САВЕТ ФЕДЭРАЦЫІ
ПРАФСАЮЗАЎ БЕЛАРУСІ

ПРЭЗІДЫУМ

ПАСТАНОВА

СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.05.2017 № 213

г.Мінск г.Минск

Об отдельных вопросах
коллективно-договорной работы

21 апреля 2017 г. в Послании белорусскому народу и Национальному собранию Главой государства определено, что тема приобщения людей к занятиям физкультурой и спортом, пропаганды здорового образа жизни должна быть среди приоритетных для профсоюзного движения.

Укрепление здоровья населения, а также реализация молодежной политики названы в числе первоочередных задач на текущую пятилетку в Программе социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы, утвержденной Указом Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2016 г. № 466 (далее – Программа).

Большое внимание в Программе уделено развитию физической культуры и спорта, отмечена важность приобщения населения к регулярным занятиям физической культурой и спортом, внедрения новых форм физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы среди всех слоев населения.

Также в Программе предусмотрено существенное расширение мер поддержки талантливой, одаренной молодежи.

В целях дальнейшего совершенствования работы по активному применению форм и методов морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом, поддержки талантливой молодежи Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию начальника главного управления социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ Шевчука Д.А. о необходимости дальнейшего совершенствования работы по активному применению форм и методов морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом, а также поддержке талантливой молодежи.

2. В целях всесторонней поддержки талантливой молодежи рекомендовать членским организациям ФПБ и их организационным структурам, а также организационным структурам ФПБ инициировать включение в коллективные договоры организаций мер материального поощрения работников, дети которых являются победителями олимпиад различного уровня (районного, городского, областного, республиканского, международного) по учебным предметам.

3. Членским организациям ФПБ:

активизировать работу по включению в коллективные договоры организаций норм морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом;

добиваться от нанимателей дополнительных (сверх предусмотренных законодательством) гарантий и льгот для работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом.

4. Членским организациям ФПБ и их организационным структурам, организационным структурам ФПБ при проведении оценки соответствия норм коллективных договоров и местных соглашений положениям Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016 – 2018 годы уделять внимание наличию в указанных договорах и соглашениях положений, направленных на моральное и материальное стимулирование работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом.

5. Главному управлению информационно-аналитической работы аппарата Совета ФПБ (О.В.Зуёнок) и Унитарному предприятию "Издательский Дом "Проф-Пресс" (Н.Ю.Позняк) освещать в средствах массовой информации работу по активному применению форм и методов морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФПБ Манкевич Е.Н., главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ (Д.А.Шевчук).

Председатель
Федерации профсоюзов М.С.Орда

Совет Федерация профсоюзов Беларуси
Для документов
06

ИНФОРМАЦИЯ

об отдельных вопросах коллективно-договорной работы

21 апреля 2017 г. в Послании белорусскому народу и Национальному собранию Главой государства определено, что тема приобщения людей к занятиям физкультурой и спортом, пропаганды здорового образа жизни должна быть среди приоритетных для профсоюзного движения.

Укрепление здоровья населения, а также реализация молодежной политики названы в числе первоочередных задач на текущую пятилетку в Программе социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы, утвержденной Указом Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2016 г. № 466 (далее – Программа).

Большое внимание в Программе уделено развитию физической культуры и спорта, отмечена важность приобщения населения к регулярным занятиям физической культурой и спортом, внедрения новых форм физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы среди всех слоев населения. Также в Программе предусмотрено существенное расширение мер поддержки талантливой, одаренной молодежи.

Федерация профсоюзов не осталась в стороне от решения данных важнейших для страны вопросов. Разработаны и применяются на практике Рекомендации для руководителей организаций по активному применению форм и методов морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом.

Проведенный анализ показал, что профсоюзными органами всех уровней уделяется внимание наличию в коллективных договорах организаций различных форм собственности положений, направленных на моральное и материальное стимулирование работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом.

