



Федэрацыя прафсаюзаў Беларусі
**САВЕТ МАГІЛЁўСКАГА
АБЛАСНОГА АБ'ЯДНАННЯ
ПРАФСАЮЗАў
ПРЭЗІДЫУМ
ПАСТАНОВА**

Федерация профсоюзов Беларуси
**СОВЕТ МОГИЛЕВСКОГО
ОБЛАСТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15.02.2017 № 12

г. Магілёў

г. Могилев

О результатах мониторинга по обеспечению нанимателями условий, установленных коллективными договорами в Могилевской областной организации Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов и в Могилевском областном отделении Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ»

В целях защиты социально-экономических прав и интересов работников организаций Президиум Совета Могилевского областного объединения профсоюзов ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию правовой инспекции труда Могилевского областного объединения принять к сведению (прилагается).

2. Профсоюзным органам Могилевской областной организации Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов и Могилевского областного отделения Белорусского профсоюза работников промышленности:

2.1 усилить контроль за выполнением условий, установленных коллективными договорами;

2.2 продолжить работу по оказанию практической и методической помощи при подготовке проектов коллективных договоров;

2.2 активизировать работу по проведению правовой экспертизы всех коллективных договоров, действующих в области, на их соответствие нормам трудового законодательства, Генеральному, областному и тарифным соглашениям;

3. Могилевской областной организации Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов и Могилевскому областному отделению Белорусского профсоюза работников промышленности:

3.1. исключить из практики коллективно-договорной работы принятия норм, ухудшающих правовое положение работников по сравнению с законодательством и нормами Генерального, областного, тарифных соглашений;

3.2 продолжить работу за соблюдением условий, установленных коллективными договорами используя при этом все формы осуществления общественного контроля в строгом соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 06.05.2010 № 240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами» и Положением о правовой инспекции труда ФПБ, утвержденным постановлением Президиума Совета ФПБ от 25.08.2010 № 180.

Заместитель председателя областного
объединения профсоюзов



Л.В.Старостина

ИНФОРМАЦИЯ

о результатах мониторинга по обеспечению нанимателями условий, установленных коллективными договорами в Могилевской областной организации Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов и в Могилевском областном отделении Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ»

Соблюдение законодательства о труде, условий, установленных коллективными договорами, соглашениями, другими локальными нормативными правовыми актами и трудовыми договорами, является одной из обязанностей нанимателя при организации труда работников (пункт 9 часть 1 статьи 55 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК).

Правовой инспекцией труда Могилевского областного объединения профсоюзов была изучена работа по реализации условий, установленных коллективными договорами в 19 организациях, из них в 9 организациях Могилевского областного отделения Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» и в 10 – Могилевской областной организации Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов.

Анализ показал, что в областных структурах данных профсоюзов сформирована и действует определенная система организации коллективно-договорной работы, в том числе осуществляется контроль за выполнением его условий. Вопросы коллективно-договорного регулирования постоянно рассматриваются на заседаниях руководящих органов (президиумов, заседаниях профкомов и комиссий) с принятием решений по совершенствованию этой работы.

При рассмотрении вопроса по выполнению условий, установленных коллективными договорами, особое внимание уделялось вопросам соблюдения нанимателями сроков выплаты заработной платы, а также ее периодичности.

Согласно пункту 4 части 1 статьи 55 ТК наниматель обязан выдавать заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или трудовым договором. Указанная выплата должна производиться не реже двух раз в месяц (часть 1 статьи 73 ТК). Данная норма также рекомендована для включения в коллективные договоры Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016 – 2018 годы и

соглашением между Могилевским областным исполнительным комитетом, Могилевским областным объединением профсоюзов и Могилевской ассоциацией промышленников и предпринимателей на 2016 - 2018 годы.

Так, преимущественно во всех изученных организациях коллективными договорами предусмотрена выплата заработной платы не реже чем два раза в месяц не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным (РУП «Могилевский центр стандартизации, метрологии и сертификации», ОАО «Могилевский завод «Строммашина», ОАО «Ольса», ЗАО «Могилевский КСИ», КУДП «Управление капитальным строительством г.Могилева», ф-л «Могилевский завод вентиляционных заготовок ОАО «Трест Белсантехмонтаж № 1» и др.).

В целом условия коллективных договоров в части соблюдения нанимателями сроков выплаты заработной платы соблюдаются.

Вместе с тем, в 2016 году имели место случаи нарушения сроков выплаты заработной платы, установленных коллективными договорами, в ОАО «Бобруйсксельмаш», ОАО «Могилевский завод «Строммашина», ОАО «Строительный трест № 12» Управляющая компания Холдинга «СТРОЙТРЕСТ-ХОЛДИНГ», Могилевское ОАО «Могилевспецавтоматика», ОАО «Строительный трест № 17 ордена Трудового Красного Знамени», ОАО «Могилевский ДСК», ГУКДСП «Специализированная передвижная механизированная колонна № 130».

Основная причина несвоевременности выплаты заработной платы – недостаток собственных оборотных средств, несвоевременные расчеты заказчиков за выполненные работы, а также сокращение бюджетного финансирования и кредитования объектов строительства.

