



САВЕТ ФЕДЭРАЦЫЇ  
ПРАФСАЮЗАЎ БЕЛАРУСІ  
ПРЭЗІДЫУМ  
ПАСТАНОВА

СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.01.2017 № 15

г.Мінск

г.Минск

Об организации работы Белорусским профсоюзом банковских и финансовых работников и его организационными структурами по выполнению решений руководящих органов ФПБ

Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Белорусского профсоюза банковских и финансовых работников Лихтаровича А.Л., заместителя Председателя ФПБ Микши А.С. об организации работы Белорусским профсоюзом банковских и финансовых работников по выполнению решений руководящих органов ФПБ принять к сведению (прилагается).

2. Отметить системную работу Республиканского комитета Белорусского профсоюза банковских и финансовых работников и организационных структур профсоюза в части организации выполнения решений руководящих органов ФПБ, организационной и информационной работы профсоюзных организаций, постановки коллективно-договорной работы и общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организациях отрасли.

3. Республиканскому комитету Белорусского профсоюза банковских и финансовых работников (А.Л.Лихтарович) в срок до 1 апреля 2017 г. обеспечить:

3.1. создание правовой инспекции труда профсоюза;

3.2. выполнение в полном объеме постановлений Президиума Совета ФПБ от 24 июля 2015 г. № 305 "О состоянии заключения коллективных договоров в членских организациях ФПБ и их организационных структурах" и 29-октября 2016 г. № 394 "О соответствии норм коллективных договоров Генеральному, тарифным, местным соглашениям";

3.3. реализацию мероприятий, направленных на повышение уровня охвата профсоюзным членством в организациях, где данный показатель ниже среднего показателя по профсоюзу;

3.4. выполнение в полном объеме организационными структурами профсоюза постановлений Президиума Совета ФПБ от 30 ноября 2015 г. № 438 "О стандарте профсоюзного бюджета", 10 декабря 2015 г. № 484 "О Типовом

положении о Фонде помощи профсоюзной организации юридического лица, его обособленного подразделения", 10 декабря 2015 г. № 485 "О Типовом положении о Резервном фонде профсоюзной организации юридического лица, его обособленного подразделения";

3.5. организацию на базе Учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси "Международный университет "МИТСО":

повышения квалификации освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций;

обучения неосвобожденных председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам коллективно-договорной работы, учета членов профсоюза, делопроизводства;

3.6. неукоснительное выполнение норм Закона Республики Беларусь от 25 ноября 2011 г. № 323-3 "Об архивном деле и делопроизводстве в Республике Беларусь", других нормативных правовых актов, регулирующих порядок ведения делопроизводства и архивного дела в организациях;

3.7. согласование номенклатуры дел Республиканского комитета с экспертно-методической комиссией Государственного учреждения "Национальный архив Республики Беларусь";

3.8. проведение работы по надлежащему формированию и оформлению дел Республиканского комитета, составлению описей дел постоянного, временного (свыше 10 лет) срока хранения и по личному составу по 2014 год.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФПБ Микшу А.С.

Председатель  
Федерации профсоюзов



М.С.Орда

## ИНФОРМАЦИЯ

об организации работы Белорусским профсоюзом банковских и финансовых работников по выполнению решений руководящих органов ФПБ

Постановлением Президиума Совета ФПБ от 30.11.2016 № 456 была утверждена рабочая группа для осуществления мониторинга внутрипрофсоюзной дисциплины в Белорусском профсоюзе банковских и финансовых работников. Задача группы – изучение отдельных направлений работы первичных профсоюзных организаций с учетом отраслевой и региональной специфики.

При осуществлении мониторинга в Белорусском профсоюзе банковских и финансовых работников использовалось постановление V Пленума Совета ФПБ от 22.12.2016 № 1 "Об итогах работы Федерации профсоюзов Беларуси в 2016 году и задачах на 2017 год".