Так, для **пропаганды и стимулирования здорового образа жизни, занятий физической культурой и спортом, коллективными договорами организаций предусмотрены**:

меры материального и иного поощрения работников, активно занимающихся физкультурой и спортом, художественной самодеятельностью и участвующих в мероприятиях различного уровня (РУП "Фармация", ЗАО "Добрушский фарфоровый завод" – до 5 базовых величин; КУП "Брестоблдорстрой" лицам, занявшим 1-е – 3-е места – до 10 базовых величин; ОАО "Барановичское производственное хлопчатобумажное объединение" работникам, занявшим призовые места в соревнованиях, – предоставление дополнительного поощрительного отпуска до 4 календарных дней; Национальный банк,

БРУСП "Белгосстрах" и РУП "Центркурорт" – выделение льготных путевок за активное участие в спортивно-массовых мероприятиях);

возмещение работникам стоимости физкультурно-оздоровительных услуг, выделение денежных средств на аренду спортивных залов, бассейнов и иных физкультурно-спортивных сооружений (например, для работников ОАО "Полоцк-Стекловолокно" удешевление стоимости посещения бассейна составляет 50%; из средств профкома выкупаются плавательные дорожки в ОАО "Гомельдрев", ГЛХУ "Рогачевский лесхоз", ГЛХУ "Гомельский лесхоз" и др.);

ежегодные единовременные выплаты работникам, которые в течение года не имели временной нетрудоспособности или травмы (ОАО "Нафтан" – увеличение вознаграждения по итогам работы за год на 10%; УЗ "Могилевская больница № 1" – 2 базовые величины; УЗ "Горецкий центр гигиены и эпидемиологии" – 1 базовая величина; ОАО "Витебские ковры" – дополнительный день трудового отпуска; УЗ "Могилевская городская больница СМП" – оплачиваемый отпуск в количестве двух календарных дней);

доплаты работникам, ведущим некурящий образ жизни (Белыничский СПК "Родина" Могилевской области – в размере 10% к основной заработной плате; ГУО "Гимназия № 1 г. Островца" Гродненской области – надбавка в размере 5%; СООО "Белвест" – премия в размере 50 рублей ежемесячно), **доплаты бросившим курить** (УЗ "Могилевская областная психиатрическая больница", РУП "Минское областное агентство по государственной регистрации и земельному кадастру", Кировский районный центр социального обслуживания населения);

сохранение среднего заработка за работниками на период их участия в спортивных и культурно-массовых мероприятиях (ГП "Минсктранс", ОАО "Могилевхимволокно", ОАО "Мозырский НПЗ", ОАО "Гомельский химический завод", ОАО "Моготекс", РУП "Белжелдорснаб", ОАО "Универмаг "Центральный", ОАО "Белорусский цементный завод", Могилевское УКП "Жилкомхоз", ОАО "Белагропромбанк");

организация работы инструкторов-методистов по физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работе (ОАО "Гронитекс", ОАО "Слонимская камвольно-прядильная фабрика", ОАО "Витебскдрев", ГУ "Республиканский научно-практический центр радиационной медицины и экологии человека", учреждение "Гомельская областная клиническая больница"), а также **премирование работников за выполнение ими на общественных началах функций** по организации физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой работы (ОАО "АСБ Беларусбанк" – до 20% от их оклада (ставки) ежемесячно);

оплата договоров добровольного страхования медицинских расходов для всех сотрудников в целях сохранения их здоровья и оперативного предоставления качественных медицинских услуг (ОАО "АСБ Беларусбанк");

прохождение ежегодного медицинского обследования работниками за счет средств нанимателя (РНИУП "Институт радиологии");

создание спортивных клубов (Министерство экономики, Министерство финансов, Министерство труда и социальной защиты, Белстат, БРУСП "Белгосстрах"), **организация спортивных секций** различной направленности (УЗ "Чаусская ЦРБ", УЗ "Могилевская областная больница" и др.);

