



Федэрацыя прафсаюзаў Беларусі
**САВЕТ МАГІЛЁўСКАГА
АБЛАСНОГА АБ'ЯДНАННЯ
ПРАФСАЮЗАў
ПРЭЗІДУМ
ПАСТАНОВА**

Федэрацыя прафсаюзаў Беларусі
**СОВЕТ МОГИЛЕВСКОГО
ОБЛАСТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20.10.2017 № 24

г. Магілёў

г. Могилев

О практике работы Кировского районного объединения организаций профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси, с районным исполнительным комитетом и нанимателями по обеспечению законных интересов работников в трудовой, социальной и экономической сферах

Заслушав и обсудив информацию, Президиум Совета Могилевского областного объединения отмечает, что деятельность районного объединения осуществляется в свете требований постановлений Федерации профсоюзов Беларуси, областного объединения профсоюзов и направлена на координацию деятельности организационных структур профсоюзов, расположенных на территории района; совершенствование социального партнерства, повышение эффективности защиты социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюзов; укрепление солидарности и единства профсоюзного движения, обеспечения интересов работников в трудовой, социальной и экономической сферах.

Районным объединением совместно с районным исполнительным комитетом и нанимателями проводится целенаправленная работа по развитию экономики и социальной сферы, обеспечению эффективной занятости и повышению жизненного уровня населения. С участием районного объединения разрабатываются и реализуются районные программы и мероприятия. Проводится мониторинг финансово-экономической ситуации, занятости работников, уровня заработной платы и сроков её выплаты.

Осуществляется ведомственный и общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, норм и правил по охране труда. Оказывается консультативная, методическая и юридическая помощь.

Проводится целенаправленная работа по формированию здорового образа жизни, повышению культурного уровня всех категорий населения.

Констатируя определенную работу районного объединения в обеспечении трудовых, социальных и экономических интересов работников, повышении эффективности взаимодействия профсоюзов с районной исполнительной властью и нанимателями, необходимо отметить, что принимаемые профсоюзными органами меры не всегда своевременно обеспечивали реализацию в полном объеме норм, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях.

Имеющиеся нарушения законодательства о труде (несвоевременность выплаты среднего заработка за время трудового отпуска; нарушения при предоставлении ежегодных трудовых отпусков, при предоставлении материальной помощи к отпуску, недостаточное внимание уделяется вопросам контроля за соблюдением требований законодательства и коллективных договоров при продлении (заключении новых) контрактов и др.) указывают на необходимость продолжения работы профсоюзных организаций и расширению круга вопросов при осуществлении общественного контроля, используя при этом в полной мере полномочия предоставленные Указом Президента Республики Беларусь от 06.05.2010 № 240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами».

Из 5-ти посещённых организаций только в одной был вывешен коллективный договор в холле для широкого доступа работников организации.

В некоторых организациях нет планов мероприятий по реализации комплекса мер в системе ФПБ основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 - 2020 годы» (постановление Президиума Совета ФПБ от 21.09.2016 №345; от 13.07.2016 №268; Президиума Республиканского комитета профсоюза от 31.08.2016 №179).

Не уделяется достаточного внимания районным объединением рассмотрению вопросов эффективности системы управления охраной труда у нанимателей, качества проведения общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда нанимателями и профсоюзами, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их применение работниками.

При этом, основными нарушениями правил и норм охраны труда являются: отсутствие периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда; допуск работников к выполнению работ с повышенной опасностью без стажировки, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда; не применение работниками средств индивидуальной защиты; не обеспечение работников в полном объёме

средствами индивидуальной защиты; эксплуатация технически неисправного оборудования, не соответствующего требованиям правил и норм охраны труда и представляющего угрозу жизни и здоровью работающих; допуск работников к выполнению работ без прохождения медицинского осмотра; отсутствие контроля за технической эксплуатацией зданий (сооружений); отсутствие в коллективных договорах нормы материального и нематериального стимулирования работников за обеспечение здоровых и безопасных условий труда на рабочем месте.