В рамках подготовки сегодняшнего заседания Президиума Совета ФПБ и в целях осуществления мониторинга внутрипрофсоюзной дисциплины членами рабочей группы была изучена работа Республиканского комитета Белорусского профсоюза банковских и финансовых работников, а также посещен ряд первичных профсоюзных организаций с численностью работников от 54 до 1545 человек.

В части работы по созданию первичных профсоюзных организаций в 2013 – 2016 годах следует отметить положительную динамику:

2013 год – создано 6 новых первичных профсоюзных организаций, 257 членов профсоюза;

2014 год – 9 организаций, 316 членов профсоюза;

2015 год – 19 организаций, 1156 членов профсоюза;

2016 год – 21 организация, 633 члена профсоюза.

Следует отметить, что во всех организациях банков Республики Беларусь действуют первичные профсоюзные организации отраслевого профсоюза. В настоящее время Республиканский комитет проводит работу по наполнению реестра организаций, где предполагается создание первичек, лизинговыми компаниями, страховыми и другими финансовыми организациями.

Все посещенные первичные профсоюзные организации зарегистрированы в местных исполнительных и распорядительных органах в установленном порядке, что подтверждается соответствующими свидетельствами.

При показателе охвата профсоюзным членством в целом по отраслевому профсоюзу 96,7% (по Федерации профсоюзов Беларуси – 94,7%) уровень охвата профсоюзным членством в посещенных профсоюзных организациях составляет от 84 до 100%:

Во всех первичных профсоюзных организациях делопроизводство ведется в соответствии с номенклатурой дел профсоюзной организации, прием в члены профсоюза подтверждается выборочной проверкой соответствующих протоколов заседаний профсоюзного комитета. Члены профсоюза, состоящие на учете в первичных профсоюзных организациях, имеют профсоюзные билеты, в профкомах ведутся журналы выдачи профсоюзных билетов.

В то же время на момент осуществления мониторинга в отдельных профсоюзных организациях отсутствовало несколько учетных карточек-заявлений членов профсоюза либо заявлений о приеме в члены профсоюза. Следует отметить, что выявленные недостатки были устранены соответствующими профсоюзными комитетами в течение одного дня.

Регулярность проведения уставных мероприятий в посещенных профсоюзных организациях соответствует подпункту 4.7 Устава Белорусского профсоюза банковских и финансовых работников. Первичные профсоюзные организации проводят собрания (конференции) не реже 1 раза в год, заседания профкомов – не реже 1 раза в два месяца. Протоколы собраний (конференций) и заседаний профсоюзных комитетов ведутся в установленном порядке. В то же время в отдельных профсоюзных организациях к протоколам не прилагаются документы по рассматриваемым на заседании профсоюзного комитета вопросам. В отдельных случаях при рассмотрении значимых вопросов постановляющая часть протоколов касается исключительно принятия информации к сведению, отсутствуют оценка, выводы, конкретные решения.

Из 7 председателей первичных профсоюзных организаций, в которых осуществлялся мониторинг внутрипрофсоюзной дисциплины, в 2016 – 2017 годах 5 обучено на базе Республиканского учебно-методического центра профсоюзов и его областных учебно-методических отделов, 2 – внутрипрофсоюзными формами обучения.

Во всех посещенных профсоюзных организациях имеются в наличии книги замечаний и предложений, ответственные за их ведение лица, ведутся журналы входящей и исходящей корреспонденции.

В ходе осуществления мониторинга было проанализировано выполнение профсоюзными организациями постановления Президиума Совета ФПБ от 30 ноября 2015 г. № 481 "Об утверждении единого стандарта информационных стендов первичных профсоюзных организаций". Профсоюзные стенды оформлены в соответствии с Рекомендациями по оформлению и наполнению информационных стендов первичных профсоюзных организаций, утвержденными вышеуказанным

постановлением. На стендах размещены Устав отраслевого профсоюза коллективные договоры, наиболее актуальные решения руководящих органов ФПБ и отраслевого профсоюза, правила внутреннего трудового распорядка, информация о составе профкома, ФПБ и отраслевым профсоюзом, возможностях санаторно-курортного лечения и оздоровления в санаториях Унитарного предприятия "Белпрофсоюзкурорт", поздравления членов профсоюзов с днем рождения и др.

