



Федэрацыя прафсаюзаў Беларусі
САВЕТ МАГІЛЁўСКАГА
АБЛАСНОГА АБ'ЯДНАННЯ
ПРАФСАЮЗАЎ
ПРЭЗІДЫУМ
ПАСТАНОВА

Федэрацыя прафсаюзаў Беларусі
СОВЕТ МОГИЛЕВСКОГО
ОБЛАСТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.07.2012 № 83

г. Мінск

г. Могилев

О взаимодействии Осиповичского районного объединения организаций профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси, с районным исполнительным комитетом и нанимателями по обеспечению законных интересов работников в трудовой, социальной и экономической сферах

Заслушав и обсудив информацию, Президиум Совета Могилевского областного объединения отмечает, что деятельность районного объединения осуществляется в свете требований постановлений Федерации профсоюзов Беларуси, областного объединения профсоюзов и направлена на координацию деятельности организационных структур профсоюзов, расположенных на территории района; совершенствование социального партнерства, повышение эффективности защиты социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюзов; укрепление солидарности и единства профсоюзного движения, обеспечения интересов работников в трудовой, социальной и экономической сферах.

Районным объединением совместно с районным исполнительным комитетом и нанимателями проводится целенаправленная работа по развитию экономики и социальной сферы, обеспечению эффективной занятости и повышению жизненного уровня населения. С участием районного объединения разрабатываются и реализуются районные программы и мероприятия. Проводится мониторинг финансово-экономической ситуации, занятости работников, уровня заработной платы и сроков её выплаты.

Осуществляется ведомственный и общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, норм и правил по охране труда. Оказывается консультативная, методическая и юридическая помощь.

Проводится целенаправленная работа по формированию здорового образа жизни, повышению культурного уровня всех категорий населения.

Констатируя определенную работу районного объединения в обеспечении трудовых, социальных и экономических интересов работников, повышении эффективности взаимодействия профсоюзов с районной исполнительной властью и нанимателями, необходимо отметить, что принимаемые профсоюзными органами меры не всегда своевременно обеспечивали реализацию в полном объеме норм, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях.

Имеющиеся нарушения законодательства о труде (несвоевременность выплаты окончательного расчета при увольнении, среднего заработка за время трудового отпуска; нарушения при предоставлении трудовых отпусков и др.) указывают на необходимость продолжения работы профсоюзных организаций и расширению круга вопросов при осуществлении общественного контроля, используя при этом в полной мере полномочия предоставленные Указом Президента Республики Беларусь от 06.05.2010 № 240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами».

Не уделяется достаточного внимания районным объединением рассмотрению вопросов эффективности системы управления охраной труда у нанимателей, качества проведения общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда нанимателями и профсоюзами, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их применение работниками.

Не во всех первичных организациях на должном уровне ведется учет членов профсоюзов. Необходимо наладить работу в этом направлении в соответствии с требованиями постановления Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 28.11.2013 № 236 «О порядке изготовления, оформления профсоюзных документов и учета членов профсоюза».

Президиум Совета Могилевского областного объединения профсоюзов ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о взаимодействии районного объединения профсоюзов с районным исполнительным комитетом и нанимателями по обеспечению законных интересов работников в трудовой, социальной и экономической сферах принять к сведению (прилагается).

2. Отметить практику взаимодействия районного объединения организаций профсоюзов, органов исполнительной власти и нанимателей по выполнению социально-значимых программ и мероприятий района.

3. Районному объединению профсоюзов совместно с районным исполнительным комитетом, нанимателями продолжить активное сотрудничество, совершенствовать формы и методы социального партнерства в соответствии с Программой деятельности и взаимодействия районных, городских объединений профсоюзов.

