



Федэрацыя прафсаюзаў Беларусі
**САВЕТ МАГІЛЁўСКАГА
АБЛАСНОГА АБ'ЯДНАННЯ
ПРАФСАЮЗАў**
ПРЭЗІДЫУМ
ПАСТАНОВА

Федэрацыя прафсаюзаў Беларусі
**СОВЕТ МОГИЛЕВСКОГО
ОБЛАСТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.05.2017 № 65

г. Могилёў

г. Могилев

О практике взаимодействия нанимателя и объединенной районной профсоюзной организации транспортного РУП «Могилевское отделение Белорусской железной дороги» по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников посредством регулирования коллективно-договорных отношений

Заслушав и обсудив подготовленную технической и правовой инспекциями труда информацию о практике взаимодействия нанимателя и объединенной районной профсоюзной организации транспортного РУП «Могилевское отделение Белорусской железной дороги» по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников посредством регулирования коллективно-договорных отношений, Президиум Совета Могилевского областного объединения профсоюзов **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о работе объединенной районной профсоюзной организации транспортного РУП «Могилевское отделение Белорусской железной дороги» по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников принять к сведению (прилагается).

2. Отметить, что объединенной районной профсоюзной организацией транспортного РУП «Могилевское отделение Белорусской железной дороги» совместно с нанимателями проводится определенная работа по обеспечению трудовых и социально-экономических прав работников.

3. В целях усиления профилактической работы по недопущению производственного травматизма, снижению производственного риска объединенной районной профсоюзной организации транспортного РУП «Могилевское отделение Белорусской железной дороги» совместно с нанимателями:

3.1. продолжить работу по осуществлению общественного контроля по охране труда;

3.2. проводить систематическую разъяснительную работу среди работников о последствиях и ответственности за несоблюдение производственной дисциплины. Усилить требовательность к работникам и должностным лицам, ответственным за ее соблюдение;

3.3. обеспечить ежеквартальное рассмотрение на заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, цеховых комитетов работу общественных инспекторов по охране труда.

4. Объединенной районной профсоюзной организации транспортного РУП «Могилевское отделение Белорусской железной дороги» инициировать в установленном порядке включение профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организацией СДП «Авангард» в коллективный договор дополнительных гарантий для работников, работающих по контрактной форме найма по сравнению с законодательством о труде.

5. Объединенной районной профсоюзной организации транспортного РУП «Могилевское отделение Белорусской железной дороги» и профсоюзным комитетам, входящим в состав объединенной районной профсоюзной организации транспортного РУП «Могилевское отделение Белорусской железной дороги»

5.1. изучать, обобщать и распространять положительный опыт работы профсоюзных организаций по коллективно-договорной работе;

5.2. освещать в бюллетнях, профсоюзных стендах, профсоюзных собраниях (конференциях) и других массовых мероприятиях ход выполнения коллективных договоров, пропагандировать положительный опыт работы трудовых коллективов, добившихся посредством регулирования коллективно-договорных отношений вовлечения работников в процессы повышения эффективности производства, рационального использования материальных ресурсов и т.д.

6. Объединенной районной профсоюзной организации транспортного РУП «Могилевское отделение Белорусской железной дороги» в срок до 31 августа 2017 года информировать областное объединение профсоюзов о проделанной работе по выполнению данного постановления.

Заместитель председателя областного объединения профсоюзов



Л.В. Старостина

ИНФОРМАЦИЯ

о практике взаимодействия нанимателя и объединенной районной профсоюзной организации транспортного РУП «Могилевское отделение Белорусской железной дороги» по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников посредством регулирования коллективно-договорных отношений

В состав объединенной районной профсоюзной организации транспортного РУП «Могилевское отделение Белорусской железной дороги» входят 34 первичные профсоюзные организации общей численностью 14745 членов профсоюза.

В ходе подготовки рассматриваемого вопроса работа профсоюзных комитетов совместно с нанимателями изучена в 5 организациях (РУП «Могилевское отделение Белорусской железной дороги», УП «Белжелдорснаб», Строительно-монтажный поезд 761 г. Могилев, РУП «Дорводоканал», СДП «Авангард»).

Трудовые и связанные с ними отношения в организациях регулируются законодательными актами о труде и нормативными документами локального действия. Основным из них является коллективный договор РУП «Могилевское отделение Белорусской железной дороги», который распространяет свое действие на 27 организаций, и 4 коллективных договора, которые заключены в каждой организации сроком действия до трех лет.