Во всех профсоюзных организациях имелась подшивка номеров газеты "Беларускі Час", а также документы, подтверждающие подписку на количество экземпляров в соответствии с доведенным планом.

Обратить внимание хочу на вопрос, который многие игнорируют.

В соответствии с Законом Республики Беларусь от 25 ноября 2011 г. № 323-З "Об архивном деле и делопроизводстве в Республике Беларусь", постановлениями Министерства юстиции Республики Беларусь от 24 мая 2012 г. № 143 "Об утверждении Правил работы архивов государственных органов и иных организаций" (далее – Правила), от 19 января 2009 г. № 4 "Об утверждении Инструкции по делопроизводству в государственных органах и организациях Республики Беларусь" (далее – Инструкция) в организациях должны проводиться отбор и подготовка документов на архивное хранение.

В Республиканском комитете Белорусского профсоюза банковских и финансовых работников необходимым образом не организована работа по обеспечению сохранности документов, отбору и подготовке их на архивное хранение.

Так, отсутствуют описи дел постоянного, временного (свыше 10 лет) хранения и по личному составу, а также справочный аппарат к ним, не составлены акты о выделении к уничтожению документов, не подлежащих хранению, по 2014 год (пункт 110 Правил).

Республиканский комитет профсоюза является источником комплектования архива Государственного учреждения "Национальный архив Республики Беларусь" (далее – архив). Однако номенклатура дел Республиканского комитета в нарушение пунктов 152, 154 – 156 Инструкции не согласовывалась в установленные сроки с экспертно-методической комиссией архива (последнее согласование состоялось 29 апреля 2004 г.).

В целях реализации постановления Президиума Совета ФПБ от 27 октября 2016 г. № 390 "О мониторинге внутривидеопрофсоюзной дисциплины" по вопросам выполнения комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы, организации коллективно-договорного регулирования был изучен опыт работ следующих первичных профсоюзных организаций:

центрального аппарата ОАО "Белагропромбанк";  
Витебского регионального отделения ОАО "Банк БелВЭБ";  
представительства закрытого акционерного страхового общества  
"Промтрансинвест" в г. Витебске;  
филиала № 601 ОАО "АСБ Беларусбанк" в г. Молодечно.

Во всех вышеперечисленных организациях имеются совместные с нанимателями планы мероприятий по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы. Надо отметить, что по наполнению планы отличаются, но вместе с тем для всех характерно принятие конкретных мероприятий. Как положительный факт рабочая группа отмечает, что такие организации, как Витебское региональное отделение ОАО "Банк БелВЭБ" и представительство закрытого акционерного страхового общества "Промтрансинвест" в г. Витебске на заседаниях профсоюзных комитетов уже рассмотрели промежуточные отчеты о выполнении принятых планов.

Во всех посещенных в рамках мониторинга организациях имеются коллективные договоры, которые в основном заключены на один год (Витебское региональное отделение ОАО "Банк БелВЭБ". представительство закрытого акционерного страхового общества "Промтрансинвест" в г. Витебске, филиал № 601 ОАО "АСБ Беларусбанк" в г. Молодечно). В ОАО "Белагропромбанк" коллективный договор заключен на максимальный срок – 3 года.

Действие коллективных договоров в организациях распространяется на не членов профсоюза только по письменным заявлениям таких работников, как и предусмотрено законодательством.

Ознакомление работников с коллективным договором, как правило, осуществляется кадровыми службами (ведутся журналы ознакомления). В ОАО "АСБ Беларусбанк" и ОАО "Банк БелВЭБ" коллективные договоры размещены на внутренних интернет-сайтах банков, что позволяет работникам в любой момент обратиться к документу. В ОАО "Белагропромбанк" вся информация по коллективному договору размещена на профсоюзном стенде, также в корпоративном журнале "agro.bank". Во всех посещаемых организациях итоги выполнения коллективного договора подводятся в соответствии с законодательством 2 раза в год.