4. Областным отраслевым комитетам и городским, районным объединениям организаций профсоюзов мобилизовать профсоюзные организации всех уровней на активное участие в решении задач, поставленных VI Пленумом Совета Федерации профсоюзов Беларуси. В этих целях:

4.1. добиваться от социальных партнеров неукоснительного исполнения договоренностей, принятых в рамках коллективных договоров и соглашений;

4.2. работу по усилению роли коллективных договоров и соглашений в регулировании вопросов труда, направленных на выполнение задания по росту заработной платы и своевременности ее выплаты, обеспечение эффективной занятости, улучшение профилактики производственного травматизма и повышение эффективности ведомственного и общественного контроля;

4.3. усилить контроль за сроками выплаты заработной платы, установленных в коллективных договорах, не допускать случаев выплаты заработной платы, реже чем это определено коллективным договором;

4.4. осуществлять контроль индексации заработной платы при нарушении сроков ее выплаты;

4.5. усилить работу профсоюзных организаций и расширить круг вопросов при осуществлении общественного контроля, используя при этом в полной мере полномочия предоставленные Указом Президента Республики Беларусь от 06.05.2010 № 240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами». Обеспечить регулярное рассмотрение на своих заседаниях результатов осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства о труде с принятием решений, способствующих недопущению в дальнейшем выявленных нарушений;

4.6. обеспечить осуществление эффективной правозащитной деятельности по отстаиванию трудовых и социально-экономических прав и законных интересов трудящихся, в том числе путем проведения профсоюзного приема граждан правовыми инспекторами труда с участием председателей районных и городских объединений профсоюзов по месту их расположения. Анализировать наиболее актуальные вопросы,

поступающие от граждан, обобщать их и на основе анализа принимать меры к их устранению;

4.7. продолжить работу по контролю за производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплиной в соответствии с требованиями Директивы Президента Республики Беларусь №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» и Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 №5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»;

4.8. повысить эффективность общественного контроля за соблюдением нанимателями законодательства об охране труда;

4.9. продолжить работу по созданию новых профсоюзных организаций и в первую очередь в негосударственном секторе экономики, взять под контроль вновь создаваемые в районе организации среднего и малого бизнеса;

4.10. продолжить совершенствование системы информационной работы. Осуществлять контроль за своевременностью обновления и актуальностью содержания информационных профсоюзных стендов.

5. Настоящее постановление направить в Осиповичский райисполком и районные (городские) объединения профсоюзов.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя председателя областного объединения профсоюзов Старостину Л.В.

Председатель областного
объединения профсоюзов

Д.В.Янков

ИНФОРМАЦИЯ

о взаимодействии Осиповичского районного объединения организаций профсоюзов, входящего в Федерацию профсоюзов Беларуси, с районным исполнительным комитетом и нанимателями по обеспечению законных интересов работников, членов профсоюзов в трудовой, социальной и экономической сферах

Численность населения Осиповичского района 48,2 тыс. жителей, из них городского – 34,7 тыс., сельского – 13,5 тыс. Занято в экономике 21,2 тыс. чел.

В районе действуют 132 первичных профсоюзных организаций, один цеховой комитет, четырнадцать профсоюзных групп отраслевых профсоюзов с общей численностью порядка 15,2 тыс. членов профсоюзов (83,0% от работающих) восьми областных отраслевых профсоюзов и шести – не имеющих областных отраслевых структур.

Однако, не во всех профсоюзных организациях на должном уровне проводится работа по учету членов профсоюзов с требованиями постановления Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 28.11.2013 № 236 «О порядке изготовления, оформления профсоюзных документов и учета членов профсоюза». Прием в члены профсоюза осуществляется без соответствующего решения профсоюзного органа, и тем самым, без надлежащего оформления профсоюзных билетов (Осиповичское РАЙПО, ОАО «ПМК – 95 «Водстрой», ОАО «ОЗАиА», ОАО «Осиповичский консервный завод»).

