



ПАСТАНОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 октября 2016 г. № 839

г.Мінск

г.Минск

О внесении дополнений и изменений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253

В соответствии с частью третьей статьи 157 Трудового кодекса Республики Беларусь Совет Министров Республики Беларусь **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 "Об аттестации рабочих мест по условиям труда" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 54, 5/26866; 2009 г., № 16, 5/29127; Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 15.01.2014, 5/38295), следующие дополнения и изменения:

1.1. пункт 1 после слов "по условиям труда" дополнить словами "(далее – аттестация)";

1.2. пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2. Аттестация проводится в целях выявления на конкретном рабочем месте работника, занятого на нем полный рабочий день, факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работающего в процессе трудовой деятельности, разработки и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, определения права работника на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также для определения обязанностей нанимателя по

профессиональному пенсионному страхованию работников в соответствии с Законом Республики Беларусь от 5 января 2008 года "О профессиональном пенсионном страховании" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 16, 2/1419) (далее – обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников).“;

1.3. в абзаце втором пункта 3 слова "документации по аттестации" заменить словами "документов по результатам аттестации“;

1.4. в пункте 5:

подпункт 5.5 изложить в следующей редакции:

”5.5. определяет исполнителей для.“;

из подпункта 5.5.1 слово "для" исключить;

в подпункте 5.5.2:

слово "для" исключить;

дополнить подпункт словами "(далее – аккредитованное лицо)“;

дополнить пункт подпунктами 5.5.3 и 5.5.4 следующего содержания:

”5.5.3. составления карты аттестации рабочего места по условиям труда по форме, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты, из числа специалистов нанимателя или привлекает на договорной основе аккредитованное лицо;

5.5.4. заполнения документов по результатам аттестации в электронном виде из числа специалистов нанимателя или привлекает на договорной основе аккредитованное лицо.“;

подпункты 5.6 и 5.7 изложить в следующей редакции:

”5.6. осуществляет самостоятельно или с привлечением специалистов нанимателя:

5.6.1. обследование перед началом измерений и исследований уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды и оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса рабочих мест в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда с принятием мер по устранению выявленных недостатков. Результаты обследования и запланированные (принятые) меры по устранению выявленных недостатков оформляются протоколом по форме, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты;

5.6.2. фотографию рабочего времени и оформление карты фотографии рабочего времени по форме, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты;

5.6.3. формирование перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованию на конкретном рабочем месте, по форме, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты;

5.7. организует ознакомление работников с документами по результатам аттестации.“;

1.5. дополнить Положение пунктом 5¹ следующего содержания:

”5¹. В перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, включаются профессии (должности) и виды работ (независимо от результатов предыдущей аттестации), которые предусмотрены:

Списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, а также Списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536 ”О списках производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда“ (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 87, 5/16012);

перечнем текстильных производств и профессий для целей профессионального пенсионного страхования работниц текстильного производства, занятых на станках и машинах, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490 ”О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования“ (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 249, 5/28508);

разделом I перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490;

списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, установленным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 июля 2014 г. № 57 ”О некоторых вопросах предоставления компенсации по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени“ (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 25.07.2014, 8/28922).

По решению аттестационной комиссии в перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, включаются иные рабочие места при условии:

занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня и подтверждения данных условий результатами предыдущей аттестации;

наличия на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов производственной среды выше предельно допустимых концентраций

и (или) предельно допустимых уровней, обусловленных технологическим процессом, подтвержденных протоколами измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды.“;

1.6. в пункте 11:

часть первую изложить в следующей редакции:

”11. Сведения о результатах оценки условий труда заносятся в карту аттестации рабочего места по условиям труда и удостоверяются подписями членов аттестационной комиссии и ее председателя. Допускается составление одной карты аттестации рабочего места по условиям труда на группу аналогичных по характеру выполняемых работ и условиям труда рабочих мест. При проведении оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса с привлечением аккредитованного лица оформленные протоколы количественных измерений и расчетов показателей тяжести и напряженности трудового процесса, карты аттестации рабочего места по условиям труда удостоверяются подписями проводивших ее специалистов.“;

в части второй:

абзац первый после слова ”карте“ дополнить словами ”аттестации рабочего места по условиям труда“;

абзац третий после слов ”показателей тяжести“ дополнить словами ”и напряженности“;

1.7. пункт 12 изложить в следующей редакции:

”12. По итогам аттестации (по формам, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты) составляются:

12.1. перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков, указанных в абзаце втором части первой пункта 5¹ настоящего Положения, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

12.2. перечень рабочих мест работниц текстильных профессий, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям перечня, указанного в абзаце третьем части первой пункта 5¹ настоящего Положения, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

12.3. перечень рабочих мест медицинских работников, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям перечня, указанного в абзаце четвертом части первой пункта 5¹ настоящего Положения, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

12.4. перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или)

опасные условия труда, соответствующие требованиям списка, указанного в абзаце пятом части первой пункта 5¹ настоящего Положения;

