

Федэрацыя прафсаюзаў Беларусі



Федерация профсоюзов Беларуси

САВЕТ МАГІЛЁўСКАГА
АБЛАСНОГА АБ'ЯДНАННЯ
ПРАФСАЮЗАў

ПРЭЗІДЫУМ
ПАСТАНОВА

2

СОВЕТМОГИЛЕВСКОГО
ОБЛАСТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.03.2017 № 28

г.Магілёў

О результатах мониторинга соблюдения законодательства о труде при применении контрактной формы найма в организациях Могилевской областной организации профсоюза работников леса и природопользования

Президиум Совета Могилевского областного объединения профсоюзов ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию о результатах мониторинга соблюдения законодательства о труде при применении контрактной формы найма в организациях Могилевской областной организации профсоюза работников леса и природопользования.

2. Профсоюзным органам Могилевской областной организации профсоюза работников леса и природопользования:

2.1. продолжить активную работу по совершенствованию контрактной формы найма, осуществляя постоянный общественный контроль за состоянием этой работы;

2.2. усилить контроль за выполнением условий, установленных контрактами;

2.3. включать в коллективные договоры нормы:

2.3.1. устанавливающие перечень уважительных причин, по которым контракт может быть расторгнут досрочно по инициативе работника;

2.3.2. об указании в письменной форме обоснованных причин непродления контракта с работником, если инициатива исходит от нанимателя;

2.3.3. в случае принятия нанимателем с согласия работника, не имеющего дисциплинарных взысканий, решения о прекращении с ним трудовых отношений в связи с истечением срока контракта этому

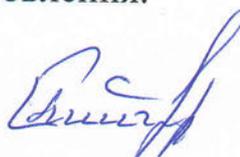
работнику выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка;

2.3.4. о недопущении расторжения контрактов по истечении срока действия без согласия профкома с наиболее незащищенными в социальном плане работниками: одинокими матерями (отцами), имеющими на своем иждивении несовершеннолетних детей (детей-инвалидов), работниками-инвалидами.

3. Первичным профсоюзным организациям ОАО «Бумажная фабрика «Спартак», ООО «Кронотекс-Бел» инициировать в установленном порядке включение профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций в коллективные договоры положений, предусматривающих дополнительные гарантии при контрактной форме найма, в том числе в части продления контрактов на срок не менее трех лет с работниками, не допускающими нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, а также заключение с добросовестными работниками, проработавшими у данного нанимателя не менее пяти лет, по истечении срока действия контракта трудового договора на неопределенный срок.

4. Могилевской областной организации профсоюза работников леса и природопользования в срок до 17 апреля 2017 года информировать областное объединение профсоюзов о проделанной работе по выполнению данного постановления.

Заместитель председателя областного
объединения профсоюзов



Л.В. Старостина

ИНФОРМАЦИЯ

О результатах мониторинга соблюдения законодательства о труде при применении контрактной формы найма в организациях Могилевской областной организации профсоюза работников леса и природопользования

В соответствии с требованиями нормативных правовых актов Республики Беларусь, регулирующих сферу применения контрактной формы найма, Могилевским областным объединением профсоюзов проведен мониторинг по применению контрактной формы найма в Могилевской областной организации Белорусского профсоюза работников леса и природопользования.

В ходе подготовки рассматриваемого вопроса изучена работа нанимателей и профсоюзных комитетов в 15 организациях отрасли.

Проведенный анализ показал, что практически со всеми работниками отрасли заключены контракты (6864 чел./78%), из них:

- на срок 1 год – 42 %
- на срок 2 года – 17 %
- на срок от 3 до 5 лет – 41 %

Необходимо отметить, что в ИООО «ВМГ Индустри» с работниками заключены трудовые договоры на неопределённый срок, контракты с работниками не заключаются.

В ходе мониторинга установлено, что во всех организациях содержание и условия контрактов соответствует законодательству. Нарушения в части сроков заключения контрактов не установлены.

Обсуждение содержания контракта работника - члена профсоюза производится с участием представителя соответствующего профсоюза, за исключением ООО «Кронотекс-Бел».

В заключенных с работниками контрактах предусмотрены дополнительные меры стимулирования труда, определенные Декретом Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» (повышение тарифной ставки (оклада) не более чем на 50% и предоставление дополнительного поощрительного отпуска до 5 дней).