Действие коллективных договоров в данных организациях распространяется на всех работников организаций, кроме того и на 4442 неработающих пенсионера.

Во всех посещенных в рамках мониторинга организациях коллективные договоры размещены на информационных стендах предприятий.

Анализируя представленные коллективные договоры организаций стоит отметить, что большинство из них предусматривают обязательства нанимателей по предоставлению социальных льгот и гарантий, сверхустановленных законодательством.

Вместе с тем, коллективный договор СДП «Авангард» не содержит норм Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016-2018 годы и Тарифного соглашения между Министерством транспорта и коммуникаций Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников транспорта и коммуникаций на

2017-2018 годы, предусматривающих дополнительные гарантии для работников, работающих по контрактной форме найма.

В основу коллективных договоров РУП «Могилевское отделение Белорусской железной дороги», УП «Белжелдорснаб» заложены положения Генерального и Тарифного соглашения.

Предоставление социальных льгот и гарантий в коллективных договорах разделены на две категории: с учетом стажа работы и не зависящие от стажа. В свою очередь эта мера является стимулирующим фактором закрепления кадров, заинтересованности каждого работника в длительных трудовых отношениях и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Так, например, от стажа работы зависят: надбавка за стаж работы (от 10% до 35% тарифной ставки (оклада); материальная помощь на оздоровление при предоставлении трудового отпуска (от 25% до 100% тарифной ставки (оклада), выплата к юбилейным датам работников, выходное пособие при увольнении.

Не зависит от стажа работы размер выплаты: при рождении ребенка (10 базовых величин); на оплату ритуальных услуг; к государственным и памятным датам, профессиональному празднику - Дню железнодорожника; членам добровольной дружины за каждый час их участия в охране правопорядка (10 базовых величин); сохранение среднего заработка (за рабочие дни) и компенсация расходов по подготовке, участию и проведению культурно-массовых мероприятий; оплата путевок в подразделениях Белорусской железной дороги на срок не более 18 календарных дней за счет нанимателя 80% от стоимости путевки; оплата путевок в детский оздоровительный лагерь «Дубровенка» на срок не более 21 календарного дня за счет нанимателя 90% от стоимости путевки.

В соответствии с Комплексной программой «Забота», ежегодно утверждаемой приказом Начальника Белорусской железной дороги и согласованной с Дорпрофсоюзом, положения коллективных договоров содержат условия об оказании адресной социальной поддержки неработающим пенсионерам.

Заслуживают внимания отдельные положения коллективных договоров, улучшающие положение работников, а именно:

- предоставлять по заявлениям матерей (отцов), воспитывающих 2-х и более детей в возрасте до 16 лет и одиноких матерей, разведенных женщин (мужчин) и вдов (вдовцов), воспитывающих 1-го и более ребенка указанного возраста, ежемесячно один дополнительный свободный от работы день с оплатой 50% среднего дневного заработка;

- устанавливать по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальных режимов труда (продолжительность рабочей недели, длительность смены, применение гибких графиков рабочего времени) на работах, где производственные условия допускают такую возможность;

- продлевать (заключать) контракт с работниками, являющимися одинокими родителями, опекунами, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети (в возрасте до 18 лет) и не допускающими нарушений трудовой дисциплины;

- выплачивать выходное пособие при прекращении заключенного трудового договора (контракта) в связи с призывом работников на военную службу в размере двух месячных тарифных ставок (месячных окладов), исчисленных с учетом повышений по Положению и Декрету Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29.

Вопрос об итогах выполнения коллективного договора дважды в год рассматривается на конференциях трудового коллектива.

В целом условия коллективных договоров нанимателями соблюдаются.

В то же время в РУП «Могилевское отделение Белорусской железной дороги» имели место случаи задержки выплаты заработной платы за первую половину месяца.

Контроль за соблюдением трудового законодательства и выполнением условий коллективных договоров осуществляется комиссией объединенной районной профсоюзной организации транспортного РУП «Могилевское отделение Белорусской железной дороги» и соответствующими профсоюзными комитетами. В 2016 году вышеуказанной комиссией проведен мониторинг соблюдения трудового законодательства в санатории «Дубровенка» РУП «Могилевское отделение Белорусской железной дороги». Результаты мониторинга рассмотрены на совместном заседании руководства отделения и объединенной районной профсоюзной организации транспортного РУП «Могилевское отделение Белорусской железной дороги».

