



Федэранцыя прафсаозаў Беларусі
**САВЕТ МАГІЛЁУСКАГА
АБЛАСНОГА АБ’ЯДНАННЯ
ПРАФСАЮЗАЎ
ПРЭЗІДЫУМ
ПАСТАНОВА**

Федерация профсоюзов Беларуси
**СОВЕТ МОГИЛЕВСКОГО
ОБЛАСТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

19.09.2016 № 26

г. Магілёў

г. Могилев

О выполнении комплекса мер по реализации в системе ФПБ основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы

В рамках реализации решений пятого Всебелорусского народного собрания, IV Пленума Совета Федерации профсоюзов Беларуси Постановлением Президиума Совета ФПБ от 13.07.2016 №268 принят комплекс мер по реализации в системе ФПБ основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы (далее – комплекс мер, Программа).

Постановлениями Президиума Совета ФПБ от 21.09.2016 №345 и 27.10.2016 №392 объединённым (единым) первичным профсоюзным организациям было поручено разработать и утвердить совместно с нанимателями планы общих мероприятий организаций и объединённых (единых) первичных профсоюзных организаций по реализации комплекса мер (далее- планы), а также обеспечить их выполнение.

В целях обеспечения планомерного выполнения в системе ФПБ комплекса мер Президиум Могилёвского областного объединения профсоюзов ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о выполнении комплекса мер по реализации в системе ФПБ основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы принять к сведению (прилагается).

2. Отметить положительную работу председателей комитетов (советов) отраслевых профсоюзов, районных объединений профсоюзов по выполнению планов мероприятий.

3. Комитетам (советам) отраслевых профсоюзов, районным объединениям профсоюзов совместно с нанимателями необходимо продолжить работу по:

3.1. проведению переговоров с руководителями и коллективом организаций, в которых не имеется плана по комплексу мер или имеет место формальный подход к выполнению планов, бесед и разъяснений, с целью доведения до руководителя и коллектива информации о важности разработки и реализации таких планов;

3.2. выполнению комплекса мер ФПБ и планов совместных мероприятий с социальными партнёрами, в части:

3.2.1. проведения мониторингов по режиму неполного рабочего времени и своевременности выплаты заработной платы; состояния условий и охраны труда рейдовыми группами технической инспекции труда;

3.2.2. включения в коллективные договоры и соглашения мер, в части:

3.2.2.1. материального и морального стимулирования – работников за:

экономию энергоресурсов, сырья и материалов;

выпуск продукции высокого качества;

активное участие в культурных мероприятиях и художественном творчестве;

активное участие в рационализаторской и изобретательской деятельности;

успешное внедрение в производство новой техники и прогрессивных технологий;

соблюдение требований по охране труда;

общественных инспекторов по охране труда за результативный общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда;

3.2.2.2. содействия работникам, не допускающим нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, по заключению с ними контрактов на срок не менее 3-х лет, имеющим высокий профессиональный уровень и квалификацию – пяти лет, а отработавших на контрактной форме найма 5 лет без замечаний – переводу на бессрочные трудовые договоры с сохранением достигнутого уровня оплаты труда;

3.2.2.3. недопущения или ограничения вынужденного или неполного рабочего времени;

3.2.2.4. трудоустройства высвобождаемых работников на новые рабочие места или к другим нанимателям.

3.2.2.5. обеспечения эффективности диспансеризации, укрепление здоровья работников, улучшение условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников, организации питания (в том числе горячего) на производстве (в том числе диетического);

3.2.2.6. создания благоприятных условий для обеспечения культурного отдыха и занятий творчеством работников и членов их семей; эффективного отдыха и оздоровления детей работников в летний период;

3.2.2.7. социальной поддержки молодёжи, её закрепления на рабочих местах;

3.2.3. обучению профорганов и актива с целью повышения их профессионального уровня, уделяя особое внимание профгруппограммам, молодым работникам и резерву кадров;

3.2.4. разъяснения в трудовых коллективах содержания проводимой пенсионной реформы, возможности повышения уровня пенсионного обеспечения посредством отложенного выхода на пенсию, дополнительного негосударственного пенсионного страхования;

3.3. подведению итогов выполнения планов 2 раза в год на заседаниях руководящих органов, выявлению проблемных вопросов, изыскания путей их решения совместно с социальными партнёрами.

3.4. информированию Могилёвское областное объединение профсоюзов о результатах рассмотрения хода выполнения планов, в том числе о выявленных проблемных вопросах и предложениях по совершенствованию законодательства, направленных на реализацию Программы.

4. Отделу социального партнёрства и трудовых отношений рассматривать на заседаниях Президиума Совета Могилевского областного объединения профсоюзов практику работы комитетов (советов) отраслевых профсоюзов и районных объединений профсоюзов по выполнению планов мероприятий не реже 1 раза в полугодие.

