

БЕЛАРУСКІ
ПРАФЕСІЙНЫ САЮЗ
РАБОТНІКАЎ МЯСЦОВАЙ
ПРАМЫСЛОВАСЦІ І
КАМУНАЛЬНА-БЫТАВЫХ
ПРАДПРЫЕМСТВАЎ



БЕЛОРУССКИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ МЕСТНОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И
КОММУНАЛЬНО-БЫТОВЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ

**РЭСПУБЛІКАНСКІ
КАМІТЭТ**

**РЕСПУБЛИКАНСКИЙ
КОМИТЕТ**

ПРЭЗІДЫУМ

ПРЕЗИДИУМ

ПАСТАНОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.07.2018 № 169

г.Мінск

г.Минск

Об итогах посещения организаций

На основании протокола поручений Председателя Федерации профсоюзов Беларуси Орды М.С. от 18.06.2018 № 01-01-01/127, постановления Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 24.05.2018 № 153 «О посещении организаций», постановления Президиума республиканского комитета профсоюза от 06.07.2018 №151 Президиум республиканского комитета профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заведующего организационным отделом республиканского комитета профсоюза Гордон Л.Л. «О посещении председателем Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий Алейниковым С.К. организаций, в которых имеются проблемные вопросы в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий» принять к сведению (прилагается).

2. Республиканскому комитету профсоюза, областным, Минской городской организациям профсоюза продолжить еженедельное посещение организаций, прежде всего проблемных, председателями республиканского комитета профсоюза (Алейников С.К.), областных, Минской городской организаций профсоюза (Василькович И.К., Волкова Л.В., Козелков Б.Н., Корж Ю.А., Кулешов В.М., Шатько И.И., Скрынник А.Ф.) с проведением встреч с членами профсоюза, консультаций с руководством организаций в части изучения и решения проблемных вопросов;

3. Председателям областных, Минской городской организаций профсоюза (Василькович И.К., Волкова Л.В., Козелков Б.Н., Корж Ю.А., Кулешов В.М., Шатько И.И., Скрынник А.Ф.):

в срок до 5 августа 2018г. информировать республиканский комитет профсоюза о результатах проведенных встреч в июле 2018г., в соответствии с прилагаемой формой.

рассмотреть результаты проведенных встреч за июль 2018г. на заседаниях Президиума областных, Минского городского комитетов профсоюза.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на председателей областных, Минской городской организаций профсоюза (Василькович И.К., Волкова Л.В., Козелков Б.Н., Корж Ю.А., Кулешов В.М., Шатько И.И., Скрынник А.Ф.), заведующего отделом по социально-экономической работе республиканского комитета профсоюза Гринкевич Л.Н.

Председатель

С.К.Алейников

Информация о посещении председателем Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий Алейниковым С.К. организаций, в которых имеются проблемные вопросы в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий

Председателем республиканского комитета профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий за июль 2018г. в целях повышения эффективности работы по защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза было посещено 6 организаций:

Коммунальное жилищно-эксплуатационное унитарное предприятие «Рогачев», г. Рогачев (06.07.2018);

Городское унитарное предприятие «Вилейское ЖКХ», Минская обл., г. Вилейка (10.07.2018);

Унитарное коммунальное предприятие "Жилкомхоз" Бобруйского района, г. Бобруйск (11.07.2018);

Коммунальное жилищное унитарное предприятие «Хойникский коммунальник», г. Хойники (12.07.2018);

Дочернее коммунальное унитарное сельскохозяйственное тепличное предприятие «Зеленхоз», г. Витебск (17.07.2018);

Коммунальное жилищное унитарное предприятие «Гомельский райжилкомхоз», г. Гомель (20.07.2018).

В связи с подписанием соглашения между Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2018-2020 (далее – Соглашение), при встрече председателя республиканского комитета профсоюза с руководителями организаций обсуждался вопрос о необходимости выполнения норм Соглашения, об обязательном включении положения и гарантии, предусмотренных Соглашением в коллективные договоры организаций.

При посещении организаций организовывались встречи с руководителями структурных подразделений организаций, профсоюзным активом, проводился прием членов профсоюза.

