДЫУМ
ПАСТАНОВА

Федерация профсоюзов Беларуси
СОВЕТ МОГИЛЕВСКОГО
ОБЛАСТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.11.2018 № 107

г. Могилёў

г. Могилев

О коллективно-договорном регулировании вопросов оплаты труда в организациях Могилевской областной организации Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса

Президиум Совета Могилевского областного объединения профсоюзов ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заведующего отделом социального партнерства и трудовых отношений областного объединения профсоюзов Москалёвой Н.Н. о коллективно-договорном регулировании вопросов оплаты труда в организациях Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса принять к сведению.

2. Областному комитету Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса:

2.1. совместно с социальными партнерами продолжить работу направленную на совершенствование коллективно-договорного регулирования вопросов оплаты труда и неукоснительное исполнение норм коллективных договоров и соглашений.

2.2. продолжить мониторинг состояния и организации коллективно-договорного регулирования вопросов оплаты труда, обратив особое внимание на обеспечение условий коллективных договоров по своевременности выплаты заработной платы.

3. Областным комитетам (советам) отраслевых профсоюзов:

3.1. принять действенные меры по заключению коллективных договоров во вновь созданных первичных профсоюзных организациях.

3.2. при заключении и перезаключении коллективных договоров добиваться включения в них норм Генерального соглашения.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел социального партнерства и трудовых отношений областного объединения профсоюзов.

Заместитель председателя областного объединения профсоюзов

Л.В. Старостина

ИНФОРМАЦИЯ

о коллективно-договорном регулировании вопросов оплаты труда в организациях Могилевской областной организации Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса

С целью совершенствования на предприятиях (в организациях) коллективно-договорного регулирования важнейших вопросов социальной политики в области оплаты труда, социальных гарантий, защиты социально-экономических интересов, отделом социального партнерства и трудовых отношений областного объединения профсоюзов была выборочно изучена работа первичных профсоюзных организаций Могилевской областной организации Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса (далее – областной отраслевой профсоюз).

Основной целью в работе отраслевого профсоюза работников АПК является защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов сельских тружеников и работников предприятий перерабатывающей промышленности АПК. В числе основных инструментов решения поставленных перед отраслевым профсоюзом задач являются социальное партнёрство с органами государственного управления и нанимателями, коллективно-договорное регулирование и осуществление общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов членов профсоюза.

Областной отраслевой профсоюз объединяет 470 первичных профсоюзных организаций с общей численностью более 74-х тысяч человек, из них 99% работников - члены профсоюза. Коллективные договоры заключены во всех организациях, за исключением вновь созданных в 2018 году – 8-ми организаций.

В областном отраслевом комитете профсоюза сформирована и действует определенная система организации коллективно-договорной работы.

Вопросы коллективно-договорного регулирования ежегодно рассматриваются на заседаниях областного комитета.

Профсоюзные комитеты обеспечиваются информационными и методическими материалами: макетом коллективного договора на электронном носителе; рекомендациями по подготовке, принятию и контролю за исполнением коллективного договора, разработанные ФПБ.

Проводится учеба в форме семинаров-совещаний с участием профсоюзного актива. Например, за 2018 год обучен профактив 16-ти районных организаций, в среднем более 600 человек.

С целью контроля за вносимыми изменениями в коллективные договоры проводится правовая экспертиза всех вновь и впервые принимаемых коллективных договоров на соответствие их нормам Генерального и областного тарифного соглашения. Действующие в организациях коллективные договоры заключены на три года, подписаны сторонами и зарегистрированы в установленном порядке в гор (рай)исполкомах. Два раза в год работники организаций информируются об исполнении обязательств коллективных договоров (по итогам работы за первое полугодие и за год).

В изученных коллективных договорах организаций содержится раздел «Оплата труда», в котором изложены формы и системы оплаты труда, в частности - порядок расчета тарифных ставок (окладов), установления стимулирующих выплат (надбавок, доплат, премий, вознаграждений), конкретные размеры компенсирующих выплат (за работу во вредных условиях труда, в ночное время или смену, в праздничные и выходные дни, в сверхурочное время и др.). Предусмотрена индексация заработной платы с учетом роста индекса потребительских цен на товары (услуги). Включены вопросы установления доплат за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника (ст.67 ТК РБ).