Заместитель председателя областного
объединения профсоюзов

Л.В.Старостина
Л.В.Старостина

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении комплекса мер по реализации в системе ФПБ основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы

В целях контроля за выполнением планов общих мероприятий (далее – планы), разработанных для выполнения комплекса мер по реализации в системе ФПБ основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы (далее – комплекс мер), областным объединением профсоюзов 2 раза в год подводятся итоги выполнения выше указанных планов комитетов (советов) отраслевых профсоюзов и районных объединений профсоюзов.

Анализ выполнения планов показал следующие результаты выполнения мероприятий по реализации комплекса мер:

Профсоюзным активом на регулярной основе ведется разъяснительная работа среди работников о текущей экономической ситуации. На собраниях трудовых коллективов при подведении итогов выполнения коллективных договоров сторона нанимателя информирует работников о финансовом положении организации, о текущей экономической ситуации в стране и принимаемых мерах по социальной защите работников. Систематически проходят единые дни информирования с участием органов исполнительной власти, в ходе которых работников знакомят с текущей экономической ситуацией в стране, области, районе, а также принимаемыми мерами по социальной защите работников с учетом финансовых возможностей, которыми располагает как наниматель, так и государство.

Председатели первичных профсоюзных организаций информируют членов трудовых коллективов о ходе выполнения планов мероприятий посредством размещения информации в СМИ, на внутренних сайтах организаций, информационных стендах, официальных сайтах отраслевого профсоюза, в социальных сетях. В большинстве организаций определены лица из числа членов профсоюза, ответственных за информационную работу.

Для информирования о деятельности предприятий, профсоюзных комитетов организаций, социально-экономической ситуации активно используется и интернет-ресурс. Соответствующая информация размещается на официальных сайтах.

На постоянной основе осуществляется текущий мониторинг проблемных вопросов в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий в организациях. В случае возникновения "проблемных" вопросов

(ситуаций) для реагирования и принятия оперативных мер по разрешению возникающих проблем ведется работа с нанимателями. Обеспечен контроль за исполнением коллективных договоров в части своевременной выплаты заработной платы.

Например, заработную плату за июль месяц по состоянию на 1.09.2018 не выплатило 7 организаций, 6 из них входят в состав Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса, по территориальной принадлежности – Быховский район – 1 организация, Бобруйский – 1 организация, Кличевский – 4 организации, Климовичский – 1 организация и одна организация входящая в состав Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий – это УКП «Жилкомхоз» Бобруйского района. Основная причина – закредитованность данных организаций, недостаток денежных средств. Представителями комитета (совета) агропромышленного комплекса, местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий, председателями районных объединений профсоюзов были проведены собрания в выше указанных организациях с целью снижения социальной напряженности в коллективах, разъяснена ситуация и принимаемые меры. Также были выданы рекомендации руководителям, проводились встречи профсоюзного представительства с председателями райисполкомов «проблемных» районов с целью изыскания средств для выплаты заработной платы. В результате невыплаченная заработка плата по организациям Кличевского района была выплачена 3 и 4.09.2018 г., в организации Бобруйского района - 06.09.2018 г., в организации Быховского района - 7.09.2018 г.

При возникновении на предприятиях объективных экономических трудностей, на основании предоставленной информации нанимателями, данные вопросы рассматриваются в комитетах (советах) отраслевых профсоюзов с участием представителей нанимателей, аккумулируются в областном Совете профсоюза и предоставляются в Республиканский комитет профсоюза с перечнем принятых мер по устранению возникших проблем.

Руководством областного объединения профсоюзов, совместно с председателями комитетов (советов) отраслевых профсоюзов, районных объединений профсоюзов еженедельно проводится посещение организаций, в которых имеются проблемные вопросы в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий, выдаются рекомендации руководителям данных организаций. Принимаются конкретные меры. Результаты посещения представляются в отдел организационной работы Федерации профсоюзов Беларусь.

Для выполнения мер по постепенному повышению уровня заработной платы и совершенствованию систем и форм оплаты труда, в 2018 году Белыничским райпо в положение об оплате труда работников организации был внесён пункт о дополнительном премировании за заготовку вторичных материальных ресурсов до 15% тарифной ставки. В Чериковском райпо в связи с выполнением плана экономического развития, установлением дополнительных премий, темп роста заработной платы за 1-е полугодие 2018 года составил 103,8% к прошлому году.

С целью решения вопроса занятости и социальных гарантий, в частности: детального и объективного анализа каждого случая обращения граждан по вопросам трудоустройства, оказание обратившимся максимального содействия, отстаивание законных прав и интересов граждан, все председатели районных объединений профсоюзов, а также заведующий отделом социального партнёрства и трудовых отношений Могилёвского областного объединения профсоюзов, входят в состав комиссий по трудоустройству, образованных при рай - и горисполкомах.

