

**Доклад председателя Федерации профсоюзов Беларуси
Михаила ОРДЫ
на IV Пленуме Совета ФПБ**

Уважаемые товарищи!

Перед тем, как начать нашу с вами работу, предлагаю посмотреть два небольших видеофильма. На прошлой неделе состоялось важнейшее политическое событие – Всебелорусское народное собрание. И мы начнем нашу работу именно с обсуждения итогов этого всенародного форума, который определил стратегию развития нашей страны на ближайшие пять лет. Предлагаю посмотреть короткий 10-минутный фильм и вспомнить основные моменты, которые обсуждались.

(Фильм)

Уважаемые коллеги!

В нашей повестке сегодня рассмотрение еще одного очень важного вопроса. Это решения, которые мы с вами принимали на VII Съезде Федерации профсоюзов Беларуси. Прошел год. Давайте освежим в памяти, как проходил съезд, о чем мы с вами на нём договаривались, какие решения принимали и какие задачи ставили.

(Фильм)

Уважаемые коллеги!

Мы с вами видим, что задачи, поставленные на VII Съезде Федерации профсоюзов, абсолютно схожи с теми задачами, которые обсуждались на Всебелорусском собрании. Я их еще раз назову. Это основополагающие вопросы! – развитие нашей экономики, занятость людей, социальная защита – все то, что всегда было и будет главной заботой профсоюзов.

Вы слышали, что Глава государства в своем выступлении на собрании абсолютно открыто рассказал как о достижениях, так и проблемах нашей страны. Президент подчеркнул, что внешние обстоятельства не были единственной причиной экономических трудностей. Организация нашей работы, нашего производства отстает от требований времени. И единственный выход здесь – совершенствовать структуру управления экономикой и исполнительскую дисциплину. И нам всем предстоит над этим работать.

Александр Григорьевич Лукашенко высоко оценил нашу с вами работу. Он отметил, что профсоюзы сегодня оперативно подключаются к решению проблем трудовых коллективов. Мы были единственной организацией, кто удостоился такой серьезной похвалы.

Эта высокая оценка – результат той работы, которую мы с вами проводим. Мы защищаем интересы работников. Мы поднимаем на самом высоком уровне наиболее актуальные для трудовых коллективов вопросы. Мы помогаем сохранять производства и трудовые коллективы. Для примера можно привести и «Строммашину» в Могилеве, и «ЗОВ» и «Конте-СПА» в Гродно.

Но давайте скажем так. Для того, чтобы нам не было стыдно за такую высокую оценку, чтобы мы могли соответствовать ей, в ближайшее время нам предстоит решить ряд наиважнейших задач. И в первую очередь это вопрос исполнительской дисциплины. Все решения, которые мы с вами принимаем, в обязательном порядке должны доходить и исполняться профсоюзными комитетами на местах.

Здесь – в этом зале – находится весь профсоюзный актив. Но я обращаюсь не только к вам, но и ко всем председателям первичных профсоюзных организаций. Мы начинаем решительную борьбу с безынициативностью, с безответственностью и бездеятельностью.

Районные и городские объединения. Мы создали эту структуру для того, чтобы на местах – в первичных организациях – было истинное понимание профсоюзной солидарности. Сегодня председатели районных и городских объединений находятся в этом зале. Обращаюсь к вам! Вы каждый день должны работать на консолидацию профсоюзного дви-

жения в вашем районе, городе. Профсоюзная солидарность! – это основа всего профсоюзного движения. Именно в этом и заключается наша сила. В районе не должно быть организаций, которые стоят особняком. Мы все принадлежим единому профсоюзному движению. А значит цели и задачи у нас едины. И мы должны солидарно работать над их выполнением.

Есть еще один вопрос. То, о чем я говорил выше. Исполнительская дисциплина! Это очень важное понятие в работе; и у нас, к сожалению, она хромает на две ноги.

Я вам приведу только несколько красноречивых примеров. Накануне нашего пленума мы сделали срез исполнения ряда принятых решений буквально по всем районам страны. И увидели просто недопустимые факты.

Есть предприятия, где создана профсоюзная организация, но нет председателя. (Нонсенс). То есть взносы собираются, но обратиться за помощью людям не к кому. Например, участок «Верхнедвинск» филиала «Автобусный парк №2 г. Полоцка». Работники автобусного парка – а это 49 человек – являются членами первичной профсоюзной организации «Автобусный парк №2 г. Полоцка». В филиале этого предприятия, в Верхнедвинске, нет даже председателя цехкома или профгруппорга. А членские взносы перечисляются непосредственно в «головную» организацию г. Полоцка. Такая же ситуация и в некоторых других предприятиях.