Во исполнение постановления Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 24.07.2015 № 304 «О реализации Плана мероприятий по выполнению Протокола поручений Президента Республики Беларусь Лукашенко А.Г.» совместно с органами исполнительной власти проводилась работа по созданию профсоюзных организаций. Согласно сформированному реестру за период с мая 2015 по июнь 2017 создано и зарегистрировано в органах исполнительной власти 9 профсоюзных организаций с общей численностью более 600 членов профсоюзов, из них 7 в негосударственном секторе. Работу по созданию новых профсоюзных организаций и в первую очередь в негосударственном секторе экономики необходимо продолжить, звав на контроль вновь создаваемые в районе организации среднего и малого бизнеса.

Осиповичское районное объединение организаций профсоюзов, входящее в Федерацию профсоюзов Беларуси (далее – районное объединение) действует с 2015 года и возглавляет его Паргачева Елена Александровна, член райисполкома.

Координирует работу районного объединения Совет, который строит свою работу на основе утвержденного Плана мероприятий (далее – План) по реализации положений Программы (утвержденной постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 01.03.2017 №3), который направлен в первую очередь на решение вопросов обеспечения трудовых прав и гарантий граждан, в том числе права на безопасный труд, повышения уровня доходов населения, занятости.

Свои заседания Совет проводит не реже двух раз в год (последнее 24.02.2016). Президиум Совета районного объединения проводит свои заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в 2 месяца. На них рассматриваются вопросы работы профсоюзных органов района в свете требований постановлений Федерации профсоюзов Беларуси, областного объединения профсоюзов.

Реализация Плана осуществляется при тесном взаимодействии с местными исполнительными и распорядительными органами на принципах социального партнерства, равноправия и сотрудничества сторон.

Председатель и члены Совета районного объединения принимают участие в работе заседаний райисполкома, комиссиях и рабочих группах по выработке программ в области труда и социально-экономической политики на уровне района.

В районе сформирована и действует система партнерских отношений между органами исполнительной власти, профсоюзом и нанимателями. На сегодняшний день действуют районное Соглашение, 3 районных отраслевых тарифных Соглашения (отрасли: АПК, образования и науки, культуры) и 117 коллективных договоров.

Выработана тактика действий профсоюзных организаций на территории района по вопросам заключения соглашений и коллективных договоров. Заключаются соглашения и коллективные договоры с учетом норм Генерального и областного соглашений, а также областных отраслевых тарифных соглашений.

В райкомах профсоюзов работников агропромышленного комплекса, работников и образования и науки аккумулируются копии всех действующих коллективных договоров с изменениями и дополнениями, что позволяет существенно повысить эффективность оперативного реагирования на изменения в действующем законодательстве. В качестве новаций в коллективные договоры некоторых организаций по инициативе профактива вносились дополнительные материальные льготы. В соглашение между отделом образования и районной организацией Белорусского профсоюза работников образования и науки по инициативе профактива в июне 2016 года внесены дополнительные материальные льготы - рекомендовано нанимателям в коллективных договорах учреждений образования устанавливать ежемесячные вознаграждения из

средств материального стимулирования работников или внебюджетных средств в размере 2.0 базовые величины работникам, которым присвоены почетные звания. Наниматель имеет право в порядке, предусмотренном статьей 32 ТК, в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами изменить существенные условия труда работника только по согласованию с комитетом отраслевого профсоюза. Определять в коллективных договорах дополнительные меры социальной поддержки ранее работавших в организации ветеранов отрасли и отраслевого профсоюза. Осуществлять за счет профсоюзных средств профсоюзные выплаты обучающимся за высокие достижения в учебе и активное участие в жизни профсоюзной организации.

Контроль за ходом выполнения принятых обязательств районного Соглашения осуществляет Совет по трудовым и социальным вопросам, в который входят по пять представителей от исполнительной власти и профсоюзов. Заседания Совета проводятся ежеквартально. Ход выполнения коллективных договоров рассматривается на собраниях коллективов работников не реже 2-х раз в год.

В 2015 году и текущем периоде 2017 года работа социальных партнеров района была направлена на наращивание объемов производства экспортно-ориентированной продукции, создание новых организаций за счет развития малого бизнеса, стабилизации работы агропромышленного комплекса, развитие жилищного строительства, создание благоприятных условий инвестиционной деятельности, сохранение действующих социальных гарантий и максимальное предоставление населению необходимых образовательных, культурно-просветительных, медицинских и физкультурно-оздоровительных услуг.

