Изменения и дополнения
в Соглашение
между управлением жилищно-коммунального хозяйства Могилёвского областного исполнительного комитета и Могилёвским областным комитетом Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2018-2021 годы

Могилёв 2018

Раздел 1. Общие положения

1. Пункт 1.1. Изложить в следующей редакции:

“1.1. Стороны настоящего Соглашения:

с одной стороны – управление жилищно-коммунального хозяйства Могилёвского областного исполнительного комитета (далее – УЖКХ облисполкома), которое в соответствии с Положением об управлении жилищно-коммунального хозяйства Могилёвского областного исполнительного комитета, утверждённого решением Могилёвского облисполкома от 08.04.2004 №10-17 является областным органом управления в сфере жилищно-коммунального хозяйства, и входит в систему Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь;

С другой стороны – Могилёвский областной комитет Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (далее – Обком профсоюза), который в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Уставом Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (зарегистрирован Министерством юстиции Республики Беларусь 01.02.2018, свидетельство о регистрации №095) выражает, представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюза.”.

2. В пункте 1.2. слово “Организаций” заменить словами “организаций отрасли жилищно-коммунального хозяйства”.

3. Пункт 1.3. изложить в следующей редакции:

“1.3. Соглашение заключается на основании Конституции Республики Беларусь, Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс), других актов законодательства Республики Беларусь, международных документов, в том числе конвенций Международной организации труда, ратифицированных Республикой Беларусь, Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, Соглашения между Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий, Соглашения между Могилёвским областным исполнительным комитетом, Могилёвским областным объединением профсоюзов и Могилёвской ассоциацией промышленников и предпринимателей, а также в соответствии с Положением об УЖКХ облисполкома и Уставом отраслевого профсоюза.”.

4. Пункт 1.4. изложить в следующей редакции:

“1.4. Соглашение служит основой при заключении коллективных договоров в организациях жилищно-коммунального хозяйства, в том числе входящих в систему УЖКХ облисполкома, аппарат УЖКХ облисполкома (далее – Организации).”.

5. Дополнить Соглашение пунктом 1.9^1. следующего содержания:

“1.9^1. В целях обеспечения выполнения принятых Сторонами обязательств, организации контроля за применением установленных Соглашением норм, гарантий и льгот Стороны создают Совет по трудовым и социальным вопросам, который по предложению одной из Сторон в двухнедельный срок рассматривает возникающие вопросы, касающиеся реализации Соглашения.”.

6. Подпункт 1.10.1. изложить в следующей редакции:

“1.10.1. действие коллективного договора распространяется на работников – членов профсоюза, включая руководителя Организации (с учётом требований действующего законодательства, регулирующих порядок оплаты труда и другие вопросы в отношении руководителей государственных организаций), а также может распространяться на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых, не членов профсоюза и др.), по их письменному заявлению и при условии согласия Сторон, подписавших данный договор;”.

7. Дополнить Раздел 1 пунктом 1.12. следующего содержания:

“1.12. Подготовка проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые и экономические права и гарантии работников Организаций, осуществляется при участии Обкома профсоюза.”.

Раздел 2. Обеспечение стабильной работы Организаций

8. В подпункте 2.1.2. слово “системы” заменить словом “отрасли”.

9. Подпункт 2.1.3. исключить.

10. Подпункт 2.1.6. исключить.

11. Подпункт 2.1.7. изложить в следующей редакции:

“2.1.7. осуществляет необходимые меры по обеспечению в Организациях экономного расходования топливных, энергетических, материальных и других видов ресурсов.”.

12. В подпункте 2.2.6. слова “организаций профсоюза” заменить словами “профсоюзных организаций”.

13. В подпункте 2.3.1. слово “системы” заменить словом “отрасли”.

14. В подпункте 2.3.2. слова “на основе структурной перестройки, технико-технологического перевооружения и реструктуризации производства” исключить.

15. В подпункте 2.3.3. слова “экономику отрасли” заменить словом “отрасль”.

