



**Управление жилищно-коммунального хозяйства
Могилёвского областного
исполнительного комитета**



**Могилёвский областной комитет
Белорусского профсоюза работников местной
промышленности и коммунально-бытовых предприятий**

СОГЛАШЕНИЕ

**между управлением жилищно-
коммунального хозяйства
Могилёвского областного
исполнительного комитета и
Могилёвским областным комитетом
Белорусского профсоюза работников
местной промышленности и
коммунально-бытовых предприятий
на 2018-2021 годы**

Могилёв, 2018

СОГЛАШЕНИЕ

между Управлением жилищно-коммунального хозяйства Могилёвского областного исполнительного комитета и Могилёвским областным комитетом Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2018-2021 годы

1. Общие положения

1.1. Стороны настоящего Соглашения:

с одной стороны – Управление жилищно-коммунального хозяйства Могилёвского областного исполнительного комитета (далее – УЖКХ облисполкома), которое является областным отраслевым органом государственного управления, проводим государственную политику в сфере жилищно-коммунального хозяйства, и подчиняется Министерству жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь, Могилёвскому облисполкому.

В систему УЖКХ облисполкома входят унитарные коммунальные предприятия областного подчинения, городские и районные коммунальные предприятия жилищно-коммунального хозяйства, ремонтно-строительного производства, (далее – Организации). УЖКХ облисполкома в своей деятельности руководствуется законодательством Республики Беларусь и представляет интересы нанимателей в соответствии с Положением об Управлении жилищно-коммунального хозяйства Могилёвского областного исполнительного комитета, утверждённым решением Могилёвского облисполкома от 08.04.2004 №10-17.

Действие настоящего соглашения распространяется на работников УЖКХ облисполкома в части, не урегулированной законодательством о государственной службе (включая вопросы оплаты труда государственных служащих, предоставление социальных гарантий указанной категории лиц и другие).

С другой стороны – Могилёвский областной комитет Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (далее – Обком профсоюза), который в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Уставом Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (зарегистрирован Министерством юстиции Республики Беларусь 01.02.2018, свидетельство о регистрации №23) выражает, представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюза.

1.2. Соглашение – нормативный акт, содержащий обязательства сторон, подписавших его (далее – Сторон) в вопросах:

создания условий для качественной, производительной работы Организаций, обеспечения их устойчивого экономического и финансового состояния;

повышения объёмов, качества, конкурентоспособности выпускаемой продукции, товаров, работ, снижения их энергоёмкости, своевременного и полного предоставления потребителям необходимого комплекса жилищно-коммунальных услуг;

обеспечения нормального уровня заработной платы, своевременности её выплаты;

создания здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве, профилактики и предупреждения травматизма;

проведения единой технической политики по развитию и устойчивому функционированию объектов жилищно-коммунального хозяйства, ремонтно-строительного производства и ритуальных услуг;

соблюдения прав работников – членов профсоюза в сфере трудовых отношений;

осуществления мер, направленных на обеспечение полной занятости работающих, эффективное использование имеющихся и создание новых рабочих мест;

создания в трудовых коллективах здорового морально-психологического климата, деловой и творческой рабочей обстановки;

организации на должном уровне культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, пропаганды здорового образа жизни;

формирования условий для эффективной работы органов профсоюза всех уровней, профсоюзных работников и активистов.

1.3. Соглашение заключается на основании Конституции Республики Беларусь, Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс), других актов законодательства Республики Беларусь, ратифицированных Республикой Беларусь конвенций Международной организации труда, Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, Соглашения между Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2018 – 2021 годы, Соглашения между Могилёвским областным исполнительным комитетом, Могилёвским областным объединением профсоюзов и Могилёвской ассоциацией промышленников и предпринимателей, а также в соответствии с Положением об Управлении жилищно-коммунального хозяйства Могилёвского областного исполнительного комитета и Уставом отраслевого профсоюза.

1.4. Соглашение служит основой при заключении коллективных договоров в Организациях.

1.5 Положения и гарантии, содержащиеся в Соглашении, являются минимальными и обязательными для включения в коллективные договоры;

они не могут быть изменены в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищённости работников.

1.6. Комитеты отраслевого профсоюза являются единственными полномочными представителями работников-членов профсоюза в коллективных переговорах с нанимателями при заключении коллективных договоров.

1.7. Действие Соглашения распространяется на все Организации, входящие в систему УЖКХ облисполкома и находящиеся на профсоюзном обслуживании Обкома профсоюза (независимо от формы собственности), на нанимателей, работников – членов профсоюза, от имени которых оно заключено, в том числе на освобождённых (штатных) работников профсоюзных комитетов.

1.8. Соглашение заключено на 2018-2021 годы, вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до принятия нового.

Ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке изменить содержание и срок исполнения принятых на себя обязательств.

До окончания срока действия Соглашения оно может быть изменено или дополнено только по согласованию Сторон.

1.9. Стороны признают необходимым обязательное заключение коллективных договоров в Организациях и обязуются оказывать в этом сторонам социального партнёрства необходимую помощь и всестороннее содействие.

1.10. Стороны установили, что:

1.10.1. действие коллективного договора распространяется только на работников – членов профсоюза, а также может распространяться на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых, не членов профсоюза и др.), по их письменному заявлению и при условии согласия Сторон, подписавших данный договор;

1.10.2. руководители Организаций обеспечивают регистрацию подписанного коллективного договора, а также вносимых в него изменений и дополнений, в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) Организации;

1.10.3. вновь принятые работники должны быть ознакомлены нанимателем с коллективным договором под роспись в день принятия на работу;

1.10.4. на период процедуры экономической несостоятельности (банкротства) Организации сохраняется действие коллективного договора.

1.11. В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций готовят в установленном порядке в адрес Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь, Могилёвского областного исполнительного комитета, Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий предложения, добиваются их реализации, контролируют ход выполнения.

2. Обеспечение стабильной работы Организаций

2.1. УЖКХ облисполкома:

2.1.1. принимает меры по обеспечению выполнения нормативных правовых актов и соглашений, принятых на уровне Президента и Правительства Республики Беларусь, Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь, Могилёвского областного исполнительного комитета, и затрагивающих интересы Организаций;

2.1.2. добивается экономической стабилизации и укрепления финансового положения Организаций и системы в целом;

2.1.3. оказывает Организациям необходимую помощь в создании и укреплении их хозяйственных связей с поставщиками материально-технических и топливно-энергетических ресурсов (по наиболее важной номенклатуре);

2.1.4. осуществляет необходимые меры по обеспечению выполнения основных прогнозных показателей социально-экономического развития Организаций системы, утверждённых на 2018 и последующие годы в установленном порядке;

2.1.5. принимает меры по созданию в Организациях новых рабочих мест согласно утверждённым показателям;

2.1.6. осуществляет необходимые меры по обеспечению выполнения доведённого государственного заказа по сдаче для государственных нужд лома, отходов чёрных, цветных и драгоценных металлов;

2.1.7. осуществляет в Организациях контроль за рациональным использованием топливно-энергетических и материальных ресурсов, снижением удельных материальных затрат на единицу выпускаемой продукции при одновременном росте производства и его модернизации.

Оказывает содействие Организациям в разработке и осуществлении конкретных мер по снижению энерго- и материалоёмкости производства, уменьшению отходов, потерь сырья и материалов на всех стадиях их обработки, хранения и транспортировки, более полному использованию вторичных ресурсов.

2.2. Обком профсоюза:

2.2.1. содействует мобилизации членов профсоюза на успешную реализацию поставленных перед УЖКХ облисполкома задач по обеспечению устойчивой работы Организаций, а также совместно намеченных мер по повышению эффективности и развитию производства;

2.2.2. оказывает методическую и практическую помощь Организациям по заключению коллективных договоров и контролирует их выполнение;

2.2.3. осуществляет общественный контроль за обеспечением законных трудовых прав и социально-экономических интересов работников – членов профсоюза при применении норм и положений Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 №5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»;

2.2.4. осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда и при необходимости вносит в установленном порядке предложения по изменению действующих норм трудового законодательства.