Реализовывались программы и мероприятия (Программа социально-экономического развития района, мероприятия Программы социально-экономического развития Республики Беларусь, основные направления Государственной программы устойчивого развития села и др.).

Советом районного объединения совместно с управлениями по труду, занятости и социальной защите, сельского хозяйства и продовольствия, отделом экономики райисполкома проводится мониторинг финансово-экономической ситуации, занятости работников, уровня заработной платы и сроков ее выплаты в организациях района с принятием действенных мер по улучшению ситуации.

С целью закрепления молодых специалистов профсоюзными органами совместно с нанимателями разработаны мероприятия, направленные на создание условий для притока молодых кадров в организации и вовлечению их в общественную жизнь района. Наиболее значимое из мероприятий, это совершенствование коллективно-договорного регулирования льгот и

гарантий молодым работникам с целью создания им достойных условий труда. В Осиповичском районе молодежь составляет почти пятую часть населения, это существенная часть избирательного корпуса, значительная часть трудового потенциала региона.

По состоянию на 1 января 2017 года количество молодежи от 14 до 31 года в районе составляет 7,7 тысяч человек (17% от общей численности населения района), в том числе городской молодежи – 5,7 тысячи человек (17,7% от общей численности населения города), в сельских населенных пунктах – около 2 тысяч человек (15% от общей численности населения сельских населенных пунктов).

Государственная молодежная политика в районе реализуется в соответствии с Законом Республики Беларусь от 7 декабря 2009 года № 65-З «Об основах государственной молодежной политики» в результате совместной, планомерной работы районного исполнительного комитета, учреждений образования района, молодежных и детских общественных объединений, трудовых коллективов организаций района.

Организациями района за 2016 год выдано целевых направлений для получения высшего и среднего специального образования: отделом образования – 5; УЗ «Осиповичская ЦРБ» – 10, управлением сельского хозяйства и продовольствия райисполкома – 8.

В 2016 году в район прибыли 186 молодых специалистов (в 2015 году - 174). Из них 24 учителя, 25 медицинских работников, 32 работника железной дороги, 33 специалиста промышленного производства, 51 специалист сельского хозяйства и др.

С целью закрепления таких специалистов районным объединением профсоюзов, райкомами разработаны мероприятия, направленные на создание условий для притока молодых кадров в организации и предприятия и вовлечению их в общественную жизнь района. Раздел «Социальная защита молодежи» включен во все коллективные договоры организаций Осиповичского района. За молодыми специалистами в обязательном порядке закрепляются наставники для успешной их адаптации на производстве из числа опытных работников организации с определением в коллективных договорах сроков работы наставников и мер их материального стимулирования.

Надо сказать, что во многих коллективных договорах предусмотрена материальная помощь молодым специалистам при вступлении в брак, рождении ребёнка, уходе на службу в ряды Вооруженных Сил Республики Беларусь. Поощряются также активные участники художественной самодеятельности, спортивных мероприятий

Так, в филиале «Осиповичское управление магистральных газопроводов ОАО «Газпром трансгаз Беларусь» установлена ежемесячная

компенсация в размере до 50 процентов стоимости проживания по договору найма молодым семьям, имеющим ребенка, молодым специалистам и рабочим, направленным на работу по распределению;

работникам в возрасте до 31 года, имеющим на иждивении ребенка, при непрерывном стаже работы в Обществе не менее двух лет, может быть предоставлен беспроцентный заем на потребительские нужды в размере до 11 бюджетов прожиточного минимума,

а также оказывается единовременная материальная помощь в размере 2,5 бюджета прожиточного минимума работникам, впервые вступившим в брак.

В филиале «Белшина-агро» открытого акционерного общества «Белшина» установлены выплаты в размере среднего заработка всем успешно обучающимся работникам без отрыва от производства в учебных заведениях при получении первого образования.