В коллективных договорах данных организаций предусмотрены нормы, повышающие уровень защиты работников по сравнению с законодательством.

Например, в ОАО "Белагропромбанк" выплата среднего заработка за время трудового отпуска производится не позднее, чем за три дня до начала трудового отпуска, что улучшает норму по сравнению с

предусмотренной в трудовом законодательстве (ст. 176 ТК – не позднее, чем за два дня). В ОАО "Банк БелВЭБ" предусмотрена доплата работнику до среднего заработка в случае нетрудоспособности (в соответствии с законодательством за первые 12 дней нетрудоспособности выплата составляет 80% среднедневного заработка). В ЗАО "Промтрансинвест" для работников, работающих по контракту, в соответствии с Декретом Президента от 26.07.1999 № 29 дополнительный поощрительный отпуск установлен максимально – 5 дней. В ОАО "АСБ Беларусбанк" предусмотрена норма по индексации заработной платы в связи с инфляцией (по законодательству индексацию коммерческие организации вправе осуществлять только в том случае, если это предусмотрено коллективным договором). Также в данной организации предусмотрено и добровольное страхование медицинских расходов работников.

Предусматривают в коллективных договорах и материальную помощь на оздоровление (ОАО "АСБ Беларусбанк", ОАО "Белагропромбанк", ОАО "Банк БелВЭБ"), а также возмещение расходов по найму жилья (ОАО "Белагропромбанк", ЗАО "Промтрансинвест").

Во всех данных организациях наниматели отчисляют профсоюзным организациям денежные средства для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, пропаганды здорового образа жизни. Размер данных отчислений выше, чем предусмотрено Генеральным соглашением – 0,15% от фонда заработной платы (например, в ОАО "Белагропромбанк" – это 1% от фонда заработной платы, в ЗАО "Промтрансинвест" и ОАО "Банк БелВЭБ" – 3% от фонда заработной платы).

Несмотря на очень хорошие гарантии, включенные в действующие коллективные договоры, анализ документов показывает, что при проведении переговоров есть возможности для их повышения до уровня Генерального соглашения. В частности, ни в одной из данных организаций в коллективном договоре не предусмотрена норма об обязательности Генерального и (или) тарифного соглашения. Также не отражена норма подпункта 51.14 пункта 51 Генерального соглашения об одновременном с уведомлением о намерении нанимателя перевести на контракт или заключить с ним новый контракт вручении работнику проекта контракта. Не включены нормы о том, что по окончании срока контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работников, не допускающих нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавших у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок (подпункт 51.17 пункта 51).

Нельзя не отметить и положительные моменты. Например, такая норма Генерального соглашения, как заключение (продление) контрактов с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее



чем до достижения ими пенсионного возраста, предусмотрена во всех коллективных договорах.

Что касается гарантий занятости, то все коллективные договоры имеют нормы по предоставлению преимущественного права оставления на работе в случае сокращения численности или штата работников.

Вместе с тем в ОАО "Белагропромбанк", ОАО "Банк БелВЭБ", ОАО "АСБ Беларусбанк" при заключении, изменении, прекращении и продлении трудовых договоров (контрактов) руководствуются нормами трудового законодательства, т.е. гарантии, предусмотренные подпунктами 51.15 и 51.16 пункта 51 Генерального соглашения, отсутствуют. В ЗАСО "Промтрансинвест" включена только норма подпункта 51.15 пункта 51 Генерального соглашения.

В некоторых случаях изложение нормы коллективного договора сводило гарантию на нет. Например, указывается на увольнение работника по инициативе нанимателя после предварительного уведомления профсоюза. То есть фактически нанимателю достаточно уведомить профсоюз, что и так предусмотрено законодательством. В Генеральном соглашении предусмотрена норма о "предварительном согласии профсоюза".