В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 06.05.2010 №240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными

союзами» правовой и техникой инспекторы труда Обкома профсоюза проводят плановые и внеплановые проверки, мониторинг соблюдения нанимателями законодательства о труде и об охране труда, о профсоюзах, выполнения условий коллективных договоров, Соглашения;

2.2.5. предоставляет Организациям, членам профсоюза безвозмездную юридическую помощь и консультации по вопросам применения норм действующего трудового законодательства и положений Соглашения;

2.2.6. проводит работу по созданию первичных организаций профсоюза в организациях негосударственной формы собственности, оказывающих жилищно-коммунальные услуги;

2.2.7. обеспечивает участие первичных профсоюзных организаций в республиканском смотре-конкурсе по экономии энергоресурсов, сырья и материалов.

2.3. УЖКХ облисполкома совместно с Обкомом профсоюза:

2.3.1. готовят в установленном порядке в адрес Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь, Могилёвского областного исполнительного комитета, Могилёвского областного объединения профсоюзов предложения, обеспечивающие стабильную работу Организаций и системы в целом;

2.3.2. принимают меры по предупреждению банкротства организаций, их финансовому оздоровлению на основе структурной перестройки, технико-технологического перевооружения и реструктуризации производства с минимизацией негативных социальных последствий, в том числе обеспечивая максимально возможную занятость работников и достойный уровень оплаты труда путем применения в процессе модернизации организаций методики проведения социально ответственной реструктуризации.

Учитывают мнение профсоюзного комитета и работников Организации при подготовке решения о её продаже, ликвидации или банкротстве;

2.3.3. способствуют привлечению в экономику отрасли отечественных и иностранных инвестиций;

2.3.4. обеспечивают участие Организаций в республиканском соревновании по увеличению объёмов производства, обновлению продукции, повышению её качества, культуры производства, улучшению условий и охраны труда, повышению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, способствуют его проведению в трудовых коллективах;

2.3.5. принимают меры в пределах своих полномочий по реализации обязательств Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, Соглашения между Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2018-2020 годы, Соглашения между Могилёвским областным исполнительным комитетом, Могилёвским областным объединением профсоюзов и Могилёвской ассоциацией промышленников и предпринимателей;

2.3.6. организуют подготовку и переподготовку кадров, обеспечивая сочетание профессионального, экономического и правового обучения;

2.3.7. организуют в трудовых коллективах разъяснительную работу, направленную на экономию всех видов ресурсов.

3. Трудовые отношения

3.1. Стороны установили, что:

3.1.1. отношения работников и нанимателей строятся в соответствии с законодательством Республики Беларусь о труде, а также на основании норм и положений Соглашения и коллективных договоров;

3.1.2. профсоюзные комитеты представляют, выражают и защищают интересы работников-членов профсоюза в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

Обсуждение содержания контракта работника – члена профсоюза производится с участием председателя (представителя) профсоюзного комитета;

3.1.3. в контрактах, заключаемых в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 №29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины», при приёме на работу или с работником, трудовой договор с которым заключен на неопределённый срок, наниматель обязан предусматривать дополнительные меры стимулирования труда:

дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью не менее 3-х календарных дней; при стаже работы в системе от 3-х до 5-ти лет – продолжительностью не менее 4-х календарных дней, при стаже работы в системе 5 и более лет – продолжительностью 5 календарных дней;

повышение тарифной ставки (должностного оклада) до 50-ти процентов включительно, но не менее 30-ти процентов;

3.1.4. при наличии финансовых возможностей контракт может содержать дополнительные социально-экономические льготы, гарантии и компенсации помимо предусмотренных Соглашением;

3.1.5. контракты не могут заключаться со следующими работниками без их согласия:

получившими профессиональное заболевание или иное повреждение здоровья, связанное с исполнением ими своих трудовых обязанностей;

беременными женщинами;

женщинами, имеющими детей в возрасте до 5-ти лет (детей-инвалидов в возрасте – до 18-ти лет);

3.1.6. в случае досрочного расторжения контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине нанимателя работнику, руководителю Организации выплачивается компенсация за ухудшение правового положения в размере 3-х среднемесячных заработных плат;

3.1.7. наниматель досрочно расторгает контракт по требованию работника в случаях:

необходимости ухода за больным членом семьи или инвалидом I группы;

перевода мужа или жены на работу в другую местность;

избрания на выборную должность;

ухода на пенсию;

зачисления на учёбу в учебное заведение;

наличия трёх и более детей, один из которых не достиг возраста 16-ти лет;

по заявлению одинокой матери (одинокого отца), воспитывающей (воспитывающего) ребёнка в возрасте до 5-ти лет, либо 2-х и более детей в возрасте до 16-ти лет;

беременности женщины;

3.1.8. каждая из Сторон, заключивших контракт, не позднее чем за 2 месяца до истечения срока его действия, письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения. Проект контракта вручается одновременно с уведомлением о намерении заключить контракт с работником;

3.1.9. с работником, которому до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось 3 и менее лет, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, наниматель обязуется, с согласия работника, продлить (заключить) контракт на срок не менее чем до достижения им пенсионного возраста;

3.1.10. контракт с беременной женщиной, женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребёнка вместо матери, опекуном), находящейся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет, при истечении срока его действия продлевается (заключается) нанимателем, с согласия работника, до достижения ребёнком возраста 5-ти лет, а с одинокими матерями (отцами) – до достижения ребёнком возраста 8-ми лет (детей-инвалидов – до 18-ти лет);

3.1.11. наниматель с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, имеющими длительный (5 и более лет) стаж работы в Организации, заключает (продлевает) трудовой договор (контракт), с их согласия, на срок не менее 3-х лет, а с работниками данной категории, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию, – на 5 лет;

3.1.12. наниматель вправе с согласия молодого специалиста, а также работника, имеющего длительный (5 и более лет) стаж работы в Организации, расположенной в районе, подвергшемся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС (в зонах с правом на отселение и последующее отселение), не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, заключить (продлить) с ним контракт на 5 лет на условиях и в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30.11.1998 №1842 «О введении контрактной формы найма на работу педагогических, медицинских, фармацевтических работников, работников культуры и искусства, включая руководителей этих работников, специалистов и руководителей специализированных учебно-спортивных учреждений, специалистов сельского и жилищно-коммунального хозяйства, работников и специалистов системы потребительской кооперации в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС»;

3.1.13. расторжение трудового договора (контракта) с работниками по инициативе нанимателя (кроме оснований, предусмотренных пунктами 2 и 7 статьи 42 Трудового кодекса) производится с предварительного согласия профсоюзного комитета Организации;

3.1.14. прекращение трудовых отношений в связи с истечением срока действия контракта по инициативе нанимателя может производиться только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного комитета в отношении следующих категорий работников:

инвалиды;

заболевшие и перенесшие лучевую болезнь,

принимавшие участие в 1986-1989 годах в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий;

работавшие в зоне эвакуации;

получившие на данном производстве травму, приведшую к снижению трудоспособности;

одинокие матери, имеющие детей в возрасте до 16-ти лет (детей инвалидов – до 18-ти лет);

3.1.15. если срок действия контракта истекает в период временной нетрудоспособности работника, наниматель обязан по письменному заявлению работника продлить действие контракта на период болезни;

3.1.16. при прекращении трудовых отношений по истечении срока действия контракта по инициативе нанимателя, в случае, если работник не имеет дисциплинарных взысканий, ему выплачивается компенсация в размере не менее месячного среднего заработка;

3.1.17. если окончание срока действия контракта работника приходится на период его уведомления нанимателем о предстоящем высвобождении с работы в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации, наниматель увольняет его по основанию, предусмотренному пунктом 1 статьи 42 Трудового кодекса;

3.1.18. наниматель с добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и имеющими детей, не достигших 18-летнего возраста (либо являющихся учащимися очной формы обучения в учреждениях образования до достижения ими 23-летнего возраста) работниками, достигшими пенсионного возраста, сохраняет (с их согласия) трудовые отношения;

3.1.19. наниматель заключает (продлевает) контракты с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на период продолжения работы без получения государственной пенсии по возрасту после приобретения на неё права на общих основаниях.

3.1.20. по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работников, не допускающих нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавших у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок.