Как расценивать такие примеры? Я вам скажу прямо! Когда ты собираешь взносы и этими взносами пользуешься, но при этом не приносишь никакой реальной пользы, люди понимают, что перед ними – чистая формальность и теряют доверие не только к своей профсоюзной организации, но и ко всему профсоюзному движению в целом.

В связи с этим, чтобы понимать, где мы недорабатываем, где наши решения не доходят, где они застревают, запаздывают, мы с сегодняшнего дня вводим мониторинг исполнительской дисциплины.

Уважаемые председатели районных и городских объединений – это, в первую очередь, задача касается вас. Если вы видите, что решение, постановление президиума, пленума или съезда не дошло до первичной организации, как я уже сказал, где-то оно застряло или запаздывает: буквально с пометкой «срочно!» немедленно сообщайте в федерацию! Для этого у нас с вами есть специальный канал электронной связи. Информация подобного рода будет расцениваться как невыполнение отдельными руководителями профсоюзных организаций прямых должностных обязанностей. Если человек не желает работать, не понимает, какие серьезные задачи стоят сегодня перед профсоюзами, ему надо задуматься, а стоит ли вообще продолжать работу в профсоюзах.

Уважаемые коллеги!

Я обращаюсь сейчас ко всем. Каждый свои недоработки знает. И не надо ждать, чтобы на них указывали или о них говорили. Надо внимательно посмотреть на работу своих звеньев в области и районе. Я призываю всех: давайте возьмемся за порядок в нашем самом главном звене – первичных! профсоюзных! организациях! Там у нас сегодня и всегда – передовая. Там основа нашей работы, где на первом месте стоит человек труда.

Подвожу резюме. Наша основная с вами задача сегодня – усиление качества работы с людьми на местах. Главное для профсоюзов – был, есть и остается человек. Он находится в центре абсолютно всей нашей работы. Мы созданы, чтобы работать на его интересы.

Уважаемые товарищи!

Те задачи, которые обсуждались и ставились на Всебелорусском народном собрании, направлены на то, чтобы сделать жизнь наших людей лучше.

Как мы будем жить дальше – зависит только от нас самих. Будут работать предприятия, будет повышаться производительность труда – будет повышаться и зарплата.

Мы сегодня видим, что у нас производительность труда в разы меньше, чем в других странах на таком же оборудовании. И причина часто в том, что людям просто не хватает профессиональных навыков. Мы все должны понимать: хочешь быть востребованным специалистом, надо учиться. Я уже приводил этот пример во время Всебелорусского собрания,

скажу и сегодня. В экономически развитых странах 80% трудящихся вовлечены в программы постоянной переподготовки и повышения квалификации на протяжении всей своей трудовой деятельности. Нам крайне важно перенять такой опыт. Как сказал Президент, «специалисту XXI века придется учиться всю жизнь».

Уважаемые коллеги!

Перед всем профсоюзным активом, как и перед обществом в целом, стоят серьезные задачи по выполнению планов, намеченных на пятом Всебелорусском собрании.

В своем выступлении Александр Григорьевич Лукашенко отметил, что в сегодняшних условиях, когда есть определенные сложности в экономике, на профсоюзы возлагается особая ответственность.

Государство делает на нас ставку. И мы должны оправдать это доверие. Сегодня у нас есть необходимые механизмы и инструменты, чтобы реально влиять на ситуацию и защищать интересы работников. Например, на случай модернизации предприятий у нас разработана инструкция по проведению социально-ответственной реструктуризации. Это хороший инструмент для защиты работников. И эта пошаговая инструкция должна стать вашей настольной книгой. Если надо, со всей профсоюзной настойчивостью добивайтесь от руководителей её безоговорочного выполнения. В этом и заключается реальная защита трудящихся, о которой мы так часто говорим.

Нам надо в целом определить свою роль и задачи по реализации Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы. Предлагаю поручить это сделать Президиуму Совета Федерации профсоюзов Беларуси.

Кроме того, перед всеми нашими отраслевыми профсоюзами и их структурами, перед нашими областными, городскими, районными объединениями профсоюзов ставлю задачу. В течение июля месяца, не откладывая в долгий ящик, соберите профсоюзный актив. Проведите пленумы, расширенные президиумы, собрания в каждом городе и районе. Пригласите на них делегатов собрания. Детально обсудите итоги пятого Всебелорусского народного собрания и Основные положения Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016–2020 годы, а также те решения, которые будут приняты на ближайшем Президиуме Совета Федерации профсоюзов Беларуси. Итогом обсуждений должна стать конкретная работа по реализации Программы.

В этой связи я объявляю о проведении внеочередного Президиума 11 июля и прошу все заинтересованные службы подготовить необходимые документы, которые определят, как мы будем участвовать в реализации указанной Программы.

