



РЭСПУБЛІКАНСКІ
КАМІТЭТ
БЕЛАРУСКАГА ПРАФСАЮЗА
РАБОТНІКАЎ МЯСЦОВАЙ
ПРАМЫСЛОВАСЦІ І
КАМУНАЛЬНА-БЫТАВЫХ
ПРАДПРЫЕМСТВАЎ

ПРЭЗІДЫУМ
ПАСТАНОВА

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ
КОМИТЕТ
БЕЛОРУССКОГО ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ МЕСТНОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И
КОММУНАЛЬНО-БЫТОВЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.08.2017 № 17

О ходе выполнения Комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы

В целях обеспечения планомерного выполнения в системе ФПБ комплекса мер Президиум республиканского комитета профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию заместителя председателя республиканского комитета профсоюза Манциводы Л.М. «О ходе выполнения Комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы».

2. Областным, Минскому городскому комитетам профсоюза обеспечить:

выполнение плана мероприятий по реализации Комплекса мер (далее - план);

не реже одного раза в полугодие рассмотрение на заседаниях Президиума хода реализации плана;

контроль за выполнением плана.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя республиканского комитета профсоюза Манциводу Л.М.

Председатель

С.К.Алейников

Приложение
к постановлению Президиума
республиканского комитета
профсоюза от 8 августа 2017 г.
Протокол № 17

ИНФОРМАЦИЯ

о ходе выполнения Комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы.

Работа по выполнению Комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы (далее – Комплекс мер) проводится республиканским, областными, Минским городским комитетами профсоюза с учетом основных положений программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016- 2020 годы.

Ход выполнения Комплекса мер рассмотрен на заседаниях Президиума республиканского комитета профсоюза от 20 августа 2016 г. № 10 и 15 декабря 2016 г. протокол № 12.

В соответствии с данными протоколами Президиум возложил на республиканский, областные, Минский городской комитеты профсоюза обязанность обеспечения действенного контроля за ходом выполнения Комплекса мер. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций поручено совместно с нанимателями принять исчерпывающие меры по реализации Планов совместных мероприятий, направленных на выполнение Комплекса мер и принятых в его развитие документов; один раз в полугодие рассматривать ход реализации мероприятий на совместном заседании администрации и профсоюзного комитета; особое внимание при этом обратить на экономическое укрепление предприятий посредством решения следующих задач:

обеспечение производственно-технологической, трудовой, исполнительской дисциплины;

оказание жилищно-коммунальных, бытовых и иных услуг, выпуск продукции, производство товаров высокого качества по конкурентоспособным ценам;

сбережение и экономия топливно-энергетических и других видов ресурсов;

взаимодействие с нанимателями при наличии финансово-экономических трудностей на основе принципов социального партнёрства;

повышение эффективности общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда;

принятие необходимых мер по сохранению рабочих мест, переобучению, трудоустройству, высвобождаемых работников, а также взаимодействия в этой части с органами по труду, занятости и социальной защите в соответствии с принципами социально ответственной реструктуризации.

В соответствии с пунктом 3.1. постановления Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 27.10.2016 № 392 “О ходе выполнения членскими организациями ФПБ комплекса мер по реализации в системе ФПБ основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы” (далее – Постановление № 392) республиканским, областными, Минским городским комитетами профсоюза оказывается всестороннее содействие первичным профсоюзным организациям в выполнении планов.

Областные, минский городской комитеты профсоюза, первичные профсоюзные организации обеспечены комплектом решений, принятых вышестоящими профсоюзными органами по тематике Комплекса мер, включая:

постановление IV Пленума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 29.06.2016 № 1 “Об итогах пятого Всебелорусского народного собрания”;

постановления Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси:

от 13.07.2016 № 268 “О комплексе мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы”;

от 21.09.2016 № 345 “Об обеспечении выполнения объединёнными (едиными), первичными профсоюзными организациями комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы”;

от 27.10.2016 № 392 “О ходе выполнения членскими организациями ФПБ комплекса мер по реализации в системе ФПБ основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы”;

постановления Президиума республиканского комитета профсоюза:

от 20.08.2016, протокол № 10 “Об участии комитетов Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий в реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы и выполнении решений IV Пленума Совета ФПБ”.

от 15.12.2016, протокол №12 “О ходе выполнения Комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы”.

Указанные документы также размещены и постоянно доступны для первичных профсоюзных организаций в электронном виде официальных сайтах обкомов, горкома профсоюза. Оказывается методическая и консультативная помощь в практической реализации принятых планов.

