

## **Методические рекомендации по решению проблемных вопросов и устранению имеющихся недостатков внутрипрофсоюзной дисциплины.**

### Организационная и кадровая работа

Так, в части организационной и кадровой работы необходимо обеспечить:

выполнение норм Инструкции о порядке оформления и рассмотрения документов, связанных с государственной регистрацией профессиональных союзов, а также государственной регистрацией и исключением из журнала государственной регистрации, постановкой на учет и снятием с учета их организационных структур, утвержденной постановлением Министерства юстиции Республики Беларусь от 30 августа 2005 г. № 48;

соответствие наименований организационных структур отраслевых профсоюзов, указанных в свидетельствах о государственной регистрации (постановке на учет), оттисках печатей (штампов) этих организационных структур нормам уставов отраслевых профсоюзов и наименованиям организаций - социальных партнеров;

достоверность и правильность формирования статистической отчетности;

оформление профсоюзных документов (учетная карточка-заявление и профсоюзный билет), учет членов профсоюзов согласно Рекомендациям о порядке изготовления, оформления профсоюзных документов и учета членов профсоюза, утвержденным постановлением Президиума Совета ФПБ от 28 ноября 2013 г. № 236;

прием в члены профсоюзов в установленном уставами отраслевых профсоюзов порядке (наличие заявлений о вступлении в профсоюз, соответствующих решений профсоюзными комитетами, собраниями);

разграничение порядка приема в члены профсоюзов и постановки на учет лиц, не являвшихся ранее членами профсоюзов, с постановкой на учет членов профсоюзов;

наличие заявлений членов профсоюзов на удержание членских профсоюзных взносов, соответствие их содержания нормам постановления Совета Министров Республики Беларусь от 18 января 2002 г. № 1282;

проведение отчетов и выборов, в том числе выборов вне рамок отчетно-выборной кампании в порядке, установленном уставами отраслевых профсоюзов, в соответствии с Инструкцией по проведению отчетов и выборов профсоюзных органов, утвержденной постановлением Президиума Совета ФПБ от 16 февраля 2009 г. № 26;

соблюдение периодичности проведения уставных мероприятий организационных структур, установленной уставами отраслевых профсоюзов, полное оформление документов по итогам данных мероприятий, ведение отдельного протокольного хозяйства в случаях проведения совместных заседаний руководящих органов организационных структур и представителей социальных партнеров, нанимателей;

исключение принятия руководителями организационных структур отраслевых профсоюзов решений в рабочем порядке в случаях, не являющихся экстренными;

оформление трудовых отношений с руководителями организационных структур отраслевых профсоюзов в соответствии с нормами законодательства о труде;

соответствие нормам уставов отраслевых профсоюзов наименований должностей профсоюзных работников, указанных в штатных расписаниях, трудовых договорах, трудовых книжках и других документах;

выполнение норм постановления Президиума Совета ФПБ от 27 октября 2010 г. №219 "О структуре штатов и Положении об условиях оплаты труда";

недопущение случаев избрания и практики работы руководителями организационных структур отраслевых профсоюзов лиц, не имеющих права представлять интересы работников в соответствии со статьей 354 Трудового кодекса Республики Беларусь и статьей 17 Закона Республики Беларусь "О борьбе с коррупцией", а также случаев, когда руководитель организации и председатель соответствующей первичной профсоюзной организации являются супругами, близкими родственниками;

достижение плановых показателей обучения профсоюзных кадров и актива в Республиканском учебно-методическом центре профсоюзов Международного университета "МИТСО", организация эффективного внутрипрофсоюзного обучения;

соблюдение норм Инструкции по делопроизводству в государственных органах, иных организациях, утвержденной постановлением Министерства юстиции Республики Беларусь от 19 января 2009 г. №4, методических рекомендаций по делопроизводству, разработанных ФПБ, членскими организациями ФПБ;

выполнение норм Закона Республики Беларусь от 18 июля 2011 г. № 300-3 "Об обращениях граждан и юридических лиц";

единообразие подходов к планированию работы организационных структур отраслевых профсоюзов.

### Коллективно-договорное регулирование

В части коллективно-договорной работы необходимо обеспечить: наличие действующих коллективных договоров, их соответствие тарифным (отраслевым) соглашениям;

наличие совместных с нанимателями планов мероприятий по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 - 2020 годы, практики рассмотрение их выполнения на совместных заседаниях руководящих органов организационных структур отраслевых профсоюзов и социальных партнеров, нанимателей;

наличие письменных заявлений вновь принятых работников о распространении на них положений коллективного договора согласно статье 365 Трудового кодекса Республики Беларусь;

ознакомление работников с коллективным договором; отражение в коллективных договорах норм Генерального соглашения (подпункт 51.8 (оказание помощи в трудоустройстве или переобучении сокращенным работникам), подпункт 51.28 (выплата выходного пособия по окончании контракта в размере не менее двухнедельного среднего заработка), подпункт 51.14 (об одновременном с уведомлением о намерении нанимателя перевести на контракт или заключить с ним новый контракт вручении работнику проекта контракта), подпункт 51.9 (ежемесячные выплаты выпускникам за найм жилья) и др.);