Президиум Совета Могилевского областного объединения профсоюзов ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о практике работы Кировского районного объединения профсоюзов с районным исполнительным комитетом и нанимателями по обеспечению законных интересов работников в трудовой, социальной и экономической сферах принять к сведению (прилагается).

2. Отметить практику взаимодействия районного объединения организаций профсоюзов, органов исполнительной власти и нанимателей по выполнению социально-значимых программ и мероприятий района.

3. Районному объединению профсоюзов совместно с районным исполнительным комитетом, нанимателями продолжить активное сотрудничество, совершенствовать формы и методы социального партнерства в соответствии с Программой деятельности и взаимодействия районных, городских объединений профсоюзов.

4. Комитетам, советам отраслевых профсоюзов и городским, районным объединениям профсоюзов мобилизовать профсоюзные организации всех уровней на активное участие в решении задач, поставленных VI, VII Пленумами Совета Федерации профсоюзов Беларуси. В этих целях:

4.1. добиваться от социальных партнеров неукоснительного исполнения договоренностей, принятых в рамках коллективных договоров и соглашений;

4.2. продолжить работу по усилению роли коллективных договоров и соглашений в регулировании вопросов труда, направленных на выполнение задания по росту заработной платы и своевременности ее выплаты, обеспечение эффективной занятости, улучшение профилактики производственного травматизма и повышение эффективности ведомственного и общественного контроля;

4.3. усилить контроль за сроками выплаты заработной платы, установленных в коллективных договорах, не допускать случаев выплаты заработной платы, реже чем это определено коллективным договором;

4.4. осуществлять контроль индексации заработной платы при нарушении сроков ее выплаты;

4.5. усилить контроль за выполнением графика отпусков, оплаты отпусков в сроки, оговоренные коллективным договором;

4.6. обеспечить широкий доступ работников предприятий к ознакомлению с коллективным договором. Если нет возможности вывесить коллективный договор на стендах предприятия, должна быть вывешена информация где можно с ним ознакомиться (отдел, этаж, № кабинета).

4.7. усилить работу профсоюзных организаций и расширить круг вопросов при осуществлении общественного контроля, используя при этом в полной мере полномочия предоставленные Указом Президента Республики Беларусь от 06.05.2010 № 240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами». Обеспечить регулярное рассмотрение на своих заседаниях результатов осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства о труде с принятием решений, способствующих недопущению в дальнейшем выявленных нарушений;

4.8. обеспечить осуществление эффективной правозащитной деятельности по отстаиванию трудовых и социально-экономических прав и законных интересов трудящихся, в том числе путем проведения профсоюзного приема граждан правовыми инспекторами труда с участием председателей районных и городских объединений профсоюзов по месту их расположения. Анализировать наиболее актуальные вопросы, поступающие от граждан, обобщать их и на основе анализа принимать меры к их устранению;

4.9. продолжить работу по контролю за производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплиной в соответствии с требованиями Директивы Президента Республики Беларусь №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» и Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 №5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»;

4.10. повысить эффективность общественного контроля за соблюдением нанимателями законодательства об охране труда;

4.11. активизировать работу по созданию новых профсоюзных организаций, в первую очередь в негосударственном секторе экономики, в связи с чем обновить базу данных организаций, где отсутствуют профорганизации;

4.12. совместно с нанимателями развивать профессиональное обучение рабочим профессиям непосредственно на производстве методом наставничества.

4.13. содействовать ежегодному проведению конкурсов профессионального мастерства среди рабочих массовых профессий.

4.14. продолжить работу по пропаганде здорового образа жизни, развитию физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы.

4.15. совместно с нанимателями повышать уровень социальной защищенности пожилых людей, ветеранов и лиц, пострадавших от последствия войн, работы по гражданско-патриотическому воспитанию подрастающего поколения, дальнейшему совершенствованию и развитию шефской работы над ветеранами войны и труда, одиноко проживающими пожилыми людьми.