Хотелось бы напомнить одно из заключительных положений Генерального соглашения. В нем говорится, что предоставление льгот и гарантий сверх норм, установленных законодательством, осуществляется при условии закрепления их в соглашениях и коллективных договорах. Именно поэтому необходимо продолжить работу по включению в коллективные договоры организаций норм Генерального соглашения.

Касательно коллективного договора Республиканского комитета Белорусского профсоюза банковских и финансовых работников. На сегодняшний день действует коллективный договор, который заключен 12.01.2017 сроком на три года. В нем предусмотрены следующие дополнительные компенсации и гарантии:

вознаграждение по итогам работы за год – до 2 должностных окладов;

единовременная выплата в связи с вступлением в брак и в связи с рождением ребенка – 10 базовых величин;

вознаграждение ко Дню банковских и финансовых работников, Дню защитников Отечества и Вооруженных сил Республики Беларусь, Дню женщин, Празднику труда – 1 Мая, Дню образования отраслевого профсоюза – до 5 базовых величин при наличии финансовых средств;

оказание материальной помощи семье в случае смерти и организации похорон работника Республиканского комитета – в размере 25 базовых величин;

оказание материальной помощи работнику в случае смерти близких родственников – в размере 10 базовых величин;



выплата на приобретение овощей – в размере 5 базовых величин;  
ежемесячная доплата работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, – в размере 4 тарифных ставок первого разряда, за звание доцента – 1 тарифная ставка первого разряда;

выплата работнику в размере должностного оклада в случае его увольнения в связи с уходом на пенсию;

пенсионерам, состоящим на учете в первичной профсоюзной организации, производится разовая выплата ко Дню пожилых людей в размере до 10 базовых величин.

Кроме этого, коллективным договором предусмотрены и дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день – до 7 календарных дней и за продолжительный стаж работы – максимально 3 календарных дня.

Также работникам по их заявлениям помимо оснований, перечисленных в Трудовом кодексе, предоставляются социальные отпуска с сохранением заработной платы в следующих случаях:

3 рабочих дня – при вступлении работника в брак;

3 рабочих дня – в случае смерти близких родственников работника.

Несмотря на предусмотренные в коллективном договоре все вышеперечисленные дополнительные компенсации, гарантии и льготы, в нем не нашли отражение нормы пункта 51 Генерального соглашения.

Отмечу также, что в настоящее время действует отраслевое (тарифное) соглашение между Республиканским комитетом Белорусского профсоюза банковских и финансовых работников, объединением нанимателей банков и небанковских кредитно-финансовых организаций, Ассоциацией белорусских банков на 2016 – 2018 годы.

Рабочей группой были рассмотрены также вопросы внедрения в первичных профсоюзных организациях юридических лиц, их обособленных подразделений стандартов номенклатуры и нормативов использования членских профсоюзных взносов, утверждения сметы расходов и доходов на 2016 год, приведения локальных нормативных правовых актов в соответствие с постановлением Президиума Совета ФПБ № 485 "О Типовом положении о Фонде помощи профсоюзной организации юридического лица, его обособленного подразделения", использования членских профсоюзных взносов в соответствии с утвержденной сметой. Детально были изучены данные вопросы в первичной профсоюзной организации Центрального аппарата ОАО "Белагропромбанк" и объединенной профсоюзной организации ОАО "Сберегательный банк "Беларусбанк".

Рабочей группой установлено, что в этих организациях: организована работа по внедрению стандарта номенклатуры и нормативов использования членских профсоюзных взносов с 1 января 2016 г.;

утверждена смета доходов и расходов на 2016 год в соответствии со Стандартом профбюджета;

членские профсоюзные взносы на протяжении 2016 года расходовались в соответствии с номенклатурой статей Стандарта профбюджета;

использование средств Фонда помощи осуществлялось по решению руководящего органа в соответствии с Уставом организации;

наряду с членскими профсоюзными взносами используются средства нанимателя;

по состоянию на 1 января 2017 г. задолженности по перечислению профсоюзных взносов нет.