Основные проблемные вопросы обсуждаемые в ходе встреч:

1. Предприятия ЖКХ Гомельской области ежегодно проводят мероприятия приводящие к сокращению затрат и снижению

себестоимости тепловой энергии. Превышение фактического размера рентабельности услуг по теплоснабжению допускается в связи со снижением себестоимости указанных услуг, достигнутым в результате внедрения прогрессивных технологий и оборудования. Произведен расчет фактически полученной экономии денежных средств в 2017 г., однако расчеты сумм по экономии ресурсов за 2016 и 2017 годы до настоящего времени не принимаются.

Предприятиями выплачены суммы за превышение рентабельности, что усугубило их экономическое положение, испытывая потребность в оборотных средствах для осуществления расчетов по выплате заработной платы работникам, предприятия вынуждены брать кредит.

2. С вступлением в силу постановления Министерства антимонопольного регулирования и торговли от 18 июня 2018 г. № 49 «Об установлении фиксированных тарифов на передачу тепловой энергии транспортирующим организациям» с 1 января 2018 г. установлены фиксированные тарифы на передачу тепловой энергии транспортирующими организациями. Изменение тарифа на транзит тепловой энергии ведет за собой ухудшение социально-экономического положения организаций ЖКХ.

3. Невыполнение в полном объеме положений и гарантий предусмотренных отраслевым соглашением и коллективными договорами в части выплат заработной платы, социальных выплат, перечислению членских профсоюзных взносов.

Подробная информация о посещении проблемных организаций председателем республиканского комитета профсоюза за июль 2018г. представлена в приложении 1.

ИНФОРМАЦИЯ

о посещении председателем Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий Алейниковым С.К. организаций, в которых имеются проблемные вопросы в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий

Дата посещения	06.07.2018
Наименование (полное) организации, адрес, ФИО руководителя организации, ФИО председателя ППО, контактные телефоны	Коммунальное жилищно-эксплуатационное унитарное предприятие «Рогачев» , г. Рогачев, ул. Друтская, 162, 247673 Савельев Евгений Александрович 8(02339) 41340, 8(029)1135727 Бессонова Алеся Владимировна 8 (02339)40180, 8(044)7041784
Цель (основание) посещения	Информирование руководства предприятия, первичной профсоюзной организации о необходимости выполнения соглашения между Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников МП и КБП на 2018 -2020 г.г., а также изучения вопросов соблюдения гарантий в области оплаты труда и других социальных гарантий.
Численность работников (обучающихся) / численность членов профсоюза из числа работников (обучающихся)	745/745
Проведенные мероприятия при посещении	Организована встреча с руководством предприятия, руководителями структурных подразделений и профактивом. Рассмотрен вопрос формирования планово-расчетных цен и тарифов на оказание услуг теплоснабжения. Проанализированы причины превышения предельного норматива уровня рентабельности.

<p>Достижения в области социального партнерства</p>	
<p>Имеющиеся проблемные вопросы в организации, причины их возникновения</p>	<p>Невыполнение в полном объеме отраслевого соглашения: п. 4.2.4. руководители организаций направляют до 30 процентов от суммы сэкономленных в отчетном году средств, полученных ими при осуществлении финансирования по планово-расчетным ценам, на материальное стимулирование работников в соответствии с Положением о порядке формирования планово-расчетных цен на жилищно-коммунальные услуги.</p> <p>Предприятия ЖКХ ежегодно проводят мероприятия приводящие к сокращению затрат и снижению себестоимости тепловой энергии. Превышение фактического размера рентабельности услуг по теплоснабжению допускается в связи со снижением себестоимости указанных услуг, достигнутым в результате внедрения прогрессивных технологий и оборудования. Произведен расчет фактически полученной экономии денежных средств в 2017 г., однако расчеты сумм по экономии ресурсов за 2016 и 2017 годы до настоящего времени не принимаются.</p> <p>Данная ситуация касается и других предприятий Гомельской области. Предприятиями выплачены суммы за превышение рентабельности, что усугубило их экономическое положение, испытывая потребность в оборотных средствах для осуществления расчетов по выплате заработной платы работникам, предприятия вынуждены брать кредит.</p> <p>Уменьшение надбавок за сложность и напряженность в работе, за расширенную зону обслуживания по причине тяжелого экономического положения предприятия.</p> <p>Отказ в продлении трудовых отношений с заместителем председателя профсоюзного комитета Збродовой М.А.</p> <p>Неперечисление профсоюзных взносов в адрес ППО и обкома профсоюза</p>
<p>Меры, принятые (предпринимаемые) профсоюзными органами, в том числе во</p>	<p>На заседании профсоюзного комитета 13.07.2018 г. рассмотрен вопрос о</p>