4.16. продолжить совершенствование системы информационной работы. Осуществлять контроль за своевременностью обновления и актуальностью содержания информационных профсоюзных стендов.

4.17. продолжить работу по разработке и утверждению плана мероприятий по реализации комплекса мер в системе ФПБ основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы, осуществлять подведение итогов выполнения комплекса мер не реже 1 раза в год.

5. Настоящее постановление направить в Кировский райисполком и районные (городские) объединения профсоюзов.

Заместитель председателя
областного объединения профсоюзов



Л.В.Старостина

ИНФОРМАЦИЯ

о практике работы Кировского районного объединения организаций профсоюзов, входящих в ФПБ, с районным исполнительным комитетом и нанимателями по обеспечению законных интересов работников, членов профсоюзов в трудовой, социальной и экономической сферах

Численность населения Кировского района 19106 тыс. жителей. Экономически активное население района составляет 6177 тыс. человек.

В состав районного объединения входят 4 районные организации отраслевых профсоюзов, включающие 53 первичных профсоюзных организаций, 10 первичных профсоюзных организаций, которые не имеют районных организационных структур, 1 цеховой комитет. Общая численность членов профсоюзов на 1 января 2018 года составила 6127 человек или 99,2 % от числа работающих.

В районе проводилась работа по созданию профсоюзных организаций. Согласно сформированному реестру за период с мая 2015 года по июнь 2018 года в районе создано 2 первичных профсоюзных организаций, общая численность вновь созданных первичных профсоюзных организаций 27 членов профсоюза.

Координирует работу районного объединения профсоюзов Совет районного объединения профсоюзов, который проводит свои заседания один раз в полугодие (с декабря 2014 года проведено 7 заседаний Совета). Президиум Совета районного объединения профсоюзов проводит свои заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в 2 месяца (с января 2015 года проведено 121 заседание), где рассматриваются вопросы работы профсоюзных органов района в свете требований решений Федерации профсоюзов Беларуси, областного объединения профсоюзов.

В районе с целью популяризации рабочей профессии активно проводятся соревнования по различным профессиям – сельское хозяйство, строительство, торговля и общественное питание, бытовое обслуживание, образование, культура, здравоохранение и социальная защита, «Лучший индивидуальный предприниматель», «Лучший по профессии» среди работников ведущих отраслей района.

Ежегодно чествуются победители смотра-конкурса, достигшие наивысших показателей в работе по благоустройству территорий машинных дворов, животноводческих ферм, среди организаций района на лучшее благоустройство прилегающих территорий.

Ежегодно в хозяйствах района организовывается соревнование среди животноводов (по периодам содержания), среды механизаторов (по периодам основных сельскохозяйственных работ). Контроль за его ходом, анализ показателей и гласность результатов труда осуществляется непосредственно профсоюзными комитетами. Налажена система материального и морального поощрения (благодарственными письмами и подарками райисполкома, областного и районного объединений профсоюзов, обкома и райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса).

Прогнозные показатели района за 3 месяца 2018 года:

Экспорт товаров составил 2063,3 тыс.долларов, прямые иностранные инвестиции на чистой основе – 24,5 тыс.долларов, розничный товароборот 107,8%, объём строительно-монтажных работ-2528 тыс.руб. или 65,9%. Индекс производства продукции сельского хозяйства в сельскохозяйственных организациях района за январь-май 2018 года составил 101,6% (в январе-мае 2017 года был 99,3).

Выполнение задания по росту заработной платы за 2017 год составило 95,5% (588,3 руб., при плане 615,7 руб.), за январь-апрель 2018 года – 89,2%. При этом выполнение задания по росту заработной платы обеспечили: здравоохранение – 109,2%, социальное обслуживание – 113,5%, образование – 101,8%, культура – 107,9%.

В Кировском районе проживает более 2936 молодых людей (женщин 1359, мужчин 1577) в возрасте до 31 года, из них работающей молодежи 1190 человек.