Очень важно для всех нас взять под особый контроль и довести до всех структурных подразделений, до каждой первичной организации – как мы будем практически участвовать в реализации этой программы. Я прошу донести эту информацию до каждого члена профсоюзов.

Необходимо также, чтобы мнения профсоюзных активистов – участников форума об его итогах появились в профсоюзных и местных средствах массовой информации.

Уважаемые коллеги!

Я участвовал в пяти Всебелорусских народных собраниях. Хочу сказать, что пятое Всебелорусское собрание отличается от остальных. И знаете, отличается по самой атмосфере. Чувствовалось, что люди сплотились и стали осознавать, что мы сегодня – независимое государство. Раньше это чувство не было таким ярким, потому что мы – молодая страна. И надо, наверное, было, чтобы целое поколение в ней выросло. А сегодня мы понимаем, что мы самостоятельны, и никто не может нам диктовать, как нам жить. Мы сами отвечаем за свою страну и свою независимость. А значит – нам есть для чего жить и для чего работать.

Уважаемые товарищи!

Мы всегда принимали и будем принимать активное участие во всех важнейших политических событиях, которые происходят в нашем государстве. Мы самая крупная общественная организация и в связи с этим не можем стоять в стороне. Как сказал Глава государства на нашем VII Съезде, «нам до всего должно быть дело, закреплено это законом или нет».

В прошлом году мы активно участвовали в выборах Президента Республики Беларусь. Мы взяли на себя обязательства поддержать на выборах Александра Григорьевича Лукашенко и с честью это обещание выполнили. Причем многие мероприятия проводились Федерацией профсоюзов впервые.

Так, впервые мы проводили сбор подписей в форме пикетирования.

Впервые избирательными комиссиями было аккредитовано 7100 наблюдателей – представителей ФПБ.

Впервые областными, районными и городскими объединениями профсоюзов проводился мониторинг социально-экономической ситуации на проблемных предприятиях республики.

И, наконец, впервые прошла республиканская народно-патриотическая акция ФПБ «Мы – вместе!» Данный проект охватил 53 города нашей страны и собрал более 100 тысяч зрителей.

И во многом благодаря нашей с вами позиции, нашей работе сегодня в стране сохранен мир и порядок. Люди могут мирно жить и трудиться.

Безусловно, мы должны принять такое же активное участие и в предстоящих выборах депутатов в Палату представителей Национального собрания Республики Беларусь шестого созыва. Это важнейшая политическая кампания, которая непосредственным образом влияет на дальнейшее развитие нашего общества.

Федерация профсоюзов уже выдвинула в состав областных (Минской городской) и окружных избирательных комиссий 271-го представителя через руководящие органы республиканских отраслевых профсоюзов.

Особую активность на данном этапе проявили профсоюзы работников образования и науки, государственных и других учреждений, а также профсоюз работников агропромышленного комплекса.

Наша общая задача на предстоящий период – на высоком уровне провести все организационные мероприятия, определенные Календарным планом по подготовке и проведению выборов депутатов Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь шестого созыва. Это! выдвижение представителей в состав участковых избирательных комиссий, направление наблюдателей в избирательные комиссии. Особое внимание надо обратить на агитационную кампанию, доведение до избирателей основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016–2020 годы.

Уважаемые коллеги!

В своем выступлении я также хочу детально остановиться на том, как выполняются другие обязательства, которые мы взяли на себя на нашем VII Съезде Федерации профсоюзов Беларуси. Это было широкое и публичное мероприятие. Люди слышали, о чем мы говорили и что мы обещали сделать. И сегодня мы не должны обмануть их ожидания.

В конце 2015 года мы заключили новое Генеральное соглашение между правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями профсоюзов и нанимателей. По договоренности с социальными партнерами оно будет действовать три года. Основное, что я хочу отметить: нам удалось сохранить преемственность соглашений и, самое главное, не допустить ухудшения норм предыдущего соглашения по отношению к действующему нормативному акту. Хотя такие попытки со стороны правительства и нанимателей были. Мы добились включения в Генеральное соглашение конкретных обязательств сторон по обеспечению роста экономики республики, обязательств в области оплаты труда, пенси-

онного обеспечения, жилищного строительства, оздоровления и социальной защиты трудящихся, финансирования культурно-массовой и спортивной работы.

К сожалению, не все эти договоренности сегодня выполняются. Особо нас беспокоит тот факт, что рост цен и тарифов опережает рост зарплат и других доходов населения, растет безработица и вынужденная неполная занятость.

На ближайшем заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам – а оно состоится в национальном профцентре 7 июля – мы будем требовать от Правительства выполнения прописанных в соглашении норм.

