



Федэрацыя прафсаюзаў Беларусі
**САВЕТ МАГІЛЁўСКАГА
АБЛАСНОГА АБ'ЯДНАННЯ
ПРАФСАЮЗАЎ
ПРЭЗІДЫУМ
ПАСТАНОВА**

Федерация профсоюзов Беларуси
**СОВЕТ МОГИЛЕВСКОГО
ОБЛАСТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23.05.2018 № 47

г. Магілёў

г. Могилев

О практике работы Могилёвского областного Совета профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности по выполнению планов совместных с социальными партнёрами мероприятий по реализации в системе ФПБ, Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы

Заслушав и обсудив информацию главного специалиста отдела социального партнёрства и трудовых отношений Мордвиновой А.М. о практике работы Могилёвского областного Совета Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности по выполнению планов совместных с социальными партнёрами мероприятий по реализации в системе ФПБ основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы (далее – планов мероприятий), Президиум Совета Могилевского областного объединения ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о практике работы Могилёвского областного Совета Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности по выполнению планов мероприятий принять к сведению (прилагается).

2. Отметить положительную работу областного Совета профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности по выполнению плана мероприятий.

3. Областному Совету профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности продолжить работу совместно с социальными партнерами по выполнению планов мероприятий.

С этой целью:

3.1. добиваться включения в контракты дополнительных гарантий:

3.1.1 дополнительного отпуска до 5 календарных дней;

3.1.2 повышения тарифной ставки от 30% до 50%;

3.2. содействовать работникам, не допускающим нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, по заключению с ними контрактов на срок не менее трех лет, имеющим высокий профессиональный уровень и квалификацию – пяти лет, а отработавшим на контрактной форме найма пять лет без замечаний – переводу на бессрочные трудовые договоры с сохранением достигнутого уровня оплаты труда;

3.3. продолжить проведение мониторингов по режиму неполного рабочего времени, своевременности выплаты заработной платы.

4. Комитетам (советам) отраслевых профсоюзов, районным, городским объединениям профсоюзов продолжить работу по выполнению планов мероприятий.

5. Рассматривать на заседаниях Президиума Совета Могилевского областного объединения профсоюзов практику работы комитетов, советов отраслевых профсоюзов по выполнению планов мероприятий не реже 1 раза в полугодие.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заведующего отделом социального партнерства и трудовых отношений Москалеву Н.Н. и заместителя председателя областного объединения профсоюзов Старостину Л.В.

Председатель областного
объединения профсоюзов



Д.В.Янков

Приложение 1

ИНФОРМАЦИЯ

О практике работы Могилёвского областного Совета профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности по выполнению планов совместных с социальными партнёрами мероприятий по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы

В целях обеспечения планомерного выполнения в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы и во исполнение пункта 1 постановления Пленума Совета ФПБ от 29 июня 2016 года №1 «Об итогах пятого Всебелорусского народного собрания» Президиумом Совета Федерации профсоюзов Беларуси, Постановлением от 13.07.2016 №268, был утверждён комплекс мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы (далее – комплекс мер).

Во исполнение данного постановления и учитывая важность программы для развития страны, Президиум Совета ФПБ принял 21 сентября 2016 года Постановление №345 «Об обеспечении выполнения объединёнными первичными профсоюзными организациями комплекса мер». В соответствии с данным документом были разработаны и утверждены совместно с нанимателями планы общих мероприятий по реализации комплекса мер. При этом особое внимание было обращено на вопросы обеспечения производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, повышения качества выпускаемой продукции, энергосбережения, создание надлежащих условий труда, недопущения случаев пьянства на производстве, конструктивного взаимодействия с нанимателями при возникновении на предприятиях экономических трудностей, взаимодействия с органами по труду, занятости и социальной защите по сохранению рабочих мест, трудоустройству (переобучению) высвобождаемых работников.

В рамках подготовки вопроса к Президиуму была изучена практика Могилёвского областного Совета профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности в целом, и отдельно по некоторым первичным предприятиям, в частности: ОАО «Могилёвхимволокно» и ОАО «Белшина».

Во исполнение постановления Президиума Республиканского комитета Белхимпрофсоюза от 31.08.2016 года №179 «Об итогах пятого Всебелорусского народного собрания и комплексе мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы», итогах IV Пленума ФПБ, Президиума Совета Могилёвского областного объединения профсоюзов от 6.07.2016 года №50 «Об итогах пятого всебелорусского народного собрания» и постановления областного Совета от 4.08.2016 года №83 «Об итогах V Всебелорусского народного собрания», областной Совет профсоюза

работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности (далее – Белхимпрофсоюз) Постановлением от 13.10.2016 №139 утвердил План мероприятий по реализации в Могилёвской областной организации Белхимпрофсоюза комплекса мер в системе ФПБ по реализации основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы (далее – Плана, Плана мероприятий).