В 2017 году в организации Кировского района прибыло 45 молодых специалистов: в сельское хозяйство - 27, здравоохранение - 14, образование – 16, в культуру - 2, строительство - 2. Специалисты, прибывшие в хозяйства по направлению обеспечены жильем на селе. Им предоставляются благоустроенные дома, квартиры, места в общежитии, жилье в наем. Часть молодых специалистов проживают с родителями. Молодым специалистам производятся следующие выплаты: денежная помощь в размере месячной стипендии, единовременное пособие в размере одного должностного оклада, в течении двух лет с момента заключения контракта производится доплата в размере одной тарифной ставки первого разряда, установленной законодательством.

В целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию коллективные договоры сельхозпредприятий района предусматривают раздел «Социальная защита молодежи».

Во всех хозяйствах производится дополнительная оплата молодым специалистам в размере двух тарифных ставок первого разряда. В организациях образования районным соглашением закреплено обязательство по установлению тарифной ставки не менее 10 процентов.

В коллективном договоре ОАО «Рассвет им. К.П. Орловского» предусмотрена выплата молодым специалистам, прибывшим на работу в организацию по распределению, в размере до 3 должностных окладов, при заключении контракта дополнительно устанавливаются две тарифных ставки первого разряда ежемесячно в течение первых двух лет. В коллективном договоре государственного унитарного коммунального дочернего строительного предприятия «Кировская передвижная механизированная колонна № 255» предусмотрена материальная помощь работникам, проживающим на квартирах частных домовладельцев или снимающим жилье в поднаем, при составе семьи более пяти человек в размере двух минимальных заработных плат.

С целью вовлечения молодежи в профсоюзную жизнь в районе создан и действует Молодежный Совет районного объединения профсоюзов.

С целью повышения уровня социальной защищенности пожилых людей, ветеранов и лиц, пострадавших от последствия войн, работы по гражданско-патриотическому воспитанию подрастающего поколения, дальнейшего совершенствования и развития шефской работы над ветеранами войны и труда, одинокими пожилыми людьми районное объединение профсоюзов, Кировская районная организация общественного объединения «БРСМ» и Кировская районная организация Белорусского общественного объединения ветеранов в феврале 2016 года заключили Соглашение о сотрудничестве и совместной работе.

В районе по состоянию на 01 января 2018 года проживали 4805 ветеранов войны и труда в т.ч. 15 ветеранов ВОВ, 379 одиноких, 3068 одиноко проживающих, 104 одиноких инвалидов 1 и 2 группы и 54 детей инвалидов. В 2017 году данной категории населения оказана материальная помощь на сумму более 14263 рубля. Им постоянно оказывается помощь в благоустройстве дворовых территорий, ремонте жилых помещений, обеспечении топливом, уборке урожая.

Районным объединением профсоюзов совместно с райисполкомом проводится определённая работа по развитию творческих способностей жителей района, вовлечению их в систематические занятия физической культурой и спортом. В районе работают 17 клубных учреждений и 17

библиотек, один музей и две школы искусств. В 2017 году в районе проведено около 8500 культурно-массовых мероприятий.

При активном участии комитетов отраслевых профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, проводятся смотры художественной самодеятельности «Малады гаспадар», «Новые имена Беларуси», районные мероприятия, посвящённые государственным и профессиональным праздникам, памятным датам.

В районе уделяется большое внимание проведению спортивно-массовой и оздоровительной работы. В 2017 году проведено более 36 мероприятий физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой направленности, в которых приняло участие около 1767 человек.

Кировским районным объединением профсоюзов, районными комитетами отраслевых профсоюзов, профкомами проводится определенная работа по представлению трудовых интересов работников, прежде всего посредством заключения коллективных договоров, соглашений.

Анализ содержания коллективных договоров показал, что при их заключении стороны руководствуются нормами Генерального, областного и соответствующих тарифных соглашений, улучшающих правовое положение работников, а также закрепляют в коллективных договорах обязательность и минимальность норм указанных соглашений с учетом реальных возможностей организаций.