Раздел 3. Трудовые отношения

16. В подпункте 3.1.3. слова “или с работником, трудовой договор с которым заключен на неопределённый срок” исключить.

17. Подпункт 3.1.5. изложить в следующей редакции:

“3.1.5. с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределённый срок, в случае, если они относятся к одной из следующих категорий, не могут заключаться контракты без их согласия:

получившими профессиональное заболевание в данной организации;

беременными женщинами;

женщинами, имеющими детей в возрасте до 5-ти лет (детей-инвалидов в возрасте – до 18-ти лет);”.

18. Подпункт 3.1.7. изложить в следующей редакции:

“3.1.7. наниматель досрочно расторгает контракт по требованию работника в случаях:

его болезни или инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту;

необходимости ухода за больным членом семьи или инвалидом I группы;

переезда на постоянное место жительства в другой населённый пункт;

перевода супруга (супруги) на работу в другой населённый пункт;

избрания на выборную должность;

выхода на пенсию;

достижения общеустановленного пенсионного возраста;

зачисления в учреждение образования с очной (дневной) формой обучения;

наличия трёх и более детей, один из которых не достиг возраста 16-ти лет;

по заявлению одинокой матери (одинокого отца) или матери (отца), не состоящих в браке, или опекуна, попечителя, воспитывающей (воспитывающего) ребёнка в возрасте до 5-ти лет, либо 2-х и более детей в возрасте до 16-ти лет;

беременности женщины;”.

19. В подпункте 3.1.9.:

- слово “обязуется” заменить словом “обязан”;

- слова “не менее чем до достижения им пенсионного возраста” заменить словами “не менее чем до достижения им общеустановленного пенсионного возраста”.

20. Подпункт 3.1.10. после слов “с одинокими матерями (отцами)” дополнить словами “или матерями (отцами), не состоящими в браке, или опекунами,”.

21. Подпункт 3.1.14. изложить в следующей редакции:

“3.1.14. по истечении срока действия контракта при намерении нанимателя прекратить трудовые отношения, а работника – продолжить, трудовые отношения могут быть прекращены только с предварительного согласия профсоюзного комитета организации в отношении следующих категорий работников:

инвалиды;

заболевшие и перенесшие лучевую болезнь,

принимавшие участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1986-1989 годах, других радиационных аварий;

работавшие в зоне эвакуации;

получившие за период работы в данной организации травму, приведшую к снижению трудоспособности;

одинокие матери или матери (отцы), не состоящие в браке, опекуны, попечители, имеющие (воспитывающие) детей в возрасте до 16-ти лет (детей инвалидов – до 18-ти лет);”.

22. Подпункт 3.1.16. изложить в следующей редакции:

“3.1.16. при прекращении трудовых отношений по истечении срока действия контракта, в случае, если инициатива такого прекращения исходит от нанимателя, работнику, при отсутствии у него дисциплинарных взысканий, выплачивается компенсация в размере не менее месячного среднего заработка;”.

23. Подпункт 3.1.18. изложить в следующей редакции:

“3.1.18. наниматель сохраняет трудовые отношения с работником (с его согласия), достигшим общеустановленного пенсионного возраста, который добросовестно работает, не допуская нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и имеет ребёнка (либо является опекуном, попечителем ребёнка), не достигшего 18-летнего возраста (либо являющегося учащимся очной (дневной) формы обучения в учреждениях образования до достижения ими 23-летнего возраста);”.

Раздел 4. Оплата труда

24. Дополнить Раздел 4 подпунктом 4.1.3. следующего содержания:

“4.1.3. содействовать развитию добровольного страхования за счёт средств Организаций дополнительной пенсии работников и руководителей;”.

25. Дополнить Раздел 4 подпунктом 4.1.4. следующего содержания:

“4.1.4. включать в коллективные договоры нормы о выделении нанимателями дополнительных денежных средств на санаторно-курортное лечение работников – членов Профсоюза, в том числе в санаториях Санаторно-курортного унитарного предприятия “Белпрофсоюзкурорт”.”.