4. Оплата труда. Социальные гарантии

4.1. Стороны обязуются:

4.1.1. проводить совместную работу, направленную на обеспечение права работника на справедливое и достойное вознаграждение за труд, защиту экономических и социальных интересов;

4.1.2. оказывать адресную материальную помощь работникам – членам профсоюза Организаций, чьи семьи оказались по объективным причинам в категории малообеспеченных.

4.2. Стороны установили, что *руководители Организаций*:

4.2.1. оплату труда работников Организаций, оказывающих жилищно-коммунальные услуги по субсидируемым государством тарифам на жилищно-коммунальные услуги населению, осуществляют на основании Единой тарифной сетки Республики Беларусь (далее – ЕТС) с учётом действующего законодательства и нормативных правовых актов Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь.

Иные наниматели самостоятельно принимают решение о выборе системы оплаты труда: с применением ЕТС либо без её применения.

Особенности оплаты труда работников закрепляются в локальных нормативных актах нанимателей, которые принимаются по согласованию с профсоюзными комитетами;

4.2.2. направляют 30 процентов от суммы сэкономленных средств на материальное стимулирование работников на основании пункта 21⁴ Главы 4¹ Положения о порядке формирования планово-расчётных цен на жилищно-коммунальные услуги, утверждённого постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18.01.2006 №54;

4.2.3. устанавливают формы, системы и размеры оплаты труда, в том числе и дополнительные выплаты стимулирующего и компенсирующего характера, по согласованию с профсоюзными комитетами;

4.2.4. предусматриваемые бизнес-планом Организации расходы на нужды социального характера планируют с участием профсоюзного комитета;

4.2.5. при формировании тарифных ставок (окладов) работников Организаций с применением ЕТС применяют тарифную ставку первого разряда не ниже установленной Правительством Республики Беларусь;

4.2.6. обеспечивают минимальный социальный стандарт (минимальную заработную плату) в области оплаты труда за работу в нормальных условиях труда при выполнении установленной (месячной или часовой) нормы труда;

4.2.7. выплату заработной платы производят регулярно в дни, определённые в коллективном договоре, но не реже двух раз в месяц.

За первую половину месяца работникам может выплачиваться аванс в размере не менее 50 процентов месячной заработной платы, уменьшенной на сумму удержаний за этот период. Окончательный расчёт с работником в этом случае производится при выплате заработной платы за отработанный месяц.

В случае несвоевременной выплаты заработной платы, отпускных, выходного пособия и других выплат, причитающаяся работникам сумма индексируется в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Индексацию заработной платы в связи с инфляцией производят в порядке и на условиях, установленных законодательством Республики Беларусь и коллективными договорами;

4.2.8. устанавливают надбавки:

4.2.8.1. за квалификационные классы водителей:

первого класса, работающим на грузовых и легковых автомобилях, автобусах в размере до 25 процентов (включительно) тарифной ставки за фактически отработанное время в качестве водителя;

второго класса – до 10 процентов (включительно) тарифной ставки за фактически отработанное время в качестве водителя;

4.2.8.2. за высокое профессиональное мастерство при условии обеспечения высокого качества выпускаемой продукции, соблюдения технологической дисциплины, выполнения работ повышенной сложности и др. в следующих размерах к тарифным ставкам (окладам):

3 разряда – до 18 процентов; 6 разряда – до 30 процентов;

4 разряда – до 22 процентов; 7 разряда – до 32 процентов;

5 разряда – до 26 процентов; 8 разряда – до 34 процентов.

Конкретные размеры и критерии профессионального мастерства предусматриваются в коллективном договоре, исходя из условий производства.

Отдельным высококвалифицированным рабочим (начиная с 5-го разряда), постоянно занятым выполнением особо важных и ответственных работ, устанавливают тарифные ставки (оклады), исходя из тарифных коэффициентов в размере 2,03-2,48;

4.2.9. устанавливают доплаты и оплату труда:

4.2.9.1. бригадирам из числа рабочих, не освобождённых от основной работы, за руководство бригадой;

4.2.9.2. за специфику труда водителям служебных легковых автомобилей и специальной техники в размере до 25 процентов (включительно) тарифной ставки за фактически отработанное время;

4.2.9.3. за разделение рабочего дня на части в размере до 50 процентов (включительно) тарифной ставки (оклада) работникам Организаций;

4.2.9.4. за работу на подвижном составе в зависимости от степени его износа водителям (трактористам), машинистам по следующей шкале:

от 70 до 90 процентов износа – до 25 процентов (включительно);

свыше 90 до 100 процентов износа – до 30 процентов (включительно);

при 100 процентах износа – до 40 процентов (включительно);

4.2.9.5. за расширение зоны обслуживания или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размере до 30 процентов тарифной ставки (оклада) в зависимости от фактического объёма выполняемых работ, их сложности и характера, степени использования рабочего времени;

4.2.9.6. за совмещение профессий (должностей) в абсолютном размере или в процентах к тарифной ставке (окладу), но не выше тарифной ставки (оклада) по совмещаемой профессии (должности);

4.2.9.7. за сменный режим работы;

4.2.9.8. за работу в ночное время или ночную смену при сменном режиме работы в размере не ниже 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада) работника;

4.2.9.9. за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни;

4.2.9.10. за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в размере, не ниже определённого законодательством Республики Беларусь;

4.2.9.11. несовершеннолетним работникам в связи с сокращённой продолжительностью рабочего дня;

4.2.10. размеры надбавок и доплат устанавливают в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором;

4.2.11. устанавливают надбавку к заработной плате работникам за стаж работы.

В стаж работы освобождённым (штатным) профсоюзным работникам засчитываются периоды их работы в организациях системы Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь, а также работа в качестве штатных профсоюзных работников отраслевого профсоюза.

Размер надбавок для работников Организаций, в том числе освобождённых (штатных) председателей профсоюзных комитетов, определяется в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором;

4.2.12. производят оплату труда работников в случае простоя не по их вине не ниже двух третей установленной тарифной ставки (оклада). При наличии прибыли, остающейся после налогообложения, наниматель может производить оплату труда работников в пределах тарифной ставки (оклада);

4.2.13. создают в Организациях резервный фонд заработной платы за счёт отчислений от прибыли, остающейся после налогообложения. Конкретный размер резервного фонда, порядок его создания и использования определяются коллективным договором, но не ниже размера, установленного законодательством Республики Беларусь;

4.2.14. принимают меры по качественному улучшению нормирования труда, направленные на обеспечение опережающего роста производительности труда над ростом заработной платы. Установление, замену и пересмотр норм труда осуществляют по согласованию с профсоюзным комитетом;

4.2.15. при ликвидации юридического лица расчёты по оплате труда работников производятся в числе первоочередных (после капитализации соответствующих повременных платежей, причитающихся с этого юридического лица, в связи с его ответственностью за причинение вреда жизни или здоровью гражданина);

4.2.16. оплату труда работников, получивших предупреждение о предстоящем их высвобождении в связи с сокращением численности или штата, производят на равных с другими работниками условиях;

4.2.17. при наличии прибыли, остающейся после налогообложения, производят за её счёт доплату работникам к пособиям по временной нетрудоспособности за рабочие дни по графику работы работника, приходящиеся на первые 12 календарных дней нетрудоспособности до 100 процентов среднедневного (среднечасового) заработка, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, наступившей:

в связи с заболеванием или травмой, причиной которых явилось употребление алкоголя, наркотических, токсических, психотропных веществ, их аналогов, других одурманивающих веществ;

в период прогула без уважительных причин;

в период, когда было выявлено нарушение режима, установленного врачом или комиссией по назначению пособия;

4.2.18. предоставляют женщинам право ухода в отпуск по беременности и родам на 2 месяца раньше установленного срока с оплатой по среднему заработку при наличии медицинского заключения об их переводе на облегчённый труд и невозможностью нанимателя предоставить такую работу;

4.2.19. оказывают материальную помощь в виде разовых и (или) ежемесячных выплат работникам в связи с рождением детей в соответствии с условиями коллективного договора;

4.2.20. предоставляют органам профсоюза необходимую информацию по вопросам, связанным с трудом и социально-экономическим развитием Организации;

4.2.21. повышают тарифную ставку первого разряда, действующую в Организации, при отсутствии просроченной задолженности по заработной плате, платежам в бюджет, государственные целевые бюджетные фонды и в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь при соблюдении опережающего темпа роста производительности труда над темпом роста заработной платы;