Ход выполнения Плана мероприятий в Областной организации Белхимпрофсоюза ежегодно рассматривается на заседании Могилёвского областного Совета Белхимпрофсоюза (в 2016 году - (Постановление от 13.10.2016 №139) в 2017 году – (Постановление от 21.07.2017 №76).

Областной Совет Белхимпрофсоюза насчитывает 17 первичных профсоюзных организаций. Организациями разработаны и утверждены совместно с нанимателями Планы мероприятий. Среди основных положений планов – вопросы производственной и технологической дисциплины, повышения качества выпускаемой продукции, улучшения условий труда, содействия занятости работников, повышения заработной платы, помощи молодым специалистам и иным категориям работников, нуждающихся в дополнительной поддержке, в том числе через коллективные договоры, другие вопросы защиты социально-экономических прав работников.

Некоторые пункты указанного плана уже выполнены, или находятся на стадии реализации.

Согласно **п.1 Плана**, В областной организации профсоюза реализована принятая Советом Программа по информационной работе, работает информационный Центр из представителей профкомов, ответственных за информационную работу.

Совет и профкомы имеют достаточное техническое оснащение.

Все информационные материалы размещаются в первичных организациях профсоюза на стендах, в областном Совете профсоюза – на стендах офиса. Для оперативного информирования Совет активно использует собственный сайт.

В ОАО «Могилёвхимволокно» , ОАО «Белшина» еженедельно проводятся совещания с председателями профкомов и цехкомов. Ежеквартально проводятся встречи генерального директора с профактивом и руководителями структурных подразделений. В газетах «Трудовая слава», «Шинник», во внутренней информационной сети, в сети Интернет (социальная сеть Facebook и ВКонтакте) регулярно размещаются материалы о деятельности профсоюзных комитетов.

По п.3 - В части осуществления текущего мониторинга занятости, оплаты труда областным Советом профсоюза ведётся еженедельный мониторинг выявления организаций, работающих в режиме неполного рабочего времени, и ежемесячный мониторинг своевременности выплаты заработной платы в организациях Белхимпрофсоюза. Например: в ОАО «Могилёвхимволокно» мониторинг осуществляется по следующим разделам колдоговора: «гарантии трудовых прав и занятости работников», «режим труда и отдыха», «оплата труда и её регулирование».

За 2017 год в первичные организации направлены подготовленные Советом: 8 информационных листков под различными рубриками, проведены 4 «горячие линии», в периодических изданиях было опубликовано 5 статей. По обращениям членов профсоюза было принято участие в 4-х судебных процессах. Подготовлено 8 исковых заявлений в суд. Восстановлено на работе 2 работника.

С целью повышения профессионального уровня работников профорганов и актива в областной организации профсоюза действует

система обучения. Всего в областной организации профсоюза прошли обучение 562 человека, в их числе областным Советом профсоюза обучено 212 человек.

В каждой первичной организации Белхимпрофсоюза заключены коллективные договоры. В 2017 году областным Советом профсоюза была проведена экспертиза коллективных договоров на соответствие их положений законодательству о труде Республики Беларусь, Генеральному, тарифному и Областному соглашениям.

Контроль за выполнением коллективных договоров и Соглашений сопровождается профсоюзными органами областной организации проведением ежемесячных и ежеквартальных мониторингов по 43 вопросам, главными из которых являются своевременность выплаты и уровень заработной платы, применение контрактной формы найма, состояние производственного травматизма и многим другим жизненно-важным вопросам.

С целью повышения заработной платы все профсоюзные органы активно использовали применяемую на предприятиях контрактную форму найма в части установления гарантий, предусмотренных подпунктом 2.5 пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 №29.

Всеми нанимателями предоставляются гарантии: дополнительный поощрительный отпуск до 5 календарных дней в 47%, повышение тарифной ставки от 30% до 50% - в 45% от общего числа заключенных контрактов.

По итогам осуществления общественного контроля, в форме не связанной с проверкой, нанимателям выдано 53 рекомендации. Было выявлено 79 нарушений законодательства о труде, которые были устранены. Всего за 2017 год работникам возвращено незаконно удержанных или невыплаченных денежных сумм в размере 113 325,4 рублей.

В случае приостановки положений коллективных договоров, связанных с выплатами работникам денежных средств, выплаты производятся после введения в действие данных положений.

Так, в УТП «Белшина Транс» на конференции трудового коллектива, в связи со сложным финансовым положением, было приостановлено два пункта коллективного договора. Вместе с тем, пунктом 3 протокола конференции отмечено, что коллективу предприятия должны быть компенсированы положенные выплаты. Данное предложение было поддержано представителем нанимателя УТП «Белшина Транс». Выплаты были произведены в сроки, установленные в протоколе.