26. В подпункте 4.2.1.:

слова “оказывающих жилищно-коммунальные услуги по субсидируемым государством тарифам на жилищно-коммунальные услуги населению” заменить словами “оказывающих основные жилищно-коммунальные услуги”;

часть вторую после слов “с применением ЕТС либо без её применения” дополнить словами “(гибкие системы оплаты труда)”.

27. Подпункт 4.2.2. изложить в следующей редакции:

“4.2.2. оказывающих основные жилищно-коммунальные услуги, направляют до 30 процентов от суммы сэкономленных в отчётном году средств, полученных ими при осуществлении финансирования по планово-расчётным ценам, на материальное стимулирование работников в соответствии с Положением о порядке формирования планово-расчётных цен на жилищно-коммунальные услуги, утверждённым постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18.01.2006 №54;”.

28. Подпункт 4.2.4. изложить в следующей редакции:

“4.2.4. ежегодно предусматривают расходы на нужды социального характера, которые планируют с участием профсоюзного комитета;”.

29. Подпункт 4.2.6. изложить в следующей редакции:

“4.2.6. обеспечивают государственный минимальный социальный стандарт в области оплаты труда (минимальную заработную плату: месячную либо часовую) за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора;”.

30. Подпункт 4.2.7. изложить в следующей редакции:

“4.2.7. выплату заработной платы производят регулярно в дни, определенные в коллективном договоре, но не реже двух раз в месяц.

За первую половину месяца работникам может выплачиваться аванс в размере не менее 50 процентов месячной заработной платы, уменьшенной на сумму удержаний за этот период. Окончательный расчёт с работником в этом случае производится при выплате заработной платы за отработанный месяц, но не позднее 25 числа месяца, следующего за отработанным.

В случае несвоевременной выплаты заработной платы, отпускных, выходного пособия и других выплат, причитающихся работникам, сумма подлежит индексации.

Индексацию заработной платы в связи с инфляцией производят в порядке и на условиях, установленных коллективными договорами, но не ниже установленного законодательством размера индексации для бюджетных организаций;”.

31. В подпункте 4.2.8. слова “устанавливают надбавки” заменить словами “устанавливают работникам следующие надбавки и доплаты”.

32. Подпункт 4.2.8.1. исключить.

33. В подпункте 4.2.8.2. предложение “Конкретные размеры и критерии профессионального мастерства предусматриваются в коллективном договоре, исходя из условий производства.” дополнить, изложив следующим образом: “Конкретные размеры надбавок, порядок и критерии установления профессионального мастерства предусматриваются в коллективном договоре, ином локальном нормативном правовом акте, исходя из условий производства.”

34. Подпункт 4.2.9. исключить, переместив входящие в него подпункты в подпункт 4.2.8. со следующим изменением нумерации:

- с “4.2.9.1.” на “4.2.8.3.”;
- с “4.2.9.2.” на “4.2.8.4.”;
- с “4.2.9.3.” на “4.2.8.5.”;
- с “4.2.9.4.” на “4.2.8.6.”;
- с “4.2.9.5.” на “4.2.8.7.”;
- с “4.2.9.6.” на “4.2.8.8.”;
- с “4.2.9.7.” на “4.2.8.9.”;
- с “4.2.9.8.” на “4.2.8.10.”;
- с “4.2.9.9.” на “4.2.8.11.”;
- с “4.2.9.10.” на “4.2.8.12.”;
- с “4.2.9.11.” на “4.2.8.13.”.

35. Подпункт 4.2.13. изложить в следующей редакции:

“4.2.13. создают в Организациях резервный фонд заработной платы за счет отчислений от прибыли, остающейся после налогообложения. Конкретный размер резервного фонда, порядок его формирования и использования определяется коллективным договором, учётной политикой организации;”.

36. В подпункте 4.2.14. словосочетание “опережающего роста” заменить словосочетанием “опережающего темпа роста”.