4.2.22. устанавливают работникам с учётом финансового состояния предприятия повышение их тарифных ставок (окладов) или сдельных расценок до 300 процентов включительно. При этом в коллективных договорах определяются порядок, размеры и условия установления указанного повышения;

4.2.23. производят премирование работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов в соответствии с законодательством;

4.2.24. при наличии финансовых средств сохраняют за работниками, переведёнными по состоянию здоровья на более лёгкую нижеоплачиваемую работу, прежний заработок в течение не менее 1-го месяца со дня перевода;

4.2.25. при наличии финансовых средств поощряют работников организации, награждённых Почётной грамотой, денежной премией в размере не более 10-ти базовых величин;

4.2.26. при наличии финансовых средств выплачивают работникам организации, которым объявлена Благодарность, единовременное денежное вознаграждение в размере не более 3-х базовых величин;

4.2.27. работникам, награждённым нагрудным знаком Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь «Ганаровы работнік жыллёва-камунальнай гаспадаркі»:

выплачивают единовременную премию в размере среднемесячного заработка;

при наличии прибыли, остающейся в распоряжении Организации, могут устанавливать надбавки к заработной плате в следующих размерах от должностного оклада:

при стаже работы в Организации от 10-ти до 15-ти лет – 10 процентов;

при стаже работы в Организации от 15-ти до 20-ти лет – 15 процентов;

при стаже работы в Организации 20 лет и более – 20 процентов;

при наличии финансовых средств после выхода на пенсию ежегодно к профессиональному празднику – Дню работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства – указанным работникам выплачивают материальную помощь в размере 2-х минимальных заработных плат;

4.2.28. устанавливают дополнительные льготы и гарантии, помимо предусмотренных законодательством, донорам, которым выдан знак «Почётный донор Республики Беларусь», а также награждённым знаками «Почётный донор СССР» и «Почётный донор Общества Красного Креста БССР»;

4.2.29. устанавливают меры стимулирования и поощрения работников и профсоюзных активистов за результативность проводимой среди работников воспитательно-профилактической работы, направленной на повышение трудовой дисциплины, ведение здорового образа жизни, выполнение своих трудовых и родительских обязанностей, в том числе с лицами, обязанными возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, а также работниками, имеющими несовершеннолетних детей и злоупотребляющими алкогольными напитками, употребляющими наркотические, токсические, психотропные вещества, их аналоги, другие одурманивающие вещества;

4.3. Не начисляются и не выплачиваются все виды премий и вознаграждений:

руководителям Организаций при наличии роста убытка от реализации продукции (работ, услуг) за отчётный период по Организации в целом, а также просроченной задолженности по выплате заработной платы;

руководителям, специалистам и служащим Организации, допустившей сверхнормативные потери тепловой энергии и воды и (или) превышение удельных норм расхода топливно-энергетических ресурсов (в целом по организации) при предоставлении услуг по теплоснабжению, водоснабжению и водоотведению.

4.4. Оплата труда руководителей Организаций производится в соответствии с законодательством Республики Беларусь и условиями контрактов, заключенных с ними.

4.5. Стороны договорились, что **руководители Организаций**:

4.5.1. в случаях принятия решений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работников – членов профсоюза, уведомляют об этом не позже чем за 1 месяц соответствующие комитеты профсоюза для выработки согласованных решений;

4.5.2. не допускают без согласования с соответствующими комитетами профсоюза ликвидации, продажи или перепрофилирования детских оздоровительных лагерей, санаториев-профилакториев, баз отдыха, объектов культуры и спорта, столовых, буфетов, здравпунктов, комнат отдыха и других объектов социально-культурного назначения, находящихся на балансе Организации;

4.5.3. в случаях передачи указанных в п. 4.5.2. объектов, находящихся на балансе Организации, в безвозмездное пользование иному юридическому лицу (индивидуальному предпринимателю), оговаривают в договорах условия их целевого использования и право первоочередного пользования для работников Организации.

4.6. **Обком профсоюза** обязуется:

4.6.1. принимать конкретные меры по реализации Соглашения в решении вопросов повышения уровня организации и оплаты труда, совершенствования форм стимулирования производительного и качественного труда, снижению социальной напряжённости в трудовых коллективах и созданию в них нормальной рабочей обстановки;

4.6.2. отстаивать интересы членов профсоюза в вопросах организации и оплаты труда, социально-экономических прав в соответствии с законодательством Республики Беларусь, соглашением между Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2018-2020 годы, Соглашением между Могилёвским областным исполнительным комитетом, Могилёвским областным объединением профсоюзов и Могилёвской ассоциацией промышленников и предпринимателей, Соглашением и коллективными договорами;

4.6.3. вносить в органы государственной власти и управления, хозяйственные органы соответствующего уровня, нанимателям конкретные и аргументированные предложения по стабилизации и улучшению экономического положения и финансового состояния Организаций и на этой основе повышения уровня организации и оплаты труда, добиваться реализации этих предложений;

4.6.4. выходить с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство о труде Республики Беларусь, условия коллективного договора;

4.6.5. при потребности членов профсоюза в санаторно-курортном лечении, оказывать помощь в приобретении путёвки в профсоюзные здравницы;

4.6.6. обеспечивать профсоюзные организации аналитическими, методическими, справочными материалами. Оказывать консультации, предоставлять разъяснения, рекомендации по важнейшим процессам и событиям, происходящим в сфере трудовых и социальных отношений, в общественной и профсоюзной жизни.

5. Охрана труда

5.1. Стороны обязуются:

5.1.1. проводить совместную работу, направленную на реализацию государственной политики в области охраны труда в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об охране труда» (далее – Закон «Об охране труда»). Приоритетным является обеспечение строгого и точного выполнения всеми руководителями, специалистами и другими работниками своих обязанностей по охране труда, своевременное выявление и предупреждение несоответствия факторов, влияющих на безопасность труда, нормативным и предельно допустимым величинам;

5.1.2. осуществлять государственный и общественный контроль за: выполнением Плана мероприятий по реализации Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016-2020 годы в рамках выполнения подпрограммы 2 «Охрана труда» организациями жилищно-коммунального хозяйства Могилевской области; и Обкомом профсоюза;

проведением ежегодного анализа эффективности действия внедрённых систем управления охраной труда и осуществлением корректирующих мероприятий по снижению производственных опасностей и профессиональных рисков травматизма, направленных на обеспечение безопасности жизни и здоровья работников;

сроками подтверждения сертификатов соответствия государственному стандарту Республики Беларусь СТБ 18001-2009 «Система управления охраной труда. Требования»;

совершенствованием форм и методов профилактики нарушений законодательства, направленных на снижение производственного травматизма;

5.1.3. обеспечивать в установленные сроки обучение, стажировку, инструктажи и проверку знаний по охране труда работников Организаций, переподготовку и повышение квалификации по вопросам охраны труда руководителей, специалистов, работников, в т.ч. общественных инспекторов по охране труда;

5.1.4. включать на всех уровнях в состав комиссий по проверке знаний по вопросам охраны труда уполномоченных представителей соответствующих комитетов профсоюза.

5.2. Стороны установили, что **руководители Организаций и профсоюзные комитеты** предусматривают в коллективных договорах:

5.2.1. мероприятия по охране труда, как приложение к коллективному договору, обеспечивают их финансирование в соответствии с пунктом 18 статьи 226 Трудового кодекса, но не менее 3-х процентов от фонда оплаты труда;

5.2.2. проведение в соответствии с законодательством своевременной аттестации рабочих мест по условиям труда, выплату компенсаций по условиям труда, бесплатное обеспечение полагающимися средствами индивидуальной защиты. Обязательное включение в состав комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда представителей профсоюза;

5.2.3. положение о предоставлении неосвобождённым от основной работы председателю, заместителю председателя профсоюзного комитета, председателю и членам комиссий по охране труда, общественным инспекторам по охране труда возможности осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в рабочее время (до 4 часов в неделю) с сохранением среднего заработка по месту работы;

5.2.4. положение о материальном стимулировании руководителей, специалистов, в должностных инструкциях которых предусмотрены обязанности по охране труда, а также общественных инспекторов по охране труда и работников, принимающих активное участие в общественном контроле за соблюдением законодательства об охране труда, производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины;

5.2.5. положение о материальном стимулировании работников за соблюдение требований охраны труда, трудовой дисциплины;

5.2.6 обязательное участие представителей профсоюза в комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда;

5.2.7. положение о выплате из средств нанимателя помимо страховых выплат, установленных Законом «Об охране труда», при несчастном случае дополнительно:

5.2.7.1. единовременной материальной помощи семье погибшего на производстве работника из средств нанимателя в размере не менее 120-кратной среднемесячной заработной платы погибшего работника, исчисленной за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором произошёл несчастный случай, повлекший смерть работника.

