КОЛЛЕГИЯ МИНИСТЕРСТВА ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ПРЕЗИДИУМ РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА БЕЛОРУССКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ МЕСТНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И КОММУНАЛЬНО-БЫТОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 января 2018 года г. Минск № 1
12 января 2018 года г. Минск № 7

О ходе совместной работы
по реализации Основных положений
Программы социально-экономического
развития Республики Беларусь на
2016-2020 годы

В целях обеспечения планомерного выполнения Комплекса мер по реализации Основных положений программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 - 2020 годы (далее – Комплекс мер), во исполнение постановления Президиума Совета ФПБ от 25.09.2017 № 420 «О ходе выполнения планов совместных с социальными партнерами мероприятий по выполнению комплекса мер по реализации в системе ФПБ основных положений программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 - 2020 годы (далее – Программа)» коллегия Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и Президиум республиканского комитета Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию председателя республиканского комитета Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий Алейникова С.К.

2. Отметить, что организационными структурами профсоюза всех уровней проведена определенная работа по выполнению мероприятий, запланированных в целях реализации Комплекса мер.

3. Нанимателям и профсоюзным комитетам:

3.1 обратить особое внимание на:

обеспечение производственно-технологической, трудовой, исполнительской дисциплины;

обеспечение выпуска продукции высокого качества, экономии энергоресурсов;

создание надлежащих условий труда;

недопущение случаев пьянства на производстве;

своевременность выплаты заработной платы;

поддержку молодых специалистов и иных категорий работников, нуждающихся в дополнительной защите, в том числе через коллективные договоры;

конструктивное взаимодействие всех сторон социального партнерства при возникновении на предприятиях экономических трудностей;

повышение эффективности общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

взаимодействие всех сторон социального партнерства по сохранению рабочих мест, трудоустройству (переобучению) высвобождаемых работников, а также взаимодействие с органами по труду, занятости и социальной защите;

3.2 обеспечить приведение коллективных договоров организаций в соответствие с нормами и положениями отраслевого соглашения;

3.3 повышать эффективность формирования кадрового резерва с включением в него перспективных молодых активистов, проводить обучение лиц включенных в кадровый резерв;

3.4 обеспечить освещение хода реализации совместной работы нанимателей и профсоюзов по выполнению положений Программы в средствах массовой информации;

4. Организационным структурам профсоюза:

4.1 продолжить работу по выполнению планов совместных мероприятий по реализации Комплекса мер;

4.2 содействовать избранию в состав профсоюзных органов всех уровней (Президиум, Совет, Республиканский комитет, профсоюзный комитет) активистов профсоюзного движения из числа молодежи;

4.3 информировать вышестоящие профсоюзные организации о результатах рассмотрения хода выполнения планов, в том числе о выявленных проблемных вопросах и предложениях, направленных на реализацию программы.

4.4 не реже одного раза в полугодие рассматривать на заседаниях руководящих органов итоги выполнения Комплекса мер.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Министра жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь Трубило Г.А., заведующего организационным отделом республиканского комитета профсоюза Гордон Л.Л.

Министр, председатель коллегии, _____ А.А.Терехов	Председатель республиканского комитета Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально – бытовых предприятий _____ С.К. Алейников

ИНФОРМАЦИЯ
о ходе выполнения планов мероприятий по реализации Комплекса мер Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы.

Белорусским профсоюзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (далее – Белорусский профсоюз работников МПиКБП) проводится целенаправленная работа по обеспечению производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, созданию надлежащих условий и безопасности труда, занятости, оплаты труда, укреплению здоровья, развитию физической культуры и спорта, поддержке молодежи.

Ход выполнения Комплекса мер рассмотрен на заседании Президиума республиканского комитета профсоюза протокол от 08.08.2017 № 17.

Обеспечена разработка планов совместных мероприятий по реализации комплекса мер в подавляющем большинстве первичных профсоюзных организаций предприятий, повышена ответственность руководителей организационных структур, профсоюзного актива за укрепление внутрипрофсоюзной, трудовой, исполнительской дисциплины, целенаправленно внедряется плановый и системный мониторинг их деятельности.