37. Подпункт 4.2.21. после слов “над темпом роста заработной платы” дополнить словами “, если иное не установлено законодательством”.

38. В подпункте 4.2.24. словосочетание “при наличии финансовых средств” заменить словосочетанием “при наличии финансовой возможности”.

39. Подпункт 4.2.25. изложить в следующей редакции:

“4.2.25. поощряют работников организации, награждённых Почётной грамотой Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь, денежной премией в размере десяти базовых величин, Почётной грамотой УЖКХ – в размере семи базовых величин;”.

40. Подпункт 4.2.26. изложить в следующей редакции:

“4.2.26. выплачивают работникам организации, которым объявлена Благодарность Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь, единовременное денежное вознаграждение в размере трёх базовых величин, Благодарность УЖКХ – в размере двух базовых величин;”.

41. Дополнить пункт 4.2. подпунктом 4.2.30. следующего содержания:

“4.2.30. при введении новых условий оплаты труда не допускают снижения размеров заработной платы работников на момент их введения.”.

42. Пункт 4.3. изложить в следующей редакции:

“4.3. Не начисляются и не выплачиваются все виды премий и вознаграждений:

руководителям Организаций при наличии роста убытка от реализации продукции (работ, услуг) за отчётный период по Организации в целом, а также просроченной задолженности по выплате заработной платы;

руководителям Организаций независимо от вида услуги, по которой допущены сверхнормативные потери тепловой энергии и воды и (или) превышение удельных норм расхода топливно-энергетических ресурсов, в том числе руководителям структурных подразделений, эксплуатационных и производственных участков, филиалов (при их наличии);

специалистам и служащим, функции которых в соответствии с должностными обязанностями предусматривают участие в предоставлении услуги, по которой допущены сверхнормативные потери тепловой энергии и воды и (или) превышение удельных норм расхода топливно-энергетических ресурсов, в том числе функции учёта, анализа, планирования, контроля, обслуживания основных средств.”.

43. Подпункт 4.6.1. изложить в следующей редакции:

“4.6.1. принимать конкретные меры по реализации Соглашения при решении вопросов организации и повышения уровня оплаты труда, совершенствования форм стимулирования производительного и качественного труда, снижения социальной напряжённости в трудовых коллективах, создания и поддержания в них нормальной рабочей обстановки;”.

44. В подпункте 4.6.3. слова “повышения уровня организации и оплаты труда” заменить словами “совершенствования организации и повышения уровня оплаты труда”.

Раздел 5. Охрана труда

45. В подпункте 5.1.2. удалить знак препинания – “;” между словами “организациями жилищно-коммунального хозяйства Могилёвской области” и “и Обкомом профсоюза”.

46. Подпункт 5.2.1. изложить в следующей редакции:

“5.2.1. выделение в необходимых объёмах, но не менее 3-х процентов от фонда оплаты труда, финансовых средств для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации;”.

47. В подпункте 5.2.3. слова “с сохранением среднего заработка по месту работы” заменить словами “с сохранением среднего заработка по основному месту работы”.

48. Подпункт 5.2.4. изложить в следующей редакции:

“5.2.4. положение о материальном стимулировании общественных инспекторов по охране труда и работников, принимающих активное участие в контроле за соблюдением законодательства об охране труда, производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины;”.

49. Подпункт 5.2.5. изложить в следующей редакции:

“5.2.5. норму о предоставлении работникам, выполняющим работы на открытом воздухе или в закрытых, не обогреваемых помещениях зимой, а также отдельные виды работ, наряду с перерывом для отдыха и питания, дополнительных специальных перерывов в течение рабочего дня, включаемых в рабочее время (перерывы для обогрева, отдыха при погрузочно-разгрузочных и других работах), конкретизировав виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов, установлении режима работы таких работников, исключающего причинение вреда их жизни и здоровью при сильной жаре и сильном морозе;”.