В районных объединениях профсоюзов и в организациях районов (городов) Могилёвской области, ежемесячно проводится правовой прием граждан правовыми инспекторами труда ФПБ, где проводятся консультации по вопросам разъяснения норм законодательства, регулирующих трудовые и связанные с ними правоотношения. С 2017 года данные приёмы проводятся совместно с прокурорами. О дате, времени и месте профсоюзного приёма граждане информируются через районные газеты или объявления на профсоюзных и информационных стенах предприятий. Например, в Кричевском районе регулярно проводится приём граждан правовыми инспекторами труда совместно с прокурором Кричевского района Розанцевым Николаем Александровичем. Так, правовые приёмы прошли в УЗ «Кричевская центральная районная больница», «Детская школа искусств г.Кричева», Производство резиновых изделий г.Кричев ОАО «Белшина», «Кричевский районный отдел Департамента охраны МВД» и пр.

В целях обучения профсоюзного актива основам знаний в области социально ответственной реструктуризации до сведения профкомов первичных профсоюзных организаций была доведена Методика социально ответственной реструктуризации предприятий. В течение первого полугодия 2018 г. обучение профсоюзного актива проходило в соответствии с планами обучения и было направлено на изучение комплекса мер, трудового законодательства, экономии и рационального использования энергоресурсов.

Для совершенствования бюджетно-налоговой политики, с целью сохранения социальной направленности бюджетов всех уровней бюджетной системы и противодействию принятия бюджетно-налоговых

норм, ограничивающих возможности нанимателей по предоставлению работникам социально-трудовых гарантий, профсоюзный актив, каждый на своём уровне, принимает участие при разработке на предприятии бизнес-планов, при принятии бюджета на новый год, при этом стремясь отстаивать социальную направленность бюджетов.

Ведется планомерная работа по оказанию нанимателям содействия в работе по экономии энергоресурсов, сырья и материалов. В учреждениях и на предприятиях созданы комиссии по контролю за экономией и рациональным использованием топливно-энергетических и материальных энергоресурсов. В коллективные договоры предприятий и организаций включены меры морального и материального стимулирования работников за экономию энергоресурсов. В положение о премировании работников включен одним из показателей премирования "экономия энергоресурсов", на ряде предприятий и учреждений разработаны положения о стимулировании работников за экономию топливно-энергетических и материальных ресурсов, оформленные приложениями к коллективным договорам, установлены доплаты от 10 до 50% от суммы экономии (отдел идеологической работы, культуры и по делам молодежи Славгородского райисполкома (Белорусский профсоюз работников науки и образования), УЗ «Белыничская центральная районная больница» (Белорусский профсоюз работников здравоохранения), ГЛХУ «Белыничский лесхоз» (Белорусский профсоюз работников леса и природопользования), БУКП «Жилкомхоз» (Белорусский профсоюз работников местной промышленности и КБП) и др), «ИМНС по Могилёвской области» г.Могилёв (Белорусский профсоюз работников государственных и других учреждений). В Чериковском райпо за 1-е полугодие 2018 года было выплачено за экономию топлива 53,15 рубля.

Также ведётся работа по включению в коллективные договоры и соглашения мер материального и морального стимулирования работников за выпуск продукции высокого качества, активное участие в рационализаторской и изобретательской деятельности, успешное внедрение в производство новой техники и прогрессивных технологий.

Кроме того, первичные профсоюзные организации всех отраслей активно принимают участие в областном смотре-конкурсе за экономию ресурсов, сырья и материалов, Республиканском смотре-конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию по экономии энергоресурсов, сырья и материалов, который проходит раз в два года.

Через систему коллективных договоров и соглашений реализуются меры, направленные на обеспечение диспансеризации, медицинских обследований, укрепление здоровья работников, улучшение условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания, организаций питания, создание благоприятных условий для эффективного

отдыха и оздоровления детей работников в летний период. На эти цели нанимателями, как правило, профсоюзной организации отчисляются не менее 0,15% от фонда заработной платы: на покупку абонементов, организацию экскурсий и др.

Ежегодно осуществляются вакцинация и медицинские осмотры работников. Также осуществляется оздоровление работников и членов их семей с компенсацией части стоимости путевок за счет средств нанимателя и профсоюза, например: ОАО «Привольный агро», Славгородский район, Белорусский профсоюз работников агропромышленного комплекса, ГУО «Лопатичская средняя школа», Славгородский район, Белорусский профсоюз работников науки и образования и пр.

С целью удешевления стоимости питания, руководители Хотимского и Горецкого райпо осуществляют возмещение стоимости питания работников в размере 50-ти процентов.

В соответствии с требованиями действующих правил и норм производственной гигиены и санитарии на предприятиях оборудованы комнаты приема пищи, принимаются меры по обеспечению рабочих мест санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, умывальниками, туалетами, душевыми, обогрева и отдыха), организовано питьевое водоснабжение (горячее питание).