проведение вышестоящими профсоюзными органами в обязательном порядке правовой экспертизы норм проектов коллективных договоров;

соблюдение норм Положения об условиях оплаты труда руководителей государственных организаций и организаций с долей собственности государства в их имуществе, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 8 июля 2013 г. № 597;

разработку и применение положений по стимулированию труда, являющихся приложениями к коллективным договорам, с учетом принципа социальной справедливости;

усиление работы по выполнению постановлений Президиума Совета ФПБ от 22 февраля 2017 г. № 51 "О состоянии работы по заключению коллективных договоров в членских организациях ФПБ и их организационных структурах" и от 27 октября 2016 г. № 394 "О соответствии норм коллективных договоров Генеральному, тарифным, местным соглашениям".

### Финансово-хозяйственная деятельность

В части финансовой деятельности следует обратить внимание на: обязательное внедрение в первичных профсоюзных организациях юридических лиц, их обособленных подразделений, стандарта номенклатуры и нормативов использования членских профсоюзных взносов профсоюзными организациями юридических лиц, их обособленных подразделений (далее - Стандарт профсоюзного бюджета);

расходование членских профсоюзных взносов в соответствии с номенклатурой статей Стандарта профсоюзного бюджета;

исключение случаев наличия задолженности нанимателей по перечислению членских профсоюзных взносов;

утверждение смет доходов и расходов первичных профсоюзных организаций в порядке, определенном уставами отраслевых профсоюзов; наличие смет на проведение конкретных мероприятий, актов списания денежных средств, ведомостей выдачи сувениров и др.;

исключение случаев отсутствия решений профсоюзных комитетов о направлении высвободившихся средств фондов помощи соответствующих профсоюзных организаций юридических лиц, их обособленных подразделений в резервные фонды этих профсоюзных организаций.

### Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде

В части общественного контроля за соблюдением законодательства о труде необходимо обеспечить:

выполнение норм Закона Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1605-ХІІ "О профессиональных союзах", Указа Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 г. №240 "Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами", Порядка осуществления общественного контроля руководителями и представителями ФПБ, ее организационных структур, профессиональных союзов, входящих в ФПБ, и их организационных структур, Положения о правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Беларуси, утвержденных постановлением Президиума Совета ФПБ от 25 августа 2010 г. № 180 "Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами";

анализ соответствия законодательству Республики Беларусь локальных нормативных документов организаций (правила внутреннего трудового распорядка, штатное расписание, должностные инструкции, графики работ (сменности), графики отпусков, коллективный договор и др.);

планирование организационными структурами отраслевых профсоюзов мероприятий по осуществлению общественного контроля, подведению итогов деятельности по данному направлению работы, утверждению отчетной информации;

направление нанимателям, наблюдательным советам, местным исполнительным и распорядительным органам, вышестоящим профсоюзным органам информации о выявленных нарушениях в ходе осуществления общественного контроля за соблюдение законодательства о труде;

осуществление мониторингов соблюдения нанимателями трудовых прав работников - членов профсоюза при заключении и расторжении трудовых договоров и контрактов, соблюдения режима труда и отдыха, оплаты труда, привлечения к материальной и дисциплинарной

ответственности, предоставления гарантий молодым специалистам, выплат по коллективным договорам, согласования правил внутреннего трудового распорядка, штатных расписаний, должностных инструкций, графиков работ (сменности), графиков отпусков;

участие руководителей первичных профсоюзных организаций в обсуждении условий контрактов с работниками, работе комиссий по трудовым спорам, охране труда, охране материнства и детства, соблюдению трудовой и исполнительской дисциплины и др.;

эффективную работу с обращениями граждан;

повсеместное рассмотрение на заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций вопросов общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, условий коллективного договора (соглашения);

проведение мероприятий, направленных на повышение правовой грамотности членов профсоюза.

### Охрана труда

В части осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда следует обеспечить:

проведение периодического ежедневного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

включение в планы работы профсоюзных органов вопросов осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, в т.ч. общественными инспекторами по охране труда, рассмотрение итогов их работы на заседаниях профсоюзных органов;

деятельность профсоюзных комиссий по охране труда, а также участие представителей профсоюзов в работе комиссий по охране труда, созданных в организациях - социальных партнерах;

анализ состояния санитарно-бытовых помещений в организациях, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты соблюдения температурного режима;

наличие в коллективных договорах норм о предоставлении общественным инспекторам по охране труда времени для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и их поощрении, а также норм, предусматривающих выплату семье погибшего на производстве или работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве, единовременной материальной помощи в соответствии с Генеральным соглашением.

наличие практики ежеквартального подведения промежуточных итогов ежегодного республиканского смотра-конкурса на лучшую организацию профсоюзами общественного контроля по охране труда.