50. Подпункт 5.2.6. изложить в следующей редакции:

“5.2.6. норму выплате дополнительно из средств нанимателя при наступлении несчастного случая на производстве:

единовременной материальной помощи семье погибшего на производстве работника в размере не менее 120-кратной среднемесячной заработной платы погибшего работника, исчисленной за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором произошёл несчастный случай, повлекший смерть работника;

единовременной материальной помощи работнику, получившему трудовое увечье в результате несчастного случая на производстве (профессионального заболевания, полученного на предприятии), в размере одной среднемесячной заработной платы работника (исчисленной за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором он произошёл) за каждый процент утраты трудоспособности;

единовременной материальной помощи семье работника, погибшего при исполнении трудовых обязанностей вследствие чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий, катастроф, дорожно-транспортных происшествий (по вине сторонних юридических или физических лиц) и иных непредвиденных обстоятельств – в размере не менее 18-кратной среднемесячной заработной платы погибшего, исчисленной за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором наступила гибель работника, а работнику, потерявшему в результате указанных ситуаций профессиональную трудоспособность – в размере не менее 0,2 среднемесячной заработной платы, рассчитанной в том же порядке, за каждый процент утраты трудоспособности.

Единовременная материальная помощь не выплачивается, если одной из причин нанесения вреда здоровью, либо гибели работника явилось его нахождение в состоянии опьянения, вызванном употреблением алкоголя, наркотических, токсических, психотропных веществ, их аналогов, других одурманивающих веществ.

Размер выплачиваемой материальной помощи может быть снижен пропорционально степени вины потерпевшего, определённой в документах специального расследования. В случае установления обоюдной вины нанимателя и работника, в зависимости от степени вины работника, получившего трудовое увечье, размер единовременной материальной помощи может быть уменьшен не более чем на 25 процентов.

Выплата сумм единовременной материальной помощи в случае гибели работника производится после получения материалов специального расследования, а при получении трудового увечья – после установления пострадавшему медико-реабилитационной экспертной комиссией процента утраты трудоспособности, с учётом обстоятельств произошедшего несчастного случая.

В случае финансовых затруднений Организации, Стороны могут принять решение о выплате материальной помощи в течение не более одного года со дня, в котором произошел несчастный случай, в равных долях по каждому месяцу с учётом индекса потребительских цен, рассчитанного нарастающим итогом.”

51. Подпункт 5.2.7. исключить.

52. В подпункте 5.3.4. слова “отраслевых норм” заменить словами “норм установленных нормативных требований”.

53. В подпункте 5.3.11. слова “в Государственном учреждении образования “Областной учебный центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов управления жилищно-коммунального хозяйства Могилёвского облисполкома” заменить словами в “ГУО “Областной центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов управления жилищно-коммунального хозяйства Могилёвского облисполкома”.

54. Подпункт 5.5.3. изложить в следующей редакции:

“5.5.3. принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве (участие технического инспектора труда Обкома профсоюза обязательно в расследовании несчастных случаев со смертельным исходом, с тяжёлым исходом и групповых несчастных случаев; председателей профкомов, цехкомов и общественных инспекторов по охране труда – в расследовании всех остальных несчастных случаев);”.

55. Пункт 5.6. исключить.

Раздел 6. Режим труда и отдыха

56. Дополнить пункт 6.2. Раздела 6 подпунктом 6.2.3. следующего содержания:

“6.2.3. при наличии прибыли, остающейся после налогообложения, принимают меры по:

оздоровлению работников, в том числе ежегодному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников Организации включаются представители профсоюза;”.

57. Подпункт 6.3.1. после слов “за ненормированный рабочий день” дополнить словами “за счёт собственных средств”.

58. Подпункт 6.3.11. изложить в следующей редакции:

“6.3.11. норму о предоставлении одиноким матерям, матерям (отцам), не состоящим в браке, опекунам, попечителям (а, при наличии финансовой возможности, и в полных семьях), воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16-ти лет и имеющим право на 1 дополнительный свободный от работы день в месяц согласно части третьей статьи 265 Трудового кодекса, по их заявлению, такого дня с оплатой в размере среднего дневного заработка;”.