В летний период массово проводится оздоровление детей в детских лагерях и санаториях. В коллективных договорах организаций имеются пункты об удешевлении стоимости путёвок для детей путём возмещения частично их стоимости. Так, организациями Белорусского профсоюза работников торговли за летний период 2018 года было оздоровлено 104 ребёнка и выделено средств, согласно колдоговоров, на удешевление стоимости путёвок – 10956,53 рублей (или в среднем 25% от полной стоимости путёвки), в т.ч. из средств организации – 8675,53 руб., из средств профкома – 2281,0 руб.; организациями Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов – оздоровлено 283 ребёнка, выделено средств на удешевление путёвок – 47580 руб. (или в среднем 10% от полной стоимости путёвки), в т.ч. из средств организации – 42920,0 руб., из средств профкома – 4660,0 руб.; организациями Белорусского профсоюзом работников леса оздоровлено 172 ребёнка, выделено средств на удешевление путёвок – 33372,48 руб. (или в среднем 86% от полной стоимости путёвки), в т.ч. из средств организации – 31903,78 руб., из средств профкома – 1468,7 руб.

Рейдовыми группами технической инспекции труда областного объединения профсоюзов, комитетов (советов) отраслевых профсоюзов на постоянной основе проводятся мониторинги состояния производственного травматизма, условий и охраны труда на

предприятиях, особенно в период аномально низких и высоких температур, проверяется состояние санитарно-бытовых помещений, условий питания, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и их применение и др. За 1-е полугодие 2018 года было проверено 85 организаций в 11 районах Могилёвской области, в ходе которых было выявлено 647 нарушений законодательства об охране труда и выданы рекомендации на их устранение. Итоги работы рейдовых групп рассматриваются на заседаниях районных, городских исполнительных комитетов.

В коллективные договоры и соглашения профсоюзным активом инициируется включение положений о сотрудничестве работников и нанимателей в обеспечении здоровых и безопасных условий труда; мер морального и материального поощрения общественных инспекторов по охране труда за результативный общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда. Так, данные нормы включены в большинство коллективных договоров организаций областных комитетов (советов) отраслевых профсоюзов, в частности организаций ОАО «Заднепровье», ОАО «Комбинат школьного питания» Белорусского профсоюза работников торговли. В коллективные договоры Белорусского профсоюза работников леса и природопользования, для заинтересованности общественных инспекторов по охране труда в создании здоровых и безопасных условий труда, включён пункт о ежемесячных доплатах инспекторам труда в размере до 10% среднемесячной заработной платы и предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск 1 день. В организациях ОАО «Белшина», ОАО «Могилёвхимволокно», ОАО «Эковер Про» Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности поощрение общественных инспекторов за результативную работу по охране труда, согласно колдоговорам, производится из средств нанимателей и профсоюзных комитетов первичных организаций профсоюза, в ОАО «Беларусьрезинотехника», ОАО «Промжилстрой» и КУП «Детский санаторий «Радуга» - из средств профсоюзных комитетов. Вносятся такие нормы по охране труда, как выплата дополнительной единовременной материальной помощи семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника (утратившему трудоспособность), помимо установленного законодательством возмещения ущерба, не менее 10 годовых заработков погибшего (утратившего трудоспособность).

В целях активизации и повышения эффективности работы предприятий, проводятся смотры-конкурсы по охране труда и технике безопасности. Наиболее высоко данная работа организована в Белорусском профсоюзе работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности, где ежегодно проводится смотр-конкурс на

лучшую организацию общественного контроля по охране труда в первичных организациях профсоюза. Такие же смотры-конкурсы организованы профкомами ОАО «Белшина», ОАО «Могилёвхимволокно», ОАО «Беларусьрезинотехника». Кроме этого профкомами ОАО «Белшина» и ОАО «Могилёвхимволокно» среди молодых руководителей и работников предприятий проводятся смотры-конкурсы «Твоя безопасность – в твоих руках».

Для поддержания конкурентоспособности на рынке труда работников среднего и предпенсионного возраста, проводится работа по контролю за внесением в коллективные договоры предприятий (организаций) пунктов о систематическом повышении квалификации работников, об опережающем переобучении работников, высвобождение которых планируется в связи с реструктуризацией предприятий, профессиям, востребованным на рынке труда. Инициируется включение таких пунктов, как повышение доли затрат нанимателей на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, содействие развитию внутрипроизводственного обучения работников, расширению практики стажировок молодых специалистов в организациях. Например, данные пункты отражены в коллективном договоре ППО ДУП «Санаторий имени В.И.Ленина»

Областным объединением профсоюзов, комитетами (советами) отраслевых профсоюзов, председателями районных объединений проводится постоянный мониторинг учёта режима рабочего времени. В первом полугодии наметилась тенденция снижения потерь рабочего времени. В режиме вынужденной неполной занятости в январе-июне 2018 г. работали 6,8 тыс. человек, или 84,1% к соответствующему периоду 2017 года (8,1 тыс.человек). В целодневных (целосменных) простоях находились 2,5 тыс. человек, что в 3,1 раза меньше уровня 2017 г. (7,7 тыс.человек).