5.2.7.2. единовременной материальной помощи работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве, в размере одной среднемесячной заработной платы работника, исчисленной за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу в котором он произошёл, за каждый процент утраты трудоспособности по результатам материалов специального расследования и заключения медико-реабилитационной экспертной комиссии;

5.2.7.3. в случае финансовых затруднений Организации, Стороны могут принять решение о выплате единовременной материальной помощи в течение не более одного года с момента гибели работника либо установления процента утраты трудоспособности, в равных долях ежемесячно с учётом индекса потребительских цен, рассчитанного с нарастающим итогом за период задержки.

Единовременная материальная помощь не выплачивается, если одной из причин нанесения вреда здоровью либо гибели работника явилось его нахождение в состоянии опьянения, вызванном употреблением алкоголя, наркотических, токсических, психотропных веществ, их аналогов, других одурманивающих веществ.

5.3. Стороны договорились, что *руководители Организаций:*

5.3.1. обеспечивают меры по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;

5.3.2. предусматривают удешевление питания работников путём организации:

работы объекта общественного питания и (или) оборудованного помещения (места) для приёма пищи, оснащённого необходимыми приборами и устройствами;

доставки питания по заказам работников и (или) выездного обслуживания организациями, специализирующимися на оказании таких услуг, а также применения других форм обслуживания;

5.3.3. обеспечивают проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров, либо освидетельствования некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии опьянения, вызванного употреблением алкоголя, наркотических, токсических, психотропных веществ, их аналогов, других одурманивающих веществ; а также внеочередных медицинских осмотров работников при ухудшении состояния их здоровья;

5.3.4. обеспечивают выдачу работникам средств коллективной и индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств не ниже отраслевых норм, бесплатного молока или равноценных пищевых продуктов при работе с вредными веществами;

5.3.5. признают право работника на отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения опасности для жизни и здоровья работника и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредоставлении необходимых средств коллективной и индивидуальной защиты, обеспечивающих безопасность труда. При отказе от порученной работы по указанным основаниям работник обязан незамедлительно письменно сообщить нанимателю, либо уполномоченному должностному лицу нанимателя о мотивах такого отказа, подчиняясь при этом правилам внутреннего трудового распорядка. В предусмотренных выше случаях и в случае приостановления и запрещения проведения работ специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля, техническими инспекторами труда профсоюза, за работниками сохраняют среднюю заработную плату на время вынужденного простоя;

5.3.6. приводят численность служб охраны труда в соответствие со статьёй 20 Закона «Об охране труда», обеспечивают условия для их эффективной работы. Специалистов по охране труда кроме выполнения ими своих трудовых функций, утверждённых Типовым положением о службе охраны труда, обязуются привлекать только для ликвидации чрезвычайных ситуаций;

5.3.7. при соответствующей нормативной численности работающих создают в Организациях кабинеты по охране труда. Оснащают их

нормативными правовыми актами, наглядными пособиями, макетами, образцами инструмента, техническими средствами обучения, персональными компьютерами и др.;

5.3.8. обеспечивают своевременное представление в вышестоящие органы управления и Обком профсоюза:

сообщений о групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом – немедленно;

сообщений о несчастном случае с тяжелым исходом – в течение 2-х дней после получения заключения организации здравоохранения о тяжести травмы потерпевшего;

документов специального расследования несчастного случая – в течение 3-х дней по окончании расследования несчастного случая;

государственную статистическую отчетность по форме 1-Т (травматизм) ежегодно до 15 января в случае произошедших несчастных случаях на производстве – главному статистическому управлению области;

5.3.9. обсуждают не менее 2-х раз в год на совместных заседаниях администрации и профсоюзного комитета вопросы выполнения требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины», Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 №5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» с привлечением к дисциплинарной ответственности руководителей структурных подразделений, в которых произошли случаи производственного травматизма, нарушаются требования правил охраны труда, трудовой и производственной дисциплины, работники не обеспечены средствами индивидуальной защиты;

5.3.10. обеспечивают регулярное участие общественных инспекторов по охране труда в осуществлении периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда, проведении Дней охраны труда в соответствии с Типовым положением по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организациях системы жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь, утверждённым совместным постановлением коллегии Министерства жилищно-коммунального хозяйства и Президиума республиканского комитета профсоюза от 18.07.2007, протокол 8/14;

5.3.11. в соответствии с Законом «Об охране труда» совместно с профсоюзным комитетом организуют обучение председателей единых комиссий Организаций, профсоюзных комитетов по охране труда, общественных инспекторов по охране труда в Государственном учреждении образования «Областной учебный центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов управления жилищно-коммунального хозяйства Могилёвского облисполкома», на курсах повышения квалификации и переподготовки кадров на базе УО ФПБ «Международный институт трудовых

и социальной отношений», в других учебных заведениях с оплатой расходов на обучение за счёт средств Организации;

5.3.12. осуществляют за счёт средств Организации добровольное страхование дополнительной пенсии и медицинских расходов с их выплатой в пользу работников при наступлении страховых случаев.

5.4. Стороны договорились, что **работники Организаций**:

5.4.1. обязаны заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации;

5.4.2. оказывают содействие нанимателю в соблюдении требований правил, норм, инструкций по охране труда, а также в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения.

5.5. **Обком профсоюза**:

5.5.1. совместно с профсоюзными комитетами и по согласованию с нанимателями проводит обучение общественных инспекторов по охране труда;

5.5.2. проводит ежегодный областной смотр-конкурс на лучшую организацию общественного контроля по охране труда с вручением победителям дипломов и денежных премий;

5.5.3. принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве (участие технического инспектора труда Обкома профсоюза обязательно в расследовании несчастных случаев со смертельным исходом, с тяжёлым исходом и групповых несчастных случаев, а общественных инспекторов по охране труда – в расследовании всех остальных несчастных случаев);

5.5.4. в случае необходимости представляет интересы работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в суде и других органах.

5.6. Стороны установили, что в случаях невыполнения условий Соглашения, рекомендаций технических (главных технических) инспекторов труда профсоюза, предписаний специалистов областных управлений, Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь к руководителям, специалистам Организаций принимать меры, определённые Декретом Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 №5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» и незамедлительно направлять на внеочередную проверку знаний в соответствующую отраслевую комиссию.

6. Режим труда и отдыха

6.1. Стороны согласились, что вопросы продолжительности рабочего времени, времени отдыха работников, в том числе предоставления им трудовых и социальных отпусков, регулирования внутреннего трудового распорядка и дисциплины труда, другие вопросы, затрагивающие трудовые и социально-экономические права работников рассматриваются нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом Организации в соответствии с законодательством Республики Беларусь и регулируются Соглашением и коллективными договорами Организаций.

6.2. Стороны установили, что **руководители Организаций**:

6.2.1. устанавливают продолжительность основного отпуска для работников не менее 24-х календарных дней;

6.2.2. производят работнику при предоставлении трудового отпуска (а при разделении его на части, при предоставлении одной из частей отпуска) единовременную выплату на оздоровление в размере, определяемом коллективными договорами. Единовременная выплата на оздоровление к отпуску может производиться в виде материальной помощи к отпуску на оздоровление с учётом требований статьи 182 Трудового кодекса Республики Беларусь.