59. Подпункт 6.3.12. изложить в следующей редакции:

“норму, предусматривающую предоставление родителям, имеющим 2-х и более детей в возрасте до 16-ти лет, а также одиноким матерям, матерям (отцам), не состоящим в браке, опекунам, попечителям, имеющим (воспитывающим) детей в возрасте до 16-ти лет, трудовой отпуск в удобное для них время;”.

60. В подпункте 6.3.14. слова “рабочего дня с сохранением среднего заработка” заменить словами “свободного от работы дня с сохранением среднего заработка”.

Раздел 7. Обеспечение занятости

61. Пункт 7.1. изложить в следующей редакции:

“7.1. УЖКХ облисполкома и Обком профсоюза не допускают массового экономически и социально необоснованного сокращения работников и рабочих мест в Организации (под массовым сокращением понимать одновременное увольнение по инициативе нанимателя более 5 процентов численности трудового коллектива).”.

62. Объединить нормы, содержащиеся в подпунктах 7.4.1. и 7.4.4., подпункт 7.4.4. исключив, а подпункт 7.4.1. изложив в следующей редакции:

“7.4.1. не допускают увольнения по сокращению численности или штата работников (без письменного согласия работника):

получивших в Организации профессиональное заболевание или трудовое увечье;

лиц предпенсионного возраста (за 3 года до достижения общеустановленного пенсионного возраста);

одиноких матерей, матерей (отцов), не состоящих в браке, опекунов, попечителей, воспитывающих несовершеннолетних детей в возрасте до 16 лет или детей-инвалидов в возрасте до 18 лет;

работников, имеющих двух и более несовершеннолетних детей в возрасте до 18 лет или одного и более ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет, если второй родитель находится в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет;

одновременно 2-х работников из одной семьи, кроме случаев полной ликвидации Организации;

женщин, супруги которых призваны на срочную военную службу;

работников, избранных в профсоюзные органы;”

63. В подпункте 7.4.6. слово “представляют” заменить словом “предоставляют”.

64. Дополнить пункт 7.4. Раздела 7 подпунктом 7.4.9. следующего содержания:

“7.4.9. применяют гибкие формы занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет;”.

65. В подпункте 7.6.1. слово “работниками” заменить словом “работникам”.

Раздел 8. Обеспечение жильём, жилищное строительство

66. Подпункт 8.1.2. изложить в следующей редакции:

“8.1.2. постановка на учёт нуждающихся в улучшении жилищных условий и предоставление жилых помещений, в том числе мест в общежитиях, производится на основании совместного решения нанимателя и профсоюзного комитета в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Списки лиц, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и лиц, которым предоставлены жилые помещения, доводятся до сведения работников;”.

67. Подпункт 8.1.4. после слов “в соответствии с законодательством” дополнить словами “по согласованию в необходимых случаях с собственником или уполномоченным им лицом”.

Раздел 9. Обеспечение правовых гарантий деятельности профсоюзных органов и профсоюзного актива

68. В подпункте 9.1.1. исключить слова “на 2018-2020 годы”.

69. Подпункт 9.1.5. изложить в следующей редакции:

“9.1.5. предоставляют неосвобождённым от производственной работы профсоюзным активистам время с сохранением их среднего заработка для:

- выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива;
- на период краткосрочной профсоюзной учёбы;
- для участия в работе профсоюзных органов (президиумов, конференций, собраний, пленумов, съездов)

и оплачивают командировочные расходы в порядке и на условиях, установленных коллективным договором;”.

70. Подпункт 9.1.7. изложить в следующей редакции:

“9.1.7. с лицами, являющимися членами выборных профсоюзных органов, общественными инспекторами по охране труда, с которыми до избрания заключены срочные трудовые договоры, продлевают контракт (в пределах установленного законодательством срока), либо заключают новый на срок их полномочий, но не менее чем на 1 год, а с неосвобождёнными председателями профсоюзного комитета – не менее чем на 2 года;”.