Ведётся контроль за соблюдением норм коллективного договора касательно социальных гарантий при необходимости введения в организациях режима неполного рабочего времени.

Так, пунктом 5.27. коллективного договора УП «Тифлос» ОО БелТИЗ» при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объёма, а также при отсутствии другой работы, на которую можно временно перевести работника, наниматель вправе, с согласия работника, предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы более 30-ти календарных дней, при этом указанные дни отпуска включаются в рабочий год. Вынужденные отпуска с частичной компенсацией предусмотрены для работников ГУК «Дворец культуры области» по причине капитального ремонта здания.

Кроме того, коллективными договорами предусмотрена норма о работе в режиме простоя с оплатой 2/3 тарифной ставки. Данная норма применялась для работников ОАО «Моготекс», СТЛ «Экструзия», ОАО «Беларусьрезинотехника», ПЧУП «Тифлос», ОО «Белорусское товарищество инвалидов по зрению», ПЧУП «Метиз» ОО Белорусское общество глухих».

Областными комитетами профсоюзов и профкомами предприятий оказывается материальная помощь малоимущим и наиболее незащищённым работникам данных предприятий. Например, областным комитетом местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий и профсоюзными комитетами предприятий было выплачено материальной помощи данным работникам за 2017 год и 5 месяцев 2018 года – ПЧУП «Метиз» - 123 руб., ПЧУП «Тифлос» - 411 руб.; в связи с отсутствием средств на УП «Метиз» областным комитетом ежегодно оказывается благотворительная помощь: в 2018 году приобретено необходимое звукоусилительное оборудование для Дома культуры на сумму 327,6 руб., в 2017 году было приобретено данного оборудования на 150,0 руб.

В соответствии с действующими коллективными договорами наниматели обязуются способствовать сохранению эффективно действующих и созданию новых рабочих мест, полной и продуктивной занятости работников в соответствии с их призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и условиями их трудового договора (контракта). С этой целью ведётся контроль за трудоустройством высвобождаемых работников, созданием новых рабочих мест. Например, процесс оптимизации рабочих мест в системе потребкооперации области проводится при непосредственном участии представителей профсоюза, соблюдаются нормы и положения отраслевого тарифного соглашения, районного соглашения и коллективных договоров в части предоставления дополнительных прав и гарантий для работников. Так, в Белыничском райпо упорядочивание численности в количестве 34 человека произведено с участием профкома с последующим их трудоустройством. А в Чериковском райпо после введения современного скотоубойного пункта участка заготовок созданы 4 новых рабочих места.

Предприятиями (организациями), с участием профсоюзного актива, разрабатываются социальные планы реструктуризации организаций, направленные на содействие занятости высвобождаемых работников и минимизацию социальных издержек, связанных с оптимизацией численности. Например, такой план был разработан на предприятии лёгкой промышленности «Веснянка» г.Могилёва, УО «Бобруйский государственный профессиональный электротехнический колледж им А.И.Черныша г.Бобруйска.

При проведении реструктуризации организаций, в том числе процедур санации, приватизации, реорганизации, профсоюзный актив отстаивает чтобы в данном процессе максимально сохранились объекты социальной сферы.

Представители профсоюзного актива всех уровней участвуют в разработке и реализации государственной и региональных подпрограмм содействия занятости, добиваясь при этом приоритета активных мер политики занятости на рынке труда, в том числе включения в указанные подпрограммы мероприятий по содействию занятости работников, находящихся под угрозой увольнения или высвобождаемых в результате модернизации, реструктуризации производств.

Все коллективные договоры содержат нормы, обязывающие стороны принимать меры по постепенному повышению уровня средней заработной платы работников, выполнению темпов роста заработной платы, установленных основными целевыми показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь, индексации заработной платы в соответствии с индексом потребительских цен, иные меры, направленные на повышение уровня гарантий в сфере оплаты труда, в том числе с учётом положений Генерального, тарифных и местных соглашений.

С целью социальной поддержки уязвимых категорий граждан проводится работа по закреплению в коллективных договорах мер по дополнительному негосударственному пенсионному страхованию работников за счёт средств нанимателя. Такие нормы внесены в коллективные договоры организаций Белорусского профсоюза работников леса и природопользования: ОАО «Бумажная фабрика «Спартак», РУП «Завод газетной бумаги», ГУО «Республиканский центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов лесостроительного комплекса», работников энергетики: РУП «Могилёвэнерго», местной промышленности и КБП: ГКУП «Водоканал г.Бобруйск», банковских работников: ОАО «АСБ Беларусбанк», ОАО «Белинвестбанк» и пр.