Также хочу сказать, что сегодня перед Пленумом у нас состоялся Президиум, на котором мы говорили о внесении изменений в Трудовой кодекс. По этому вопросу выступала председатель Белхимпрофсоюза Светлана Валентиновна Ключок. Озвученные вопросы мы также планируем обсудить на заседании Национального совета.

Также хочу обратить ваше внимание на еще один момент. На съезде мы с вами договорились, что Генеральное соглашение – это минимальный объем гарантий, который должен быть заложен в каждое отраслевое или местное соглашение и коллективный договор. И мы поручали нашим членским организациям провести детальный анализ своих соглашений на предмет соответствия их Генеральному соглашению.

Кроме того, мы определили, что коллективный договор должен быть в каждой профсоюзной организации. Мы должны взять за правило: появилась первичная организация – максимум через полгода в организации должен быть коллективный договор. И это должно стать нормой. Это должен быть абсолютно четкий документ, закрепляющий реальные нормы защиты прав и интересов работников.

К сожалению, сегодня далеко не всё, о чем нам удалось договориться на уровне Генерального соглашения, находит отражение в тарифных, местных соглашениях и самое главное – в коллективных договорах. Всем нам надо приложить максимум усилий, чтобы все коллективные договоры, тарифные и местные соглашения соответствовали нормам Генерального соглашения. Работа в этом направлении должна быть завершена до конца текущего года. Для этого мы разработали и сегодня на заседании Президиума утвердили четкую схему оценки коллективных договоров на предмет их соответствия соглашениям более высокого уровня.

В этом вопросе хочу обратить ваше внимание еще на один момент. К сожалению, мы сегодня сталкиваемся с фактами, когда наниматели, а в некоторых случаях и представители местных органов власти в погоне за показателями пытаются отменить действие уже реально действующих коллективных договоров.

Последний показательный случай произошел в Могилевской области. Администрация одного из районов разослала письма организациям района, где предлагала в качестве одного из путей снижения издержек просто вычеркнуть из коллективных договоров все, что причитается работникам свыше установленного законодательством. Благо, наши профсоюзные работники сработали оперативно и сделали все, чтобы этот документ был отозван.

Наша позиция в таких случаях должна быть твердой и принципиальной. Отменять действие норм коллективного договора – недопустимо! Мы понимаем, что сегодня ряд предприятий оказались в непростой ситуации и по объективным причинам не могут выполнять взятые на себя в рамках коллективного договора обязательства. В таких случаях мы предусмотрели в Генеральном соглашении возможность приостанавливать действие тех или иных норм договора. Садитесь за стол переговоров с нанимателем и детально проговаривайте по каждой позиции: по какой причине, на какой срок приостанавливается действие. И главное – когда планируется вернуть приостановленные нормы и что наниматель для этого будет делать.

Еще одно важное направление нашей работы. Профсоюзный мониторинг социально-экономического положения предприятий. Сейчас это особенно актуально. Мы видим, что у

нанимателя есть соблазн выполнить требования Главы государства по снижению производственных затрат исключительно за счет работников. А именно – за счет сокращения людей и урезания объема социального пакета. Причем увольнение людей происходит в виде скрытого сокращения под маской не продления контрактов. В таких случаях человек не только теряет место работы, но и лишается выплат и дополнительных возможностей трудоустройства. Кроме того, имеют место факты, когда устанавливаются новые, крайне невыгодные для работников, условия труда. И людей, по сути, вынуждают уйти по собственному желанию.

В этой связи в апреле текущего года Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси принял постановление «О текущем моменте», в котором акцентировал внимание на обязанности профсоюзов всех уровней принимать все возможные меры по сохранению трудовых коллективов. Уделять особое внимание сохранению достигнутого уровня социально-трудовых гарантий. Мы и дальше должны решительно пресекать любые попытки «свертывания» социальных гарантий, а также высвобождения работников без принятия мер по их трудоустройству.

Еще один важный вопрос. Занятость людей. Это одна из наших ключевых программных задач. Человек, который по объективным причинам не имеет работы, должен получить адекватную социальную защиту. По нашей инициативе в Генеральном соглашении и новой государственной программе содействия занятости предусмотрено повышение пособий по безработице до уровня бюджета прожиточного минимума. И я хочу сказать, что уже в ближайшее время соответствующий документ будет внесен на рассмотрение в правительство. Кроме того, на наш взгляд надо внедрять принципиально новые механизмы защиты тех, кто по тем или иным причинам потерял работу. В частности, это может быть страхование по безработице.

Не так давно здесь, в нашем национальном профцентре, мы провели по этой теме круглый стол, куда пригласили представителей органов власти и нанимателей. И практически все приглашенные эксперты согласились с необходимостью внедрения подобного механизма. И сегодня Федерация профсоюзов детально прорабатывает возможные варианты внедрения такой системы.