12.5. перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

12.6. перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

12.7. перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых по результатам аттестации не подтверждены условия труда, дающие право на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

12.8. план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.“;

1.8. в пункте 13:

часть первую изложить в следующей редакции:

”13. Перечни рабочих мест, указанные в подпунктах 12.1 – 12.7 пункта 12 настоящего Положения, план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, согласованные с профсоюзом (профсоюзами), утверждаются приказом нанимателя.“;

в части третьей слова ”(карта, приказ)“ заменить словами ”(карта аттестации рабочего места по условиям труда, приказ нанимателя)“;

дополнить пункт частями четвертой и пятой следующего содержания:

”В документы по результатам аттестации, за исключением документов по результатам внеочередной аттестации (переаттестации), проводимой в соответствии с пунктом 17 настоящего Положения, вносятся изменения и (или) дополнения на основании:

заклучений и предписаний органов государственной экспертизы условий труда;

решения аттестационной комиссии о необходимости внесения в указанные документы изменений и (или) дополнений в целях приведения наименований профессий (должностей), структурных подразделений в соответствие со штатным расписанием (структурой) организации.

Внесение данных изменений и (или) дополнений оформляется соответствующим приказом нанимателя.“;

1.9. пункт 15 изложить в следующей редакции:

”15. Нанимателем в месячный срок после издания приказа об утверждении аттестации (внесении изменений и (или) дополнений в документы по результатам действующей аттестации) представляются в управления (отделы) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов по месту регистрации нанимателя документы по результатам аттестации в электронном виде, сформированные посредством автоматизированной информационной системы мониторинга условий труда на производстве, в порядке, определяемом Министерством труда и социальной защиты.“;

1.10. в пункте 16:

часть первую изложить в следующей редакции:

”16. Документами по результатам аттестации являются приказ об организации и проведении аттестации, приказ об организации и проведении внеочередной аттестации (переаттестации), приказ об утверждении аттестации, приказ об утверждении внеочередной аттестации (переаттестации), перечни рабочих мест, указанные в подпунктах 12.1 – 12.7 пункта 12 настоящего Положения, план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, карты фотографии рабочего времени, карты аттестации рабочего места по условиям труда, протоколы измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды, протоколы количественных измерений и расчетов показателей тяжести и напряженности трудового процесса, копия аттестата аккредитации на право проведения измерений и оценки условий труда привлекаемой для проведения этой работы организации с приложением, характеризующим область ее аккредитации, а также другие документы. Документы по результатам аттестации, необходимые для определения права работника на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда и установления обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию, хранятся нанимателем в течение 75 лет.“;

часть вторую после слов ”документы по“ дополнить словом ”результатам“;

1.11. пункт 17 изложить в следующей редакции:

”17. Внеочередная аттестация (переаттестация) проводится в обязательном порядке по требованию органов государственной экспертизы условий труда, а также в течение шести месяцев после:

замены или модернизации производственного оборудования, замены сырья и материалов, изменения технологического процесса и средств коллективной защиты;

реализации плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;

изменения условий труда работников при наличии инициативы нанимателя или профсоюза (профсоюзов) о проведении аттестации.

Внеочередная аттестация (переаттестация) считается завершенной и ее результаты применяются с даты издания приказа об утверждении внеочередной аттестации (переаттестации). Результаты внеочередной аттестации (переаттестации) действуют в течение пяти лет.“;

1.12. из частей первой и третьей пункта 18 слово ”результатов“ исключить;

1.13. пункт 19 изложить в следующей редакции:

”19. Срок действия результатов аттестации составляет пять лет. Приказ об утверждении очередной аттестации должен быть издан в день, следующий за последним днем действия результатов предыдущей аттестации.

Если день утверждения очередной аттестации приходится на нерабочий день, то приказ о ее утверждении должен быть издан в рабочий день, непосредственно предшествующий дню утверждения очередной аттестации.

На рабочих местах, аттестация которых проводилась в соответствии с частью первой пункта 18 настоящего Положения, допускается проведение очередной аттестации до истечения пятилетнего срока одновременно с проведением очередной аттестации в организации (структурном подразделении).“;

1.14. пункт 21 дополнить частями второй и третьей следующего содержания:

”Правопреемником применяются результаты аттестации до истечения срока их действия при условии, что используемое производственное оборудование, технологический процесс и условия труда работников, наименования профессий (должностей), структурных подразделений (если наименования структурных подразделений предусмотрены в списках, указанных в абзацах втором и пятом части первой пункта 5¹ настоящего Положения) не изменились.

При замене используемого производственного оборудования, изменении технологического процесса и условий труда работников аттестация проводится в течение шести месяцев в порядке, установленном в пункте 17 настоящего Положения.“;

1.15. пункт 22 после слова ”аттестации“ дополнить словами ”, а также подтверждение факта ее проведения“.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2017 г.

Премьер-министр
Республики Беларусь

А.Кобяков