<p>взаимодействии с социальными партнерами и (или) местными исполнительными и распорядительными органами, в целях решения проблемных вопросов</p>	<p>непродлении контракта Збродовой М.А..</p> <p>Профкомом в адрес нанимателя направлено письмо о том, что увольнение Збродовой М.А. будет являться незаконным.</p> <p>Обкомом профсоюза в адрес нанимателя направлено письмо о необходимости продления с Збродовой М.А. трудовых отношений.</p> <p>Главным правовым инспектором труда обкома профсоюза будет проведен мониторинг соблюдения законодательства от труде и выполнения условий коллективного договора.</p> <p>ГО «ЖКХ Гомельской области» направлено письмо в Гомельский облисполком с просьбой увеличить уровень рентабельности по услугам теплоснабжения для юридических лиц.</p>
<p>При наличии целесообразности - меры поддержки со стороны ФПБ, необходимые для решения проблемных вопросов</p>	

<p>Дата посещения</p>	<p>10.07.2018</p>
<p>Наименование (полное) организации, адрес, ФИО руководителя организации, ФИО председателя ППО, контактные телефоны</p>	<p>Городское унитарное предприятие «Вилейское ЖКХ», 222410, Минская обл., г. Вилейка, ул. Красноармейская, 84.</p> <p>Павловский Виктор Иосифович, 80177158625, 80296990489</p> <p>Ерина Тамара Ефимовна, 80177138966, 80292724416</p>
<p>Цель (основание) посещения</p>	<p>Изучение вопросов соблюдения гарантий в области оплаты труда и других социальных гарантий.</p>
<p>Численность работников (обучающихся) / численность членов профсоюза из числа</p>	<p>535/531</p>

работников (обучающихся)	
Проведенные мероприятия при посещении	Встреча с руководством предприятия, профактивом, работа с документами.
Достижения в области социального партнерства	
Имеющиеся проблемные вопросы в организации, причины их возникновения	С вступлением в силу постановления Министерства антимонопольного регулирования и торговли от 18 июня 2018 г. № 49 «Об установлении фиксированных тарифов на передачу тепловой энергии транспортирующим организациям» с 1 января 2018 г. установлены фиксированные тарифы на передачу тепловой энергии транспортирующими организациями. Изменение тарифа на транзит тепловой энергии ведет за собой ухудшение социально-экономического положения организаций ЖКХ.
Меры, принятые (предпринимаемые) профсоюзными органами, в том числе во взаимодействии с социальными партнерами и (или) местными исполнительными и распорядительными органами, в целях решения проблемных вопросов	В Министерстве жилищно-коммунального хозяйства создана комиссия для принятия конкретных мер финансового оздоровления организаций. Также рассматривается вопрос о внесении изменений в Инструкцию о порядке установления и применения тарифа на передачу тепловой энергии в Республике Беларусь, утвержденную постановлением Министерства антимонопольного регулирования и торговли Республики Беларусь от 19 февраля 2018г. № 13
При наличии целесообразности - меры поддержки со стороны ФПБ, необходимые для решения проблемных вопросов	

Дата посещения	11.07.2018
Наименование (полное) организации, адрес, ФИО руководителя организации, ФИО председателя	Унитарное коммунальное предприятие "Жилкомхоз" Бобруйского района 213800, г. Бобруйск, ул. Западная, 4