Хочу подчеркнуть, что тезис о необходимости разработки и внедрения страхования по безработице нашел отражение и в программе социально-экономического развития страны на ближайшие пять лет.

Уважаемые коллеги!

В нынешней непростой экономической ситуации мы должны предложить нашим членам профсоюза реально действующие механизмы защиты и помощи. Мы сегодня прорабатываем возможность создания профсоюзного национального фонда взаимопомощи. Это то, с чего когда-то начинались профсоюзы. Подобные механизмы сегодня действуют во многих странах. И европейские, и американские, и китайские профсоюзы сейчас занимаются этими же вопросами. В Международной организации труда нам предложили оказать техническую помощь по данному вопросу. И в июне уже состоялись консультации с профсоюзами Бельгии, которые считаются лучшими экспертами в этой области.

В нашей стране такой фонд может формироваться на солидарной основе, за счет части профсоюзных взносов, а расходоваться как на помощь членам профсоюзов, которые оказались в сложной жизненной ситуации, так и на финансовую поддержку на срочной и возвратной основе отдельных предприятий. Но только при условии проведения ими социально ответственной политики, в том числе обеспечения высокого уровня коллективно-договорной защиты работников.

Следующий вопрос – создание первичных профсоюзных организаций. Здесь наша позиция неизменна: там, где есть трудовые отношения, где есть трудовой коллектив и наниматель, должен быть профсоюз. И вы помните, что в этом вопросе на Съезде нас поддержал

Президент. И дал прямое поручение правительству о содействии в создании наших профсоюзных организаций там, где их еще нет. Особенно – в частном секторе экономики. При этом Глава государства подчеркнул, что к июлю 2016 года – то есть к сегодняшнему дню – профсоюзные организации должны быть созданы на всех предприятиях, независимо от формы собственности.

Я хочу сказать, что это беспрецедентная поддержка, о которой могут только мечтать многие профсоюзные центры мира. А соответственно возрастает и наша ответственность в этом вопросе.

На сегодня создано порядка тысячи новых профсоюзных организаций. 74% новых первичных профсоюзных организаций созданы в организациях ЧАСТНОЙ формы собственности, как мы и договаривались на VII Съезде. Нас стало больше почти на 57 тысяч человек. И я хочу поблагодарить наши районные объединения профсоюзов, отраслевые профсоюзы, которые проводят большую работу в этом направлении.

Но результат нашей работы мог быть и еще более значимым. В процессе создания новых профсоюзных организаций мы сталкиваемся с объективными трудностями. Есть ряд руководителей, которые не желают, чтобы на предприятии был кто-то кроме него. И всеми силами сопротивляются созданию профсоюза. Вплоть до того, что не пускают наших представителей на встречи с коллективом, запугивают работников.

Вот только некоторые примеры:

ООО «Управляющая компания холдинга «Белорусская кожевенно-обувная компания «Марко», г. Витебск, производство обуви, 1500 работников.

С августа 2015 г. в данной компании работали представители Республиканского комитета Белорусского профсоюза легкой промышленности, Витебских областного и городского объединений профсоюзов. В какой-то момент показалось, что дело сдвинулось с мертвой точки: были розданы бланки заявлений, оставлены контактные данные профсоюзных работников. Однако протокол проведенных собраний, в итоге представители Управляющей компании холдинга «Марко» подписать отказались.

Еще один пример – ЗАО «Солигорский Институт проблем ресурсосбережения с Опытным производством», (1059 работников).

Работа по созданию первичной профсоюзной организации проводится уже несколько лет. Первое письмо с предложением обсудить вопрос создания первичной профсоюзной организации направлено Республиканским комитетом Белхимпрофсоюза в августе 2012 г.

С руководителем организации вели консультации председатель Минской областной организации Белхимпрофсоюза, председатель Солигорского районного объединения профсоюзов. Все тщетно. В итоге в телефонном разговоре руководитель предприятия прямо заявил председателю Солигорского районного объединения профсоюзов, что в ближайшее время профсоюза на предприятии не будет.

Та же ситуация и в ООО «ОМА» (сеть розничных магазинов непродовольственных товаров), где работает около тысячи человек.

Также есть у нас и другие примеры скрытого противодействия. Некоторые наниматели выработали следующую тактику: в ответ на предложение наших представителей встретиться и обсудить создание первичной профсоюзной организации, не информируя нас, проводят мнимые собрания коллектива, на которых якобы открыто и демократично принимается решение, что профсоюз в данной организации не нужен. Другие наниматели идут еще дальше: руками своих кадровых работников, юрисконсультов собирают подписи работников под отказом в создании профсоюзной организации. Хотя именно кадровики и юристы должны лучше других понимать, что такая практика – прямое нарушение законодательства.