6.3. Стороны установили, что **руководители Организаций, профсоюзные комитеты** включают в коллективные договоры:

6.3.1. порядок, условия предоставления и продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день;

6.3.2. порядок выплаты денежной компенсации работникам, выезжающим в служебные командировки или при разъездном характере работы и имеющим право на бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами;

6.3.3. порядок единовременной выплаты на оздоровление при предоставлении трудового отпуска;

6.3.4. положение о социальных отпусках с сохранением заработной платы по причинам вступления в брак, рождения ребёнка, смерти членов семьи и т.д.

6.3.5. категории (профессии, должности) работников, для которых применяется суммированный учёт рабочего времени, а также продолжительность учётного периода (месяц, квартал или полугодие, но не более 1-го календарного года);

6.3.6. порядок и условия предоставления за счёт собственных средств Организации дополнительного отпуска за продолжительный стаж работы в Организации (системы) до 3-х календарных дней и дополнительного поощрительного отпуска;

6.3.7. условия предоставления отпуска с частичным сохранением заработной платы по инициативе нанимателя при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объёма, а также при

отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением;

6.3.8. норму, предусматривающую обязанность нанимателя предоставлять отпуск без сохранения заработной платы работникам при получении ими среднего специального, высшего и дополнительного образования по вечерней или заочной формам получения образования при отсутствии направления (заявки) нанимателя, договора на подготовку специалистов, а также при получении второго и последующего среднего специального, высшего образования, на период сдачи вступительных экзаменов (испытаний) в высшие и средние специальные учебные заведения на срок, установленный законодательством о труде;

6.3.9. условия предоставления социального отпуска без сохранения заработной платы по причинам личного и семейно-бытового характера по договорённости между работником и нанимателем продолжительностью более 30 календарных дней;

6.3.10 порядок разделения трудового отпуска по договорённости между работником и нанимателем более чем на 2 части, в которых одна часть должна быть не менее 14-ти календарных дней;

6.3.11. норму о предоставлении одиноким матерям (отцам), разведённым женщинам (мужчинам) и вдовам (вдовцам), воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16-ти лет и имеющим право на 1 дополнительный свободный от работы день в месяц согласно части второй статьи 265 Трудового кодекса, по их заявлению, такого дня с оплатой в размере среднего дневного заработка;

6.3.12. норму, предусматривающую предоставление родителям, имеющим 2-х и более детей в возрасте до 16-ти лет, а также одиноким матерям (отцам), вдовам (вдовцам), не вступившим в новый брак, имеющим детей в возрасте до 16-ти лет, трудовой отпуск в удобное для них время;

6.3.13. норму, предусматривающую предоставление супругам, работающим в одной организации, по их заявлению, отпуска в одно время;

6.3.14. норму, предусматривающую предоставление по заявлению работника, ребёнок (дети) которого идёт (идут) в 1-ый и 5-ый классы, 1 сентября либо в другой день начала учебного года (проведения торжественных мероприятий, посвящённых началу учебного года), а также в день проведения торжественных мероприятий, посвящённых окончанию ребёнком учреждения образования, рабочего дня с сохранением среднего заработка.

7. Обеспечение занятости

7.1. *УЖКХ облисполкома и Обком профсоюза* не допускают массового экономически и социально необоснованного сокращения работников и рабочих мест в Организации. Критерии массового высвобождения работников определены постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 02.04.2009 №47 «О критериях массового высвобождения работников».

7.2. Ликвидация по инициативе нанимателя или реорганизация Организации, влекущие за собой прекращение её деятельности как юридического лица, сокращение численности или штата работников, осуществляется только после предварительного, не менее чем за три месяца, уведомления профсоюзного комитета.

Стороны договорились о принятии согласованных мер по трудоустройству высвобождаемых работников.

7.3. Стороны согласились задачи разгосударствления и приватизации государственной собственности решать с предварительного уведомления не позднее, чем за 3 месяца соответствующего комитета профсоюза. При этом изменение формы собственности в Организации системы может осуществляться при согласии собственника и не менее 2/3 членов трудового коллектива.

7.4. Стороны установили, что *руководители Организаций*:

7.4.1. не допускают увольнения по сокращению численности или штата работников, получивших в Организации профессиональное заболевание или трудовое увечье;

7.4.2. предоставляют преимущественное право работникам, уволенным по сокращению численности или штата, трудоустроиваться в Организацию при возникновении вакансий по соответствующей должности (специальности) в течение 3-х лет с даты увольнения;

7.4.3. организуют совместно с комитетами профсоюза профессиональное и экономическое обучение работников;

7.4.4. не допускают увольнения по сокращению численности или штата работников:

лиц предпенсионного возраста без их согласия (за 3 года до установленного законодательством возраста);

одиноких матерей (отцов), имеющих детей в возрасте до 16-ти лет или детей-инвалидов в возрасте до 18-ти лет;

работающего родителя, в семье которого воспитываются 2 и более несовершеннолетних детей, если второй родитель находится в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет;

одновременно 2-х работников из одной семьи, кроме случаев полной ликвидации Организации;

женщин, мужа которых призваны на срочную военную службу.

7.4.5. при изменении форм собственности распространяют на уволенных по сокращению численности или штата работников, а также на работников, освобождённых от работы вследствие избрания на постоянную работу в профсоюзные органы, условия соответствующих документов;

7.4.6. представляют работнику, предупреждённому о расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, не менее 4-х календарных дней в месяц с сохранением не менее 2/3 среднедневного заработка для поиска работы, содействуют переобучению новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;

7.4.7. устанавливают доплаты бывшим работникам сверх установленных размеров пособий по безработице с учётом возможностей Организации на время выплаты пособий по безработице;

7.4.8. предоставляют возможность работникам, уволенным в связи с сокращением численности или штата, пользоваться социальными льготами как членам трудового коллектива до нового трудоустройства, но не более 1 года;

7.5. в коллективные договоры могут быть внесены дополнительные, по сравнению с действующим законодательством Республики Беларусь, гарантии при заключении и прекращении трудового договора для беременных женщин и женщин, имеющих детей, а также дополнительные основания, дающие преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

7.6. Обком профсоюза:

7.6.1. осуществляет общественный контроль за соблюдением требований законодательства и условий коллективного договора при приёме на работу, увольнении, заключении, расторжении контрактов, сокращении численности или штата работников, предоставлении работниками льгот и гарантий при разгосударствлении и приватизации государственной собственности;

7.6.2. оказывает правовую помощь Организациям и работникам – членам профсоюза по вопросам занятости;

7.6.3. оказывает материальную помощь малообеспеченным, безработным членам профсоюза по ходатайству профсоюзной организации, в которой произошло сокращение численности или штата работников.

8. Обеспечение жильем, жилищное строительство

8.1. *Стороны установили*, что в Организациях:

8.1.1. учёт граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по месту работы ведут работники, назначенные нанимателем, по согласованию с профсоюзным комитетом;

8.1.2. постановка на учёт нуждающихся в улучшении жилищных условий и предоставление жилых помещений, в том числе служебных, мест в общежитиях, производится на основании совместного решения нанимателя и профсоюзного комитета в соответствии с Положением об учёте граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и о порядке предоставления жилых помещений государственного жилищного фонда (далее – Положение об учёте граждан), утверждённым Указом Президента Республики Беларусь от 16.12.2013 №563 «О некоторых вопросах правового регулирования жилищных отношений».

Списки лиц, нуждающихся в улучшении жилищных условий и лиц, которым предоставлены жилые помещения, доводятся до сведения работников;

8.1.3. нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом в соответствии с коллективным договором предоставляются беспроцентные займы, иная финансовая помощь для строительства (реконструкции) или приобретения жилого помещения преимущественно работникам Организации, нуждающимся в улучшении жилищных условий;

8.1.4. имеющих на праве собственности, хозяйственного ведения или оперативного управления жилые помещения, данные помещения могут предоставляться работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, во владение и пользование в соответствии с законодательством;

8.1.5. с учётом финансовых возможностей осуществляется денежная компенсация работникам расходов по найму (поднайму) жилых помещений;

8.1.6. наниматель согласовывает с профсоюзным комитетом локальные нормативные правовые акты, касающиеся правил проживания, пропускного режима и работы общежитий, введения платных услуг для проживающих в общежитии.