По п.4 - В связи с отсутствием на отраслевых предприятиях «аутсорсинга» программы и меры по проведению работы по сохранению социальной сферы и социальных льгот работникам не разрабатывались. Вместе с тем, при реорганизации предприятия путём выделения сохраняются профсоюзные организации и заключаются коллективные договоры с сохранением льгот работникам. Последний яркий пример УТП «Белшина Транс».

В коллективных договорах промышленных предприятий, входящих в состав концерна «Белнефтехим» имеются положения о моральном и материальном стимулировании работников за внедрение рационализаторских предложений, высокое профессиональное мастерство, личное клеймо и другие. В ОАО «Могилёвхимволокно» проводится ежегодный конкурс молодых рационализаторов.

С целью роста реальных доходов работников отраслевых предприятий области коллективными договорами предусмотрена индексация заработной платы в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Фактически во все коллективные договоры включены дополнительные меры по социальной поддержке молодёжи, связанные с предоставлением прежней работы уволенным после прохождения срочной военной службы, созданию надлежащих условий для повышения квалификации и общеобразовательного уровня, выделение вне очереди комнаты в общежитиях (для одиноких – в молодёжных общежитиях, для семейных – в малосемейных общежитиях) и другие.

В целях повышения престижа рабочих профессий, закрепления молодых специалистов на предприятиях и во исполнение постановлений Президиума Федерации Беларуси от 27.01.2011 №2 «Об утверждении Типового положения о наставничестве» и Президиума Республиканского комитета профсоюза от 22.02.2011 №33 «О наставничестве», Решения Могилёвского областного исполнительного комитета от 03.03.2015 №11-11 «О мероприятиях по обеспечению занятости населения Могилёвской области на 2015 год» в ОАО «Белшина» и ОАО «Могилёвхимволокно» проводится целенаправленная системная работа с применением наставничества.

Вопрос о наставничестве рассматривался на заседании областного Совета профсоюза 19.05.2017, где всем первичным профсоюзным организациям были поставлены задачи: разработать Положения о наставничестве с учётом особенностей производства; инициировать включение в коллективные договоры предприятий нормы о моральном и материальном стимулировании наставника.

По п.6 (Снижение затрат и повышение качества продукции) –

В первичных организациях среди работников проводится разъяснительная работа по вопросам экономии энергоресурсов, сырья и материалов: организация смотров-конкурсов по экономии и бережливости, размещение плакатов и информационных материалов на стендах структурных подразделений предприятия.

В соответствии с **п.8 Плана** в коллективных договорах отраслевых предприятий области имеются обязательства об обеспечении своевременного финансирования и выполнения планов мероприятий по охране труда, улучшении санитарно-бытовых условий и организации питания работников. На выполнение 53 мероприятий по охране труда в отраслевых организациях области в 2017 году было направлено 489,1 тыс.рублей, улучшены условия труда 3231 работающему, в том числе 1140 – женщинам.

В целях контроля за соблюдением законных прав и интересов членов профсоюза, создания нанимателями безопасных условий труда и надлежащего санитарно-бытового обеспечения работников, главным техническим инспектором труда областного Совета профсоюза в 2017 году проведено 11 плановых проверок и 74 мониторинга соблюдения законодательства об охране труда, по результатам которых выдано 10 представлений и 69 рекомендаций об устранении 471 выявленного нарушения, принято участие в расследовании 7 несчастных случаев.

В соответствии с выработанной в областной организации профсоюза системой, общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда в структурных подразделениях отраслевых предприятий области осуществляют 707 общественных инспекторов и 136 общественных комиссий по охране труда. Снижение количества общественных инспекторов по охране труда в 2017 году на 23 человека обусловлено оптимизацией численности персонала, упорядочением производственных структур и уменьшением количества профгрупп в ОАО «Белшина» и ОАО «Могилёвхимволокно».

Мониторинг работы по осуществлению общественного контроля показал, что за 2017 год общественными инспекторами по охране труда проведено 2724 мониторинга, нанимателям выдано 1836 рекомендаций об устранении 5939 выявленных нарушений, принято участие в 98 601 мероприятии, проводимом в рамках периодического контроля, выявлено более 38 951 нарушения.

В соответствии с планами работы в 2017 году было обучено 250 общественных инспекторов по охране труда, из них: 124 – на региональных выездных семинарах в школе профсоюзных кадров и актива областного Совета профсоюза, 26 – на семинарах первичных организаций профсоюза ОАО «Могилёвхимволокно» и ОАО «Белшина», 100 – на семинарах Могилёвского учебно-методического отдела УО ФПБ «МИТСО».