Анализ показал, что повышение тарифной ставки (оклада) от 30% до 50% предусмотрено в 57 % от заключенных контрактов (ГЛХУ «Белыничский лесхоз – 78%, ОАО «Бумажная фабрика «Спартак» - 96%, ГЛХУ «Костюковичский лесхоз» - 92,5%, ГЛХУ «Могилевский лесхоз» - 98,7%, ГЛХУ «Чаусский лесхоз» - 95,8%, ГЛХУ «Чериковский лесхоз» - 95,9%, Могилевское ГПЛХО – 100%), дополнительный поощрительный отпуск свыше 3 дней в 80 % (ГЛХУ «Быховский лесхоз» – 33%, ГЛХУ

«Могилевский лесхоз» – 50%, ГЛХУ «Чаусский лесхоз» - 98%, ГЛХУ «Чериковский лесхоз» - 97%, Могилевское ГПЛХО – 100%).

Принимая во внимание текущую экономическую ситуацию, при рассмотрении данного вопроса особое внимание было уделено проблемам «скрытого сокращения» работников посредством непродления контрактов.

Анализ оснований прекращения трудовых отношений с работниками за 2016 и текущий год показал, что абсолютное большинство увольнений было произведено по соглашению сторон (83%), за виновные действия - 6 %.

Увольнение по истечению срока действия контракта активно не используется ни нанимателями, ни работниками, и составляет только 8% от общего числа увольнений, при этом инициатива увольнения исходила от работников.

Экспертиза коллективных договоров на наличие дополнительных гарантий при заключении (продлении) контрактов с отдельными категориями работников показала, что в большинстве коллективных договоров содержатся нормы, улучшающие положение работающих по контрактам по сравнению с действующим законодательством. Это гарантии нанимателя по обеспечению занятости, гарантии отдельным категориям работников при истечении срока контракта, в том числе снижение возраста (по сравнению с установленным законодательством), при достижении которого недопустимо увольнение работника в связи с истечением срока контракта. Предоставляются гарантии на продление трудовых отношений лицам, имеющим длительный стаж работы на предприятии, досрочного расторжения контракта по требованию работника по уважительным причинам различного характера и др.

Коллективный договор «РУП «Завод газетной бумаги» гарантирует выплату выходного пособия в размере от пяти базовых величин при увольнении работников по истечении срока контракта, не имеющего дисциплинарных взысканий.

В коллективном договоре ОАО «ФанДок» предусмотрена гарантия о сохранении трудовых отношений с работниками (с их согласия), достигшими пенсионного возраста, до достижения совершеннолетия находящимися у них на иждивении детьми, а также до окончания обучения их детей на дневной форме в учреждениях образования, для получения первого высшего или среднего специального образования, если иное не предусмотрено законодательством.

Вместе с тем, проведенный анализ показал, что не во всех коллективных договорах имеются нормы, предусматривающие дополнительные гарантии для работников, работающих на условиях контракта, либо предусмотрены частично. Так, не в полном объеме содержатся гарантии в коллективных договорах ОАО «Бумажная фабрика

«Спартак», ООО «Кронотекс-Бел» в части продления контрактов на срок не менее трех лет с работниками, не допускающими нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, а также заключение с добросовестными работниками, проработавшими у данного нанимателя не менее пяти лет, по истечении срока действия контракта трудового договора на неопределенный срок.

Соблюдение законодательства о труде, условий, установленных коллективными договорами, соглашениями, другими локальными нормативными правовыми актами и трудовыми договорами, является одной из обязанностей нанимателя при организации труда работников (пункт 9 часть 1 статьи 55 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Нарушение условий контрактов в части соблюдения сроков выплаты заработной платы, среднего заработка за время трудового отпуска установлены в ОАО «Могилевдрев», ГЛХУ «Чаусский лесхоз», ООО «Кронотекс-Бел».

Следует также отметить, что правом на заключение трудовых договоров на неопределенный срок, в соответствии с пунктом 51.17 Генерального соглашения и Указом Президента Республики Беларусь от 12.04.2000 N 180 «О порядке применения Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. N 29» работники и наниматели не воспользовались.

Обращений работников в комиссию по трудовым спорам по вопросам, связанным с применением контрактной формы найма, в проверяемых предприятиях не поступало.

С учетом вышеизложенного, необходимо продолжать работу по включению в коллективные договоры дополнительных гарантий при контрактной форме найма и не допускать случаев несоблюдения нанимателями условий контрактов, а также рекомендовать руководителям организаций активнее пользоваться правом заключения с работниками трудовых договоров на неопределенный срок. При условии, что работник проработал на предприятии не менее пяти лет, не допускал нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, а также выразил письменное согласие продолжить свою деятельность на предприятии на условиях трудового договора.

Правовая инспекция труда Могилевского
областного объединения профсоюзов