Профсоюзами района предусмотрена поддержка молодых специалистов в части предоставления жилья. Так, например, на балансе филиала «Осиповичский завод железобетонных конструкций» открытого акционерного общества «Дорстроймонтажтрест» имеется два общежития. Из общего количества проживающих в них 22 человека – молодежь.

В железнодорожных организациях молодых специалистов и рабочих, прибывших на работу после окончания учебных заведений, в первоочередном порядке обеспечивают жилыми помещениями (койко-местами) в общежитиях, а прибывшим в порядке персонального распределения, при невозможности предоставления им жилого помещения, ежемесячно оказывают материальную помощь не более 10 базовых величин для компенсации затрат на наем жилого помещения.

Первичная профсоюзная организация открытого акционерного общества «Осиповичский завод автомобильных агрегатов» также обеспечивает молодых работников местом в общежитии. В текущем периоде в общежитии общества проживает 18 молодых семей.

Активную позицию в Осиповичском районном объединении профсоюзов занимает Молодежный совет, утвержденный постановлением Совета Осиповичского районного объединения профсоюзов от 2 марта 2016 года № 5. Молодежный совет принимает активное участие в организации культмассовых и спортивных мероприятий, организованных районным объединением совместно с БРСМ. Организует и проводит форумы, слеты, конференции по актуальным проблемам молодежи. Активно занимается вовлечением молодежи в члены профсоюзов, формирует мотивацию профсоюзного членства.

С целью вовлечения молодежи в общественную жизнь района Осиповичским районным объединением профсоюзов проводился районный конкурс профмастерства среди работающей молодежи «Лидер XXI века».

Осиповичским районным объединением организаций профсоюзов, районными комитетами отраслевых профсоюзов, профкомами проводится определенная работа по представлению трудовых интересов работников, прежде всего посредством заключения коллективных договоров, соглашений. Так, практически во всех коллективных договорах предусмотрены гарантии работникам при применении контрактной формы найма (обязательность продления контрактов с определенными категориями работников, установление дополнительных мер стимулирования), обязательность получения предварительного согласия профкома при увольнении работника не только в случае увольнения по инициативе нанимателя, работникам при наступлении определенного случая (юбилейные даты, вступление в брак, рождением детей, единовременная помощь при уходе в трудовой отпуск, при длительной болезни и т.п.) и другие.

Заслуживают внимания положения коллективного договора Осиповичской дистанции пути транспортного РУП «Могилевское отделение Белорусской железной дороги», улучшающие положение работников, а именно:

предоставлять по заявлениям матерей (отцов), воспитывающих 2-х и более детей в возрасте до 16 лет и одиноких матерей, разведенных женщин (мужчин) и вдов (вдовцов), воспитывающих 1-го и более ребенка указанного возраста, ежемесячно один дополнительный свободный от работы день с оплатой 50% среднего дневного заработка;

- устанавливать по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальных режимов труда (продолжительность рабочей недели, длительность смены, применение гибких графиков рабочего времени) на работах, где производственные условия допускают такую возможность;

- продлевать (заключать) контракт с работниками, являющимися одинокими родителями, опекунами, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети (в возрасте до 18 лет) и не допускающими нарушений трудовой дисциплины;

- выплачивать выходное пособие при прекращении заключенного трудового договора (контракта) в связи с призывом работников на военную службу в размере двух месячных тарифных ставок (месячных окладов), исчисленных с учетом повышений по Положению и Декрету Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29.

При изучении вопроса по соблюдению законодательства о труде в организациях района были выявлены некоторые нарушения. В частности, факты несоблюдения сроков выплаты заработной платы установлены в ОАО «Западный-Агро», СПК «Колхоз «Новый путь», ОАО «Осиповичагропромтехснаб», нарушение сроков выплаты заработной

платы допускается в ОАО «Осиповичский консервный завод», случаи несоблюдения сроков уведомления работников при изменении существенных условий труда установлены в Осиповичском районном узле почтовой связи Могилевского филиала Республиканского филиала «Белпочта».