Могилевской областной организацией Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов и областным отделением Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» ежемесячно проводится мониторинг своевременности выплаты заработной платы и еженедельно – мониторинг занятости работников. Вопрос изменения режима рабочего времени областные организации указанных отраслей совместно со своими социальными партнерами рассматривают на расширенных заседаниях коллегиальных органов. В 2016 году имели место случаи установления режима вынужденной неполной занятости в ОАО «БобруйскСтройКомплекс», УП «Бобруйскжелезобетон», ГУКПП «ПМК № 284», ОАО «Бобруйсксельмаш», ОАО «Осиповичский завод автомобильных агрегатов» и др.

Нормы трудового законодательства по вопросам изменения режима работы, а также размера оплаты труда при этом были соблюдены.

Также в результате проведенного мониторинга были выявлены

нарушения норм тарифных соглашений. Так, имеют место случаи внесения изменений в коллективные договоры в части переноса сроков выплаты заработной платы на последний день месяца и (или) выплату заработной платы один раз в месяц. Так, на совместном заседании профсоюзного комитета и нанимателя дополнительным соглашением к коллективному договору от 19.01.2016 сроки выплаты заработной платы в ОАО «Бобруйксельмаш» установлены один раз в месяц: не позднее последнего числа месяца, следующего за отчетным. Данное изменение свидетельствует о нарушении пункта 3.3 Тарифного соглашения между Белорусским профессиональным союзом работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ», Министерством промышленности республики Беларусь, Государственным военно-промышленным комитетом Республики Беларусь, Республиканской ассоциацией предприятий промышленности «БелАПП» на 2015-2017 годы, согласно которому установлено выплату заработной платы производить не реже двух раз в месяц и, как правило, не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным.

Аналогичное нарушение имеет место в ОАО «Строительный трест № 12», Могилевском ОАО «Могилевспецавтоматика».

Наряду с требованиями ТК коллективными договорами предусмотрена обязанность нанимателя по выплате среднего заработка за время трудового отпуска не позднее чем за два дня до его начала. Несоблюдение установленных сроков выплаты были установлены в ОАО «Бобруйксельмаш», Могилевском ОАО «Могилевспецавтоматика».

В ОАО «Могилевский завод «Строммашина», ОАО «Бобруйксельмаш»; Могилевском ОАО «Могилевспецавтоматика» на момент проведения мониторинга при подготовке данного вопроса не были подведены итоги выполнения условий коллективного договора за 1-е полугодие 2016 года, что является нарушением требований статьи 374 ТК и соответствующих норм коллективных договоров.

На устранение всех выявленных нарушений организациям выданы рекомендации.

При этом следует отметить, что, не смотря на сложное финансовое положение и отсутствие прибыльных средств во многих организациях за рассматриваемый период, наниматели и профсоюзные комитеты изыскивали возможность для выполнения условий коллективных договоров в части предоставления работникам дополнительных гарантий, компенсаций и вознаграждений.

Работникам производились выплаты стимулирующего и компенсирующего характера, предоставлялись оплачиваемые отпуска за работу во вредных условиях труда, за продолжительный стаж работы, за ненормированный рабочий день, производились дополнительные

вознаграждения и выплаты за счёт собственных средств организаций: в связи с юбилейными датами со Дня рождения, профессиональному празднику, ко Дню матери, ко дню пожилого человека, оказывалась материальная помощь для приобретения лекарственных средств в связи с тяжелой и продолжительной болезнью, в случае смерти близких родственников, к рождению ребенка, осуществлялась частичная компенсация стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря и др.

Производились поощрительные выплаты по итогам работы за год, на приобретение овощей, на оздоровление при уходе в трудовой отпуск и др.

Так, за 2016 год сумма дополнительных выплат, произведенных в соответствии с коллективными договорами, в ЗАО «Могилевский КСИ» за счет средств нанимателя составила 946840,22 руб., профкома – 9769 руб., в ОАО «Могилевский ДСК» - за счет средств нанимателя – 59972,61 руб., профкома - 5712 руб., ОАО «Строительный трест № 17 ордена Трудового Красного знамени» за счет средств нанимателя - 4037 руб., профкома – 608 руб., ОАО «Могилевспецавтоматика» - за счет средств нанимателя 7213,53 руб., профкома – 3125,08 руб., РУП «Могилевский центр стандартизации, метрологии и сертификации» составила за счет средств нанимателя более 4208 рублей, за счет средств профкома – 2400 руб., завод «Могилевтрансмаш» ОАО «МАЗ» за счет средств нанимателя – 938461 руб., профкома – 24141 руб., ОАО «Могилевский завод «Строммашина» за счет средств нанимателя – 19203 руб., профкома – 1008 руб.

В свою очередь, из-за отсутствия прибыли в 2016 году ОАО «Могилевский завод «Строммашина» не имело возможности осуществить ряд выплат, предусмотренных из прибыли за счет собственных средств нанимателя. Однако в настоящий момент нанимателем совместно с первичной профсоюзной организацией рассматривается вопрос о производстве выплат указанных сумм лицам, которые имели основания на их получение в 2016 году. Данный вопрос взят на контроль председателем Могилевского областного отделения Белорусского профсоюза работников промышленности Шишко В.В.

С учетом вышеизложенного, профсоюзным органам Могилевской областной организации Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов и Могилевского областного отделения Белорусского профсоюза работников промышленности необходимо усилить контроль за выполнением условий, установленных коллективными договорами, а также активизировать работу по включению в коллективные договора норм, предусмотренных Генеральным, областным и тарифными соглашениями.

Правовой инспектор труда



Ю.В.Богачева