



РЭСПУБЛІКАНСКІ
КАМІТЭТ
БЕЛАРУСКАГА ПРАФСАЮЗА
РАБОТНІКАЎ МЯСЦОВАЙ
ПРАМЫСЛОВАСЦІ І
КАМУНАЛЬНА-БЫТАВЫХ
ПРАДПРЫЕМСТВАЎ

ПРЭЗІДЫУМ
ПАСТАНОВА

8 августа 2017г. № 17
г.Мінск

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ
КОМИТЕТ
БЕЛОРУССКОГО ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ МЕСТНОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И
КОММУНАЛЬНО-БЫТОВЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г.Минск

О коллективно-договорной работе

Во исполнение постановления VI Пленума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 07.07.2017 № 3 «О коллективно-договорной работе» и постановления Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 26.05.2017 №213 «Об отдельных вопросах коллективно-договорной работы» Президиум республиканского комитета профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию главного правового инспектора труда Гришковой Н.П. в рамках выполнения постановления Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 22.12.2016 №506 «О проблемных вопросах коллективно-договорного регулирования трудовых и связанных с ними отношений» принять к сведению (прилагается).

2. Областным, Минскому городскому комитетам профсоюза:

2.1. Считать приоритетными направлениями в коллективно-договорной работе, осуществляемой Белорусским профессиональным союзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий:

совершенствование механизмов коллективно-договорного регулирования, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и законные интересы граждан;

заключение коллективных договоров во всех организациях, в которых действуют первичные профсоюзные организации;

проведение областными, Минским городскими комитетами профсоюза в обязательном порядке экспертизы норм проектов коллективных договоров;

создание реестров коллективных договоров в электронном виде;

усиление роли коллективных договоров в вопросах социальной защиты работников, роста и своевременной выплаты заработной платы, повышения производительности труда, активизации физкультурно-спортивной и культурно-массовой работы в коллективах, стимулирования семей к рождению детей;

повышение эффективности общественного контроля за соблюдением нанимателями коллективных договоров.

3. Обратить внимание на недопущение в коллективно-договорной работе областных, Минского городского комитетов профсоюза недостатков, выявленных Федерацией профсоюза Беларуси в ходе мониторинга внутривпрофсоюзной дисциплины, в том числе:

отсутствие письменного согласия вновь принятых работников о распространении на них положений коллективного договора согласно статье 365 Трудового кодекса Республики Беларусь;

не ознакомление работников с коллективным договором, соглашениями;

отсутствие в коллективных договорах норм пункта 51 Генерального соглашения - подпункт 51.8 (оказание помощи в трудоустройстве или переобучении сокращенным работникам), подпункт 51.9 (ежемесячные выплаты выпускникам за найм жилья), подпункт 51.14 (об одновременном с уведомлением о намерении нанимателя перевести на контракт или заключить с ним новый контракт вручении работнику проекта контракта), подпункт 51.28 (выплата выходного пособия по окончании контракта в размере не менее двухнедельного среднего заработка) и др.

4. Областным, Минскому городскому комитетам профсоюза:

обеспечить включение в коллективные договоры норм местных, отраслевых и Генерального соглашений, улучшающих положение работников по сравнению с законодательством, а в случае отказа нанимателя - инициировать в порядке, установленном законодательством, рассмотрение коллективного трудового спора по данному поводу, в том числе с участием посредника, медиатора;

обеспечить ежемесячно в срок до 15 числа направление в республиканский комитет профсоюза обновленных реестров коллективных договоров в электронном виде;

в срок до 01.09.2017 направить в адрес республиканского комитета профсоюза информацию о коллективных договорах, не соответствующих положениям Генерального и отраслевых соглашений;

обеспечить контроль по принятию и подведению итогов выполнения коллективных договоров в соответствии с Рекомендациями и материалами по вопросам коллективно-договорного регулирования, утвержденными постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси 26.08.2016 № 298.

обеспечить участие председателя областного, Минского городского комитетов профсоюза при рассмотрении профсоюзным комитетом, общим собранием (конференцией) работников вопроса о временном приостановлении действия отдельных пунктов и (или) разделов коллективного договора, в случае если в силу финансово-экономического положения нанимателя или по иным причинам их исполнение будет невозможно или затруднительно;

активизировать работу по включению в коллективные договоры организаций норм морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом;

добиваться от нанимателей дополнительных (сверх предусмотренных законодательством) гарантий и льгот для работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом;

инициировать включение в коллективные договоры организаций механизмов материального и морального стимулирования семей к рождению детей;

усилить консультационную, организационную и методическую помощь по вопросам подготовки и заключения коллективных договоров и приведения их в соответствие с нормами отраслевых и Генерального соглашений.