В объединенной районной профсоюзной организации транспортного РУП «Могилевское отделение Белорусской железной дороги» проводится работа в соответствии с разработанными мероприятиями по охране труда, а также требованиями нормативных законодательных актов, направленных на обеспечение безопасных условий труда, сохранения жизни и здоровья работников. В 2016 году на выполнение данных мероприятий затрачено 0,98 % вместо запланированных по коллективному договору 0,7 % от суммы эксплуатационных расходов.

По результатам гигиенической оценки условий труда в 2016 году установлено, что на 1529 рабочих местах из 5467 или 30% условия труда, не в полной мере соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда, на которых работает 3789 работника или 42% от общего числа.

В 2016 году приведено в соответствие с гигиеническими нормативами 23 рабочих места, на которых работает 53 работника, улучшены условия труда на 19 рабочих местах, на которых работает 44 работника.

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда запланированные на 2016 год выполнены в установленные сроки.

Завершено устройство вентиляции в части помещений вагоносборочного цеха Могилевского вагонного депо (израсходовано 14450 млн. руб.); завершен капитальный ремонт дома отдыха локомотивных бригад локомотивного депо Осиповичи - израсходовано 10 млрд. руб.; рабочее место грузчика Слуцкого производственного участка №2 укомплектовано устройством страховки при работе на высоте (израсходовано 24,2 млн. руб.; помещение кладовой Могилевского вагонного участка оборудовано вентиляцией (израсходовано 20 млн. руб.) и др.

Санитарно-бытовые помещения содержатся на должном уровне, работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты. В Могилевском отделении работают столовые и функционируют комнаты приема пищи, оснащенные необходимой бытовой техникой. Во всех организациях производится удешевление питания работникам до 30 %, а в филиале «Осиповичский завод Белорусской железной дороги» круглогодично и СДП «Авангард» в период посевной и уборочной питание бесплатно.

В организациях осуществляется общественный контроль, в котором участвуют председатели первичных профсоюзных организаций и общественные инспектора по охране труда. Работа по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда проводится в соответствии с законодательством Республики Беларусь, решениями руководящих органов Федерации профсоюзов Беларуси. В организациях созданы комиссии по охране труда, которые работают по утвержденным планам. В планах работы первичных профсоюзных организаций предусмотрены мероприятия по охране труда, осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и их рассмотрение на заседаниях профсоюзных комитетов.

Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда осуществляют 587 общественных инспекторов по охране труда. Общественные инспекторы участвуют в проводимом представителями нанимателя периодическом ежедневном контроле за соблюдением законодательства об охране труда, что подтверждается записями о нарушениях в соответствующих журналах. Результаты работы общественных инспекторов подводятся 1 раз в 6 месяцев. Доплата лучшим общественным инспекторам по охране труда производится нанимателем (в 2016 г. – в сумме 3795 руб.) и за счет средств профсоюзного бюджета (в 2016 г. - в сумме 1770 руб.).

Обучение общественных инспекторов по охране труда проводится специалистами по охране труда организаций и техническим инспектором труда объединенной районной профсоюзной организации транспортного РУП «Могилевское отделение Белорусской железной дороги». Во всех структурных подразделениях имеются информационные стенды, отражающие совместную с нанимателями работу по охране труда.

Несмотря на работу, проводимую нанимателями и профсоюзными органами по соблюдению законодательства об охране труда, допущен 1 несчастный случай с тяжелым исходом (Могилевская транспортная база РУП «Могилевское отделение Белорусской железной дороги»).

В первичных профсоюзных организациях объединенной районной профсоюзной организации транспортного РУП «Могилевское отделение Белорусской железной дороги» не выполняются постановление Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 30.10.2017 № 11 и пункта 3.4 Соглашения Белорусской железной дороги по социально-трудовым отношениям на 2016-2018 годы о ежеквартальном рассмотрении на заседаниях профсоюзных комитетов итогов работы общественных инспекторов по охране труда.

С учетом вышеизложенного, профсоюзным комитетам совместно с нанимателями необходимо продолжить работу по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде, охране труда и профилактике производственного травматизма. Проводить постоянную разъяснительную работу и практическую правовую помощь при подготовке проектов коллективных договоров, а также в период их действия, с учетом норм трудового законодательства, Генерального, Тарифного соглашений в вопросах защиты социально-экономических прав и интересов работников организаций.

Правовая и техническая инспекции
труда областного объединения
профсоюзов