9. Обеспечение правовых гарантий деятельности профсоюзных органов и профсоюзного актива

9.1. Стороны установили, что *руководители Организаций*:

9.1.1. создают условия для деятельности организаций профсоюза и их органов в пределах их полномочий, определённых Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», другими законодательными актами, в соответствии с Уставом отраслевого профсоюза, Соглашением между Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2015-2017 годы, Соглашением между Могилёвским областным исполнительным комитетом, Могилёвским областным объединением профсоюзов и Могилёвской ассоциацией промышленников и предпринимателей, Соглашением и коллективными договорами;

9.1.2. обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников – членов профсоюза в соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18.09.2002 №1282 «Об удержании из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчётов» через расчётные службы Организаций одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счёт ссуд и кредитов банков, на банковские счета соответствующих комитетов профсоюза (профсоюзных комитетов, Обкома профсоюза);

9.1.3. отчисляют ежемесячно первичным профсоюзным организациям паевой взнос для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, пропаганды здорового образа жизни и возрождения национальной культуры, иные социально значимые цели в размерах, определённых коллективным договором и предусмотренных сметой на эти расходы, но не менее 0,2 процента от фонда оплаты труда;

9.1.4. при несвоевременных расчётах с органами профсоюза по отчислениям им собранных членских профсоюзных взносов, а также установленных коллективным договором отчислений паевых взносов для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, пропаганды здорового образа жизни и возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей, производят ежемесячно индексацию данных отчислений (с момента возникновения задолженности) в соответствии с ростом уровня индекса потребительских цен;

9.1.5. предоставляют неосвобождённым от производственной работы профсоюзным активистам время с сохранением их среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, на период краткосрочной профсоюзной учёбы, для участия в работе профсоюзных органов (президиумов, конференций, собраний, пленумов, съездов) и оплачивают командировочные расходы в порядке и на условиях, установленных коллективным договором;

9.1.6. сохраняют среднюю заработную плату за членами профсоюза, уполномоченными вести переговоры по заключению, изменению и контролю за выполнением коллективных договоров, на весь период переговоров, если по согласованию Сторон переговоры ведутся в рабочее время;

9.1.7. при избрании в состав профсоюзных органов и общественными инспекторами по охране труда лиц, с которыми до избрания заключены срочные трудовые договоры, срок контракта с ними продлевается на период избрания (в пределах установленного законодательством срока), либо заключается новый на срок их полномочий, но не менее чем на 1 год, а с неосвобождёнными председателями профсоюзного комитета – не менее чем на 2 года;

9.1.8. не допускают привлечения к дисциплинарной ответственности, лишения (уменьшения) премий, изменения существенных условий труда работников, избранных руководителями профсоюзных органов и неосвобождённых от работы, без письменного предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа, а общественных инспекторов по охране труда, председателей и членов комиссии по охране труда Организации, уполномоченных представителей профсоюза в сфере общественного контроля за соблюдением законодательства о труде – без письменного предварительного согласия соответствующего комитета профсоюза;

9.1.9. не допускают расторжения (прекращения) трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя с работниками, избранными в состав профсоюзных органов и неосвобождёнными от работы, без письменного предварительного уведомления (не позднее, чем за два месяца) профсоюзного органа, членами которого они являются (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника), а с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и неосвобождёнными от работы, без их согласия и письменного предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

9.1.10. предоставляют профсоюзному комитету в безвозмездное пользование необходимые помещения, оборудование, транспорт, средства связи, оргтехнику, осуществляют оплату коммунальных услуг, согласно Соглашению, коллективным договорам в порядке и на условиях, установленных законодательством Республики Беларусь;

9.1.11. предоставляют возможность руководству и работникам республиканского комитета профсоюза, Обкома профсоюза, профсоюзного комитета Организации беспрепятственно посещать Организации, где работают члены Профсоюза;

9.1.12. предоставляют освобождённым (штатным) работникам профсоюзных комитетов равные права пользования всеми социальными гарантиями, поощрительными выплатами, установленными Соглашением и коллективными договорами для работников Организаций;

9.1.13. устанавливают за счёт средств Организации неосвобождённым председателям первичных организаций профсоюза ежемесячную доплату за сложность и напряжённость работы, участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержании дисциплины и здорового морально-психологического климата в коллективе в размере не менее 20 процентов, председателям цеховых комитетов профсоюза и казначеям в размере не менее 10 процентов должностного оклада (тарифной ставки) по основному месту работы;

9.1.14. устанавливают общественным инспекторам по охране труда, в зависимости от результатов их участия в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и с учётом

предложений профсоюзной организации, ежемесячную доплату в размере не менее 10 процентов тарифной ставки (оклада);

9.1.15. премирование освобождённых (штатных) профсоюзных работников за счёт средств Организации осуществляют в порядке и на условиях, установленных для соответствующих руководителей и специалистов данной Организации;

9.1.16. обобщают и выполняют реальные предложения и требования, непосредственно затрагивающие производственные и трудовые отношения; высказанные работниками – членами профсоюза на профсоюзных собраниях, конференциях;

9.1.17. предоставляют республиканскому комитету профсоюза, Обкому профсоюза, профсоюзному комитету Организации необходимую информацию о работе Организации социального, производственного и финансово-экономического характера, учредительные документы, за исключением сведений, составляющих коммерческую тайну;

9.1.18. оказывают содействие в сохранении (создании) профсоюзной структуры в реорганизуемых в хозяйственные общества государственных унитарных предприятиях, создаваемых путём преобразования в соответствии с законодательством о приватизации государственного имущества.

9.2. **Стороны**, заключившие настоящее Соглашение, признают право профсоюзных комитетов созывать собрания или конференции трудовых коллективов по согласованию с Нанимателем.

9.3. Комитеты профсоюза соответствующих уровней участвуют в переговорах по смене формы собственности Организации, их представители включаются в состав правлений, советов предприятий и акционерных обществ, в состав комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, аттестации рабочих мест по условиям труда, аттестационных комиссий Организаций, а также комиссий по разработке и изменению Устава Организации.

9.4. Работникам, освобождённым от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, после окончания их полномочий или при сокращении единицы освобождённого (штатного) председателя профсоюзного комитета предоставляется прежняя работа (должность), а при её отсутствии с согласия работника – другая равноценная (включая размер оплаты труда) работа (должность) в той же организации. В случае невозможности предоставить прежнюю или равноценную работу (должность), наниматель за счёт собственных средств производит работнику единовременную выплату в размере не менее трёх среднемесячных заработных плат работника.

9.5. **Обком профсоюза:**

9.5.1. оказывает профсоюзным комитетам и первичным организациям профсоюза, в том числе созданным в Организациях негосударственной формы собственности, необходимую помощь в налаживании работы по защите социально-экономических прав и интересов работников, разработке и заключению коллективных договоров, организывает обучение профсоюзного актива;

9.5.2. подаёт в суд по просьбе членов профсоюза иски о защите их трудовых и социально-экономических прав.

10. Социальная защита работающей молодежи, а также пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров, инвалидов, ранее работавших в Организации

10.1. Стороны установили, что *руководители Организаций*:

10.1.1. дифференцированно, в зависимости от характера и сложности профессии, устанавливают молодым рабочим, выпускникам профессионально-технических училищ и общеобразовательных школ с производственным обучением пониженные нормы выработки в течение 6-ти месяцев с начала их самостоятельной работы, без уменьшения при этом заработной платы;

10.1.2. производят несовершеннолетним работникам, имеющим сокращённый рабочий день, оплату труда в том же размере, что и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности рабочей смены;

10.1.3. оказывают единовременную материальную помощь молодым работникам, призванным из Организации на службу в армию и возвратившимся после окончания службы на прежнее место работы, в размере до 20-ти базовых величин при наличии прибыли, остающейся после налогообложения;

10.1.4. выделяют молодым семьям денежные средства на полную или частичную компенсацию расходов по найму жилых помещений и проживанию в общежитиях;

10.1.5. обеспечивают трудоустройство по полученной специальности выпускников учреждений образования, направленных на учёбу Организацией и оказывают им иную помощь в соответствии с коллективным договором;

10.1.6. совместно с профсоюзным комитетом предусматривают в коллективном договоре Положение о наставничестве в целях организации и проведения профессионального обучения на производстве впервые поступающих в Организацию молодых работников (специалистов).