4. Республиканскому, областным, Минскому городскому комитетам профсоюза:

4.1. добиваться от социальных партнеров исполнения договоренностей, принятых в рамках Генерального, отраслевых и местных соглашений, а также коллективных договоров, в том числе через активизацию работы представителей профсоюзов в соответствующих коллегиальных органах государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органах;

4.2. продолжить работу, направленную на повышение роли коллективных договоров в регулировании трудовых и связанных с ними отношений, рассмотрение их выполнения на собраниях (конференциях) не реже двух раз в год;

4.3. повысить эффективность коллективно-договорного регулирования трудовых и связанных с ними отношений, в том числе в части:

обеспечения соответствия норм коллективных договоров, отраслевых и местных соглашений положениям социально-партнерских соглашений более высокого уровня;

наполнения коллективного договора нормами, повышающими уровень защиты работников по сравнению с действующим законодательством;

4.4. проводить мероприятия, направленные на повышение правовой культуры профсоюзных работников и актива;

4.5. проводить предварительную экспертизу коллективных договоров на предмет соответствия их законодательству, Генеральному, тарифному и местным соглашениям с направлением в первичные профсоюзные организации письменных заключений;

4.6. добиваться включения в коллективные договоры норм, предусматривающих повышение квалификации и подготовку рабочих кадров за счет средств нанимателя, а также участие нанимателя и профсоюзной организации в удешевлении путевок на санаторно-курортное оздоровление работников организаций;

4.7. не реже одного раза в полугодие инициировать рассмотрение проблемных вопросов коллективно-договорного регулирования трудовых и связанных с ними отношений на заседаниях Президиума.

5. Информацию направить в областные, Минский городской комитеты профсоюза для использования в работе.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя республиканского комитета профсоюза Манциводу Л.М., председателей областных, Минского городского комитетов профсоюза.

Председатель

С.К.Алейников

ИНФОРМАЦИЯ

о проблемных вопросах коллективно-договорного регулирования трудовых и связанных с ними отношений

Постановление Президиума Совета Федерации Профсоюзов Беларуси №506 от 22.12.2016г. «О проблемных вопросах коллективно-договорного регулирования трудовых и связанных с ними отношений» доведено до сведения обкомов, Минского городского комитетов профсоюза, первичных профсоюзных организаций.

Специалистами обкомов, Минского городского комитетов профсоюза проводятся мониторинги, зональные семинары, при прохождении экспертизы коллективных договоров выдаются устные и письменные рекомендации по включению всех норм Генерального и отраслевых соглашений. Проблемные вопросы коллективно-договорного регулирования заслушивались также на заседаниях Советов по трудовым и социальным вопросам.

До сведения первичных профсоюзных организаций доведено, что при возникновении вопроса о временном приостановлении действия отдельных пунктов и (или) разделов коллективного договора необходимо обеспечить участие председателя областного, Минского городского комитетов профсоюза.

Так, Могилевским областным комитетом профсоюза в январе-мае 2017 года отмечены единичные факты приостановления действия отдельных пунктов и (или) разделов коллективного договора (Шкловское У КП «Жилкомхоз», Бобруйское КУДП теплоэнергетики). В соответствии с требованием п.3 Постановления №506 при рассмотрении данных вопросов обеспечено присутствие представителей обкома профсоюза.

При проведении предварительной экспертизы коллективных договоров на предмет соответствия их законодательству, Генеральному, отраслевым и местным соглашениям специалисты областных, Минского городского комитетов профсоюза направляют в первичные профсоюзные организации письменные заключения. Не все первичные профсоюзные организации принимают (либо принимают, но частично) во внимание рекомендации областных, Минского городского комитетов профсоюза.

Остается открытым вопрос по учету областными, Минским городским комитетами профсоюза норм коллективных договоров, не соответствующих положениям Генерального и отраслевых соглашений.

Вопросы коллективно-договорного регулирования трудовых и связанных с ними отношений рассматриваются на заседаниях Президиума областных комитетов профсоюза не реже одного раза в полугодие (исключение Минский городской комитет профсоюза данную информацию не представил).