Имеются примеры, когда данные нормы, включенные ранее в коллективные договоры, приостанавливаются. Так, например, на бобруйском КУДП «Теплоэнергетики», Могилёвском УКП «Жилкомхоз», ОАО «Завод «Могилёвлифтмаш» были приостановлены данные нормы в связи с нестабильным финансовым положением предприятия, отсутствием прибыли.

Страхование пенсий в основном реализуется через программы РДУСП «Стравита», УСП «Приорлайф».

В организациях Белхимпрофсоюза, профсоюзов работников государственных и других учреждений, здравоохранения, образования и

науки, агропромышленного комплекса, различных форм предпринимательства «Садружнасць», строительства и промышленности строительных материалов, культуры, информации, спорта и туризма, потребкооперации, торговли, вопрос о дополнительном страховании пенсий поднимался в первичных организациях, однако не нашёл своего развития в первую очередь в силу экономических причин: сложное финансовое положение предприятий, отсутствие прибыли, дефицит оборотных средств и наличие высокой дебиторской задолженности.

Тем не менее, учитывая значимость данного вопроса, областными комитетами (советами) отраслевых профсоюзов ведётся постоянная работа – проводятся переговоры с профорганами отраслевых предприятий по вопросу включения в коллективные договоры организаций норм о накопительном страховании пенсий.

Во всех трудовых коллективах профсоюзовыми организациями совместно с нанимателями осуществляется работа по пропаганде и развитию национальной культуры и духовности, организации спортивно-массовой работы среди трудающихся и членов их семей, утверждению здорового образа жизни, уделяется пристальное внимание охране здоровья, организации оздоровления и санаторно-курортного лечения работников и членов их семей.

Для стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой, в коллективных договорах предусматривается предоставление бесплатных абонементов в бассейн, тренажерные залы, единовременные вознаграждения и др. Кроме того, имеющиеся базы для занятий физкультурой и спортом в организациях предоставляются работникам бесплатно (ГУК ДСП «Белыничская ПМК № 241», ГЛХУ «Белыничский лесхоз», отдел образования, спорта и туризма райисполкома, БУКП «Жилкомхоз», и др).

Профсоюзные комитеты периодически организовывают для своих работников экскурсии, в том числе совместно с УП «Беларустурист». Наиболее активны в этом направлении первичные профсоюзные организации Белорусского профсоюза работников торговли, например, ОАО «Заднепровье», где в 1-м полугодии организована поездка для 44 работников организации на о.Нарочь, ОАО «Бакалея Могилёв», где была проведена экскурсия для 45 работников в Мирском замке и пр.

Профкомом Горецкого райпо за 1-е полугодие 2018 года приобретено для своих работников 68 абонементов в Ледовый дворец на катание на коньках и 300 абонементов в плавательный бассейн.

Профсоюзовыми организациями приобретаются билеты на культурно-зрелищные мероприятия (Славянский базар, концерты в районных и городских домах культуры и пр.). Наиболее активны в этом

направлении первичные профсоюзные организации Шкловского, Чаусского, Славгородского районов и г.Могилёва.

Работники, ведущие здоровый образ жизни, занимающиеся физкультурой и спортом, активно участвующие в культурных мероприятиях, поощряются из средств нанимателя и профбюджета, это ГЛХУ «Белыничский лесхоз», СПК «Колхоз «Родина», район электрических сетей, УЗ «Белыничская центральная больница», ДУП «Санаторий имени Ленина», «ИМНС по Могилёвской области» г.Могилёв и др.

Профсоюзные организации района активно принимают участие в отраслевых спартакиадах, спартакиадах районного, областного и республиканского уровней, занимают призовые места, победители награждаются дипломами и денежными премиями. Например, одним из главных мероприятий, проведённых в 2018 году, стала двенадцатая областная летняя спартакиада среди районов, холдингов, объединений и работников агропромышленного комплекса. Спартакиада собрала 700 участников из всех районов и областных объединений, которые соревновались по 12-ти видам спорта, двум возрастным группам и восьми номинациях конкурсных программ. В числе дополнительных мероприятий были организованы конкурсы среди рыбаков; конкурс на лучшее приготовление кулинарного блюда «Деревенский котелок», конкурс на лучшее исполнение самодеятельного номера. Отличительной особенностью прошедшей трехдневной (с 22 по 24 июня 2018 года) областной спартакиады стало то, что она была приурочена к году малой Родины. В общекомандном зачёте победителем спартакиады с вручением кубка стала команда Кировского района, второе и третье место заняли команда Костюковичского района и команда одного из семи областных объединений – МГО «Мясомолпром» соответственно.