В целях активизации и повышения эффективности работы областным Советом профсоюза проводится ежегодный смотр-конкурс на лучшую организацию общественного контроля по охране труда в первичных организациях профсоюза. Такие же смотры-конкурсы организованы профкомами ОАО «Белшина», ОАО «Могилёвхимволокно» и ОАО «Беларусьрезинотехника». Кроме этого, профкомами ОАО «Белшина» и ОАО «Могилёвхимволокно» проводятся смотры-конкурсы «Твоя безопасность – в твоих руках» среди молодых руководителей и работников предприятий.

Вопросы, касающиеся состояния производственного травматизма, результатов общественного контроля, практики работы профкомов, комиссий и общественных инспекторов по охране труда регулярно, но не менее 2-х раз в год, рассматриваются на заседаниях областного Совета профсоюза и профсоюзных комитетов первичных организаций профсоюза..

В областной организации профсоюза осуществляется мониторинг выполнения обязательств коллективных договоров, в том числе по выплатам потерпевшим от несчастных случаев на производстве.

Согласно обязательствам коллективного договора, потерпевшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в ОАО «Белшина» в 2017 году было выплачено 60 631,02 рубля, из них: 51 088,92 рубля – страховая выплата, 9 542,1 рубля – из собственных средств предприятия.

Согласно **п.10 Плана** в целях повышения эффективности физического воспитания работников отрасли, улучшения их здоровья, повышения имиджа здорового образа жизни, профсоюзными органами областной организации проводится постоянная целенаправленная работа.

Координирует физкультурно-массовую работу в областной организации профсоюза физкультурно-спортивный клуб «Химик» областного Совета профсоюза, который строит свою работу на основании ежегодно утверждаемых планов проведения спортивно-массовых мероприятий.

В первичных организациях профсоюза созданы комиссии по физкультурно-массовой работе, которые также работают в соответствии с ежегодными календарными планами проведения спортивных мероприятий, утверждаемыми профсоюзными комитетами.

Областным Советом профсоюза совместно с физкультурно-спортивным клубом «Химик» и профсоюзными комитетами ежегодно проводится летняя областная спартакиада профсоюза.

Сборные команды области ежегодно принимают участие в финальных соревнованиях Республиканской отраслевой и областной межотраслевой летних спартакиад. В 2017 году сборная команда Могилёвской областной

организации профсоюза заняла 3 место в Республиканской отраслевой летней спартакиаде.

Для проведения спортивно-массовой работы среди работающих на предприятиях работают 10 инструкторов-методистов.

В 2017 году в 132 физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятиях приняло участие 4857 человек. В международных соревнованиях – 36 работников ОАО «Белшина» и ОАО «Могилёвхимволокно».

Однако не только в спортивных мероприятиях представители областной организации добиваются достойных результатов. В кубке Белхимпрофсоюза по интеллектуальным играм 2017 года команда ОАО «Могилёвхимволокно» заняла 1-е место, а команда ОАО «Белшина» - 3-е место.

В соответствии с **п.11 Плана**, Программой действий Белхимпрофсоюза на 2016-2020 годы, положением об организации работы с резервом кадров в Белхимпрофсоюзе, в целях поддержки молодого поколения и повышения эффективности формирования кадрового резерва с включением в него перспективных молодых активистов, и в связи с необходимостью подготовки кадров на выборные должности в профсоюзе, в первичных профсоюзных организациях разработаны и утверждены перспективные резервы кадров.

Постановлением областного Совета профсоюза утверждён перспективный резерв кадров областной организации профсоюза, состоящий из 13 молодых профсоюзных активистов, и поручено профсоюзным органам областной организации всех уровней проводить целенаправленную работу по подготовке, обучению и проведению индивидуальных стажировок с зачисленными в резерв..

В областном Совете профсоюза, профкомах первичных организаций профсоюза отраслевых предприятий области созданы комиссии по работе среди молодёжи, которые осуществляют свою работу на основании годовых планов.

Исходя из всего вышеизложенного, анализ практики работы Могилёвского областного Совета профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности по выполнению планов совместных с социальными партнёрами мероприятий по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы показал, что работа по выполнению планов ведётся как в самом областном Совете Белхимпрофсоюза, так и во всех первичных организациях областного Совета профсоюза на достаточно высоком уровне. Все пункты плана выполняются в установленные сроки.

Тем не менее, профкомам совместно с нанимателями необходимо продолжить работу по выполнению планов, в части п.3 Плана - установления в контрактах дополнительных гарантий: дополнительного отпуска до 5 календарных дней, повышение тарифной ставки от 30% до 50%. Содействовать работникам, не допускающим нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, по заключению с ними контрактов на срок не менее 3-х лет, имеющих высокий профессиональный уровень и квалификацию – пяти лет, а отработавших на контрактной форме найма 5 лет без замечаний – переводу на бессрочные трудовые договоры с сохранением достигнутого уровня оплаты труда.

Областному Совету продолжить проведение мониторингов по режиму неполного рабочего времени и своевременности выплаты заработной платы.