

САВЕТ ФЕДЭРАЦЫІ
ПРАФСАЮЗАЎ БЕЛАРУСІ

VI ПЛЕНУМ
ПАСТАНОВА



СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ

VI ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.07.2017 № 3

г.Мінск

г.Минск

О коллективно-договорной работе

Заслушав и обсудив информацию заместителя Председателя Федерации профсоюзов Беларуси Манкевич Е.Н. о коллективно-договорной работе, VI Пленум Совета Федерации профсоюзов Беларуси ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию заместителя Председателя Федерации профсоюзов Беларуси Манкевич Е.Н. о коллективно-договорной работе.

2. Одобрить целенаправленную работу ФПБ по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов трудящихся по выявлению нужд членов профсоюзов, выражению их общих интересов и поиску возможностей для предоставления им дополнительных по сравнению с законодательством льгот и гарантий.

3. Считать приоритетными направлениями в коллективно-договорной работе, осуществляемой Федерацией профсоюзов Беларуси, ее членскими организациями и их организационными структурами, областными (Минским городским), районными, городскими объединениями профсоюзов:

совершенствование механизмов коллективно-договорного регулирования, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и законные интересы граждан;

заключение коллективных договоров во всех организациях, в которых действуют первичные профсоюзные организации;

проведение вышестоящими профсоюзными организациями в обязательном порядке экспертизы норм проектов коллективных договоров;

создание реестров коллективных договоров в электронном виде;

усиление роли коллективных договоров в вопросах социальной защиты работников, роста и своевременной выплаты заработной платы, повышения производительности труда, активизации физкультурно-спортивной и культурно-массовой работы в коллективах, стимулирования семей к рождению детей;

повышение эффективности общественного контроля за соблюдением нанимателями коллективных договоров (соглашений).

4. Обратить внимание на недопущение в коллективно-договорной работе членских организаций ФПБ и их организационных структур, областных (Минского городского), районных, городских объединений профсоюзов недостатков, выявленных в ходе мониторинга внутрипрофсоюзной дисциплины, в том числе:

отсутствие письменных заявлений вновь принятых работников о распространении на них положений коллективного договора согласно статье 365 Трудового кодекса Республики Беларусь;

не ознакомление работников с коллективным договором;

отсутствие в коллективных договорах норм пункта 51 Генерального соглашения – подпункт 51.8 (оказание помощи в трудоустройстве или переобучении сокращенным работникам), подпункт 51.9 (ежемесячные выплаты выпускникам за найм жилья), подпункт 51.14 (об одновременном с уведомлением о намерении нанимателя перевести на контракт или заключить с ним новый контракт вручении работнику проекта контракта), подпункт 51.28 (выплата выходного пособия по окончании контракта в размере не менее двухнедельного среднего заработка) и др.

5. Объединенным (единым), первичным профсоюзным организациям:

добиваться включения в коллективные договоры норм местных, тарифных и Генерального соглашений, улучшающих положение работников по сравнению с законодательством, а в случае отказа нанимателя – инициировать в порядке, установленном законодательством, рассмотрение коллективного трудового спора по данному поводу, в том числе с участием посредника, медиатора;

обеспечить участие представителя вышестоящей профсоюзной организации при рассмотрении профсоюзным комитетом, общим собранием (конференцией) работников вопроса о временном приостановлении действия отдельных пунктов и (или) разделов коллективного договора, в случае если в силу финансово-экономического положения нанимателя или по иным причинам их исполнение будет невозможно или затруднительно.

6. Республиканским (центральным) комитетам (советам) отраслевых профсоюзов:

активизировать работу по включению в коллективные договоры организаций норм морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом;

добиваться от нанимателей дополнительных (сверх предусмотренных законодательством) гарантий и льгот для работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом;

инициировать включение в коллективные договоры организаций механизмов материального и морального стимулирования семей к рождению детей;

обеспечить учет норм коллективных договоров, не соответствующих положениям Генерального и тарифных соглашений, и направление в адрес первичных профсоюзных организаций заключений и предложений инициировать коллективные переговоры с нанимателем по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры;

усилить консультационную, организационную и методическую помощь по вопросам подготовки и заключения коллективных договоров и приведения их в соответствие с нормами тарифных и Генерального соглашений.

7. Членским организациям ФПБ и их организационным структурам, областным (Минскому городскому), районным, городским объединениям профсоюзов:

7.1. осуществлять контроль за проведением мероприятий по принятию коллективных договоров, соглашений и подведению итогов их выполнения, принятию изменений и дополнений в них, при необходимости участие в таких мероприятиях представителей вышестоящих профсоюзных организаций;

7.2. добиваться от социальных партнеров исполнения договоренностей, принятых в рамках Генерального, тарифных и местных соглашений, а также коллективных договоров, в том числе через активизацию работы представителей профсоюзов в соответствующих коллегиальных органах государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органах;

7.3. продолжить работу, направленную на повышение роли коллективных договоров в регулировании трудовых и связанных с ними отношений, рассмотрение их выполнения на расширенных заседаниях соответствующих руководящих органов, собраниях, конференциях не реже двух раз в год;

7.4. повысить эффективность коллективно-договорного регулирования трудовых и связанных с ними отношений, в том числе в части:

обеспечения соответствия норм коллективных договоров, тарифных и местных соглашений положениям социально-партнерских соглашений более высокого уровня;

наполнения коллективного договора нормами, повышающими уровень защиты работников по сравнению с действующим законодательством;

7.5. проводить мероприятия, направленные на повышение правовой культуры профсоюзных работников и актива;

7.6. проводить предварительную экспертизу коллективных договоров на предмет соответствия их законодательству, Генеральному, тарифному и местным соглашениям с направлением в первичные профсоюзные организации письменных заключений;

7.7. добиваться включения в коллективные договоры норм, предусматривающих повышение квалификации и подготовку рабочих кадров за счет средств нанимателя, а также участие нанимателя и профсоюзной организации в удешевлении путевок на санаторно-курортное оздоровление работников организаций;

7.8. обеспечить рассмотрение на заседаниях своих руководящих органов настоящего постановления и принятие мер по его реализации;

7.9. не реже одного раза в полугодие инициировать рассмотрение проблемных вопросов коллективно-договорного регулирования трудовых и связанных с ними отношений на заседаниях отраслевых, территориальных (областных, городских, районных) советов по трудовым и социальным вопросам.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФПБ Манкевич Е.Н., главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ (Д.А.Шевчук).

Председатель
Федерации профсоюзов



М.С.Орда