Вот последний пример. Общество с ограниченной ответственностью «Шахин» (владелец ресторана «Фуд Репаблик» (бывшая «Журавинка») недавно прислало в ФПБ письмо,

в котором информирует нас о проведении собрания по вопросу создания первичной профсоюзной организации, на котором работники якобы отказались от профсоюза. Причем сами же пишут: собрание проводилось без представителей профсоюзов. Более того, сегодня нашим представителям даже отказывают в возможности встретиться с трудовым коллективом!

Уважаемые коллеги!

У нас есть более 160 примеров, когда руководители организаций не желают создавать профсоюз. В этих и других случаях мы не должны и не будем мириться с тем, что наниматели фактически препятствуют деятельности профсоюзов.

Вместе с тем, к сожалению, у нас есть и факты бездействия наших профсоюзных работников. До сих пор есть организации, в которые не обращались представители профсоюзов и объединений профсоюзов по вопросам создания профсоюзных организаций. Например: ЗАО «ПОИНТ ЛОГИСТИКС» (Минский район), количество работников – 300 человек (область деятельности – логистика).

Сегодня каждому отраслевому профсоюзу надо видеть перспективу, определиться, кто будет создавать первички в организациях таких направлений, как транспортная и складская логистика, информационные технологии, организации-генеральные заказчики, инжиниринговые кампании, бизнес-образование и др. Есть перспективы для создания профсоюзных организаций и в государственном секторе. Сегодня далеко не во всех судах есть профсоюзные организации, а в таможенных органах их нет вообще. Президиуму Совета ФПБ в самое ближайшее время необходимо с учетом мнения всех членских организаций определиться по этим вопросам.

Модернизация нашей структуры

Год назад на VII Съезде Федерации профсоюзов Беларуси мы приняли решение о необходимости модернизации нашей структуры и объединении родственных профсоюзов. Для нас объединение – это требование времени. Во многом структура и наименования ряда членских организаций являются наследием узкой специализации соответствующих ведомств в советский период и дробления крупных профсоюзов в период 1990-х годов. Сегодня ситуация в корне изменилась. И мы с вами тоже не можем стоять на месте и быть в таком, если хотите, законсервированном, замороженном состоянии.

Надо сказать, что процессы объединения сегодня проходят в международном профдвижении в целом. Например, в Германии, где ранее действовали 22 отраслевых профсоюза, после проведения модернизации национальный профцентр объединяет 11 мощных отраслевых профсоюзов.

Главная цель нашей модернизации – перейти от объединения по узкопрофильному признаку к объединению родственно-отраслевому. Потому что только мощный профсоюз может реально решать вопросы как по развитию отрасли в целом, так и по защите отдельных работников.

Поэтому Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси принял решения о целесообразности реорганизации 12 отраслевых профсоюзов. Для этого были созданы рабочие группы, которые стали дискуссионными площадками и позволили тщательно проработать все вопросы объединения родственных профсоюзов.

На сегодня у нас уже прошли объединения в четырех отраслях. Вместе с тем, в ряде профсоюзов нам еще предстоит проработать вопрос обновления и усиления структуры. В ближайшее время нам предстоит провести объединительные процессы в профсоюзах бюджетных отраслей, а также выйти на модернизацию других родственных профсоюзов. Реализация этих решений усилит профсоюзы и пойдет на пользу всему профсоюзному движению страны.

Правовая инспекция

На VII Съезде Федерации профсоюзов Беларуси мы говорили с вами о необходимо-

сти обязательного согласования с профсоюзами нормативно-правовых актов, которые касаются социально-экономических прав и интересов работников. Мы решили этот вопрос! Совет Министров внес изменения в регламент своей работы. И сегодня все проекты нормативно-правовых актов, которые касаются социально-экономических прав и интересов работников, должны согласовываться с Федерацией профсоюзов Беларуси.

За прошедший период нами рассмотрено порядка 70 проектов нормативных правовых актов различного вида. По наиболее важным для профсоюзов вопросам мы запрашиваем позицию организационных структур, членских организаций Федерации профсоюзов. Я хочу напомнить, что у нас создан консультативный совет при правовой инспекции труда ФПБ. Прошу представителей каждого отраслевого профсоюза принимать активное участие в работе этого совета. Обсуждайте, вносите предложения, выходите с вашими инициативами.

Как показывает практика, большинство наших предложений учитываются соответствующими государственными органами при подготовке проектов нормативных правовых актов.