ППО, контактные телефоны	и.о. директора Грабенец Анатолий Петрович (225) 728065 председатель профкома Мурашко Наталья Михайловна (29) 339-95-14
Цель (основание) посещения	Проведение мониторинга внутрипрофсоюзной дисциплины
Численность работников (обучающихся) / численность членов профсоюза из числа работников (обучающихся)	284/274
Проведенные мероприятия при посещении	Встреча с руководителем организации, профсоюзным комитетом, работа с документами, изучение вопросов соблюдения гарантий в области оплаты труда и других социальных гарантий, выполнение норм отраслевого соглашения.
Достижения в области социального партнерства	
Имеющиеся проблемные вопросы в организации, причины их возникновения	Неисполнение норм коллективного договора в части выплат, задолженность по перечислению членских профсоюзных взносов, наличие незаполненных вакансий, в том числе по следующим должностям: директор, специалист по охране труда, главный экономист, главный инженер. Низкий уровень заработной платы.
Меры, принятые (предпринимаемые) профсоюзными органами, в том числе во взаимодействии с социальными партнерами и (или) местными исполнительными и распорядительными органами, в целях решения проблемных вопросов	Профкомом предприятия в июне 2018 года в адрес нанимателя направлялась рекомендация в связи с нарушением срока выплаты заработной платы, получен ответ нанимателя, задолженность оперативно погашена. Могилёвским областным комитетом отраслевого профсоюза: на протяжении 2018 года ежемесячно держится на контроле вопрос своевременности и полноты выплаты заработной платы, при необходимости оказывается содействие, в том числе путём обращений в главное управление финансов по Могилёвской области Министерства финансов Республики Беларусь; по инициативе обкома профсоюза в июне 2018 года на предприятие состоялся выезд главного бухгалтера и заместителя генерального директора ГО

	<p>“Жилищно-коммунальное хозяйство Могилёвской области” Горященко Т.А. и Вилигуровой Ю.Ю. для изучения состояния финансово-экономического положения предприятия, осуществления анализа причин и выработки соответствующих мер реагирования. В настоящее время запрошена оперативная информация на предприятии о текущем финансово-экономическом положении для повторного обращения в районный исполнительный комитет.</p> <p>В июне 2018 года инициировался вопрос скорейшего подбора кандидатуры на должность директора предприятия. В настоящее время проходит согласование в установленном порядке кандидатура Карнюшко Д.А., 1979 г.р.</p>
<p>При наличии целесообразности - меры поддержки со стороны ФПБ, необходимые для решения проблемных вопросов</p>	

<p>Дата посещения</p>	<p>12.07.2018</p>
<p>Наименование (полное) организации, адрес, ФИО руководителя организации, ФИО председателя ППО, контактные телефоны</p>	<p>Коммунальное жилищное унитарное предприятие «Хойникский коммунальник», 247618 г. Хойники, ул. Красновивская, 2-г, Нестеренко Сергей Владимирович, 8 (02346) 30759 Тарманова Инна Александровна, 8(044)7228669</p>
<p>Цель (основание) посещения</p>	<p>Информирование руководства предприятия, первичной профсоюзной организации о необходимости выполнения соглашения между Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников МП и КБП на 2018 - 2020 г.г., а также изучение вопросов соблюдения гарантий в области оплаты труда и других социальных гарантий.</p>

<p>Численность работников (обучающихся) / численность членов профсоюза из числа работников (обучающихся)</p>	<p>384/384</p>
<p>Проведенные мероприятия при посещении</p>	<p>Организована встреча с руководством предприятия, руководителями структурных подразделений и профактивом. Рассмотрен вопрос формирования планово-расчетных цен и тарифов на оказание услуг теплоснабжения. Проанализированы причины превышения предельного норматива уровня рентабельности. Проведение приема членов профсоюза, участие в заседании профкома.</p>
<p>Достижения в области социального партнерства</p>	
<p>Имеющиеся проблемные вопросы в организации, причины их возникновения</p>	<p>Невыполнение в полном объеме отраслевого соглашения:</p> <p>п. 4.2.4. руководители организаций направляют до 30 процентов от суммы сэкономленных в отчетном году средств, полученных ими при осуществлении финансирования по планово-расчетным ценам, на материальное стимулирование работников в соответствии с Положением о порядке формирования планово-расчетных цен на жилищно-коммунальные услуги.</p> <p>Предприятия ЖКХ ежегодно проводят мероприятия приводящие к сокращению затрат и снижению себестоимости тепловой энергии. Превышение фактического размера рентабельности услуг по теплоснабжению допускается в связи со снижением себестоимости указанных услуг, достигнутым в результате внедрения прогрессивных технологий и оборудования. Произведен расчет фактически полученной экономии денежных средств в 2017 г., однако расчеты сумм по экономии ресурсов за 2016 и 2017 годы до настоящего времени не принимаются.</p> <p>Данная ситуация касается и других предприятий Гомельской области.</p>