В соответствии с Тарифным отраслевым соглашением все изученные коллективные договоры предусматривают обязательную норму согласования с профсоюзным комитетом вопросов регулирования оплаты труда.

Анализируя коллективные договоры организаций, входящих в состав Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса, хочется сказать следующее:

обязательства коллективных договоров в части оплаты труда работников в полной мере соответствуют требованиям Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК);

требования Генерального и областного тарифного соглашения в части содержания в коллективных договорах нормы, согласно которой выплата заработной платы должна производиться регулярно в дни, определенные в коллективном договоре, но не реже двух раз в месяц – во многих организациях агропромышленного комплекса не выполняются.

Так, например, не выплачивается заработная плата 2 раза в месяц в организациях, находящихся в процессе санации, экономической несостоятельности и банкротства (ОАО «Западный Агро», ОАО «Ясень» Осиповичского района).

В связи с тяжёлым финансовым положением, несвоевременными расчетами за поставленную продукцию и выполненные строительно-

монтажные работы, закрепитиванностью, за текущий период 2018 года просроченную задолженность по выплате заработной платы допустили 79 организаций (95% от всех организаций, допустивших задолженность по заработной плате с начала 2018 года), что является нарушением ст.73 ТК РБ, Генерального и тарифного соглашений и коллективных договоров.

Больше всего таких «проблемных» организаций в Быховском (9), Глуском (7), Климовичском (6), Кличевском (9), Мстиславском (13), Осиповичском (8) районах.

Есть организации, так называемые «проблемные», которые периодически нарушают сроки выплаты заработной платы. Это ОАО «Новобыховский», ОАО «Быховский», ОАО «Обидовичи», «ОАО Быховрайагропромтехснаб» Быховского района, ОАО «Осиповичирайагропромтехснаб», ОАО «Ясень Агро», ОАО «Березина-Агро-Люкс», ОАО «Жорновка Агро» Осиповичского района, ОАО «Турино-Агро», ОАО «Заря коммуны» Глусского района, ОАО «Строитель» Горецкого района, КСУП «Будённого», ОАО «Кличеврайагропромтехснаб», СДФ «Совхоз «Кличевский» Кличевского района.

Областным комитетом совместно с председателями районных объединений профсоюзов проводится постоянная целенаправленная работа, в частности - мониторинги и плановые проверки организаций (предприятий) с целью своевременного выявления таких «проблемных» организаций, контроля за соблюдением сроков и размеров выплаты заработной платы, своевременного принятия мер.

В адрес нанимателей председателями райкомов профсоюза направляются рекомендации, с целью снижения социальной напряжённости в коллективах, с работниками данных предприятий проводятся собрания, на которых разъясняется сложившаяся на предприятии (в организации) ситуация и обсуждаются принимаемые меры.

Наладжено взаимодействие с управлениями сельского хозяйства и продовольствия райисполкомов в части информирования и принятия мер по погашению задолженности по выплате заработной платы. При райисполкомах созданы комиссии по выплате заработной платы, как правило, под председательством первых заместителей председателей райисполкомов. В состав данных комиссий входят председатели райкомов профсоюза.

Эти меры помогают изыскать резервы выплаты заработной платы и погасить задолженность по заработной плате как можно раньше.

В соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31.10.2016 г. №889 «О мерах по реализации Указа Президента республики Беларусь от 04.07.2016 № 253» осуществляется оздоровление

неплатежеспособных сельскохозяйственных организаций. Так, например, в Осиповичском районе на данный момент осуществляется оздоровление шести организаций, из которых две (ОАО «ЖорновкаАгро» и ОАО «Лапичи») находятся в процедуре досудебного оздоровления с реализацией бизнес-планов досудебного оздоровления, и четыре (ОАО «Ясень-Агро», ОАО «Березина-Агро-Люкс», ОАО «Каменичи», ОАО «Западный Агро») находятся в процедуре антикризисного управления.

Проблемные вопросы выплаты заработной платы периодически рассматриваются на заседаниях Президиума областного комитета Белорусского профсоюза работников АПК и райкомов профсоюза.

Председателями райкомов АПК составлены списки особо нуждающихся работников (многодетные, малообеспеченные семьи, семьи, где оба родителя работают в одной организации) для первоочередной выплаты заработной платы данной категории работников.