В целях осуществления контроля за выполнением планов совместных мероприятий первичными профсоюзными организациями во исполнение пункта 3.2. Постановления № 392 соответствующая информация дважды в год запрашивается с мест областными, Минским городским комитетами профсоюза.

По информации первичных профсоюзных организаций по мере работы по выполнению Комплекса мер и принятых в его развитие документов, предусмотренные мероприятия наполняются практическим содержанием.

Обеспечение производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины: для реализации данного вопроса в коллективные договоры предприятий вносятся пункты об установлении дополнительных выплат стимулирующего характера работникам, не допускающих нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины. В организациях профсоюзными комитетами совместно с нанимателями организовываются и проводятся проверки соблюдения производственной, трудовой и исполнительской дисциплины. Профкомы предприятий совместно с администрацией проводят рейды по контролю за соблюдением правил охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на объектах с круглосуточным режимом работы. Незамедлительно принимаются меры по выявленным нарушениям. Так, например, в КУМПП ЖКХ «Ляховичское ЖКХ» за

нарушение трудовой дисциплины и появление на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, уволены в текущем году 11 человек.

На расширенных заседаниях профкомов с участием нанимателей рассматриваются вопросы обеспечения выпуска продукции, производства товаров, оказания жилищно-коммунальных и бытовых услуг высокого качества. Отмечается, что качество продукции, работ, услуг во многом определяется существующей системой управления всей деятельности предприятия, в том числе охраной труда и окружающей среды. Руководители предприятий несут персональную ответственность за выпуск и реализацию продукции (работ, услуг); на предприятиях, оказывающих жилищно-коммунальные услуги населению, выбор подрядчиков и исполнителей работ проводится на конкурсной основе, что позволяет обеспечивать оказание услуг высокого качества.

Для реализации вопроса всемерного сбережения и экономии электроэнергии, топливно-энергетических и других видов ресурсов в коллективные договоры предприятий включены пункты о материальном стимулировании работников за экономию энергоресурсов, сырья и материалов, на предприятиях проводится работа по сбережению и экономии топливно-энергетических и других видов ресурсов путем установки счетчиков холодного и горячего водоснабжения, энергосберегающих светильников. В колдоговорах закрепляются положения по моральному и материальному стимулированию работников за экономию энергоресурсов, сырья и материалов, выпуск продукции высокого качества, активное участие в рационализаторской и изобретательской деятельности («Витебскводоканал», «ВПКиТС», «Оршаводоканал», ОАО «Объединение Лотос» и др.).

В План работы Кричевского УКПП «Коммунальник» включено проведение соревнования «Экономия и бережливость» среди производственных подразделений предприятия, итоги которого планируется ежегодно подводить по результатам работы за год в январе.

На многих предприятиях в коллективных договорах закреплены нормы поощрения работников за рост объемов реализации и поступления выручки от продукции, реализуемой на внешние рынки. Вопросы экономии сырья, материалов, энергосбережения рассматриваются на производственных совещаниях, заседаниях профкома. При проведении собраний в коллективе работникам доводится информация о текущей экономической ситуации в стране и принимаемых мерах по социальной защите населения.

С целью повышения эффективности общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда на предприятиях постоянно проводятся мониторинги за соблюдением законодательства о труде и об охране труда. Проводится работа по выполнению требований Директивы Президента Республики Беларусь №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины», согласно планов на предприятиях проводятся Единые дни охраны труда. В целях совершенствования управления охраной труда общественными комиссиями по охране труда ежеквартально проводится анализ состояния причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Рассматриваются вопросы по осуществлению мероприятий по приведению условий труда в соответствие с требованиями законодательства о труде и об охране труда, а также профилактике профессиональных заболеваний работников. В коллективных договорах организаций закреплены положения о материальном стимулировании общественных инспекторов по охране труда и работников принимающих активное участие в профилактической работе по обеспечению безопасности жизни и здоровья работников.

По инициативе профсоюзного комитета КПУП «Могилёвзеленстрой» нанимателем заключен договор по страхованию здоровья всех работников предприятия, в соответствии с которым более 280 работников посетили консультативные приёмы и провели медицинскую диагностику в государственных и частных учреждениях здравоохранения

В большинстве коллективных договоров закреплены положения о согласовании руководителями организаций с комитетами профсоюза вопросов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работников-членов профсоюза, об уведомлении профкома за 3 месяца в случае ликвидации, реорганизации полной или частичной приостановки производства, если это ведет к сокращению рабочих мест, включены положения о продлении срока действия контракта в период временной нетрудоспособности по письменному заявлению работника на период болезни.