В то же время есть моменты, на которые обратила внимание рабочая группа.

По отдельным статьям Стандарта профбюджета членские профсоюзные взносы используются в недостаточном объеме, т.е. их фактическое использование ниже установленного норматива. Так, расходы из Фонда помощи при нормативе 20% в ОПО "АСБ Беларусбанк" составляют 12,5%, а в ППО ОАО "Агропромбанк" – 16,5%.

Обучение профсоюзных кадров и актива при нормативе 2% в ОПО "АСБ Беларусбанк" составляет 0,1%, а в ППО ОАО "Белагропромбанк" – 0%.

Допускается плановое неиспользование членских профсоюзных взносов по статьям сметы, которая приводит к накоплению в резервном фонде. Так, в ППО ОАО "Белагропромбанк" средства резервного фонда на протяжении года не только не использовались, но произошло их увеличение на конец года за счет сбрасывания в резервный фонд средств из других статей сметы. Комиссия также констатирует, что ни в одной из проверяемых организаций не были предъявлены решения руководящего органа о направлении высвободившихся в результате их неполного использования средств Фонда помощи в резервный фонд.

Анализируя статьи расходов сметы в ОПО "АСБ Беларусбанк", рабочая группа отметила, что большой удельный вес расходов приходится на спортивную и культурно-массовую работу – почти треть.

Заработная плата работникам Республиканского комитета Белорусского профсоюза банковских и финансовых работников начисляется в соответствии с действующим в организации Положением об условиях оплаты труда и условиями заключенных с работниками трудовых договоров (контрактов).

Белорусский профсоюз банковских и финансовых работников ведет работу по реализации поставленной V Пленумом Совета ФПБ задачи – повышение эффективности общественного контроля за соблюдением нанимателями законодательства об охране труда.

К примеру, в первичной профсоюзной организации филиала № 514 ОАО "АСБ Беларусбанк" (г. Минск) на учете состоит 586 членов профсоюза – 100-процентный охват профсоюзным членством. Распоряжением директора филиала определено проведение каждый второй вторник второго месяца каждого квартала дня охраны труда. Таким образом, 4 дня в год посвящены охране труда.

Планирование работы общественным инспектором по охране труда в филиале не практикуется. В то же время в 2016 году вопросы охраны труда и результаты деятельности общественных инспекторов труда рассматривались 5 раз – в январе, феврале, июне, августе и ноябре. Следует отметить, что обучение общественных инспекторов труда в филиале проводится специалистами по охране труда головного банка и техническим инспектором труда отраслевого профсоюза. В филиале имеются комнаты для приема пищи и отдыха. Наниматель частично компенсирует работникам затраты на питание в ближайших точках общепита.

В первичной профсоюзной организации Центрального аппарата ОАО "Белагропромбанк" на учете состоит 1388 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 99,1%. В организации ведется планирование по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда. План за 2016 год из 7 пунктов выполнен. Руководителям структурных подразделений выдано 5 рекомендаций на устранение 16 нарушений законодательства об охране труда. На момент мониторинга все нарушения устранены. В 2016 году вопросы охраны труда и результаты деятельности общественного инспектора по охране труда 4 раза рассматривались на заседаниях профкома. Ведутся журналы ежедневного и ежемесячного контроля за состоянием охраны труда. Рабочая группа по осуществлению мониторинга обратила внимание на хорошую организацию питания сотрудников. Оно организовано в буфетах, где есть и горячая пища.

В целом работа по охране труда в Белорусском профсоюзе банковских и финансовых работников ведется на достойном уровне. В то же время рабочая группа настоятельно рекомендует Банковско-финансовому профсоюзу включить в коллективные договоры подпункт 53.5 пункта 53 Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016 – 2018 годы о выплате из средств нанимателя семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной

помощи в размере не менее 120 среднемесячных заработных плат погибшего, а работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве, – единовременной материальной помощи в размере среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности. В коллективных договорах вышеуказанных банков данный пункт не прописан.