В целях материальной поддержки профсоюзные комитеты оказывали материальную помощь членам профсоюза. За январь-сентябрь 2018 года из профсоюзного бюджета организаций отраслевого профсоюза оказана материальная помощь на сумму 116,5 тыс. руб., в том числе на родительскую доплату в детские оздоровительные лагеря и в рамках акции «Дети идут в школу».

Что касается «проблемных» организаций, всем нуждающимся категориям работников, по возможности, производится выплата материальной помощи, выдаётся гуманитарная помощь. Например, в ОАО «Быховский» Быховского района работает 93 чел., из них 15 чел. составляют малообеспеченные, неполные, многодетные семьи. В сентябре месяце 2018 года всем этим 15-ти чел. была выдана гуманитарная помощь, прибывшая из Швеции. Было распределено 2 тонны груза (вещи, одежда для всех членов семьи, игрушки), что составило 133 кг на человека.

В ОАО «Новобыховский» из 151 чел. работающих - 25 с категории нуждающихся. В сентябре месяце этого года 15-ти из них выдана материальная помощь из средств районной организации профсоюза в сумме 282,0 рубля.

В ОАО «Березина-Агро» Осиповичского района из 128 чел. работающих – 45 из категории нуждающихся. В августе месяце 2018 года всем нуждающимся было выделено и распределено 3 тонны гуманитарной помощи, поступившей из Швеции.

В ОАО «Ясень-Агро» Осиповичского района из 104 чел. работающих – 30 из категории нуждающихся. В августе месяце 2018 года всем нуждающимся было выделено и распределено 2 тонны гуманитарной помощи, поступившей из Швеции.

Для поднятия уровня заработной платы «проблемных» организаций, и тем самым повышения уровня жизни населения, профсоюзным

комитетом АПК оказывается помощь в летнем оздоровлении детей работников отрасли, согласно коллективным договорам. Так, за летний период 2018 года было оздоровлено 6509 детей, компенсация стоимости путёвки нанимателем в среднем по отрасли составила 22%, профсоюзным комитетом – 10%. Из общего количества детей, 181 ребёнок был оздоровлен за счёт средств поступивших от Международной службы солидарности «СОДИ» г.Берлин, Германия.

В первую очередь получили оздоровление дети из неполных, многодетных, малообеспеченных семей, в том числе из организаций ОАО «Хотимский технокомплекс», ОАО «Бабушкино подворье», ОАО «Липовка» Хотимского района, ОАО «Говяды-Агро» Шкловского района, КСУП «Борок» Могилёвского района и прочих.

Кроме этого, Федерацией профсоюзов Беларуси в 2018 году было выделено 17,0 тыс.руб., что позволило на льготных условиях отдохнуть 253 детям из неполных, многодетных, приёмных, малообеспеченных семей членов профсоюза работников агропромышленного комплекса Могилёвской области.

В большинство коллективных договоров организаций (предприятий) АПК внесены пункты о выделении денежных средств для направления работников в санаторно-курортные учреждения для их оздоровления и повышения квалификации. Например, такое оздоровление и одновременное обучение в 2018 году прошли 275 работников отрасли из организаций Бобруйского, Горецкого, Кировского, Круглянского, Могилёвского и Шкловского районов, при этом до 80% затрат по приобретению санаторных путёвок были компенсированы за счёт средств нанимателя.

Согласно колдоговоров, для оплаты труда работников агропромышленного комплекса применяется сдельно-премиальная и повременно-премиальная системы оплаты труда. В целях усиления прямой зависимости заработной платы работников от конечных результатов производственно-финансовой деятельности отдельным работникам, службам, Наниматель, согласно коллективного договора, может устанавливать смешанную оплату, а также иные системы оплаты труда.

Во всех организациях тарифные ставки (оклады) работникам устанавливаются на основе Рекомендаций по определению тарифных ставок (окладов) работников коммерческих организаций и порядке их повышения (постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11.07.2011 № 67).

Наиболее полно отражены вопросы оплаты труда в коллективных договорах ОАО «Булочно-кондитерская компания «Домочай» г.Могилёв, где для повышения заработной платы при имеющейся низкой тарифной ставке предусмотрено:

устанавливать работникам с учетом финансового состояния открытого

акционерного общества, филиалов общества повышение их тарифных ставок (окладов), сельских расценок до 500 % включительно;

отдельным высококвалифицированным рабочим, тарифицируемым по разрядам (начиная с 5-го разряда) могут устанавливаться тарифные ставки исходя из тарифных коэффициентов соответствующих тарифных разрядов в диапазоне 2,03-2,48 включительно.