Во всех отраслевых соглашениях нормы и положения являются минимальными и обязательными для включения в коллективный договор, они не могут быть изменены в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищенности работников.

Социальный пакет предусмотренный коллективным договором –один из важнейших аспектов мотивации членства в профсоюзе.

В коллективные договоры предприятий: вносятся пункты об установлении дополнительных выплат стимулирующего характера работникам, не допускающих нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины. В организациях профсоюзными комитетами совместно с нанимателями организовываются и проводятся проверки соблюдения производственной, трудовой и исполнительской дисциплины. Профкомы предприятий совместно с администрацией проводят рейды по контролю за соблюдением правил охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на объектах с круглосуточным режимом работы. Незамедлительно принимаются меры по выявленным нарушениям.

Справочно:

Так, например, в КУМПП ЖКХ «Ляховичское ЖКХ» за нарушение трудовой дисциплины и появление на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, уволены в 2017 году 11 человек.

На расширенных заседаниях профкомов с участием нанимателей рассматриваются вопросы обеспечения выпуска продукции, производства товаров, оказания жилищно-коммунальных и бытовых услуг высокого качества. Отмечается, что качество продукции, работ, услуг во многом определяется существующей системой управления всей деятельности предприятия, в том числе охраной труда и окружающей среды. Руководители предприятий несут персональную ответственность за выпуск и реализацию продукции (работ, услуг); на предприятиях, оказывающих жилищно-коммунальные услуги населению, выбор подрядчиков и исполнителей работ проводится на конкурсной основе, что позволяет обеспечивать оказание услуг высокого качества.

Для реализации вопроса всемерного сбережения и экономии электроэнергии, топливно-энергетических и других видов ресурсов в коллективные договоры предприятий включены пункты о материальном стимулировании работников за экономию энергоресурсов, сырья и материалов, на предприятиях проводится работа по сбережению и экономии топливно-энергетических и других видов ресурсов путем установки счетчиков холодного и горячего водоснабжения, энергосберегающих светильников. В колдоговорах закрепляются положения по моральному и материальному стимулированию работников за экономию энергоресурсов, сырья и материалов, выпуск продукции высокого качества, активное участие в рационализаторской и изобретательской деятельности. *(«Витебскводоканал», «ВПКиТС», «Оршаводоканал», ОАО «Объединение Лотос», Лидское и Слонимское ГУП ЖКХ, Сморгонское и Новогрудское РУП ЖКХ, ОАО «Гроднолифт», ГУКПП «Гродноводоканал» и др.).*

Справочно:

В План работы Кричевского УКПП “Коммунальник” включено проведение соревнования “Экономия и бережливость” среди производственных подразделений предприятия, итоги которого планируется ежегодно подводить по результатам работы за год в январе.

На многих предприятиях в коллективных договорах закреплены нормы поощрения работников за рост объёмов реализации и поступления выручки от продукции, реализуемой на внешние рынки. Вопросы экономии сырья, материалов, энергосбережения рассматриваются на производственных совещаниях, заседаниях профкома. При проведении собраний в коллективе работникам доводится информация о текущей экономической ситуации в стране и принимаемых мерах по социальной защите населения.

Справочно:

данный вопрос освещается при проведении единого Дня информирования, в СГУПП «ЖКХ Комплекс», Жодинского «ГУП ОЖКХ», на производственных совещаниях УП «Жилтеплосервис» КХ Пуховичского района, Молодечненского ГПУП «Коммунальник», государственного предприятия «Железнодорожное» и др.

С целью повышения эффективности общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда на предприятиях постоянно проводятся мониторинги за соблюдением законодательства о труде и об охране труда. Общественными комиссиями по охране труда ежеквартально проводится анализ состояния причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Рассматриваются вопросы по осуществлению мероприятий по приведению условий труда в соответствие с требованиями законодательства о труде и об охране труда, а также профилактике профессиональных заболеваний работников. В коллективных договорах организаций закреплены положения о материальном стимулировании общественных инспекторов по охране труда и работников принимающих активное участие в профилактической работе по обеспечению безопасности жизни и здоровья работников.

Справочно:

Данные положения закреплены, например, в колдоговорах предприятий «Витебскжилпроект», «Витебскводоканал», «Оршатеплосети».