Профсоюзные организации, а также Республиканский комитет Белорусского профсоюза банковских и финансовых работников были проверены на предмет эффективности общественного контроля за соблюдением нанимателями законодательства о труде и выполнении коллективных договоров.

Необходимо отметить, что общественный контроль в проверенных организациях осуществляется в соответствии с нормами законодательства. Он базируется на следующих формах:

мониторинги соблюдения законодательства о труде, выполнения коллективного договора, оценка соблюдения трудовых и социально-экономических прав граждан;

участие членов профкома в работе коллегиальных органов и комиссий;

иных формах, предусмотренных коллективным договором.

Так, председатель ИПО Центрального аппарата ОАО "Белагропромбанк" является членом жилищной комиссии, комиссии по аттестации сотрудников, совета по профилактике правонарушений и пьянства, комиссии по рассмотрению вопросов и выплате материальной помощи работникам Центрального аппарата. Член профкома включен также в состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению. Другими словами, через участие в различных комиссиях члены профкома контролируют ситуацию.

Председатель первичной профсоюзной организации в 2016 году осуществил 6 мониторингов соблюдения законодательства о труде. Им были рассмотрены вопросы соблюдения правил внутреннего распорядка, проанализированы штатные расписания, должностные инструкции, график отпусков, выполнение коллективного договора, ведение трудовых книжек, личных дел, законность увольнения работников.

За соблюдением законодательства о труде в целом отвечает специалист по правовой и международной работе Республиканского комитета профсоюза. В 2016 году им проведено более 200 мероприятий по общественному контролю, дана 2921 консультация на профсоюзном приеме граждан, инициированном ФПБ, посещено 17 организаций.

В то же время для обеспечения более эффективного общественного контроля профсоюзу необходимо создать правовую инспекцию труда, наделив имеющегося специалиста соответствующими полномочиями.

V Пленум Совета ФПБ поставил ряд задач перед профсоюзными

организациями, входящими в ФПБ, в том числе – совершенствование организации досуга трудящихся, участие в профсоюзных акциях и культурных проектах, пропаганда здорового образа жизни. В этом направлении отраслевым профсоюзом и его организационными структурами ведется планомерная работа.

Например, объединенная профсоюзная организация "АСБ Беларусбанк" (23 тыс. членов профсоюза) совместно с нанимателем ежегодно проводит для своих членов профсоюза Республиканский фестиваль самодеятельного творчества детей работников банка, Республиканский турнир по интеллектуальным играм "Интеллектуальный банк", Республиканский фестиваль самодеятельного творчества работников банка "Голос "АСБ Беларусбанк", конкурс хоровых коллективов "Битва хоров".

В системе "АСБ Беларусбанк" за каждым молодым работником закрепляется наставник, который в течение первых трех месяцев помогает работнику адаптироваться к новым для него условиям труда. Следует отметить, что в отраслевом профсоюзе более 40% членов профсоюза – молодежь до 31 года.

Профсоюзные организации, входящие в Белорусский профсоюз банковских и финансовых работников, принимают активное участие в мероприятиях и проектах, организуемых ФПБ. Так, Колотильщикова Ирина, бывший председатель профкома филиала № 321 г. Гомеля ОАО "АСБ Беларусбанк", стала финалистом Республиканского профсоюзного конкурса творчества трудовых коллективов "НОВЫЕ ИМЕНА БЕЛАРУСИ-2016". Пять представителей отраслевого профсоюза принимали участие в Международном молодежном профсоюзном образовательном форуме "ТЕМП-2016". Отраслевым профсоюзом проводится значительное количество спортивных мероприятий (спартакиада, турслеты, различные турниры, туристические походы). Все это свидетельствует о положительном опыте Банковско-финансового профсоюза в организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

Развернутые документы по осуществлению мониторинга внутрипрофсоюзной дисциплины в Белорусском профсоюзе банковских и финансовых работников имеются.

---

Рабочая группа по осуществлению мониторинга внутрипрофсоюзной дисциплины