В коллективном договоре УО «Жилищный государственный сельскохозяйственный колледж» для стимулирования работников к выполнению доведённых показателей, внесены пункты следующего содержания:

в период важнейших сельскохозяйственных работ (проведение весенне-полевых работ, уборки урожая) устанавливать повышенные расценки труда работников согласно рекомендациям Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь о материальном стимулировании работников;

производить премирование, за увеличение производства валовой продукции по учебному хозяйству в сопоставляемых ценах по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, в размере до 20% при наличии прибыли;

производить премирование, за увеличение рентабельности по внебюджетной деятельности по сравнению с соответствующим периодом прошлого года в размере до 0,3% за каждый процент роста рентабельности, а по сравнению с планом до 0,25% за каждый процент роста рентабельности;

Как резерв роста производительности труда и повышения уровня заработной платы в организациях областного отраслевого профсоюза получила распространение практика организации соревнований, смотров-конкурсов профессионального мастерства и по экономии энергоресурсов среди коллективов и работников, проводятся областные конкурсы пахарей, операторов машинного доения, «Малады гаспадар», «Маладая гаспадыня», «Дажынки», районные и областные праздники и торжественные мероприятия, посвящённые Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности агропромышленного комплекса, где проходит чествование победителей с вручением наград и премий.

С целью проведения эффективной коллективно-договорной работы, ежегодно проводится областной смотр-конкурс среди организаций работников АПК на «Лучший коллективный договор». В 2018 году лучшими коллективными договорами в Могилёвской областной организации отраслевого профсоюза среди перерабатывающих организаций был признан колдоговор ОАО «Можедиз» г.Могилёва и среди сельхозорганизаций – ССК имени Суворова Кричевского района. Данные колдоговоры были направлены для участия в Республиканском

смотре-конкурсе на лучший коллективный договор. При подведении его итогов, в номинации среди предприятий перерабатывающей промышленности лучшим коллективным договором в агропромышленном комплексе Республики Беларусь был признан колдоговор ОАО «Можелит». Предприятию был вручен диплом Республиканского комитета профсоюза работников АПК первой степени.

Также областным отраслевым профсоюзом проводятся итоговые собрания по выполнению коллективных договоров, а также внесению в них дополнений и изменений. В числе таких- дополнений – под контролем обкома профсоюза вносятся новые положения по установлению доплат руководителям, как работающим, так и вышедшим на пенсию, имеющим заслуги, в сумме 10-ти базовых величин за отработанные 10 лет и дополнительно по одной базовой величине за каждый год сверх десяти отработанных в хозяйстве лет. Согласно представленных райкомами профсоюза работников АПК сведений, 67 руководителей сельхозорганизаций области заслуживают назначения доплат к пенсиям и в настоящее время ведётся работа по включению соответствующих дополнений в коллективные договоры. По состоянию на 01.10.2018 года, в колдоговора 11-ти сельскохозяйственных организаций уже внесены пункты о таких доплатах.

В некоторые коллективные договоры были внесены пункты следующего содержания:

работнику, предупрежденному о расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, предоставляется не менее 4-х календарных дней в месяц с сохранением среднедневного заработка для поиска работы ОАО «Булочно-кондитерская компания «Домочай» и ОАО «Можелит» г.Могилёв, ОАО «Красный пищевик» г.Бобруйск и пр.

предоставление свободных от работы дней без сохранения заработной платы (по договоренности с нанимателем – с сохранением) для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве (ОАО «Могилёвхлебпродукт», ОАО «Агромашсервис», ОАО «Могилёвводстрой» г.Могилёва и всех структурных подразделений в районах).

Некоторые организации предусмотрели обязанность нанимателя выплачивать работнику компенсацию в размере не менее месячного среднего заработка при прекращении с ним трудовых отношений по истечении срока действия контракта по инициативе Нанимателя, в случае, если данный работник не имеет дисциплинарных взысканий (ОАО Могилевский мясокомбинат», ОАО «Бабушкина крынка».

Отдел социального партнерства
и трудовых отношений