В целях закрепления молодых кадров большая работа проводится в области молодежной политики. Это организация наставничества, как один из методов обучения опытными сотрудниками молодых специалистов, установление максимальных доплат и надбавок, оказание материальной помощи. Профсоюзные организации совместно с нанимателями постоянно осуществляют поддержку молодых специалистов, проводят работу по их обучению, трудовой и социальной адаптации в коллективах. Наиболее системна эта деятельность в сфере образования и здравоохранения, где данные меры внесены в коллективные договоры практически каждой организации. Так же в организациях Белхимпрофсоюза, где всем первичным профсоюзовым организациям были поставлены задачи: разработать Положения о наставничестве с учётом особенностей производства; инициировать включения в коллективные договоры предприятий нормы о моральном и материальном

стимулировании наставников. В результате проведённой работы в ОАО «Белшина», ОАО «Могилёвхимволокно» уже данные Положения разработаны и внедрены. На меньшем уровне организована работа по организации наставничества в организациях других отраслевых профсоюзов - ГУК ДСП «Белыничская ПМК № 241», ДУП «Санаторий имени Ленина» г.Бобруйск, Белыничский СПК «Колхоз «Родина» и пр.

В организациях, имеющих финансовые возможности, осуществляется оплата расходов на аренду жилья работникам, необеспеченным общежитием, социальная поддержка. К примеру, в Белыничском райпо не имеется возможности предоставить места в общежитиях всем нуждающимся, поэтому в коллективном договоре содержится норма о частичной компенсации стоимости аренды жилья и оплате проезда до места работы молодым специалистам, в УЗ «Белыничская центральная районная больница» предусмотрена доплата в размере 4 базовых величин; в ОАО «Рассвет им.К.П.Орловского предусмотрено обеспечение рабочими местами молодых специалистов, прибывших по заявке, также предусмотрена выплата им в размере 3-х должностных окладов, при заключении контракта дополнительно устанавливаются две тарифных ставки первого разряда ежемесячно в течение первых двух лет.

В организациях за молодыми специалистами на время стажировки на рабочем месте закрепляется руководитель, с доплатой к окладу. Например, в Кировском райпо доплата к базовому окладу руководителю по стажировке, закреплённому за молодыми специалистами, согласно коллективного договора, составляет 15%.

С целью содействия профессиональному росту и карьерному продвижению молодёжи, в организациях проводятся форумы, слёты. Как пример проведения туристического слёта молодёжного актива, Кричевское районное объединение профсоюзов совместно с Кричевским районным исполнительным комитетом, райкомом профсоюза работников АПК и райкомом ОО «БРСМ», в Кричевском районе сложилась практика чествования передовиков уборочной, в том числе лучших комбайнёров и водителей на отвозке зерна, из числа молодёжи. Участники награждаются призами. Областным объединением профсоюзов ежегодно проводится областной конкурс профессионального мастерства среди молодёжи в возрасте до 31 года по профессиям токарь, фрезеровщик, слесарь-инструментальщик, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, машинист крана.

В 2018 году в данном конкурсе приняли участие 41 молодой рабочий из 13 организаций области. По результатам конкурса победителям были вручены дипломы, почётные ленты, цветочные композиции, денежные призы. Руководителям организаций, участники от которых заняли

призовые места, было направлено ходатайство о досрочном повышении квалификационного разряда победителям, а также рассмотрении возможности иного поощрения победителей и конкурсантов, а также членов жюри.

Так, фрезеровщику ОАО «Могилёвский завод лифтового машиностроения» Дивакову Василию Анатольевичу, занявшему 1-е место на областном конкурсе, в связи с тем, что у него уже был установлен максимальный разряд, была выплачена премия в размере 2-х базовых величин. Слесарю-инструментальщику того же завода Фёдорову Александру Евгеньевичу был повышен разряд с 5 на 6 и выплачена премия в размере 2-х базовых величин.

Токарю ОАО «Белорусский цементный завод» Бушкову Вячеславу Юрьевичу, занявшему 2-е место на конкурсе, был повышен разряд с 5 на 6 и выплачена премия 150 рублей от нанимателя и 100 рублей от профкома.

С целью привлечения большего числа молодёжи к участию в конкурсе, в Постановление Президиума Советов областного объединения профсоюзов «Об итогах конкурса профессионального мастерства среди молодёжи», в 2018 году было внесено изменение о том, что возраст участников может быть до 35 лет (включительно), а также дополнен список профессий для участия следующими профессиями: слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике.

Аналогичные конкурсы проводятся областными комитетами (советами) в своих отраслевых первичных профсоюзных организациях.

Молодежная политика остается одним из приоритетных направлений не только государства, но и профсоюзов. Молодежь привлекается к участию, подготовке и проведении мероприятий различного уровня.

Во многих организациях на совместных заседаниях профкома и нанимателя рассматривается и утверждается резерв кадров. Дополнительно формируется перспективный кадровый резерв из молодых перспективных работников в возрасте до 31 года. По возможности проводится обучение и повышение квалификации лиц, включенных в резерв кадров. Как правило, резерв формируется на основе объективной оценки профессиональных, деловых и личностных качеств работников, отзывов работников, которые непосредственно работают с ними.