Помимо возмещения вреда, установленного законодательством, в коллективные договоры включается норма о единовременной выплате семье работника, погибшего на производстве, из средств нанимателя материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, а также норма, согласно которой при утрате профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая по вине нанимателя или профессионального заболевания работника наниматель обязан выплачивать единовременную компенсацию в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности.

В коллективных договорах содержатся нормы, улучшающие правовое положение работника по сравнению с действующим законодательством в случае сокращения численности или штата работников. В некоторых коллективных договорах имеются разделы о социальной защите пожилых людей и пенсионеров, работающих на предприятии (так например в коллективном договоре Кировского Райпо имеются пункты: 7.1. Оказывать материальную помощь неработающим пенсионерам к юбилейным датам, Дню пожилых людей в размере 1 базовой величины ; 7.2. Проводить текущий ремонт жилья остро нуждающимся одиноким пенсионерам в размере до 10 базовых

величин, в коллективном договоре представительства Белгосстрах по Кировскому району имеется пункт: Оказание материальной помощи пенсионерам, ушедшим на пенсию из «Белгосстраха», предоставление им путевок в санатории и центры досуга «Белгосстраха».

Следует отметить, что наниматели осуществляют свои обязанности в соответствующих случаях по согласованию или с участием профсоюзов, в том числе при принятии локальных нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работников.

При подготовке вопроса к Президиуму были посещены следующие организации: Кировский филиал Автопарк №14 ОАО «Могилёвоблавтотранс», Кировское Райпо, УКП «Жилкомхоз», представительство «Белгосстрах» по Кировскому району, детский ясли-сад «Радуга» д.Мышковичи Кировского района. Проведенный анализ показал, что не всегда соблюдаются нормы трудового законодательства при их применении. Факт несвоевременной выплаты среднего заработка за время трудового отпуска был установлен в Кировском УКП «Жилкомхоз». Так же на этом предприятии было выявлено нарушение по выплате материальной помощи к отпуску. В 2018 году материальная помощь к отпуску не выплачивалась, при этом пункт коллективного договора о выплате материальной помощи к отпуску не был приостановлен.

Недостаточное внимание уделяется первичной профсоюзной организацией Кировского районного потребительского общества вопросам контроля за соблюдением требований законодательства и коллективных договоров при продлении (заключении новых) контрактов. Несмотря на наличие соответствующих гарантий для добросовестно работающих и не допускающих нарушений трудовой дисциплины работников, контракты с ними заключаются (продляются) на год.

Не предоставление работникам ежегодных трудовых отпусков имеет место в Автопарке № 14 Кировский филиал ОАО «Могилёвоблавтотранс».

Из всех посещённых организаций только в Кировском Филиале Автопарк №14 ОАО Могилёвоблавтотранс» в холле предприятия был вывешен коллективный договор для широкого доступа работников организации.

Во исполнение постановлений Президиума Совета ФПБ от 21.09.2016 №345 «Об обеспечении выполнения объединёнными (едиными), первичными профсоюзными организациями комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020

годы», от 13.07.2016 №268 «О комплексе мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы», Президиума Республиканского комитета профсоюза от 31.08.2016 №179, итогах VI Пленума ФПБ, Президиума Совета Могилёвского областного объединения профсоюзов от 06.07.2016 №50 и постановления областного Совета от 04.08.2016 №83, в каждой первичной организации должен был быть разработан план мероприятий по реализации комплекса мер основных положений Программы социально-экономического развития РБ на 2016-2020 годы. Ни в одной посещённой организации такого плана нет.

В части охраны труда - работа районного объединения профсоюзов с органами исполнительной власти и нанимателями по вопросам обеспечения здоровых и безопасных условий труда имеет системный характер.

Кировским районным исполнительным комитетом, с участием районного объединения профсоюзов, разработана и внедрена система государственного управления охраной труда. Определены задачи, функции и полномочия государственных органов управления, нанимателей и профсоюзных организаций по вопросам охраны труда. Проводится плановое и оперативное их рассмотрение. Ежеквартально анализируются выявленные нарушения, целенаправленность расходования нанимателями средств на мероприятия по охране труда, выполнение заданий по сокращению численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

Во всех организациях разработана и внедрена система управления охраной труда на основе СТБ 18001-2009, в 3 организациях сертифицирована система управления охраной труда (филиал КУП «Могилевоблдорстрой» ДРСУ – 197, Кировское УКП «Жилкомхоз», Кировский РГС филиала ПУ «Бобруйскгаз».