	<p>Предприятиями выплачены суммы за превышение рентабельности, что усугубило их экономическое положение, испытывая потребность в оборотных средствах для осуществления расчетов по выплате заработной платы работникам, предприятия вынуждены брать кредит.</p> <p>Государственное объединение «Жилищно-коммунальное хозяйство Гомельской области» установило, что КЖУП «Хойникский коммунальник» завышена предъявленная бюджетным организациям выручка за услуги теплоснабжения за 2016 год в сумме 394493,67 рублей.</p> <p>Данная сумма предъявлена к взысканию в республиканский бюджет и зачету с бюджетными организациями, финансируемыми из районного и областного бюджета. Аналогичная ситуация складывается и по итогам 2017 года.</p>
<p>Меры, принятые (предпринимаемые) профсоюзными органами, в том числе во взаимодействии с социальными партнерами и (или) местными исполнительными и распорядительными органами, в целях решения проблемных вопросов</p>	<p>ГО «ЖКХ Гомельской области» направлено письмо в Гомельский облисполком с просьбой увеличить уровень рентабельности по услугам теплоснабжения для юридических лиц.</p>
<p>При наличии целесообразности - меры поддержки со стороны ФПБ, необходимые для решения проблемных вопросов</p>	
<p>Дата посещения</p>	<p>12.07.2018</p>
<p>Наименование (полное) организации, адрес, ФИО руководителя организации, ФИО председателя ППО, контактные телефоны</p>	<p>Коммунальное жилищное унитарное предприятие «Хойникский коммунальник», 247618 г. Хойники, ул. Красновивская,2-г, Нестеренко Сергей Владимирович, 8 (02346) 30759 Тарманова Инна Александровна, 8(044)7228669</p>

Цель (основание) посещения	Информирование руководства предприятия, первичной профсоюзной организации о необходимости выполнения соглашения между Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников МП и КБП на 2018 - 2020 г.г., а также изучение вопросов соблюдения гарантий в области оплаты труда и других социальных гарантий.
Численность работников (обучающихся) / численность членов профсоюза из числа работников (обучающихся)	384/384
Проведенные мероприятия при посещении	Организована встреча с руководством предприятия, руководителями структурных подразделений и профактивом. Рассмотрен вопрос формирования планово-расчетных цен и тарифов на оказание услуг теплоснабжения. Проанализированы причины превышения предельного норматива уровня рентабельности. Проведение приема членов профсоюза, участие в заседании профкома.
Достижения в области социального партнерства	
Имеющиеся проблемные вопросы в организации, причины их возникновения	<p>Невыполнение в полном объеме отраслевого соглашения:</p> <p>п. 4.2.4. руководители организаций направляют до 30 процентов от суммы сэкономленных в отчетном году средств, полученных ими при осуществлении финансирования по планово-расчетным ценам, на материальное стимулирование работников в соответствии с Положением о порядке формирования планово-расчетных цен на жилищно-коммунальные услуги.</p> <p>Предприятия ЖКХ ежегодно проводят мероприятия приводящие к сокращению затрат и снижению себестоимости тепловой энергии.</p> <p>Превышение фактического размера рентабельности услуг по</p>