На предприятии «Городокское ПК и ТС» установлена норма - в случае прекращения трудовых отношений по истечении срока действия контракта по инициативе нанимателя, если работник не имеет дисциплинарных взысканий, ему выплачивается компенсация в размере не менее среднего месячного заработка.

Практически во всех коллективных договорах предприятий включены: положение о продлении контракта с работником, которому

осталось до достижения пенсионного возраста 3 и менее лет, отработавшего добросовестно пять и более лет, положение об уведомлении сторонами колдоговора о намерении продлить либо прекратить трудовые отношения за 2 месяца.

Согласие профкома необходимо для расторжения контракта по истечении срока его действия по инициативе Нанимателя с инвалидами, работниками, заболевшими и перенесшими лучевую болезнь, принимавшими участие в 1986-1989 годах в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, одинокими матерями (отцами), имеющими детей в возрасте до 16 лет (детей инвалидов – до 18 лет) на Новополоцком КУП ЖРЭО, «Оршатеплосети», «Витебсклифт» и ряда других.

В Коллективный договор Шкловского УКП “Жилкомхоз” включены обязательства нанимателя по проведению совершенствования структуры заработной платы путём увеличения удельного веса оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) один раз в год.

В первичной профсоюзной организации КУП “Клецкое ЖКХ” за первое полугодие 2017 г. пересмотрена тарифная ставка каждого работника в связи с увеличением минимальной заработной платы и в связи с индексацией. Увеличилась заработная плата низкооплачиваемым работникам, а также на работах, требующей высокой квалификации работников. Введена доплата за профмастерство, за сложность и напряженность труда работникам, обеспечивающим наиболее сложные и ответственные участки работы, за работу в ночное время, за стаж работы, за совмещение профессий, водителям - за классность. Установлены надбавки за разъездной характер работы работникам, выполняющим работы на объектах, расположенных вне постоянного места жительства.

По вопросу принятия необходимых мер по сохранению рабочих мест, трудоустройству (переобучению) высвобождаемых работников, а также взаимодействия в этой части с органами по труду, занятости и социальной защите на предприятиях выполняется следующее.

В целях трудоустройства безработных граждан на предприятиях применяется практика высвобождения рабочих мест путем прекращения трудовых отношений по истечении сроков действия контрактов с работниками, достигшими пенсионного возраста.

На многих предприятиях организована работа с резервом кадров в соответствии с Положением об организации работы с руководящими кадрами в системе государственных органов и иных государственных организаций, утвержденным Указом Президента Республики Беларусь № 354 от 26.07.2004 г.

Например в КУП «Клецкое ЖКХ» сформирован перспективный кадровый резерв молодых людей в возрасте до 31 года. По возможности проводится их обучение и повышение квалификации, в течение года наблюдался определенный прогресс в организации такой перспективной формы обучения резервистов на практике, как замещение в проектируемой должности. В УП «Жилтеплосервис» КХ Пуховичского района в целях улучшения обеспечения предприятия высококвалифицированными кадрами, специалистами, закрепления их на производстве, молодым специалистам с высшим и средним специальным образованием и молодым рабочим с профессионально-техническим образованием, прибывшим на работу по направлению высших учебных заведений и учреждений, обеспечивающих получение среднего специального образования, производится доплата к их заработной плате в размере 5 % тарифной ставки 1-го разряда, действующей на предприятии.

Большая работа проводится в области молодежной политики с целью закрепления молодых кадров. Это организация наставничества, как один из методов обучения опытными сотрудниками молодых специалистов, установление максимальных доплат и надбавок, оказание материальной помощи.

В рамках выполнения основных положений программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы на предприятиях активно проводится культурно-массовая, физкультурно-оздоровительная и спортивная работа.

Анализируя принимаемые первичными профсоюзными организациями и нанимателями меры по реализации мероприятий, направленных на выполнение Комплекса мер, нужно отметить, что не на всех предприятиях и первичных профсоюзных организациях принимаются исчерпывающие меры по реализации совместных мероприятий, направленных на выполнение Комплекса мер.

Республиканский, областные, Минский городской комитеты профсоюза будут держать на постоянном контроле своевременность и полноту выполнения мероприятий по реализации Комплекса мер и в соответствии с постановлением Президиума от 15.12.2016, протокол №12 ежедневно не менее 2 раз в год рассматривать ход выполнения.

Заместитель председателя
республиканского комитета
профсоюза

Л.М.Манцивода