Распоряжением председателя районного исполнительного комитета создана одна мобильная группа по оказанию практической и методической помощи нанимателям в оперативном выявлении и устранении нарушений законодательства об охране труда в строительстве, в сельском хозяйстве, малом предпринимательстве и других отраслях экономики.

Председатель и члены Совета районного объединения профсоюзов принимают участие в работе этих районных мобильных групп по оказанию практической помощи нанимателям в обеспечении безопасности труда. В 2017 году районными мобильными группами проведено 102 обследований, выявлено 1180 нарушений. За январь – май 2018 года районными мобильными группами проведено 50

обследований, выявлено 471 нарушение. По всем ранее проведенным обследованиям мобильной группой проводятся повторные выезды. Нанимателями, как правило, оперативно принимаются меры по устранению выявленных нарушений.

В организациях района организована работа по осуществлению систематического контроля за физическим состоянием работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда или повышенной опасностью на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения. За нахождение в состоянии алкогольного опьянения на рабочем месте уволено 14 работников, привлечено к дисциплинарной ответственности 35 работников.

В августе 2017 года в 10-ти организациях района проведен мониторинг по охране труда рейдовой группой ФПБ, по итогам которого выдано 10 рекомендаций на устранение 50 выявленных нарушений законодательных актов об охране труда. Результаты работы рейдовой группы были рассмотрены на заседании комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при Кировском райисполкоме 27 октября 2017 года, с приглашением инженеров по охране труда организаций района, а также на заседании Кировского районного исполнительного комитета 12 января 2018 года, решение райисполкома № 2-1.

По инициативе вышестоящих органов управления, а также управления по труду, занятости и социальной защите Кировского райисполкома на территории района постоянно проводятся месячники безопасности труда: в 2017 году – 10, в т.ч. 3 районных, в январе – мае 2018 года – 4, в т.ч. 1 районный. В 2017 году на базе ОАО «Рассвет им. К.П. Орловского» была организована выставка средств индивидуальной защиты. Вопросы обеспечения безопасного труда были рассмотрены на 4 районных Днях охраны труда и при проведении 3 Единых дней информирования в коллективах района.

На базе ОАО «Кировское райагропромтехснаб» был проведен областной семинар по организации проведения уборочных работ с участием руководителей и агрономов сельскохозяйственных организаций.

В целях профилактики производственного травматизма и пропаганды соблюдения требований законодательства об охране труда в районе проведено 9 обучающих семинаров, в том числе 2 семинара для инженеров по охране труда и общественных инспекторов по охране труда.

По инициативе управления по труду, занятости и социальной защите Кировского райисполкома в районе проводится ежегодный

смотр-конкурс на лучшую организацию по охране труда и производственного травматизма. В 2018 г. по итогам работы по охране труда и профилактике производственного травматизма за 2017 г. стали: сельскохозяйственный филиал «Чигиринка» РУП «Белоруснефть-Могилевоблнефтепродукт», ИООО «Кировский пищевой комбинат», Кировской райпо и УЗ «кировская центральная районная больница».

По результатам участия в областном смотре-конкурсе за 2017 год, решением Могилевского областного исполнительного комитета отмечена положительная работа по охране труда и профилактике производственного травматизма УЗ «Кировская Центральная районная больница».

В сентябре 2015г. создана общественная комиссия по охране труда Кировского районного объединения профсоюзов. Президиумом Совета Кировского районного объединения профсоюзов утвержден план работы общественной комиссии по охране труда Кировского районного объединения организаций профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда на 2017 год.