По инициативе профсоюзного комитета КПУП “Могилёвзеленстрой” нанимателем заключен договор по страхованию здоровья всех работников предприятия, в соответствии с которым более 280 работников посетили консультативные приёмы и провели медицинскую диагностику в государственных и частных учреждениях здравоохранения.

В соответствии с действующими коллективными договорами наниматели обязуются способствовать сохранению эффективно действующих и созданию новых рабочих мест, полной и продуктивной занятости работников в соответствии с их призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и условиями их трудового договора (контракта).

Справочно:

В УП «Жилтеплосервис» КХ Пуховичского района в целях улучшения обеспечения предприятия высококвалифицированными кадрами, специалистами, закрепления их на производстве, молодым специалистам с высшим и средним специальным образованием и молодым рабочим с профессионально-техническим образованием, прибывшим на работу по направлению высших учебных заведений и учреждений, обеспечивающих получение среднего специального образования, производится доплата к их заработной плате в размере 5 % тарифной ставки 1-го разряда, действующей на предприятии.

В Коллективный договор Шкловского УКП “Жилкомхоз” включены обязательства нанимателя по проведению совершенствования структуры заработной платы путём увеличения удельного веса оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) один раз в год.

В первичной профсоюзной организации КУП “Клецкое ЖКХ” за первое полугодие 2017 г. пересмотрена тарифная ставка каждого работника в связи с увеличением минимальной заработной платы и в связи с

индексацией. Введена доплата за профмастерство, за сложность и напряженность труда.

В КЖУП «Мозырский райжилкомхоз» в коллективном договоре раздел «дополнительные компенсации, гарантии и вознаграждения работникам» состоит из 31 пункта, которыми предусмотрены различные социальные льготы работникам-членам профсоюза.

На многих предприятиях организована работа с резервом кадров в соответствии с Положением об организации работы с руководящими кадрами в системе государственных органов и иных государственных организаций, утвержденным Указом Президента Республики Беларусь № 354 от 26.07.2004 г.

Справочно:

Например в КУП «Клецкое ЖКХ» сформирован перспективный кадровый резерв молодых людей в возрасте до 31 года, используется такая форма обучения резервистов, как заместительство в проектируемой должности.

Молодежная политика остается одним из приоритетных направлений не только государства, но и профсоюзов. Молодежь привлекается к реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке коллективных договоров и соглашений, участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи, непосредственной работе в рамках коллегиальных органов, рабочих групп, при подготовке и проведении мероприятий различного уровня.

Справочно:

На IV Пленуме Белорусского профсоюза работников МПиКБП 15.12.2017 принято решение о включении в состав членов республиканского комитета профсоюза Ковалевой Ю.А., председателя первичной профсоюзной организации КУП «Добрушский коммунальник», члена молодежного совета ФПБ.

Председатели профсоюзных организаций информируют членов трудовых коллективов о ходе выполнения планов мероприятий посредством размещения информации в СМИ, на внутренних сайтах организаций, информационных стендах, информационно-справочных системах, официальных сайтах профсоюза, в социальных сетях.

В рамках выполнения основных положений программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы на предприятиях активно проводится культурно-массовая, физкультурно-оздоровительная и спортивная работа.

Справочно:

На базе Солигорское ГУП «ЖКХ «Комплекс» 25 лет активно осуществляет свою деятельность спортивный клуб «Ветразь». В штате клуба 2 специалиста, которые получают заработную плату от Нанимателя.

Анализируя принимаемые первичными профсоюзными организациями и нанимателями меры по реализации мероприятий, направленных на выполнение Комплекса мер, нужно отметить, что не на всех предприятиях и первичных профсоюзных организациях принимаются исчерпывающие меры по реализации совместных мероприятий, направленных на выполнение Комплекса мер.

Считаем важным, чтобы обсуждение хода совместной работы нанимателей и профсоюзов по реализации положений Программы проходило с привлечением профсоюзных организаций на всех уровнях: заседаниях министерств, областных, районных и городских исполкомов, что даст возможность обсуждать проблемные вопросы, предложения по совершенствованию законодательства, добиваться от наших социальных партнеров реального выполнения комплекса мер и планов.