10.2. *Обком профсоюза* обязуется:

10.2.1. содействовать созданию в Организациях молодёжного фонда и привлечению в него средств;

10.2.2. вносить в установленном порядке предложения по принятию нормативных правовых актов по вопросам социальной помощи молодым семьям;

10.2.3. при наличии финансовых возможностей устанавливать стипендии, или доплаты к ним, для работников, проходящих обучение в учреждениях профессионально-технического образования, хорошо успевающих и активно участвующих в работе профсоюзных организаций.

10.3. Стороны установили, что ***руководители Организаций совместно с профсоюзными комитетами:***

10.3.1. в коллективных договорах определяют комплекс мер, направленных на усиление социальной поддержки пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров, инвалидов, ранее работавших в Организации, в первую очередь, в вопросах их материальной поддержки, сохранения права на улучшение жилищных условий, оздоровление;

10.3.2. при наличии финансовых средств:

предоставляют беспроцентные займы работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, на строительство (реконструкцию) либо приобретение жилых помещений;

оказывают материальную помощь для приобретения путёвок на санаторно-курортное лечение в оздоровительных учреждениях Республики Беларусь, а также оздоровление детей работников в детских оздоровительных лагерях;

оказывают материальную помощь работникам, дети которых проходят обучение в учреждениях среднего образования, к 1 сентября в размере не менее 3-х базовых величин;

оказывают материальную помощь председателям первичных ветеранских организаций в размере не менее 3-х базовых величин;

осуществляют поощрение работников при награждении государственными наградами в размере не менее 1-й среднемесячной заработной платы работника;

10.3.3. проводят работу по созданию первичных ветеранских организаций в соответствии с Уставом Белорусского общественного объединения ветеранов жилищно-коммунального хозяйства и оказывают им необходимую финансовую и иную помощь в организации их деятельности;

10.3.4. вносят в соответствующие органы управления предложения, направленные на улучшение положения пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров-инвалидов, добиваются реализации этих предложений;

10.3.5. регулярно проводят встречи с ветеранами, в том числе приуроченные профессиональному празднику – Дню работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства; Дню женщин 8 Марта; Дню Победы 9 мая; Международному дню пожилых людей 1 октября; Международному дню инвалидов 3 декабря и др.;

10.3.6. защищают (в случае необходимости) интересы ветеранов в судебных и других органах;

10.3.7. организуют и координируют работу по созданию музеев, исторических уголков, стендов «Заслуженные ветераны» и др.

11. Развитие культуры, физического воспитания, спорта и туризма

11.1. *Стороны* обязуются:

11.1.1. проводить политику, направленную на всестороннее развитие культуры, спорта, туризма, семейного, детского отдыха, пропаганду здорового образа жизни среди работников Организаций;

11.1.2. организовывать ежегодное проведение областного смотра-конкурса на лучшую постановку массовой физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в коллективах физкультуры Организаций;

11.1.3. принимать участие в ежегодном Республиканском смотре-конкурсе на лучшую постановку массовой физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в коллективах физкультуры Организаций;

11.1.4. организовывать работу областного отраслевого физкультурно-спортивного клуба «Коммунальник», оказывать необходимую помощь коллективам физкультуры Организаций;

11.1.5. повышать качество организации массовых физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий на основе сложившихся традиций, добиваться увеличения их массовости с доведением во всех организациях числа занимающихся физической культурой до уровня не менее 60 процентов от общей численности работающих;

11.1.6. проводить в течение 2018-2021 годов ежегодное обучение, переподготовку и повышение квалификации штатных физкультурных работников;

11.1.7. с установленной периодичностью проводить областной смотр-конкурс коллективов художественной самодеятельности организаций отраслевого профсоюза.

11.2. Стороны установили, что *руководители Организаций*:

11.2.1. вводят в штатное расписание Организации должность инструктора-методиста по физической культуре и спорту в соответствии с нормативами, утверждёнными постановлением Министерства спорта и туризма Республики Беларусь от 07.10.2002 №14 «Об утверждении нормативов численности инструкторов-методистов по физкультурно-оздоровительной спортивно-массовой работе организаций» при среднесписочной численности работников в организации:

1 чел. – от 300 до 1000 чел.,

2 чел. – от 1001 до 2000 чел.,

3 чел. – от 2001 до 4000 чел.,

4 чел. – от 4001 до 8000 чел.,

5 чел. – на каждые последующие 5000 человек;

11.2.2. обеспечивают своевременную подготовку находящихся на балансе Организации детских оздоровительных лагерей к летнему сезону;

11.2.3. предусматривают выделение средств на:

ежегодное пополнение библиотечного фонда Организации (при наличии библиотек);

частичное финансирование расходов, связанных с проведением физкультурно-спортивных и культурно-массовых мероприятий, зональных, городских, областных и республиканских Спартакиад (приобретение спортивного инвентаря и формы и др.), а также расходов, связанных с организацией работы областного физкультурно-спортивного клуба «Коммунальник»;

финансовую поддержку коллективов художественной самодеятельности;

аренду зданий, помещений и сооружений, необходимых для проведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы для работников и членов их семей;

поощрение участников художественной самодеятельности и спортсменов, успешно выступающих в соревнованиях, активно занимающихся спортом и ведущих здоровый образ жизни;

11.2.4. принимают меры по совершенствованию работы коллективов физической культуры и художественной самодеятельности, укреплению их материальной базы в Организации;

11.2.5. сохраняют среднюю заработную плату за работниками на период их участия в проводимых зональных, городских, областных, республиканских спортивных, культурно-массовых мероприятиях с возмещением командировочных расходов.

11.3. *Обком профсоюза:*

11.3.1. проводит необходимую работу по организации и проведению мероприятий, направленных на развитие культуры, физического воспитания, спорта и туризма в Организациях;

11.3.2. в рамках благотворительной акции «Профсоюзы-детям» ежегодно предусматривает выделение средств профсоюзного бюджета на оказание помощи подшефным школам-интернатам, детским домам, домам приюта.

11.4. *УЖКХ облисполкома и Обком профсоюза* обеспечивают проведение и доленое финансирование ежегодной областной отраслевой Спартакиады и ежегодного областного смотра-конкурса художественной самодеятельности.

12. Обеспечение выполнения Соглашения

12.1. Стороны несут ответственность за своевременное и полное выполнение Соглашения в пределах своих полномочий и принятых обязательств.

12.2. В целях организации контроля за применением установленных Соглашением норм, гарантий и льгот, разрешения разногласий, возникающих при его реализации, Стороны создают Совет по трудовым и социальным вопросам (далее – Совет), который по предложению одной из Сторон в 2-недельный срок рассматривает возникающие вопросы по Соглашению.

Совет формируется Сторонами в равном представительстве (по 2 представителя от каждой Стороны). Стороны предоставляют Совету всю необходимую для его работы информацию.

12.3. Функции по контролю выполнения положений Соглашения осуществляют также комитеты профсоюза Организаций и наниматели, которые могут обращаться по существу вопросов в адрес Совета или непосредственно к лицам, подписавшим Соглашение.

12.4. Стороны не реже 1 раза в полугодие рассматривают ход выполнения Соглашения, о результатах рассмотрения информируют Организации.

12.5. За невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, виновные в этом должностные лица несут ответственность в виде:

лишения надбавок к должностным окладам, премий и других персональных выплат;

привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством о труде.

12.6. Невыполнение положений Соглашения, коллективного договора, включая своевременное и полное перечисление удержанных ежемесячных профсоюзных взносов, по вине руководителя Организации, может служить основанием для досрочного расторжения с этим руководителем контракта.

12.7. В течение срока действия Соглашения, при условии его выполнения, Обком профсоюза и профсоюзные комитеты воздерживаются от организации и проведения коллективных действий, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

12.8. УЖКХ облисполкома обязуется текст настоящего Соглашения довести до сведения всех Организаций.

По поручению
Коллегии управления жилищно-коммунального хозяйства Могилёвского областного исполнительного комитета

Начальник управления

С.Л. Вашкевич

«18» 03 2018 года

По поручению
Президиума Могилёвского областного комитета Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий

Председатель обкома профсоюза

В.М. Кулешов

«18» 03 2018 года