Общественный контроль по охране труда в организациях района осуществляют 224 общественных инспектора по охране труда. Все прошли обучение и повышение квалификации в 2017 году. Ежегодно, а в текущем году 28 апреля состоялся семинар совместно с управлением по труду, занятости и социальной защите Кировского райисполкома с участием председателей первичных профсоюзных организаций, общественных инспекторов на тему: «Осуществление общественного контроля по охране труда – главная задача профсоюзов. Работодателями района ведется работа по установлению мер поощрения и материального стимулирования за соблюдение требований по охране труда.

В результате принимаемых мер, за истекший период 2017 года в организациях района не зарегистрировано несчастных случаев с тяжелыми и смертельными исходом.

Несмотря на работу проводимую райисполкомом, нанимателями и районным объединением профсоюзов по снижению производственного травматизма, а именно (выделение нанимателями необходимых финансовых средств на реализацию мероприятий по охране труда; надлежащее исполнение специалистами по охране труда своих должностных обязанностей; создание на паритетной основе с профсоюзами комиссий по охране труда; проведение контроля за соблюдением законодательства об охране труда с участием представителей профсоюзов, общественных инспекторов по охране труда; проведение дней охраны труда в организациях с проверкой

состояния условий и охраны труда на рабочих местах; анализ эффективности функционирования систем управления охраной труда; обеспечение системного контроля физического состояния работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или повышенной опасностью путем проведения освидетельствования и (или) медицинских осмотров на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения), за 5 месяцев 2018 года в районе допущен рост травматизма с тяжелым исходом 1 против 0 в 2017 (Кировский филиал Автобусный парк № 14 ОАО «Могилевоблавтотранс»).

При проведении проверок и мониторингов организаций района основными нарушениями правил и норм охраны труда являются:

- отсутствие периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда (Кировский филиал Автобусный парк № 14 ОАО «Могилевоблавтотранс», ГУО «Ясли-сад № 4 г.Кировска»);
- допуск работников к выполнению работ с повышенной опасностью без стажировки, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда (представительство «Белгосстрах» по Кировскому району);
- не применение работниками средств индивидуальной (КСУП «Красный боец», ГУК ДСП «Кировское ПМК – 255», КСУП «Жиличи», УЧТПП «Алмак-плюс»);
- необеспечение работников в полном объеме средствами индивидуальной защиты (СПК «Бересневский» ОАО «УКХ Бобруйскагромаш» ОАО «Добоснянское», ЧТУП «Мастерторгобъект», ЧПТУП «Сила-торг»);
- эксплуатация технически неисправного оборудования, не соответствующего требованиям правил и норм охраны труда и представляющего угрозу жизни и здоровью работающих (Кировское У КП «Жилкомхоз», ОАО «Кировский райагропромтехснаб», ОАО «Добоснянское», СПК «Рассвет» им. К.П. Орловского»);
- допуск работников к выполнению работ без прохождения медицинского осмотра (ОАО «ПМК-97 Водстрой», филиал КУП «Могилевоблдорстрой» ДРСУ – 197, КСУП «Барчицы-агро»);
- отсутствие контроля за технической эксплуатацией зданий (сооружений) (КСУП «Нива-Барсуки»);
- отсутствие в коллективных договорах нормы материального и нематериального стимулирования работников за обеспечение здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах (Кировское райпо).

Изучив работу Кировского районного объединения профсоюзов, предлагаем всем городским и районным объединениям профсоюзов усилить взаимодействие с гор(рай)исполкомами и нанимателями с целью устойчивого снижения производственного травматизма путем:

действенного контроля за производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплиной в соответствии с требованиями Директивы Президента Республики Беларусь №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» и Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 №5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»;

повышения эффективности общественного контроля за соблюдением нанимателями законодательства об охране труда;

усиления целевой направленности коллективно-договорных мероприятий по охране труда, в том числе по модернизации производства, устранению производственных рисков;

стопроцентного охвата коллективных договоров различными формами стимулирования работников, общественных инспекторов из средств нанимателей за безопасный труд и результативный общественный контроль.

Отделы аппарата
областного объединения