Есть положительные примеры продвижения молодых кадров на руководящие должности. В УП «Бобруйский торговый центр» на должность главного бухгалтера назначена молодой специалист. В кадровом резерве Горецкого райпо состоят три специалиста до 31 года: два на должность председателя ревизионной комиссии райпо, один на должность первого заместителя председателя.

В состав многих профсоюзных комитетов входят председатели БРСМ организаций. Например, профком Быховского райпо состоит из представителей активной молодёжи на 30%, Чериковского – на 50%. Представители молодёжи привлекаются к реализации программ, направленных на повышение профсоюзного членства, к участию в разработке коллективных договоров и соглашений, проведению культурно-массовых и других мероприятий.

Исходя из всего вышеизложенного, анализ работы по выполнению планов совместных с социальными партнёрами мероприятий по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы показал, что работа по выполнению планов ведётся как в комитетах (советах) отраслевых профсоюзов, так и в районных объединениях профсоюзов, на достаточном уровне. Все пункты плана выполняются в установленные сроки.

Тем не менее, в некоторых организациях, в основном это частные организации, в связи с малочисленностью таких организаций, планы мероприятий по комплексу мер не разрабатываются, например, как в ЧТУП «Ваша мечта» г.Круглое, ЧТУП «Пілэя», ЧТУП «АртТатГорг» г.Бобруйск, ЧТУП «Стэнія» г.Могилёв. Нет планов также в ППО ОАО «Спецавтотехника» г.Могилёв, УКП «Жилкомхоз» г.Кировск, Представительство «Белгосстрах» по Кировскому району и пр. В некоторых организациях планы имеются, но имеет место формальный подход к их выполнению, председатели первичных профсоюзных организаций не подводят итоги хода выполнения планов, при посещении организаций председателями районных объединений профсоюзов не ставят проблемных вопросов по ходу выполнения планов, хотя таковы имеются, коллективы не осведомлены о комплексе мер и вкладе каждого члена коллектива в выполнение показателей и достижении лучших результатов для более эффективной работы предприятия.

Комитетам (советам) отраслевых профсоюзов, районным объединениям профсоюзов совместно с нанимателями необходимо продолжить работу по:

1. проведению переговоров с руководителями и коллективом организаций, в которых не имеется плана по комплексу мер или имеет место формальный подход к выполнению планов, бесед и разъяснений, с целью доведения до руководителя и коллектива информации о важности разработки и реализации таких планов;

2. выполнению комплекса мер ФПБ и планов совместных мероприятий с социальными партнёрами, в части:

- 2.1. проведения мониторингов по режиму неполного рабочего времени и своевременности выплаты заработной платы; состояния

условий и охраны труда рейдовыми группами технической инспекции труда;

2.2. включения в коллективные договоры и соглашения мер, в части:

2.2.1. материального и морального стимулирования –

работников за:

экономию энергоресурсов, сырья и материалов;

выпуск продукции высокого качества;

активное участие в культурных мероприятиях и художественном творчестве;

активное участие в рационализаторской и изобретательской деятельности;

успешное внедрение в производство новой техники и прогрессивных технологий;

соблюдение требований по охране труда;

общественных инспекторов по охране труда за результативный общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда;

2.2.2. содействия работникам, не допускающим нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, по заключению с ними контрактов на срок не менее 3-х лет, имеющим высокий профессиональный уровень и квалификацию – пяти лет, а отработавших на контрактной форме найма 5 лет без замечаний – переводу на бессрочные трудовые договоры с сохранением достигнутого уровня оплаты труда;

2.2.3. недопущения или ограничения вынужденного или неполного рабочего времени;

2.2.4. трудоустройства высвобождаемых работников на новые рабочие места или к другим нанимателям.

2.2.5. обеспечения эффективности диспансеризации, укрепление здоровья работников, улучшение условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников, организации питания (в том числе горячего) на производстве (в том числе диетического);

2.2.6. создания благоприятных условий для обеспечения культурного отдыха и занятий творчеством работников и членов их семей; эффективного отдыха и оздоровления детей работников в летний период;

2.2.7. социальной поддержки молодёжи, её закрепления на рабочих местах;

2.3. обучению профорганов и актива с целью повышения их профессионального уровня, уделяя особое внимание профгруппам, молодым работникам и резерву кадров;

2.4. разъяснения в трудовых коллективах содержания проводимой пенсионной реформы, возможности повышения уровня пенсионного

обеспечения посредством отложенного выхода на пенсию, дополнительного негосударственного пенсионного страхования;

3. подведению итогов выполнения планов 2 раза в год на заседаниях руководящих органов, выявлению проблемных вопросов, изысканию путей их решения совместно с социальными партнёрами.

Отдел социального партнерства
и трудовых отношений