Здесь хочу остановиться на вопросе, который мы с вами поднимаем не первый год – вопрос распространения норм коллективного договора на тех работников, которые не являются членами профсоюза. Я говорю о 365 статье Трудового кодекса. Вы помните, что на нашем съезде мы также поднимали эту проблему. И Глава государства высказал мнение, что этот вопрос должен быть решен по справедливости. Мы очень долго работали над тем, чтобы выработать оптимальный вариант. Согласно проекту новой редакции этой статьи, положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, внутреннем трудовом распорядке, нормах труда и других гарантиях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации. Действие иных положений коллективного договора распространяется на работников, которые не являются членами профсоюза, в том случае, если это будет оговорено в коллективном договоре.

Я также хочу сказать, что в целом наша правовая служба сработала результативно. За прошедшее время порядка 80 незаконно уволенных работников были восстановлены на работе. Людям было возвращено более 55 млрд рублей незаконно удержанных или невыплаченных средств. Вот это – реальный результат нашей работы.

Охрана труда

Это еще одно приоритетное направление нашей деятельности. Техническими инспекторами труда Федерации профсоюзов Беларуси только за 2015 год выявлено почти 7 тысяч нарушений законодательства об охране труда. В первом квартале текущего года – уже 2 с половиной тысячи нарушений.

Нас беспокоит тот факт, что несмотря на проводимую работу, в республике по-прежнему регистрируется большое количество несчастных случаев на производстве, где люди получают серьезные травмы и есть случаи, к сожалению, где работники погибают. Посмотрите новости только последнего времени. В Барановичах погиб работник Стройтреста. В Пинске погиб рабочий, который выполнял ремонтные работы. На МАЗе в литейном цеху также был смертельно травмирован один из рабочих. На «ГродноАзоте» погибли сразу двое рабочих.

Нам надо усиливать работу наших инспекторов. И в первую очередь – наших общественных инспекторов. Их у нас сегодня более 80 тысяч. Именно они каждый день на производстве. И должны видеть все недоработки по вопросам охраны труда. Но, наверное, где-то не хватает знаний, где-то – принципиальности. Поэтому мы сейчас прорабатываем вопрос создания центра по обучению общественных технических инспекторов труда.

Международная работа

В июне месяце делегация Федерации профсоюзов в составе национальной делегации нашей страны принимала участие в 105-й сессии Международной конференции труда МОТ.

В этом году в Женеве собрались рекордные 6 тысяч участников. Результатом последовательной работы делегации ФПБ, двухсторонних встреч с руководством Международного бюро труда и активного участия в работе технических Комитетов МОТ стало недопущение включения Республики Беларусь в специальный параграф доклада Комитета по нормам. Вместе с нашими социальными партнерами мы смогли доказать, что информация, представленная в МОТ, носит искаженный, ангажированный и необъективный характер.

В целом мы сегодня сотрудничаем с многими профсоюзными центрами как постсоветского пространства, так и европейского региона. Но нам сегодня надо переходить на более качественный, новый уровень международного сотрудничества. Скажу вам так. Соглашений ради соглашений или просто пустых визитов быть не должно.

Нам надо выстраивать наше международное сотрудничество таким образом, чтобы быть уверенными в поддержке друг друга на международной арене.

Здесь я хочу привести один пример. На минувшей сессии Международной конференции труда, когда рассматривался белорусский вопрос, мы надеялись на поддержку ряда международных партнеров. Совершенно неожиданно такую поддержку нам оказал представитель профсоюзов Малайзии. У нас с ними нет договора о сотрудничестве. Но представители профсоюзов этой страны были у нас по приглашению отраслевого профсоюза банков, посмотрели, как мы живем, как мы работаем, пообщались с нашими профсоюзами. И поддержали нас на международной арене. Вот это пример продуктивной международной работы отраслевого профсоюза.

У всех отраслевых организаций должны быть исключительно деловые поездки. И самое главное – продуктивные.

Задача главному международному управлению: каждая поездка должна приносить реальную отдачу, должны быть реальные результаты.

Сегодня, кстати, у нас начинается работу международный молодежный профсоюзный форум – «ТЕМП». В нем принимают участие порядка 200 молодых профсоюзных активистов из 18 стран. И я также хочу нацелить участников этого масштабного мероприятия на продуктивную и результативную работу.

Информационная работа

Мы поставили себе задачу серьезно усилить работу в этом направлении. И многое нам уже удалось сделать. Для примера скажу, что каждую неделю в среднем по стране в эфир выходят 20-25 телевизионных сюжетов о деятельности Федерации профсоюзов Беларуси включая центральные, областные и районные телеканалы.

В прессе еженедельно публикуется порядка 60 статей, включая республиканские издания, областные и районные газеты.

Широкое освещение мероприятия ФПБ получают и в сети интернет. Новости публикуются на официальных сайтах местных органов власти, на сайтах газет, на лентах информационных агентств.