Несоблюдение установленного действующим законодательством порядка возмещения причиненного ущерба (в случаях удержаний сумм недостачи и излишнего перерасхода топлива) и привлечение работников к работе, не обусловленной трудовым договором установлены в Осиповичском РАЙПО.

Допущение нанимателями нарушений законодательства о труде указывает на необходимость усиления работы профсоюзных организаций и расширению круга вопросов при осуществлении общественного контроля, используя при этом в полной мере полномочия предоставленные Указом Президента Республики Беларусь от 06.05.2010 № 240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами».

С целью реализации задач, направленных на повышение правовой защищенности работников в последний четверг правовыми инспекторами труда с председателем районного объединения профсоюза ведется прием граждан. За получением юридической помощи за 2016 год и текущий 2017 год обратилось 34 человек. Также председателем еженедельно ведутся приемы граждан в ходе которых принято 42 человека.

Работа районного объединения с органами государственного управления и нанимателями по вопросам обеспечения здоровых и безопасных условий труда имеет системный характер.

Райисполкомом с участием районного объединения разработана и внедрена система государственного управления охраной труда, действующая во всех организациях района. Определены задачи, функции и полномочия государственных органов управления, нанимателей и профсоюзных организаций по вопросам охраны труда. Районным объединением совместно с райисполкомом проводится плановое и оперативное их рассмотрение. Ежеквартально анализируются выявленные нарушения, целенаправленность расходования нанимателями средств на мероприятия по охране труда, выполнение заданий по сокращению численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

Председатель и члены Президиума районного объединения принимают активное участие в работе 2 районных мобильных групп по оказанию практической помощи нанимателям в обеспечении безопасности труда. В 2016 году и первом полугодии 2017 года ими проверены 75 организаций и 73 объекта, выявлено 1806 нарушений. По всем ранее проведенным обследованиям мобильной группой проводятся повторные выезды.

За 2016 год мобильные группы ФИБ посетили 6 организаций, выявлено 65 нарушений. В 2017 году проверено 16 организаций и выявлено 192 нарушения.

Нанимателями, как правило, принимаются меры по устранению выявленных нарушений.

По инициативе управления по труду, занятости и социальной защите Осиповичского райисполкома в районе проводится ежегодный смотр-конкурс на лучшую организацию по охране труда и производственного травматизма. В 2017 г. по итогам работы по охране труда и профилактике производственного травматизма за 2016 г. стали: ГОЛХУ «Осиповичский опытный лесхоз» и Осиповичская государственная специализированная общеобразовательная школа-интернат для детей с нарушением функций опорно-двигательного аппарата.

По результатам участия организаций-победителей районного смотр-конкурса в областном смотре-конкурсе, решением Могилевского областного исполнительного комитета «Об итогах ежегодного смотр-конкурса на лучшую организацию Могилевской области по охране труда и профилактике производственного травматизма за 2016 год» победителем признан ГОЛХУ «Осиповичский опытный лесхоз».

В сентябре 2015г. создана общественная комиссия по охране труда Осиповичского районного объединения профсоюзов, которая работает по утвержденному плану работы.

Общественный контроль по охране труда в организациях района осуществляют 653 общественных инспектора по охране труда. Все общественные инспекторы по охране труда прошли обучение и повышение квалификации в 2016 году. Работодателями района ведется работа по установлению мер поощрения и материального стимулирования за соблюдение требований по охране труда.

Несмотря на работу проводимую нанимателями в 2017 году в районе допущен рост травматизма с тяжелым исходом 3 против 1 в 2016.