	<p>теплоснабжению допускается в связи со снижением себестоимости указанных услуг, достигнутым в результате внедрения прогрессивных технологий и оборудования. Произведен расчет фактически полученной экономии денежных средств в 2017 г., однако расчеты сумм по экономии ресурсов за 2016 и 2017 годы до настоящего времени не принимаются.</p> <p>Данная ситуация касается и других предприятий Гомельской области. Предприятиями выплачены суммы за превышение рентабельности, что усугубило их экономическое положение, испытывая потребность в оборотных средствах для осуществления расчетов по выплате заработной платы работникам, предприятия вынуждены брать кредит.</p> <p>Государственное объединение «Жилищно-коммунальное хозяйство Гомельской области» установило, что КЖУП «Хойникский коммунальник» завышена предъявленная бюджетным организациям выручка за услуги теплоснабжения за 2016 год в сумме 394493,67 рублей.</p> <p>Данная сумма предъявлена к взысканию в республиканский бюджет и зачету с бюджетными организациями, финансируемыми из районного и областного бюджета. Аналогичная ситуация складывается и по итогам 2017 года.</p>
<p>Меры, принятые (предпринимаемые) профсоюзными органами, в том числе во взаимодействии с социальными партнерами и (или) местными исполнительными и распорядительными органами, в целях решения проблемных вопросов</p>	<p>ГО «ЖКХ Гомельской области» направлено письмо в Гомельский облисполком с просьбой увеличить уровень рентабельности по услугам теплоснабжения для юридических лиц.</p>
<p>При наличии целесообразности - меры поддержки со стороны ФПБ, необходимые для решения проблемных вопросов</p>	

Дата посещения	20.07.2018
Наименование (полное) организации, адрес, ФИО руководителя организации, ФИО председателя ППО, контактные телефоны	Коммунальное жилищное унитарное предприятие «Гомельский райжилкомхоз» , 246047 г. Гомель, Кореневское шоссе, 1 Мицура Сергей Михайлович, 8(0232)36-48-87, 8(029)6136695 Мельников Юрий Александрович, 8 (0232)36-20-86, 8(029)6711132
Цель (основание) посещения	Информирование руководства предприятия, первичной профсоюзной организации о необходимости выполнения соглашения между Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников МП и КБП на 2018 -2020 г.г., а также изучение вопросов соблюдения гарантий в области оплаты труда и других социальных гарантий, прием членов профсоюза.
Численность работников (обучающихся) / численность членов профсоюза из числа работников (обучающихся)	1046/1019
Проведенные мероприятия при посещении	Проведен прием членов профсоюза, участие в заседании профкома. Организована встреча с руководством предприятия. Рассмотрен вопрос формирования планово-расчетных цен и тарифов на оказание услуг теплоснабжения, превышения предельного норматива уровня рентабельности.
Достижения в области социального партнерства	
Имеющиеся проблемные вопросы в организации, причины их возникновения	Задолженность по уплате профсоюзных взносов. Как и в других предприятиях Гомельской области выплачены суммы за превышение рентабельности, что усугубило экономическое положение предприятия.

<p>Меры, принятые (предпринимаемые) профсоюзными органами, в том числе во взаимодействии с социальными партнерами и (или) местными исполнительными и распорядительными органами, в целях решения проблемных вопросов</p>	<p>ГО «ЖКХ Гомельской области» направлено письмо в Гомельский облисполком с просьбой увеличить уровень рентабельности по услугам теплоснабжения для юридических лиц.</p>
<p>При наличии целесообразности - меры поддержки со стороны ФПБ, необходимые для решения проблемных вопросов</p>	

ИНФОРМАЦИЯ

о посещении председателем республиканского комитета профсоюза, председателем (областной, Минской городской) организации профсоюза (ФИО председателя) организаций, в которых имеются проблемные вопросы в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий

Дата посещения	
Наименование (полное) организации, адрес, ФИО руководителя организации, ФИО председателя ППО, контактные телефоны	
Цель (основание) посещения	
Численность работников (обучающихся) / численность членов профсоюза из числа работников (обучающихся)	
Проведенные мероприятия при посещении	
Достижения в области социального партнерства	
Имеющиеся проблемные вопросы в организации, причины их возникновения	
Меры, принятые (предпринимаемые) профсоюзными органами, в том числе во взаимодействии с социальными партнерами и (или) местными исполнительными и распорядительными органами, в целях решения проблемных вопросов	
При наличии целесообразности - меры поддержки со стороны ФПБ, необходимые для решения проблемных вопросов	

Председатель

(подпись)

И.О.Фамилия