71. В подпункте 9.1.9. слова “по инициативе нанимателя” заменить словами “без их согласия”.

72. В подпункте 9.1.13. слова “первичных организаций профсоюза” заменить словами “первичных профсоюзных организаций”.

73. Изменить нумерацию пункта 9.4. на подпункт “9.1.19”, изложив его в следующей редакции:

“9.1.19. предоставляют работникам, освобождённым от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, прежнюю работу (должность), а при её отсутствии с согласия работника – другую равноценную работу (должность), включая размер оплаты труда, в той же организации в случаях:

после окончания сроков их полномочий;

при реорганизации первичной профсоюзной организации;

при ликвидации первичной профсоюзной организации.”.

74. В подпункте 9.5.1. слова “первичным организациям профсоюза” заменить словами “первичным профсоюзным организациям”.

Раздел 10. Социальная защита работающей молодёжи, а также пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров, инвалидов, ранее работавших в организации

75. Дополнить пункт 10.1. Раздела 10. подпунктом 10.1.7. следующего содержания:

“10.1.7. в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счёт средств нанимателя осуществляется выплата заработной платы из расчёта не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в организации;”.

76. Дополнить пункт 10.1. Раздела 10. подпунктом 10.1.8. следующего содержания:

“10.1.8. при наличии прибыли, остающейся после налогообложения, оказывают адресную поддержку работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждений образования.”.

77. В подпункте 10.3.2. слово “среднего” исключить.

Раздел 11. Развитие культуры, физического воспитания, спорта и туризма

78. В подпункте 11.1.5. слова “с доведением во всех организациях числа занимающихся физической культурой до уровня не менее 60 процентов от общей численности работающих;” исключить.

79. В подпункте 11.1.6. слова “в течение 2018-2021 годов” исключить.

80. Подпункт 11.2.5. изложить в следующей редакции:

“11.2.5. направляют работников Организаций для участия в зональных, городских, областных, республиканских культурно-массовых, спортивно-массовых мероприятиях в том же порядке и на тех же условиях, которые предусмотрены Положением о порядке проведения на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, формирования состава участников спортивно-массовых мероприятий, их направления на спортивно-массовые мероприятия и материального обеспечения, утверждённым постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014 года №903, с сохранением среднего заработка;”.

Раздел 12. Обеспечение выполнения Соглашения

81. Подпункт 12.2. изложить в следующей редакции:

“12.2. Контроль за применением установленных Соглашением норм, гарантий и льгот, разрешения разногласий, возникающих при его реализации, осуществляет созданный Сторонами на паритетной оснрве Совет по трудовым и социальным вопросам (далее – Совет), который по предложению одной из Сторон в 2-недельный срок рассматривает возникающие вопросы по Соглашению.

Стороны предоставляют Совету всю необходимую для его работы информацию.”.

82. Изменить нумерацию пунктов Соглашения:
с “12.7.” на “12.9.”,
с “12.8.” на “12.10.”.

83. Дополнить Раздел 12 пунктом 12.7. следующего содержания:

“12.7. Профсоюз обязуется участвовать в решении возникающих индивидуальных и коллективных трудовых споров, в необходимых случаях представлять интересы работников-членов профсоюза в суде.”.

84. Дополнить Раздел 12 пунктом 12.8. следующего содержания:

“12.8. В случае невозможности выполнения по причинам экономического, производственного, организационного характера положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, на собрании (конференции) может быть принято решение о приостановлении действия этих положений. В решении указывается срок приостановления действия положений, а также сроки и порядок выплаты работникам денежных сумм с учётом образовавшейся задолженности.”.

По поручению Коллегии управления жилищно-коммунального хозяйства Могилёвского областного исполнительного комитета	По поручению Президиума Могилёвского областного комитета Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий
Начальник управления	Председатель обкома профсоюза
С.Л. Вашкевич	В.М. Кулешов
«31» октября 2018 года	«31» октября 2018 года