Кроме того; сегодня мы запускаем первую версию портала Федерации профсоюзов Беларуси. Компания-разработчик (Ай-би-эй груп), с которой мы сотрудничаем – это одна из крупнейших компаний на территории СНГ. Она находится в первой пятерке крупнейших белорусских компаний по экспорту информационных технологий.

С их помощью мы создаем портал национального уровня. Этот информационный ресурс поможет объединить все организации, входящие в состав федерации, в единую информационную систему.

Уже сегодня на страницах портала у пользователей есть возможность получить консультацию профессионального юриста онлайн, забронировать путевку в профсоюзный санаторий или место в гостинице, связаться с любой организацией из состава ФПБ, сообщить о нарушениях правил охраны труда или организации рабочего места.

И это только первый этап разработки портала. В планах федерации наладить обмен данными о вакансиях с Министерством труда, предоставить возможность председателям

профкомов профсоюзных первичных организаций в режиме реального времени вносить данные о новых вакансиях и многое другое.

Кроме этого, существует и закрытая часть портала, которая создается для обеспечения защищенного обмена данными в рамках решения наших рабочих профсоюзных задач. Также мы работаем над созданием и внедрением системы электронного документооборота и интерактивного телевидения.

Для того, чтобы создать профсоюзное телевидение, мы сегодня приступили к созданию собственной телестудии. Планируется, что это будет многопрофильная телевизионная студия, оснащенная самым современным оборудованием и программным обеспечением. Там будет и возможность прямых трансляций в сети интернет, и запись телевизионных программ различных жанров, возможность съемок выездных мероприятий, создания презентационных фильмов и роликов на профсоюзную тему.

В чем нам сегодня предстоит усилить информационную работу? Это, в первую очередь, работа с внештатной корреспондентской сетью, в состав которой включены порядка 170 профессиональных журналистов областных, районных и отраслевых изданий. Это те люди, благодаря которым мы можем получать самую оперативную и свежую информацию о жизни трудовых коллективов с мест, о проблемах, с которыми сталкиваются люди. Но сегодня этот обмен информацией по большому счету еще не работает. Я прошу всех наших председателей районных и городских объединений, представителей отраслевых профсоюзов обратить внимание на этот вопрос и наладить с внештатными авторами деловое и взаимовыгодное сотрудничество.

Кадровые вопросы

Это основа! Если в профорганизации работает человек, который не желает работать, ничего в этой профсоюзной организации у нас не получится. Там просто нет понимания профсоюзной работы. А значит там нет ничего. Это тупик. Какие бы мы с вами решения не принимали, они будут тормозиться, проваливаться и вообще не будут выполняться.

Такая работа одного в кавычках профсоюзного активиста – это огромный минус не только конкретной профсоюзной организации – это минус всему профсоюзному движению.

Вначале я говорил, что буквально две недели назад мы провели общий срез работы профсоюзных организаций по всем районам и городам страны. И во многом результаты нас не порадовали. Есть организации, где годами не обновляется информация, где никто уже не помнит, когда проводилось последнее собрание первички. О какой эффективной работе в таком случае мы с вами можем говорить? Я хочу сказать, что мы и впредь будем еще активнее мониторить работу первичных профсоюзных организаций. Мы обязаны выявлять профкомы, где есть только видимость работы. Если хотите, это один из магистральных вопросов нашего дальнейшего развития. Если мы не поменяем здесь ничего – мы ничего не поменяем и в нашей работе.

Давайте наконец с мертвой точки решение этого вопроса. Предлагаю записать в постановление Пленума: кадровый вопрос считать приоритетным и держать на постоянном контроле.

Несколько слов об учебе. Я должен отметить, что за последний год сделано немало. Созданы и работают учебно-методические центры. Это плюс. Но есть и недоработки. Надо вернуться к практике ведения кадрового резерва. Включение в кадровый резерв не должно быть формальной процедурой. Оно должно сопровождаться целым комплексом конкретных практических и обучающих мероприятий. Надо создать специальную электронную программу, которая бы позволяла отслеживать движение кадров по структуре и должностям. Мы должны сегодня сами воспитывать и обучать тех, кто завтра будет отстаивать интересы трудящихся в рамках профсоюзной работы. Здесь надо по-максимуму задействовать возможности нашего профсоюзного университета МИТСО. Если студент учится в профсоюзном ВУЗе, наряду со своей основной специальностью он должен получать и

профсоюзные знания. Кроме того, надо вернуть возможность получения профсоюзной специальности. Например, это может быть профсоюзная работа и политология.

Уважаемые товарищи!

Только в том случае, если у нас будут ответственные, хорошо подготовленные кадры, мы сможем выполнить все те непростые задачи, которые поставлены перед нами VII Съездом Федерации профсоюзов и Пятым Всебелорусским собранием.

Штаб-квартира Федерации профсоюзов Беларуси

Минск

29 июня 2016 года