проведение лекций по применению общедоступных методов и средств, способствующих сохранению здоровья и пропаганде здорового образа жизни (коллективный договор РУП "Проектный институт Могилевгипрозем");

освещение спортивных соревнований в средствах массовой информации, в том числе местных и ведомственных, на сайтах организаций, доведение их итогов до сведения трудовых коллективов на общем собрании и на информационных стендах (КУМПП "Брестское городское ЖКХ", КЖУП "Мозырский райжилкомхоз", ГПО "Горремавтодор Мингорисполкома", КПУП "Брестский мусороперерабатывающий завод" и др.), **организация "Уголков спортивной славы", стендов** для демонстрации спортивных наград (кубков, дипломов), завоеванных работниками, командами (КУП "Горэлектротранспорт" г. Гомель, УП "Жилтеплосервис" КХ Пуховичского района, ОАО "Минскремстрой", КУП "Речицкий райжилкомхоз" и др.).

На паритетных началах, за счет средств профкома и нанимателя организуются турниры, спартакиады, туристические слеты; приобретаются абонементы в бассейны, тренажерные залы, на теннисные корты. В качестве примеров организации данной работы можно привести ОАО "Белгазпромбанк", группу компаний "Трайпл", ООО "Белсотра", ООО "БЕССЕР-БЕЛ" (г. Минск), СООО "ПП "Полесье" (г. Кобрин), ООО "Альянспласт", ЧП "Машиностроительная компания "Витебские подъемники" (г. Витебск), ЗАО "ГродноТоргСервис" (г. Гродно) и др.

Соглашениями, коллективными договорами во многих случаях предусмотрено **предоставление нанимателем работникам в бесплатное пользование** помещений для занятий любительских объединений и клубов по интересам, спортивных секций и кружков, создание групп здоровья, предоставление транспорта и иного содействия участникам спортивных и культурно-массовых мероприятий. Например, коллективным договором Белорусского государственного университета

определено, что наниматель обеспечивает возможность использования спортивных помещений в свободное от занятий время в целях оздоровления работников. ОАО "Гродно Азот" по заявкам профкома или физкультурно-спортивных клубов предоставляет транспорт для участников спортивных и культурно-массовых мероприятий.

Кроме того, руководствуясь положениями коллективных договоров об **отчислении нанимателями денежных средств не менее 0,15% от фонда заработной платы профсоюзным организациям,** в т.ч. для проведения физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой работы и пропаганды здорового образа жизни (например, в коллективных договорах РУПТП "Оршанский льнокомбинат", БРУСП "Белгосстрах" размер отчислений составляет 2% от фонда заработной платы; другие примеры – ЗАО "Могилевский комбинат силикатных изделий", МГКУП "Горводоканал", ОАО "Бакалея Могилев" и др.). В то же время в практике деятельности отдельных организаций из-за недостатка средств от внебюджетной деятельности данные **перечисления не всегда осуществляются в заявленных размерах.**

К сожалению, в связи с **непростым экономическим положением** на ряде предприятий коллективными договорами не предусматриваются иные меры морального и материального стимулирования работников, помимо оплаты посещений спортивных сооружений. При этом следует констатировать, что даже данная норма присутствует не во всех коллективных договорах.

В связи с этим членским организациям ФПБ предлагается активизировать работу по включению в коллективные договоры организаций норм морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом, а также добиваться от нанимателей дополнительных (сверх предусмотренных законодательством) гарантий и льгот для работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом.

Важно уделять внимание наличию в коллективных договорах и соглашениях положений, направленных на моральное и материальное стимулирование работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом.

Кроме того, в целях всесторонней поддержки талантливой молодежи предлагается рекомендовать членским организациям ФПБ и их организационным структурам, а также организационным структурам ФПБ инициировать включение в коллективные договоры организаций мер материального поощрения работников, дети которых являются победителями олимпиад различного уровня (районного, городского, областного, республиканского, международного) по учебным предметам.

Реализация данной инициативы станет существенной мерой поддержки талантливой, одаренной молодежи нашей страны.