При проведении проверок и мониторингов организаций района основными нарушениями правил и норм охраны труда являются:

- отсутствие периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда (ОАО «Осиповичагропромтехснаб», ОАО «Осиповичский консервный завод», ГУО «Ясли-сад № 10 г. Осиповичи», ОАО «Жорновка-Агро»);

- не прохождение проверки знаний по вопросам охраны труда руководителями, главными специалистами и членами комиссии организаций для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда (ОАО «Осиповичский КБО» (пошивочный цех));

- допуск работников к выполнению работ с повышенной опасностью без стажировки, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда (ГЛХУ «Жорновская ЭБЛ ИЛ НАН»);

- необеспечение работников в полном объеме средствами индивидуальной защиты (Осиповичский ДУКПП «Водоканал», ОАО «Березина-Агро-Люкс», ОАО «Лапичи», ОАО «Жорновка-Агро», ГЛХУ «Жорновская ЭБЛ ИЛ НАН», ПМК – 95 ОАО «Водстрой»);

- эксплуатация технически неисправного оборудования, не соответствующего требованиям правил и норм охраны труда и представляющего угрозу жизни и здоровью работающих (ОАО «Осиповичагропромтехснаб», ОАО «Осиповичский консервный завод», ОАО «Осиповичский КБО» (пошивочный цех), ОАО «Лапичи», ДРСУ - 199);

- допуск работников к выполнению работ без прохождения медицинского осмотра (ОАО «Березина-Агро-Люкс»);

- отсутствие контроля за технической эксплуатацией зданий (сооружений) (ОАО «Березина-Агро-Люкс», Осиповичское РГС ПУ «Бобруйскгаз» РУП «Могилевоблгаз»).

Изучив работу Осиповичского районного объединения профсоюзов, предлагаем всем городским и районным объединениям профсоюзов усилить взаимодействие с гор(рай)исполкомами и нанимателями с целью устойчивого снижения производственного травматизма путем:

- действенного контроля за производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплиной в соответствии с требованиями Директивы Президента Республики Беларусь №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» и Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 №5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»;

- повышения эффективности общественного контроля за соблюдением нанимателями законодательства об охране труда;

- усиления целевой направленности коллективно-договорных мероприятий по охране труда, в том числе по модернизации производства, устранению производственных рисков;

- стопроцентного охвата коллективных договоров различными формами стимулирования работников, общественных инспекторов из средств нанимателей за безопасный труд и результативный общественный контроль.

Районным объединением совместно с райисполкомом проводится определённая работа по развитию творческих способностей жителей района, вовлечению их в систематические занятия физической культурой и спортом. В районе работают 253 коллектива художественного творчества, в которых занимается 2661 человек.

При активном участии комитетов отраслевых профсоюзов проводятся смотры художественной самодеятельности, районные мероприятия, посвященные государственным и профессиональным праздникам, памятным датам.

На высоком уровне при содействии отдела идеологической работы, культуры и по делам молодежи райисполкома в 2015 и 2016 годах проведены районные этапы Республиканского конкурса «НОВЫЕ ИМЕНА БЕЛАРУСИ». 3 июля 2017 года прошла акция «Мы вместе».

Особое внимание профсоюзными организациями совместно с нанимателями уделяется ветеранам войны и труда, инвалидам, одиноким и одиноко проживающим гражданам. В районе по состоянию на 01.07.2017 проживало 10450 ветеранов, в т.ч. 45 ветеранов ВОВ, 11 инвалидов и 13 одиноко проживающих ветеранов. В 2016 году данной категории населения оказана материальная помощь на сумму более 20,0 тыс. рублей. Оказывается помощь им в благоустройстве дворовых территорий, ремонте жилых помещений.

Районным объединением должное внимание уделяется информационной работе, освещению деятельности профсоюзных организаций района. Материалы о профсоюзной жизни регулярно публикуются на страницах районной газеты «Асіповічскі край», за 2016 год размещено более 60 публикаций. В полном объеме осуществляется подписка на еженедельник ФПБ «Беларускі Час». Информационные стенды есть во всех профсоюзных организациях, однако форма и содержание стендов не соответствует требованиям постановления Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 30.11.2015 № 481 «Об утверждении единого стандарта информационных стендов первичных профсоюзных организаций».

Отделы аппарата областного
объединения профсоюзов